

BRAVIDA ÅRS- OCH  
HÅLLBARHETSREDOVISNING  
2022

100 år

**Inledning**

Detta är Bravida	4
Bravida 100 år	8
Året i korthet	10
Femårsöversikt och aktien	11
Vd-ord	12
Mål och utfall	14

**Kunderbjudande**

Bravidas helhetserbjudande	18
EI, vs och ventilation lägger grunden	20
En strategisk partner i kundernas omställning	24
En trygg partner i stora och komplexa projekt	26

**Strategi**

Vision, strategi & affärsidé	30
Bravida – ett företag med människan i fokus	32
Förvärv – en viktig del av vår strategi	34
Digitalisering – en strategisk möjliggörare	38

**Marknad**

Marknadsskifte skapar stora möjligheter	42
Service- och installationsmarknaden i Norden	44
Bravida på marknaden	46
Bravidas lokala marknader	48

**Hållbarhet**

Bravidas bidrag till en hållbar utveckling	54
Styrning, uppföljning och utveckling av hållbarhetsarbetet	56
Klimat, energi och resursanvändning	60
Bravidas sociala ansvar	68
Uppförande och leverantörskedja	72
Hållbarhetsnoter	75

**Ekonomisk utveckling**

CFO-ord	86
Femårsöversikt	87
Bravida-aktien	88

**Årsredovisning**

Förvaltningsberättelse	91
Finansiella rapporter	102
Noter	110
Styrelsens underskrifter	148
Revisionsberättelse	149
Bolagsstyrningsrapport	154
Styrelse	160
Koncernledning	161
Alternativa nyckeltal	162
Definitioner	163

# Bravida 1922-2022

Bravida är Nordens ledande leverantör av klimatsmarta helhetslösningar inom service och installation för fastigheter och anläggningar. Hos oss får kunder hjälp att skapa välfungerande miljöer där människor trivs och kan leva hållbart.

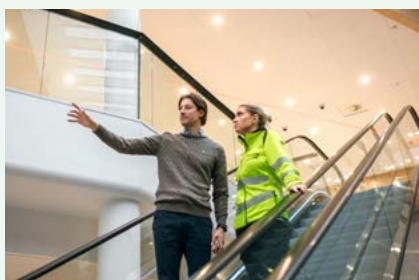
2022 var ett historiskt år för Bravida, med ett rekordresultat på 1,7 miljarder kronor och en tillväxt på hela 20 procent. Dessutom fyllde vi hundra år och firade framtidens Bravida, ett Bravida som ska utvecklas i minst hundra år till. Med våra tjänster hjälper vi våra kunder att minska sina utsläpp, samtidigt som vi arbetar för att minska vårt eget avtryck. Senast 2045 ska vi vara klimatneutrala genom hela vår värdekedja, så att våra kunder också kan vara det.

**Välkommen till oss!**



# Detta är Bravida

Bravida är Nordens ledande leverantör av helhetslösningar för service och installation av el, vs, ventilation och andra tekniska funktioner i fastigheter och anläggningar.



## Vad vi bidrar med

Bravida har en viktig roll i omställningen till ett klimatneutralt samhälle. Hos oss får kunder hjälp att göra sina fastigheter eller anläggningar bättre och mer kostnads- och resurseffektiva. Vi föreslår och installerar tekniklösningar som är energieffektiva och håller länge. Med regelbundet underhåll ser vi till att allt fungerar som det ska – dygnet runt, året om.



## Vad vi gör

Bravidas montörer installerar el, värme, sanitet, ventilation och alla andra tekniska funktioner som ger fastigheter liv. Våra servicetekniker tar hand om tekniken, föreslår förbättringar och byter till energieffektiva komponenter där det behövs. Självklart fixar de även allt från droppande kranar och oisolerade rör till gamla system som behöver effektiviseras.

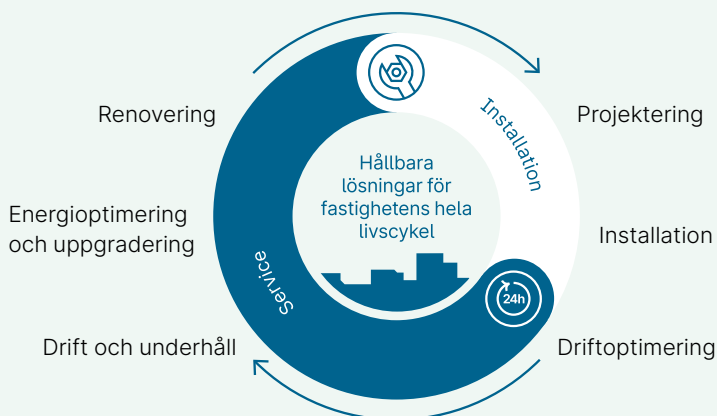


## Var vi är verksamma

Lokal närvaro och närhet till kunderna är centralt för Bravidas verksamhet. Kunderna hittar våra 13 000 medarbetare på 325 avdelningar i runt 180 orter i Sverige, Norge, Danmark och Finland.

## Teknikpartner genom fastighetens hela livscykel

Hos Bravida får kunder hjälp att skapa klimatsmarta tekniska lösningar för fastigheter och anläggningar av alla storlekar. Vi får tekniken att fungera som en helhet genom fastighetens hela livscykel – från projektering och installation till drift, underhåll och renovering.



## Våra tekniska lösningar



El



Vs



Ventilation



Automation



Critical power



Elbils-laddning



Energy Management



Kraft



Kyla



Säkerhet



Solpaneler



Sprinkler

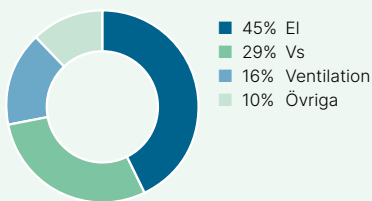


Teknisk Facility Management

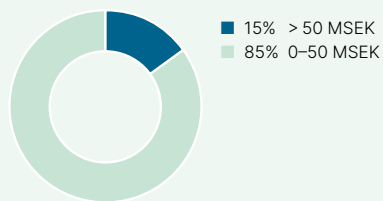
## Vår vision

Bravida gör det möjligt för kunderna att utveckla fastigheters fulla potential. Genom service och installation ger vi fastigheter liv – och leder vägen mot ett hållbart och motståndskraftigt samhälle.

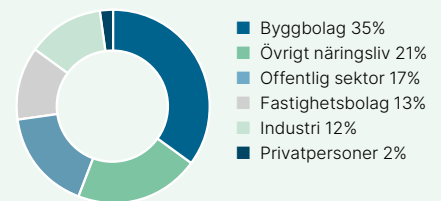
### Områden andel



### Omsättning efter projektstorlek



### Kundgrupper



### Bravida Way

Bravida är ett stort företag med lokal närvaro i hela Norden. Vår decentraliserade affärsmodell Bravida Way bygger på att vi arbetar som ETT företag. När alla jobbar på samma sätt, sparar vi både tid och pengar på varje avdelning – och för kunderna blir det enkelt att jobba med Bravida.

En avdelning som behärskar Bravida Way satsar alltid på affärer med god marginal, och har samtidigt kontroll över sina kostnader. Avdelningar med lönsamheten på plats fokuserar på tillväxt.

### Medarbetare

Antal medarbetare

13 000

### Kunder

Antal kunder med omsättning >1 MSEK

2 600

### Service

Andel av totala omsättningen

47%

### Installation

Andel av totala omsättningen

53%

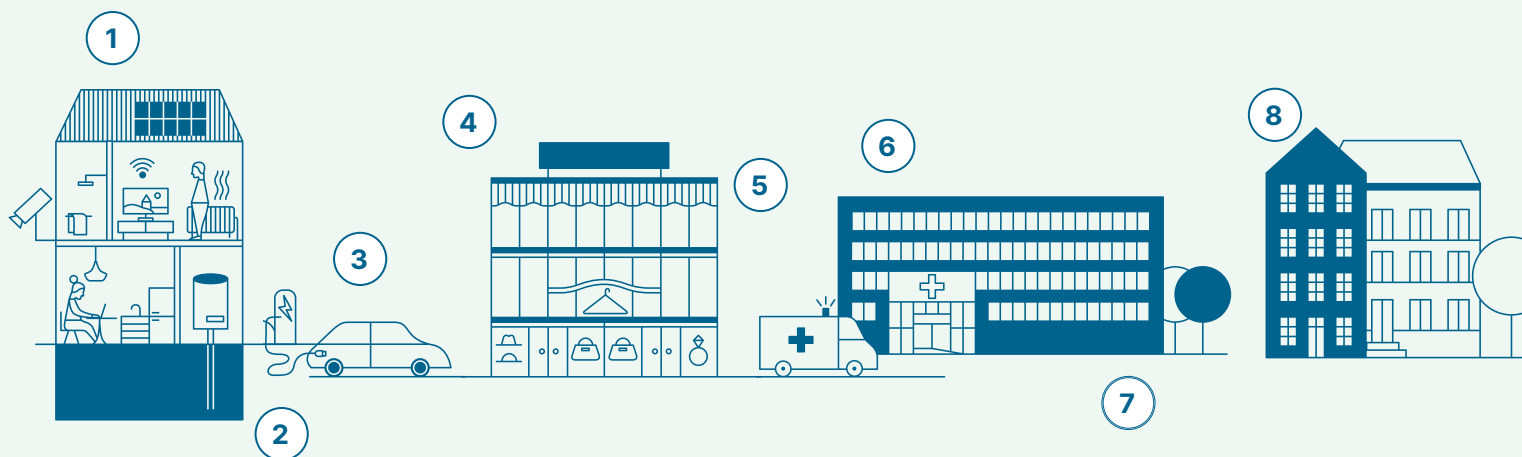
### Våra viktigaste anläggningstyper



Flerbostadshus **17%** Industri **18%** Kontor **13%** Sjukvård och omsorg **10%** Utbildning **7%** Infrastruktur **8%**

# Välfungerande miljöer där människor kan leva hållbart

Bravida arbetar med de tekniska funktioner som ger fastigheter liv. Genom välfungerande och resurseffektiva fastigheter hjälper vi våra kunder i omställningen till ett mer hållbart samhälle. Här är några exempel på hur vi bidrar.



## 1. Välfungerande bostäder och lokaler där människor trivs

Bravida ser till att bostäder fungerar som de ska – genom fastighetens hela livscykel. Vi tar hand om el, vs och ventilation, men även energiåtervinning, hissar, datanätverk och system för brand och säkerhet.

## 2. Bergvärme ger energieffektiv uppvärmning

Vi installerar bergvärmesystem som använder grundvattnets stabila temperatur för att producera rumsvärme och tappvarmvatten.

## 3. Helhetslösning för elbilsladdning

Elbilarna blir allt fler – då krävs bra laddningsmöjligheter. Bravida installerar och underhåller smidiga och säkra laddlösningar för fordon.

## 4. Automation ger energieffektiva byggnader

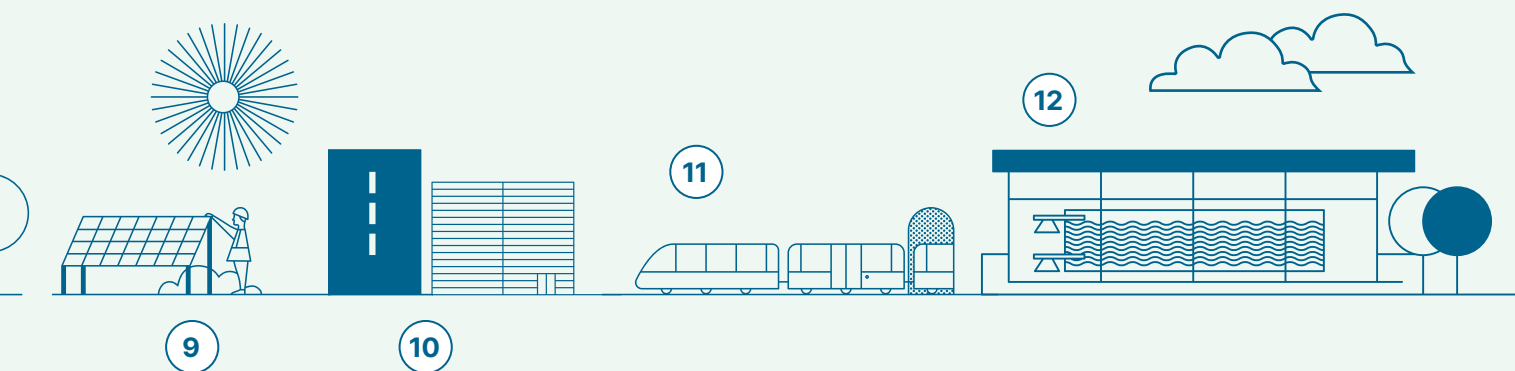
Genom uppkopplad och fjärrövervakad fastighetsteknik optimerar vi energieffektiviteten och förbättrar inomhusklimatet.

## 5. Trygga säkerhetssystem

Vi erbjuder säkerhetssystem och integrerade helhetslösningar för passerkontroll, kameraövervakning, inbrotts- och brandskydd.

## 6. Driftsäkra sjukhus

Sjukhus är några av de mest installationstäta byggnader som finns. Bravida ser till att de tekniska systemen samverkar och lever upp till högt ställda krav på säkerhet och funktionalitet.



### 7. Teknisk Facility Management – effektiv fastighetsdrift

En modern fastighet har många installationer som behöver fungera energieffektivt och utan avbrott. För större kunder kan Bravida ta ett helhetsansvar för drift, funktion och underhåll.

### 8. Enkla energiförbättringar i fastigheter

Våra servicetekniker hjälper dig som kund att identifiera enkla energibesparande åtgärder. Det kan exempelvis handla om byte av gamla värmepumpar, vattenkranar, ventilationsaggregat eller belysning till nya energieffektiva alternativ.

### 9. Solpaneler minskar elkostnaden

Behovet av förnybar energi har ökat stort på senare år. Bravida hjälper till med både installation och service av solenergianläggningar.

### 10. Energieffektiv industri

Bravida erbjuder tekniklösningar för industrier, inklusive installation, drift och energieffektivisering. Vi har stor vana att arbeta i industriella miljöer med pågående produktion.

### 11. Framtidens infrastrukturprojekt

Bravida arbetar med system för el, ventilation och sprinkler i stora infrastrukturprojekt – bland annat vägtunnlar och banteknik för järnväg och tunnelbana.

### 12. Smart energiåtervinning

Processkyla, till exempel i en ishall, alstrar värme. Vi hjälper kunder att återanvända värmen – till exempel för uppvärmning av simhallar eller bostäder.

# Bravida 100 år – framåt i hundra år till

2022 var ett historiskt år för Bravida när vi fyllde ett helt sekel. Vi har mycket att vara stolta över och har många år framför oss med stora möjligheter att göra skillnad.

Grunden till vårt företag lades redan 1922. Då bildade byggfackförbunden i Sverige ett eget byggföretag som senare skulle bli BPA, Bravidas föregångare. År 2000 bildades det Bravida vi ser idag.

Sedan starten har Bravida gått från att vara ett byggföretag till att bli specialister på allt inom fastighetsteknik. Idag finns vi i hela Norden och gör nästan allt inom både service och installation i alla typer av fastigheter och anläggningar. Vi hjälper kunder av alla storlekar med stort som smått –

från ventilation i vägtunnlar till droppande kranar i hyresfastigheter.

2022 firade vi framtidens Bravida, ett Bravida som ska utvecklas i minst hundra år till. Vi är en stor och ledande aktör i installations- och servicebranschen med både förmåga och stora möjligheter att göra skillnad för planeten och för samhället.

Mycket har hänt under våra hundra år, och vissa händelser är vi extra stolta över. Följ med oss på vår historieresa!



Byggfackförbunden i Sverige bildar FBA – Företaget Fackföreningarnas Byggproduktion AB – det som senare ska bli BPA, Bravidas föregångare.

## bravida 100 år years 1922-2022

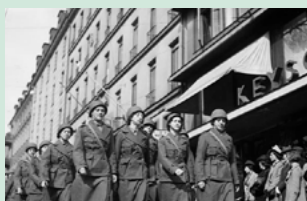
1922



Vi är engagerade i bygget av Tranebergsbron, som påbörjas detta år.



Den första Konsumbutiken etableras och vi bidrar i byggprocessen.



Andra världskriget bryter ut. Kriget innebär att det blir paus i bostadsbyggandet och många blir arbetslösa.



Äntligen fred! Glädjen är stor, inte minst inom byggbranschen som nu går mot historiska guldår när kontor och bostäder ska byggas i rasande fart.

1934

1934

1939

1945



Företaget byter namn till Byggfackens Produktion AB, BPA.



Miljonprogrammet antas 1964 efter ett regeringsbeslut. En miljon nya bostäder ska byggas under tio år med start 1965. För BPA innebär det stora uppdrag inom byggsektorn.



BPA blir en landsomfattande stor-koncern i byggbranschen och består nu av 18 företag och tolv lokala byggnadsgillen.



Intercity blir ett nytt begrepp när nya tåglinjer startas mellan städer. Med nya X2000-tåget går resan i rekord-fart. BPA engageras i projektet.

1956

1965

1967

1980





BPA blir publikt bolag då det noteras på Stockholmsbörsen. Samma år påbörjas bygget av Stockholms nya landmärke Globen (nu Avicii Arena) – det blir också BPA:s största projekt.



Malmöborna får en ny shoppingdestination. Köpcentret Triangeln, som blir stadens största, invigs. BPA har varit en viktig del av projektet.



BPA blir ett rikstäckande installationsföretag inom el, vvs och ventilation. Den nya tidens byggnader behöver allt fler installationer.



BPA-aktien avnoteras från börsen.

1986

1989

1993

1999



BPA och norska Telenors installationsverksamhet går samman och bildar Bravida.



Bravida förvärvar danska Semco A/S, vilket blir det första steget in på den danska marknaden.



Private Equity-bolaget Triton blir Bravidas nya huvudägare.



Från jobb till skolväx. Bravidaskolan startas och utvecklar med tiden ett brett utbud av vidare- och specialistutbildningar för våra medarbetare.

2000

2003

2006

2008



Facebook bygger Europas första och största datacenter i Luleå. Bravida tar helhetsansvaret för samtliga installationer i projektet, samt efterföljande service.



Private Equity-företaget Bain Capital blir ny huvudägare.



Bravida börsnoteras på OMX Nasdaq Stockholm och ny vd:n Mattias Johansson ringer i klockan.



Samma år tar Bravida första steget in på den finska marknaden genom två förvärv.

2011

2012

2015

2015



Bravida förvärvar det norska installations- och serviceföretaget Oras och blir därmed marknadsledare i Norge.



Bravida fortsätter sin varumärkesresa med ett uppdaterat utseende och ny logotyp.



Bygget av Nordens högsta skyskrapa, Karlatornet i Göteborg, har kommit en bra bit på väg. Bravida är helhetsleverantör för installationerna i projektet.



Ett historiskt år när vi firar hundra år och investerar för att skapa framtidens energieffektiva kundlösningar. Nu kör vi framåt i hundra år till!

2017

2021

2021

2022

# Året i korthet

2022 var ytterligare ett år fyllt av utmaningar – inflation, energikris och krig i Europa. Trots detta gjorde Bravida återigen sitt bästa resultat någonsin: vi stängde året med en omsättning på 26,3 miljarder, en EBITA-marginal på 6,5 procent och en tillväxt på 20 procent.

## Stark tillväxt under året

Under 2022 växte Bravida med hela 20 procent, varav 11 procent organiskt. De 21 förvärv som genomfördes under året tillförde en omsättning på 1,6 miljarder och ytterligare kompetens inom bland annat automation och solenergi.

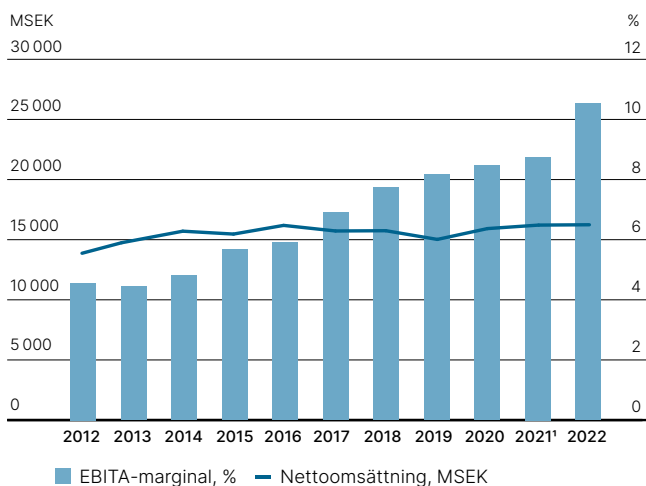
## Återhämtning inom service

2022 har vi sett en stark återhämtning inom service efter pandemins restriktioner. Det tilltagande intresset för energibesparande åtgärder har ytterligare ökat efterfrågan på service och underhåll.

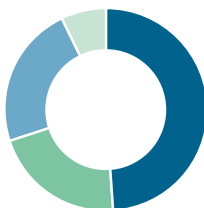
## Framsteg inom hållbarhet

Bravidas hållbarhetsarbete fortsätter att ge resultat. Exempelvis har arbetsskadefrekvensen, LTIFR, under året minskat med hela 19 procent, samtidigt som 11 procent av vagnparken nu består av elfordon. Läs mer i vår hållbarhetsrapport.

## Tillväxt- och resultatutveckling

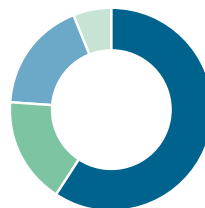


## Omsättning per land



■ 49% Sverige  
■ 21% Norge  
■ 23% Danmark  
■ 7% Finland

## EBITA per land



■ 60% Sverige  
■ 17% Norge  
■ 18% Danmark  
■ 6% Finland



### Ny division lyfter helhetsbjudandet till kund

Bravidas nya division Growth Segments samlar områdena Automation, Energy Management och teknisk Facility Management. Läs mer på sidan 24.



### Digitaliseringen ger nya affärsmöjligheter

Bravida genomför en intensiv digitaliserings-satsning och utvecklar en säker, stabil och skalbar IT-plattform för framtiden. Läs mer på sidan 38.

## Omsättningstillväxt

**+20%**

## EBITA-marginal

**6,5%**

## Kassagenerering

**87%**

## Resultat per aktie

**6,21 kr**

<sup>1</sup> I resultatet 2021 ingår en återbetalning av överskott från sjukförsäkringen AGS om 96 MSEK. Justerad EBITA-marginal uppgick 2021 till 6,5 procent.

# Bravida – en investering i framtiden

Bravida är ett marknadsledande företag som levererar växande omsättning och stabilt resultat till sina aktieägare. Vi har en given plats i omställningen till hållbara samhällen.

## Fem skäl att investera i Bravida

Bravidas historia sträcker sig 100 år tillbaka i tiden. Vår decentraliserade affärsmodell har länge skapat god lönsamhet och stora skalfördelar.

- **Stabil och lönsam tillväxt med starka kassaflöden.** De senaste åren har Bravida levererat en stabil tillväxt med bibehållen EBITA-marginal och en stark kassagenerering på runt 100 procent. Vår policy är att dela ut minst 50 procent av nettovinsten.
- **Ledande inom vår bransch i Norden.** Med vår storlek och breda kompetens är vi väl positionerade att växa på en marknad med stora möjligheter.
- **Väl positionerade för framtiden.** Energieffektiva fastigheter står högt på kundernas agenda. Genom vårt erbjudande bidrar vi till samhällets klimatomställning.
- **Stabil försäljning med stor riskspridning.** Bravida har många återkommande uppdrag, lågt beroende av enskilda kunder och verksamhet på cirka 180 orter i Norden. Det ger hög stabilitet i försäljningen.
- **Goda möjligheter till tillväxt genom förvärv.** De senaste tio åren vi genomfört omkring 150 förvärv som tillfört en omsättning på 10 miljarder kronor. Samtliga förvärv har finansierats genom vårt starka kassaflöde.



Bravida installerar el och vs i MIMO, en ny kontorsbyggnad i Mölndal.

Foto: TMRW

## Femårsöversikt, nyckeltal

MSEK	2018	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning	19 305	20 404	21 147	21 876	26 303
Rörelseresultat (EBIT)	1 207	1 224	1 348	1 512	1 696
Rörelsemarginal, %	6,3	6,0	6,4	6,9	6,5
EBITA	1 211	1 226	1 351	1 512	1 697
EBITA-marginal, % <sup>2</sup>	6,3	6,0	6,4	6,9	6,5
Resultat efter skatt	956	884	997	1 138	1 283
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 052	1 599	2 171	1 437	1 592
Orderstock	11 992	14 485	13 791	16 519	16 881
Arbetskadefrekvens (LTIFR)	11,0	10,4	8,6	8,4	6,8
Sjukfrånvaro, %	5,0	4,9	5,8	5,7	5,8
Totala CO <sub>2</sub> e-utsläpp från service- och tjänstebilar, ton <sup>3</sup>	-	-	21 885	21 908	22 697
Ton CO <sub>2</sub> e-utsläpp / omsättning i MSEK	-	-	1,03	1,00	0,86

2 I resultatet 2021 ingår en återbetalning av överskott från sjukförsäkringen AGS om 96 MSEK. Justerad EBITA-marginal uppgick 2021 till 6,5 procent.

3 Under 2022 har vi fortsatt arbetet med att förbättra vår utsläppsdata, vilket har lett till vissa förändringar av redovisade utsläpp från 2020 och 2021. På grund av förändrad beräkningsmetod saknas jämförbara siffror från 2018 och 2019.

# Bravida står stabilt i osäker marknad

Kriserna i omvärlden avlöser varandra, klimatet förändras och vi längtar alla efter normalitet. I allt detta står Bravida stabilt och har möjlighet att bidra. Trots alla utmaningar blev 2022 därför ett år med både stark tillväxt och rekordresultat. Nu fortsätter vi att investera för framtiden.

2022 är till ända och Bravida lägger ytterligare ett händelserikt år till handlingarna. Stigande inflation och räntor, energikris och krig i Europa har gjort 2022 till ett besvärligt år för många aktörer. Det har givetvis påverkat även oss på Bravida, som har behövt hantera leveransproblem, stigande priser och en volatil marknad.

Under året har vi även sett en tydlig ökning av efterfrågan på våra tjänster. Vi är en viktig aktör i samhällets klimatomställning och det tilltagande intresset för energibesparingar, nya energilösningar och digitalisering har gett oss vind i ryggen. Serviceaffären har ökat i takt med minskade restriktioner, samtidigt som många kunder har velat genomföra de installationsprojekt som sköts upp under pandemin. Efterfrågan

## › Bravida är en viktig aktör i samhällets klimatomställning

har varit mycket hög i hela Norden och på vissa håll har vi till och med märkt av en del kapacitetsproblem.

Trots utmaningarna i omvärlden har vi återigen kunnat göra vårt bästa år någonsin, med ett resultat på 1 697 miljoner kronor, en EBITA-marginal på 6,5 procent och en tillväxt på hela 20 procent under året, varav 11 procent organiskt. Vår finansiella position är stabil, med låg skuldsättning och bra kassaflöde. Det ger oss goda möjligheter att fortsätta investera i verksamheten, göra utdelningar till våra aktieägare och växa genom förvärv.

På sidan 86 skriver CFO Åsa Neving mer om året som gick. Självtänkte jag

reflektera mer om varifrån vi kommer, vart vi är på väg och hur vi bygger framtidens Bravida.

### Bravida då och nu

2022 firade Bravida 100 år. Personligen firar jag 25 år på Bravida och förundras över hur vi har utvecklats bara under min tid här. När jag började 1998 var vi ett rent installationsbolag som omsatte 6,4 miljarder kronor. Med åren har projektledning, serviceverksamhet och helhetsprocess blivit allt viktigare i vår verksamhet, samtidigt som fler teknikområden har tagit plats.

Idag omsätter vi hela 26 miljarder och har 13 000 dedikerade och kompetenta medarbetare. Med vårt breda erbjudande tar vi ett helhetsgrepp om tekniken i kundernas fastigheter – från projektering, installation och överlämning till drift, underhåll och till slut renovering.

### Ett nytt Bravida växer fram

Men det stannar inte där. Ett nytt Bravida håller på att växa fram. Samtidigt som vi fortsätter vara experter på hantverket, erbjuder vi våra kunder alltmer avancerade tekniska lösningar. Det är viktigt att dessa två går hand i hand in i framtiden.

En säker, stabil och skalbar IT-plattform med moderna system för CRM, projektledning och kundplattformar lägger grunden (läs mer på sidan 38). Avancerade 3D-modeller och BIM-teknik ökar effektiviteten och förbättrar samarbetet i våra kundprojekt – nu till en början i de allra största projekten, men framöver i helt vanliga projekt (läs mer på sidan 26). Med "prop-tech" – automation och artificiell intelligens – gör vi våra kunders fastigheter smartare – och därmed mer energisnåla (läs mer på sidan 25). Med service på distans och fossilfri transport arbetar vi

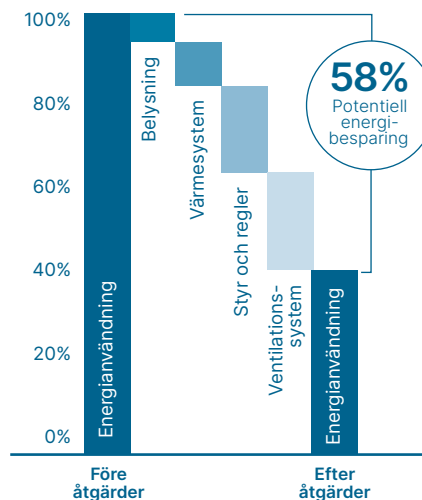
för att minska klimatpåverkan i vår egen leverans (läs mer på sidan 25 och 47). Vårt nya inköpssystem kommer att lägga grunden för de utsläppsberäkningar som kommer att krävas av våra kunder framöver (läs mer på sidan 66).

Nu bygger vi ett bolag som driver utvecklingen mot ett fossilfritt samhälle framåt – och samtidigt tar det praktiska hantverket till nästa nivå. Fram växer en helhetspartner som stödjer kunderna i deras arbete att framtidssäkra fastigheter, anläggningar och infrastruktur.

### Dedikerade medarbetare är en förutsättning

Engagerade medarbetare som vill utvecklas är en förutsättning för vår framtidsresa. Framöver kommer det att behövas ännu fler dedikerade yrkes-

### Bravida hjälper kunder att minska resursanvändningen i fastigheter



Energianvändning i procent. Fyra effektiva åtgärder för minskad energianvändning i en fastighet. Sammanställning från Adnan Ploskic, KTH/Bravida.



**Mattias Johansson**  
Vd och koncernchef, Bravida

proffs – men också allt fler digitala experter, ingenjörer och utvecklare. För Bravida är människan i fokus. Satsningar på jämställdhet och mångfald breddar vår rekryteringsbas. Varje ledare måste kunna leda både verksamhet och medarbetare. Kort och gott arbetar vi för att skapa branschens bästa medarbetarupplevelse – vem du än råkar vara.

#### **Nu kör vi hundra år till**

Jag är otroligt stolt över mina medarbetare och den resa som vi gör tillsammans med våra kunder. Redan nu har vi

kommit långt, men självklart fortsätter vi förbättras. Som alltid bygger vi vidare på vår gemensamma plattform, investerar och arbetar intensivt för att hela tiden ligga i framkant.

Det kan vi göra eftersom det länge har gått bra för Bravida. I grunden har vi samma affärsidé som alltid och vi står med fötterna stadigt på jorden. Vi hjälper våra kunder att skapa fastigheter som fungerar. I vår decentraliserade affärsmodell har varje avdelning eget resultatansvar där marginal alltid går före volym. Det var så vi skapade vår stabila och lönsamma verksamhet, och

så kommer vi att fortsätta – samtidigt som vi tar vår affärsmodell in i framtiden.

Nu bygger vi tillsammans det Bravida som ska fortsätta i ytterligare hundra år – och förhoppningsvis längre än så.

**Mattias Johansson**  
Vd och koncernchef  
Stockholm, mars 2023

# Mål och utfall

Mål	Beskrivning	Utfall 2022																								
<b>EBITA-marginal</b>																										
> 7%	Bravidas mål är att uppnå en EBITA-marginal överstigande sju procent inklusive utspädnings-effekten från förvärv.	<b>6,5%</b> Under den senaste femårsperioden har Bravida levererat en stabil EBITA-marginal. <table border="1"> <caption>EBITA marginal, %</caption> <thead> <tr> <th>År</th> <th>EBITA marginal, %</th> <th>Mål, %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018</td> <td>~4</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>~4</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>~4</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>~4</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>6,5</td> <td>7</td> </tr> </tbody> </table>	År	EBITA marginal, %	Mål, %	2018	~4	7	2019	~4	7	2020	~4	7	2021	~4	7	2022	6,5	7						
År	EBITA marginal, %	Mål, %																								
2018	~4	7																								
2019	~4	7																								
2020	~4	7																								
2021	~4	7																								
2022	6,5	7																								
<b>Omsättningstillväxt</b>																										
> 5% per år	Bravida har som mål att öka omsättningen med över fem procent per år.	<b>20%</b> Genomsnittlig omsättningsökning de senaste 5 åren har uppgått till 9 procent per år. <table border="1"> <caption>Omsättningstillväxt</caption> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Nettoomsättning, MSEK</th> <th>Tillväxt, %</th> <th>Organisk tillväxt, %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018</td> <td>~15 000</td> <td>~10</td> <td>~5</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>~16 000</td> <td>~10</td> <td>~5</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>~17 000</td> <td>~10</td> <td>~5</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>~18 000</td> <td>~10</td> <td>~5</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>~22 500</td> <td>20</td> <td>~10</td> </tr> </tbody> </table>	År	Nettoomsättning, MSEK	Tillväxt, %	Organisk tillväxt, %	2018	~15 000	~10	~5	2019	~16 000	~10	~5	2020	~17 000	~10	~5	2021	~18 000	~10	~5	2022	~22 500	20	~10
År	Nettoomsättning, MSEK	Tillväxt, %	Organisk tillväxt, %																							
2018	~15 000	~10	~5																							
2019	~16 000	~10	~5																							
2020	~17 000	~10	~5																							
2021	~18 000	~10	~5																							
2022	~22 500	20	~10																							
<b>Kassagenerering</b>																										
> 100%	Kassagenerering löpande 12 månader. Kassaflödet från den löpande verksamheten justerat för skattebetalningar, finansnetto och investeringar i maskiner och inventarier i förhållande till EBITDA.	<b>87%</b> Genomsnittlig kassagenerering de senaste fem åren har uppgått till 104 procent. <table border="1"> <caption>Kassagenerering, %</caption> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Kassagenerering, %</th> <th>Mål, %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018</td> <td>~90</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>~95</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>~110</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>~70</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>87</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>	År	Kassagenerering, %	Mål, %	2018	~90	100	2019	~95	100	2020	~110	100	2021	~70	100	2022	87	100						
År	Kassagenerering, %	Mål, %																								
2018	~90	100																								
2019	~95	100																								
2020	~110	100																								
2021	~70	100																								
2022	87	100																								
<b>Nettoskuld/EBITDA</b>																										
< 2,5x nettoskuld/EBITDA	Bravidas kapitalstruktur ska möjliggöra en hög grad av finansiell flexibilitet och ge utrymme för förvärv. Bolagets mål är en skuldsättningsgrad under 2,5 x nettoskuld/EBITDA.	<b>0,6x</b> Bravida har de senaste åren minskat sin skuldsättningsgrad. <table border="1"> <caption>Nettoskuld/EBITDA, %</caption> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Nettoskuld/EBITDA, %</th> <th>Mål, %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018</td> <td>~1,0</td> <td>2,5</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>~1,1</td> <td>2,5</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>~0,8</td> <td>2,5</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>~0,6</td> <td>2,5</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>0,6</td> <td>2,5</td> </tr> </tbody> </table>	År	Nettoskuld/EBITDA, %	Mål, %	2018	~1,0	2,5	2019	~1,1	2,5	2020	~0,8	2,5	2021	~0,6	2,5	2022	0,6	2,5						
År	Nettoskuld/EBITDA, %	Mål, %																								
2018	~1,0	2,5																								
2019	~1,1	2,5																								
2020	~0,8	2,5																								
2021	~0,6	2,5																								
2022	0,6	2,5																								
<b>Utdelning</b>																										
> 50%	Bravidas målsättning är att betala ut mer än 50 procent av koncernens konsoliderade nettoresultat, med beaktande av andra faktorer såsom finansiell ställning, kassaflöde och tillväxtpotentialer.	<b>52%</b> Föreslagen utdelning på 3,25 SEK per aktie motsvarar totalt 662 miljoner SEK. <table border="1"> <caption>Utdelning</caption> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Vinst per aktie, SEK</th> <th>Utdelning per aktie, SEK</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018</td> <td>~4,5</td> <td>~1,8</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>~4,2</td> <td>~1,8</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>~4,8</td> <td>~2,0</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>~5,5</td> <td>~2,8</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>~6,0</td> <td>3,25</td> </tr> </tbody> </table>	År	Vinst per aktie, SEK	Utdelning per aktie, SEK	2018	~4,5	~1,8	2019	~4,2	~1,8	2020	~4,8	~2,0	2021	~5,5	~2,8	2022	~6,0	3,25						
År	Vinst per aktie, SEK	Utdelning per aktie, SEK																								
2018	~4,5	~1,8																								
2019	~4,2	~1,8																								
2020	~4,8	~2,0																								
2021	~5,5	~2,8																								
2022	~6,0	3,25																								

1 I resultatet 2021 ingår en återbetalning av överskott från sjukförsäkringen AGS om 96 MSEK. Justerad EBITA-marginal uppgick 2021 till 6,5 procent.

Mål	Beskrivning	Utfall 2022												
<b>NPS – Net Promoter Score</b>														
<p><b>&gt; 50</b></p> <p>NPS, Net Promoter Score, som mäter kundnöjdheten. Målet är att ha en NPS på över 50.</p>	<p>NPS (Net Promoter Score) anger i vilken utsträckning våra kunder skulle rekommendera Bravida till andra. NPS-skalan går från -100 till +100.</p>	<p><b>58</b></p> <p>Resultatet baseras på enkäter från 939 lokala möten med prioriterade kunder under 2022.</p>												
<b>CO<sub>2</sub>e-utsläpp</b>														
<p><b>-30%</b></p> <p>Förändring av Bravidas CO<sub>2</sub>e-utsläpp till 2025, jämfört med 2020 års nivå.<sup>2</sup></p>	<p>Utfallet avser i nuläget enbart koldioxidutsläpp enligt Scope 1, direkta utsläpp från fordon. Data för Scope 2-utsläppen är inte fullständiga då fjärrvärmeanvändningen i hyrda lokaler i dagsläget är svår att fastställa. Läs mer om koldioxidutsläpp på sidan 60-67.</p>	<p><b>+3,7%</b></p> <p>Ökningen beror på Bravidas ökade omsättning på grund av förvärv. Långa leveranstider gör att andelen elbilar ännu är för låg för att väsentligt påverka utfallet.</p>												
		<table border="1"> <caption>CO<sub>2</sub>e-utsläpp och CO<sub>2</sub>e / omsättning MSEK</caption> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Ton CO<sub>2</sub>e</th> <th>Ton CO<sub>2</sub>e / omsättning MSEK</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>~18 000</td> <td>~0,75</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>~17 000</td> <td>~0,85</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>~16 000</td> <td>~1,25</td> </tr> </tbody> </table>	År	Ton CO <sub>2</sub> e	Ton CO <sub>2</sub> e / omsättning MSEK	2020	~18 000	~0,75	2021	~17 000	~0,85	2022	~16 000	~1,25
År	Ton CO <sub>2</sub> e	Ton CO <sub>2</sub> e / omsättning MSEK												
2020	~18 000	~0,75												
2021	~17 000	~0,85												
2022	~16 000	~1,25												
<b>Arbetskadefrekvens LTIFR</b>														
<p><b>&lt; 5,5</b></p> <p>LTIFR, Lost Time Injury Frequency Rate – antalet olyckor som leder till minst en dags sjukfrånvaro per miljon arbetstimmar.</p>	<p>Bravida har en nollvision för arbetsskador. Målet är att uppnå en arbetskadefrekvens, LTIFR, på under 5,5 till 2023.</p>	<p><b>6,8</b></p>												
		<table border="1"> <caption>Arbetskadefrekvens LTIFR</caption> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Arbetskadefrekvens</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018</td> <td>~10,5</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>~9,5</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>~8,5</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>~8,0</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>~6,8</td> </tr> </tbody> </table>	År	Arbetskadefrekvens	2018	~10,5	2019	~9,5	2020	~8,5	2021	~8,0	2022	~6,8
År	Arbetskadefrekvens													
2018	~10,5													
2019	~9,5													
2020	~8,5													
2021	~8,0													
2022	~6,8													
<b>eNPS – employee Net Promoter Score</b>														
<p><b>&gt; 20</b></p> <p>eNPS – employee Net Promoter Score. Målet är att uppnå en eNPS på &gt;20 till 2023.</p>	<p>eNPS (employee Net Promoter Score) anger i vilken utsträckning våra medarbetare skulle rekommendera Bravida som arbetsgivare till andra. eNPS-skalan går från -100 till 100. Branschgenomsnittet för benchmarksektorn Building and Construction är 6.<sup>3</sup></p>	<p><b>9</b></p> <p>Medarbetarundersökning genomförs vartannat år, den senaste gjordes 2023.</p>												
		<table border="1"> <caption>eNPS - employee Net Promoter Score</caption> <thead> <tr> <th>År</th> <th>eNPS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>~6</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>~6</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>~6</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>~9</td> </tr> </tbody> </table>	År	eNPS	2019	~6	2020	~6	2021	~6	2022	~9		
År	eNPS													
2019	~6													
2020	~6													
2021	~6													
2022	~9													
<b>Andel utvärderade leverantörer</b>														
<p><b>100%</b></p> <p>Målet till 2023 är att 100 procent av Bravidas betydande leverantörer genomgår kvalificering och ska acceptera vår uppförandekod för leverantörer. Bravida säkerställer detta genom bedömning.</p>	<p>Genom kvalificering arbetar vi för att säkerställa att våra betydande leverantörer lever upp till kraven i vår uppförandekod. Betydande leverantörer inkluderar samtliga avtalsleverantörer samt leverantörer med en volym över 3 MSEK.</p>	<p><b>53%</b></p> <p>Baseras på utskick som genomfördes 2021.</p>												

2 Avser växthusgasutsläpp enligt Scope 1 (direkta utsläpp från våra fordon) och Scope 2 (indirekta utsläpp från inköpt energi kopplad till våra kontor och lokaler).

3 Enligt undersökningsföretaget Brilliant, som genomför undersökningen för Bravidas räkning.

# Kunderbjudande

Bravida erbjuder klimatsmarta tekniska lösningar för fastigheter och anläggningar av alla storlekar. Hos oss får kunder hjälp att skapa väl-fungerande miljöer där människor trivs och kan leva hållbart.





Katarina, fjärrtekniker,  
Bravida Sverige

# En bra fastighet gör skillnad – därför finns Bravida

Välfungerande och energieffektiva fastigheter står högt på våra kunders agenda. Bravidas helhetslösningar får fastigheter och anläggningar att fungera optimalt på kort och lång sikt. Vi gör skillnad – för våra kunder, för samhället och för klimatet.

Fastigheter får allt fler tekniska funktioner. Förutom de grundläggande – el, värme, sanitet, kyla, ventilation, belysning, sprinkler, säkerhet och lås – ökar efterfrågan på digitala och hållbara lösningar som automation, energioptimering, solenergi och lösningar för laddning av elfordon. Hos Bravida får

kunderna en partner som tar ansvar för alla tekniska funktioner, genom fastighetens hela livscykel – från projektering och installation till drift, underhåll och renovering. På så sätt skapar vi förutsättningar för kunderna att samordna, optimera, spara och effektivisera – inte minst på energiområdet.

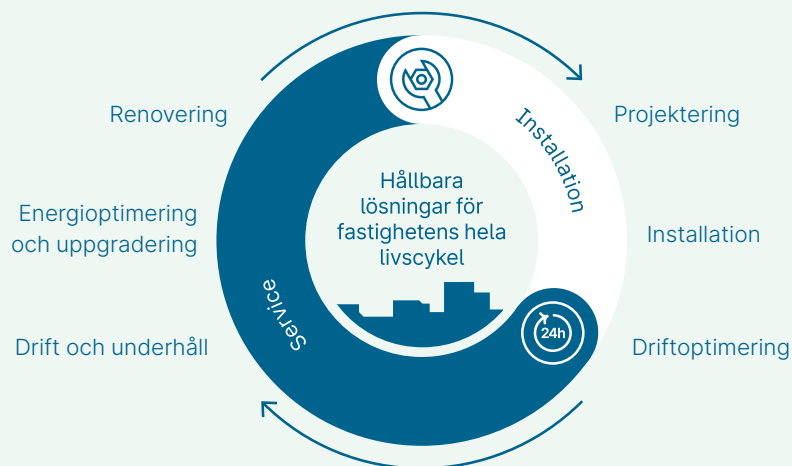
Med helhetslösningar för service och installation hjälper vi våra kunder att skapa välfungerande fastigheter där människor trivs och kan leva hållbart.

**Viktoria**, säkerhetstekniker,  
Bravida Sverige



# Tekniska helhetslösningar för fastigheter och anläggningar

Hos Bravida får kunder hjälp att skapa klimatsmarta tekniska lösningar för fastigheter och anläggningar av alla storlekar. Vi får tekniken att fungera som en helhet genom fastighetens hela livscykel.



**EI** Bravidas elektriker hjälper till med alla typer av elinstallationer och elservice i fastigheter, anläggningar och infrastruktur.

**Vs** Installation och service av alla typer av lösningar inom värme och sanitet (vs) – bland annat värme och kyla, sanitet, tappvatten, undercentraler, gas, och industrirör.

**Ventilation** Installation och service av alla typer av ventilationslösningar, till exempel luftbehandling, processventilation samt styr och övervakning. Vi hjälper också till med injustering och OVK (obligatorisk ventilationskontroll).

**Automation** Med automation kopplar vi ihop teknisk system och gör det möjligt att automatisera och styra dem på distans.

**Brandskydd och säkerhet** Rådgivning, projekt-tjänster och servicetjänster inom brandskydd och säkerhet, till exempel brandlarm, inbrottslarm, tillträdessystem och CCTV .

**Critical Power** Avbrottsfri kraftförsörjning för samhällskritiska verksamheter.

**Elbils-laddning** Bravida Charge är Bravidas helhetslösning för installation, support och administration av laddboxar för elbils-laddning.

**Energy Management** Data över hur fastigheten presterar och används samlas in, struktureras och analyseras. Vi identifierar de mest effektiva åtgärderna för ökad energieffektivitet och minskad klimatpåverkan, utför dem och följer upp löpande.

**Elkraft** Tjänster inom elteknik för distribution av el från kraftkällan ut till elnätet.

**Kyla** Konstruktion, installation och service av alla typer av kylanläggningar – HFC, CO<sub>2</sub>, propan och ammoniak.

**Solpaneler** Installation av solcellslösningar för kommersiella och privata fastigheter.

**Sprinkler** Allt inom sprinkler: projektering, konstruktion och dokumentation, om- och tillbyggnad, systematiskt underhåll.

**Teknisk Facility Management** För större företagskunder kan Bravida ta ett helhetsansvar för driften av fastigheter och anläggningar, med fokus på tekniska tjänster.

## El, vs och ventilation lägger grunden

Alla fastigheter behöver funktioner som ljus och värme, vatten och ventilation. 90 procent av Bravidas omsättning kommer från installationer och service inom el, vs och ventilation. Men vårt erbjudande är bredare än så. Hos oss får kunder hjälp med alla typer av fastighetsteknik.



### Energieffektiva och säkra lösningar för el

Allt fler av våra kunder vill ha hjälp att minimera sin elförbrukning. Bravida skapar ellösningar som är kostnadseffektiva, driftsäkra och energieffektiva. Vi gör elinstallationer både i befintliga fastigheter och där det byggs nytt.

Gamla eller felaktiga elanläggningar är en stor brandrisk, och kan orsaka stora kostnader i form av hög elförbrukning eller avbrott. Med regelbunden service av elinstallationer går det att undvika otrevliga överraskningar. Bravida går igenom centraler, belastningsfördelning, dosor och kabeldragningar, och fastighetens elstandard. Vi ser över energianvändningen och föreslår besparingar. När vi trimmar, finjusterar och får allt att fungera kan besparingarna bli stora.



### Resurseffektiva vs-lösningar

Hur mycket vatten och energi går till spillo varje år? Vi på Bravida möter dagligen kranar som droppar, oisolerade varmvattenrör och gamla system som förbrukar onödigt mycket energi och vatten.

Bravida erbjuder alla typer av service inom värme och sanitet (vs) och hjälper till med reparationer när det behövs. Där det är möjligt minskar vi vatten- och energianvändningen – till exempel genom injustering av värmesystem, byte till nya energisnåla pumpar, och termostatbyte.

Bravida erbjuder även alla typer av vs-installationer, bland annat värme och kyla, sanitet, tappvatten, undercentraler, gas, kompetenssvetsning och industrirör. Vi arbetar med undercentraler för värme- och kylanläggningar och hjälper till oavsett om värmekällan är fjärrvärme, bergvärme eller fossila bränslen. Vi har också lång erfarenhet av gasarbeten.





### Ventilationssystem som förbättrar inomhusklimatet

Frisk luft inomhus kostar lite och betalar sig snabbt. Vi presterar bättre, blir mer effektiva och trivs bättre.

Bravida installerar alla typer av ventilationslösningar, till exempel luftbehandling, processventilation, styr och övervakning samt injustering och OVK. Vi har även tagit fram specialanpassade ventilationslösningar för bland annat servicehus, sjukhus, sport- och köpcentrum, samt högteknologiska industrier.

Ventilationsanläggningar behöver servas, rengöras och kontrolleras regelbundet för att inte bli energitjuvar. Bravida tar hand om ventilationsanläggningar i alla typer av fastigheter och anläggningar. Med enkla medel kan vi ofta förbättra ventilationen och samtidigt spara energi. Dessutom håller vi reda på alla fastighetens installationer och vilket underhåll som behövs.



### Brett utbud inom fastighetsteknik

Bravida har ett brett utbud av tjänster inom fastighetsteknik. El, vs och ventilation utgör en viktig grund, men många av våra kunders fastigheter och anläggningar behöver många fler installationer för att fungera som de ska.

Det kan exempelvis handla om säkerhetslösningar i ett shoppingcenter, brandskydd på en skola eller kyla för en serverhall. Vi har även kompetens inom högspänningsteknik och erbjuder tjänster i hela elkraftnätet. På senare år har efterfrågan på solceller, laddboxar för elbilar och bergvärme ökat stort bland våra kunder.



# Upprustning av anläggning gav stor energibesparing

I samband med en större installation på anläggningen tog DTU Nanolabs hjälp av Bravida. Genom en rad specialåtgärder fick kunden en årlig energibesparing på 122 000 kWh, ungefär lika mycket som behövs för att värma upp sju villor under ett år.

DTU Nanolabs är en del av Danmarks Tekniska Universitet och ett nationellt centrum för bland annat forskning inom mikro- och nanotillverkning. Renligheten i både luft och lokaler är avgörande för produktionskvaliteten och institutet har avancerade renrumsfaciliteter på cirka 1 350 kvadratmeter.

## Stor potential till energibesparing

Luften i anläggningen byts ut 100 gånger i timmen genom 291 fläktfilterenheter. Vid projektstarten var många av enheterna upp till 18 år gamla och behövde bytas ut. Det skulle resultera i energibesparingar och mindre buller

från enheterna. Samtidigt skulle även 600 armaturer ersättas medan renrummet var i drift. Bravida fick uppdraget att genomföra den omfattande installationen för DTU Nanolabs.

– Bravidas dokumenterade erfarenhet av liknande uppgifter, i kombination med ett konkurrenskraftigt pris, var avgörande i valet av installatör för projektet, berättar Leif Johansen som är verksamhetschef på DTU Nanolabs.

## Höga krav på hygien och flexibilitet

Uppdraget ställde höga krav på både hygien och flexibilitet under arbetets gång. Initialt etablerade Bravida en

mock-up och testade bland annat arbetsflöden. Parallellt kunde ljud, filtreringsnivåer och partiklar mätas för att förbereda inför den kommande installationen.

I uppdraget ingick dessutom en rad åtgärder för att säkra hygien. Bravida utförde arbetet i specialdräkter och skyddsskor. All utrustning till installationen, såsom fläktfilterenheter och fixturer, fick endast packas upp i renrumsfaciliteterna. Därefter väntade en noggrann rengöring på plats för att möta hygienkraven.

## En mer energieffektiv anläggning

Bravida uppfyllde målen för projektet och levererade en upprustad anläggning som genererar hög energibesparing, mindre buller och med förutsättningar för ett enklare underhållsarbete i framtiden.

– Vi förväntar oss en årlig energibesparing på 122 000 kWh, mindre bullerbelastning för våra användare och enklare filterbyten i framtiden som ett resultat av projektet, avslutar Leif Johansen.



**Höga hygienkrav** Bravidas tekniker arbetar i specialdräkter och skyddsskor för att säkra hygien i lokalerna.



Leif Johansen  
Vd för DTU Nanolabs.

# Bravida installerar i Karlatornet

Nordens hittills högsta skyskrapa byggs nu i Göteborg – en komplex byggnad med 73 våningar. Bravida ansvarar för alla installationer i projektet.

På Hisingen i Göteborg växer en ny stadsdel fram. När Karlastaden står klar kommer nya bostäder blandas med kontor, affärer, skolor och restauranger – en myllrande stadsdel fylld av liv.

## Komplex projekt i skyskrapa

Utmärkande för stadsdelen blir Karlatornet, en skyskrapa som med sina 245 meter och 73 våningar blir Nordens högsta byggnad. Skyskrapan är just nu under produktion och Bravida har helhetsansvaret för alla installationer – allt från el, vs sprinkler och ventilation till värmeundercentral, kraft, säkerhet, automation och mycket mer. Johanna Hammarfjord, projektchef på Bravida, berättar:

– Tillsammans med Serneke bygger vi 611 lägenheter i Karlatornet. I varje lägenhet ska vi skapa ett behagligt inomhusklimat utan att det drar för mycket energi. Det kräver en hel del av tekniken. Bland annat bygger vi en försörjningscentral där vi kan ackumulera fjärrvärme och jämna ut toppar i hela Karlastaden. I försörjningscentralen installerar vi även reservkraft, kraft, kyl, värmeundercentral och ett överordnat styr- och säkerhetssystem till hela Karlastaden.

## Samordning och logistik är A och O

Klartornet är ett komplext projekt som genomförs i mycket högt tempo. Bara från Bravidas sida finns 120 montörer på plats, både medarbetare och underentreprenörer, och samarbetet med övriga aktörer måste fungera smärtfritt. Johanna Hammarfjord fortsätter:

– Att bygga en skyskrapa är mycket komplext jämfört med ett vanligt hus. Stabilitet och hållfasthet är högsta prioritet. I en sådan här hög byggnad med många våningar måste installationerna klara sig på väldigt lite utrymme. Redan från början har byggnaden 3D-modellerats in i minsta detalj.

– Den största utmaningen i projektet är att få alla att arbeta åt samma håll, och att få logistiken att fungera. Vi använder det digitala verktyget Dalux, som bygger på BIM (Building Information Technology), och underlättar planering, logistik och samarbete i projektet. Hittills följer vi tidplanen och samarbetet går mycket bra.

## Entreprenör med helhetsansvar skapar trygghet

Även Alexander Zimmerman, entreprenöringenjör på Serneke, är nöjd med samarbetet.

– Fördelen med att ha med Bravida som installationsentreprenör i projekt Karlatornet är att vi får en partner som tar ett helhetsansvar för alla installationsdiscipliner. Det underlättar för oss på Serneke. Vi behöver bara diskutera med en enda part och det ger verkligen trygghet.



# En strategisk partner i kundernas omställning

Omvärldsförutsättningarna förändras snabbt och många kunder har nya behov inom klimatomställning, energi, rapportering och digitalisering. För att hjälpa kunderna att navigera rätt och accelerera sin omställning, stärker Bravida upp helhetserbudandet inom tre nyckelområden.

Bravidas kunder står inför en rad förändringar framöver. Ett nytt energilandskap, ökade hållbarhetskrav och skärpta krav på rapportering påverkar många företag – både verksamhetsmässigt och finansiellt. Redan nu är både hållbarhetsaspekter och energiprestanda avgörande för lönsamheten i fastigheter. Framöver kommer utvecklingen att snabbas på ytterligare i takt med att EU stärker sin klimat- och energilagstiftning.

## Kunder vill framtidssäkra sina fastigheter

De senaste åren har Bravida sett en kraftigt växande efterfrågan från kunder som vill framtidssäkra sina fastigheter och anläggningar. Det finns stora behov av att uppgradera och renovera, minska energianvändning och koldioxidutsläpp och ställa om till förnybar energi. Dessa frågor ligger

högt på kundernas agenda – samtidigt som allt fler vill ha en långsiktig helhetspartner för all teknik i fastigheten.

## Ny division ger helhetsperspektiv på fastighetstekniken

För att möta den ökande efterfrågan har Bravida bildat den nya divisionen Growth Segments, som samlar områdena Automation, Energy Management och teknisk Facility Management. Med satsningen knyter Bravida ihop erbjudandet och tar det ytterligare en nivå. Magnus Hamerslag, chef för den nya divisionen, förklarar:

– Ett av Bravidas viktigaste uppdrag – både ur ett hållbarhetsperspektiv och ur ett affärsperspektiv – är att hela tiden kunna erbjuda våra kunder lösningar som ligger i framkant. Vår nya division hjälper kunder att få ett helhetsperspektiv på fastighetens funktion och prestanda. Målet är att

öka fastighetens värde och driftsnetto och minska klimatpåverkan, samtidigt som slutanvändarna får en bättre helhetsupplevelse av fastigheten.

– Bravida är en helhetspartner som hjälper dem att genomföra förflyttningen. Vi erbjuder det strategiska stöd och kompetens som efterfrågas i analys- och planeringsskede. Vi hjälper våra kunder att göra rätt val av åtgärder, vid rätt tillfälle. Samtidigt har vi expertisen som krävs för att genomföra åtgärderna i praktiken.

– Vår styrka är att vi kan kombinera flera tjänster för att skapa en bra helhet. Digitala lösningar möjliggör energioptimering och förebyggande underhåll, som viktiga delar för att kunderna ska uppnå sina mål.

## Goda tillväxtutsikter kommande år

Magnus Hamerslag berättar att Bravida spår en kraftig tillväxt inom dessa områden under kommande år, vilket skapar stora möjligheter för både kunderna och för Bravida.

– Genom vår nya division ger vi extra fart till utvecklingen. Samtidigt skapar vi en effektiv organisation för nya kunderbidanden, med bland annat management, specialistkunskap och en försäljningsorganisation. Lokala avdelningar kommer att arbeta nära kunderna för att utföra åtgärderna. Vi är stolta över att ta detta helhetserbudande till marknaden, avslutar Magnus Hamerslag.



**Magnus Hamerslag**  
Head of Division  
Growth Segments



## Tre framtidsområden som stärker kunderbjudandet



### Automation – när fastigheten själv tar ansvar

Automation och "PropTech" är grunden för framtidens smarta byggnader. Tekniken innebär att fastighetens tekniska delsystem integreras och jobbar tillsammans. Driften optimeras med hjälp av logiska regler eller artificiell intelligens. Då uppstår synergieffekter som både sänker energianvändningen och optimerar driftnettot. Med andra ord skapas en behaglig inomhusmiljö till lägsta möjliga driftskostnad.

Med automation digitaliserar vi även fastigheten så att den kan styras på distans. Eventuella driftstörningar åtgärdar vi om möjligt på distans. Om en fysisk åtgärd behövs analyseras felet innan vår lokala serviceorganisation engageras, så att vi kan skicka ut tekniker med rätt kompetens.



### Teknisk Facility Management – helhetsgrepp om fastighetsdriften

En modern fastighet eller anläggning har många installationer som behöver fungera utan avbrott. Temperaturen ska vara behaglig, luften frisk och belysningen bra och energisnål.

För större kunder kan Bravida ta ett helhetsansvar för teknisk funktion och drift i fastigheter och anläggningar. Vi ser till att alla system samverkar optimalt så att de använder så lite energi som möjligt, och att fastigheten inte råkar ut för driftstörningar. Genom tjänsten teknisk Facility Management får kunden en enkel och smidig hantering av sina ärenden – oavsett om verksamheten är lokal eller rikstäckande.



### Energy Management

Många äldre byggnader använder alldeles för mycket energi. Inom Energy Management hjälper Bravida kunder att optimera energi- och resursanvändningen – bland annat genom att åtgärda isolering, byta ut fönster och uppgradera fastighetstekniken. Det kan till exempel handla om behovsstyrning av ventilation, byte av energikrävande komponenter eller installation av lösningar för förnybar energi.

För att kunna föreslå rätt åtgärder, samlar vi först in och analyserar data från kundens fastighet. Våra servicetekniker utför de föreslagna åtgärderna. Självkärligt följer vi upp resultaten regelbundet, underhåller lösningarna och utför fler åtgärder vid behov.



# En trygg partner i stora och komplexa projekt

Spetskompetens inom projektledning, BIM-projektering med erfarna experter och ett beprövat arbetssätt. Det är så Bravidas Project Management Office (PMO) garanterar ett tryggt och säkert genomförande av de största och mest komplexa projekten.

Större infrastrukturprojekt, stora fabriksbyggen och datahallar för internationella aktörer. Det är exempel på genomförda projekt med särskilt höga krav på leverans, projektgenomförande och förutsebarhet.

## Specialkompetens för komplexa projekt i miljardklassen

Bravida har lång erfarenhet av att driva projekt i miljardklassen. Södra länken, Facebooks datahallar i Luleå och E4 Förbifart Stockholm är några exempel på detta. Mika Sundholm, chef för Project Management Office, berättar:

– Vi har utvecklat metodik, processer och en organisation med spetskompetens inom området. Det handlar om mycket stora och komplexa multidisciplinära projekt, ofta med en stor del underentreprenörer som kompletterar Bravidas leverans och sträcker sig över ett antal år, med efterföljande serviceavtal.

– Vi arbetar nära kunderna genom hela processen, från projektering, planering och riskhantering till genomförande, driftsättning, överlämning och underhåll. Erfarenheten i vårt arbetssätt och i organisationen gör att vi kan ta ansvar för hela projektet där de tekniska installationerna är själva kärnan för våra kunder. Det ger kunderna en stabilitet och en trygghet genom hela processen.

## Digitala modeller i framkant

För att effektivisera arbetet, internt och i samarbetet med övriga aktörer, har Bravida gjort stora satsningar på att utveckla avancerade modeller inom BIM (Building Information Modeling).

– Våra utvecklare har designat en 5D-modell baserad på det senaste inom BIM. Modellen integrerar projekteringen i BIM:s 3D-modeller, som beskriver projektets olika delar digitalt, med Bravidas system för inköp, logistik, ekonomi och schemaläggning, som lägger till ytterligare dimensioner till projekteringen och kontroll av projektet.

– Det gör att vi kan driva projekten effektivt och säkert tillsammans med våra kunder, och samtidigt säkerställa ett bra samarbete med våra partners och övriga aktörer, förklarar Mika Sundholm.

## Unikt erbjudande i Norden

Få aktörer i Norden har resurser och erfarenhet att delta i upphandlingar i miljardklassen. Ofta är det stora, internationella bolag i branschen som konkurrerar i den här typen av projekt.

– Bravida är förmodligen den enda installationsaktören i Norden som är kvalificerad att delta i denna typ av upphandlingar. Vi har en stark erfarenhetsbank, utvecklar kontinuerligt vårt arbetssätt och vår organisation, och vi är bra på det vi gör. Det gör att vi ligger en bra bit före våra konkurrenter, avslutar Mika Sundholm.



**Mika Sundholm**, chef för Bravidas Project Management Office

# Bravida installerar i E4 Förbifart Stockholm

Trafikverket bygger en ny sträckning av E4:an väster om Stockholm, E4 Förbifart Stockholm. Bravida står för två av de fem installationsentreprenaderna på vägsträckan, som beräknas öppna för trafik 2030.

E4 Förbifart Stockholm är en viktig pusselbit för att skapa en tillgänglig Stockholmsregion. Den nya sträckningen av E4:an binder ihop norra och södra Stockholm och gör att människor och varor kan ta nya, smidigare resvägar. Vägsträckan kommer att bli 21 kilometer lång och ned till 70 meter djup, med 18 kilometer i tunnel.

E4 Förbifart Stockholm började byggas 2015 i Trafikverkets regi och ska öppna för trafik under 2030. I projektet ansvarar Bravida för samtliga installationer för elförsörjning, belysning och VVS, samt VA och fast släcksystem. Uppdraget har ett värde på cirka 2 750 miljoner kronor.

## Projektering i 5D

Arbetet med att projektera uppdraget startade 2019, och övergår i produktion under 2023. Projekteringen har genomförts med hjälp av metoden BIM (Building Information Modeling), där all data om installationerna samlas i en och samma modell.

– 5D-modellen används av alla projektledare och designers och uppdateras löpande med information från montörer och arbetsledare. Alla installationer kommer att testas löpande innan de tas i bruk, både på plats i tunneln och i en speciell testanläggning, berättar Mika Sundholm.

## Planerad produktionsstart under 2023

Bravida har nu slutfört testfasen och är nu i den detaljerade projekteringsfasen. Det 50 personer starka projektteamet modellerar utrustningen för installationerna som ska ske på plats. Detta är det sista steget innan produktionsfasen.

– Byggstarten är planerad till 2023. Som mest kommer projektet att engagera runt 200 montörer från olika avdelningar i Bravida. Efter nästan fyra år av projektering, planering och testning ser vi verkligen fram emot att komma i gång avslutar Mika Sundholm.



# Strategi

Bravida är på en viktig resa och vi förändrar vår verksamhet. Vi utvecklar nästa generations kunderbjudande och arbetar intensivt för att ställa om vår egen verksamhet till nya omvärldsförutsättningar. Bravida Way lägger grunden, våra ledare skapar förutsättningarna och våra medarbetare får det att hända.



# Vision, strategi och affärsmodell

Bravida är ett företag i snabb förändring. Vi är med och skapar framtidens fastigheter, samtidigt som vi anpassar oss till en ny omvärld. Verksamheten vilar på en stabil grund där Bravida Way säkerställer en långsiktig och lönsam tillväxt.

## Bravida är på en viktig resa

Fastigheter står för en stor del av världens koldioxidutsläpp, och med vårt kunderbjudande har vi möjlighet att leda vägen till ett mer hållbart samhälle. Samtidigt vill vi växa på ett sätt som är både lönsamt för Bravida och hållbart för våra medarbetare, våra kunder, för omvärlden och för framtida generationer. För oss är hållbarhet mer än ord. Det ska vara kärnan i allt vi gör – både för våra kunder och i vår egen verksamhet.

För att närma oss vår vision, gör Bravida satsningar och investeringar inom fyra viktiga strategiområden: det bästa kunderbjudandet, det bästa laget, en effektiv leverans och en hållbar verksamhet. För att nå hela vägen krävs engagemang från hela organisationen, från koncernledningen ut till varje enskild montör och tekniker.

## Bravida Way – vår affärsmodell

Grunden för att lyckas är vår decentraliserade affärsmodell Bravida Way: Varje lokal avdelning har sin specialitet, men kunderna är gemensamma. Vi arbetar tillsammans som ETT företag, med samma kultur, arbetssätt och verktyg på alla avdelningar. Tillsammans skapar vi marknadens bästa kunderbjudande. Våra ledare skapar förutsättningarna och våra medarbetare får det att hända i verkligheten.

Avdelningar som behärskar Bravida Way har nästan alltid en välfungerande och lönsam verksamhet där medarbetarna trivs. Först då satsar avdelningen på tillväxt – organiskt eller via förvärv. Så lägger vi grunden för en tillväxt som är både lönsam och långsiktigt hållbar.

## Affärsidé

Vi erbjuder tekniska helhetslösningar genom fastighetens hela liv – från rådgivning och projektering till installation och service.

Vi är ett stort företag med lokal närvaro över hela Norden. Vi möter kunderna på plats och tar långsiktigt ansvar för vårt arbete.

Medarbetarna är vår viktigaste resurs. Med gemensamma värderingar, arbetssätt och verktyg skapar vi tillsammans en hållbar och lönsam verksamhet för oss och våra kunder.

## Vision

Bravida gör det möjligt för kunderna att utveckla fastigheters fulla potential. Genom service och installation ger vi fastigheter liv – och leder vägen mot ett hållbart och motståndskraftigt samhälle.



## Våra strategier

### Bästa kunderbudandet

Genom att skapa välfungerande och resurseffektiva fastigheter hjälper vi våra kunder i omställningen till ett mer hållbart samhälle. Vi arbetar ständigt för att utveckla vårt kunderbudande. Dessutom jobbar varje medarbetare dagligen för att skapa marknadens bästa kundupplevelse.

### Bästa laget

Som tjänsteföretag är Bravida beroende av medarbetare som är proaktiva, håller vad de lovar, tar ansvar för sitt jobb och bryr sig om kunderna. Därför är vi ett företag med fokus på människor. Vi satsar på våra medarbetare och vårt ledarskap. Genom att utveckla arbetet för jämställdhet och mångfald blir vi ett starkare företag.

### Effektiv leverans – marginal före volym

Vi på Bravida är proffs som gör jobbet ordentligt. Vi arbetar effektivt, är kostnadsmedvetna och har ordning och reda, både på arbetsplatsen och i uppdragen. Vi använder alltid våra gemensamma arbetssätt och gör inköp på rätt sätt. Vi tackar bara ja till uppdrag och projekt med bra marginal.

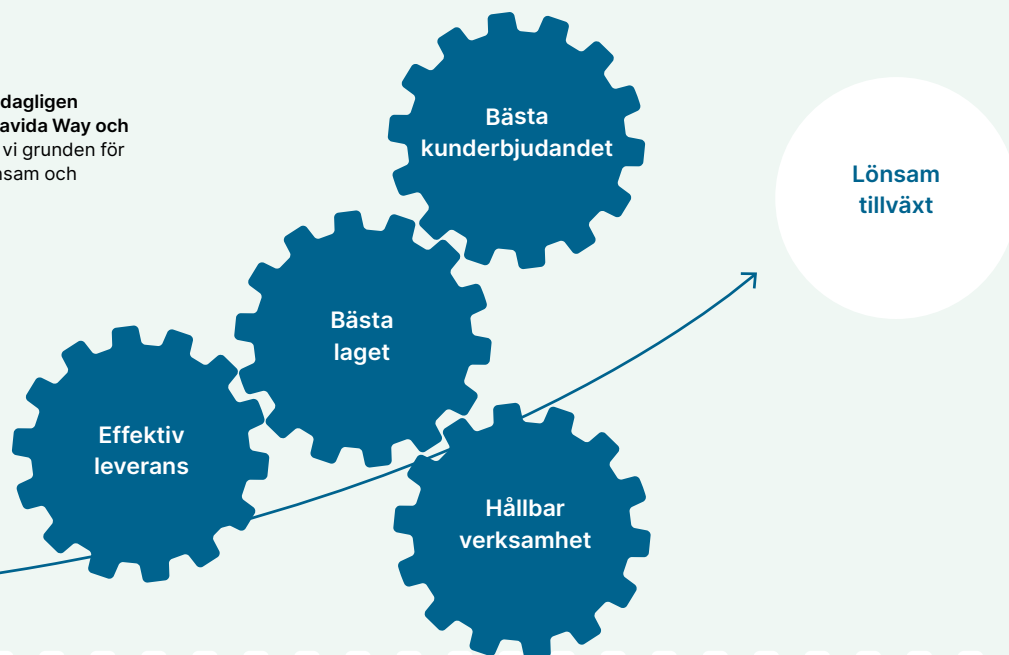
### Hållbar verksamhet

Genom våra tjänster bidrar vi till en mer hållbar resursanvändning. Samtidigt ställer vi om vår egen verksamhet: vi arbetar för att minska vår klimatpåverkan, vi bygger ett lag där alla är trygga, trivs och utvecklas, och vi ställer höga etiska krav på oss själva och leverantörer.

### Långsiktig och lönsam tillväxt

Bravidas målsättning är att vara störst eller näst störst på de orter där vi väljer att vara verksamma. När en avdelning är lönsam och har grunderna på plats, satsar vi på tillväxt genom att utveckla erbjudandet, förbättra försäljningen eller rekrytera. Vi växer även genom förvärv, både tilläggsförvärv på befintliga orter och strategiska förvärv för att etablera oss på nya marknader eller inom nya teknikområden.

Våra avdelningar arbetar dagligen enligt vår affärsmodell **Bravida Way** och våra strategier. Så lägger vi grunden för en tillväxt som är både lönsam och långsiktig.



**Bravida Way**

# Bravida – ett företag med människan i fokus

Bravida är ett tjänsteföretag och engagerade, motiverade och kompetenta medarbetare är en förutsättning för verksamheten. Vår snabba utveckling och tillväxt gör kompetensförsörjning till en central fråga framöver.

Under 2022 har Bravida sett en kraftig ökning i den organiska tillväxten. Samtidigt bygger vi vårt kunderbjudande för framtiden där hållbarhet, digitalisering och helhetslösningar står i centrum.

## Branschens bästa arbetsplats

Det är medarbetarna som utvecklar kunderbjudandet och proaktivt söker upp kunderna, och det är de som skapar en effektiv leverans. Tillgången på kompetenta medarbetare är avgörande för vår resa framåt. Förutom duktiga hantverkare och ingenjörer, behöver vi även alltmer kompetens inom avancerade tekniska lösningar.

## Vårt mål – att vara branschens bästa arbetsgivare

För att Bravida ska kunna växa och utvecklas som vi vill, måste vi vara den bästa arbetsgivaren på marknaden –

en arbetsplats som attraherar de allra bästa, och där varje medarbetare vill stanna kvar och utvecklas.

Vi vill erbjuda branschens bästa medarbetarupplevelse. Därför fokuserar vi på att ständigt förbättra vårt ledarskap, våra värderingar och vårt arbete med mångfald och inkludering. Samtidigt jobbar vi strukturerat för att bygga en ännu starkare gemensam kultur och skapa branschens bästa lag. Det är så vi attraherar och behåller rätt kompetenser. Läs mer om våra satsningar på sidan 71.

## Strategiskt arbete för kompetensförsörjning

När Bravida utvecklas, blir kompetensförsörjningen en avgörande faktor. Vår nya division Growth Segments samlar några av våra mest centrala tillväxtområden: teknisk Facility

Management, Energy Management och Automation. Med denna kraftsamling vill vi ytterligare öka tempot i vår utveckling, samtidigt som vi attraherar mer av den kompetens som vi behöver. Läs mer om Growth Segments på sidan 24.

## Branschens bästa arbetsgivare

Bravida arbetar för att vara branschens bästa arbetsgivare. Vi erbjuder en säker och inkluderande arbetsplats där medarbetare och team kan utvecklas mot sin fulla potential. Vi skapar stora resultat, tillsammans.

## Våra värderingar

Bravidas värderingar sammanfattar vår kultur och värdegrund. De visar hur vi i Bravida ska bete oss och prioritera för att tillsammans skapa det företag vi vill ha.

Ta hand om verksamheten

Håll det enkelt

Ta ansvar

Var proaktiv





## Ett företag med fokus på integrerat ledarskap

Ledarskapet har alltid varit en viktig fråga i Bravida. När vi utvecklas blir ledarskapet och medarbetarupplevelsen än mer centrala. Vi brukar prata om tre viktiga delar i vårt integrerade ledarskap: grundläggande ledarskap, att leda verksamheten och att leda människorna.

Grundläggande i Bravidas ledarskap är att varje ledare ska vara en förebild och arbeta aktivt med våra värderingar, vår arbetsmiljö och vår uppförandekod. Med detta som bas, ska ledaren leda verksamheten och människorna på ett integrerat sätt.

Kunderbjudandet kan inte levereras utan medarbetarna. Vi har en stark drivkraft kring vad vi ska göra, men också en god dialog om hur. Inspiration, medarbetarupplevelse och att alla är välkomna till Bravida för att utvecklas tillsammans.

Vår integrerade ledarskapsmodell är ett enkelt verktyg för våra ledare, eller för den som aspirerar på en ledarroll, att utvecklas mot sin fulla potential. Den bästa ledaren är inte den som är perfekt, utan den som ständigt utvecklas.

### Integrerat ledarskap: Led affären – led människorna

Varje ledare i Bravida ska vara en förebild för sina medarbetare, och dessutom vara i framkant på att leda både verksamheten och människorna.



# Förvärv är en viktig del av vår strategi

Förvärv är en av grundstenarna i Bravidas tillväxtstrategi. Förvärven stärker vårt helhetserbjudande och vår lokala närvaro – och gör det möjligt för förvärvade bolag att bli ännu bättre tillsammans med Bravida.

Ett av Bravidas finansiella mål är att växa lönsamt med mer än fem procent per år genom förvärv och organisk tillväxt.

På orter där vi vill växa är förvärv ofta den snabbaste vägen att bli starkast på orten, öka omsättningen och bredda kunderbjudandet. Det kan till exempel handla om att få in ny teknik, ny kompetens, eller att förvärva en serviceverksamhet.

Bravidas förvärvsstrategi är långsiktig. Därför vill vi integrera förvärvade bolag och göra dem till en del av Bravida.

## Två typer av förvärv

Bravida skiljer mellan två typer av förvärv:

- Tilläggsförvärv, som avser mindre bolag med stark lokal förankring. Tilläggsförvärv görs alltid av den lokala verksamheten i regionerna, med stöd av Bravidas centrala förvärvsgrupp.
- Strategiska förvärv är större och täcker en ny geografi eller ett nytt teknikområde. Den senare typen av förvärv utvecklar vårt helhetserbjudande och kompetens inom teknikområden som ligger nära Bravidas kärnkompetens, till exempel inom fastighetsautomation, teknisk Facility Management och lösningar för förnybar energi.

## Hänt under 2022

Förvärvsaktiviteten under 2022 har varit hög, med den högsta förvärvade omsättningen hittills för Bravida. Under året har totalt 21 (20) förvärv med en omsättning om 1 565 (1 052) miljoner SEK genomförts. Antalet potentiella förvärvskandidater på den nordiska marknaden bedöms fortsatt som stort.



## Stark förvärvshistorik

Bravida har under de senaste fem åren genomfört 89 förvärv som ökat den årliga omsättningen med 5 331 MSEK.

## Antal förvärv



Årlig omsättning, förvärvade bolag, MSEK

Förvärvsmultipl (före synergier): 5-6 x EBITA



Alexandra och Arash från  
Bravidas förvärvsgrupp

### Bravidas förvärvsprocess

Bravidas förvärvsgrupp arbetar löpande med att identifiera och kontakta potentiella förvärvskandidater. När ömsesidigt intresse uppstår, genomförs förvärvet och integreras sedan helt i Bravida. Förvärvsgruppen stöttar arbetet genom en väl utvecklad och strukturerad modell.

#### 1. Identifiering

Löpande arbete:

- Förvärvsgruppen skannar marknaden
- Bravidas lokala verksamheter lämnar förslag
- Inledande kontakter



#### 2. Genomförande

- Due diligence
- Avtalsförhandling
- Integrationsplan



#### 3. Integration

- Lokalt genomförande
- Stöd från förvärvsgrupp
- Uppföljning efter 4-10 månader

# "En trygghet att vara större"

2021 förvärvades IEAB (Installationsentreprenören AB) av Bravida. Idag är det Malmöbaserade företaget en integrerad del i koncernen. Här är berättelsen om IEAB:s förflyttning till Bravida.



Hamid Karimi  
grundare av IEAB och  
numera avdelningschef på  
Bravida

IEAB grundades av Hamid Karimi och numera pensionerade Jonny Andersson år 2013. Det Malmöbaserade ventilationsföretaget, som startades i Hamid Karimis gamla lägenhet, hade en vision om att tillhandahålla ventilationslösningar med fokus på energi- och kostnadseffektivitet. På bara några år växte IEAB till en större aktör i Malmöområdet med cirka 20 anställda.

– Det var inte tänkt att vi skulle växa, men det gjorde vi. Vi jobbade på och var väldigt bra på det vi gjorde. Men när ett företag växer med lönsamhet, växer behoven i företaget också. Vi behövde HR-kompetens, bättre inköpspriser till projekt och mer storskalig branschbevakning för att hålla oss konkurrenskraftiga, berättar Hamid Karimi.

## Ett naturligt beslut

Under 2021, när bolaget omsatte cirka 75 miljoner kronor, fick Hamid Karimi kontakt med ett antal aktörer som var intresserade av att förvärva verksamheten, däribland Bravida. Han fick tidigt förtroende för Bravida, som han också valde att gå vidare med.

– Vi fastnade direkt för deras ambitiösa mål och vision. Bravidas genomarbetade förvärvsprocess gjorde att vi kände oss väl omhändertagna och trygga. Vi fick en tidplan och process som var enkel att förhålla sig till under förvärvsperioden, säger Hamid Karimi.

## Integrationsprocessen överträffade förväntningarna

Nyheten om att bolaget hade förvärvats av Bravida togs emot väl av personalen på företaget. Nu påbörjades inte-

grationsprocessen som skulle göra Installationsentreprenören AB till en del av Bravida.

– Ett dedikerat team arbetade intensivt med att få in oss i koncernen. De hade en strukturerad process för att introducera oss till alla de system och arbetssätt som används inom Bravida. Det var en utmanande men också utvecklande process, berättar Hamid Karimi.

## Många fördelar med att vara större

Hamid Karimi berättar att övergången till Bravida har underlättat det dagliga arbetet i verksamheten och skapat en trygghet för både honom och personalen.

– Vi har ett stort stöd bakom oss och genom Bravida har vi bland annat tillgång till juridisk hjälp, inköpsstöd och väldigt konkurrenskraftiga inköpspriser. Dessutom har vi bättre förutsättningar än många mindre aktörer i branschen nu när det är svårare tider.

## Företagsandan består

Hamid Karimi, som numera är avdelningschef, är fortfarande nöjd med försäljningsbeslutet och ser ljus på framtiden.

– Jag är väldigt glad över att vår företagsanda finns kvar. Nu har det gått ett tag sedan försäljningen och vi har avslutat många av de projekt vi hade med oss. Jag tycker verkligen att vi har överträffat oss själva och känner att Bravida har ett stort förtroende för oss. Det är ömsesidigt!

## Att bli en del av Bravida

Hos Bravida får företag möjlighet att bli del av ett större sammanhang, med gemensamma resurser och många nya möjligheter för medarbetarna. Många av våra förvärvade verksamheter får dessutom en ökad lönsamhet efter integration i Bravida.

Förvärv kan innebära stora fördelar – både för det företag som förvärvas och för Bravida. För att realisera fördelarna, lägger Bravida stor vikt vid att ta emot och fullt ut integrera de bolag vi förvärvat på ett bra sätt.

### Integrationen är en process

För att integrationen ska bli lyckad, är det avgörande att medarbetarna i det förvärvade bolaget känner sig välkomna i Bravida från första stund. Det första steget efter transaktionen är därför att medarbetarna får utförlig information om förvärvet och vad som ska hända framåt. Det är också viktigt att deras lokala chef är närvarande och

tillgänglig vid frågor och funderingar.

Integrationen genomförs sedan som en process över ett antal månader. Gradvis får det förvärvade bolaget tillgång till Bravidas gemensamma resurser – vårt gemensamma varumärke, ett gemensamt inköpssystem, Bravidas miljö- och hållbarhetsarbete samt övriga administrativa och stödjande resurser som ekonomi, HR, juridik, IT och kommunikation. Vi lägger också stor vikt vid att medarbetarna får en bra utbildning i Bravidas arbetsystem och arbetssätt. Efter några månader är företaget en helt integrerad del av Bravida.

### Stora fördelar för båda parter

En lyckad integration ger fördelar för alla parter. För Bravidas del innebär ett lyckat förvärv bland annat förbättrad synlighet och förstärkt lokal marknadsposition. Den förvärvade verksamheten får ofta en ökad lönsamhet genom att använda Bravidas gemensamma resurser och inköpssystem. För medarbetarna öppnas många nya dörrar, inte minst genom Bravidaskolans utbildningar och möjligheter till nya utmaningar och karriärvägar.

### Passar ditt bolag in i Bravida?

Bravida söker bolag som har en lång och stabil historik och en kultur som passar med Bravidas. Verksamheten ska vara stabil och lönsam, och ha ett gott rykte i den lokala marknaden.

Dessutom ska bolaget bidra med något av följande till Bravida:

- Förstärkt lokalt erbjudande – förvärvet gör att Bravida blir lokal marknadsledare inom ett teknikområde.
- Kompletterade teknikerbjudande – förvärvet gör att Bravida breddar sitt teknikerbjudande.
- Geografisk expansion – Bravida etablerar sig genom förvärv på ny ort.



# Digitaliseringen – en strategisk möjliggörare

Den tekniska utvecklingen går allt snabbare och kraven fortsätter att öka hos både kunder och medarbetare. Emil Dahlin, CIO, berättar om Bravidas digitala strategi, som är en avgörande pusselbit i vår framtidsresa.

De nordiska marknaderna står mitt i ett digitalt skifte. När digitaliseringen fortsätter, förändras behoven hos våra kunder, våra medarbetare och i hela vår omvärld. Emil Dahlin, CIO på Bravida, förklarar hur Bravida möter dessa behov:

– Bravida har en offensiv affärsplan. Tillsammans ska vi hjälpa kunderna att förbereda sig för framtidens krav och då är digitaliseringen en viktig möjliggörare. Jag ser en framtid där merparten av fastigheter och anläggningar styrs helt automatiskt. Med automation får vi möjligheter att detaljerat följa upp fastigheternas energiprestanda och löpande optimera driften och resursanvändningen. I framtiden kommer vi även att göra en stor del av vår service

på distans. Men för att göra detta till verklighet, arbetar vi nu för att förbättra vår egen IT-infrastruktur.

## En säker, stabil och skalbar IT-plattform

I ett första steg är Bravidas målbild ett koncerngemensamt, affärsorienterat och konsoliderat IT-landskap. Med andra ord – koncernen skapar en modern, stabil och skalbar plattform som gör det enklare för avdelningarna att jobba tillsammans. Samtidigt blir det enklare för både kunder och leverantörer att kommunicera med Bravida, vilket kommer att vara avgörande för vårt arbete med både energioptimering och teknisk Facility Management.

– Genom att stärka den digitala strukturen skapar vi också förutsättningar för inkludering och delaktighet – och för att bygga Bravidas gemensamma kultur. Det är oerhört viktigt, inte minst för att snabbt integrera våra nyförvärvade verksamheter, säger Emil Dahlin.

## Viktiga framsteg under 2022

Under året har Bravida gjort stora framsteg i sin digitaliseringsresa. Ett viktigt steg är moderniseringen av IT-infrastrukturen, som har flyttats till en molnbaserad systemstruktur som är både säker och skalbar.

– Hela vår integrationsmiljö finns nu i molnet. På så sätt blir det enklare att bygga mobila tillämpningar och integrationer, så att alla system kan kommunicera med varandra på ett bra sätt. Molnlösningen gör också att vi kan öka eller minska IT-kapaciteten efter behov, till exempel vid nya förvärv eller nya kunder, förklarar Emil Dahlin.

Utvecklingen går snabbt. Ett antal viktiga projekt är redan under införande – bland annat nya system för projektstyrning, kundrelationer och säljstöd,

inköp och teknisk Facility Management. Bravida har även stärkt sitt systematiska arbete med informationssäkerhet, som baseras på ISO 27000.

## Digitaliseringen ger verksamheten helt nya möjligheter

Bravidas intensiva digitaliseringsarbete kommer att fortsätta under 2023 och 2024 och sedan övergå i kontinuerlig utveckling. Det gör att investeringskostnaderna kommer att vara fortsatt höga ytterligare en period, för att sedan plana ut.

– För bara ett par år sedan var Bravidas tekniska skuld relativt hög, och många processer manuella och analoga. Nu utvecklar vi en modern, stabil och säker IT-plattform, med en stärkt digital organisation i alla aspekter – arbetssätt, involvering från verksamheten, utveckling, support, utbildning och informationssäkerhet.

## "Digitaliseringsarbetet lägger grunden för framtidens Bravida"

– Digitaliseringen kommer också att ge verksamheten helt nya möjligheter. Digitaliseringsarbetet lägger grunden för framtidens Bravida. Vi kommer i allt högre grad stödja kundernas hållbarhetsarbete genom automation, data-drivna beslut och energioptimering av fastigheter. Sammanhållen drift och fjärrservice kommer att vara en viktig del av erbjudandet.

– Vi är ett stort företag med många lokala verksamheter. Men kunderna är gemensamma – och det måste stödjas av våra system, avslutar Emil Dahlin.



**Emil Dahlin**  
CIO och Head of Business Technology

## Bravidas digitala strategi

Möjliggöra  
mobilitet och  
samarbete

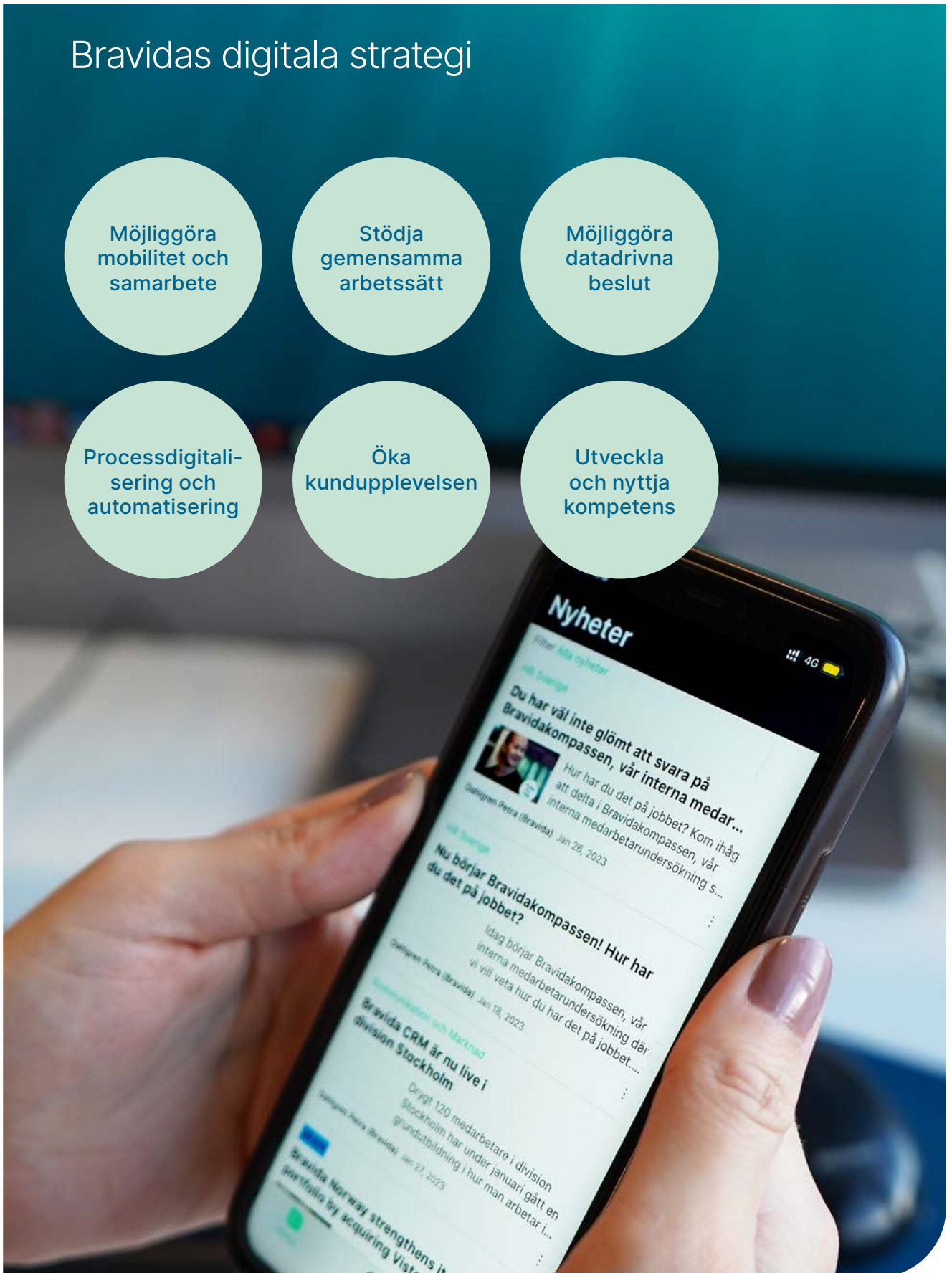
Stödja  
gemensamma  
arbetssätt

Möjliggöra  
datadrivna  
beslut

Processdigitali-  
sering och  
automatisering

Öka  
kundupplevelsen

Utveckla  
och nyttja  
kompetens



# Marknaden

2022 innebar stora förändringar i vår omvärld. Med de nya förutsättningarna behöver allt fler hjälp med att spara energi, hålla sina kostnader nere och möta skärpta lagkrav. Framtiden ser ljus ut för service- och installationsbranschen.







# Marknadsskifte skapar stora möjligheter

Ökande hållbarhetskrav och högre energipriser gör att energieffektiv fastighetsteknik får allt större betydelse. Det skapar stora möjligheter för service- och installationsbranschen.

Ett händelserikt år är till ända. Vi har sett krig i vårt närområde, kraftigt ökande elpriser, hög inflation och stigande räntenivåer. Klimatmedvetenheten fortsätter att öka och omvärlden ställer allt högre hållbarhetskrav. Många företag, myndigheter och organisationer behöver spara energi, hålla sina kostnader nere och möta skärpta

lagkrav för både nya och äldre fastigheter. Samtidigt ställer banker och investerare allt högre krav på fastigheters energiprestanda och hållbarhet för att tillhandahålla finansiering.

## **Nya förutsättningar – nya möjligheter**

De nya förutsättningarna ökar efterfrågan på energieffektiva lösningar,

vilket ger stora möjligheter för service- och installationsbranschen. Idén att skapa en välfungerande helhet av fastighetstekniken får allt starkare fäste. Teknikutvecklingen går snabbt och digitaliseringen ger nya möjligheter att hjälpa kunderna att minska sin resursanvändning.



## Trender på Bravidas marknad

### Allt högre hållbarhetskrav på fastigheter

Från flera håll ställs nu allt högre hållbarhetskrav på fastigheter. Från myndighetshåll har EU-taxonomi för gröna investeringar en direkt påverkan på fastighetsägare, eftersom alla fastigheter nu klassificeras utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Detta innebär att en stor del av fastighetsbeståndet i Norden kommer att behöva renoveras och uppgraderas framöver. Samtidigt höjer många banker gradvis sina hållbarhetskrav, och ofta erbjuder lägre

räntor vid finansiering av "gröna" fastigheter. Även bland hyresgästerna märks en högre efterfrågan på hållbara lösningar. "Gröna hyresavtal", där fastighetsägare och hyresgäster samarbetar för att uppnå hållbara lösningar, blir allt vanligare.

Med detta som bakgrund ser vi en ökande efterfrågan på lösningar som effektiviserar energianvändningen och minskar klimatpåverkande utsläpp från alla typer av fastigheter och anlägg-

ningar – både vid nybyggnation och vid renovering. För att minska koldioxidutsläppen låter allt fler kunder installera lösningar för förnybar energi, som solpaneler, bergvärme och laddinfrastruktur för elfordon. Många vill även förbättra sina fastigheters energiprestanda, till exempel genom energisnåla och automatiserade installationslösningar och regelbunden teknisk service.

### Ökad efterfrågan på helhetslösningar

Många bolag som hanterar ett stort antal fastigheter ser fördelarna med att ha en helhetspartner för fastighetsbeståndet eller byggprojektet. Det ökar möjligheterna att skapa helhetslösningar som både är energieffektiva och som fungerar länge. Allt fler kunder vill därför köpa allt från en och samma partner – rådgivning, projektering, samordning och efterföljande service – inom alla teknikområden.

För att möta efterfrågan, erbjuder många större aktörer helhetslösningar som fastighetsautomation, teknisk Facility Management och energioptimering. På så sätt kan man skapa "smarta" och energieffektiva fastigheter som kan fungera som en helhet och kan styras digitalt. Det gör även att både fastighetsägare och hyresgäster får bättre kontroll över sin användning av el, värme och vatten.

### Teknikutveckling och digitalisering ökar möjligheter att styra fastigheter

I takt med den snabba tekniska utvecklingen ser Bravida en ökad efterfrågan på rådgivning, installation och service inom avancerade tekniska lösningar.

#### Produktionsprocessen

Digitaliseringen förbättrar arbetsprocessen i de installationsprojekt som drivs, men också samarbetet mellan kunder, beställare och leverantörer. Nya verktyg skapar möjlighet till bättre

och mer effektiv styrning och uppföljning. Ett exempel är 5D-modellering i stora och komplexa projekt, som möjliggör uppföljning i realtid och ger en detaljerad överblick under hela produktionsprocessen.

#### Automatisk styrning av fastigheter

Automation och Internet of Things gör att tekniska funktioner i fastigheter i allt högre grad kan regleras automatiskt. Till exempel kan belysning, värme

och ventilation detaljstyras med hjälp av sensorteknologi. Det gör det möjligt för serviceföretag att driftövervaka och energioptimera installationerna på distans.

# Service- och installationsmarknaden i Norden

Bravida verkar på den nordiska marknaden för service och installation. Huvuddelen av konkurrensen kommer från lokala aktörer, medan de fyra största aktörerna står för cirka 25 procent av marknaden.

Bravida är verksamt på den nordiska service- och installationsmarknaden för fastigheter och infrastruktur. Bravidas kärnmarknad<sup>1</sup>, service och installationer i fastigheter, värderas till 292 miljarder kronor<sup>2</sup>. Marknaden består av tre delar, nybyggnation, renovering och underhåll. Bravida är marknadsledare i Norden med en marknadsandel på nio procent.

## Teknikområden

Marknaden domineras av teknikområdena el, ventilation, samt värme och sanitet. Övriga teknikområden är till exempel sprinkler, kyla och säkerhet. På senare år har även områden som

automation, energioptimering och teknisk Facility Management växt i betydelse.

## Anläggningstyper

Tekniska installationer finns i alla typer av fastigheter, anläggningar och infrastruktur – allt från bostäder till fabriker och stora infrastrukturprojekt. Marknaden spänner därför över en mängd olika funktioner i samhället.

## Konkurrens

Marknaden är lokal och präglas av små och medelstora projekt som utförs av lokala aktörer inom ett begränsat geografiskt område. Bravidas verksamhet

är därför decentraliserad till runt 180 orter i Norden där vi erbjuder helhetslösningar till våra kunder från 325 avdelningar. Bravida och ett fåtal andra aktörer kan erbjuda installation i stora komplexa nybyggnationer och geografiskt utspridd service.

Fyra stora nordiska aktörer, Bravida, Caverion, Assemblin och Instalco står för cirka 25 procent av den totala kärnmarknaden. Övrig konkurrens kommer från cirka 25 000 mindre och medelstora företag.

## Marknadens aktörer

### Många lokala småbolag och ett fåtal stora aktörer

Den nordiska marknaden för service och installation är fragmenterad och består av en stor mängd mindre företag som inriktar sig mot ett teknikområde, och ett antal större aktörer med bredare erbjudanden.

### Lokala företag

På lokala marknader konkurrerar vi främst med lokala bolag:

- Ett fåtal anställda
- Privatägda
- Geografiskt begränsat erbjudande
- Ofta endast ett teknikområde

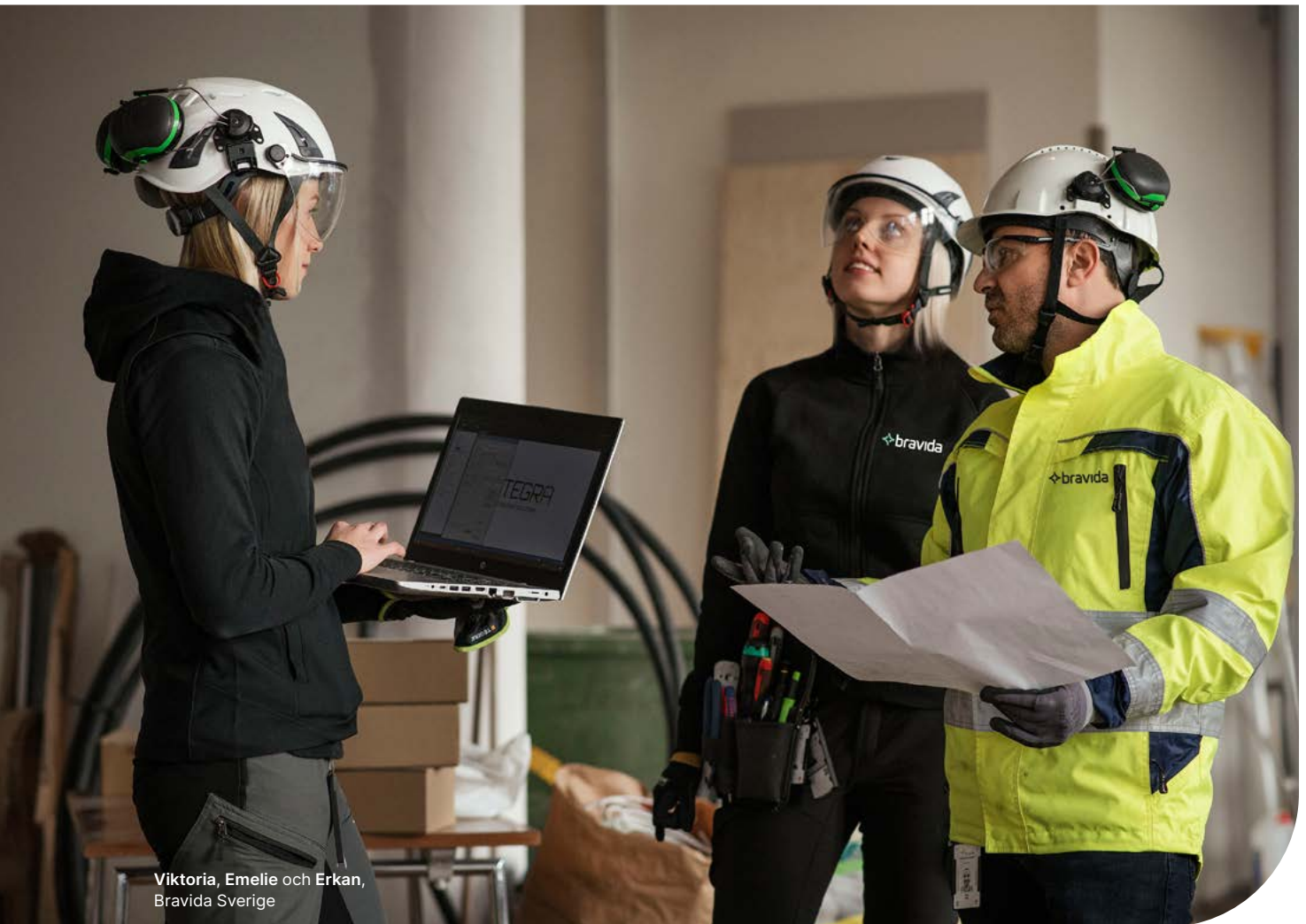
### Stora aktörer

Stora aktörer konkurrerar om de större kontrakten:

- Nationella eller internationella
- Flera teknikområden, erbjuder helhetslösningar
- Finansiell kapacitet
- Skalfördelar

1 I den här rapporten beskriver vi installationsmarknadens omsättning när det gäller husbyggnation i form av projektmarknad (omfattar installation, nybyggnation, renovering, om- och tillbyggnad) och en kvalificerad skattning av marknaden för service och underhåll. Utöver installation till husbyggnation tillkommer också avsättning till industrin och till anläggningssektorn vilka inte preciseras i detta underlag.

2 Källa: Prognoscentret



Viktoria, Emelie och Erkan,  
Bravida Sverige

### Bravidas marknadsandel i Norden

9%

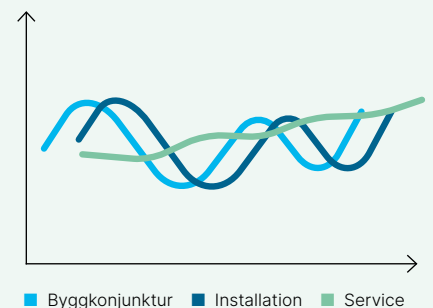
### Bravidas kärnmarknad, omsättning 2022

292 mdr SEK

### Service behövs oavsett konjunkturläge

Installationsmarknaden följer svängningarna i den lokala byggkonjunkturen i respektive ort och land, med viss eftersläpning.

Kostnadsökningar och stigande räntor har en dämpande effekt på bygg- och installationsmarknaden. Service och underhåll av fastigheter efterfrågas normalt oavsett konjunkturläge, vilket skapar en stabilitet i marknaden.



# Bravida på marknaden

Bravida har en stark position på den nordiska marknaden. Lokal förankring, bred kundbas, skalfördelar och hög teknisk kompetens gör att vi kan konkurrera med aktörer av alla storlekar.

## Kunder

Bravida har en bred kundbas. Under 2022 hjälpte vi cirka 80 000 kunder. Försäljningen till de fem största kunderna motsvarade endast 10 procent av total försäljning och ingen kund stod för mer än cirka tre procent av den totala försäljningen. Bravidas kunder är återkommande och 91 procent av kunder med en omsättning på över fem miljoner kronor var även kunder 2021.

Våra stora kundgrupper är byggföretag, offentlig sektor, industriföretag och fastighetsägare.

- Bygg- och industriföretag är centrala kunder för Bravidas installationsverksamhet.
- Offentliga kunder beställer både installationer och service.
- Fastighetsägare, industriföretag och professionella hyresgäster är viktiga för serviceverksamheten.

## Anläggningstyper

Bravida har kompetens att utföra service och installation i de flesta typer av

fastigheter, anläggningar och infrastruktur. Detta inkluderar även mycket stora projekt, som nya vägtunnlar, fabriksanläggningar och sjukhus.

## Avtalstyper

Installationsuppdragen drivs i olika avtalsformer:

- Totalentreprenad, vilket innebär ett helhetsansvar från projektering till slutleverans och vanligtvis till ett fast pris.
- Utförandeentreprenad, vilket innebär att installationer utförs enligt beställarens ritningar och vanligtvis till ett fast pris.
- Samverkansprojekt, vilket innebär att parterna i projektet samarbetar i tidigt skede kring tekniska lösningar och utformning. Fakturering sker oftast på löpande räkning med olika incitament.

För mindre serviceuppdrag är priset vanligtvis baserat på en prislista, antal timmar och material debiteras på

löpande räkning. Stora omfattande serviceuppdrag utförs som regel till en mix av fast pris och löpande räkning. Installationsprojekt och serviceuppdrag som löper under en längre period har ofta en indexklausul för att kompensera kostnadsökningar för löner och material.

## Hänt under 2022

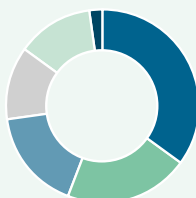
Under 2022 har service- och installationsmarknaden i Norden generellt sett varit god, trots föränderliga förutsättningar i omvärlden. Servicemarknaden har återhämtat sig efter nedgången under covidpandemin. Under året har energifokus ökat hos kunderna, samtidigt som effekterna av inflation blivit mer påtagliga med stigande priser på material. Högre räntenivåer påverkar investeringsviljan för nybyggnation av framför allt bostäder.

Läs mer om utvecklingen på våra lokala marknader på sidan 48-51.

## Bred och diversifierad kundbas

80 000 kunder

## Kundgrupper

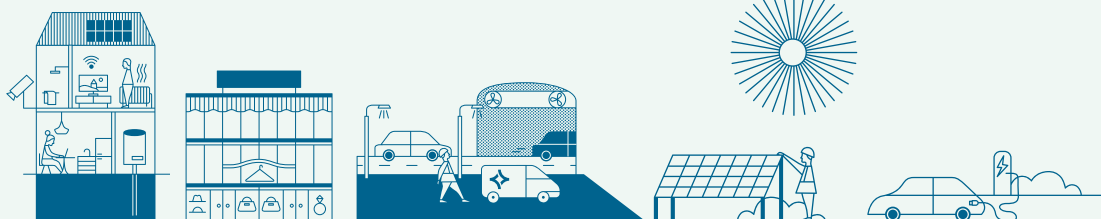


- Byggbolag 35%
- Övrigt näringsliv 21%
- Offentlig sektor 17%
- Fastighetsbolag 13%
- Industri 12%
- Privatpersoner 2%

## Omsättning efter projektstorlek



- > 50 MSEK 15%
- 0-50 MSEK 85%



# Bravida GreenHub Norge minskade Fagforbundets elanvändning

Bravida GreenHub är Bravidas koncept för service med hållbarhetsfokus och fossilfri leverans. Hos Fagforbundet i Oslo levererar Bravida service på elcykel – och har dessutom hjälpt till att kraftigt reducera elanvändningen för belysningen i byggnaden.

Fagforbundet, Norges största fackförening, äger en kontorsbyggnad i centrala Oslo, där de bedriver huvuddelen av sin verksamhet. De senaste fem åren har Fagforbundet varit kund hos Bravida – och sedan 2021 på GreenHub, Bravidas koncept för service med fossilfri transport i Nordens större städer.

## Bravida GreenHub samlar alla Bravidas kompetenser

GreenHub-kontoren ligger mitt i city och erbjuder service inom en 15-minutersradie. På så sätt kan Bravidas servicetekniker ta sig till kunderna med hjälp av elcyklar, elmopeder och promenader. Det minskar både Bravidas och kundernas klimatavtryck – samtidigt som kunderna får hjälp snabbare.

## Fagforbundets energianvändning för belysning minskade med 75 procent

Bravida GreenHub levererar service inom all byggnadsteknik till Fagforbundet – bland annat el, säkerhet och svagström – och har ett särskilt fokus på energibesparing. Sanel Hasecic, chef för Bravida GreenHub Oslo, berättar:

– När vi på GreenHub tog över kundavtalet 2021, berättade Fagforbundet att de hade som mål att spara energi i byggnaden. Det första vi gjorde var att byta ut gamla lysrör mot ny LED-belysning och installera sensorer som släcker belysningen när ingen befinner sig i rummet.

– Totalt har vi hjälpt Fagforbundet att dra ned energianvändningen för belysningen med cirka 75 procent. I en byggnad av den här storleken, 8 000 kvadratmeter fördelat på 11 våningar, blir det stora summor varje år.



Sanel Hasecic, chef för Bravida GreenHub Oslo

## Ett tydligt fokus på hållbarhet

Bravida har även installerat bland annat laddstolpar i Fagforbundets parkeringsgarage, och finns tillhands när Fagforbundet behöver service i fastigheten. Hilde Vagle, chef för internservice på Fagforbundet, berättar:

– Som kund är vi nöjda med hur välorganiserade Bravida är, och hur effektivt de utför arbetet. Serviceteknikerna kommer på elcyklar, är mycket grundliga och gör allt för att se till att jobbet blir utfört ordentligt. De har dessutom ett tydligt fokus på

hållbarhet. Ett bra exempel är när de installerade laddstolpar i vårt parkeringsgarage och valde att återbruka en 25 meter lång 250 mm<sup>2</sup> kabel som redan fanns i huset.

– Sammantaget är min erfarenhet av Bravida mycket positiv. Deras personal är vänlig, uppmärksam och professionell. Vi använder fortsatt Bravida och rekommenderar dem gärna till andra som behöver multidisciplinära tjänster, säger Hilde Vagle.

# Bravida Sverige

Den svenska marknaden för service har utvecklat sig väl under året, med god generell efterfrågan. Vi ser en tydlig ökning av efterfrågan på energirelaterade tjänster, bland annat omställning till fossilfria lösningar samt energilagring. I storstadsregioner har vi sett ett ökande intresse för GreenHub-tjänster – fossilfri service i innerstadsmiljö.



Även installationsverksamheten har utvecklats väl. En särskilt stark utveckling märks inom industri, infrastruktur, säkerhetsfastigheter och samverkansprojekt, medan bostadsprojekt avtar. Ökande priser i Sverige har ställt större krav på prissättning mot kund. Leveransproblem har orsakat en viss brist, exempelvis på halvledare, vilket har ställt höga krav på Bravidas projektlogistik.

## Konkurrens och rekrytering

Konkurrenssituationen i Sverige skiljer sig mellan olika segment. I mindre projekt som bostäder märks en hög konkurrens, medan vi i segment med större projekt, som industri och infrastruktur, konkurrerar med färre aktörer. Bravida är marknadsledare i Sverige och stora konkurrenter är Assemblin, Instalco och Caverion. På den svenska marknaden ser vi att branschaktörerna tar olika hänsyn till framtida prisökningar i sin prissättning, vilket skapar viss obalans i upphandlingar.

Tillgången på kompetent personal varierar i landet, men generellt underlättar Bravidas starka arbetsgivarvarumärke rekryteringen. Inom vissa teknikområden som automation och energi är

det svårare att rekrytera personal då det finns en generell kompetensbrist på marknaden.

## Förvärv

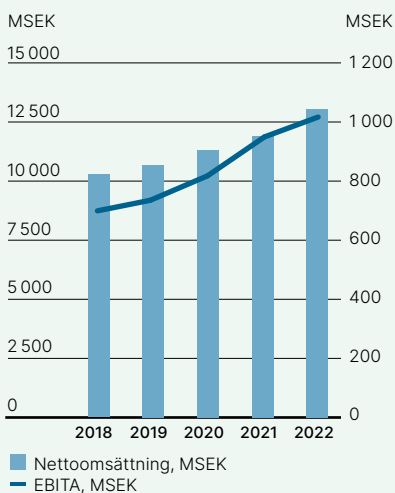
Under året har 11 förvärv genomförts i Sverige, med en total omsättning på 873 miljoner kronor. Bravida Sverige har därmed breddat sin verksamhet både geografiskt och inom bland annat service, automation och industrirör.

Potentialen för förvärv framöver är fortsatt stor och vi söker efter bolag inom bland annat service, energieffektivisering, automation, industri och säkerhet.

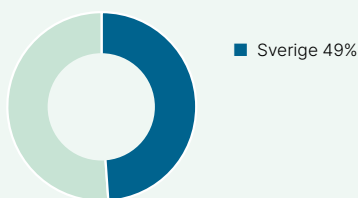
## Marknadsutsikter

Hållbarhetstrenden växer sig allt starkare i Sverige, samtidigt som energikostnaderna ökar. Framöver ser vi stor potential för bland annat energibesparingsåtgärder, digitalisering, smarta styrningar, service samt cirkulära tjänster och återbruk.

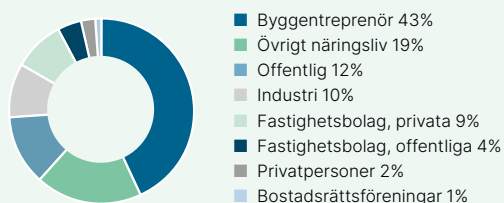
## Ekonomisk utveckling



## Andel av koncernens nettoomsättning



## Kundgrupper



## Marknadsandel

# 12%

## Marknadsposition

# #1



# Bravida Norge

Den norska marknaden har utvecklats positivt det senaste året, både inom service och installation. Efter en lång period av pandemi och smittskyddsåtgärder har efterfrågan på våra tjänster varit stor. Höga energipriser, hårdare krav på hållbara lösningar och en ökad säkerhetsnivå på grund av situationen i Ukraina har lett till ökad efterfrågan på tjänster inom solceller och andra klimatvänliga lösningar, fastighetsautomation, energisparåtgärder samt brand och säkerhet.

Bravida Norge har haft hög organisk tillväxt inom service det senaste året, vilket är i linje med strategin. På grund av tidigare förseningar i flera stora projekt har vi växt mer än väntat inom installation.

Under 2022 har Bravida Norge påverkats av viss kapacitetsbrist på grund av sjukfrånvaro i spåren av covid-19. Även prishöjningarna på material har varit betydande, vilket har hanterats genom prissättning och indexerade kontrakt. Den norska verksamheten har även upplevt vissa svårigheter med leveranser.

## Konkurrens och rekrytering

Bravida är den största leverantören av

service- och installationstjänster i Norge. Konkurrensen är hög inom de flesta segment, särskilt inom offentliga ramavtal och enklare byggnader som bostadshus. En viktig trend, som välkomnas av Bravida Norge, är att kundernas leverantörskriterier håller på att breddas till andra kriterier än pris.

Under 2022 har Bravida Norge arbetat aktivt med arbetsgivarvarumärke och rekrytering, vilket har lett till en ökning av personalstyrkan med cirka 300 personer. Samtidigt pågår ett arbete för att minska personalomsättningen. Utbildning av lärlingar är viktigt både för företaget och för samhället. Bravida Norge hade 2022 runt 500 lärlingar, vilket är en historiskt hög siffra.

## Förvärv

Under året genomfördes fem förvärv i Bravida Norge med en total årsomsättning på 172 miljoner kronor. Fokus har legat på att stärka verksamheten inom fastighetsautomation, service, brandskydd och säkerhet. Ett av förvärven har en betydande position som leverantör till havsbruksnäringen, ett spännande segment som Bravida vill öka sitt fokus på. Bravida Norges pipeline

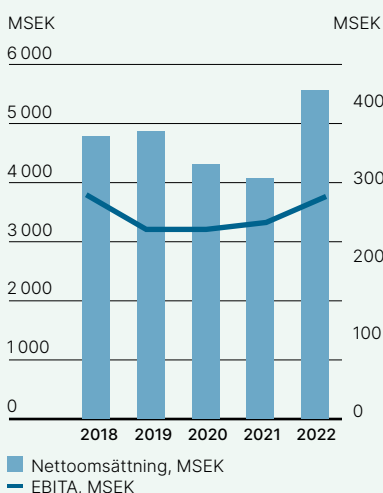


framåt innehåller många företag som kan stärka verksamheten inom olika specialområden och service.

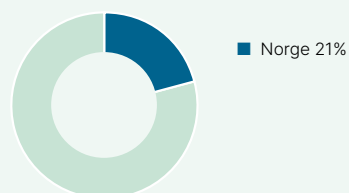
## Marknadsutsikter

En nedgång i byggaktiviteten förväntas under 2023, särskilt inom bostadshus. Inom detta segment har Bravida Norge relativt liten exponering. Vidare förväntas en minskning av nya kontorsbyggnader. Omvärldsläget ger företag som Bravida stora möjligheter inom bland annat säkerhet, fastighetsautomation och energibesparingar. Denna marknad kommer att växa kraftigt under det kommande året och Bravida är väl positionerat för att hantera den ökade efterfrågan. Vi räknar också med en ökning av renoveringen av äldre byggnader som måste få en bättre standard vad gäller energianvändning.

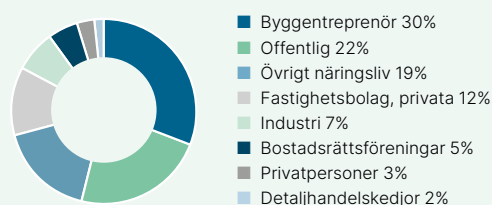
## Ekonomisk utveckling



## Andel av koncernens nettoomsättning



## Kundgrupper



## Marknadsandel

# 8%

## Marknadsposition

# #1

# Bravida Danmark

I Danmark var efterfrågan på service och installation god under 2022. Dock bidrar hög inflation och stigande räntor till återhållsamhet i nybyggnationen, både för kommersiella projekt och bostäder. Efterfrågan inom installation har minskat, dock från en hög nivå. Samtidigt syns ett ökande fokus på renovering. Samarbeten mellan installations- och byggföretag startar allt tidigare i byggprocessen.

I Danmark syns ett ökat fokus på hållbarhet från kunderna, vilket har ökat efterfrågan på energieffektiva lösningar, inte minst inom industrisegmentet. Aktiviteten inom offentliga infrastrukturprojekt är hög.



Bravida Danmark har under året haft fortsatta leveransproblem för vissa typer av material, vilket innebär utmaningar för installationsprojekten.

## Konkurrens och rekrytering

Bravida Danmark är, liksom förra året, störst på den danska marknaden, med Kemp & Lauritzen som närmaste konkurrent. Inom service upplever vi mest konkurrens från lokala, mindre serviceföretag. Vissa företag inom teknisk Facility Management har börjat in-sourca tekniska tjänster.

Sysselsättningen är rekordhög i Danmark och aktiviteten inom byggbranschen ligger kvar på en hög nivå. Det gör att det är en stor utmaning att hitta medarbetare, framför allt yrkesarbetare. Även om den senaste tidens konkurser i byggbranschen kan förenkla rekryteringssituationen, finns ett behov av tillströmning av utländsk arbetskraft framöver.

## Förvärv

Under året har fyra förvärv genomförts i Danmark med en total omsättning på 469 miljoner kronor. Bravida Danmark har därmed breddat sin verksamhet både geografiskt och inom bland annat

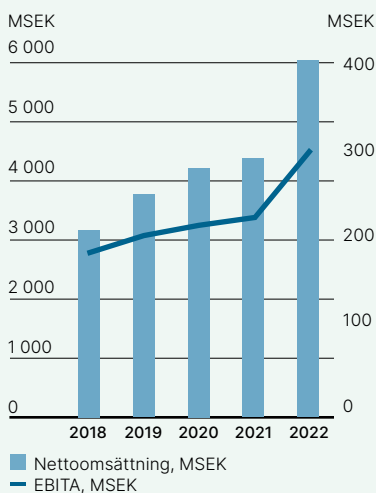
service, automation, solpanelsystem och kyla.

Det finns fortfarande stor potential för förvärv av företag på den danska marknaden. Dock ett ökat intresse från utländska aktörer, till exempel riskkapitalfonder, att göra förvärv i Danmark. Bravida Danmark söker bland annat efter företag inom el, vs och ventilation i områden där vi inte har stora marknadsandelar, företag med specialistkompetens inom exempelvis automation, brand och säkerhet, teknisk Facility Management, samt inom vissa industrisegment.

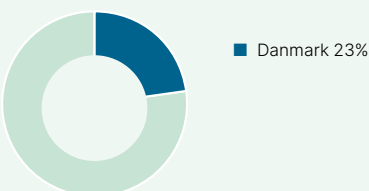
## Marknadsutsikter

I Danmark ser man en historiskt god pipeline av projekt. Förväntningarna är därför att byggmarknaden 2023 kommer att ligga på samma nivå som 2022 och 2021. Vi ser ett stort fokus på renovering av bostäder men en lägre efterfrågan på nybyggnation av bostäder. Energi och klimat ger alltmer tillväxtpotential i branschen i takt med att lagkraven ökar. Vid både nybyggnation och renoveringar läggs ett stort fokus på energiförbrukning och insamling av energidata, materialdata och förbrukningsdata.

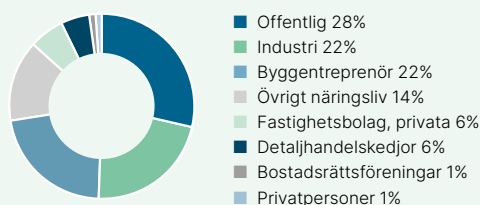
## Ekonomisk utveckling



## Andel av koncernens nettoomsättning



## Kundgrupper



## Marknadsandel

# 11%

## Marknadsposition

# #1

# Bravida Finland

Generellt sett var den finska marknadssituationen 2022 något bättre än förväntningarna. Servicemarknaden har varit relativt aktiv och även mindre energibesparingsprojekt har ökat mycket. Stora nyinvesteringar och nybyggnadsprojekt har dock minskat under året, medan renoveringsmarknaden höll samma nivå som 2021. Efterfrågan på tjänster inom industri, grön energi (solpaneler) och energispartjänster har varit hög.

Materialpriser har varit volatila under 2022, vilket har gjort att Bravida Finland har lagt extra fokus på upphandlingsarbetet. Det har även varit vissa utmaningar med tillgänglighet och leveranstid gällande vissa komponenter.

## Konkurrens och rekrytering

Konkurrenssituationen varierar geografiskt i Finland. Dock är Bravidas verksamhet mestadels lokaliserad till områden med befolkningstillväxt, med en aktiv marknad och normal konkurrenssituation. Den största konkurrenten är Caverion.

Inom rekrytering ser Bravida Finland en viss brist på kompetens inom alla

yrikesområden, mycket beroende på att få unga söker sig till branschen. Bravidas starka arbetsgivarvarumärke är en fördel i rekryteringen.

## Förvärv

Under året har ett förvärv genomförts, med en total omsättning på 51 MSEK. Bravida Finland har därmed breddat sin verksamhet både geografiskt och mer specifikt inom elservice och industriinstallationer.

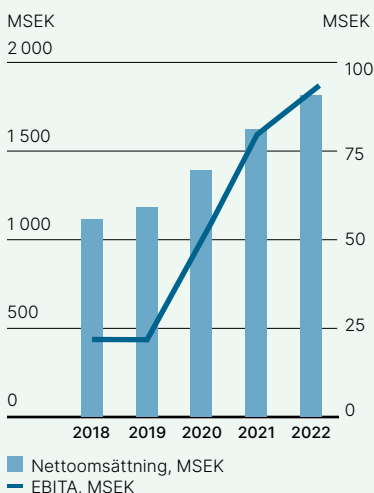
Framöver söker Bravida Finland efter företag som kompletterar verksamheten geografiskt eller inom exempelvis service, automation, kyla, sprinkler, grön energi och industri.

## Marknadsutsikter

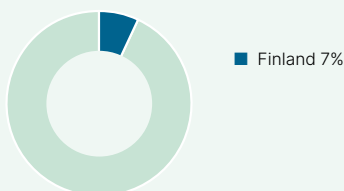
Hållbarhet och energianvändning är två växande trender i Finland, vilket är viktigt både ur ett internt perspektiv och ur ett kunderbjudandeperspektiv. En viktig möjlighet för Bravida är energibesparing i byggnader. Det kommer även allt fler tekniktunga byggnader, vilket gör att vår marknad kommer att växa över tid.



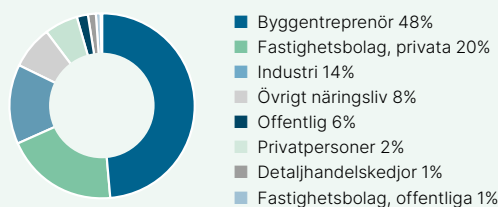
## Ekonomisk utveckling



## Andel av koncernens nettoomsättning



## Kundgrupper



## Marknadsandel

# 3%

## Marknadsposition

# #4

# Hållbarhet i Bravida

Bravidas ambition är tydlig: vi ska vara en drivande kraft i samhällets hållbara utveckling och bidra till världens åtagande om att uppnå Parisavtalet och Agenda 2030, FN:s globala mål för hållbar utveckling. Nu ökar vi våra insatser och investeringar inom hållbarhet.

Bravidas bidrag till en hållbar utveckling	54
Styrning, uppföljning och utveckling av hållbarhetsarbetet	56
Klimat, energi och resursanvändning	60
Bravidas sociala ansvar	68
Uppförande och leverantörskedja	72
Hållbarhetsnoter	75

# Bravidas bidrag till en hållbar utveckling

Klimatförändringarna är ett faktum och förändringarna i samhället påverkar oss alla. Som stor aktör gör Bravida skillnad. Genom våra tjänster bidrar vi till samhällets omställning. Samtidigt arbetar vi för att göra vår egen verksamhet mer hållbar.

Fastigheter står för en betydande del av världens klimat- och miljöpåverkan, både när de byggs och när de används. Det blir allt tydligare att den globala samhällsutvecklingen behöver bli mer hållbar. På EU-nivå finns starka drivkrafter för en klimatomställning genom EU:s renoveringsvåg, CSRD (EU-direktiv som kommer att ställa nya krav på företags hållbarhetsrapportering från 2024) och EU-taxonomi för att klassificera hållbara investeringar.

Bravidas kunderbjudande har direkt koppling till de utmaningar som omställningen innebär. Vi vill verka för att Parisavtalet och de globala utvecklingsmålen nås. Det gör vi främst genom att tillhandahålla lösningar som bidrar till energieffektivisering,

energiomställning och resurseffektivitet hos våra kunder. Även i leverantörsledet behövs en omställning mot minskad klimat- och miljöpåverkan, samtidigt som vi utvecklar vårt arbete för socialt ansvar och uppförande.

## Vi ska leda vägen i branschen

Bravidas hållbarhetsarbete är en viktig del i att framtidssäkra och utveckla vår verksamhet. Därför pågår sedan flera år ett intensivt arbete för att ytterligare förbättra vårt hållbarhetsarbete.

Under 2022 har vi tagit flera viktiga steg. Bland annat har vi sett över vårt tjänsteerbjudande för att hjälpa fler kunder att nå sina hållbarhetsmål. Vi har sett över klimatrisker i vår egen verksamhet och fortsatt konkretisera

vår färdplan mot klimatneutralitet. Vi har också intensifierat vårt arbete inom medarbetarupplevelse och ledarskap. I leverantörskedjan skärper vi kraven på både klimattransparens och följsamhet till vår uppförandekod.

Bravida har förbundit sig att följa principerna i UN Global Compact, och sedan november 2022 stödjer vi även TCFD, ett ramverk som hjälper organisationer att kartlägga och förebygga klimatrelaterade finansiella risker. Sedan mars 2023 har Bravida även förbundit sig att sätta företagsomfattande utsläppsminskningar på nära och lång sikt i linje med "science-based net-zero" med Science Based Targets initiative (SBTi).



Murat, montör,  
Bravida Sverige



Petra, Bravida Sverige, med en elcykel från GreenHub

## Bravidas prioriterade områden inom hållbarhet

Bravida ska leda vägen inom hållbarhet i vår bransch. Hållbarhetsarbetet är fokuserat mot tre prioriterade områden som vi har kopplat till de globala mål där vi anser att vi kan göra störst skillnad.

### Klimat, energi och resursanvändning

#### Långsiktigt mål

Bravida är klimatneutralt i hela värdekedjan år 2045

#### Målområden

- Kunderbjudande
- Energianvändning i våra lokaler
- Fordon
- Material och avfall



### Socialt ansvar

#### Långsiktigt mål

Bravida är en utvecklande, inkluderande och säker arbetsplats där medarbetare trivs och växer

#### Målområden

- Hälsa och säkerhet
- Mångfald och medarbetarutveckling



### Uppförande

#### Långsiktigt mål

Bravida uppfattas som en trovärdig och ansvarsfull aktör, bra affärspartner och marknadsledare inom affäretik. Bravida har samma krav på leverantörskedjan som på den egna verksamheten

#### Målområden

- Uppförande och styrning
- Leverantörskedja



# Styrning, uppföljning och utveckling av hållbarhetsarbetet

Bravidas målsättning är att bedriva ett långsiktigt, ansvarsfullt och hållbart företagande där ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter är väl integrerade i verksamheten.

## Styrning av hållbarhetsarbetet

Bravidas hållbarhetsarbete är organiserat enligt en modell som tydliggör ansvar och styrning av hållbarhet inom bolaget. Bravidas styrelse ansvarar för bolagets övergripande strategiska inriktning och mål. Strategier och mål för hållbarhetsarbetet fastställs av koncernledningen med VD som ytterst ansvarig.

Koncernledningens hållbarhetsutskott driver framtagande och utveckling av företagets hållbarhetsstrategi, långsiktiga hållbarhetsmål och hållbarhetsrelaterade policys.

Utskottets arbete följer ett årshjul där uppföljning, utvärdering och justering av strategier, mål och aktiviteter kopplas till koncernledningens och styrelsens beslutsprocesser. Hållbarhetsutskottet leds sedan

november 2022 av CFO Åsa Neving, som också ingår i koncernledningen.

Ansvar för hållbarhetsstrategins genomförande fördelas mellan chefer för berörda koncernstaber och chefer för Bravidas operativa verksamhet. De hållbarhetsfrågor som Bravida har identifierat som mest väsentliga är kopplade till företagets strategier och affärsplan. En viktig del av Bravidas arbetssätt är vår regelbundna uppföljning av verksamheten, från enskilt kostnadsställe upp till koncernnivå. Uppföljningen sker varje kvartal och inkluderar våra viktigaste hållbarhetsmål. Resultaten redovisas i Bravidas kvartalsrapporter och årsredovisning.

## Bravidas väsentlighetsanalys

Bravidas systematiska arbete med hållbarhet utgår från intressentdialog

och väsentlighetsanalys för att identifiera och prioritera våra mest väsentliga hållbarhetsfrågor. Miljömässiga, ekonomiska och sociala hållbarhetsaspekter omfattas i undersökningen.

Väsentlighetsanalys och benchmark mot branschkollegor och ledande hållbarhetsaktörer genomförs på årsbasis som grund för att justera och utveckla vår strategi och våra mål.

Dialog med företagets intressenter sker både via löpande kontakter och i riktad form. I processen för vår väsentlighetsanalys ingår riktade dialoger för att fånga en eller flera intressentgruppers åsikter i specifika frågor. Väsentlighetsanalysen ligger även till grund för Bravidas analys av viktiga hållbarhetsrisker, se mer under not H9 på sidan 77.

## Så organiserar vi hållbarhetsarbetet

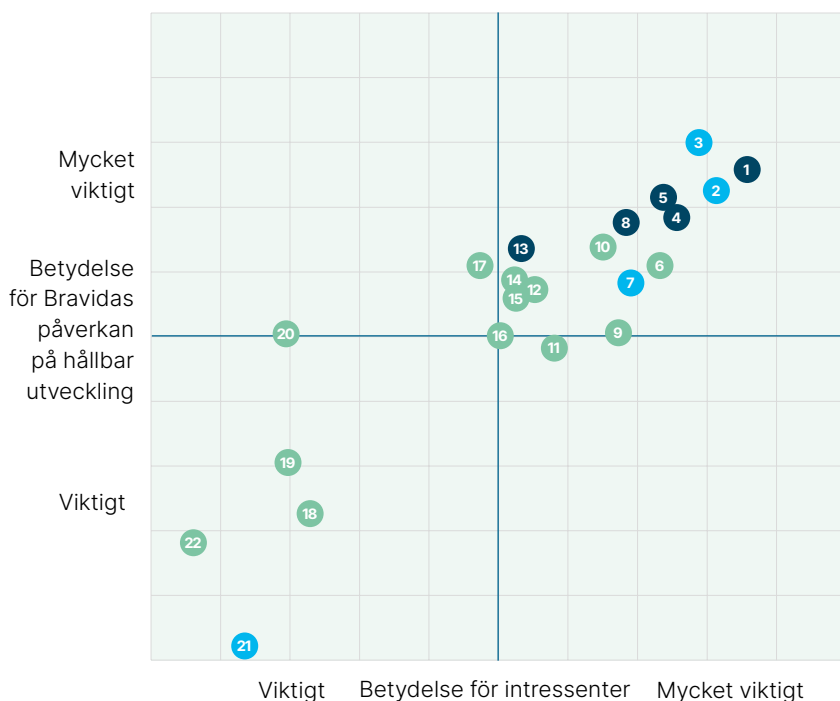






Gustaf, avdelningschef, och Fredrik, HR-partner, Bravida Sverige

## Väsentlighetsanalys



### Miljö

- 6 Bravida erbjuder tjänster med låg klimat- och miljöpåverkan
- 9 Effektiv användning av resurser
- 10 Minskad energianvändning
- 11 Minska direkta utsläpp från Bravidas verksamhet
- 12 Användning av produkter med låg miljöpåverkan
- 14 Användning av förnyelsebar energi
- 15 Avfallsminimering och återvinning
- 16 Minska indirekta utsläpp från Bravidas verksamhet
- 17 Hållbarhetskrav i leverantörskedjan
- 18 Anpassning till klimatförändringar
- 19 Öka och bevara biologisk mångfald
- 20 Cirkulära materialflöden
- 22 Minska mark och vattenanvändning

### Social

- 1 Hälsa och säkerhet
- 4 Mänskliga rättigheter
- 5 Medarbetarutveckling
- 8 Mångfald, inkludering och icke-diskriminering
- 13 Jämställdhet

### Uppförande och styrning

- 2 Antikorruption
- 3 Kundnöjdhet och kvalitet
- 7 Långsiktig ekonomisk avkastning
- 21 Samhällsengagemang och social sponsring

Grafen visar hur de 22 hållbarhetsaspekterna är placerade i väsentlighetsanalysen. Den vertikala y-axeln visar svaren från Bravidas högsta chefer som har värderat hållbarhetsaspekterna utifrån perspektivet där Bravida kan påverka en hållbar utveckling mest. Den horisontella x-axeln visar samtliga övriga intressenters svar. De intressentgrupper som medverkat i undersökningen är: Medarbetare, kunder, leverantörer, styrelse och investerare.

## Årets väsentlighetsanalys leder till nya åtgärder

Under hösten 2022 har kunder, medarbetare, leverantörer, styrelse och ägare via enkäter och intervjuer fått ge synpunkter på Bravidas nuvarande strategi, och vilka hållbarhetsaspekter vi bör fokusera på. Synpunkterna från intressentdialogen har bearbetats med divisionsledningarna i Bravidas verksamhetsländer innan resultatet redovisats för hållbarhetsutskottet.

Intressenternas synpunkter, tillsammans med den interna prioriteringen av frågor utifrån perspektivet "Bravidas påverkan på hållbar utveckling", vägs samman i en kvantitativ värdering av våra hållbarhetsfrågor. Årets resultat illustreras i grafen på föregående sida. Detta resultat samt

resultatet från intervjuerna och marknadsundersökningen tas med i utvecklingen av strategiarbetet framöver.

Utifrån resultatet kan vi se att Bravidas och våra intressenters syn på vad som är mest prioriterat. Sammantaget hamnar hälsa och säkerhet, antikorrupktion och kundnöjdhet och kvalitet i topp, vilket överensstämmer med förra årets analys där långsiktig ekonomisk avkastning, kundnöjdhet och kvalitet och arbetsmiljö och hälsa var mest prioriterat. Inom de olika intressentgrupperna skiljer sig resultatet mer. För både kunder och leverantörer är mänskliga rättigheter och arbete mot korrupktion högst prioriterat. Investorer ser kundnöjdhet, kvalitet och långsiktig





ekonomisk avkastning som de viktigaste frågorna.

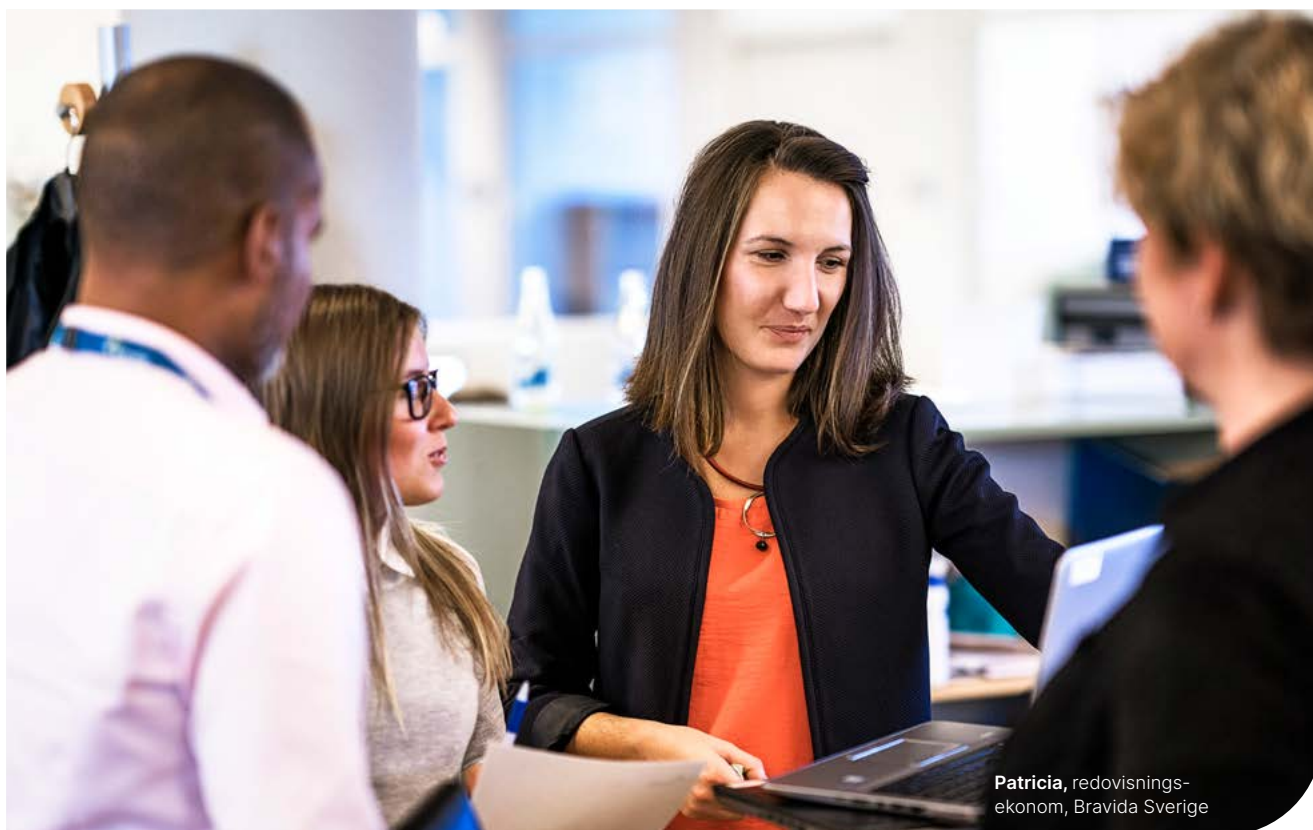
## Vi följer internationella principer och överenskommelser

Bravidas uppförandekod, policys och värderingar ligger till grund för koncernens verksamhet och strategier. I vårt arbete följer vi de lagar, krav och bestämmelser som gäller i de länder där vi har verksamhet.

Uppförandekoden och hållbarhetspolicy tydliggör Bravidas ambition och åtagande gällande hållbarhet och hur vi förväntas agera. Både uppförandekoden och våra policys följer UN Global Compact i frågor som rör mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion. För att ytterligare tydliggöra vårt åtagande för

## Intressentöversikt

Intressent	Kanaler för dialog	Viktiga frågor
<b>Kunder</b> 	Kundmöten i projekt och uppdrag Kundnöjdhets- och marknadsundersökningar Revision från kunder Enkäter och Intervjuer som del i väsentlighetsanalys	Arbetsmiljö – hälsa och säkerhet Miljö- och klimatpåverkan Leverantörs- och produktkrav Jämställdhet och mångfald Arbetsförhållanden, kompetens och utveckling Återbruk och cirkulära materialflöden
<b>Medarbetare</b> 	Dagliga avstämningar Årliga medarbetarsamtal Medarbetarundersökningar Intranät och digital social plattform Facklig dialog Enkäter och Intervjuer som del i väsentlighetsanalys	Arbetsförhållanden, kompetens och utveckling Miljö- och klimatpåverkan Arbetsmiljö – hälsa och säkerhet Ersättningar och förmåner Jämställdhet och mångfald Värderingar och etiska frågor
<b>Leverantörer och samarbetspartners</b> 	Leverantörmöten Leverantörsbedömning Avtalsförhandlingar Enkäter och Intervjuer som del i väsentlighetsanalys	Antikorrupktion och mutor Arbetsmiljö, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter Miljö- och klimatpåverkan Energieffektivitet
<b>Ägare och investerare</b> 	Finansiell rapportering Investerarmöten Kapitalmarknadsdagar Årsstämma Enkäter och Intervjuer som del i väsentlighetsanalys	Långsiktig utveckling och värdeskapande Bolagsstyrning Miljö- och klimatpåverkan Arbetsmiljö Anti-korrupktion och mutor Attrahera och utveckla medarbetare
<b>Övrig omvärld</b> – Branschen – Samhället – Potentiella kunder – Potentiella medarbetare	Traditionella och sociala medier Yrkeskolor och universitet Mässor Personliga möten – sälj och rekrytering Varumärkesundersökningar	Installationer i samhällsfunktioner Energi- och resurseffektivisering Arbetsmiljö Arbetstillfällen, utbildning, lärlingar Lagar och skatter Omställningspotential i kunderbjudande och egen verksamhet Jämställdhet och mångfald



**Patricia**, redovisnings-ekonom, Bravida Sverige

initiativet och de globala utvecklingsmålen har Bravida förbundit sig att följa principerna i UN Global Compact.

Externa lagar som styr Bravidas hållbarhetsredovisning är:

- Årsredovisningslagen (Se not H9 på sidan 77)
- EU:s taxonomiförordning (Se not H10 på sidan 78)

Bravida strävar även efter att följa:

- FN:s deklaration om mänskliga rättigheter
- ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet
- OECD:s principer och normer för multinationella företag
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP)
- Rio-deklarationen om försiktighetsprincipen, som innebär att Bravida förbinder sig att arbeta förebyggande och riskminimerande med miljöfrågor.

Ytterligare hänvisning till lagar, koder och regelverk som är väsentliga för bolagets styrning finns i bolagsstyrningsrapporten.

#### **Bravida Way och ISO-certifiering**

En väsentlig del i styrningen av vår verksamhet utgörs av Bravidas koncerngemensamma ledningssystem Bravida Way. Genom Bravida Way integrerar vi kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöstyrning i våra arbetssätt. Bravida Way används av huvuddelen av alla avdelningar i samtliga verksamhetsländer. Undantag är nyförvärvade bolag och dotterbolag med verksamhetsinriktning som har egna system. Bravida Way är certifierat mot ISO-standarderna för kvalitet och miljö i Sverige, Norge och Danmark. I Danmark omfattar certifieringen även arbetsmiljö. Vår finska verksamhet följer Bravida Way och genomför just nu processen för certifiering mot samtliga tre standarder. Se andelen ISO-certifierade avdelningar per land i not H7 på sidan 77.

#### **Koncerngemensamma policys**

- Bravidas uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Hållbarhetspolicy
- Kvalitetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Personalpolicy
- Policy för lika rättigheter och möjligheter
- Policy mot trakasserier och kränkande särbehandling

Handlingsplaner och riktlinjer ger ytterligare vägledning i hur vi på Bravida ska agera internt och i förhållande till våra intressenter.

# Klimat, energi och resursanvändning

Bravida hjälper kunder att skapa välfungerande fastigheter och att minska sin klimatpåverkan. Parallellt ställer vi om vår egen verksamhet.



Bravida är med och driver omställningen till hållbara samhällen. Men det kräver att vi tänker om och tänker nytt. Vårt långsiktiga mål är att vara klimatneutrala genom hela värdekedjan senast år 2045, för att våra kunder också ska kunna vara det. Det är ett ambitiöst mål, eftersom det kräver nära samverkan med aktörer både i hela värdekedjan – från leverantörer till slutkunder.

## Betydande miljöaspekter

Bravida bidrar till minskad miljö- och klimatbelastning i hela värdekedjan. För att vara säkra på att vi fokuserar på rätt saker, gör vi årligen en översyn av de delar av verksamheten, produkterna och tjänsterna som kan inverka på miljön. Sett till ett livscykelperspektiv bedöms de mest betydande miljöaspekterna vara:

- våra egna transporter
- material, energieffektiviseringsmöjligheter och avfall i våra kunduppdrag.

Bedömningen grundar sig i att Bravida är ett tjänsteföretag där den huvudsakliga verksamheten sker ute hos våra kunder. Verksamheten utgår från ett stort antal mindre kontor och lokaler spridda över hela Norden, vilka nästan uteslutande hyrs.

Vår verksamhet omfattas generellt inte av anmälnings- eller tillståndskrav för miljöfarlig verksamhet. Negativ miljöpåverkan i form av vattenanvändning, luftföroreningar och markanvändning är därför begränsad. De miljöaspekter som identifieras som betyd-

ande adresseras i företagets miljömål och ledningssystemets gemensamma arbetssätt. Koncerngemensam miljöutbildning är ytterligare en del i att minska riskerna för miljöföroreningar och att olägenheter för människors hälsa uppstår.

## Så bidrar Bravida till minskad resursanvändning i Norden

Det är genom vårt kunderbjudande som vi har störst möjlighet att göra skillnad för miljön och klimatet. Genom att öka effektiviteten i våra kunders fastigheter kan vi minska deras resursanvändning och klimatpåverkan.

Samtidigt ställer vi om vår egen verksamhet. Bland annat arbetar vi för att göra vår fordonsflotta fossilfri, planera smartare transporter, minska vår energianvändning och gå över till förnybar energi på våra lokaler. Materialanvändning är en annan nyckelfråga. Genom att välja rätt produkter, minimera avfall och spill, återvinna och bli bättre på att återbruka kan vi hushålla med resurserna. Vi för dialog med kunder och leverantörer kring krav på produkternas miljö- och klimatprestanda och hur mer cirkulära materialflöden kan åstadkommas.

## Hänt under 2022

Under 2022 har vi gjort ett antal viktiga framsteg på vår resa mot lägre klimat- och miljöbelastning i hela vår värdekedja.

- **Vi tar vårt helhetserbjudande till nästa nivå.** Med automation, teknisk Facility Management och Energy Management hjälper vi allt fler kunder att minska resursanvändningen i sina fastigheter och anläggningar. Under året har vi

samlat dessa erbjudanden i en ny division, Growth Segments, för att ta vårt helhetserbjudande till nästa nivå. Läs mer på sidan 24-25.

- **Hållbara material, återbruk och avfallshantering.** Under 2022 har vi tagit flera steg mot mer hållbara materialval, hållbar avfallshantering och cirkularitet. Läs mer på sidan 64.
  - **Bravidas klimatresa.** Under året har vi påbörjat arbetet med att konkretisera vår färdplan mot klimatneutralitet år 2045. Projektet kallar vi Bravidas klimatresa. Läs mer på sidan 62.
  - **Klimatrisker och hållbarhetsramverket TCFD.** Bravidas koncernledning har gjort en första utvärdering av vilken påverkan klimatet har på Bravidas verksamhet. För att säkerställa en strukturerad process har vi under året börjat stödja TCFD, Task force on Climate-related Financial Disclosures. Läs mer på sidan 65.
  - **Förbättrad datakvalitet.** Under 2022 har vi sett över våra processer för datainsamling och beräkningar för hållbarhetsdata, vilket har förbättrat vår datakvalitet inom klimat, miljö och resursanvändning.
- Se utvecklingen av våra hållbarhetsmätetal i not H1-H4 på sidan 75-76.

Mål	Bakgrund till mål	Förhållningssätt	Utfall
<p><b>&gt;50</b></p> <p>NPS, Net Promoter Score<sup>1</sup>, som mäter kundnöjdheten</p>	<p>Kundnöjdheten är det yttersta måttet på kvaliteten i våra leveranser. Nöjda kunder väljer ofta att både återkomma och rekommendera oss till andra.</p>	<p>Utvärderingssamtal skapar närmre kundrelationer och förståelse för kundens behov, samt ger underlag till utvecklingen av den lokala verksamheten.</p>	<p><b>58</b></p> <p>När koncernmålet, dock med en minskning gentemot 2021.</p>
<p><b>&lt; 30%</b></p> <p>Andel hämtorder service</p>	<p>Utsläpp från våra fordon utgör en betydande andel av Bravidas totala CO<sub>2</sub>e utsläpp i scope 1 &amp; 2.</p>	<p>Genom att minska andelen hämtorder, det vill säga oplanerade inköp direkt hos en grossist, minskar vi också de direkta CO<sub>2</sub>e-utsläppen från fordon.</p>	<p><b>40%</b></p> <p>Hämtorder service har reducerats med 2% i jämförelse med föregående år.</p>
<p><b>&lt; 10%</b></p> <p>Andel hämtorder installation</p>			<p><b>17%</b></p> <p>Utfallet är i linje med 2021.</p>

### 2023

<p><b>100%</b></p> <p>Andel Bravidalokaler med avtal som garanterar inköp av förnybar el.</p>	<p>I de flesta fall kan vi styra över elen som används i vår verksamhet, även i de fall vi hyr lokalerna.</p>	<p>Centrala elavtal för förnybar el minskar klimatpåverkan och underlättar uppföljning och redovisning. Omställningen tar tid på grund av många lokalt tecknade avtal med bindningstid.</p>	<p><b>26 %</b></p> <p>Under året har vi tecknat avtal med energibolag om leverans av förnybar el till våra svenska lokaler för 2023.</p>
---	---	---	--

### 2025

<p><b>-30%</b></p> <p>Till 2025 ska vi minska CO<sub>2</sub>-utsläppen från vår egen verksamhet med 30 procent jämfört med 2020. (Scope 1 &amp; 2)</p>	<p>Bravida har stor möjlighet att påverka utsläppen i vår egen verksamhet på kort sikt.</p>	<p>Delmålet nedan avseende elektricitet och arbetet med att byta ut vår fordonsflotta till fossilfria alternativ avser den första delen i arbetet för att nå en minskning med 30 procent. Det andra steget är att börja undersöka möjligheten till förnybar fjärrvärme.</p>	<table border="1"> <caption>CO<sub>2</sub>e emissions and emissions per turnover</caption> <thead> <tr> <th>Year</th> <th>Ton CO<sub>2</sub>e</th> <th>Ton CO<sub>2</sub>e / omsättning MSEK</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>~18,000</td> <td>~1,00</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>~18,000</td> <td>~0,75</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>~18,000</td> <td>~0,50</td> </tr> </tbody> </table> <p>Långa leveranstider gör att andelen elbilar ännu är för låg för att väsentligt påverka utfallet<sup>2</sup>.</p>	Year	Ton CO <sub>2</sub> e	Ton CO <sub>2</sub> e / omsättning MSEK	2020	~18,000	~1,00	2021	~18,000	~0,75	2022	~18,000	~0,50
Year	Ton CO <sub>2</sub> e	Ton CO <sub>2</sub> e / omsättning MSEK													
2020	~18,000	~1,00													
2021	~18,000	~0,75													
2022	~18,000	~0,50													

### 2030

<p><b>-55%</b></p> <p>Genom våra tjänster ska vi hjälpa våra kunder att minska sina utsläpp med 55 procent till 2030, jämfört med 2020. Samtidigt ska vi göra motsvarande minskning i vår egen verksamhet.</p>	<p>Bravidas kartläggning visar att de största klimatutsläppen uppstår i Scope 3, med inköpt material till våra kundprojekt och kunders energianvändning som största indirekta utsläppskällor.</p>	<p>Eftersom målsättningen rör scope 1, 2 och 3, krävs utsläppsminskningar inom hela vår värdekedja. Se utvalda aktiviteter som Bravida arbetar med för att kunna uppnå målet under Bravidas klimatresa på sidan 62 samt avsnittet "Så hjälper vi våra kunder att minska sin klimatpåverkan".</p>	<p>Bravida saknar tillförlitlig data i scope 3 varför utfall saknas<sup>3</sup>.</p>
--	---	--	--

1 NPS anger i vilken utsträckning våra kunder skulle rekommendera Bravida till andra. Det mäts via enkät vid lokala avdelningarnas möten med prioriterade kunder. NPS mäts på en skala från -100 till +100.

2 Utfallet avser i nuläget enbart klimatutsläpp enligt Scope 1, direkta utsläpp från fordon. Data för Scope 2-utsläppen är inte fullständiga då det i dagsläget är svårt att fastställa fjärrvärmeförbrukningen i hyrda lokaler. För mer information se not H1.

3 Tillförlitlig data gällande installationsmaterialens klimatpåverkan saknas i de flesta fall. Bravida för dialog med leverantörer, kunder, branschorganisationer och forskningsorgan kring behovet av miljövarudeklarationer och hur data ska tillgängliggöras. Vi arbetar även internt med en lösning för mätning och avser att stegvis under de kommande åren utöka omfattning och kvalitet på vår redovisade klimatpåverkan. Läs mer på sidan 66-67.

## Bravidas klimatresa

Under 2022 har Bravida påbörjat arbetet med att konkretisera de viktigaste stegen som krävs för att vi ska nå klimatneutralitet 2045. Vår färdplan, "Bravidas klimatresa", kommer att leda till konkreta aktiviteter och aktivitetsmål kommande år.

Bravida har ambitiösa mål inom klimat och miljö. Men det är handling och resultat som räknas. Därför har vi under 2022 arbetat för att konkretisera vår väg till klimatneutralitet år 2045. Som ett första steg har vi gjort en fördjupad analys av våra utsläpp, som bygger på den övergripande kartläggningen som gjordes 2021, och tagit fram en mängd idéer på hur vi kan

minska vår påverkan. Arbetet utmynnade i en färdplan för klimatet.

Färdplanen, som vi kallar "Bravidas klimatresa", innehåller etapper som tar oss närmare vårt mål att nå klimatneutralitet 2045, från utsläppsnivån som vi har idag. Färdplanen kommer att fortsätta utvecklas kontinuerligt kommande år, och kommer att leda till konkreta aktiviteter och aktivitetsmål.

**Målet är att Bravida ska vara klimatneutralt i hela värdekedjan till 2045.**

### Mål 2023

Förnybar el i lokaler till

100%

### Mål 2023

Minska våra egna utsläpp med

30%

### Mål 2030

Minska våra egna och kunders utsläpp med

55%

### Mål 2045

Minska våra egna utsläpp

CO<sub>2</sub>=0

#### Nutid till 2025 – Utvalda aktiviteter

- Ställa om till förnybar el, värme och kyla i våra lokaler
- Byta ut våra fordon till fossilfria alternativ
- Bygga ut infrastruktur för laddning av elbilar vid våra lokaler
- Utöka fastighetservice med klimatsmarta transporter (GreenHub) i Nordens större städer
- Optimera materialinköp och kravställa hållbarhetsdata för produkter
- Effektivisera resursanvändningen i våra projekt
- Implementera en resepolicy för att resa smartare
- Upphandla en central avfallsaktör och minska avfallet

#### 2025 och framåt – Utvalda aktiviteter

- Accelerera arbetet med hållbara produktinköp
- Använda fossilfria transporter från leverantörer
- Optimera mängden energi som används i lokaler och kontor
- Öka användningen av återbruk och materialåtervinning
- Öka returer för spill och emballage

## Vi hjälper våra kunder att minska sin klimatpåverkan

Varje dag hjälper vi våra kunder att nå sina hållbarhetsmål. Med rätt installationer och regelbunden service blir en fastighet smartare, mer resurseffektiv och skapar värde över lång tid. Ambitionen är att hjälpa fler att ställa om till ett fossilfritt och resurseffektivt samhälle.



### Regelbunden service

Med regelbunden service blir installationerna i en fastighet mer energieffektiva. Några typiska exempel på serviceuppdrag är kontroll av el- eller säkerhetsanläggningar, översyn av anläggningar för värme, kyla, vatten eller sprinklers, eller skötsel av ventilationsanläggningar.



### Energy Management

Det finns nästan alltid besparingar att göra i en fastighet. Vi erbjuder energioptimeringar där vi analyserar fastighetens energi- och resursanvändning, ger förslag på lösningar och utför konkreta insatser som sparar energi och pengar.



### Enkla energiförbättringar

Enkla förändringar kan göra stor skillnad. Våra servicetekniker hjälper kunder att identifiera och genomföra enkla byten av gamla till nya energieffektiva komponenter, exempelvis pumpar, fläktar och belysning.



### Nya energilösningar

Bravida utökar hela tiden erbjudandet av nya energilösningar för fastigheter, och erbjuder bland annat solceller, geoenergi / bergvärme och lösningar för laddning av elbilar till våra kunder.



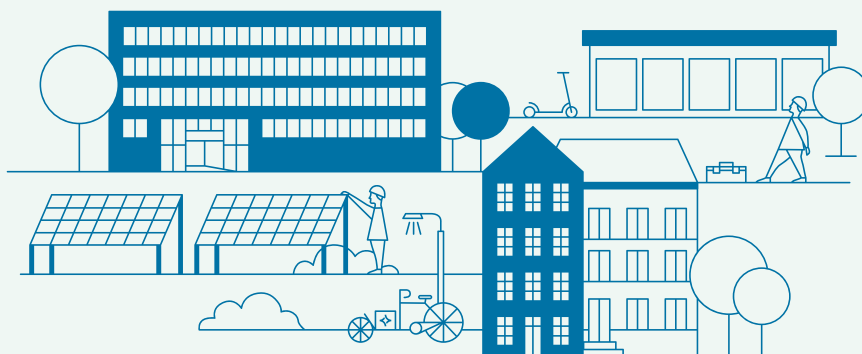
### Automation

Fastighetsautomation är grunden för framtidens smarta byggnader. Med automation hjälper vi kunderna att koppla ihop installationer som belysning, värme och ventilation mot ett centralt system. Det gör att man kan bevaka och optimera anläggningar på distans.



### Hållbara materialval

Bravida hjälper kunder att välja hållbara material och komponenter. I vårt inköpssystem märker vi de produkter som är klassificerade i ett miljöbedömningssystem. Med vårt nya inköpssystem, som implementeras 2022-2023, kommer denna typ av information att förbättras ytterligare.



## Hållbara material, återbruk och avfallshantering

Den största miljö- och klimatpåverkan i Bravidas värdekedja kommer från inköpta material till våra kundprojekt. Material i projekt och kunduppdrag är centralt ur flera perspektiv: klimat, kemiskt produktinnehåll och resurser. Vi arbetar aktivt för att minska påverkan från hela värdekedjan.

### Förbättrad klimattransparens

I leverantörsledet arbetar vi för att åstadkomma förbättrad klimattransparens i våra material och produkter. En studie som vi har genomfört i samarbete med konsultbolaget Ramboll visar att service- och installationsbolagens kunder framöver kommer att kräva klimatdata på produktnivå från sina leverantörer. Bravida byter ut sitt inköpssystem för att bland annat möjliggöra mer detaljerade miljödata. På så sätt kommer vi att underlätta medvetna materialval både hos våra medarbetare och bland kunderna.

### Återbruk av material

Framöver kommer återbruk av material att bli avgörande för att minska våra kunders klimat- och miljöpåverkan. I ett utvecklingsprojekt under ledning av IVL Svenska Miljöinstitutet fortsätter vi att förbättra förutsättningarna för återbruk inom vår bransch. Parallellt jobbar vi med pilotprojekt där vi praktiskt kan pröva kunskaperna och tillsammans med kunder och leverantörer testa återbruk av installationsmaterial.

### Effektiv resursanvändning och avfallshantering

I vår egen verksamhet strävar vi efter att planera arbete så att resurser används på ett effektivt sätt. Vi arbetar även för att minska avfallsmängderna och göra materialflödena mer cirkulära. Det avfall som uppstår inom vår verksamhet hanteras i enlighet med avfallshierarkin. Bravida har tillstånd för transport av farligt avfall till återvinning och omhändertagande. Vi har även påbörjat en process för att handla upp centrala avfallsaktörer. En samlad hantering förenklar mätning och uppföljning av det avfall från våra verksamhetsområden som tas om hand vid våra lokaler.







## Så hanterar vi klimatrelaterade risker och möjligheter

Under året har Bravida börjat stödja ramverket TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures, som hjälper företag att kartlägga, hantera och redovisa finansiella risker och möjligheter kopplade till klimatförändringarna.

När klimatet förändras, förändras också förutsättningarna för många verksamheter. För att inte stöta på problem i framtiden förbereder sig nu många verksamheter genom att se över och hantera sina klimatrelaterade risker och möjligheter. Bravida har under 2022 inlett ett projekt inom området.

### Klimatrisikanalys tillsammans med SMHI

Bravidas koncernledning har under året gjort en första utvärdering av vilken påverkan klimatet har på Bravidas verksamhet, direkt och indirekt.

Utvärderingen utfördes i en workshop tillsammans med SMHI och tog avstamp i FN:s klimatpanel IPCC:s tre olika klimatscenarier för hur världen kan se ut i mitten och i slutet av århundradet – låga utsläpp, medelutsläpp och höga utsläpp. Utifrån dessa gjorde koncernledningen en analys av de klimatrelaterade möjligheter och risker som kan uppstå i Bravidas verksamhet kommande år.

Några exempel:

- **Kunderbjudande.** Det finns många möjligheter i vårt kunderbjudande. Bland annat ser vi framöver en ökad efterfrågan på produkter och service som ökar energieffektiviteten, och som hjälper kunder att leva upp till skärpta lagkrav.
- **Leverantörer.** Bravida är beroende av leverantörer i många olika länder. Vid extremt väder, lokalt i Norden eller i andra världsdelar, riskerar vi osäker tillgång på material på grund av svårigheter i produktion eller transport.
- **Kunder.** Klimatförändringarna kan få dyra följder för våra kunder, bland annat genom kostnader för klimatanpassningar och hantering av väderrelaterade skador. Om detta leder till sämre finansiell status hos våra kunder, riskerar Bravida att påverkas negativt.

Utifrån klimatriskanalysen är koncernledningens bedömning att de risker som kan tänkas uppkomma kommer att kunna hanteras.

– Vi har konstaterat att Bravidas affärsmodell ur de flesta perspektiv är robust i relation till direkta effekter av klimatförändringarna, säger Åsa Neving, CFO på Bravida.

### Bravida stödjer nu hållbarhetsramverket TCFD

Bravida har under året börjat stödja hållbarhetsramverket TCFD. Åsa Neving förklarar bakgrunden till beslutet:

– Vi ser ramverket som ett bra verktyg för att kunna redovisa strukturerat hur vi arbetar med våra klimatrelaterade risker och möjligheter, men också för att stärka våra processer. Planen är att vi ska börja rapportera enligt TCFD:s rekommendationer under 2023.

# Första stegen mot noll utsläpp i värdekedjan

Bravida har som långsiktigt mål att vara klimatneutralt genom hela värdekedjan till 2045. En viktig förutsättning för att lyckas är tillgången till tillförlitliga data. Vi tar nu de första stegen för att förbättra mätningen av klimatpåverkande utsläpp från installationer och service.

I takt med ökade klimatambitioner i EU skärps kraven på företagens hållbarhetsarbete. Bland annat kommer många företag framöver att behöva rapportera sina betydande koldioxidutsläpp genom hela värdekedjan, från råmaterial till slutanvändare – så kallade Scope 3-utsläpp. Det betyder att företag, förutom sina egna utsläpp, även måste redovisa de utsläpp som orsakas både av leverantörer och kunder. Tilda Sundbaum, hållbarhetscontroller på Bravida, förklarar:

– Detta är ett viktigt steg i att få ned koldioxidutsläppen i EU. Genom att kartlägga utsläppen kan företag ta reda

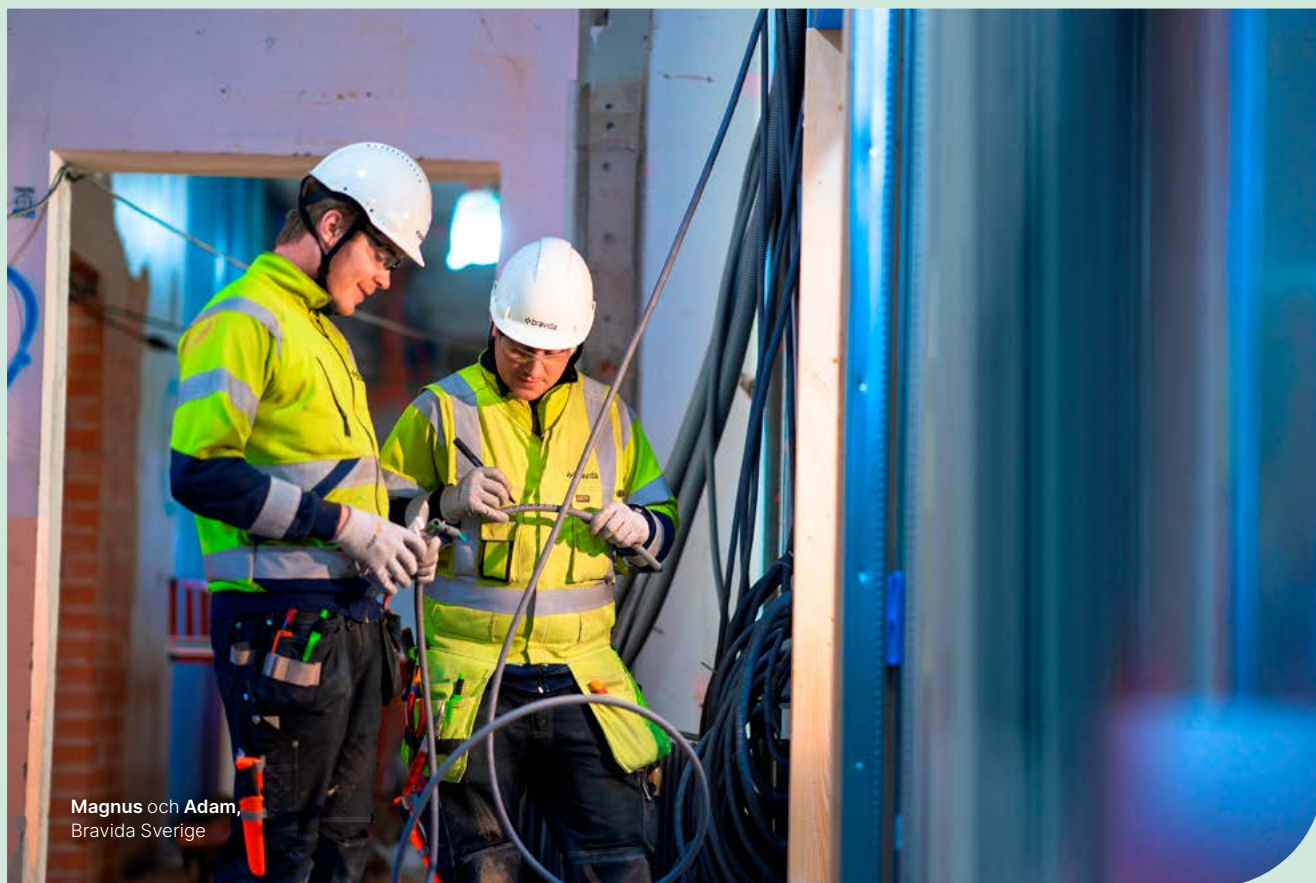
på vilka delar av värdekedjan som orsakar störst utsläpp. På så sätt kan de också välja rätt åtgärder för att få ned utsläppen.

Många företag arbetar nu med att förbereda sig inför de nya kraven. Redan nu märks en ökning av kunder som behöver tillförlitliga utsläppsdata för installationer, service och användning av fastigheters tekniska funktioner.

– Vi arbetar för att skapa bra metoder för dessa beräkningar. Men inom branschen saknas fortfarande ofta klimatdeklarationer för de produkter och material som används, vilket

gör att det blir komplicerat att ta fram tillförlitliga data.

– Trots detta är det viktigt att komma i gång med arbetet. I ett första steg driver Bravida nu ett antal pilotprojekt som syftar till att hitta bra arbetssätt för utsläppsberäkningar. Pilotstudier som dessa, i kombination med vårt nya inköpssystem, kommer göra det möjligt att automatisera processen i framtiden. Det kommer att göra det enklare för oss och våra kunder att möta de nya krav som kommer, avslutar Tilda Sundbaum.



Magnus och Adam,  
Bravida Sverige

## Bravida tar fram utsläppsdata åt Akademiska hus i Sverige

Ett av pilotprojekten utfördes hos det statligt ägda fastighetsbolaget Akademiska Hus, som utvecklar och förvaltar fastigheter för utbildning, forskning och innovation. Under 2021 påbörjades en tvåårig ombyggnation av en K-märkt fastighet i Stockholm, där Kungliga Tekniska Högskolan är hyresgäst.

– En del i Akademiska Hus klimatarbete är att följa upp klimatavtrycket för ombyggnationer. Redan i upphandlingen ställdes krav på att vi skulle kunna redovisa vilket koldioxidavtryck vår utförandeentreprenad skulle ha, berättar Henrik Anderberg, helhetsansvarig för entreprenaden från Bravida.

Kompleta utsläppsberäkningar är ofta ett mycket komplext arbete. I ett antal workshops prioriterades därför utsläpsskällorna, och därefter beslutade Akademiska Hus att beräkningen skulle fokusera på de produkter som användes i entreprenaden.

Sammanställningen av produkternas koldioxidavtryck blev ett omfattande arbete, eftersom många av produk-

terna saknade en så kallad EPD (Environment Product Declaration).

– Det blev ett detektivarbete. I vissa fall hade vi tillgång till EPD-data, i andra fall fick vi göra en uppskattning utifrån generiska data. När vi hade gjort sammanställningen, såg vi att den största CO<sub>2</sub>-belastningen låg i kablage och armaturer. Nästa steg var att försöka få ned avtrycket.

– Vi vände oss då till tillverkarna för att se vad vi tillsammans kunde göra åt problemet. För kablagen använde vi en leverantör i Finland vars fabrik enbart drivs med förnybar energi. Armaturleverantören tog fram en alternativ lösning på en av sina armaturer, vilket reducerade koldioxidavtrycket för armaturens aluminiumprofil med över 60 procent. För att få ned entreprenadens koldioxidavtryck ytterligare har vi även arbetat med återbruk av material i projektet, säger Henrik Anderberg.

Bravida har hittills levererat totalt 120 koldioxidkalkyler som Akademiska Hus använder i sin hållbarhetsrapportering, och dessutom reducerat



Foto: Akademiska Hus

projektets koldioxidavtryck.

– Vi har nu ett arbetssätt som går att applicera på nästa kund. Med Bravidas nya inköpssystem kommer det att finnas möjligheter för tillverkarna att leverera EPD-data, vilket kommer att göra det enklare att leverera miljödata till våra kunder. Arbetet är ännu i sin linda, men tillförlitliga utsläppsdata kommer att vara en stor konkurrensfördel framöver, säger Henrik Anderberg.

## Pilotprojekt för automatiserad datainsamling för Ilmarinen i Finland

En annan pilotstudie utfördes för det finska arbetspensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen, som äger två fastigheter i centrala Helsingfors. Pilotstudien leddes av konsultföretaget Vastuu Group, som tillhandahåller ett system för insamling av koldioxiddata.

– Målet med projektet var att analysera och sedan automatisera rapporteringen av koldioxidavtrycket från de underhållstjänster som utfördes i fastigheterna, berättar Markus Kamila, ansvarig för projektet från Bravida.

– Det innebär att koldioxidutsläpp från bland annat material, transportsträckor för personal och elanvändning skulle beräknas. Alla områden ingår i Ilmarinens Scope 3-rapportering.

Studien inleddes med ett arbete för att avgränsa datainsamlingen. Data samlades sedan in för bland annat

resor och material, ett arbete som tog tre månader.

– En utmaning var att det saknades tillräckliga data för att göra beräkningar, bland annat för många av de produkter som används. I detta första steg blev datainsamlingen av den orsaken till stor del en tidskrävande och manuell process.

Uppsamlad data från pilotstudien fördes in i en gemensam databas. Vastuu Group analyserade sedan materialet och tillgängliggjorde databasen för alla medverkande parter. Markus Kamila fortsätter:

– Det här är den typ av hållbarhetsrapportering som vi kommer att sträva efter i framtiden. Studien kommer att hjälpa oss framöver, och utvecklingen går snabbt. Vi har nu lagt grunden för att i fortsättningen kunna samla in



Foto: Ilmarinen

ännu mer tillförlitlig data.

Tomi Aimonen, Chef för inhemska fastighetsinvesteringar, Ilmarinen, håller med:

– Detta projekt har hjälpt oss att förstå leverantörernas beredskap för CO<sub>2</sub>-rapportering i vissa byggnader. I framtiden kommer vi att inkludera detta i alla nya serviceavtal för våra anläggningar.

# Bravidas sociala ansvar

## Arbetsmiljö – hälsa och säkerhet

Varje medarbetare ska komma hem välmående och frisk från arbetet, varje dag. På Bravida arbetar vi systematiskt med fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö. Visionen är att ingen ska skada sig i vår verksamhet.



Våra medarbetare möter dagligen många olika risker. I vår bransch finns ett stort fokus på arbetsmiljöområdet, inom både service och installation.

### Systematiskt arbetsmiljöarbete

Bravida arbetar systematiskt för att förebygga olyckor och arbetsskador, i varje avdelning, projekt och kunduppdrag. Grunden är Bravida Way: vi arbetar enligt fastställda arbetssätt och vi planerar arbetet på ett sätt som skapar ordning och reda. Varje medarbetare utbildas i arbetsmiljöfrågor, bland annat genom en obligatorisk e-learningutbildning om riskarbete. Vi gör systematiska riskbedömningar på alla nivåer, och vi arbetar aktivt med att observera, rapportera, utreda och åtgärda de risker som finns på arbetsplatserna.

### Kulturen är avgörande för arbetsmiljön

Vi utbildar kontinuerligt våra medarbetare i arbetsmiljöfrågor och säkerhet. Att förstärka säkra beteenden är centralt för att lyckas skapa en stark säkerhetskultur. Vi har ett gemensamt ansvar för vår arbetsmiljö och säkerhet, vi tänker efter före och vi bryr oss om varandra.

### Hänt under året

Under 2022 har Bravida sett resultat av de senaste årens arbetsmiljöinsatsning: arbetsskadefrekvensen LTIFR på koncernnivå minskade med 19 procent till 6,8 (8,4) under året. LTIFR minskade i samtliga länder under året. I Sverige uppgick LTIFR till 7,0 (8,6) i Norge till 2,5 (2,8) i Danmark till 8,9 (11,4) och i Finland till 13,5 (18,6). Den totala sjukfrånvaron uppgick till 5,8 (5,7) och utfallet är högre än vad vi önskar, vilket har en förklaring i pandemin. Inga dödsfall har inträffat i Bravidas verksamhet under året.

Under 2022 har vi arbetat med att ytterligare förstärka vår säkerhetskultur:

- Årets arbetsmiljövecka fokuserade på vårt fortsatta arbete med säkerhetskulturen.
- Arbetsmiljöpris har delats ut i varje division till den person eller avdelning som med framgång utför ett löpande systematiskt arbetsmiljöarbete och har goda kvantitativa och kvalitativa resultat av arbetet i jämförelse med tidigare år.

Se utvecklingen av våra hållbarhetsmätetal under not H5 på sidan 76.

### Mål

# <5,5

Minska LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) till under 5,5 till 2023.

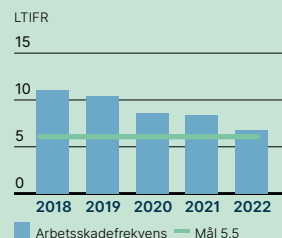
### Bakgrund till mål

Bravida verkar i en bransch med stora risker inom arbetsmiljöområdet, inom både service och installation.

### Förhållningssätt

Vi har en nollvision för arbetsskador och vi arbetar systematiskt för att minska risker och olyckor i verksamheten. Läs mer på sidan 69.

### Utfall



# <3%

Minska korttidssjukfrånvaron till under 3 procent till 2023.

Vi vill ha en sund kultur där medarbetare trivs, mår bra och har förutsättningar att göra ett bra jobb.

Vi arbetar aktivt för att minska korttidssjukfrånvaron, bland annat genom systematiskt arbetsmiljöarbete. Ett exempel är uppföljning av sjukfrånvaro på individnivå och i förekommande fall åtgärdsplan.

Data finns inte tillgängligt i Danmark varför utfall på koncernnivå saknas.



Murat,  
Bravida Sverige

## Med systematiskt arbetsmiljöarbete förebygger vi olyckor

### En nollvision för arbetsskador

Grunden för vårt säkerhetsarbete är Bravida Way: Vi arbetar enligt fastställda arbetssätt och med förebyggande åtgärder för att ingen ska drabbas av skador eller ohälsa av arbetet.

- Incident-och riskhanteringssystem i hela koncernen
- Årlig arbetsmiljövecka
- Varje medarbetare utbildas i arbetsmiljöarbete
- Safety walks för att upptäcka risker på arbetsplatsen
- Systematisk riskbedömning
- STOPP-metoden för att bedöma risker i vardagen

### Vi arbetar systematiskt för att förbättra vår arbetsmiljö

Bravida arbetar enligt principerna för systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Avvikelser och händelser i arbetsmiljön rapporteras och hanteras i BIA, Byggbranschens Informationssystem om Arbetsmiljö.

På Bravida analyserar vi regelbundet data från systemet i ett förebyggande syfte för att identifiera våra riskfyllda arbetsmoment. Det ger oss möjligheten att vidta proaktiva åtgärder för att förebygga att liknande händelser inträffar igen.

### Håll Nollan – Samverkan för noll olyckor i byggbranschen

Bravida är medgrundare av organisationen Samverkan för noll olyckor i byggbranschen och initiativet "Håll nollan".

Organisationen omfattar hela den svenska bygg-, installations- och energibranschen och arbetar för samverkan mellan alla inblandade i ett byggprojekts olika faser, både entreprenörer och byggherrar. Visionen är att ingen ska skadas på byggarbetsplatser.

## Ledarskap och medarbetarutveckling

Engagerade, motiverade och kompetenta medarbetare är en förutsättning för att vi ska kunna driva vår verksamhet. Som tjänsteföretag behöver vi branschens bästa lag – överallt där vi är verksamma.

### Ett starkt ledarskap för både verksamhet och medarbetare

En ledare i Bravida är ansvarig för att bygga ett starkt lag på sin enhet, med rätt inställning, tydliga roller och en gemensam drivkraft. Det gör vi genom att arbeta strukturerat för att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla de bästa på marknaden – men också genom att skapa en inkluderande verksamhet som tar vara på lagets olikheter. En ledare i Bravida måste ha förmåga att leda både verksamheten och medarbetarna. För att säkerställa ett integrerat ledarskap, som är bra för både verksamheten och medarbetarna, har vi vidtagit en rad åtgärder. Bland annat går alla nyrekryterade ledare i Bravida igenom en tio

dagar lång ledarskapsutbildning. 2022 gick 73 ledare igenom utbildningen. Läs mer på sidan 32-33.

### Vi utvecklar våra medarbetare

När våra medarbetare växer, kan också företaget utvecklas. Den största kontinuerliga medarbetarutvecklingen sker i det dagliga arbetet. Det är genom praktiskt arbete som vi lär oss bäst, genom ständigt nya utmaningar och samarbete med kollegor. Genom Bravidaskolan, vår interna utbildningsverksamhet, erbjuder vi dessutom interna utbildningar inom ledarskap, projektledning, försäljning, arbetsmiljö och mycket annat. Vi har även en strukturerad process för kompetens-

försörjning och internrekrytering, vilket gör att det finns stora möjligheter för den som har vilja och ambitioner att röra sig inom företaget.

### En arbetsplats som välkomnar olikheter

Bravida ska vara en arbetsplats som välkomnar, inkluderar och respekterar alla medarbetare. Service- och installationsbranschen har länge varit mansdominerad, men vi på Bravida är övertygade om att jämställdhet och mångfald både breddar vår rekryteringsbas och gör oss till ett starkare företag. När vi rekryterar strävar vi därför alltid efter en kombination av olika kompetenser. Vi letar efter de

Mål	Bakgrund till mål	Förhållningssätt	Utfall
<p>eNPS</p> <p><b>&gt;20</b></p> <p>Öka eNPS, employee Net Promoter Score<sup>1</sup>, till 2023.</p>	<p>Som tjänsteföretag är vi beroende av att ha engagerade och kompetenta medarbetare. Därför arbetar Bravida för att vara branschens bästa arbetsgivare.</p>	<p>Vi är ett företag med fokus på människor. Vi gör stora satsningar bland annat på ledarskap, medarbetarutveckling, mångfald och inkludering. Läs mer på sidan 32-33.</p>	<p><b>9</b></p> <p>Ett steg i rätt riktning mot vårt mål om 20, om än långsammare än vad vi önskar. Fokus framöver kommer att vara på uppföljning och åtgärdsplaner.</p>
<p><b>-3</b></p> <p>Minska oönskad personalomsättning med 3 procentenheter till 2023 i jämförelse med 2020, då utfallet var 11,1 procent.</p>	<p>Vi vill att våra medarbetare ska trivas och stanna kvar hos oss. Hög personalomsättning orsakar mycket arbete och stora kostnader.</p>	<p>För att vår personal ska trivas och må bra arbetar vi aktivt med integrerat ledarskap, medarbetarupplevelse och kultur.</p>	<p><b>+1,8<sup>2</sup></b></p> <p>Oönskad personalomsättning 2022 landade på 12,9 procent</p>
<p><b>14%</b></p> <p>Öka andelen kvinnliga ledare till 14 procent till 2025.</p>	<p>Service- och installationsbranschen har länge varit mansdominerad, men Bravida vill bryta utvecklingen. Jämställdhet och mångfald breddar vår rekryteringsbas och gör oss till ett starkare företag.</p>	<p>När vi rekryterar letar vi efter de bästa medarbetarna på marknaden. I externa rekryteringsprocesser har vi som krav att båda könen ska vara representerade i slutfasen av processen.</p>	<p><b>8%</b></p> <p>Årets utfall på drygt 8 procent visar på en positiv riktning och är i linje med vår långsiktiga plan om 14 procent till år 2025.</p>

1 employee Net Promoter Score anger i vilken utsträckning våra medarbetare skulle rekommendera Bravida som arbetsgivare.

2 Personalomsättningen har minskat med 0,9 procentenheter från 2021 då den uppgick till 13,8%. Detta efter en period som påverkats av pandemin och en ovanligt utmanande arbetsmarknad. Vårt långsiktiga mål står fast och arbetet med att vara bäst i branschen fortsätter, med fokus på medarbetarupplevelse, ledarskap samt en säker och inkluderande arbetsplats.



bästa medarbetarna på marknaden, oavsett kön, bakgrund eller andra förutsättningar.

Vi strävar även efter att öka andelen kvinnor i företaget och branschen. För att lyckas med det, är det viktigt med kvinnliga förebilder. Vi har därför satt som mål att öka andelen ledare som är kvinnor från 7 procent i början av 2022 till 14 procent 2025.

Våra HR-processer är utformade för att säkerställa att vi efterlever lagar och kollektivavtal för bland annat anställningsvillkor, lönebildning och antidiskriminering i alla länder där vi verkar – och att vi lever upp till vår egen uppförandekod. Genom att främja jämställdhet och mångfald tar vi tillvara på medarbetares olikheter, kompetens och erfarenheter. Andra viktiga delar av detta arbete är:

- policys och planer för lika rättigheter och möjligheter,
- mål och åtgärder för att öka jämställdhet och mångfald,
- samarbete med arbetsgivarorganisationer och yrkesnämnder för att öka andelen kvinnor i branschen,
- interna revisioner, externa inspektioner och vår medarbetarundersökning som följer upp vår efterlevnad.

På Bravida har vi nolltolerans mot trakasserier och kränkande särbehandling. Ledare och chefer har ett särskilt ansvar, dels som förebilder, dels genom att agera om någon känner sig kränkt eller utsatt. Vid misstanke eller kännedom om trakasserier ska åtgärder vidtas enligt vår handlingsplan.

#### Hänt under 2022

2022 har vår organiska tillväxt ökat kraftigt och vi har därför investerat mycket i rekrytering, onboarding och medarbetarupplevelse. Vi har även fortsatt vår satsning på ledarskap. Ledarskapsmodellen "Led affären – led människorna" är nu lanserad i hela organisationen och en central del av rekrytering, utbildning, utvärdering och befordran av ledare.

Vi arbetar även aktivt för att öka mångfalden i företaget. För att lägga en bra grund för arbetet låter vi högre ledande befattningshavare i Bravida gå en utbildning i "Unconscious Bias", omedvetna fördomar. En annan viktig åtgärd är att vi nu kräver att båda könen ska finnas representerade bland kandidater som presenteras av externa rekryteringspartners.

Se utvecklingen av våra hållbarhetsmätetal under not H6 på sidan 76.

## Tillsammans bygger vi branschens bästa lag

### Satsning på ledarskap

- Fokus på att både leda verksamheten och leda människorna
- Ledare utvärderas ur båda perspektiven
- Ledarutbildning för alla nya ledare

### Medarbetarutveckling

- Lokal rekrytering av medarbetare och lärlingar
- Daglig utveckling i arbetet
- Vidareutbildning i Bravidaskolan
- Internrekrytering och karriär inom företaget

### Arbete för mångfald

- Krav på mångfald i externa rekryteringar
- Utbildning i "Unconscious Bias", omedvetna fördomar, för högre ledande befattningshavare.

# Uppförande och leverantörskedja

Våra kunder och samhället förväntar sig att både Bravida och våra leverantörer agerar ansvarsfullt. Bravidas värderingar, uppförandekod och Bravida Way är vår gemensamma kompass för affären.



Bravida har som mål att uppfattas som för affären en trovärdig och ansvarsfull aktör, en bra affärspartner och marknadsledare inom affäretik. Därför förväntar vi oss ett ansvarsfullt beteende från varandra och från våra leverantörer.

Det är egentligen inte svårare än att vi lever enligt våra värderingar: vi tar hand om verksamheten, håller det enkelt, tar ansvar och är proaktiva. Bravida Way och vår uppförandekod är vår kompass som hjälper oss att skapa sunda och långsiktiga affärsrelationer.

## Kunder – vårt arbete ska präglas av en hög affärsmässighet och moral

På Bravida vårdar vi alltid relationerna med våra affärspartners, främst genom att alltid leverera vad vi har lovat. Vi tror på konkurrens och på att alla beslut ska bygga på affärsmässighet utan personlig vinning för de inblandade.

Etiska frågor har inte alltid ett givet svar. Därför har vi en strukturerad godkännandeprocess i Bravida: en chef måste alltid samråda med sin närmaste högre chef innan beslut tas i affäretiska frågor. Vi har även ett affäretiskt råd som ansvarar för vägledning och utbildning inom området.

## Leverantörer – samma krav som Bravida

Som en av de ledande aktörerna i vår bransch kan och vill vi påverka hela leverantörskedjan att ta ansvar för mänskliga rättigheter, miljö och samhälle. Bravida har ett stort antal leverantörer och vår målsättning är att de ska följa vår uppförandekod för leverantörer, som är i linje med UN Global Compact och bland annat inkluderar krav kring arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter. Vi arbetar för att alla betydande leverantörer<sup>1</sup> ska genomgå Bravidas leverantörsbedömning och godkänna uppförandekoden. Bedömningen, som är en självskattning, visar hur väl de uppfyller kraven i vår uppförandekod. Bravida >

## Mål och utfall – Uppförande och leverantörskedja

Mål 2023	Bakgrund till mål	Förhållningssätt	Utfall
<b>100%</b> Alla medarbetare har gått Bravidas utbildning i uppförandekoden.	Bravida vill ha en sund kultur där medarbetare trivs och behandlar varandra med respekt. Uppförandekoden lägger grunden för hur vi uppträder i vardagen.	Alla medarbetare och ledare utbildas i uppförandekoden. Den som inte följer uppförandekoden utsätter både sig själv och Bravida för stora risker.	<b>56%</b> Uppförandekodsutbildning lanserades i Finland, Danmark och Norge under 2022.
<b>100%</b> Alla medarbetare har gått Bravidas hållbarhetsutbildning.	Bravida har höga ambitioner inom hållbarhet. För att målen ska nås behöver medarbetarna veta hur de ska bidra.	Alla medarbetare ska genomgå Bravidas hållbarhetsutbildning, som grundar sig i hållbarhetspolicyn som är beslutad av styrelsen.	<b>46%</b> Hållbarhetsutbildning lanserades i Finland, Danmark och Norge under 2022.
<b>100%</b> av Bravidas betydande leverantörer <sup>1</sup> genomgår leverantörsbedömning.	Uppförandekoden för leverantörer tar upp de förhållningssätt som vi anser ska gälla i frågor om mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och miljöpåverkan.	Alla betydande leverantörer ska genomgå en leverantörsbedömning och godkänna Bravidas uppförandekod. Läs mer ovan samt på sidan 74.	<b>53%</b> Baserat på utskick 2021.

1 Betydande leverantörer inkluderar centrala inköpsavtal och övriga leverantörer med volym över tre miljoner kronor per år.



## En gemensam kompass för affären

### Bravidas värderingar

- Ta hand om verksamheten
- Håll det enkelt
- Ta ansvar
- Var proaktiv

### Bravidas uppförandekod

- Vi främjar jämställdhet och mångfald
- Nolltolerans mot trakasserier och kränkande särbehandling
- Tydlig attestordning och godkännande av chefs chef i affäretiska frågor
- Öppen visselblåsarfunktion på hemsidan för anonym anmälan av brott mot uppförandekoden.
- Uppförandekoden är fastställd av Bravidas styrelse



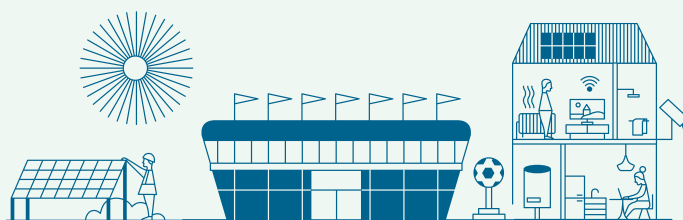
### Visselblåsare

Bravida en anonym visselblåsarfunktion som är tillgänglig för vem som helst på Bravidas hemsida. Enligt svensk lag måste större organisationer inrätta rapporteringskanaler för misstänkta missförhållanden, till exempel överträdelser av lagar eller interna regelverk. En bred krets av personer ska kunna använda visselblåsarsystemet utan att behöva oroa sig för repressalier. De missförhållanden som rapporteras hanteras av Bravidas chefsjurist. 2022 kom 17 rapporter in, som hanterades enligt gällande regelverk.

### Bravidas uppförandekod för leverantörer

Vår uppförandekod för leverantörer tar upp de värderingar och förhållningssätt som vi anser ska gälla i frågor kring mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, produktansvar, miljöpåverkan, hälsa och säkerhet samt affäretik.

- Alla betydande leverantörer ska genomgå Bravidas leverantörsbedömning och godkänna uppförandekoden.
- För att ytterligare minska risker och öka effektivitet styr vi inköpen mot etablerade aktörer.



genomför även leverantörsrevisioner på stickprovsbasis, där vi kontrollerar att leverantörerna verkligen uppfyller de krav som vi ställer.

För att ytterligare minska risker och öka effektivitet styr vi majoriteten av inköpen mot etablerade aktörer på den nordiska marknaden.

Det område som är mest utmanande att kontrollera är lokala underentreprenörer som utför arbete för Bravidas räkning. Här är kontinuerlig utbildning, uppföljning och stöd viktigt för att bidra till att våra underentreprenörer arbetar på rätt sätt. I nya upphandlingar med underentreprenörer ska alltid vår uppförandekod bifogas. Regelbundna internrevisioner utförs för att se till att dessa rutiner efterlevs.

#### Samhälle – ansvarsfull samhällsaktör

I en samtid som präglas av geopolitisk oro, energikris, ökad inflation och räntenivå arbetar Bravida på flera olika fronter för att bidra till samhället. Genom vårt kunderbjudande medverkar vi till att minska energianvändningen hos samhällsaktörer, företag och privatpersoner.

Bravidas kompetens blir allt viktigare i samhället, samtidigt som allt färre unga söker sig till hantverksyrken. Därför samarbetar vi med skolor och yrkes-högskolor för att öka intresset för branschen och få fler unga att välja vår bransch. Genom vårt lärlingsprogram utbildar vi varje år ett stort antal unga människor och hjälper dem att ta sitt första steg in i arbetslivet – under 2022 deltog 1246 personer i lärlingsprogrammet. Många av våra lokala avdelningar bidrar dessutom till det lokala samhället genom olika initiativ som sponsring och stöd till idrottsklubbar.

#### 2022 i korthet

Bravida vill säkerställa att de krav som vi ställer på leverantörerna verkligen uppfylls. Under året har vi intensifierat arbetet med leverantörsbedömningar, och kompletterat dessa med externa revisioner. Under året genomfördes sju revisioner. När leverantörer inte blir godkända på alla punkter stöttar vi dem för att förbättra sin verksamhet.

Vi byter ut vårt inköpssystem till ett nytt system, som bland annat ger

bättre möjlighet att hantera hållbarhetsrelaterad data för material. Implementeringen sker gradvis och under året har det nya systemet tagits i bruk i vår finska verksamhet.

Under 2022 har omvärlden präglats av Rysslands invasion av Ukraina. Bravida fördömer dessa våldshandlingar och stödjer humanitära åtgärder genom ett bidrag på en miljon kronor till UNHCR.

Se utvecklingen av våra hållbarhetsmätetal under not H7-H8 på sidan 77.

## Bravidas övergripande process för leverantörsbedömningar 2022

För att säkerställa att kraven i vår uppförandekod uppfylls, har vi en process för bedömning, dialog och uppföljning av våra betydande leverantörer.



# Hållbarhetsnoter

Observera att nyligen förvärvade bolag inte ingår i redovisningen av hållbarhetsmätetal. Jämförelsesiffror från 2021 anges i parentes.

## NOT H1 UTSLÄPP

Direkta och indirekta växtgasutsläpp (ton) <sup>1</sup>	Koncern	SE	NO	DK	FI
Scope 1- Direkta växtgasutsläpp <sup>2</sup>	22 697 (21 908)	11 643 (11 551)	3 109 (3 203)	7 350 (6 543)	595 (611)
Scope 2- Indirekta växtgasutsläpp- Marknadsbaserad <sup>3</sup>	1 810 (2 558)	412 (213)	1 112 (1 134)	0 (1 006)	286 (205)
Scope 2- Indirekta växtgasutsläpp- Platsbaserad <sup>3</sup>	701 (528)	138 (92)	12 (21)	449 (335)	102 (79)
Scope 3- Tjänsteresor <sup>4</sup>	3 321	1 821	797	523	180

- Bravidas klimatutsläppsberäkningar följer Greenhouse Gas Protocols (GHG Protokollens) anvisningar och metodik. Under 2022 har vi fortsatt arbetet med att förbättra vår utsläppsdata vilket lett till vissa förändringar av redovisade utsläpp från 2021.
- Avser utsläpp från fordon som antingen är leaseade eller ägda av bolag i koncernen och inkluderar både servicebilar och tjänstebilar. Utsläppsfaktorer för bensin, diesel, fordonsgas, etanol och HVO100 (Well To Wheel) baseras på data från svenska Energimyndigheten. Utsläppen anges i CO<sub>2</sub>e/ton.
- Avser utsläpp från koncernens energiförbrukning. Observera att scope 2 utsläppen är inte fullständiga då data saknas för fjärrvärme och fjärrkyla.
  - Utsläppsfaktorer elektricitet (Marknadsbaserad): Residualmix för respektive land hämtade från AIB, CO<sub>2</sub>/ton.
  - Utsläppsfaktorer elektricitet (Platsbaserad): Produktionsmix för respektive land hämtade från AIB, CO<sub>2</sub>/ton.
  - Utsläppsfaktorer fjärrvärme: Energiföretagen (VMK överenskommelsen), CO<sub>2</sub>e/ton.
- Avser endast en begränsad andel av Bravidas utsläpp från tjänsteresor. Siffror som presenteras avser utsläpp från flygresor som är bokade via svensk, finsk och norsk affärsresebyrå samt utsläpp från privata fordon i tjänst. Utsläppsberäkningarna tillhandahålls av respektive resebyrå som använder utsläppsfaktorer från DEFRA. Emissionsfaktorn för privata fordon räknas fram som ett genomsnitt av Bravidas största fordonsflotta och dess sammansättning. Utsläppen anges i CO<sub>2</sub>e/ton.

## NOT H2 ENERGI, AVFALL OCH VATTEN

Förbrukning egna anläggningar <sup>1</sup>	Koncern	SE	NO	DK	FI
Elektricitetsanvändning, MWh <sup>2</sup>	13 419 (12 835)	7 229 (6 933)	2 747 (2 821)	2 474 (2 352)	969 (728)
Fjärrvärmeanvändning, MWh <sup>3</sup>	-	1 800 (1 146)	-	-	201 (209)
Andel lokaler med förnybar elektricitet <sup>4</sup>	26 (0)	21 (0)	0 (0)	100 (0)	0 (0)
Avfallsmängd, ton <sup>5</sup>	-	-	300 (390)	993 (1043)	88 (121)
Återanvändning, material, %	-	-	67	45 (47)	-
Vattenanvändning, m <sup>3</sup> <sup>6</sup>	-	-	-	-	396 (386)

- Under 2022 har vi fortsatt arbetet med att förbättra vår miljödata vilket lett till vissa förändringar av redovisade nyckeltal från 2021.
- Avser lokaler där vi har rådighet över vår elektricitetsanvändning. Entreprenader inkluderar endast när de är inkluderade i centralt upphandlade avtal. Underliggande elektricitetsanvändning har delvis uppskattats.
- För verksamhet i hyrda lokaler är energi för uppvärmning svår att fastställa varför redovisningen av fjärrvärmeanvändningen är begränsad. För närvarande omfattas en mindre andel av koncernens lokaler, ungefär 5 % av de svenska lokalerna och en tredje del av de finska lokalerna.
- Vi inkluderar endast lokaler där vi har centrala kontrakt på landsnivå för det aktuella rapporteringsåret. Under året har Bravida signerat ett centralt avtal för förnybar elektricitet för de svenska lokalerna som gäller från och med 2023.
- Utfall saknas helt för Sverige. Norge och Finlands avfallsmängder är inte fullständiga då avfallsdata saknas för ett antal lokaler. Bravida har för avsikt att centralt teckna avtal med en avfallshanteringsaktör för att möjliggöra uppföljning av avfallsmängder i samtliga kontor och lokaler.
- Vattenanvändningen inkluderar cirka 25 procent av Finlands lokaler.

## NOT H3 FORDON

(%)	Koncern	SE	NO	DK	FI
Beställda elfordon <sup>1</sup> av totalt beställda fordon under året	73 (33)	84 (31)	65 (50)	27 (11)	40 (41)
Hämtorder installation <sup>2</sup>	17 (17)	-	-	-	-
Hämtorder service <sup>2</sup>	40 (42)	-	-	-	-

- Avser helelektriska fordon.
- Direktinköp hos grossist.

**NOT H4 KUNDNÖJDHET**

Skala -100 - +100	Koncern	SE	NO	DK	FI
NPS <sup>1</sup>	58 (60)	58 (66)	58 (56)	36 (50)	64 (60)

1 NPS, Net Promoter Score, anger i vilken utsträckning våra kunder skulle rekommendera Bravida till andra. Mäts via enkät vid lokala avdelningars möten med prioriterade kunder, och redovisas på en skala där min: -100 och max: +100. Under 2022 genomfördes totalt 939 (1325) sådana kundmöten.

**NOT H5 ARBETSMILJÖ**

Hälsa och säkerhet	Koncern	SE	NO	DK	FI
LTIFR <sup>1</sup>	6,8 (8,4)	7,0 (8,6)	2,5 (2,8)	8,9 (11,3)	13,5 (18,5)
Antal arbetsolyckor med frånvaro >8h <sup>1</sup>	161 (177)	83 (93)	13 (14)	45 (46)	20 (24)
Olyckor med dödlig utgång	0 (0)	-	-	-	-
Totalt antal olyckor	1 255	563	381	266	45
Safety walks/talks <sup>2</sup>	899	519	69	243	68
Riskobservationer	3 238	902	1 149	1 054	133
Total sjukfrånvaro	5,8 (5,7)	5,3 (5,6)	7,3 (6,8)	5,7 (4,6)	6,0 (4,7)
Korttidssjukfrånvaro <sup>3</sup>	-	2,7 (3,3)	4,5 (3,4)	-	4,3 (-)

1 Antal arbetsskador som leder till minst en dags sjukfrånvaro per miljon arbetstimmar. Rapporteringen inkluderar anställd personal och definitionen för arbetsskador följer initiativet "Håll nollan".

2 En Safety walk/talk är en strukturerad form av arbetsplatsbesök där Bravidas ledare tillsammans med medarbetarna och underentreprenörer pratar om säkerhet i vardagen, ute i fält eller på kontoret.

3 Finland saknar beräkning av helårsdata för 2021 och Danmark saknar helårsdata för 2021 och 2022.

**NOT H6 LEDARSKAP OCH MEDARBETARUTVECKLING**

Medarbetare	Koncern	SE	NO	DK	FI
Antal medarbetare <sup>1</sup>	13 617 (11 864)	6 887 (5 800)	3 112 (2 931)	2 827 (2 429)	791 (704)
Varav kvinnor	996 (986)	529	203	212	52
Andelen kvinnliga ledare, %	8,4	10,4	8,6	6,4	7
Andelen kvinnor styrelsen, %	50 (50)	-	-	-	-
Antal lärlingar	1 246 (1 083)	442	502	290	12
Antal traineeprogram	46	22	11	9	4
eNPS <sup>2</sup>	9 (8)	9 (7)	2 (2)	19 (18)	7 (8)
Oönskad personalomsättning	12,9 (13,8)	-	-	-	-
Engagemangsindex <sup>3</sup>	77 (76)	75 (74)	79 (77)	78 (77)	76 (74)
Antal anställda som har gått 10-dagars ledarutbildning	73	38	9	12	14
Åldersstruktur, %	Koncern	SE	NO	DK	FI
Över 60 år	7,1 (7,6)	6,7	7,5	9,3	5,0
51-61 år	19,3 (19,6)	20,2	13,7	23,7	19,7
41-50	19,7 (19,8)	19,1	15,4	23,1	21,2
31-40	23,2 (24,1)	24,7	20,9	21,1	25,9
21-30 år	24,8 (24,9)	24,7	29,7	19	25,9
Under 20 år	5,9 (4,1)	4,6	12,8	3,8	2,3

1 Totala antalet medarbetare som baseras på medeltal för året.

2 eNPS (employee Net Promoter Score) anger i vilken utsträckning våra medarbetare skulle rekommendera Bravida som arbetsgivare till andra. Utfallet redovisas på en skala där min: -100 och max: +100. Resultaten är hämtade från senaste medarbetarundersökning genomförd i januari 2023.

3 Engagemangsindex mäter chefer och medarbetares engagemang över två dimensioner – energi och tydlighet utifrån svaren på åtta frågor. Indexvärdet rapporteras på en skala från 0-100. Resultaten är hämtade från senaste medarbetarundersökning genomförd i januari 2023.

## NOT H7 REGELEFTERLEVAD OCH UPPFÖRANDE

Genomförandegrad (%) utbildning	Koncern	SE	NO	DK	FI
Uppförandekodsutbildning <sup>1</sup>	56 (31)	61 (63)	57	43	57
Hållbarhetsutbildning <sup>2</sup>	46 (13)	47 (27)	57	36	36
Informationssäkerhetsutbildning <sup>3</sup>	49 (34)	54 (55)	55	46 (31)	2
Miljöutbildning <sup>4</sup>	28 (30)	48 (61)	-	20	-
Andel ISO-certifierade avdelningar per land <sup>5</sup>	Koncern	SE	NO	DK	FI
ISO 9001 (Kvalitet)	88	97 (98)	90 (100)	93 (100)	5 (0)
ISO 14001 (Miljö)	88	97 (98)	90 (100)	93 (100)	0 (0)
ISO 45001 (Arbetsmiljö)	17	0 (0)	0 (0)	93 (100)	0 (0)
Visselblåsarfunktionerna	Koncern				
Antalet inkomna rapporter <sup>6</sup>	17 (23)				
– Varav bemötande	14				
– Varav oegentligheter internt	3				
– Varav bekräftade ärenden av korruption	0				

1 Uppförandekodsutbildning (e-learning) lanserad i Finland, Danmark och Norge under 2022.

2 Hållbarhetsutbildning (e-learning) lanserad i Finland, Danmark och Norge under 2022.

3 Informationssäkerhetsutbildning (e-learning) lanserad i Finland och Norge under 2022.

4 Miljöutbildning (e-learning) lanserad i Finland och Danmark under 2022. Finland saknar beräkning av data.

5 Något lägre utfall 2022 på grund av förvärv som blir certifierade först under 2023.

6 Inkomna rapporter som hanterats enligt gällande regelverk.

## NOT H8 ANSVARSFULL LEVERANTÖRSKEDJA

Leverantörsbedömning (%)	Koncern
Andel bedömda betydande leverantörer <sup>1</sup>	53 (52)
Andel bedömda betydande leverantörer som signerat Bravidas uppförandekod för leverantörer <sup>2</sup>	75
Antalet genomförda revisioner	7

1 Betydande leverantörer inkluderar centrala inköpsavtal och övriga leverantörer med volym över 3 miljoner kronor per år.

2 75 procent är beräknat som andel av de betydande leverantörerna som besvarat enkäten.

## NOT H9 RAPPORTERING ENLIGT ÅRSREDOVISNINGSLAGEN

Denna Års- och hållbarhetsredovisning utgör Bravidas lagstadgade hållbarhetsrapport och innehåller information som är relevant för väsentliga miljömässiga, sociala och bolagsstyrningsrelaterade aspekter av Bolagets verksamhet.

- En beskrivning av Bravidas affärsmodell återfinns på sidan 30.
- Policies återfinns på sidan 56-74.
- Styrning återfinns på sidan 56-59.
- Riskområden finns summerade här till höger och hanteringen av riskerna återfinns under avsnittet Risk och riskhantering på sidan 99-101.
- Resultatindikatorer återfinns i hållbarhetsnoter.

Rapporten omfattar Bravidakoncernen, det vill säga moderbolaget Bravida Holding AB, och dess dotterbolag.

### Riskområde

Klimatförändring

Miljö – hållbar resursanvändning

Arbetssskador

Brist på arbetskraft - Bravida lyckas ej attrahera, rekrytera och behålla rätt personal

Affärsetik

Underentreprenörskrisker

## NOT H10 RAPPORTERING AVSEENDE EU:S TAXONOMI FÖR GRÖNA INVESTERINGAR

Bravida rapporterar i vilken utsträckning vår verksamhet är förenlig med de kriterier som definieras inom ramen för EU taxonomin. Rapporteringen inkluderar omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter från ekonomiska verksamheter enligt den delegerade akten, bilaga 1 avseende tekniska granskningskriterier som väsentligt kan bidra till begränsning av klimatförändringar.

### Metod för beräkning av nyckeltal KPI för omsättning

Absolut omsättning som ingår som nämnare i beräkningen återfinns på sidan 102 i resultaträkningen för 2022, detaljer om vår redovisningsprincip återfinns i not 1 på sidan 112. I ekonomiska verksamheter med tekniska granskningskriterier på produktnivå (7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning, 7.6 Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi) beräknas andelen av omsättningen utifrån inköpsvolymen och en konverteringsfaktor mellan inköp och omsättning. I övriga ekonomiska verksamheter utan sådana tekniska granskningskriterier utgår vi från redovisad omsättning i specificerade projekt.

Observera att Bravidas taxonomiberättigade omsättning har ändrats väsentligt i jämförelse med 2021 inom den ekonomiska verksamheten 7.3 utifrån en branschgemensam tolkning baserat på expertkunskaper. Omsättningen inom belysning definieras av Bravida 2022 som ljuskällor och vattenvärmsystem samt ventilation enbart som de produktkategorier som omfattas av EU:s energimärkning, vilket är snävare avgränsningar än de som användes för 2021. Av Bravidas

verksamhet 2022 omfattas tolv procent av omsättningen av Taxonomin, varav nio procent av den totala omsättningen är miljömässigt hållbar.

Se utfallet för taxonomiförenlig andel i tabell "Omsättning" på sidan 80-81.

### KPI för kapitalutgifter (Capex)

Bravida nyttjar finansiell och operativ leasing för fordonsflottan och beräkningen genom underlag från redovisningen sker i enlighet med IFRS 16 leasing. Absoluta kapitalutgifter som ingår som nämnare i beräkningen avser anskaffningar under året, se mer under not 12 och 13 på sidan 130-131. Andel av kapitalutgifter avser investeringar i fordon som nyttjas för produktion inom taxonomiberättigad omsättning. Bravidas fordon för produktion används i samtliga verksamheter inom den taxonomiberättigade omsättningen varför andel av kapitalutgifter har fördelats ut pro rata. Bravida har inte kunnat verifiera att andelen av kapitalutgifter uppfyller kriterierna varför taxonomiförenlig andel uppgår till 0% 2022, se mer i tabellen "Kapitalutgifter" på sidan 82-83.

### KPI för driftsutgifter (Opex)

Absoluta driftsutgifter avser underhålls- och reparationskostnader av vår fordonsflotta för produktion. Andel av driftsutgifter har beräknats som en genomsnittlig kostnad för de fordon som bedöms ha nyttjats i den taxonomiberättigade omsättningen, likt beräkningen för kapitalutgifter. Bravida har utöver underhållet av fordonsflottan, som är hänförlig till taxonomiberättigad omsättning, inget annat underhåll som är av sådant slag att det är

taxonomiberättigat i sig självt. Bravida har inte kunnat verifiera uppfyllnad av kriterier varför taxonomiförenlig andel uppgår till 0% 2022, se mer i tabellen "Driftsutgifter" på sidan 82-83.

### Bedömning av kriterier för väsentligt bidrag

Bravida har deltagit i ett flertal branschdiskussioner med producentledet för att inhämta produktdata för ex. energiklasser till beräkning av 7.3. Detta kombinerat med egen inköpsdata har varit basen för vår bedömning av kriterier för väsentligt bidrag.

### Bedömning av kriterier avseende att inte orsaka betydande skada DNSH

Arbetet med DNSH har under år 2022 genomförts genom en intern kartläggning av de olika miljömålen och de specifika kraven för varje ekonomisk verksamhet. Kartläggningen har innefattat Bravidas interna processer och rutiner som i vissa fall har kompletterats med hänvisning till nationella lagar och regelverk. För miljökrav på produktnivå har dialog med produktleverantörer varit nödvändig och har framförallt skett genom branschsamarbete med andra installatörsföretag. I vissa fall då tolkningar har behövts har dessa gjorts i samråd med interna experter. Även externa experter har rådfrågats kring Bravidas tolkningar av DNSH-krav.

Bravida har genom branschorganisationen Installatörsföretagen medverkat i Taxonomialog för diskussion kring tolkning av DNSH-krav och för att i vissa fall fastställa branschgemensamma tolkningar.

Branschgemensamma tolkningar har gjorts för Miljömål 3. Vatten och Marina resurser (Tillägg B), Miljömål 5. Föroreningar (Tillägg C) och Miljömål 6. Biologisk mångfald och ekosystem (Tillägg D). För arbetet med miljömål 2. Anpassning till klimatförändringar (Tillägg A), har en klimatrisk- och sårbarhetsanalys genomförts med hjälp av konsulten SMHI (Sveriges meteorologiska och hydrologiska institut). Analysen genomfördes med delar av Bravidas koncernledning samt VD.

#### **Minimiskyddsåtgärder**

Under 2022 har Bravida kartlagt processer för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med riktlinjer från "OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct", och "UN Guiding Principles for Business and Human Rights" i hela värdekedjan. I arbetet har Bravida sett över due diligence processen kopplat till mänskliga rättigheter, beskattning, rättvis konkurrens samt anti-korruption.

I genomgången identifierades ett fåtal utvecklingsmöjligheter i kontrollpunkter i leverantörskedjan som har hanterats och en åtgärdsplan för att stärka rutinerna ytterligare kommer på plats under 2023. Utifrån kartläggningen anser Bravida att det finns processer på plats för att säkerställa att verksamheten uppfyller kraven för Minimiskyddsåtgärder. Läs mer hur vi arbetar med uppförande och affärsetik under avsnitt "Uppförande och leverantörskedja".

## NOT H10 RAPPORTERING AVSEENDE EU:S TAXONOMI FÖR GRÖNA INVESTERINGAR<sup>1</sup>

### Omsättning

Ekonomiska verksamheter	Koder	Absolut omsättning	Andel av omsättningen	Kriterier för väsentligt bidrag	
				Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar
<b>A. Verksamheter som omfattas av taxonomin</b>					
<b>A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter</b>					
Överföring och distribution av el	4.9	677	3%	100%	0%
Infrastruktur för järnvägstransport	6.14	290	1%	100%	0%
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	7.3	217	1%	100%	0%
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	7.4	156	1%	100%	0%
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	7.5	583	2%	100%	0%
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	7.6	506	2%	100%	0%
<b>De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)</b>		<b>2 428</b>	<b>9%</b>		
<b>A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)</b>					
Överföring och distribution av el	4.9	147	1%		
Distribution av fjärrvärme/fjärrkyla	4.15	213	1%		
Infrastruktur för järnvägstransport	6.14	5	0%		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	7.3	376	1%		
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	7.6	101	0%		
<b>Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)</b>		<b>842</b>	<b>3%</b>		
<b>Totalt (A.1 + A.2)</b>		<b>3271</b>	<b>12%</b>		
<b>B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin</b>					
<b>Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)</b>		<b>23 032</b>	<b>88%</b>		
<b>Totalt (A + B)</b>		<b>26 303</b>	<b>100%</b>		

<sup>1</sup> Rader som är markerade i grå färg ska lämnas tomma enligt redovisningsprincip. Gäller samtliga tre tabeller.





NOT H10. Rapportering avseende EU:s taxonomi för gröna investeringar, forts

## Kapitalutgifter

Ekonomiska verksamheter	Koder	Absoluta utgifter	Andel av utgifter	Kriterier för väsentligt bidrag	
				Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar
<b>A. Verksamheter som omfattas av taxonomin</b>					
<b>A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter</b>					
<b>Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)</b>		<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
<b>A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)</b>					
Överföring och distribution av el	4.9	9	1%		
Distribution av fjärrvärme/fjärrkyla	4.15	2	0%		
Infrastruktur för järnvägstransport	6.14	3	1%		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	7.3	7	1%		
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	7.4	2	0%		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	7.5	7	1%		
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	7.6	7	1%		
<b>Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)</b>		<b>37</b>	<b>6%</b>		
<b>Totalt (A.1 + A.2)</b>		<b>37</b>	<b>6%</b>		
<b>B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin</b>					
<b>Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)</b>		<b>587</b>	<b>94%</b>		
<b>Totalt (A + B)</b>		<b>624</b>	<b>100%</b>		

## Driftsutgifter

<b>A. Verksamheter som omfattas av taxonomin</b>					
<b>A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter</b>					
<b>Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)</b>		<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
<b>A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)</b>					
Överföring och distribution av el	4.9	1	3%		
Infrastruktur för järnvägstransport	6.14	1	1%		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	7.3	1	2%		
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	7.4	1	1%		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	7.5	1	2%		
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	7.6	1	2%		
<b>Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)</b>			<b>12%</b>		
<b>Totalt (A.1 + A.2)</b>		<b>6</b>	<b>12%</b>		
<b>B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin</b>					
<b>Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)</b>		<b>40</b>	<b>88%</b>		
<b>Totalt (A + B)</b>		<b>46</b>	<b>100%</b>		

NOT H10. Rapportering avseende EU:s taxonomi för gröna investeringar, forts

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH) bidrag									
Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av utgifterna, år 2022	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställningsverksamhet)
							0%		
							0%		
							0%		
							0%		

# Ekonomisk utveckling 2022

Krig i Europa, energikris, ökande inflation och stigande räntor – 2022 var ett tufft år på många håll. Men Bravida har återigen levererat ett rekordresultat, 1 697 miljoner kronor, med en EBITA-marginal på 6,5 procent.



 bravida



# Stark tillväxt i skakig marknad

2022 var ännu ett händelserikt år på marknaden. Bravida fortsätter leverera, med rekordresultat och hög organisk tillväxt. Samtidigt fortsätter vi våra stora satsningar på kunderbidande och IT-plattform.

Krig i Europa, energikris, ökande inflation och stigande räntor – 2022 var ett tufft år på många håll. Det har vi även märkt av på Bravida. Under året har vi bland annat hanterat leveransproblem, ökande materialpriser, kvardröjande sjukfrånvaro, effekter av uppskjutna projekt från pandemin och en generellt osäkrare marknad.

Den allmänna omvärldsutvecklingen har även haft positiva effekter för Bravida. Bland annat har vi haft en mycket hög efterfrågan. När elpriserna ökar och hållbarhetskraven skärps, vill fler kunder ha hjälp att öka energieffektiviteten i sina fastigheter, installera solenergi, bergvärme och automationlösningar. Efter pandemin har vi sett ett uppdämt behov av service i samtliga länder. Många uppskjutna installationsprojekt har åter kommit i gång efter pandemin, samtidigt som övrig efterfrågan har fortsatt öka. I Norge och Danmark blev tillväxten så

kraftigt att den på sina håll har orsakat både kapacitetsbrist och svårigheter att hitta rätt kompetens, vilket har lett till sämre resultatutveckling i vissa regioner. Vår finska verksamhet har fortsatt utvecklas positivt, med en tillväxt på hela 12 procent och en fortsatt förbättrad marginal på 5,3 procent.

Den totala tillväxten landade på hela 20 procent, varav 11 procent organisk tillväxt. Sverige är dragloket när Bravida återigen levererar ett rekordresultat, 1 697 miljoner kronor. Trots de yttre förutsättningarna landade EBITA-marginalen på samma nivå som förra året, 6,5 procent exklusive effekt under 2021 av återbetalning av överskott från sjukförsäkringen AGS.

## Starka finanser möjliggör fortsatta investeringar

Bravidas kassagenerering förbättrades under året och vårt goda kassaflöde har gett oss möjlighet till 21 förvärv, som har tillfört en omsättning på 1 565 miljoner kronor och stärkt vårt erbjudande inom bland annat automation och solenergi. Styrelsen har även föreslagit en utdelning på 662 miljoner kronor till våra aktieägare, vilket motsvarar 3,25 kronor per aktie, en ökning med 8 procent från förra året.

Vår starka finansiella situation har också möjliggjort stora satsningar i verksamheten när vi nu fortsätter bygga framtidens Bravida. Under året har vi lanserat en ny division, Growth Segments, som tar vårt helhetserbjudande till nästa nivå. Samtidigt har vi arbetat med att implementera en modern, säker och skalbar IT-plattform med nya system för bland annat projektledning, försäljning och inköp. Dessa är viktiga milstolpar och kommer att innebära stora förbättringar för verksamheten när de successivt rullas

ut under 2023–2024.

Bravida gör även stora satsningar för att stärka hållbarhetsarbetet i verksamheten. Befintliga och kommande regelverk, som EU-taxonomin och EU-direktivet CSRD, ställer stora krav på rapportering. Vi arbetar hårt för att kvalitetssäkra vår hållbarhetsdata. Det som mäts blir gjort, och mätetalen ger en tydligare återkoppling på de insatser som görs för att vi ska nå våra långsiktiga mål. Här ser vi också att vårt arbete ger resultat. Arbetskadefrekvensen minskar stadigt, vår bilpark blir alltmer elektrifierad och att en allt större del av våra kontor använder förnybar el. Vi jobbar även för att hitta sätt att minska våra indirekta utsläpp, bland annat i ett antal kundnära projekt där vi hjälper kunderna att minska sina utsläpp och spara kostnader.

## Stabil grund och full fart framåt

Inför 2023 är marknaden och konjunkturutvecklingen svåra att bedöma. Externa bedömningar pekar mot en generellt tuffare installationsmarknad, men en stabil servicemarknad. Samtidigt blir hållbara investeringar och energioptimering en allt viktigare del av våra kunders agendor, och här är vi väl positionerade att växa.

I ryggen har vi en stabil och trygg affärsmodell med självständiga avdelningar, men gemensamma processer för lika behov och en central målstyrning. Vi fortsätter att flytta fram våra positioner ytterligare, och tillsammans bygger vi framtidens Bravida. Vi har en spännande resa framför oss!

## Åsa Neving, CFO

Stockholm, mars 2023



Femårsöversikt<sup>1</sup>

RESULTATRÄKNING I MSEK	2018	2019	2020	2021	2022
Nettoomsättning	19 305	20 404	21 147	21 876	26 303
Kostnader för produktion	-16 502	-17 503	-18 093	-18 577	-22 335
<b>Bruttoresultat</b>	<b>2 803</b>	<b>2 901</b>	<b>3 054</b>	<b>3 299</b>	<b>3 968</b>
Försäljnings- och administrationskostnader	-1 596	-1 678	-1 706	-1 787	-2 272
<b>Rörelseresultat</b>	<b>1 207</b>	<b>1 224</b>	<b>1 348</b>	<b>1 512</b>	<b>1 696</b>
Finansnetto	-16	-73	-74	-56	-64
<b>Resultat efter finansiella poster (EBT)</b>	<b>1 191</b>	<b>1 151</b>	<b>1 274</b>	<b>1 456</b>	<b>1 632</b>
Skatt	-235	-267	-276	-318	-349
<b>Årets resultat</b>	<b>956</b>	<b>884</b>	<b>997</b>	<b>1 138</b>	<b>1 283</b>
BALANSRÄKNING I MSEK					
Goodwill	8 210	8 731	8 904	9 530	10 439
Nyttjanderättstillgångar	-	1 029	1 002	972	1 028
Övriga anläggningstillgångar	168	179	179	250	393
Omsättningstillgångar	5 211	5 599	5 220	7 170	9 304
Likvida medel	735	972	1 748	1 594	1 308
<b>Summa tillgångar</b>	<b>14 324</b>	<b>16 510</b>	<b>17 053</b>	<b>19 516</b>	<b>22 472</b>
Eget kapital	5 238	5 596	5 876	6 832	7 936
Långfristiga lån	1 300	500	500	-	500
Övriga långfristiga skulder	667	1 001	1 270	1 159	1 179
Leasingskulder	-	1 040	1 022	994	1 050
Kortfristiga räntebärande skulder	800	1 495	1 350	1 603	1 063
Kortfristiga skulder	6 319	6 879	7 035	8 928	10 744
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b>14 324</b>	<b>16 510</b>	<b>17 053</b>	<b>19 516</b>	<b>22 472</b>
KASSAFLÖDE I MSEK					
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 052	1 599	2 171	1 437	1 592
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-249	-503	-316	-509	-817
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-914	-881	-990	-1 151	-1 078
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-111</b>	<b>215</b>	<b>866</b>	<b>-223</b>	<b>-304</b>
NYCKELTAL					
Rörelsemarginal, %	6,3	6,0	6,4	6,9	6,4
EBITA-marginal, %	6,3	6,0	6,4	6,9	6,5
Avkastning på eget kapital, %	18,7	16,1	16,7	17,4	16,9
Nettoskuldsättning	-1 365	-2 063	-1 124	-1 003	-1 304
Kapitalstruktur (nettolåneskuld/ EBITDA)	1,1	1,3	0,6	0,5	0,6
Kassagenerering <sup>2</sup> %	103	109	138	83	87
Räntetäckningsgrad, ggr	38,6	23,5	28,2	29,5	25,2
Soliditet, %	36,6	33,9	34,5	35,0	35,3
Orderingång	20 652	22 534	20 242	24 237	25 803
Orderstock	11 992	14 485	13 791	16 519	16 881
Medelantalet anställda	11 475	11 722	11 906	11 864	13 078
Administrationskostnader i % av omsättningen	9,2	8,2	8,1	8,2	8,6
Rörelsekapital i % av omsättningen	-4,9	-5,6	-7,5	-6,7	-3,8
Resultat per aktie före utspädning, SEK	4,73	4,36	4,94	5,66	6,22
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	4,72	4,35	4,93	5,64	6,21

1 IFRS 16 Leasingavtal har införts från den 1 januari 2019. De finansiella rapporterna för föregående år och nyckeltal i denna rapport har inte omräknats.

2 Förändring beräkning kassagenerering har skett under 2021, se vidare definitioner.

# Bravida-aktien

Bravida Holding är noterat på Nasdaq Stockholms Large Cap-lista. Bravida noterades i oktober 2015 till kursen 40 SEK per aktie. Aktien varit en god investering med en totalavkastning på 124 procent de senaste 5 åren.

## Avkastning och börsvärde

Totalavkastningen inklusive utdelning uppgick det senaste året till -9,9 (18,3) procent. Under samma period utvecklades OMX Stockholm PI -22,8 (31,8) procent. Bravidas börsvärde vid årets slut uppgick till 22 695 (25 822) MSEK.

## Aktiekapitalet

Aktiekapitalet uppgår till 4 MSEK fördelade på 204 916 598 aktier varav 203 722 271 stamaktier och 1 194 327 C-aktier, som innehas av Bravida Holding AB. Stamaktien har en rösträtt och är berättigad till vinstutdelning, C-aktien har en tiondels rösträtt och är inte berättigad till vinstutdelning. C-aktierna ska säkerställa leverans av stamaktier, genom omvandling av dessa C-aktier, till anställda inom

koncernen som deltar i de prestationsbaserade incitamentsprogram som löper sedan 2020.

## Ägarstruktur

Vid utgången av 2022 hade Bravida 11 434 (9 759) aktieägare. De 10 största aktieägarna, efter röstetal, svarade för 58 (60) procent av rösterna och antalet aktier. Svenska aktieägares innehav uppgick till 53 (52) procent av antalet aktier.

## Utdelningspolicy och utdelning

Styrelsen föreslår till årsstämman att utdelningen skall uppgå till 3,25 (3,00) SEK per aktie för räkenskapsåret 2022. Målsättningen är att dela ut över 50 procent av nettoresultatet per år. Föreslagen utdelning motsvarar 52 (53) procent av vinsten per aktie.

## Årsstämma 2023

Årsstämman i Bravida Holding AB hålls den 28 april i bolagets lokaler på Mikrofonvägen 28 i Stockholm.

## IR-aktiviteter

Bolagets ledning har genomfört investerarpresentationer i samband med samtliga kvartalsrapporter och deltagit i ett flertal konferenser under året. Mötena har skett både digitalt och fysiskt i Sverige och internationellt.

## Aktieanalytiker

Fem analysfirmor följer Bravida; SEB, DNB, Carnegie, Nordea och Deutsche Bank.





### Bravidas 10 största aktieägare 2022-12-31

Namn	Andel av kapital, %
Mawer Investment Management Fonder	10,06
Swedbank Robur Fonder	9,54
Fjärde AP-fonden	7,64
Didner & Gerge Fonder	6,20
Handelsbanken Fonder	5,46
Lannebo Fonder	5,34
SEB Fonder	4,80
Vanguard	3,48
Mondrian Investment Partners	2,75
Norges Bank	2,51
<b>Summa</b>	<b>58,0</b>

### Fördelning av Bravidas stamaktier 2022-12-31

Storleksklasser	Ägare, antal	Andel röster, %
1-500	9 304	0,58
501-1 000	1 063	0,42
1 001-5 000	732	0,83
5 001-10 000	112	0,40
10 001-20 000	67	0,49
20 001-	156	97,28
<b>Summa</b>	<b>11 434</b>	<b>100,00</b>

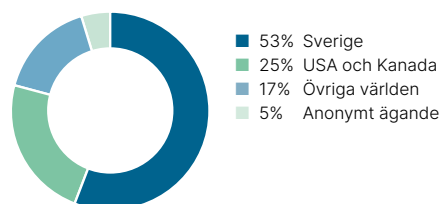
### Aktiedata

Kursrelaterad aktiedata	2021	2022
Aktiekurs vid årets slut, SEK	127,0	111,4
Högsta aktiekurs under året, SEK	140,0	130,7
Lägsta aktiekurs under året, SEK	98,3	84,3
Börsvärde vid årets slut, MSEK	25 822	22 695
Antal utestående stamaktier	203 323 771	203 722 271
Omsatt antal aktier primärmarknad	48 755 388	63 446 957
Omsatt antal aktier totalt	145 360 632	170 122 878
Omsättningshastighet, %	71,5%	83,5%
P/E-tal	22,5	17,9
Direktavkastning föreslagen utdelning, %	2,4	2,9
Totalavkastning, %	18,3	-9,9

### Data per aktie

Nettoresultat, SEK	5,64	6,21
Eget kapital, SEK	33,52	38,76
Kassaflöde från den löpande verksamheten, SEK	7,1	7,8
Föreslagen utdelning, SEK	3,00	3,25

### Ägarandel per land, %



## Innehåll

Förvaltningsberättelse	90
Risker och osäkerhetsfaktorer	99
Finansiella rapporter	102
Koncernens resultaträkning	102
Koncernens rapport över totalresultat	102
Koncernens balansräkning	103
Koncernens förändring av eget kapital	104
Kassaflödesanalys för koncernen	105
Moderbolagets resultaträkning	106
Moderbolagets balansräkning	107
Moderbolagets förändring av eget kapital	108
Moderbolagets kassaflödesanalys	109
Noter	110
Styrelsens underskrift	148
Revisionsberättelse	149
Bolagsstyrningsrapport	154
Styrelse	160
Koncernledning	161
Alternativa nyckeltal	162
Definitioner	163

# Förvaltningsberättelse

## Koncernen i korthet

MSEK, OM EJ ANNAT ANGES	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	26 303	21 876	21 147	20 404	19 305
Rörelseresultat	1 696	1 512	1 348	1 224	1 207
Rörelsemarginal, %	6,4	6,9	6,4	6,0	6,3
EBITA	1 697	1 512	1 351	1 226	1 211
EBITA-marginal, %	6,5	6,9	6,4	6,0	6,3
Resultat efter skatt	1 283	1 138	997	884	956
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 592	1 437	2 171	1 599	1 052
Räntetäckningsgrad, ggr	25,2	29,5	28,2	23,5	38,6
Kassagenerering <sup>1</sup> , %	87	83	138	109	103
Nettoskuldsättning / EBITDA	0,6	0,5	0,6	1,3	1,1
Orderingång	25 803	24 237	20 242	22 534	20 652
Orderstock	16 881	16 519	13 791	14 485	11 992
Genomsnittligt antal anställda	13 078	11 864	11 906	11 722	11 475

1 Förändring beräkning kassagenerering har skett under 2021, se vidare definitioner.

Styrelsen och verkställande direktören för Bravida Holding AB (publ), organisationsnummer 556891-5390 med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022.

### Verksamheten

Bravida är den ledande totalleverantören av tekniska service- och installationstjänster för fastigheter och anläggningar i Norden. Bravidas huvudsakliga verksamhet är teknisk service och installation av el, värme & sanitet (vs) och ventilation. Bravida erbjuder även service och installation inom säkerhet, sprinkler, kyla, kraft, hissar, solpaneler samt tjänster inom projektledning, energioptimering, teknisk Facility Management, byggnadsautomation och avbrottsfri kraftförsörjning. Bravida erbjuder helhetslösningar inom våra olika områden då vi verkar över hela processen – från rådgivning och projektledning till installation och service. Verksamheten är organiserad i fyra länder, Sverige, Norge, Danmark och Finland och finns på ett 180-tal orter. Koncernens huvudkontor är placerat i Stockholm med gemensamma centrala stödfunktioner inom ekonomi och finans, förvärv, HR, inköp, IT, juridik, kommunikation samt verksamhetsutveckling.

Installation innebär ny- och ombyggnation av tekniska system i fastigheter, anläggningar och infrastruktur. Bravida samordnar tekniker och montörer från våra teknikområden och ger kunden tillgång till en partner som framgångsrikt kan koordinera och ta ett ansvar för helheten.

Service omfattar uppdrag för drift och underhåll samt mindre ombyggnadsarbeten av tekniska installationer.

### Väsentliga händelser under året

2022 var ett historiskt år för Bravida när vi fyllde 100 år. Bravida hade under året en stark tillväxt med en bibehållen marginal, trots att året varit fyllt med utmaningar i form av inflation, energikris och krig i Europa.

Under året har det varit en stark återhämtning inom service efter pandemins restriktioner. Det tilltagande

intresset för energibesparande åtgärder har ytterligare ökat efterfrågan på service och underhåll.

En ny division, Growth Segments, har etablerats under året för att lyfta helhetserbudandet till kund, där verksamheterna Automation, Energy Management och teknisk Facility Management har samlats.

Bravida genomför en omfattande digitaliseringssatsning och utvecklar en säker, stabil och skalbar IT-plattform för framtiden och som innebär nya affärsmöjligheter.

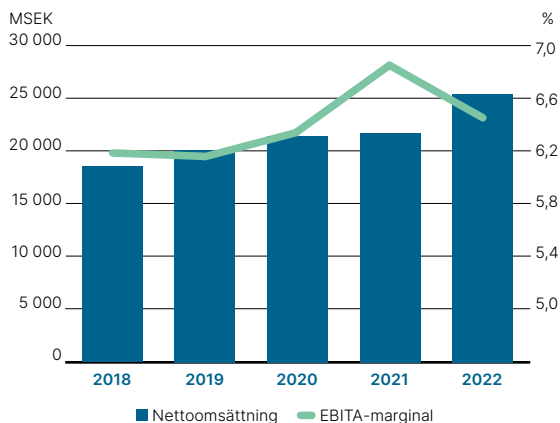
Bravidas hållbarhetsarbete fortsätter att ge resultat, där arbetsskadefrekvensen under året minskat med hela 19 procent samt att 11 procent av vagnparken nu består av elfordon.

### Verksamheten under året

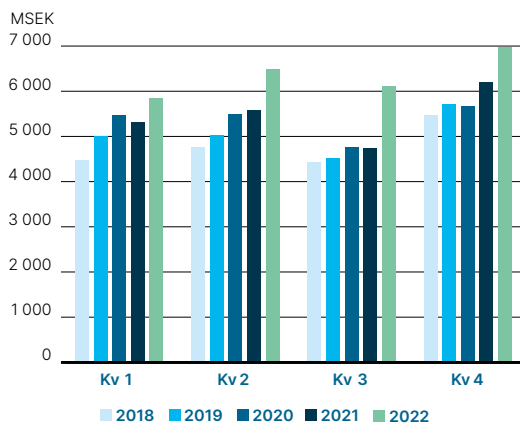
Verksamheten under 2022 präglades av en kraftig återhämtning efter pandemin. Nettoomsättningen växte med 20 procent varav elva procent organiskt och sju procent genom förvärv samt två procent genom valutaförändringar. Nettoomsättningen ökade i alla länder med organisk tillväxt i Sverige, Norge och Danmark. Tillväxten var hänförlig till både service och installation som växte med 19 respektive 21 procent. Verksamheterna i Norge och Danmark hade en mycket stark tillväxt med 37 respektive 38 procents tillväxt. Ordergången ökade med sex procent och orderstocken ökade med två procent.

EBITA-resultatet ökade med tolv procent och EBITA-marginalen uppgick till 6,5 procent, oförändrad exklusive 2021 års återbetalning av överskott i sjukförsäkringen AGS. Bravida investerar i digitalisering av verksamheten och nya affärsområden, kostnaden för dessa initiativ ökade med 28 MSEK jämfört med 2021.

### Nettoomsättning och EBITA-marginal



### Nettoomsättning per kvartal



Det operativa kassaflödet ökade med elva procent och kassagenereringen förbättrades något och uppgick till 87 procent. Nettoskuldsättningen är fortsatt låg och uppgick till 0,6 gånger EBITDA.

Det har gjorts framsteg inom hållbarhetsområdet där sjukfrånvaron på grund av arbetsskador minskade under året och LTIFR gick ned 19 procent under året. Konverteringen av Bravidas fordonspark till fossilfria fordon fortsätter i snabb takt där 73 procent av beställda fordon under året var eldrivna.

Under året har 21 förvärv genomförts, vilka tillfört en omsättning på cirka 1 565 MSEK.

### Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade under året med 20 procent och uppgick till 26 303 (21 876) MSEK. Den organiska tillväxten uppgick till 11 procent, förvärv ökade nettoomsättningen med 7 procent och valutaeffekter påverkade med 2 procent. Nettoomsättningen ökade i samtliga länder.

I jämförelse med 2021 ökade nettoomsättningen i serviceverksamheten med 19 procent och med 21 procent i installationsverksamheten. Serviceverksamheten uppgick till 47 (47) procent av den totala nettoomsättningen.

### Resultat

Rörelseresultatet uppgick till 1 696 (1 512) MSEK. EBITA ökade med 12 procent och uppgick till 1 697 (1 512) MSEK, vilket innebar en EBITA-marginal på 6,5 (6,9) procent. Föregående år erhöll den svenska verksamheten en återbetalning om 96 MSEK avseende överskott från sjukförsäkringen AGS. EBITA och EBITA-marginal exklusive denna post uppgick till 1 697 (1 416) MSEK respektive 6,5 (6,5) procent. EBITA-marginalen ökade i Finland och minskade i övriga länder. Ökade kostnader för satsningar på bland annat nya

affärsområden och nya digitala system har haft en påverkan på resultatet i samtliga länder.

### Avskrivningar

Avskrivningar uppgick till -468 (-433) MSEK, varav -426 (-398) MSEK avser avskrivningar på nyttjanderättstillgångar.

### Finansnetto

Finansnettot uppgick till -64 (-56) MSEK. Resultatet efter finansiella poster uppgick till 1 632 (1 456) MSEK.

### Resultat efter skatt

Resultat före skatt uppgick till 1 632 (1 456) MSEK. Skattekostnaden för uppgick till -349 (-318) MSEK. Årets resultat efter skatt uppgick till 1 283 (1 138) MSEK.

### Resultat per aktie

Årets resultat, hänförligt till innehavare av aktier i moderbolaget, ökade med 10 procent till 1 267 (1 148) MSEK, vilket motsvarar 6,22 (5,66) SEK per aktie före utspädning. Resultat per aktie efter utspädning ökade med 10 procent och uppgick till 6,21 (5,64) SEK.

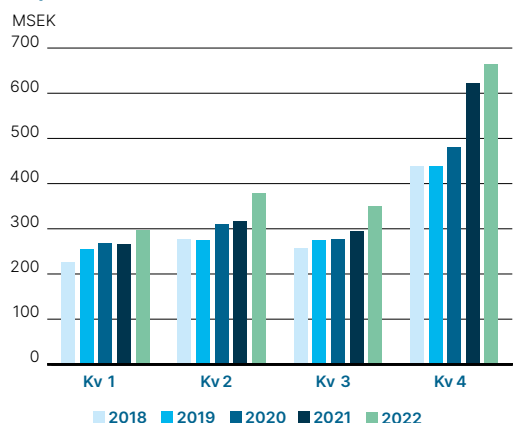
### Orderingång och orderstock

Årets orderingång ökade med 6 procent och uppgick till 25 803 (24 237) MSEK. Orderstocken, vilken endast innehåller installationsprojekt, ökade med 2 procent och uppgick till 16 881 (16 519) MSEK.

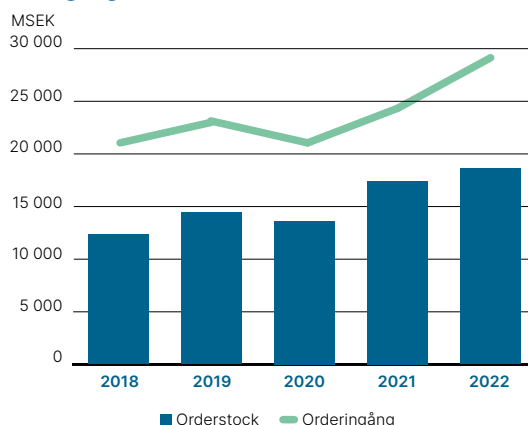
### Förvärv

Under året har Bravida genomfört 21 förvärv, samtliga i linje med Bravidas strategi för tillväxt inom prioriterade marknader och teknikområden. Elva förvärv har genomförts i Sverige, fem i Norge, fyra i Danmark och ett i Finland.

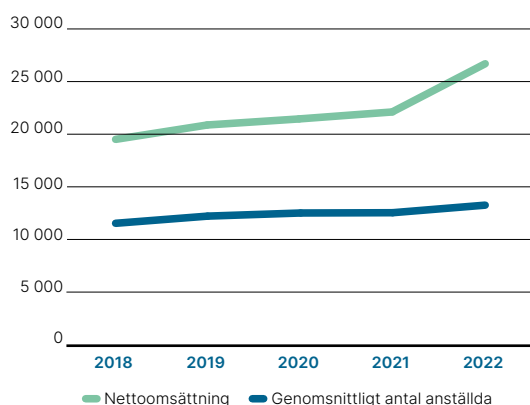
### EBITA per kvartal



### Orderingång och orderstock



### Genomsnittligt antal anställda i förhållande till nettoomsättningen



Den sammanlagda årsomsättningen för de genomförda förvärven beräknas till cirka 1 565 MSEK. För ytterligare information om förvärven se not 4.

### Kassaflöde och investeringar

Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapitalet uppgick till 1 933 (1 796) MSEK. Förändring av rörelsekapitalet minskade kassaflödet med -341 (359) MSEK. Kortfristiga fordringar ökade med 1 364 MSEK, kortfristiga skulder ökade med 1 093 MSEK och lagret ökade med 70 MSEK. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 1 592 (1 437) MSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -817 (-509) MSEK, varav förvärv av dotterbolag och verksamheter uppgick till -675 (-421) MSEK.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten, som avser nettoamortering av lån, utdelning och amortering av leasingsskuld uppgick till -1 078 (-1 151) MSEK. Årets kassaflöde uppgick till -304 (-223) MSEK.

Kassaflöde	2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 592	1 437
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-817	-509
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-1 078	-1 151
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-304</b>	<b>-223</b>

### Finansiell ställning

Nettoskuldssättningen uppgick den 31 december till -1 304 (-1 003) MSEK, vilket innebar en kapitalstruktur (nettoskuld/EBITDA) på 0,6 (0,5). Koncernens likvida medel uppgick till 1 308 (1 594) MSEK. De räntebärande skulderna uppgick till -2 613 (-2 597) MSEK, varav företagscertifikat -663 (-1 103) MSEK och leasingsskuld -1 050 (-994) MSEK. Den totala kreditramen uppgick till 2 500 (2 500) MSEK varav 2 100

(2 500) MSEK var outnyttjat per den 31 december.

Vid utgången av perioden uppgick det egna kapitalet till 7 936 (6 832) MSEK. Soliditeten uppgick till 35,3 (35,0) procent.

### Medarbetare

Det genomsnittliga antalet medarbetare per den 31 december uppgick till 13 078 (11 864), en ökning med 10 procent. För ytterligare uppgifter om medarbetare se not 5.

### Geografiska marknader

#### Verksamheten i Sverige

Nettoomsättningen ökade med 10 procent till 13 040 (11 894) MSEK. Den ökade nettoomsättningen hänförs till både service- och installationsverksamheten. Serviceverksamheten uppgick till 50 (48) procent. Den organiska tillväxten uppgick till 3 procent och förvärv ökade nettoomsättningen med 7 procent. EBITA ökade med 7 procent och uppgick till 1 017 (954) MSEK. EBITA-marginalen uppgick till 7,8 (8,0) procent. Verksamheten i Sverige erhöll föregående år en återbetalning avseende överskott från sjukförsäkringen AGS om 96 MSEK. EBITA och EBITA-marginal exklusive denna post uppgick till 1 017 (858) MSEK respektive 7,8 (7,2) procent. Ökade kostnader för satsningar på nya digitala system, nya affärsområden och integrationen av stora förvärv har påverkat EBITA-marginalen negativt.

Orderingången ökade med 1 procent till 12 756 (12 615) MSEK. Orderstocken vid utgången av året var 2 procent lägre än föregående år och uppgick till 9 045 (9 228) MSEK.

Sverige	2022	2021
Nettoomsättning	13 040	11 894
EBITA	1 017	954
EBITA-marginal i %	7,8	8,0
Orderingång	12 756	12 615
Orderstock	9 045	9 228
Genomsnittligt antal medarbetare	6 098	5 672

#### Verksamheten i Norge

Nettoomsättningen ökade med 37 procent och uppgick till 5 555 (4 066) MSEK. I perioden ökade nettoomsättningen inom service och installationsverksamheten. Andelen service minskade dock och uppgick till 51 (56) procent av den totala nettoomsättningen. Den organiska tillväxten uppgick till 25 procent och förvärv ökade nettoomsättningen med 4 procent. EBITA ökade med 12 procent och uppgick till 283 (253) MSEK. EBITA-marginalen minskade och uppgick till 5,1 (6,2) procent. Den lägre EBITA-marginalen förklaras av den förändrade omsättningsmixen mot mer installation med generellt lägre marginal och nedskrivningar i några projekt samt hög sjukfrånvaro i början av året.

Orderingången minskade under året med 9 procent till

5 179 (5 663) MSEK. Orderstocken vid utgången av året var 7 procent lägre än föregående år och uppgick till 3 431 (3 694) MSEK.

Norge	2022	2021
Nettoomsättning	5 555	4 066
EBITA	283	253
EBITA-marginal i %	5,1	6,2
Orderingång	5 179	5 663
Orderstock	3 431	3 694
Genomsnittligt antal medarbetare	3 165	2 931

### Verksamheten i Danmark

Nettoomsättningen ökade med 38 procent och uppgick till 6 038 (4 381) MSEK. Den ökade nettoomsättningen hänförs till både service och installation. Andelen service minskade och uppgick till 38 (43) procent av den totala nettoomsättningen. Den organiska tillväxten uppgick till 22 procent och förvärv ökade nettoomsättningen med 10 procent. EBITA ökade med 34 procent och uppgick till 308 (230) MSEK, EBITA-marginalen minskade och uppgick till 5,1 (5,3) procent. Den lägre EBITA-marginalen förklaras av projektredovisningar och hög sjukfrånvaro i början av året som har haft en negativ effekt på marginalen inom serviceverksamheten.

Orderingången ökade med 26 procent och uppgick till 5 930 (4 695) MSEK. Orderstocken vid utgången av året var 16 procent högre än föregående år och uppgick till 3 229 (2 773) MSEK.

Danmark	2022	2021
Nettoomsättning	6 038	4 381
EBITA	308	230
EBITA-marginal i %	5,1	5,3
Orderingång	5 930	4 695
Orderstock	3 229	2 773
Genomsnittligt antal medarbetare	2 908	2 429

### Verksamheten i Finland

Nettoomsättningen ökade med 12 procent och uppgick till 1 812 (1 622) MSEK. Den ökade nettoomsättningen hänförs till både service- och installationsverksamheten. Andelen service ökade dock och uppgick till 32 (28) procent av den totala nettoomsättningen. Den organiska tillväxten var negativ och uppgick till -7 procent, förvärv ökade nettoomsättningen med 14 procent. Den negativa organiska tillväxten förklaras främst av hög produktion i ett stort projekt under 2021 och god projektselektering för att förbättra lönsamheten. EBITA ökade med 18 procent och uppgick till 96 (82) MSEK. EBITA-marginalen ökade och uppgick till 5,3 (5,0) procent. EBITA-marginalen har påverkats positivt av

ökad serviceomsättning och en förbättrad marginal inom serviceverksamheten.

Orderingången ökade med 54 procent och uppgick till 2 081 (1 352) MSEK. Orderstocken vid utgången av året var 43 procent högre än föregående år och uppgick till 1 177 (824) MSEK.

Finland	2022	2021
Nettoomsättning	1 812	1 622
EBITA	96	82
EBITA-marginal i %	5,3	5,0
Orderingång	2 081	1 352
Orderstock	1 177	824
Genomsnittligt antal medarbetare	752	704

### Väsentliga tvister

Två stora oreglerade fordringar om cirka 760 MSEK i Danmark mot två offentliga kunder. Tvisten avseende fordringarna kommer att avgöras i skiljedom. Ledningens bedömning är att detta kommer att ta tid men att det inte kommer att få någon väsentlig resultatpåverkan.

Några övriga väsentliga tvister förelåg inte vid bokslutstillfället. Rättsprocesser och tvister är svåra att förutse utgången av. Faktiskt utfall kan komma att avvika från de bedömningar som gjorts.

### Framtidsutsikter

Makroekonomiska faktorer som hög inflation, högre räntor och försämrad konjunktur gör marknaden framöver svårbedömd. Bravida bedömer dock att efterfrågan på service fortsatt kommer att vara god. Efterfrågan på installationer påverkas mer av den makroekonomiska miljön, exempelvis kan höga räntor och hög inflation skjuta upp investeringsbeslut.

Efterfrågan på installationer i nybyggnationer kommer sannolikt att minska, vilket i huvudsak syns på en vikande efterfrågan på nya bostäder. Nybyggnationer av bostäder står för cirka 9 procent av Bravidas omsättning. Installationer i övriga typer av fastigheter bedöms dock som fortsatt stabil under de närmsta kvartalen.

Den gröna omställningen skapar möjligheter för Bravida. Elektrifieringen, digitaliseringen och behovet av fastigheters energieffektivisering skapar en efterfrågan av Bravidas tjänster vilket gör Bravida väl positionerad för framtiden.

Bravida har under de senaste fem åren genomfört 89 förvärv, vilket ökat omsättningen med cirka 5,3 miljarder SEK. Marknaden för förvärv är fortsatt god och koncernen kommer fortsatt växa genom förvärv.

### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

De nuvarande gällande riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare antogs på årsstämman 2020. Riktlinjer omfattar bolagets verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen. Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Ledamöterna i Bravidas styrelse uppbär endast arvode som beslutas av bolagsstämman, varför dessa riktlinjer inte inkluderar styrelsens ledamöter.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

### Formerna av ersättning med mera

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen till verkställande direktören får uppgå till högst 125 procent av den fasta årliga kontantlönen. Den rörliga kontantersättningen till övriga ledande befattningshavare varierar beroende på befattning men får uppgå till högst 200 procent av den fasta årliga kontantlönen. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Den fasta kontantlönen ska omprövas årligen och utgör basen för beräkning av den rörliga lönen.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande.

Ledande befattningshavare som är bosatta i Sverige har rätt till pensionsförmåner motsvarande mellan 28–35 procent av respektive persons årliga fasta kontantlön, eller i

enlighet med tillämplig tjänstepensionsplan. För ledande befattningshavare som är bosatta utanför Sverige ska bolaget eftersträva att tillämpa likvärdiga pensionsförmåner som de som tillämpas för ledande befattningshavare som är bosatta i Sverige, dock att variationer som motiveras av lokala förhållanden får förekomma. I sådana fall ska dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt tillgodoses.

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

En specifikation över löner och andra ersättningar avseende styrelse, verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare finns i not 5. På [www.bravida.se](http://www.bravida.se) återfinns även de utvärderingar och redogörelser som ska redovisas i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning.

### Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för ett år. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

### Kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska huvudsakligen vara baserade på resultat (EBITA), förvärvsaktivitet och individuella mål. Denna modell syftar till att förbättra rörelseresultatet och skapa en lönsam tillväxt och främjar således bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska bedömas/ fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

### Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt



ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

#### Långsiktigt incitamentsprogram

I bolaget har det inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar koncernledningen, regionchefer, avdelningschefer och andra identifierade nyckelpersoner i bolaget. Det prestationskrav som används för att bedöma utfallet av programmen har en tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande. Som prestationsmål i samtliga program tillämpas koncernens resultat (EBITA) för det tredje kalenderåret efter programmet antagande. Alla deltagare har således samma prestationsmål. Programmen uppställer vidare krav på egen investering och flerårig innehavstid. För mer information om dessa program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se not 5.

#### Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

#### Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

#### Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 154-159.

#### Styrelsearbete

Bravida Holding AB:s styrelse ska enligt bolagsordningen bestå av tre till tio styrelseledamöter med högst fem suppleanter. Ledamöterna och suppleanterna väljs på ordinarie bolagsstämma för tiden intill slutet av nästa ordinarie bolagsstämma. Bravidas jurist är styrelsens sekreterare. Verkställande direktör ingår inte i styrelsen men är föredragande vid styrelsens sammanträden. Styrelsen ansvarar för bolagets och koncernens organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. Ingen av styrelseledamöterna ingår i företagsledningen. Under verksamhetsåret har styrelsen haft tio styrelsemöten, varav ett konstituerande styrelsemöte.

Sammanträdena har bland annat behandlat strategiska frågor, affärsverksamheten inklusive affärsplan, intern kontroll, riskhantering, förvärv, finansiella rapporter, års- och hållbarhetsredovisning samt därtill relaterade rapporter. Styrelsen har under året även följt upp bolagets strategi kopplat till snabbt ändrade marknadsförutsättningar.

Styrelsen har revisionsutskott och ersättningsutskott. Revisionsutskottet har i uppgift att bland annat svara för beredningen av styrelsens arbete för att kvalitetssäkra företagets finansiella rapportering och för att hålla en löpande dialog med bolagets revisorer. Ersättningsutskottet har i uppgift att bereda frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Ytterligare information om bolagets styrning, styrelsens sammansättning och den interna kontrollen framgår av bolagsstyrningsrapporten.

#### Nomineringsarbete

Valberedningen inför årsstämman 2023 har följande sammansättning: Joachim Spetz från Swedbank Robur fonder (ordförande), Lovisa Runge från Fjärde AP-fonden, Henrik Didner från Didner & Gerge och Fredrik Arp (adjungerad), styrelseordförande Bravida Holding AB. Mawer Investment Management fonder, bolagets största ägare, har avböjt medverkan i valberedningen och istället har Didner & Gerge erbjudits den platsen. Ingen ersättning har utgått för arbetet i valberedningen. Valberedningens förslag, redogörelse för valberedningens arbete inför årsstämman 2023 samt kompletterande information om föreslagna styrelseledamöter offentliggörs i samband med kallelsen och presenteras på årsstämman 2023. På [www.bravida.se](http://www.bravida.se) kommer samtliga dokument inför årsstämman att finnas.

## Hållbarhetsrapport

Bravida arbetar målmedvetet med bolagets miljömässiga, sociala och ekonomiska ansvar som del i att möta Parisavtalets ambitioner och FN:s globala utvecklingsmål. Genom vårt hållbarhetsarbete vill vi bidra till en hållbar utveckling som är inom planetens bärförmåga, samtidigt som vi säkerställer goda sociala förhållanden, lönsamhet och långsiktig ekonomisk tillväxt. I dialog med våra intressenter identifieras våra väsentliga hållbarhetsfrågor, de områden där vi kan göra skillnad kopplat till vårt kunderbjudande och vår egen verksamhet. Vi tar även hänsyn till de risker som rör vår verksamhet och den omvärld vi befinner oss i. På så sätt skapar vi ett starkt och motståndskraftigt företag som bidrar till den nödvändiga samhällsomställningen.

Våra ansträngningar fokuseras mot tre prioriterade hållbarhetsområden:

- Klimat, energi och resursanvändning
- Socialt ansvar
- Uppförande

Bravida omfattas av krav på rapportering enligt EU-taxonomin som inkluderas i bolagets hållbarhetsrapport. För år 2022 rapporterar Bravida både taxonomins omfattning och i vilken utsträckning verksamheten är förenlig med taxonomin för miljömål 1 och 2.

Bolagets revisorer granskar hållbarhetsrapporteringen i den omfattning som krävs för att avge yttrande avseende upprättande av den lagstadgade hållbarhetsrapporten, men genomför i övrigt inte revisorsgranskning av hållbarhetsrelaterade data.

Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 52-83 samt bland de finansiella rapporterna på [www.bravida.se](http://www.bravida.se) i anslutning till årsredovisningen.

## Moderbolaget

Bravida Holding AB:s nettoomsättning uppgick under året till 232 (198) MSEK. Omsättningen är till 100 procent koncernintern. Rörelseresultatet uppgick till -6 (-17) MSEK. Resultat efter finansnetto uppgick till -36 (-31) MSEK. De likvida medlen uppgick till 1 055 (1 380) MSEK. Det egna kapitalet uppgick vid utgången av året till 3 993 (4 179) MSEK.

## Bravida-aktien

Bravida Holding AB:s stamaktie är noterad på Nasdaq Stockholms Large Cap-lista. Vid utgången av året hade Bravida 11 434 aktieägare. De fem största aktieägarna var Mawer Investment Management Fonder, Swedbank Robur fonder, Fjärde AP-fonden, Didner & Gerge Fonder och Handelsbanken Fonder. Mawer Investment Management fonder innehav uppgick till drygt 10 procent av rösterna.

Börskursen för stamaktien vid utgången av 2022 var 111,40 SEK, vilket motsvarade ett börsvärde på 22 695 MSEK beräknat på antal stamaktier. Totalavkastningen den senaste 12-månadersperioden uppgick till knappt -10 procent.

Aktiekapitalet uppgår till 4 MSEK fördelade på 204 916 598 aktier varav 203 722 271 stamaktier och 1 194 327 C-aktier, som innehas av Bravida Holding AB. Stamaktien har en röst och berättigar till vinstutdelning, C-aktien har en tiondels röst och berättigar inte till vinstutdelning.

Bolaget har, utöver kreditavtalen, inte kännedom om några avtal av väsentlig betydelse som kommer att träda i kraft, ändras eller bli ogiltiga om ägarmajoriteten i bolaget förändras på grund av ett uppköpsbud. Inte heller finns det några avtal mellan bolaget och styrelseledamöterna som medger kompensation om sådana personer avgår, sägs upp utan rimlig grund, eller sägs upp på grund av ett uppköpsbud på deras aktier i bolaget.

## Väsentliga händelser efter balansdagen

Fem förvärv har hittills tillträtts under 2023 med en total omsättning på cirka 155 MSEK, för mer information se not 4.

## Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att moderbolagets fria egna kapital om 3 988 634 874 kronor disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 3,25 kronor per stamaktie	661 897 821 <sup>1</sup>
Balanseras i ny räkning	3 326 737 053
Summa	3 988 634 874

<sup>1</sup> Bolagets innehav av egna stamaktier uppgår till 61 403 st, vilket reducerat det totala utdelningsbeloppet med 199 560 kronor.

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

## Årsstämma

Årsstämman för Bravida Holding AB (publ) äger rum den 28 april 2023. Kallelse till årsstämman 2023 finns tillgänglig på [www.bravida.se](http://www.bravida.se).

## Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

All affärsverksamhet är förenad med och medför risker. Rätt hanterade kan risker omvandlas till möjligheter och addera värde till verksamheten, medan risker som inte hanteras rätt kan leda till incidenter och förluster.

Bravida har en modell och process för att identifiera och utvärdera koncernens risker. Bravida utsätts för olika typer av risker i sin verksamhet, både operativa och finansiella samt marknadsrisker.

### Riskhantering

Verkställande direktören är ytterst ansvarig för att säkerställa god riskhantering inom koncernen i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Divisionschefer och stabschefer är i sin tur ansvariga för implementering av riskhantering inom

sina respektive divisioner och ansvarsområden. Ägarskapet vad gäller hantering av de risker som identifierats vid kartläggningen ligger hos respektive division. Resultaten av riskkartläggningen rapporteras kontinuerligt till koncernledningen och styrelsen.

I Bravidas riskhanteringsprocess har ett antal riskområden identifierats. Ett urval av dessa och en övergripande beskrivning av respektive riskområde, framgår på följande uppslag. Den finansiella riskhanteringen beskrivs närmare under not 25.

Vidare är riskhanteringen i viss omfattning definierad i Bravidas ledningssystem. Koncernens systematiska arbete med kvalitets- och miljöfrågor samt arbetsmiljö är viktiga byggstenar som utgör ryggraden i ledningssystemet.

### Marknadsrisker

Bravida arbetar kontinuerligt med bedömning och utvärdering av de risker som koncernen utsätts och kan utsättas för. Kritiska omvärldsrisker hanteras främst i det strategiska affärsplanarbetet men även operativt i verksamheten. Svängningar i det allmänna marknadsläget, finansiell oro och politiska beslut är de omvärldsfaktorer som främst påverkar efterfrågan på nyproduktion av bostäder och lokaler samt investeringar från industri och offentlig verksamhet. Efterfrågan på service- och underhållsarbeten påverkas i mindre grad av konjunktursvängningar.

Konjunkturedgångar och konjunktursvängningar på grund av osäkert omvärldsläge, pandemier, politiska

spänningar och konflikter i vårt närområde är svåra att förutsäga.

Utvecklingen i Ukraina står i fokus för läget i omvärlden. Utöver den tragedi som kriget innebär för de människor som berörs, riskerar situationen att dämpa den makroekonomiska tillväxten i omvärlden. För Bravidas del kan branschen påverkas av ökad osäkerhet och försiktighet vad gäller investeringar samt bibehållna höga priser på material och energi. Bravida har ingen direkt exponering mot Ukraina eller Ryssland avseende försäljning eller inköp. Vi följer noggrant utvecklingen för att kontinuerligt kunna bedöma eventuella indirekta konsekvenser.

Riskområde	Beskrivning	Hantering
<b>Konjunkturedgång</b>	Svängningar i konjunkturläget påverkar installationsbranschen, som är känslig för marknadssvängningar och politiska beslut. Dessa kan påverka efterfrågan på nyproduktion av bostäder och lokaler samt investeringar från industri och offentlig verksamhet. Efterfrågan på service- och underhållsarbeten påverkas inte i lika hög grad av konjunktursvängningar.	Närmare hälften av Bravidas omsättning kommer från serviceverksamheten, vilken historiskt haft en begränsad påverkan av konjunktursvängningar. Bravida är inte beroende av enskilda kunder, då koncernen har mer än 80 000 kunder i olika segment. Bravida har en diversifierad kundstruktur med en stor andel små och medelstora projekt, och är därför inte beroende av enskilda kunder eller uppdrag.
<b>Klimatförändring</b>	Risken för att klimatförändringar på grund av den globala uppvärmningen får negativa konsekvenser för Bravidas affär. Ökad risk för översvämningar i områden där Bravida har sin verksamhet, risk för skada på lokaler och verksamhet. Risk för extrem värme och därmed produktionsbortfall i form av förlorad arbetstid/ produktivitet. Ekonomiska risker i form av ökade kostnader för naturresurser som råmaterial eller energi, risker på lång sikt är brist på viktiga resurser för verksamheten. Risker kopplade till att det material som används idag kan visas farligt i framtiden.	Bravida följer utvecklingen, inget reellt hot i närtid men risk att få en påverkan på längre sikt.
<b>Förändringar i värdekedjan</b>	Det kan till exempel vara nya aktörer, kunder köper direkt av leverantör eller att leverantör flyttar sig nedströms i värdekedjan.	Bravida arbetar med att erbjuda konkurrenskraftiga lösningar för kund. Idag innehåller Bravidas leverans och tjänster lösningar för logistik som ökar servicenivån.
<b>Inte följa med i digitalisering och teknikutveckling</b>	Byggnader blir alltmer digitaliserade, vilket innebär att löpande service kan förskjutas ifrån tidsstyrd service till behovsstyrd service. Det kan i sin tur öppna upp för nya aktörer på marknaden.	Bravida moderniserar sin IT-miljö och utvecklar digitala lösningar och system för att möjliggöra för nya affärsmöjligheter. Under året har en ny division etablerats, Growth Segments, för att lyfta helhetserbjudandet till kund. Där områdena Automation Energy Management och teknisk Facility Management samlats. En projektmetod och ett strukturerat arbetssätt för att utveckla nya systemlösningar har också införts.

## Finansiella risker

Bravida är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. De finansiella riskerna omfattar främst ränte-, valuta-, finansierings- och kreditrisker. Koncernens finansverksamhet och hantering av finansiella risker är centraliserad till koncernfunktionen Ekonomi och Finans. Verksamheten bedrivs utifrån en av styrelsen fastställd finanspolicy som årligen revideras och fastställs av

styrelsen. Syftet är att minimera koncernens kapitalkostnad genom effektiva finansieringslösningar, samt effektiv hantering och kontroll av koncernens finansiella risker. Kreditrisker i affärsverksamheten hanteras däremot lokalt, med stöd av ett gemensamt system för kredituppföljning och analys. För mer information om hantering av finansiella risker, se not 25.

Riskområde	Beskrivning	Hantering
<b>Ränterisk</b>	Förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto och kassaflöde.	Bravida har fastställda principer för hantering av ränterisker i sin finanspolicy, vilken anger korta räntebindningstider.
<b>Valutarisk</b>	Förändringar i valutakursen kan ha en negativ påverkan på koncernens resultaträkning, balansräkning och kassaflöde. Valutarisk kan delas in i transaktions-exponering och omräkningsexponering.	Bravidas transaktionsexponering är relativt begränsad då försäljning och utgifter till största delen sker i lokal valuta, med mindre exponering mot importerade komponenter. Bravidas omräkningsexponerings valutasäkras inte och en förstärkning av den svenska kronan mot NOK, EUR och DKK påverkar omsättning och rörelseresultat negativt. All finansiering sker i SEK.
<b>Finansierings och likviditetsrisk</b>	Utgörs av att inte kunna uppta nya, eller refinansiera existerande, lån till acceptabla villkor. Koncernen är även utsatt för en likviditetsrisk, vilken definieras som risken att inte kunna möta sina omedelbara betalningsförpliktelser.	Ansvaret för Bravidas finansiella transaktioner och risker innehas centralt av koncernens treasuryenhet, som arbetar efter en av styrelsen fastställd finanspolicy. Finansieringen utgörs av långfristiga kreditavtal och utgivande av företagscertifikat med kort löptid.
<b>Kreditrisk</b>	Det finns alltid en risk att en motpart inte kan fullfölja sina åtaganden. Bristande kontroll av kunders kreditvärdighet innebär en risk att Bravida utför arbeten åt kunder som inte kan fullgöra sina åtaganden vilket kan medföra kundförluster.	Alla kunder kreditprövas innan projekt startar upp. I samtliga länder har Bravida en funktion med ansvar för kundkrediter, som arbetar utifrån fastställda riktlinjer om risktagande. Bravida har historiskt sett haft låga kreditförluster.

## Operativa risker

De operativa riskerna är relaterade till den dagliga verksamheten och går ofta att påverka, varför de normalt är reglerade med policyer, riktlinjer och instruktioner. Hantering av dessa risker är en del av Bravidas löpande affärsprocess.

Riskområde	Beskrivning	Hantering
<b>Arbetssskador</b>	Risken att medarbetare eller andra personer skadas på Bravidas arbetsplatser.	Bravida har en nollvision för arbetssskador och arbetar systematiskt med fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö, samt med att stärka vår säkerhetskultur. En intern enkät om säkerhetskulturen i bolaget har under året sänts ut till alla anställda.
<b>Brist på arbetskraft - Bravida lyckas ej attrahera, rekrytera och behålla rätt personal</b>	Dagens arbetsmarknad innebär hög konkurrens om duktiga medarbetare, såsom ingenjörer, tekniker och montörer. Risk för mobilisering på grund av pågående konflikter i omvärlden. Risk för strejk på grund av hög inflation som inte avspeglas i löneförhandlingarna.	Bravida har fortsatt arbetat med anställningserbjudandet för att attrahera medarbetare. Under året har ett tydligt arbete med vår nya "People Vision" pågått, som innebär att på ett strukturerat sätt förbättras inom ett antal områden: ledarskap, bästa laget och en branschledande medarbetarupplevelse. En ny ledarskapsmodell är framtagen som lanseras och implementeras under året. Under året har rekrytering och HR-support förstärkts.
<b>Förändringsovilja</b>	Risk i en relativt traditionell bransch att inte ha förmågan att förändra sig i takt med omvärlden, till exempel bristande kundfokus och affärsutveckling samt förmåga att ställa om organisationen.	Bravida fokuserar allt mer på förändringsledning vid uttrullning av nya aktiviteter enligt affärsplanen och nya initiativ. Vidare pågår och genomförs det utbildningsinsatser för att stärka ledarskapet samt möta förändringar på marknaden.

<b>Affärsetik</b>	Bravida är en decentraliserad organisation där affärer och inköp till stor del sker lokalt vilket ökar risken för otillbörlig påverkan. Det finns en risk i att enskilda medarbetare inte följer våra värderingar och skadar Bravidas anseende och varumärke.	Alla medarbetare inom Bravida ska ta del av och känna till uppförandekoden. Utbildning genomförs regelbundet, där en ny utbildning i uppförandekoden är lanserad. Bravida arbetar också reaktivt med uppföljning och intern kontroll. Analysera leverantörer utifrån kraven i kommande CSRD-regelverk.
<b>Projekt – små och medelstora</b>	Merparten av Bravidas installationsprojekt är baserade på fastpriskontrakt, eventuella fel i kostnadsberäkningen riskerar att påverka marginalen negativt. Längre och stora serviceuppdrag regleras genom ramavtal där timpris och materialpris är fastställt.	Bravida har en fastställd rutin för anbudshantering, och har sedan flera år en "farfarsprincip" där större projekt skall presenteras och godkännas av överordnad chef. Fokus på enhetlig projektredovisning och strukturerad fördjupning på projektsäkring för att minimera risker i tidigt skede.
<b>Risker i samband med komplexa och stora kontrakt</b>	Fel kompetens, marknad eller kund samt brister i projektgenomförande. En av de större operativa riskerna är brister i kalkyl, uppstart, planering och styrning av projekt. Brister i kontraktsadministrationen kan snabbt innebära stora risker att inte få erforderlig tidsförlängning eller ersättning för utfört arbete.	Bravida har ett väl definierat arbetssätt med tydliga milstolpar från kalkyl till avslutat projekt. Större och komplexare projekt har alltid en tydlig projektorganisation och struktur samt styrgrupp.
<b>Förvärvsriser</b>	Risk att Bravida förvärvar bolag som inte lever upp till förväntningar på resultat, inte integreras i Bravidas kultur eller på annat sätt skadar bolaget eller varumärket.	Bravida har förstärkt förvärvsorganisationen på koncernnivå, vilket har ökat förvärvskapaciteten ytterligare och förbättrat processen för integrationen. Tydligt ansvar i organisationen där förvärvet sker och förankring i den lokala verksamheten. För att förvärvet ska lyckas, är det lokala engagemanget avgörande – både på regionnivå och hos berörd avdelning.
<b>Miljö – hållbar resursanvändning</b>	Miljöpåverkan i form av koldioxidutsläpp eller andra miljöfarliga utsläpp, både i kunderbjudandet och den egna verksamheten.	Bravida arbetar för att minska miljöbelastningen i den egna verksamheten. Under 2021 lanserades det en ny hållbarhetsstrategi och nya mål för hållbarhetsarbetet. Fortsatt konvertering i snabb takt till fossilfria fordon och följer upp utsläppen på central nivå. Succesivt byter vi ut våra servicebilar till fossilfria alternativ, och i Sverige erbjuds enbart elbilar i tjänstebilssortimentet. Vidare i arbetet med att ställa om vår egen verksamhet är det beslutat att vi ska ställa om till förnybar el på våra kontor och lokaler.
<b>Under-entreprenörsrisker</b>	Underentreprenörers agerande riskerar att påverka Bravidas anseende och varumärke negativt om underentreprenör gör avsteg från Bravidas uppförandekod.	Kvalitetssäkring av Bravidas underleverantörer görs kontinuerligt. Arbeta med godkända underentreprenörer enligt leverantörsbedömning. Ett nytt inköpssystem implementeras under 2023, där kontrollpunkter inkluderas.
<b>Materialrisker</b>	Kvalitetsbrister i de produkter som Bravida installerar riskerar att negativt påverka anseende mot kunder samt leda till ökade kostnader.	Bravida har garantier från leverantörer på de produkter de levererar.
<b>Prisökningar i branschen</b>	Breda prisuppgångar orsakade av exempelvis ökade råmaterial- och transportkostnader, kan drabba Bravida som större prisuppgångar på grund av fasta priser i avtal.	Förhandla om fasta priser i centrala avtal samt att hantera leverantörer som vill höja priser oftare än tidigare. Vidare att i högre grad involvera divisionsinköpare i prisförhandlingar. Organisationen uppmanas att ta höjd för större prisökningar i nya avtal samt att använda entreprenadindex och verka mot mer indexreglerande kontrakt.
<b>Informations-säkerhet och cyberrisker</b>	Risk för informationsstöld samt sabotage av informationstillgångar. I tillägg till traditionella virus och trojaner fortsätter trenden med kapning av information, så kallade "social engineering" där användarens mail ställs inför olika bedrägeriförsök med syfte att få dem att genomföra finansiella transaktioner.	Bravida har under året fortsatt arbeta med informations-säkerhet och cybersäkerhet. Obligatoriska cybersäkerhetsutbildning för tjänstemän och yrkesarbetare, vilka kontinuerligt lanseras. Etablerat ett ledningssystem för informations-säkerhet. Under året rekryterat en CISO, Chief Information Security Officer, med uppdrag att strukturerat arbeta kontinuerligt med dessa områden för att uppnå en högre säkerhet och minska risken för informationsstöld.
<b>Inte uppfylla uppgiftsskyddet enligt GDPR</b>	Risk att inte uppfylla kraven i GDPR kan ge höga bötesbelopp och skada varumärket.	Bravida har framtagna riktlinjer för att uppfylla gällande krav. Under året har riktlinjerna uppdaterats och ansvar tydliggjorts. Instruktioner och informationsmaterial är tillgängliga för samtliga medarbetare. En organisation är framtagen där stöd finns att få i en centralt upprättad GDPR-grupp, bestående av representanter från stabsfunktioner.

# Koncernens resultaträkning

MSEK	NOT	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Nettoomsättning	2, 3	26 303	21 876
Kostnader för produktion		-22 335	-18 577
<b>Bruttoresultat</b>		<b>3 968</b>	<b>3 299</b>
Administrations- och försäljningskostnader		-2 272	-1 787
<b>Rörelseresultat</b>	3, 5, 6, 7, 28	<b>1 696</b>	<b>1 512</b>
Finansiella intäkter		21	9
Finansiella kostnader		-85	-65
<b>Finansnetto</b>	8	<b>-64</b>	<b>-56</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>1 632</b>	<b>1 456</b>
Skatt på årets resultat	9	-349	-318
<b>Årets resultat</b>		<b>1 283</b>	<b>1 138</b>
<b>Årets resultat hänförligt till:</b>			
Moderbolagets ägare		1 267	1 148
Innehav utan bestämmande inflytande		16	-10
<b>Årets resultat</b>		<b>1 283</b>	<b>1 138</b>
Resultat per aktie före utspädning, SEK	10	6,22	5,66
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	10	6,21	5,64

# Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	NOT	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
<b>Årets resultat</b>		<b>1 283</b>	<b>1 138</b>
<b>Övrigt totalresultat</b>			
<b>Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat</b>			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter	20	142	98
<b>Poster som inte kan omföras till årets resultat</b>			
Omvärdering av förmånsbestämda pensioner		409	158
Skatt hänförligt till omvärdering pensioner		-84	-32
<b>Årets övrigt totalresultat</b>		<b>467</b>	<b>223</b>
<b>Årets totalresultat</b>		<b>1 750</b>	<b>1 361</b>
<b>Årets totalresultat hänförligt till:</b>			
Moderbolagets ägare		1 734	1 371
Innehav utan bestämmande inflytande		16	-10
<b>Årets totalresultat</b>		<b>1 750</b>	<b>1 361</b>

# Koncernens balansräkning

MSEK	NOT	2022-12-31	2021-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	11	10 441	9 533
Nyttjanderättstillgångar	12	1 028	972
Materiella anläggningstillgångar	13	299	172
Andelar i intresseföretag	14	13	10
Pensionstillgångar	15	17	10
Långfristiga värdepappersinnehav	16	18	13
Långfristiga fordringar	17	19	14
Uppskjutna skattefordringar	9	25	29
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>11 860</b>	<b>10 752</b>
Varulager		274	147
Aktuella skattefordringar		108	188
Kundfordringar	25	5 210	4 446
Avtalstillgångar	18	3 225	2 019
Övriga fordringar	19	485	370
Övriga finansiella tillgångar		0	0
Likvida medel		1 308	1 594
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>10 611</b>	<b>8 764</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	24	<b>22 472</b>	<b>19 516</b>
<b>EGET KAPITAL</b>	20		
Aktiekapital		4	4
Övrigt tillskjutet kapital		3 518	3 518
Reserver		155	13
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		4 218	3 281
<b>Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare</b>		<b>7 895</b>	<b>6 816</b>
Innehav utan bestämmande inflytande		40	16
<b>Summa eget kapital</b>		<b>7 936</b>	<b>6 832</b>
<b>SKULDER</b>			
Långfristiga räntebärande skulder	21	500	–
Leasingskuld	21, 26	666	638
Långfristiga ej räntebärande skulder		245	124
Avsättningar till pensioner	15	230	563
Övriga avsättningar	22	81	93
Uppskjutna skatteskulder	9	628	386
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>2 351</b>	<b>1 804</b>
Kortfristiga räntebärande skulder	21	1 063	1 603
Leasingskuld	21, 26	384	356
Leverantörsskulder		3 259	2 534
Skatteskulder		34	240
Avtalsskulder	18	3 938	3 144
Övriga skulder	23	3 080	2 724
Avsättningar	22	428	281
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>12 185</b>	<b>10 880</b>
<b>Summa skulder</b>	24	<b>14 536</b>	<b>12 684</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>22 472</b>	<b>19 516</b>

För information om koncernens ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not 27.

# Koncernens förändring av eget kapital

MSEK	2021					
	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel inkl årets resultat	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
<b>Ingående eget kapital 2021-01-01</b>	<b>4</b>	<b>3 518</b>	<b>-85</b>	<b>2 418</b>	<b>21</b>	<b>5 876</b>
Årets resultat	-	-	-	1 148	-10	1 138
Årets övrigt totalresultat	-	-	98	125	-	223
<b>Summa årets totalresultat</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>98</b>	<b>1 273</b>	<b>-10</b>	<b>1 361</b>
Utdelning	-	-	-	-507	-	-507
Nyemission av C-aktier	0	-	-	-	-	0
Återköp av C-aktier	-	-	-	0	-	0
Ändring av innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-7	7	-
Värdering av innehav utan bestämmande inflytandes säljoption	-	-	-	67	-	67
Aktieincitamentsprogram	-	-	-	35	-	35
<b>Utgående eget kapital 2021-12-31</b>	<b>4</b>	<b>3 518</b>	<b>13</b>	<b>3 281</b>	<b>16</b>	<b>6 832</b>
	2022					
<b>Ingående eget kapital 2022-01-01</b>	<b>4</b>	<b>3 518</b>	<b>13</b>	<b>3 281</b>	<b>16</b>	<b>6 832</b>
Årets resultat	-	-	-	1 267	16	1 283
Årets övrigt totalresultat	-	-	142	325	-	467
<b>Summa årets totalresultat</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>142</b>	<b>1 592</b>	<b>16</b>	<b>1 750</b>
Utdelning	-	-	-	-610	-	-610
Nyemission av C-aktier	0	-	-	-	-	0
Återköp av C-aktier	-	-	-	0	-	0
Ändring av innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-7	7	-
Värdering av innehav utan bestämmande inflytandes säljoption	-	-	-	-73	-	-73
Aktieincitamentsprogram	-	-	-	37	-	37
<b>Utgående eget kapital 2022-12-31</b>	<b>4</b>	<b>3 518</b>	<b>155</b>	<b>4 218</b>	<b>40</b>	<b>7 936</b>

I not 20 framgår det ytterligare information om eget kapital.



# Kassaflödesanalys för koncernen

MSEK	NOT	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Resultat före skatt		1 632	1 456
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	30	660	550
Betald skatt		-359	-210
<b>Delsumma före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>1 933</b>	<b>1 796</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>			
Ökning(-)/Minskning(+) av varulager		-70	-3
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-1 364	-1 651
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		1 093	1 295
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>1 592</b>	<b>1 437</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Förvärv av dotterföretag	4, 29	-649	-343
Förvärv av inkråm	4	-26	-78
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	11	0	0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	13	-142	-88
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-817</b>	<b>-509</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Upptagna lån	21, 30	1 594	749
Amortering av låneskulder	30	-1 636	-996
Amortering leasingsskuld		-426	-397
Förändrat utnyttjande på checkräkningskredit	21, 30	-	-
Utbetald utdelning		-610	-507
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-1 078</b>	<b>-1 151</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-304</b>	<b>-223</b>
Likvida medel vid årets början		1 594	1 748
Kursdifferens i likvida medel		18	69
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>1 308</b>	<b>1 594</b>

# Moderbolagets resultaträkning

MSEK	NOT	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Nettoomsättning		232	198
Administrations- och försäljningskostnader	5, 6, 7	-238	-215
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-6</b>	<b>-17</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		38	15
Räntekostnader och liknande resultatposter		-68	-29
<b>Finansnetto</b>	8	<b>-30</b>	<b>-14</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-36</b>	<b>-31</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>			
Avsatt till periodiseringsfond		-15	-152
Koncernbidrag		543	882
<b>Resultat före skatt</b>		<b>492</b>	<b>699</b>
Skatt	9	-105	-146
<b>Årets resultat<sup>1</sup></b>		<b>386</b>	<b>552</b>

<sup>1</sup> Årets resultat överensstämmer med årets totalresultat.

# Moderbolagets balansräkning

BELOPP I MSEK	NOT	2022-12-31	2021-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	29	7 341	7 341
Långfristiga fordringar	17	1	1
Uppskjutna skattefordringar		0	0
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>7 343</b>	<b>7 342</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Fordringar hos koncernföretag	28	2 290	1 587
Aktuella skattefordringar		12	–
Övriga fordringar	19	9	33
Kassa och bank		1 055	1 380
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>3 366</b>	<b>3 001</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>24</b>	<b>10 709</b>	<b>10 343</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Bundet eget kapital	20		
Aktiekapital		4	4
<b>Summa bundet eget kapital</b>		<b>4</b>	<b>4</b>
Fritt eget kapital			
Överkursfond		3 518	3 518
Balanserad vinst		84	105
Årets resultat		386	552
<b>Summa fritt eget kapital</b>		<b>3 989</b>	<b>4 175</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>3 993</b>	<b>4 179</b>
<b>Obeskattade reserver</b>			
Periodiseringsfonder		687	672
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar för pensioner	15	4	2
<b>Långfristiga skulder</b>			
Räntebärande skulder	21	500	–
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	21	1 063	1 603
Leverantörsskulder		5	14
Skulder till koncernföretag	28	4 406	3 738
Skatteskulder		–	93
Övriga skulder	23	51	41
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>5 525</b>	<b>5 489</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>24</b>	<b>10 709</b>	<b>10 343</b>

För information om moderbolagets ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not 27.

# Moderbolagets förändring av eget kapital

2021

## Fritt eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa
<b>Ingående eget kapital 2021-01-01</b>	<b>4</b>	<b>3 518</b>	<b>487</b>	<b>91</b>	<b>4 100</b>
Årets resultat	-	-	-	552	552
Vinstdisposition	-	-	91	-91	-
Utdelning	-	-	-507	-	-507
Nyemission av C-aktier	0	-	-	-	0
Återköp av C-aktier	-	-	0	-	0
Aktieincitamentsprogram	-	-	35	-	35
<b>Utgående eget kapital 2021-12-31</b>	<b>4</b>	<b>3 518</b>	<b>105</b>	<b>552</b>	<b>4 179</b>

2022

<b>Ingående eget kapital 2022-01-01</b>	<b>4</b>	<b>3 518</b>	<b>105</b>	<b>552</b>	<b>4 179</b>
Årets resultat	-	-	-	386	386
Vinstdisposition	-	-	552	-552	-
Utdelning	-	-	-610	-	-610
Nyemission av C-aktier	0	-	-	-	0
Återköp av C-aktier	-	-	0	-	0
Aktieincitamentsprogram	-	-	37	-	37
<b>Utgående eget kapital 2022-12-31</b>	<b>4</b>	<b>3 518</b>	<b>84</b>	<b>386</b>	<b>3 993</b>

# Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	NOT	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Resultat efter finansiella poster		-36	-31
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	30	39	36
Betald skatt		-210	-29
<b>Delsumma före förändring av rörelsekapital</b>		<b>-208</b>	<b>-24</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-22	-320
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		13	-29
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-216</b>	<b>-373</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-1	-1
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-1</b>	<b>-1</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Upptagna lån	21, 30	1 594	749
Amortering av låneskulder	21	-1 635	-996
Betald utdelning		-610	-507
Utbetalda koncernbidrag		-7	-18
Erhållna koncernbidrag		550	900
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-108</b>	<b>128</b>
Årets kassaflöde		-325	-246
Likvida medel vid årets början		1 380	1 626
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>1 055</b>	<b>1 380</b>

# Noter till de finansiella rapporterna

<b>NOT 1</b>	Väsentliga redovisningsprinciper	111
<b>NOT 2</b>	Intäkternas fördelning	117
<b>NOT 3</b>	Segmentsrapportering	118
<b>NOT 4</b>	Förvärv av rörelse	119
<b>NOT 5</b>	Anställda och personalkostnader	121
<b>NOT 6</b>	Arvode och kostnadsersättning till revisorer	125
<b>NOT 7</b>	Rörelsens kostnader per kostnadsslag	126
<b>NOT 8</b>	Finansnetto	126
<b>NOT 9</b>	Skatter	126
<b>NOT 10</b>	Resultat per aktie	129
<b>NOT 11</b>	Immateriella anläggningstillgångar	129
<b>NOT 12</b>	Nyttjanderättstillgångar	130
<b>NOT 13</b>	Materiella anläggningstillgångar	131
<b>NOT 14</b>	Andelar i intresseföretag	131
<b>NOT 15</b>	Pensionstillgångar och avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	132
<b>NOT 16</b>	Andra långfristiga värdepappersinnehav	134
<b>NOT 17</b>	Långfristiga fordringar	134
<b>NOT 18</b>	Avtalstillgångar och avtalsskulder	134
<b>NOT 19</b>	Övriga fordringar	134
<b>NOT 20</b>	Eget kapital	135
<b>NOT 21</b>	Räntebärande skulder	136
<b>NOT 22</b>	Avsättningar	137
<b>NOT 23</b>	Övriga skulder	138
<b>NOT 24</b>	Värdering av finansiella tillgångar och skulder	138
<b>NOT 25</b>	Finansiella risker och finanspolicy	140
<b>NOT 26</b>	Leasing	143
<b>NOT 27</b>	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	144
<b>NOT 28</b>	Transaktioner med närstående	144
<b>NOT 29</b>	Andelar i koncernföretag	145
<b>NOT 30</b>	Rapport över kassaflöden	146
<b>NOT 31</b>	Händelser efter balansdagen	147

## NOT 1. VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

### Generellt

Bravida Holding AB, organisationsnummer 556891-5390, är ett svenskt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Huvudkontorets adress är Mikrofonvägen 28, 126 81 Stockholm. Bolagets aktier är noterade på Nasdaq Stockholm på listan Large Cap. I denna rapport benämns Bravidakoncernen som Bravida eller koncernen och moderbolaget Bravida Holding AB i sitt fulla namn eller som moderbolaget. Bravida är den ledande leverantören av helhetslösningar för service och installation av el, vs, ventilation och andra tekniska funktioner i fastigheter och anläggningar i Norden. Koncernredovisningen för år 2022 består av moderbolaget och dess koncernföretag, i koncernen ingår även ägd andel av innehaven i intresseföretag. Koncernen bedriver även en mindre utvecklingsverksamhet i en filial i Slovakien.

### Förutsättningar vid upprättande av finansiella rapporter

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporteringsrekommendation RFR 1 Kompletterande regler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. I de fall moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen anges detta i slutet av denna not.

Koncernens och moderbolagets rapportering sker i miljoner svenska kronor (MSEK) utan decimaler om inte annat anges. Svenska kronor benämns SEK och tusentals kronor benämns TSEK. De belopp som redovisas har i vissa fall avrundats. I de fall belopp är mindre än 1 MSEK och avrundas nedåt presenteras detta med en nolla (0), saknas värde anges ett streck (-). Detta innebär att tabeller, grafer och beräkningar inte alltid summerar. Siffror inom parentes avser utfall föregående år.

### Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är i allt väsentligt redovisade till historiska anskaffningsvärden.

### Viktiga bedömningar och uppskattningar

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Vidare beaktas företagsledningens bästa bedömning i samband med redovisning av tvistiga belopp då rättsprocesser och tvister är oförutsägbara till sin karaktär.

Nedan följer de uppskattningar och bedömningar som, enligt företagsledningens uppfattning, är viktiga för redovisade belopp i de finansiella rapporterna och för vilka det finns betydande risk att fram framtida händelser eller ny information kan medföra en förändring av dem.

### Redovisning över tid (tidigare successiv vinstavräkning)

Resultatet i pågående installationsprojekt redovisas över tid baserat på upparbetade uppdragsutgifter. Detta kräver att projektinkomster och projektutgifter kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Förutsättningen är väl fungerande system för kalkylering, prognosrutiner och projektuppföljning. Prognos avseende projektets slutliga utfall är en kritisk bedömning som är väsentligt för resultatredovisningen under projektets gång. Risk kan finnas att slutligt resultat avseende projekt kan avvika från successivt redovisat över tid.

### Nedskrivningsprövning av goodwill

Vid beräkning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill, har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. En redogörelse av dessa återfinns i not 11.

### Pensionsantaganden

Bravida har delvis förmånsbaserade pensionsplaner. Pensionsförpliktelsen beräknas med aktuariella antaganden och förvaltningstillgångarna marknadsvärderas på balansdagen. En förändring i något av dessa antaganden och värderingen kan ge betydande påverkan på beräknade pensionsåtaganden och pensionskostnader. Se även not 15 för ytterligare information om använda pensionsantaganden.

### Nya eller ändrade relevanta IFRS

Nya eller ändrade standarder och tolkningar som trätt i kraft under året har inte haft någon inverkan på koncernens finansiella rapporter.

### Nya redovisningsprinciper från 2023 eller senare

Ett antal nya eller ändrade standarder och tolkningar träder ikraft för räkenskapsår som börjar 1 januari 2023 eller senare, vilka inte har förtidstillämpats vid upprättandet av denna finansiella rapport.

Ändringar av IAS 1 Utformning av finansiella rapporter med senaste tillämpningstidpunkt från räkenskapsår som inleds 1 januari 2024 eller senare förändrar principer för och upplysningar om klassificering av skulder som lång- respektive kortfristiga. Bravida förväntar sig inte någon effekt av dessa ändringar på klassificeringen i koncernens och moderbolagets balansräkningar. Med anledning av de utökade upplysningskraven förväntas dock att upplysningar tillkommer om kovanter i låne- och motsvarande finansiering.

I övrigt förväntas de nya standarder och tolkningar inte ha en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter på innevarande eller kommande perioder och inte heller på framtida transaktioner.

### Segmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Geografiska marknader utgör Bravidas rörelsesegment, och omfattar länderna; Sverige, Norge, Danmark och Finland. Se not 3 för ytterligare beskrivning av indelning och presentation av rörelsesegment.

### Konsolideringsprinciper

#### Koncernföretag

Koncernföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från moderbolaget. Bestämmande inflytande antas föreligga om moderbolaget direkt eller indirekt har andelsinnehav som uppgår till mer

## NOT 1. Väsentliga redovisningsprinciper, forts

än 50 procent av rösterna, men kan även uppnås om ett bestämmande inflytande kan utövas över den driftsmässiga och finansiella styrningen.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens förvärv av dotterbolag. Anskaffningsvärdet för ett förvärv utgörs av verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning, emitterade eget kapitalinstrument och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsedagen. Transaktionsutgifter kostnadsförs direkt. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder och eventualförpliktelser i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen, oavsett omfattning på eventuellt innehav utan bestämmande inflytande. Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, så kallat förvärv till lågt pris redovisas skillnaden i årets resultat.

Koncernföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då bestämmande inflytande uppnås och exkluderas ur koncernredovisningen från och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet upphör. Där det är nödvändigt görs justeringar av koncernföretagens redovisning för att anpassa deras redovisningsprinciper till koncernens.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernbolag elimineras.

Även orealiserade förluster elimineras men eventuella förluster betraktas som indikation på att ett nedskrivningsbehov kan föreligga.

### Intresseföretag

Intresseföretag är alla de företag där koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande över.

Intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Det innebär att det i koncernen bokförda värdet på andelarna i företaget motsvaras av koncernens andel i eget kapital samt eventuella bokförda värden på koncernmässiga övervärden efter anpassning till koncernens redovisningsprinciper. Resultatandel i företagets resultat efter skatt redovisas i rörelseresultatet tillsammans med avskrivningar på förvärvade övervärden.

### Transaktioner som elimineras

Vinster och förluster som uppkommer från transaktioner mellan koncernföretag elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

Vinster som uppkommer från transaktioner med intresseföretag elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i företaget. Förluster elimineras på samma sätt som vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov.

### Utländsk valuta

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK) som är moderbolagets funktionella valuta och rapporteringsvaluta.

### Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Valutakursdifferenser på upplåning redovisas under finansiella poster, medan övriga kursdifferenser ingår i rörelseresultatet.

### Utländska verksamheters finansiella rapporter

Resultat och finansiell ställning för alla utländska verksamheter som konsolideras i koncernredovisningen som har en annan funktionell valuta än rapporteringsvalutan, omräknas till koncernens rapporteringsvaluta enligt följande:

- tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas till balansdagskurs
- intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs
- alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas via övrigt totalresultat som en separat del av eget kapital (omräkningsreserven)

Vid konsolidering förs valutakursdifferenser, som uppstår till följd av omräkning av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter via övrigt totalresultat till eget kapital. Vid avyttring av en utlandsverksamhet, helt eller delvis, förs de kursdifferenser som redovisats i eget kapital via övrigt totalresultat till att redovisas bland årets resultat. Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs hos denna.

### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden varvid justering sker för transaktioner som inte medför in- eller utbetalningar.

### Intäkter

Bolagets intäkter består av service- och installationstjänster och försäljning sker av tjänster och material som en kombinerad del. I väldigt liten utsträckning sker försäljning av endast material och då redovisas intäkten när varorna avlämnats hos kunden, vilket bedömts vara tidpunkten då kontrollen över varorna överförts till kunden.

Service- och installationstjänsterna, inklusive tillhörande material, intäktsförs över tid (tidigare benämnt successiv vinstavräkning) i takt med nedlagda uppdragsutgifter i förhållande till prognostiserade uppdragsutgifter. Service- och installationstjänsterna utförs på kundens egendom. Bedömning av kriterierna i IFRS 15 för redovisning över tid eller vid en tidpunkt indikerar att i större delen av dessa fall anses varorna kontrolleras av kunden vartefter de installeras, varvid dessa också ska redovisas över tid snarare än vid den tidpunkt då installation är slutförd.

Ränteintäkter intäktsredovisas över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden. Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts.

### Redovisning över tid (tidigare successiv vinstavräkning)

Vid redovisning över tid redovisas resultatet i takt med projektets färdigställandegrad. För fastställande av det resultat som vid en given tidpunkt har upparbetats krävs uppgifter om följande komponenter:

- Projektinkomster – värdet av samtliga till uppdraget hänförliga inkomster
- Projektutgifter – samtliga mot projektinkomster svarande utgifter som är hänförliga till det enskilda projektet
- Färdigställandegrad (upparbetningsgrad) – upparbetade utgifter i förhållande till beräknade totala projektutgifter

Utgifter som har uppstått under året men som avser framtida arbete inräknas inte i upparbetade projektutgifter när färdigställandegraden fastställs. Dessa redovisas som material- och varulager, förskott eller övriga tillgångar beroende på deras karaktär. Ändringar i omfattningen av uppdraget, anspråk och incitamentsersättningar inkluderas i projektinkomsten i den utsträckning de har överenskommit med kunden och kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Som grundläggande villkor för redovisning över tid gäller att projektinkomst och projektutgift ska kunna



## NOT 1. Väsentliga redovisningsprinciper, forts

storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt och att uppberedningsgraden fastställs på ett sätt som är relevant med avseende på kravet på tillförlitlighet.

För projekt där inkomster och utgifter inte tillförlitligt kan bestämmas vid bokslutstillfället tillämpas nollavräkning. Det innebär att projektet redovisas med en intäkt som motsvarar uppberedd kostnad, det vill säga resultatet tas upp till noll kronor i avvaktan på att en resultatbestämning kan göras. Så snart det är möjligt sker övergång till redovisning över tid.

Bravida redovisar som avtalstillgång fordringar (balansposten "avtalstillgångar") på beställare av installationsuppdrag för vilka projektkostnader och redovisade vinster (efter avdrag för redovisade förluster) överstiger fakturerade belopp. Delfakturerade belopp som ännu inte betalats av kunden och av beställaren innehållna belopp ingår i posten Kundfordringar. Bravida redovisar som avtalsskuld (balansposten "avtalsskulder") alla skulder till beställare av installationsuppdrag för pågående uppdrag för vilka fakturerade belopp överstiger projektkostnader och redovisade vinster (efter avdrag för redovisade förluster).

### Immateriella tillgångar

Koncernens immateriella anläggningstillgångar består i huvudsak av goodwill men även övriga immateriella tillgångar. Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförvärv och det verkliga värdet på koncernens andel av den förvärvade verksamhetens identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuell nedskrivning. Goodwill har en obestämbart nyttjandeperiod och prövning för nedskrivningsbehov görs minst årligen. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar avyttrad del av redovisat värde på goodwill. Goodwill fördelas på kassagenererande enheter vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov.

Övriga immateriella anläggningstillgångar utgörs främst av licenser. Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna och utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer. Avskrivningar baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med eventuella restvärden. Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över immateriella tillgångars nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Avskrivning sker från det datum då tillgångarna är tillgängliga för användning. Övriga immateriella tillgångar skrivs av enligt plan på fem år. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen.

### Materiella anläggningstillgångar

Byggnader och mark innefattar huvudsakligen lager och kontor. Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde på den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Inga avskrivningar sker för mark. Avskrivningar på andra tillgångar, för att fördela deras anskaffningsvärde ner till det beräknade restvärdet över den beräknade nyttjandeperioden, görs linjärt enligt följande:

### Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar

Byggnader	Nyttjandeperiod
	20 år
Nedlagda kostnader på annans fastighet	Under återstående hyresperiod
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3-5 år
Inventarier, verktyg och installationer	3-10 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperioder prövas varje balansdag och justeras vid behov. Vinst eller förlust från avyttringen fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkter och det redovisade värdet och redovisas i övriga rörelseintäkter respektive rörelsekostnader i resultaträkningen.

### Nedskrivningar

Vid varje balansdag analyseras de redovisade värdena för materiella och immateriella anläggningstillgångar och nyttjanderätter för leasingavtal för att fastställa om det finns något som tyder på att dessa tillgångar har minskat i värde. Om något tyder på detta, beräknas återvinningsvärdet för tillgången eller den minsta kassagenererade enhet som tillgången tillhör för att kunna fastställa värdet av eventuell nedskrivning.

En nedskrivning redovisas i resultaträkningen. Om en nedskrivning återförs, görs detta endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde inte överstiger det värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivningar, om ingen nedskrivning gjorts. En återföring av en nedskrivning redovisas i resultaträkningen. Nedskrivningar av goodwill återförs aldrig.

### Leasing

Koncernen leasar primärt kontor och fordon. Avtal kan innehålla både leasing- och icke-leasingkomponenter. Koncernen fördelar ersättningen i avtalet till leasing- och icke-leasingkomponenter.

Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter och en motsvarande skuld, från och med den dag som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen.

Leasingskulden redovisas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under leasingperioden. Leasingavgifterna inkluderar fasta avgifter samt variabla leasingavgifter som beror på index eller ränta, initialt baserade på index eller ränta gällande vid inledningsdatumet. Leasingperioden utgörs av avtalets ej uppsägningsbara period med tillägg för förlängningsperioder som initialt bedöms som rimligt säkra att komma att nyttjas.

Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt, vilket normalt är fallet för koncernens leasingavtal, används bolagets marginella låneränta, vilket är räntan som skulle få betalas för att låna i leasingavtalets valuta för att köpa en motsvarande tillgång med liknande villkor och säkerheter.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida ökning av rörliga leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta, som inte ingår i leasingskulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingskulden och justeras mot nyttjanderätten.

Bedömd leasingperiod justeras huvudsakligen när sista uppsägnings-tidpunkten i tidigare bedömd leasingperiod passeras; eller om en betydande händelse inträffar eller omständigheterna på ett betydande sätt förändras på ett sätt som är inom bolagets kontroll. I dessa fall omvärderas skulden, baserat på en uppdaterad diskonteringsränta, med motbokning av omvärderingsbeloppet mot nyttjanderätten.

Leasingbetalningar fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden på ett sätt som medför en fast räntesats för den under respektive period redovisade leasingskulden.

## NOT 1. Väsentliga redovisningsprinciper, forts

Nyttjanderätten värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- det belopp leasingkulden ursprungligen värderats till
- leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet
- initiala direkta utgifter
- utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor.

Nyttjanderätter skrivs vanligen av linjärt över det kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden.

Betalningar för korta kontrakt och leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre. Avtal av mindre värde inkluderar IT-utrustning och kontorsmöbler.

### Finansiella instrument Redovisning och första värderingen

Kundfordringar och utfärdade skuldinstrument redovisas när de är utgivna. Övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde, vilket normalt uppgår till transaktionsbeloppet, med avdrag för direkt hänförliga transaktionsutgifter för upptagande av koncernens finansiella instrument som inte redovisas till verkligt värde via resultatet (se nedan).

### Klassificering och efterföljande värdering

#### Finansiella tillgångar

Vid första redovisningstillfället klassificeras en finansiell tillgång som värderad till: upplupet anskaffningsvärde; verkligt värde via övrigt totalresultat – skuldinstrumentsinvestering; verkligt värde via övrigt totalresultat – egetkapitalinstrumentinvestering; eller verkligt värde via resultatet. De kategorier som är tillämpliga för Bravidas innehavda finansiella tillgångar är upplupet anskaffningsvärde och verkligt värde via övrigt totalresultat.

En finansiell tillgång värderas till upplupet anskaffningsvärde om den innehas i syfte att erhålla avtalsenliga kassaflöden och den ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Bravidas finansiella tillgångar i form av likvida medel, övriga fordringar, upplupna intäkter, kundfordringar och långfristig fordran tillhör denna kategori. Den långfristiga fordran redovisas till upplupet anskaffningsvärde med effektivräntemetoden. De övriga tillgångarna redovisas till nominellt belopp med anledning av att löptiden är kort.

Finansiella tillgångar som Bravida redovisar till verkligt värde via övrigt totalresultat utgörs av en mindre investering i långfristiga värdepappersinnehav (not 24). Vid värdeförändringar på dessa innehav redovisas effekten i övrigt totalresultat. Ingen resultat effekt redovisas i resultaträkningen, inte heller vid realisering.

De finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde redovisas efter reservering för förväntade kreditförluster. Koncernen tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster på kundfordringar. Metoden innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används som utgångspunkt för kundfordringar. Se not 25 för vidare information om nedskrivningsmodellen.

En nedskrivning respektive återföring av nedskrivning av kundfordringar redovisas i resultaträkningen i funktionen ”övriga rörelsekostnader” och av lånefordringar som finansiell post.

#### Finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras som värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via resultatet. De finansiella skulder som Bravida innehar tillhör kategorin värderade till upplupet

anskaffningsvärde. Värderingen görs med effektivräntemetoden.

Räntekostnader och vinster eller förluster vid borttagning från balansräkningen redovisas i resultatet. Främst koncernens räntebärande skulder ingår i denna kategori. Leverantörsskulder och andra korta rörelseskulder som utgör finansiella skulder redovisas med anledning av den korta löptiden till nominellt belopp.

Upplåning samt övriga finansiella skulder klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter balansdagen.

### Borttagande från rapporten över finansiell ställning (bortbokning)

#### Finansiella tillgångar

Koncernen tar bort en finansiell tillgång från rapporten över finansiell ställning när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena från den finansiella tillgången upphör eller om den överför rätten att ta emot de avtalsenliga kassaflödena genom en transaktion i vilken i väsentlighet alla risker och fördelar med ägarskapet har överförts eller i vilken koncernen inte överför eller behåller i väsentlighet alla de risker och fördelar med ägarskap och den inte behåller kontrollen över den finansiella tillgången.

#### Finansiella skulder

Koncernen bokar bort en finansiell skuld från rapporten över finansiell ställning när de åtaganden som anges i avtalet fullgörs, annulleras eller upphör. Koncernen bokar också bort en finansiell skuld när de avtalsenliga villkoren modifieras och kassaflödena från den modifierade skulden är väsentligt annorlunda. I det fallet redovisas en ny finansiell skuld till verkligt värde baserat på de modifierade villkoren.

När en finansiell skuld bokas bort redovisas skillnaden mellan det redovisade värdet som har tagits bort och den ersättning som har betalats (inklusive överförda icke-monetära tillgångar eller antagna skulder) i resultatet.

#### Kvittning

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i rapport över finansiell ställning endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Koncernen innehar i dagsläget inga finansiella tillgångar och skulder som kvittas.

#### Varulager

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in- först ut-principen (FIFU). Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader. I egentillverkade halv- och helfabrikat består anskaffningsvärdet av direkta tillverkningskostnader och skälig andel av indirekta tillverkningskostnader. Vid värdering har hänsyn tagits till normalt kapacitetsutnyttjande.

#### Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten som lätt kan omvandlas till likvida medel till ett känt belopp och som är utsatta för en obetydlig risk för värdefluktuationer.

#### Lämnad utdelning

Lämnade utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

## NOT 1. Väsentliga redovisningsprinciper, forts

### Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel, fordringar och räntebärande tillgångar, räntekostnader på lån, utdelningsintäkter, valutakursvinster/-förluster på tillgångar och skulder av finansieringskaraktär.

### Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhålls avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt och förändringar i uppskjuten skatt. Värdering av samtliga skatteskulder/-fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte för skillnad som uppkommit vid redovisning av koncernmässig goodwill. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är troligt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

### Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året.

Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier. Potentiella stamaktier utgörs under rapporterade perioder av rätter att kunna erhålla aktier i Bravida inom ramen för de långsiktiga incitamentsprogrammen. Matchningsaktierätter som innehas av anställda per rapportdagen anses utspädande. Rätten att erhålla aktier med prestationsvillkor är därtill utspädande endast i den utsträckning vinstmålen (Ebita) är uppfyllda per rapportdagen. Justering av antalet utspädande aktier görs för det hypotetiska antal aktier som hade kunnat köpas in med värdet på återstående tjänster inom ramen för respektive incitamentsprogram.

### Ersättningar till anställda

#### Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

I Sverige omfattas huvuddelen av de anställda av en avgiftsbestämd plan, det förekommer även förmånsbestämda pensionsplaner. I Norge omfattas i stort sett alla anställda av en avgiftsbestämd pensionsplan. I Danmark och Finland omfattas alla anställda av avgiftsbestämda planer.

I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas.

Förmånsbestämda planer är andra planer för ersättningar efter avslutad anställning än avgiftsbestämda planer. Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättningen som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder. Koncernen bär risken för att planen ska ge den utlovade ersättningen.

De förmånsbestämda pensionsplanerna är både fonderade och ofonderade. I de fall planerna är fonderade har tillgångar avskilts i främst pensionsstiftelser. Dessa förvaltningstillgångar kan bara användas för att betala ersättningar enligt pensionsavtalen.

I balansräkningen redovisas nettot av beräknat nuvärde av förpliktelserna och verkligt värde på förvaltningstillgångarna som antingen en avsättning eller en långfristig finansiell fordran.

Pensionskostnaden och pensionsförpliktelsen för förmånsbestämda pensionsplaner beräknas årligen av oberoende aktuarier. Diskonteringsräntan motsvarar räntan på bostadsobligationer med löptid som motsvarar den genomsnittliga löptiden på koncernens pensionsförpliktelser. När det inte finns en fungerande marknad för sådana företagsobligationer används istället marknadsräntan på statsobligationer med en motsvarande löptid. Beräkningen utförs av en kvalificerad aktuarie med användande av den så kallade Projected Unit Credit Method. Vidare beräknas det verkliga värdet av eventuella förvaltningstillgångar per rapportdagen. Räntekostnaden/intäkten netto på den förmånsbestämda förpliktelsen/tillgången redovisas i årets resultat under finansnettot. Räntenettet är baserat på den ränta som uppkommer vid diskontering av nettoförpliktelsen, det vill säga, ränta på förpliktelsen, förvaltningstillgångar och ränta på effekt av eventuella tillgångsbegränsningar. Övriga komponenter redovisas i rörelseresultatet.

Omvärderingseffekter utgörs av aktuariella vinster och förluster, skillnad mellan faktisk avkastning på förvaltningstillgångar och den summa som inkluderas i räntenettet och eventuella ändringar av effekter på tillgångsbegränsningar (exklusive ränta som inkluderas i räntenettet). Omvärderingseffekterna redovisas i övrigt totalresultat. När beräkningen leder till en tillgång för koncernen begränsas det redovisade värdet på tillgången till det lägsta av överskottet i planen och tillgångsbegränsningen beräknad med hjälp av diskonteringsräntan. Tillgångsbegränsningen utgörs av nuvärdet av de framtida ekonomiska fördelarna i form av minskade framtida avgifter eller kontant återbetalning. Vid beräkning av nuvärdet av framtida återbetalningar eller inbetalningar beaktas eventuella krav på minimifondering.

Ändringar eller reduceringar av en förmånsbestämd plan redovisas vid den tidigaste av följande tidpunkter: a; när ändringen i planen eller reduceringen inträffar eller b; när företaget redovisar relaterade omstrukturingskostnader och ersättningar vid uppsägning. Ändringarna/reduceringarna redovisas direkt i årets resultat.

Den särskilda löneskatten utgör en del av de aktuariella antagandena och redovisas därför som en del av nettoförpliktelsen/-tillgången. Den del av särskild löneskatt som är beräknad utifrån tryggandelagen i juridisk person redovisas av förenklings skull som upplupen kostnad istället för som del av nettoförpliktelsen/-tillgången.

Avkastningsskatt redovisas löpande i resultatet för den period skatten avser och ingår därmed inte i skuldberäkningen. Vid fonderade planer belastar skatten avkastningen på förvaltningstillgångar och redovisas i övrigt totalresultat. Vid ofonderade eller delvis ofonderade planer, belastar skatten årets resultat.

### Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas vid den tidigaste tidpunkten när företaget inte längre kan dra tillbaka erbjudandet till de anställda eller när företaget redovisar kostnader för omstrukturering. Ersättningar som beräknas bli reglerade efter tolv månader redovisas till dess nuvärde. Ersättningar som inte förväntas regleras helt inom tolv månader redovisas som långfristiga ersättningar.

### Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

### Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar avser ersättningar till anställda i enlighet med de långsiktiga incitamentsprogram som godkänts av årsstämman. Personalkostnader redovisas för värdet på erhållna tjänster, periodiserat över programmets intjänandeperioder, beräknat som det verkliga värdet på de tilldelade egetkapitalinstrumenten. Det verkliga värdet fastställs vid tilldelningstidpunkten, det vill säga då Bravida och de anställda ingått överenskommelse om villkoren och bestämmelserna för programmen.

## NOT 1. Väsentliga redovisningsprinciper, forts

Eftersom programmen regleras med egetkapitalinstrument klassificeras de som "egetkapitalreglerade" och ett belopp motsvarande den redovisade personalkostnaden redovisas direkt i eget kapital.

Programmen innebär att deltagarna behöver köpa och behålla aktier i Bravida under intjäningsperioden. Deltagarna erhåller efter intjäningsperiodens slut ytterligare aktier i Bravida under förutsättning att de köpta aktierna behållits, att anställningen inom koncernen bestått hela perioden och avseende prestationsmålsbetingade aktier att koncernens Ebita uppnått specificerade målnivåer. Den redovisade kostnaden baseras initialt på och justeras löpande med avseende på det antal ytterligare aktier som förväntas tjäna in med hänsyn till hur många deltagare som förväntas kvarstå i tjänst under intjäningsperioden och med hänsyn till förväntad uppfyllelse av Ebita-villkoren. Någon justering görs ej med avseende på om deltagare förlorar rätt till aktier med anledning av att de säljer de aktier de behövt köpa och behöver behålla; i detta fall redovisas istället hela återstående kostnaden omedelbart.

När aktierätter tjänats in och aktier tilldelas ska sociala avgifter betalas i vissa länder för värdet av den anställdes förmån. En kostnad och avsättning redovisas periodiserat över intjänandeperioden för dessa sociala avgifter. Avsättningen för sociala avgifter baseras på det antal aktierätter som förväntas tjäna in och på aktierätternas verkliga värde vid respektive rapporttillfälle och slutligen vid tilldelning av aktier.

### Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har ett formellt eller informellt åtagande som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar delas upp i en långfristig och kortfristig del.

### Garantireserv

En avsättning redovisas när den underliggande produkten eller tjänsten har sålts. Efter slutförd installation löper en garantiperiod normalt mellan två till fem år. Garantiavsättningen är beräknad utifrån tidigare års garantiutgifter och en beräkning av framtida garantirisik.

### Omstruktureringsreserv

En avsättning redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen har antingen påbörjats eller annonserats offentligt. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

### Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse är ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller ett åtagande som härrör från inträffade händelser men som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet, eller att åtagandets storlek inte kan beräknas med tillräcklig noggrannhet. Ingen redovisning krävs när sannolikheten för ett utflöde av resurser är ytterst liten.

### Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget upprättar sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2, Redovisning för juridiska personer. Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

### Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärde-metoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när de uppkommer.

Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillingar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

Förvärv till lågt pris som motsvarar framtida förväntade förluster och kostnader upplöses under de förväntade perioderna de förlusterna och kostnaderna uppkommer. Förvärv till lågt pris som uppkommer av andra orsaker redovisas som avsättning till den del den inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar. Den del som överstiger detta värde intäktsförs omedelbart. Den del som inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar intäktsförs på ett systematiskt sätt över en period som beräknas på kvarvarande vägd genomsnittlig nyttjandeperiod för de förvärvade identifierbara tillgångarna som är avskrivningsbara. I koncernredovisningen redovisas förvärv till lågt pris direkt i resultatet.

### Leasing

Moderbolaget tillämpar för leasingavtal inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som leasagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

### Koncernbidrag och aktieägartillskott

Moderbolaget aktiverar aktieägartillskott i aktier och andelar, i den mån nedskrivning ej erfordras, och hos mottagaren förs aktieägartillskott direkt mot eget kapital. Erhållna/mottagna koncernbidrag redovisas som en bokslutsdisposition.

### Uppställningsform för resultat- och balansräkningen

Moderbolaget följer årsredovisningslagens uppställningsform för resultat och balansräkning, vilket bland annat innebär en annan uppställningsform för eget kapital och att avsättningarna redovisas som en egen huvudrubrik i balansräkningen.

## NOT 2 INTÄKTERNAS FÖRDELNING

Intäkternas fördelning per kategori	2022			2021		
	Service	Installation	Totalt	Service	Installation	Totalt
Sverige	6 534	6 506	13 040	5 658	6 237	11 894
Norge	2 861	2 694	5 555	2 294	1 772	4 066
Danmark	2 317	3 720	6 038	1 871	2 510	4 381
Finland	578	1 234	1 812	457	1 164	1 622
Elimineringar	-39	-103	-142	-3	-84	-88
Koncernen	12 251	14 052	26 303	10 277	11 599	21 876

Kontraktbalanser	Koncernen	
	2022-12-31	2022-01-01
Fordringar, vilka ingår i kundfordringar och övriga fordringar	5 226	4 458
Avtalstillgångar – upparbetat ej fakturerat	3 225	2 019
Avtalsskulder – fakturerat ej upparbetat	-3 938	-3 144

Avtalstillgångar hänför sig i första hand till koncernens rätt till ersättning för utfört men ej fakturerat arbete vid balansdagen avseende service- och installationsavtal. Summan av avtalstillgångar vid årets slut påverkas inte av några nedskrivningar. Avtals-tillgångarna överförs till fordringar när rättigheterna blir ovillkorliga.

Avtalsskulder avser främst de förskott som erhållits från kunder för kommande service- och installationstjänster, för vilka intäkter redovisas över tid. Samtliga avtalsskulder som redovisats som avtalsskuld vid periodens början har redovisats som intäkt under 2022.

Intäkter som redovisats under perioden som slutar 31 december 2022 från prestationsåtaganden som uppfyllts (eller delvis uppfyllts) under tidigare perioder uppgår till -1 MSEK. Detta beror främst på förändringar i beräkningen av färdigställandegraden för pågående projekt samt skillnad av uppskattad täckningsgrad vid utgången av föregående år och slutlig täckningsgrad vid projektets slutförande.

Prestationsåtagande som ej är uppfyllda vid årets slut avseende projekt som löper över mer än 1 år uppgår till 7 917 MSEK, 41 procent av intäkterna förväntas redovisas inom 1 år och 30 procent inom 2 år, resterande del därefter.

### NOT 3 SEGMENTSRAPPORTERING

Koncernens verksamhet styrs och följs upp per geografisk marknad av högsta verkställande beslutsfattaren. Bravidas segment utgörs av geografiska marknader. Bravida har en transfer pricing policy som beskriver reglerna för finansiella överföringar mellan koncernens bolag. Internprissättning mellan koncernens olika segment är satta utifrån principen om "armlängds avstånd", mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionen genomförs. Ingen av bolagens kunder genererar mer än fem procent av koncernens totala intäkter.

#### Geografiska marknader

Geografiska marknader utgör koncernens rörelsesegment och dessa omfattar länderna Sverige, Norge, Danmark och Finland. Inom de geografiska marknaderna bedrivs i huvudsak verksamhet inom service och installation av el, vs och ventilation. Bravida erbjuder även service och installation av säkerhet, sprinkler, kyla, kraft, solpaneler, elbilsaddning samt tjänster inom projektledning, energioptimering, teknisk Facility Management, automation och avbrottsfri kraftförsörjning.

2022	Sverige	Norge	Danmark	Finland	Koncern-gemensamt	Eliminering och övrigt	Summa
Extern nettoomsättning	12 956	5 553	6 037	1 757	0	–	26 303
Intern nettoomsättning	84	2	0	56	566	-708	–
Nettoomsättning	13 040	5 555	6 038	1 812	566	-708	26 303
Rörelsekostnader	-12 023	-5 272	-5 730	-1 716	-572	708	-24 605
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	0	0	–	-1	–	–	-1
Rörelseresultat	1 017	283	308	95	-6	–	1 696
Finansnetto	-2	14	-11	-6	-60	–	-64
Resultat före skatt	1 015	297	297	89	-65	–	1 632
Övriga upplysningar							
Goodwill	6 263	1 945	1 525	706	–	–	10 439
Övriga anläggningstillgångar <sup>1</sup>	683	200	464	44	5	–	1 396
Summa anläggningstillgångar	6 946	2 145	1 989	749	5	–	11 835

2021	Sverige	Norge	Danmark	Finland	Koncern-gemensamt	Eliminering och övrigt	Summa
Extern nettoomsättning	11 867	4 066	4 380	1 563	0	–	21 876
Intern nettoomsättning	27	0	1	59	439	-526	–
Nettoomsättning	11 894	4 066	4 381	1 622	439	-526	21 876
Rörelsekostnader	-10 941	-3 813	-4 151	-1 540	-445	526	-20 363
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	0	0	0	–	–	–	0
Rörelseresultat	953	253	230	82	-7	–	1 512
Finansnetto	-9	3	-4	-3	-43	–	-56
Resultat före skatt	944	256	227	79	-50	–	1 456
Övriga upplysningar							
Goodwill	5 843	1 821	1 250	616	–	–	9 530
Övriga anläggningstillgångar <sup>1</sup>	593	206	344	46	4	–	1 193
Summa anläggningstillgångar	6 436	2 027	1 594	661	4	–	10 723

1 Exklusive uppskjuten skatt.

## NOT 4 FÖRVÄRV AV RÖRELSE

Förvärven som genomförts under 2022 respektive 2021 rapporteras i aggregerad form i tabeller nedan för att de enskilt inte är av den storleken att en separat redovisning av respektive förvärv är motiverad.

Bravida använder normalt en förvärvsstruktur med fast köpeskilling och villkorad köpeskilling, vilken baseras på framtida utveckling.

Initialt värderas den villkorade köpeskillingen till det sannolika utfallet, vilket för årets förvärv är 140 (134) MSEK. De villkorade köpeskillingarna förfaller till betalning inom tre år.

Förvärvade värden motsvarar verkligt värde i enlighet med IFRS 3. Förvärvad goodwill är hänförlig till synergieffekter som beräknas kunna nås genom ytterligare samordning av inköp och centrala kostnader.

### 2022

Bravida genomförde under 2022 följande förvärv:

Förvärvad enhet	Land	Teknikområde	Art	Tidpunkt	Andel av röster	Antal anställda	Beräknad årsomsättning
Rotovent AS	Danmark	Ventilation	Inkräm	Januari	–	2	18
Z-Elektro AS	Norge	El, service	Bolag	Januari	100%	20	18
Viva Energi AS	Danmark	Solceller	Bolag	Januari	60%	13	48
Skoglund EI & Tele AB	Sverige	El	Bolag	Januari	100%	30	45
Langhus Rør AS	Norge	Vs	Bolag	Februari	100%	14	19
AB Elektro AS	Norge	El	Bolag	Februari	100%	32	69
Elmontage i Gällivare AB	Sverige	El	Bolag	April	100%	11	11
LR-Installation AB	Sverige	El, vs	Bolag	Maj	100%	180	300
HNA Storkökservice AB	Sverige	Service	Bolag	Maj	100%	40	103
Elektro Entreprenøren Arendal AS	Norge	El	Bolag	Maj	100%	31	48
Karlstads Processrör AB	Sverige	Vs	Bolag	Juni	100%	35	65
Bautec AS	Norge	Automation	Bolag	Juni	100%	13	18
Blaxmo Kraft AB	Sverige	El, kraft	Inkräm	Juni	–	1	6
EFAB Automation	Sverige	Automation	Inkräm	Juni	–	10	20
Electrosec Elteknik i Östergötland AB	Sverige	El	Bolag	Juni	100%	10	25
HP El-service A/S	Danmark	El, kyla	Inkräm	Juni	–	16	28
KT Elektrik A/S	Danmark	El, automation	Bolag	Juli	100%	250	375
JZ Elteknik AB	Sverige	El	Inkräm	Juli	–	10	12
Indupipe AB	Sverige	Vs	Bolag	Juli	100%	85	270
Rörledningsfirman Werner Nilsson AB	Sverige	Vs	Inkräm	Juli	–	4	16
Polar 2000 Oy	Finland	El, automation	Bolag	September	100%	44	51

Om förvärven hade inträffat per den 1 januari 2022 hade koncernens omsättning för 2022 ökat med drygt 2 procent.

### Effekter av förvärv 2022

Förvärven har följande effekter på koncernens tillgångar och skulder.

#### Tillgångar och skulder ingående i förvärv

Immateriella tillgångar	0
Materiella anläggningstillgångar	11
Kundfordringar <sup>1</sup>	241
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	83
Övriga omsättningstillgångar	106
Likvida medel	115
Långfristiga skulder	-39
Leverantörsskulder	-118
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	-20
Övriga kortfristiga skulder	-218
<b>Netto identifierbara tillgångar och skulder</b>	<b>161</b>

Koncerngoodwill	720
Köpeskilling	880
Skuldförd köpeskilling <sup>2</sup>	238
Kontant reglerad köpeskilling	642
Likvida medel, förvärvad	115
<b>Netto effekt på likvida medel</b>	<b>528</b>

<sup>1</sup> Inga väsentliga nedskrivningar av kundfordringar föreligger.

<sup>2</sup> Av total skuldförd köpeskilling i perioden utgörs 140 MSEK av villkorade köpeskillingar. Därutöver redovisas innehav utan bestämmande inflytandes option att sälja innehavda aktier som skuld till nuvärdet av förväntat belopp att erlägga vid optionsnyttjande, med 89 MSEK.

## NOT 4. Förvärv av rörelse, forts

## 2021

Bravida genomförde under 2021 följande förvärv:

Förvärvad enhet	Land	Teknikområde	Art	Tidpunkt	Andel av röster	Antal anställda	Beräknad årsomsättning
Profire Sprinkler AB	Sverige	Sprinkler	Bolag	Januari	100 %	35	70
J Beese VVS & Blik A/S	Danmark	Vs, ventilation	Inkråm	Februari	–	12	14
Fiberkom ApS	Danmark	EI	Bolag	Februari	100 %	8	8
SKM Service Oy	Finland	Vs	Bolag	Mars	100 %	20	133
Volt Elektro AS	Norge	EI	Bolag	April	100 %	6	11
IEAB	Sverige	Ventilation	Bolag	Maj	100 %	23	75
E3K Installation AB	Sverige	Automation, el, vs, ventilation	Bolag	Maj	100 %	100	165
Runevads VVS Teknik AB	Sverige	Vs, ventilation	Bolag	Juni	100 %	30	50
Sundins EI i Norrköping AB	Sverige	EI	Bolag	Juni	100 %	24	48
Dala Klimat	Sverige	Ventilation	Inkråm	Juli	–	4	10
Kyltemp i Sverige	Sverige	Kyla	Inkråm	September	–	4	8
Delar av Assemblin Oys automationsverksamhet	Finland	Automation	Inkråm	September	–	65	100
Peiter Olsen EI A/S	Danmark	EI	Inkråm	Oktober	–	18	33
Reglerteknik i Norr	Sverige	Automation	Inkråm	Oktober	–	8	14
Norrstyr AB, bolag	Sverige	Automation	Bolag	Oktober	100 %	6	11
Sarjame talli Talotekniika Oy	Finland	Ventilation	Bolag	November	100 %	20	110
Plato AS	Norge	Ventilation	Bolag	November	100 %	21	35
Sörens EL AB	Sverige	EI	Bolag	December	100 %	50	60
Sörens Kraft och Montage AB	Sverige	Kraft	Bolag	December	100 %	19	40
Öbergs Vent Teknik AB	Sverige	Ventilation	Bolag	December	100 %	22	57

Om förvärven hade inträffat per den 1 januari 2021 hade koncernens omsättning för 2021 ökat med drygt 2 procent.

## Effekter av förvärv 2021

Förvärven har följande effekter på koncernens tillgångar och skulder.

Tillgångar och skulder ingående i förvärv	Koncerngoodwill
Immateriella tillgångar	553
Materiella anläggningstillgångar	Köpeskillning
Kundfordringar <sup>1</sup>	Skuldförd köpeskillning <sup>2</sup>
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	Kontant reglerad köpeskillning
Övriga omsättningstillgångar	Likvida medel, förvärvad
Likvida medel	Netto effekt på likvida medel
Långfristiga skulder	
Leverantörsskulder	
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	
Övriga kortfristiga skulder	
Netto identifierbara tillgångar och skulder	

## Förvärv efter rapportperiodens utgång

Bravida har tillträtt fyra förvärv efter periodens utgång.

Den 1 januari tillträdde i Finland LVI-Press Oy med cirka 20 anställda och en omsättning på cirka 40 MSEK.

Den 4 januari tillträdde i Sverige Wikblom Hydraulik och Rörteknik AB med cirka 20 anställda och en omsättning på cirka 40 MSEK.

Den 1 februari tillträdde i Norge Viste & Sømme AS med 12 anställda och med en omsättning på cirka 23 MSEK samt i Sverige förvärvet av Nordic Montage Team AB's verksamhet med 9 anställda och en omsättning på cirka 12 MSEK.

Den 1 mars tillträdde i Sverige Löscenter i Västerås AB med 17 anställda och med en omsättning på cirka 40 MSEK.



## NOT 5 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

Medelantalet medarbetare	2022			2021		
	Totalt	Andel kvinnor	Andel män	Totalt	Andel kvinnor	Andel män
<b>Moderbolaget</b>						
Sverige	19	58%	62%	18	56 %	44 %
Totalt i moderbolaget	19	58%	62%	18	56 %	44 %
<b>Koncernbolag</b>						
Sverige <sup>1</sup>	6 234	9%	91%	5 782	9 %	91 %
Norge	3 165	7%	93%	2 931	6 %	94 %
Danmark	2 908	8%	92%	2 429	8 %	92 %
Finland	752	7%	93%	704	6 %	94 %
Totalt i koncernbolag	13 059	8%	92%	11 846	8 %	92 %
Koncernen totalt	13 078	8%	92%	11 864	8 %	92 %

1 Bravida Sverige bedriver en mindre utvecklingsverksamhet i filial i Slovakien. Dessa medarbetare redovisas i Sverige och uppgår till 19 (17) stycken, varav 2 (2) kvinnor.

Fördelning i företagsledningen <sup>2</sup>	2022-12-31		2021-12-31	
	Andel kvinnor	Andel män	Andel kvinnor	Andel män
<b>Moderbolaget</b>				
Styrelsen	50%	50%	50 %	50 %
Övriga ledande befattningshavare	8%	92%	8 %	92 %
<b>Koncernen totalt</b>				
Styrelsen	50%	50%	50 %	50 %
Övriga ledande befattningshavare	8%	92%	8 %	92 %

2 Stämnovalda styrelseledamöter och där vd är inkluderad i övriga ledande befattningshavare.

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2022-12-31		2021-12-31	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
<b>Moderbolaget</b>	59	15	51	12
(varav pension)	(8)	(2)	(7)	(2)
<b>Koncernbolag</b>	8 620	1 410	7 392	1 306
(varav pension)	(304)	(79)	(466)	(55)
<b>Koncernen totalt</b>	8 679	1 425	7 443	1 318
(varav pension)	(313)	(81)	(474)	(57)

## NOT 5. Anställda och personalkostnader, forts

Löner och andra ersättningar	2022-12-31		2021-12-31	
	Vd och övriga ledande befattningshavare <sup>3</sup>	Övriga anställda	Vd och övriga ledande befattningshavare <sup>3</sup>	Övriga anställda
<b>Moderbolaget</b>				
Sverige	39	20	36	15
(varav tantiem o.d.)	(14)	(1)	(12)	(0)
<b>Koncernbolag</b>				
Sverige	26	3 698	29	3 334
(varav tantiem o.d.)	(10)	(109)	(11)	(102)
Norge	5	2 019	6	1 700
(varav tantiem o.d.)	(1)	(37)	(2)	(16)
Danmark	7	2 315	8	1 847
(varav tantiem o.d.)	(2)	(39)	(3)	(24)
Finland	6	544	6	461
(varav tantiem o.d.)	(2)	(7)	(2)	(4)
<b>Koncernbolag totalt</b>	<b>44</b>	<b>8 576</b>	<b>49</b>	<b>7 343</b>
(varav tantiem o.d.)	(16)	(192)	(18)	(146)
<b>Koncernen totalt</b>	<b>83</b>	<b>8 596</b>	<b>85</b>	<b>7 358</b>
(varav tantiem o.d.)	(30)	(193)	(30)	(146)

3 Kretsen ledande befattningshavare, inklusive vd, bestod vid utgången av året av 12 (13) personer.

## Ersättningar och andra förmåner till styrelsen

TSEK	Styrelsearvode	Utskottsarvode <sup>4</sup>	Övriga arvoden	Summa redovisad kostnad 2022	Summa redovisad kostnad 2021
<b>Styrelseordförande</b>					
Fredrik Arp	1 273	110	–	1 383	1 340
<b>Övriga styrelseledamöter</b>					
Jan Johansson	503	200	–	703	682
Marie Nygren	503	80	–	583	567
Staffan Pahlsson	503	100	–	603	587
Karin Stålhandske	503	100	–	603	587
Cecilia Daun Wennborg	503	80	–	583	567
	3 790	670	–	4 460	4 328

4 Avser ersättning för medverkan i styrelseutskott.

**Ersättning till styrelsen**

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt beslut på årsstämma den 5 maj 2022. Ingen pensionsersättning utgår till styrelsen. Arbetstagarrepresentanter eller suppleanter erhåller ej styrelsearvode. Styrelsearvode utbetalas som lön.

Ersättning till revisionsutskottet utgår enligt beslut på årsstämman. I revisionsutskottet ingår sedan konstituerande styrelsemöte 2022 Jan Johansson som ordförande och Staffan Pahlsson samt Karin Stålhandske som ledamöter.

Ersättning till ersättningsutskottet utgår enligt beslut på årsstämman. I ersättningsutskottet ingår sedan konstituerande styrelsemöte 2022 Fredrik Arp som ordförande och Cecilia Daun Wennborg samt Marie Nygren som ledamöter.

Vd och ledande befattningshavares ersättningar och förmåner

Se förvaltningsberättelsen sida 96 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, för mer information.

## NOT 5. Anställda och personalkostnader, forts

**2022**

TSEK	Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner <sup>5</sup>	Pensionskostnad	Summa
Verkställande direktör Mattias Johansson	7 866	7 830	1 334	2 260	19 289
Övriga ledande befattningshavare <sup>5</sup>	24 906	21 956	10 478	6 853	64 194
	32 772	29 786	11 812	9 113	83 483

**2021**

TSEK	Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner <sup>5</sup>	Pensionskostnad	Summa
Verkställande direktör Mattias Johansson	7 027	7 622	1 971	2 147	18 767
Övriga ledande befattningshavare <sup>5</sup>	24 011	22 841	12 501	6 786	66 139
	31 038	30 463	14 472	8 933	84 906

5 Kretsen övriga ledande befattningshavare avser koncernledningen exklusive vd. Kretsen ledande befattningshavare, inklusive vd, bestod vid utgången av året av 12 (13) personer.

6 Inkluderar marknadsvärdet av intjänade aktier i aktiesparprogram vid intjäningsstidpunkten.

Årsstämman i Bravida Holding AB har under ett antal år beslutat om långsiktiga incitamentsprogram till utvalda anställda. Bakgrunden och syfte till programmen är att främja personalens lojalitet mot bolaget och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget.

**LTIP 2022**

Årsstämman 2022 beslutade om ett nytt långsiktigt incitamentsprogram att löpa från 2022 till och med årsstämman 2025.

Deltagande i LTIP 2022 förutsätter dels att deltagaren äger ett bestämt antal aktier i Bravida under hela löptiden, dels att deltagaren är anställd i Bravida under hela perioden. För varje aktie som deltagaren har inom ramen för LTIP 2022, kommer Bolaget utan ersättning att tilldela deltagaren upp till högst tre alternativt fem nya aktier i Bravida.

Verkställande direktören får delta med Bravidaaktier motsvarande ett värde av 300 000 SEK vid starttillfället, ekonomi- och finansdirektören får delta med aktier motsvarande ett värde om högst 240 000 SEK, övriga medlemmar av koncernledningen får delta med aktier motsvarande ett värde om högst 200 000 SEK.

Därutöver har ett antal regionchefer, avdelningschefer, övriga befattningshavare på koncern-divisions- eller regionstab samt vissa nyckelpersoner inbjudits att investera i programmet.

Antalet aktier som tilldelas beror på hur väl det uppställda prestationsmålet uppfylls. Det uppställda prestationsmålet är att 2024 års resultat (EBITA) för koncernen ska uppgå till 1 855 480 MSEK för full tilldelning. För att några aktier överhuvudtaget ska tilldelas krävs att en miniminivå överskrids. Minimumnivån är satt till 85 procent av måltalet. Alla deltagare har således samma prestationsmål. Eventuell tilldelning sker efter att den första delårsrapporten för 2025 offentliggörs.

**LTIP 2021**

Årsstämman 2021 beslutade om ett nytt långsiktigt incitamentsprogram att löpa från 2021 till och med årsstämman 2024.

Deltagande i LTIP 2021 förutsätter dels att deltagaren äger ett bestämt antal aktier i Bravida under hela löptiden, dels att deltagaren är anställd i Bravida under hela perioden. För varje aktie som deltagaren har inom ramen för LTIP 2021, kommer Bolaget utan ersättning att tilldela deltagaren lägst en och högst tre alternativt fem nya aktier i Bravida.

Verkställande direktören får delta med Bravidaaktier motsvarande ett värde av 300 000 SEK vid starttillfället, ekonomi- och finansdirektören får delta med aktier motsvarande ett värde om högst 240 000 SEK, övriga medlemmar av koncernledningen får delta med aktier motsvarande ett värde om högst 200 000 SEK.

Därutöver har ett antal regionchefer, avdelningschefer, övriga befattningshavare på koncern-divisions- eller regionstab samt vissa nyckelpersoner inbjudits att investera i programmet.

Antalet aktier som tilldelas beror på hur väl det uppställda prestationsmålet uppfylls. Det uppställda prestationsmålet är att 2024 års resultat (EBITA) för koncernen ska uppnå till minst en viss nivå. Alla deltagare har således samma prestationsmål. Eventuell tilldelning sker efter att den första delårsrapporten för 2024 offentliggörs.

**LTIP 2020**

Vid extra bolagsstämma 2020 beslutades det om ett nytt långsiktigt incitamentsprogram att löpa från 2020 till och med årsstämman 2023.

Deltagandet i LTIP 2020 förutsätter dels att deltagaren äger ett bestämt antal aktier i Bravida under hela löptiden, dels att deltagaren är anställd i Bravida under hela perioden. För varje aktie man deltar med kan man tilldelas högst fem nya aktier i Bravida Holding AB. LTIP 2020 garanterar inte en aktie för varje sparaktie.

Verkställande direktören får delta med aktier ("Bravidaaktie") motsvarande ett värde om högst 300 000 SEK vid starttillfället, ekonomi- och finansdirektören får delta med aktier motsvarande ett värde om högst 240 000 SEK, övriga medlemmar av koncernledningen får delta med aktier motsvarande ett värde om högst 200 000 SEK.

Därutöver har ett antal regionchefer, avdelningschefer, övriga stabspersoner och andra identifierade nyckelpersoner inbjudits att investera i programmet.

Antalet aktier som tilldelas beror på hur väl det uppställda prestationsmålet uppfylls. Det uppställda prestationsmålet är 2022 års resultat (Ebita) för koncernen. Alla deltagare har således samma prestationsmål. Eventuell tilldelning sker efter att den första kvartalsrapporten för 2023 offentliggörs.

## NOT 5. Anställda och personalkostnader, forts

**LTIP 2019**

Vid extra bolagsstämma 2019 beslutades det om ett nytt långsiktigt incitamentsprogram att löpa från 2019 till och med årsstämman 2022.

Deltagandet i LTIP 2019 förutsätter dels att deltagaren äger ett bestämt antal aktier i Bravida under hela löptiden, dels att deltagaren är anställd i Bravida under hela perioden. För varje aktie man deltar med kan man tilldelas lägst en och högst fem nya aktier i Bravida Holding AB.

Verkställande direktören får delta med aktier ("Bravidaaktie") motsvarande ett värde om högst 300 000 SEK vid starttillfället, ekonomi- och finansdirektören får delta med aktier motsvarande ett värde om högst 240 000 SEK, övriga medlemmar av koncernledningen får delta med aktier motsvarande ett värde om högst 200 000 SEK.

Därutöver har ett antal regionchefer, avdelningschefer, övriga stabspersoner och andra identifierade nyckelpersoner inbjudits att investera i programmet.

Antalet aktier som tilldelas beror på hur väl det uppställda prestationsmålet uppfylls. Det uppställda prestationsmålet är 2021 års resultat (Ebita) för koncernen. Alla deltagare har således samma prestationsmål. Slutlig tilldelning skedde i maj 2022, som är ett resultat av uppnådd Ebita i programmet, uppgick till 70,0 procent av maximal tilldelning. Av de 185 initiala deltagarna erhöll 154 deltagare slutlig tilldelning. Aktuell aktiekurs vid tidpunkten för den slutliga tilldelningen av aktier vid programslut var 88,20 SEK.

Antal aktierätter vid programstart	Antal aktier	Antal deltagare	Maximalt antal	
			Matchningsaktier	Prestationsaktier
LTIP 2022	422 325	194	–	422 325
LTIP 2021	443 622	192	–	443 622
LTIP 2020	483 267	176	–	483 267
LTIP 2019	604 530	185	132 732	471 798
<b>Aktiesparprogram, LTIP</b>				
	2019	2020	2021	2022
Antal aktierätter per den 1 januari 2019	–	–	–	–
Tilldelade under året	604 530	–	–	–
Förverkade under året	–	–	–	–
Antal aktierätter den 31 december 2019	604 530	–	–	–
Antal aktierätter per den 1 januari 2020	604 530	–	–	–
Tilldelade under året	–	483 267	–	–
Förverkade under året	- 34 030	–	–	–
Antal aktierätter den 31 december 2020	570 500	473 267	–	–
Antal aktierätter per den 1 januari 2021	570 500	483 267	–	–
Tilldelade under året	–	–	443 622	–
Förverkade under året	-43 740	-14 270	-5 524	–
Antal aktierätter den 31 december 2021	526 760	468 997	438 098	–
Antal aktierätter per den 1 januari 2022	526 760	468 997	438 098	–
Tilldelade under året	–	–	–	422 325
Förverkade under året	-10 665	-39 775	-36 949	-7 482
Prestationsbortfall	-145 118	–	–	–
Slutlig tilldelning vid programavslut	-370 977	–	–	–
Antal aktierätter den 31 december 2022	–	429 222	401 149	414 843
<b>Aktiesparprogram, LTIP</b>				
	2020	2021	2022	
Antal deltagare som fortfarande är anställda den 31 december 2022	154	172	188	
Intjänandeperiod	jan 2020-dec 2022	jan 2021-dec 2023	jan 2022-dec 2024	
Prestationsmål	Ebita 2022	Ebita 2023	Ebita 2024	
Verkligt värde per per aktierätt	98,87	112,94	89,30	

## NOT 5. Anställda och personalkostnader, forts

Verkligt värde på aktierätterna är beräknat som aktiekursen per programstart, reducerat med nuvärdet av förväntade utdelningar under intjänandeperioden.

Redovisad kostnad för ovanstående program

MSEK	2022	2021
Aktiesparprogram, LTIP 2018	–	6
Aktiesparprogram, LTIP 2019	-2	16
Aktiesparprogram, LTIP 2020	25	18
Aktiesparprogram, LTIP 2021	14	8
Aktiesparprogram, LTIP 2022	6	–
	43	48

Kostnader för aktieprogrammen ingår i rörelseresultatet och redovisas i balansräkningen som eget kapital och upplupna kostnader (sociala avgifter).

Kostnaden baseras på verkligt värde för de aktierätter som förväntas tilldelas. Verkligt värde fastställs vid tidpunkten för deltagarnas investering som aktiekursen med justering för den utdelning som inte tillfaller den anställda under intjäningsperioden. Verkligt värde för kostnad för sociala avgifter beräknas vid respektive bokslut.

## NOT 6 ARVODE OCH KOSTNADERSÄTTNING TILL REVISORER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
<b>KPMG</b>				
Revisionsuppdrag	7	6	2	2
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0	–	–
Skatterådgivning	0	0	0	0
Övriga tjänster	0	0	0	0
<b>Övriga revisionsbyråer</b>				
Revisionsuppdrag	0	1	–	0
Övriga tjänster	0	–	–	–
	8	7	2	2

Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som har varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget avser arvoden för utlåtanden och andra uppdrag som är i relativt hög grad förknippade

med revisionen och som normalt utförs av externrevisorn inkluderande konsultationer beträffande rådgivning och rapporteringskrav, intern kontroll och granskning av delårsrapport.

Övriga tjänster avser sådana kostnader som inte klassas som revisionsuppdrag, revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget eller skatterådgivning.

**NOT 7 RÖRELSENS KOSTNADER PER KOSTNADSSLAG**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Kostnader för material	8 084	6 290	–	–
Underentreprenörer och köpta tjänster inom produktion	3 968	3 232	–	–
Personalkostnader	10 109	8 765	79	67
Avskrivningar	468	432	–	–
Bilkostnader	440	325	0	0
Lokalkostnader	166	113	–	–
IT-kostnader och telefoni	287	171	–	–
Övriga rörelsekostnader	1 084	1 034	159	148
	24 606	20 364	238	215

**NOT 8 FINANSNETTO**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
<b>Finansiella intäkter</b>				
Ränteintäkter, externa	15	4	15	3
Ränteintäkter, interna	–	–	17	9
Valutakursvinster	–	3	6	3
Övrigt	6	3	–	–
	21	9	38	15
<b>Finansiella kostnader</b>				
Räntekostnader, externa	-44	-26	-35	-19
Räntekostnader, interna	–	–	-30	-5
Räntekostnader, leasing	-23	-25	–	–
Valutakursförluster	-1	–	–	–
Övrigt	-17	-14	-3	-5
	-85	-65	-68	-29
<b>Finansnetto</b>	<b>-64</b>	<b>-56</b>	<b>-30</b>	<b>-14</b>

## NOT 9 SKATTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
<b>Aktuell skatt</b>				
Periodens skattekostnad	-197	-293	-105	-146
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-1	-2	0	-
	-198	-295	-105	-146
<b>Uppskjuten skatt</b>				
Uppskjuten skattekostnad	-150	-23	0	0
<b>Totalt redovisad skattekostnad</b>	<b>-349</b>	<b>-318</b>	<b>-105</b>	<b>-146</b>
	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
<b>Avstämning effektiv skatt</b>				
Resultat före skatt	1 632	1 456	492	699
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	-336	-300	-101	-144
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	-8	-6	-	-
Ej avdragsgilla kostnader	-20	-13	-1	-1
Avdragsgilla ej resultatpåverkande poster	5	4	-	-
Ej skattepliktiga intäkter	14	1	-	-
Skatt hänförlig till tidigare år	-1	-2	0	-
Skatteeffekt av ej aktiverade underskottsavdrag	0	-4	-	-
Effekter av utnyttjande underskottsavdrag	0	7	-	-
Uppskjuten skattefordran hänförlig till tidigare år	0	-3	-	-
Övrigt	-3	-2	-2	-1
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>-349</b>	<b>-318</b>	<b>-105</b>	<b>-146</b>
<b>Effektiv skatt</b>	<b>21,4%</b>	<b>21,9%</b>	<b>21,4%</b>	<b>20,9%</b>

Bolagsskattesats i respektive land: Sverige 20,6 % (20,6 %), Norge 22,0 % (22,0 %), Danmark 22 % (22 %), Finland 20,0 % (20,0 %).

## NOT 9. Skatter, forts

**Redovisade uppskjutna skattefordringar och -skulder**

Uppskjutna skattefordringar och -skulder hänför sig till följande:

	2022-12-31		2021-12-31	
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld
Immateriella anläggningstillgångar	9	–	13	–
Materiella anläggningstillgångar	16	–	10	–
Kundfordringar	11	–	16	–
Pensionsavsättningar	11	–	93	–
Avsättningar projekt	–	-480	–	-292
Garantiavsättningar	25	–	32	–
Obeskattade reserver	–	-260	–	-240
Underskottsavdrag	48	–	–	–
Övrigt	16	–	12	–
Skattefordringar/-skulder	136	-739	175	-531
Skattefordringar/-skulder, netto	-603		-357	

Uppskjutna skattefordringar uppgick till 136 MSEK, varav 48 MSEK förväntas utnyttjas inom 12 månader.

Uppskjutna skatteskulder uppgick till 739 MSEK, varav 0 MSEK förfaller inom 12 månader.

**Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag**

Koncernen	Belopp per 1 jan 2022	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Omräkningsdiff och övrigt	Förvärv/avyttring av företag	Belopp per 31 dec 2022
Immateriella anläggningstillgångar	13	-4	–	0	0	9
Materiella anläggningstillgångar	10	5	–	1	0	16
Kundfordringar	16	-6	–	0	1	11
Pensionsavsättningar	93	3	-84	0	–	11
Avsättningar projekt	-292	-164	–	-27	3	-480
Garantiavsättningar	32	-9	–	2	1	25
Obeskattade reserver	-240	-16	–	–	-4	-260
Underskottsavdrag	0	47	–	1	–	48
Övrigt	12	-6	–	8	2	16
Summa	-357	-150	-84	-15	3	-603

Koncernen	Belopp per 1 jan 2021	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Omräkningsdiff och övrigt	Förvärv/avyttring av företag	Belopp per 31 dec 2021
Immateriella anläggningstillgångar	24	-10	–	-1	–	13
Materiella anläggningstillgångar	9	0	–	0	–	10
Kundfordringar	15	0	–	0	0	16
Pensionsavsättningar	116	10	-32	0	–	93
Avsättningar projekt	-306	30	–	-16	0	-292
Garantiavsättningar	29	2	–	1	–	32
Obeskattade reserver	-202	-34	–	–	-4	-240
Underskottsavdrag	14	-11	–	-3	–	0
Övrigt	14	-10	–	8	–	12
Summa	-288	-23	-32	-10	-3	-357



## NOT 10 RESULTAT PER AKTIE

	2022	2021
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, TSEK	1 267 199	1 147 710
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier;		
före utspädning	203 589 438	202 857 641
Effekt av långsiktigt incitamentsprogram	549 826	474 036
efter utspädning	204 139 264	203 331 677
Resultat per aktie före utspädning, SEK	6,22	5,66
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	6,21	5,64

### Resultat per aktie före utspädning

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnitt av antal utestående stamaktier under perioden.

### Resultat per aktie efter utspädning

För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av utspädande potentiella stamaktier. Dessa potentiella stamaktier är hänförliga till det långsiktiga incitamentsprogram som introducerades 2020 (LTIP 2020). Aktierätterna i LTIP 2021 och 2022 är ännu inte utspädande, men kan bli det om prestationsvillkoren uppfylls. Avseende LTIP 2019 var dessa aktierätter utspädande fram till tilldelning maj 2021. Se vidare not 5 Anställda och personalkostnader för beskrivning av beslutade långsiktiga incitamentsprogram.

## NOT 11 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen 2022-12-31	Goodwill	Övriga immateriella tillgångar	Totalt
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>			
Vid årets början	9 538	33	9 570
Rörelseförvärv	756	–	756
Årets valutakursdifferenser	153	1	154
Vid årets slut	10 447	34	10 481
<b>Ackumulerade avskrivningar enligt plan</b>			
Vid årets början	–	-30	-30
Årets avskrivning enligt plan	–	-1	-1
Årets valutakursdifferenser	–	-1	-1
Vid årets slut	–	-32	-32
<b>Ackumulerade nedskrivningar</b>			
Vid årets början	-8	–	-8
Vid årets slut	-8	–	-8
Redovisat värde vid periodens början	9 530	3	9 533
Redovisat värde vid periodens slut	10 439	2	10 441

Koncernen 2021-12-31	Goodwill	Övriga immateriella tillgångar	Totalt
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>			
Vid årets början	8 911	30	8 942
Rörelseförvärv	557	2	559
Årets valutakursdifferenser	69	1	70
Vid årets slut	9 538	33	9 570
<b>Ackumulerade avskrivningar enligt plan</b>			
Vid årets början	–	-29	-29
Årets avskrivning enligt plan	–	0	0
Årets valutakursdifferenser	–	0	0
Vid årets slut	–	-30	-30
<b>Ackumulerade nedskrivningar</b>			
Vid årets början	-8	–	-8
Vid årets slut	-8	–	-8
Redovisat värde vid periodens början	8 904	1	8 905
Redovisat värde vid periodens slut	9 530	3	9 533

## NOT 11. Immateriella anläggningstillgångar, forts

**Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter innehållande goodwill**

Följande kassagenererande enheter har betydande redovisade goodwillvärden i förhållande till koncernens totala redovisade goodwillvärden:

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Sverige	6 263	5 843
Norge	1 945	1 821
Danmark	1 525	1 250
Finland	706	616
	10 439	9 530

**Nedskrivning av goodwill**

För de kassagenererande enheter där beräkning av återvinningsvärdet genomförts och nedskrivningsbehov ej har identifierats, är det företagsledningens bedömning att inga rimligt möjliga förändringar i viktiga antaganden skulle föranleda att återvinningsvärdet skulle understiga det redovisade värdet.

**Metod för beräkning av återvinningsvärde**

För samtliga goodwillvärden har återvinningsvärdet framtagits genom en beräkning av nyttjandevärdet för den kassagenererande enheten. Beräkningsmodellen bygger på en diskontering av framtida prognostiserade kassaflöden som ställts mot enhetens redovisade värden. De framtida kassaflödena har baserats på femårsprognoser framtagna av ledningen för respektive kassagenererande enhet. Vid test av goodwill har en evig horisont antagits och extrapolering av kassaflöden för åren efter prognosperioden har baserats på tillväxttakt på 2 (2) procent. Leasingbetalningar hanteras vid beräkning av nyttjandevärde som kassaflöden i rörelsen. Som konsekvens har leasingsskulder inte påverkat diskonteringsräntan, liksom under tidigare år. Leasingsskulden dras från enheternas redovisade värde – eftersom nyttjandevärdet reducerats med nuvärdet av framtida leasingbetalningar – i vilket nyttjanderätts-tillgångarna ingår.

Viktiga variabler vid beräkning av nyttjandevärde:

Följande variabler är väsentliga och gemensamma för samtliga kassagenererande enheter vid beräkningar av nyttjandevärdet.

Omsättning: Verksamhetens konkurrenskraft, förväntad konjunktur-utveckling för byggproduktion, allmän samhällsekonomisk utveckling, investeringsplaner för offentliga och kommunala beställare, ränteläge och lokala marknadsförutsättningar.

**Rörelsemarginal:** Historisk lönsamhetsnivå och effektivitet för verksamheten, tillgång till nyckelpersoner och kvalificerad arbetskraft, kundrelationer, tillgång till interna resurser, kostnadsutveckling för löner, material och underentreprenörer.

**Rörelsekapitalbehov:** Bedömning utifrån varje enskilt fall om nivån på rörelsekapitalet återspeglar verksamhetens behov eller behöver justeras för prognosperioderna. För utvecklingen framåt är ett rimligt eller försiktigt antagande att det följer omsättningstillväxten.

Investeringsbehov: Verksamheternas investeringsbehov bedöms utifrån de investeringar som krävs för att uppnå prognostiserade kassaflöden i utgångsläget, det vill säga utan expansionsinvesteringar. I normalfallet har investeringsnivån motsvarat avskrivningstakten på materiella anläggningstillgångar.

**Skattebelastning:** Skattesatsen i prognoserna baseras på Bravidas förväntade skattesituation i respektive land.

**Diskonteringsränta:** Prognostiserade kassaflöden samt restvärde diskonteras till nuvärde med en vägd kapitalkostnad enligt WACC (Weighted average cost of capital). Räntenivån på lånat kapital är satt till den genomsnittliga räntenivån på koncernens nettoskuldssättning. Avkastningskravet på eget kapital är uppbyggt enligt Capital Asset Pricing Model. I genomförda beräkningar av nyttjandevärde har en vägd diskonteringsränta före skatt om 10,9 (7,4) procent använts.

**NOT 12 NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR**

Koncernen 2022-12-31	Byggnader och mark	Fordon	Totalt
Vid årets början	577	395	972
Nya kontrakt	67	275	342
Förlängningsoption	81	43	124
Avslutade kontrakt	-6	-2	-9
Avskrivning	-203	-224	-426
Övrigt	-	-	-
Årets valutakursdifferenser	13	12	25
Vid årets slut	529	498	1 028

Koncernen 2021-12-31	Byggnader och mark	Fordon	Totalt
Vid årets början	626	376	1 002
Nya kontrakt	67	210	278
Förlängningsoption	84	9	93
Avslutade kontrakt	-20	-6	-26
Avskrivning	-196	-202	-398
Övrigt	4	-	4
Årets valutakursdifferenser	11	8	19
Vid årets slut	577	395	972

Övriga leasingupplysningar finns i not 26.

## NOT 13 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen 2022-12-31	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Totalt
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>			
Vid årets början	81	291	372
Nyanskaffningar	89	53	142
Rörelseförvärv	–	11	11
Avyttringar och utrangeringar	-1	-6	-7
Omklassificering	–	-8	-8
Årets valutakursdifferenser	11	16	27
	181	356	537
<b>Ackumulerade avskrivningar enligt plan</b>			
Vid årets början	-1	-199	-200
Avyttringar och utrangeringar	0	7	7
Omklassificering	–	8	8
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	-1	-40	-41
Årets valutakursdifferenser	0	-11	-11
	-2	-235	-237
Redovisat värde vid periodens slut	178	121	299
<b>Koncernen 2021-12-31</b>			
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>			
Vid årets början	19	294	313
Nyanskaffningar	61	6	67
Rörelseförvärv	0	27	27
Avyttringar och utrangeringar	–	-36	-36
Omklassificering	–	-7	-7
Årets valutakursdifferenser	1	7	8
	81	291	372
<b>Ackumulerade avskrivningar enligt plan</b>			
Vid årets början	0	-203	-203
Avyttringar och utrangeringar	–	36	36
Omklassificering	–	7	7
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	-1	-34	-34
Årets valutakursdifferenser	-1	-6	-6
	-1	-199	-200
Redovisat värde vid periodens slut	80	92	172

## NOT 14 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	10	0
Förvärv	–	9
Likvidation	–	0
Årets andel i intresseföretags resultat	3	–
Årets valutakursdifferenser	1	0
Redovisat värde vid periodens slut	13	10

### Specifikation av innehav av kapitalandelar i intresseföretag

2022-12-31 Intresseföretag, Organisationsnummer, Säte	Årets resultat	Ägd andel	Redovisat värde
Bravida MT Højgaard ApS, CVR 36905026, DK-2605 Brøndby, Danmark	–	50%	0
SKM Stainless Oy, 2926972-4, Leppävirta, Finland	3	40%	12
NDT Mific Oy, 2474952-6, Pyhäjoki, Finland	–	35%	1
			13

2021-12-31 Intresseföretag, Organisationsnummer, Säte	Årets resultat	Ägd andel	Redovisat värde
Bravida MT Højgaard ApS, CVR 36905026, DK-2605 Brøndby, Danmark	–	50%	0
SKM Stainless Oy, 2926972-4, Leppävirta, Finland	–	40%	9
NDT Mific Oy, 2474952-6, Pyhäjoki, Finland	–	35%	1
			10

## NOT 15 PENSIONSTILLGÅNGAR OCH AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER OCH LIKANDE FÖRPLIKTELSE

Koncernen har både avgifts- och förmånsbestämda pensionsåtaganden. Huvuddelen av koncernens pensionsåtaganden är avgiftsbestämda planer.

### Sverige

Koncernens mest omfattande förmånsbestämda pensionsplaner finns i Sverige.

### KTP

Den största förmånsbestämda pensionsplanen är den svenska KTP-planen som utgör ungefär 84 procent av den totala förpliktelsen och tillgångarna. Under 2014 stängdes KTP-planen för nyanställda, de personer som tillhörde KTP-planen har fortsatt intjäning och ligger kvar i denna plan. För tjänstemännen som ingår i KTP-planen är pensionsplanen förmånsbestämd och redovisas i koncernen i enlighet med IAS 19.

KTP-planen är uppbyggd på motsvarande sätt som ITP-planen och pensionsförmånen baseras på en teoretisk slutlön. Pensionsplanen har en andel av KP-stiftelsen, som totalt sett är en av Sveriges största pensionsstiftelser. Stiftelsen är, liksom alla stiftelser, under Länsstyrelsens tillsyn. För mer information se <https://www.folksam.se/arbetsgivare/pensionsstiftelsen/information-om/pensionsstiftelsen>. Pensionsplanen är återförsäkrad hos PRI. Under nästa år förväntas inte någon inbetalning ske till KP-stiftelsen.

### ITP

Från och med den 1 juli 2014 anmäls alla nyanställda i Sverige till ITP-planen, då KTP-planen stängdes för nyanställda. Den avgiftsbestämda planen, ITP 1, omfattar anställda som är födda 1979 eller senare. Anställda födda 1978 eller tidigare omfattas av ITP 2. Ålderspensionen inom ITP 2 kan finansieras på två sätt, antingen svarar arbetsgivaren för pensionen i egen regi eller så betalas premier till Alecta.

Bravida har från augusti 2018 ändrat finansieringsmetod till att välja ITP 2 i egen regi, vilket innebär att bolaget självt svarar för ålderspensionen genom skuldföring i balansräkningen. Denna del redovisas som skuld i koncernen i enlighet med IAS 19.

Fram till augusti 2018 finansierades och tryggades de tjänstemän i Sverige vilka omfattades av ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension, genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Bravida har inte tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Årets avgifter för ITP 2-försäkringar som är tecknade med Alecta uppgår till 0

(0) MSEK. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 175 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Vid utgången av 2022 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 172 (172) procent.

### Övriga länder

I Norge är huvuddelen av pensionsplanerna avgiftsbestämda, ett fåtal personer har en förmånsbestämd plan. Danmark och Finland har avgiftsbestämda pensionsplaner.

### Förmånsbestämda förpliktelser och värdet av förvaltningstillgångar

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Nuvärdet av helt eller delvis fonderade förpliktelser	-1 396	-1 812
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	1 400	1 552
<b>Summa helt eller delvis fonderade förpliktelser</b>	<b>3</b>	<b>-260</b>
Nuvärdet av ofonderade förmånsbestämda förpliktelser	-217	-294
<b>Nettoförpliktelser</b>	<b>-213</b>	<b>-554</b>
Nettobeloppet redovisas i följande poster i balansräkningen:		
Pensionstillgångar	17	10
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	-230	-563
<b>Summa</b>	<b>-213</b>	<b>-554</b>
Fördelning nettobeloppet per land:		
Sverige	-230	-560
Norge	17	6
<b>Summa</b>	<b>-213</b>	<b>-554</b>

NOT 15. Pensionstillgångar och avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser, forts

### Förändringar av nuvärdet av förpliktelsen för förmånsbestämda planer

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Förpliktelse för förmånsbestämda planer per den 1 januari	2 106	2 111
Kostnad intjänade förmåner under perioden	62	72
Övertagen skuld	–	–
Räntekostnad	38	22
Pensionsutbetalningar	-73	-69
Aktuariella vinster (-) och förluster (+)		
– Ändrade finansiella antaganden	-524	-27
– Erfarenhetsbaserade justeringar	-1	–
Valutaomräkning	5	-4
Förpliktelse för förmånsbestämda planer per den 31 december	1 613	2 106
-varav fonderade förpliktelser	-1 396	-1 812

Den genomsnittliga löptiden för förpliktelser är 17 (18) år.

### Förändringar av förvaltningstillgångarnas verkliga värde

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde per den 1 januari	1 552	1 467
Övertagen tillgång	–	–
Ränteintäkt redovisad i resultaträkningen	27	15
Uttag	-70	-66
Försäkringspremie (-) betald ur förvaltningstillgångar	–	–
Insättningar	1	8
Avkastning på förvaltningstillgångar exklusive ränteintäkt	-115	131
Valutaomräkning	5	-3
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde per den 31 december	1 400	1 552

### Aktuariella antaganden

Följande väsentliga aktuariella antaganden har tillämpats vid beräkning av förpliktelserna.

	Sverige		Norge	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Diskonteringsränta	3,70%	1,80%	3,20%	1,50%
Långsiktigt löneökningssantagande	2,40%	2,60%	3,75%	2,50%
Långsiktig ökning av inkomstbasbeloppet	2,40%	2,60%	3,75%	2,50%
Långsiktigt inflationsantagande	2,00%	2,20%	–	–
Förväntad ökning av G-belopp (prisbasbelopp)	–	–	3,50%	2,25%

De aktuariella antaganden är baserade på vanligt använda förutsättningar avseende demografiska faktorer och avgång. Livslängdsantaganden som används för de svenska pensionsplanerna baseras på DUS21 För de norska pensionsplanerna används livslängdsantagande enligt K2013.

### Förmånsbestämda pensionsplaner

Kostnaden för de förmånsbaserade pensionerna redovisas som en administrativ kostnad i resultaträkningen.

Antal individer som omfattas av IAS 19 beräkningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner, Danmark och Finland omfattas inte.

2022-12-31	Moderbolaget	Övriga Sverige	Norge	Totalt
Aktiva	7	1 091	–	1 098
Fribrevsinnehavare	5	2 509	55	2 569
Pensionärer	1	3 376	345	3 722
<b>Totalt</b>	<b>13</b>	<b>6 976</b>	<b>400</b>	<b>7 389</b>

2021-12-31	Moderbolaget	Övriga Sverige	Norge	Totalt
Aktiva	7	1 088	–	1 095
Fribrevsinnehavare	5	2 476	55	2 536
Pensionärer	1	3 330	368	3 699
<b>Totalt</b>	<b>13</b>	<b>6 894</b>	<b>423</b>	<b>7 330</b>

### Känslighetsanalys

Effekter av möjliga förändringar i koncernens förmånsbestämda pensionsplaner, enligt IAS 19 beräkning.

Koncernen	Ökning	Minskning
Förändring av diskonteringsräntan	0,5 %-enhet	0,5 %-enhet
Effekt på förpliktelsen	-122	136
Förändring av inflationsantagande	0,5 %-enhet	0,5 %-enhet
Effekt på förpliktelsen	114	-103
Förändring av livslängd	+1år	
Effekt på förpliktelsen	74	

**NOT 16 ANDRA LÅNGFRISTIGA  
VÄRDEPAPPERSINNEHAV**

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	13	13
Förvärv	5	–
Avyttringar och utrangeringar	–	0
Värdeförändringar	0	0
Årets valutakursdifferenser	1	0
Redovisat värde vid periodens slut	18	13
Specifikation av värdepapper		
Bostadsrätt	7	7
Övrigt	12	7
	18	13

**NOT 17 LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Deposition				
lokalhyror	19	14	–	–
Övrigt	0	0	1	1
	19	14	1	1

**NOT 19 ÖVRIGA FORDRINGAR**

Övriga fordringar som är omsättningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Övriga rörelsefordringar	42	60	0	15
Förutbetalda försäkringspremier	36	20	2	11
Förutbetald kreditfacilitetsavgift	4	6	4	6
Upplupna intäkter	218	175	–	–
Övriga förutbetalda kostnader	185	108	3	1
	485	370	9	33

**NOT 18 AVTALSTILLGÅNGAR OCH  
AVTALSSKULDER****Avtalstillgångar**

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Upparbetad intäkt på ej avslutade arbeten	22 397	13 540
Fakturering på ej avslutade arbeten	-19 171	-11 521
	3 225	2 019

**Avtalsskulder**

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Fakturering på ej avslutade arbeten	18 546	18 393
Upparbetad intäkt på ej avslutade arbeten	-14 608	-15 249
	3 938	3 144

Upparbetad intäkt på ej avslutade arbeten och från pågående installationsprojekt redovisas över tid (tidigare successiv vinstavräkning). Beräkningen av upparbetningsgraden sker på basis av upparbetade projektutgifter vid periodens utgång i förhållande till den mot projektinkomsten svarande projektutgiften för hela installationen.

I balansräkningen redovisas installationsuppdragen brutto, projekt för projekt, antingen som "Avtalstillgångar" bland omsättningstillgångarna eller som "Avtalsskulder" bland kortfristiga skulder. De projekt som har högre upparbetade inkomster än vad som fakturerat redovisas som tillgång medan de projekt som har fakturerats mer än upparbetade inkomster redovisas som skuld.

## NOT 20 EGET KAPITAL

Moderbolaget	2022-12-31			2021-12-31		
	Stamaktier	C-aktier	Summa	Stamaktier	C-aktier	Summa
<b>Utestående aktier</b>						
Ingående antal aktier	203 323 771	1 092 827	204 416 598	202 975 544	341 054	203 316 598
Sammanslagning	398 500	-398 500	–	348 227	-348 227	–
Nyemission C-aktier <sup>1</sup>	–	500 000	500 000	–	1 100 000	1 100 000
Antal aktier vid årets slut	203 722 271	1 194 327	204 916 598	203 323 771	1 092 827	204 416 598
-varav innehas av Bravida Holding AB <sup>1</sup>	-61 403	-1 194 327	-1 255 730	-34 490	-1 092 827	-1 127 317
<b>Summa utestående aktier vid årets slut</b>	<b>203 660 868</b>	<b>–</b>	<b>203 660 868</b>	<b>203 289 281</b>	<b>–</b>	<b>203 289 281</b>

1 I eget förvar avsedda för långsiktigt incitamentsprogram.

Aktiekapitalet uppgår till 4 098 332 kronor. Aktiens kvotvärde är 0,02 kronor. Aktiekapitalet är fördelat på 203 323 771 stamaktier och 1 194 327 C-aktier. Stamaktien har en röst och berättigar till vinstutdelning medan C-aktien har en tiondels röst och berättigar inte till vinstutdelning.

Specifikation av eget kapitalposten reserver:

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Omräkningsreserv		
Ingående omräkningsdifferens	13	-85
Årets omräkningsdifferenser av utländska dotterföretag	142	98
Utgående omräkningsdifferens	155	13

### Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor. Vidare består omräkningsreserven av valutakursdifferenser som uppstår vid utvidgad investering i utländska verksamheter.

### Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag och intresseföretag. Tidigare avsättningar till reservfond, exklusive överförda överkursfonder, liksom tidigare kapitalandelsfonder ingår i denna eget kapitalpost.

### Utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit följande utdelning. Utdelningen blir föremål för fastställelse på årsstämman den 28 april 2023.

Kontant utdelning 3,25 (3,00) kr per stamaktie, totalt 661 897 821 (609 867 843) kronor beräknat på antalet registrerade stamaktier minskat med bolagets innehav av egna stamaktier.

### Kapitalhantering

Bolagets målsättning är att ha en god kapitalstruktur samt en finansiell stabilitet. På så sätt skapas en stabil grund för den fortsatta affärsverksamheten vilket ger möjligheter att såväl bibehålla befintliga

ägare som attrahera nya ägare. En god kapitalstruktur skall också bidra till att relationen med koncernens kreditgivare utvecklas på ett för alla parter bra sätt. Kapital definieras som eget kapital och avser eget kapital hänförligt till innehavare av andelar i moderbolaget.

Bravidas kapitalstruktur ska möjliggöra en hög grad av finansiell flexibilitet och ge utrymme för förvärv. Bolagets mål är att ha en skuldsättningsgrad under 2,5 gånger nettoskuld/EBITDA. Per 2022-12-31 uppgick den till 0,6x.

Bravidas målsättning är att betala ut lägst 50 procent av koncernens konsoliderade nettoresultat, med beaktande av andra faktorer såsom finansiell ställning, kassaflöde och tillväxtpotentialer.

Bravidas låneavtal innehåller finansiella nyckeltal (covenants) som koncernen skall uppfylla vilket är sedvanligt för denna typ av låneavtal. Bravida uppfyllde dessa nyckeltal med stor marginal vid utgången av året.

### Moderbolaget

#### Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

#### Fritt eget kapital

##### Överkursfond

Utgörs av värdet på aktier som har emitterats till överkurs, det vill säga för aktierna har betalats mer än aktiernas kvotvärde. Erhållet belopp utöver aktiernas kvotvärde har förts till överkursfonden.

#### Balanserade vinstmedel

Utgörs av föregående års fria egna kapital efter att en eventuell vinstutdelning lämnats. Utgör tillsammans med årets resultat summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

#### Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att moderbolagets fria egna kapital om 3 988 634 874 kronor disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 3,25 kronor per stamaktie <sup>2</sup>	661 897 821
Överkursfond	3 517 757 028
Balanseras i ny räkning	-191 019 975
<b>Summa</b>	<b>3 988 634 874</b>

2 Bolagets innehav av egna stamaktier uppgår till 61 403 st, vilket reducerat det totala utdelningsbeloppet med 199 560 kronor.

## NOT 21 RÄNTEBÄRANDE SKULDER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
<b>Långfristiga skulder</b>				
Lån kreditinstitut	500	–	500	–
Leasingskuld	666	638	–	–
	1 166	638	500	–
<b>Kortfristiga skulder</b>				
Lån kreditinstitut	–	500	–	500
Utnyttjad facilitet	400	–	400	–
Företagscertifikat	663	1 103	663	1 103
Leasingskuld	384	356	–	–
	1 447	1 459	1 063	1 603
Belopp varmed skuldposten förväntas betalas inom tolv månader från balansdagen	1 447	1 459	1 063	1 603
Belopp varmed skuldposten förväntas betalas efter mer än fem år från balansdagen	–	–	–	–

Bravida tecknade per 14 oktober 2019 en ny Multicurrency Revolving Credit Facility om 2 500 MSEK. Löptiden var 3 år med option för ytterligare 1+1 år. Under 2021 utnyttjades andra optionen och faciliteten förlängdes till 2024.

Bravida har ett svenskt företagscertifikatprogram. Storleken på detta program är 1 500 MSEK (1 500) samt 50 MEUR (50), total upplåning under detta program uppgår till 663 MSEK (1 103).

	2022				2021	
	Förfall	Nominell ränta	Nominellt värde	Redovisat värde	Nominellt värde	Redovisat värde
Utnyttjad bankfacilitet	2024	3,07%	400	400	–	–
Lån kreditinstitut	2025	3,57%	500	500	500	500
Företagscertifikat	2023	2,84%	663	663	1 103	1 103
<b>Totala räntebärande skulder</b>			1 563	1 563	1 603	1 603

Skulderna är förenade med villkor knutna till resultat och finansiell ställning, covenants. För mer information om lån se även not 25.

Kreditfaciliteter/limit	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
<b>MSEK</b>				
Beviljade kreditfaciliteter/limit	2 500	2 500	2 500	2 500
Outnyttjad del	-2 100	-2 500	-2 100	-2 500
Utnyttjade kreditfaciliteter	400	–	400	–
Beviljad kreditlimit, fördelat per land				
Sverige	2 500	2 500	2 500	2 500
<b>Totalt beviljad kreditlimit, MSEK</b>	2 500	2 500	2 500	2 500
<b>Ställda säkerheter för skulder till kreditinstitut</b>				
<b>MSEK</b>				
Beviljade kreditfaciliteter/limit	57	91	–	–
	57	91	–	–

För information avseende ställda säkerheter se även not 27.



## NOT 22 AVSÄTTNINGAR

	Koncernen	
	2022-12-31	2021-12-31
Avsättningar som är långfristiga skulder		
Garantiåtaganden	75	86
Övrigt	6	7
	81	93
Avsättningar som är kortfristiga skulder		
Garantiåtaganden	75	86
Tvister	36	80
Omstruktureringsåtgärder	3	0
Förlustavsättning projekt	239	58
Övrigt	75	56
	428	281
Summa avsättningar	509	373

### Garantiåtaganden

Avsättning garantiåtaganden görs för att täcka bedömda framtida garantikostnader på redan utförda arbeten, för att åtgärda fel och brister som uppkommer under garantitiden. Garantitiden är ofta två till fem år från det att projektet eller arbetet är slutfört. Då effekten av när i tiden betalning sker inte är väsentligt, nuvärdesberäknas inte förväntade framtida utbetalningar.

### Tvister

Avsättningen baseras på individuell riskvärdering för pågående tvister på balansdagen.

### Omstruktureringsåtgärder

Omstruktureringsåtgärder omfattar bland annat kostnader för personalneddragning. En avsättning redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstrukturen har antingen påbörjats eller annonserats offentligt. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

### Förlustavsättning projekt

Installationsuppdragen redovisas över tid. Individuell avsättning görs för beräknade förluster, när projektkostnaderna beräknas överstiga den totala projektintäkten.

Förändringar 2022	Garanti-åtaganden	Tvister	Omstrukture-ringsåtgärder	Förlustavsättning projekt och övrigt	Summa
Redovisat värde vid periodens ingång	172	80	0	120	373
Avsättningar som gjorts under perioden	72	13	3	219	307
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-108	-61	0	-56	-225
Avsättningar i förvärvade företag	9	–	–	33	42
Valutakursdifferens	5	3	–	3	12
Redovisat värde vid årets utgång	150	36	3	320	509

Förändringar 2021	Garanti-åtaganden	Tvister	Omstrukture-ringsåtgärder	Förlustavsättning projekt och övrigt	Summa
Redovisat värde vid periodens ingång	158	25	4	125	312
Avsättningar som gjorts under perioden	73	72	0	64	210
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-65	-18	-4	-70	-157
Avsättningar i förvärvade företag	3	–	–	–	3
Valutakursdifferens	3	1	0	1	6
Redovisat värde vid årets utgång	172	80	0	120	373

## NOT 23 ÖVRIGA SKULDER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Mervärdeskatteskuld	298	258	–	–
Personalens källskatt	179	203	1	1
Övriga rörelseskulder	493	379	0	1
Upplupna semesterlöner och löner	1 534	1 365	37	27
Upplupna sociala avgifter	465	419	8	9
Upplupna räntekostnader	4	2	4	2
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	106	98	1	1
	3 080	2 724	51	41

## NOT 24 VÄRDERING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Nedanstående tabell visar redovisat värde och verkligt värde för finansiella instrument. För räntebärande fordringar och skulder har verkligt värde fastställts genom diskontering av framtida betalningsflöden till aktuell marknadsränta på balansdagen. Det redovisade värdet för kundfordringar och leverantörsskulder bedöms överensstämma med det verkliga värdet. Diskonteringsräntan är marknadsbaserad ränta på liknande instrument på balansdagen.

## Hierarki för verkligt värde

- Nivå 1 avser fullt observerbara data, ojusterade noterade priser på en aktiv marknad för identiska tillgångar och skulder som företaget har tillgång till vid värderingstidpunkten
- Nivå 2 avser andra observerbara data än noterade priser i nivå 1, som är direkt eller indirekt observerbara
- Nivå 3 avser icke-observerbara data för tillgången eller skulden

En tillgång eller skuld inkluderas i sin helhet i någon av de tre nivåerna, baserat på den lägsta nivån på indata som är väsentlig för värderingen.

Koncernen 2022	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga värdepappersinnehav	18	–	–	18	18
Långfristiga fordringar	–	19	–	19	19
Kundfordringar	–	5 210	–	5 210	5 210
Upplupna intäkter	–	218	–	218	218
Övriga fordringar	–	–	–	–	–
Likvida medel	–	1 308	–	1 308	1 308
<b>Summa tillgångar</b>	<b>18</b>	<b>6 756</b>	<b>–</b>	<b>6 774</b>	<b>6 774</b>
Långfristiga skulder till kreditinstitut	–	–	500	500	500
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	–	–	–	–	–
Företagscertifikat	–	–	663	663	663
Checkräkningskredit	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder	–	–	3 259	3 259	3 259
Övriga skulder	–	–	315	315	315
Upplupna kostnader	–	–	65	65	65
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4 802</b>	<b>4 802</b>	<b>4 802</b>

## NOT 24. Värdering av finansiella tillgångar och skulder, forts

Koncernen 2021	Finansiella till- gångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Finansiella till- gångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga värdepappersinnehav	13	–	–	13	13
Långfristiga fordringar	–	14	–	14	14
Kundfordringar	–	4 446	–	4 446	4 446
Upplupna intäkter	–	175	–	175	175
Övriga fordringar	–	–	–	–	–
Likvida medel	–	1 594	–	1 594	1 594
<b>Summa tillgångar</b>	<b>13</b>	<b>6 229</b>	<b>–</b>	<b>6 242</b>	<b>6 242</b>
Långfristiga skulder till kreditinstitut	–	–	–	–	–
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	–	–	500	500	500
Företagscertifikat	–	–	1 103	1 103	1 103
Checkräkningskredit	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder	–	–	2 534	2 534	2 534
Övriga skulder	–	–	194	194	194
Upplupna kostnader	–	–	100	100	100
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4 431</b>	<b>4 431</b>	<b>4 431</b>
<b>Moderbolaget 2022</b>		Finansiella till- gångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Övriga finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Verkligt värde
Kortfristiga fordringar hos koncernföretag		2 290	–	2 290	2 290
Likvida medel		1 055	–	1 055	1 055
<b>Summa tillgångar</b>		<b>3 345</b>	<b>–</b>	<b>3 345</b>	<b>3 345</b>
Långfristiga skulder till kreditinstitut		–	500	500	500
Kortfristiga skulder till kreditinstitut		–	–	–	–
Företagscertifikat		–	663	663	663
Kortfristiga skulder till koncernföretag		–	–	–	–
Leverantörsskulder		–	5	5	5
Övriga skulder		–	2	2	2
Upplupna kostnader		–	5	5	5
<b>Summa skulder</b>		<b>–</b>	<b>1 174</b>	<b>1 174</b>	<b>1 174</b>

## NOT 24. Värdering av finansiella tillgångar och skulder, forts

Moderbolaget 2021	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Övriga finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Verkligt värde
Kortfristiga fordringar hos koncernföretag	1 588	–	1 588	1 588
Likvida medel	1 380	–	1 380	1 380
Summa tillgångar	2 968	–	2 968	2 968
Långfristiga skulder till kreditinstitut	–	–	–	–
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	–	500	500	500
Företagscertifikat	–	1 103	1 103	1 103
Kortfristiga skulder till koncernföretag	–	–	–	–
Leverantörsskulder	–	14	14	14
Övriga skulder	–	2	2	2
Upplupna kostnader	–	2	2	2
Summa skulder	–	1 622	1 622	1 622

## NOT 25 FINANSIELLA RISKER OCH FINANSPOLICY

## Finansiella risker och finanspolicy

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses fluktuationer i företagens resultat och kassaflöde till följd av förändringar i valutakurser, räntenivåer, refinansierings- och kreditrisker. Koncernens finansförvaltning styrs i enlighet med gällande finanspolicy, vilken fastställs av Bravidas styrelse och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Treasurienheten svarar för samordningen av koncernens finansverksamhet. Den övergripande målsättningen för treasurienheten är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som härrör från finansiella risker.

## Marknadsrisk

Marknadsrisk är koncernens risk att verkligt värde på finansiella instrument eller framtida kassaflöden från finansiella instrument kommer att fluktuera på grund av förändringar i marknadspriser. Huvudsakliga marknadsrisker i koncernen är ränterisk och valutarisk.

## Ränterisk

Ränterisk utgör risken att ränteförändringar inverkar negativt på koncernens framtida resultat och kassaflöde. I koncernen är det framförallt likvida medel och räntebärande upplåning som medför att koncernen exponeras för ränterisk. Den genomsnittliga räntebindningstiden för samtliga räntebärande tillgångar var 0 (0) år. Räntesatsen för räntebärande tillgångar uppgick vid årsskiftet till 0 procent i DKK och EUR, i NOK uppgick räntan till 3,14 (0,90) procent och i SEK 2,41 (0,08) procent. Av koncernens totala räntebärande finansiella tillgångar löper 0 (0) procent med fast ränta och 100 (100) procent med rörlig ränta. Den genomsnittliga räntebindningstiden för samtliga räntebärande skulder exklusive pensionsskuld, var 0 (0) år. Räntesatsen för räntebärande skulder uppgick vid årsskiftet till 3,13 (0,53) procent. Av totala räntebärande finansiella skulder löper 0 (0) procent med fast ränta respektive 100 (100) procent med rörlig ränta.

## Valutarisk

Valutarisk definieras som risken att koncernens resultaträkning och kassaflöde påverkas negativt av valutakursförändringar. Denna risk kan delas upp i transaktionsexponering, det vill säga nettot av operativa och

finansiella (räntor/ amorteringar) flöden och omräkningsexponering avseende nettoinvesteringar i utländska koncernbolag.

Bravidas transaktionsexponering är låg eftersom både försäljning och inköp i huvudsak sker i lokal valuta. Omräkningsexponeringen uppstår när tillgångar och skulder är i olika valutor och när utländska dotterbolags resultat och nettotillgångar räknas om till svenska kronor. För koncernen uppstår omräkningsrisker för dotterbolagen i Norge, Danmark och Finland. Tillgångar och skulder i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs.

## Likviditetsrisker

Likviditetsrisken är risken att koncernen kan få problem att fullgöra sina skyldigheter som är förknippade med finansiella skulder. Koncernen har rullande tremånaders likviditetsplanering som omfattar alla koncernens enheter. Planeringen uppdateras löpande. Koncernens prognoser omfattar även likviditetsplanering på medellång sikt. Likviditetsplaneringen används för att hantera likviditetsrisken och kostnaderna för finansieringen av koncernen. Målsättningen är att koncernen skall kunna klara sina finansiella åtaganden i uppgångar såväl som nedgångar utan betydande oförutsedda kostnader. Likviditetsriskerna hanteras av den centrala treasurienheten för hela koncernen.

## Kreditfaciliteter

Koncernen har banklån om 500 (500) MSEK och en revolverande facilitet på 2 500 (2 500) MSEK. Utnyttjandet av den revolverande faciliteten var 400 (0) MSEK. Den revolverande faciliteten innehåller finansiella nyckeltal (covenants) som koncernen skall uppfylla. Bravida uppfyllde dessa nyckeltal med god marginal vid utgången av året. Koncernens likvida medel vid utgången av året var 1 308 (1 594) MSEK. Nominell likviditetsreserv uppgick till 4 308 (4 594) MSEK, varav utnyttjad del var 900 (500) MSEK. Tillgänglig likviditetsreserv var 3 408 (4 094) MSEK. Återstående löptid på den revolverande faciliteten är 22 (34) månader.

## NOT 25. Finansiella risker och finanspolicy, forts

**Förfallostruktur finansiella skulder**

Koncernen 2022-12-31	2023	2024	2025	2026
Lån	401	–	500	–
Checkräkningskredit	–	–	–	–
Leverantörsskulder	3 259	–	–	–
Företagscertifikat	663	–	–	–
Upplupna räntekostnader	4	–	–	–
<b>Summa</b>	<b>4 327</b>	<b>–</b>	<b>500</b>	<b>–</b>

Koncernen 2021-12-31	2022	2023	2024	2025
Lån	504	–	–	–
Checkräkningskredit	–	–	–	–
Leverantörsskulder	2 534	–	–	–
Företagscertifikat	1 103	–	–	–
Upplupna räntekostnader	2	–	–	–
<b>Summa</b>	<b>4 143</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>

Moderbolaget 2022-12-31	2023	2024	2025	2026
Lån	401	–	500	–
Checkräkningskredit	–	–	–	–
Leverantörsskulder	5	–	–	–
Företagscertifikat	663	–	–	–
Upplupna räntekostnader	4	–	–	–
<b>Summa</b>	<b>1 073</b>	<b>–</b>	<b>500</b>	<b>–</b>

Moderbolaget 2021-12-31	2022	2023	2024	2025
Lån	504	–	–	–
Checkräkningskredit	–	–	–	–
Leverantörsskulder	14	–	–	–
Företagscertifikat	1 103	–	–	–
Upplupna räntekostnader	2	–	–	–
<b>Summa</b>	<b>1 623</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>

**Kreditfaciliteter**

Koncernen 2022-12-31	Nominellt	Utnyttjat	Tillgängligt
Lån kreditinstitut	500	500	–
Revolverande faciliteter	2 500	400	2 100
Checkräkningskredit	–	–	–
Likvida medel	1 308	–	1 308
Likviditetsreserv	4 308	900	3 408

Koncernen 2021-12-31	Nominellt	Utnyttjat	Tillgängligt
Lån kreditinstitut	500	500	–
Revolverande faciliteter	2 500	–	2 500
Checkräkningskredit	–	–	–
Likvida medel	1 594	–	1 594
Likviditetsreserv	4 594	500	4 094

Räntebindning utnyttjade krediter	2022-12-31	2021-12-31
Belopp	1 563	1 603
Genomsnittlig effektiv ränta, procent	3,13%	0,53%
Andel procent	100	100
Räntebindning	Rörlig	Rörlig

**Exponering av nettotillgångar i utländsk valuta**

Den omräkningsexponering som uppkommer genom investeringar i utländska nettotillgångar kurssäkras inte.

**Utländska nettotillgångar**

	Koncernen	
	2022-12-31	2021-12-31
NOK	1 488	1 460
DKK	426	382
EUR	25	25

En 10 procentig förstärkning av den norska kronan per 31 december 2022 skulle innebära en positiv omräkningseffekt av det egna kapitalet med 157 MSEK. En motsvarande förstärkning av den danska kronan skulle ge en positiv omräkningseffekt av det egna kapitalet med 64 MSEK. En motsvarande förstärkning av euron skulle ge en positiv omräkningseffekt av det egna kapitalet med 28 MSEK. Årets valutakursdifferens i totalresultatet uppgick till 142 (98) MSEK.

## NOT 25. Finansiella risker och finanspolicies, forts

**Kommersiell exponering**

Internationella inköp och försäljning av varor och tjänster i utländsk valuta är begränsad till sin omfattning men kan förväntas att öka i takt med koncernens expansion samt den tilltagande konkurrens som sker avseende inköp av varor och tjänster.

**Kreditrisk**

Med kreditrisk avses risken att förlora pengar på grund av att motparten inte kan fullfölja sina åtaganden.

**Kreditrisk i finansiell verksamhet**

Kreditrisken i finansverksamheten är mycket liten då Bravida enbart handlar med motparter med högsta kreditvärdighet. Det är främst motpartsrisiker i samband med fordringar på banker och andra motparter. Finanspolicyn innehåller ett särskilt motpartsreglemente i vilket maximal kreditexponering för olika motparter anges. Beräknad bruttoexponering för motpartsrisiker avseende likvida medel och kortfristiga placeringar uppgick till 1 308 (1 594) MSEK.

**Kreditrisk kundfordringar och avtalstillgångar**

Risken att företagets kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. Kreditförlusterna är normalt små tack vare ett mycket stort antal projekt och kunder där fakturering sker löpande under produktionstiden. Koncernens kunder kreditprövas, varvid information om kundernas finansiella ställning inhämtas från olika kreditupplysningsföretag. Koncernen har en kreditpolicy för hur kundkrediterna ska hanteras. Där finns bland annat angivet var beslut tas om kreditlimiter av olika storlek och om hur osäkra fordringar skall hanteras. Bankgaranti eller annan säkerhet krävs för kunder med låg kreditvärdighet eller otillräcklig kredithistorik. Maximal kreditexponering framgår av det redovisade värdet i koncernens balansräkning. Totala kreditförluster uppgick till 9 (7) MSEK. Det föreligger ingen signifikant koncentration av kreditrisker på balansdagen.

Koncernen tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster. Metoden innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används som utgångspunkt för kundfordringar och avtalstillgångar. De förväntade kreditförlustnivåerna baserar sig på kundernas betalningshistorik. Historiska förluster justeras sedan för att ta hänsyn till nuvarande och framåtblickande information som kan påverka kundernas möjligheter att betala fordran. Utifrån historisk data gör koncernen bedömningen att ingen betydande nedskrivning av kundfordringar som ännu inte är förfallna genomförda per balansdagen.

Avtalstillgångar avser upparbetad men ej fakturerad intäkt och bedöms ha samma egenskaper som redan fakturerade intäkter. Därmed används samma vägda förlustprocent för avtalstillgångar som används för kundfordringar.

2022	Koncernen			
	Förlustmatris – kundfordringar och avtalstillgångar	Kund- fordringar brutto	Avtals- tillgångar	Vägd förlust- procent
Ej förfallna	3 561	3 225	0,04	-2
Förfallna 1 – 15 dgr	461	–	0,33	-2
Förfallna 16 – 30 dgr	88	–	1,71	-2
Förfallna 31 – 60 dgr	36	–	7,72	-3
Förfallna > 60 dgr	1 191	–	10,08	-120
Summa	5 337	3 225		-127

2021	Koncernen			
	Förlustmatris – kundfordringar och avtalstillgångar	Kund- fordringar brutto	Avtals- tillgångar	Vägd förlust- procent
Ej förfallna	3 079	2 019	0,02	0
Förfallna 1 – 15 dgr	274	–	1,06	-1
Förfallna 16 – 30 dgr	11	–	9,01	-34
Förfallna 31 – 60 dgr	55	–	14,59	-56
Förfallna > 60 dgr	1 157	–	10,44	-40
Summa	4 577	2 019		-131

	Koncernen	
	2022-12-31	2021-12-31
Förlustreserv / nedskrivna kundfordringar		
Ingående balans	-131	-139
Årets förändring	4	7
Utgående balans	-127	-131

Känslighetsanalys	Koncernen	
	Förändring +/-	Resultateffekt före skatt +/-
Omsättning	1 %	13
EBITA-marginal	1 %-enhet	263
Lönekostnader	1 %	83
Material- och underentreprenörer	1 %	118
Andel produktiv montörstid	1 %-enhet	118
Låneränta	1 %-enhet	8
Valutakurs DKK	10 %	25
Valutakurs NOK	10 %	27
Valutakurs EUR	10 %	9

## NOT 26 LEASING

Bravida koncernen leasar i huvudsak fastigheter och fordon. För specifikation av nyttjanderättstillgångarna se not 12 Nyttjanderättstillgångar. Årets räntekostnader hänförliga till leasingavtal uppgick till 23 (25) MSEK, se även not 8 Finansnetto. För redovisade värden, avskrivningar och tillkommande värden avseende nyttjandetillgångar se not 12 Nyttjanderättstillgångar. Kostnader för leasingavtal som är korta respektive av lågt värde uppgår till oväsentliga belopp.

### Fastighetsleasing

Koncernens leasar fastigheter i huvudsak för kontors- och lagerlokaler. Leasingavtalen har normalt en löptid mellan tre till fem år, det förekommer även leasingavtal med längre löptid. Det vanliga är att leasingperioden kan förlängas med ytterligare perioder om koncernen inte säger upp avtalet med sex till 12 månaders uppsägningstid.

I de fall det är möjligt försöker koncernen inkludera sådana optioner i nya leasingavtal. Huruvida det är rimligt säkert att ytterligare perioder kommer att utnyttjas fastställs på leasingavtalets inledningsdatum. De flesta lokaler som hyrs är inte av sådan betydelse för koncernen och det

är inte så kostsamt att hitta och flytta till andra lokaler att det är rimligt säkert att koncernen kommer att utnyttja ytterligare perioder, varför det vanligaste är att leasingperioden motsvarar den avtalade leasingperioden utan förlängningar. Koncernen omprövar huruvida det är rimligt säkert att förlängningsoption kommer att utnyttjas om det sker en viktig händelse eller betydande omständigheter som är inom koncernens kontroll.

Vissa leasingavtal innehåller leasingavgifter som baseras på förändringar i lokala prisindex. Leasingskulden och nyttjanderättstillgången värderas om när eventuella indexuppräknings av leasingavgifter börjar gälla. Det förekommer variabla avgifter avseende fastighetsskatt i flertalet av hyresavtalen.

### Fordonsleasing

Koncernen leasar fordon, tjänste- och servicebilar, med leasingperioder på tre till fem år. I vissa fall förekommer förlängningsoptioner, främst kopplat till servicebilar. Avseende fordon omfattas merparten av fordonen av restvärdesgaranti.

#### Förfallostruktur leasingskuld 2022-12-31

	Fastigheter	Fordon	Totalt
2023	176	208	384
2024	114	142	256
2025	79	100	179
2026	51	56	107
2027	38	15	54
Efter 2027 och senast 2032	82	0	83
Efter 2032	7	–	7
Summa betalningar	548	521	1 069
Summa skuld enligt balansräkningen			1 050
-varav kort skuld			384
-varav lång skuld			666

#### Förfallostruktur leasingskuld 2021-12-31

	Fastigheter	Fordon	Totalt
2022	179	177	356
2023	127	113	240
2024	88	75	163
2025	59	37	96
2026	39	9	48
Efter 2026 och senast 2031	100	0	100
Efter 2031	11	–	11
Summa betalningar	602	411	1 013
Summa skuld enligt balansräkningen			994
-varav kort skuld			356
-varav lång skuld			638

**NOT 27 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
<b>Ställda säkerheter</b>				
För egna skulder och avsättningar				
Företagsinteckningar	57	91	–	–
Fonder, kapitalförsäkringar	26	27	–	–
	82	118	–	–
<b>Eventualförpliktelser</b>				
För egna skulder och avsättningar				
Garantiätaganden, FPG/PRI	25	24	–	–
Borgensförbindelser, för koncernföretag	–	–	1 128	1 124
	25	24	1 128	1 124

Bravida Holding AB har gått i borgen för Bravida Sverige AB:s pensionsskuld som i sin tur garanteras av PRI.

**NOT 28 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÄENDE****Relationer**

Moderbolagets dotterbolag redovisas i not 29, Andelar i koncernföretag. Andelar i intresseföretag redovisas i not 14, Andelar i intresseföretag. Information om styrelseledamöter och koncernledning samt ersättning till dessa redovisas i not 5, Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar samt i bolagsstyrningsrapporten.

**Transaktioner**

Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor.

Moderbolaget Bravida Holding AB är huvudkontohavare av koncernens cashpool.

I tabellen redovisas moderbolagets transaktioner med dotterföretag:

	Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31
<b>Intäkter</b>		
Försäljning	232	198
Utdelning	215	255
Koncernbidrag	550	900
Ränteintäkter	17	9
<b>Kostnader</b>		
Rörelsekostnader	-133	-124
Koncernbidrag	-7	-18
Räntekostnader	-30	-5
Fordringar	2 290	1 587
Skulder	4 406	3 738



## NOT 29 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Moderbolagets andelar i koncernföretag	Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	7 341	7 341
Redovisat värde vid periodens slut	7 341	7 341

### Specifikation av innehav av andelar i koncernföretag

Koncernföretag / Organisationsnummer / Säte	2022-12-31		
	Antal andelar	Andel i % <sup>1</sup>	Bokfört värde
Bravida AB, 556713-6519, Stockholm	1 012 429 900	100.0	7 341 332
Bravida Sverige AB, 556197-4188, Stockholm	20 000	100.0	2 543 983
Bravida Prenad AB, 556454-1315, Malmö	50 000	100.0	103 044
Bravida Säkerhet AB, 556193-1832, Stockholm	5 100	100.0	24 961
SystemHouse Solutions AB, 559203-8904, Stockholm	50 000	100.0	50
Byggnadsaktiebolaget konstruktör, 556012-3670, Stockholm	1 485 417 130	100.0	427
Erfator Projektleddning AB, 556401-7795, Stockholm	1 000	100.0	14 022
E/S Styromatic AB, 556111-9248, Skellefteå	1 000	100.0	1 028
Juhl Air Control AB, 556308-0356, Kävlinge <sup>3</sup>	2 000	100.0	229
ABEKA EI & Kraftanläggningar AB, 556515-7012, Nyköping	6 000	87.5	96 720
Lindsténs Elektriska AB, 556097-8255, Tomelilla	100	100.0	35 404
Herberts Rör AB, 556409-5221, Stenungsund	1 000	100.0	5 222
Runevads VVS Teknik AB, 556634-2563, Varberg	100	100.0	2 077
Norrstyr AB, 559232-4940, Umeå	1 498	100.0	209
Sören Anderssons EI i Delsbo Aktiebolag, 556379-0574, Hudiksvall	10 000	100.0	6 725
Sörens Kraft och Montage AB, 556774-0682, Hudiksvall	1 000	100.0	9 643
Öbergs Vent Teknik AB, 556560-6315, Jönköping	20 000	100.0	4 408
Direct Larm i Bergslagen AB, 556486-1705, Norberg <sup>3</sup>	1 200	100.0	926
Skoglund EI & Tele AB, 556597-1974, Örebro	1 000	100.0	7 362
Elmontage i Gällivare AB, 559008-1500, Gällivare	500	100.0	1 650
LR-Installation AB, 556073-5283, Kalmar	5 000	100.0	52 441
HNA Storkökservice AB, 556433-9439, Höganäs	1 000	100.0	15 429
Karlstads Processrör AB, 556722-1972, Karlstad	1 000	100.0	15 717
Electrosec Elteknik i Östergötland AB, 556756-0353, Linköping	1 000	100.0	4 389
Indupipe AB, 556750-5135, Gävle	5 000	100.0	156 500
Brafus nr 1 AB, 559197-4570, Jönköping	50 000	100.0	437
E/S Intressenter AB, 556564-6741, Skellefteå	1 000	100.0	619
Profire Sprinkler AB, 556692-0178, Örebro	1 000	100.0	13 450
IEAB Installationsentreprenören AB, 556917-6174, Malmö <sup>2</sup>	10 000	100.0	3 586
E3K Installation AB, 556685-4955, Stockholm <sup>2</sup>	1 000	100.0	9 820
Sundins EI i Norrköping AB, 559003-7916, Norrköping <sup>2</sup>	500	100.0	6 407

## NOT 29. Andelar i koncernföretag, forts

Koncernföretag / Organisationsnummer / Säte		2022-12-31		
		Antal andelar	Andel i % <sup>1</sup>	Bokfört värde
Bravida Danmark A/S, 14769005, Brøndby Danmark		4	100.0	260 859
Viva Energi AS, 29822441, Tilst Danmark	TDKK	600	60.0	38 217
Bravida Norge Holding AS, 998 121 221, Oslo Norge		30	100.0	909 020
Bravida Norge AS, 987 582 561, Oslo Norge	TNOK	10 796 137	100.0	788 678
Oras AS, 922070679, Oslo Norge	TNOK	30	100.0	56
Oras Industrirør AS, 934541588, Oslo Norge	TNOK	200	100.0	298
Oslo Rørleggerbedrift AS, 947880675, Oslo Norge	TNOK	100	100.0	192
Langhus Rør AS, 994 976 818, Ski Norge	TNOK	1 000	100.0	8 333
Bravida Finland Oy, 2528874-1, Helsingfors Finland		2 500	100.0	223 643
Ab Hangö Elektriska - Hangon Sähkö Oy, 1998764-2, Hanko Finland	TEUR	1 000	100.0	9 849
Savon Aurinkoenergia Oy, 3100091-9, Kuopio Finland	TEUR	1 813	72.5	5 270
Polar 2000 OY, 0890903-2, Lappeenranta Finland <sup>2</sup>	TEUR	2 400	100.00	2 909

1 Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

2 Fusion inledd under 2022 och verkställd under kvartal 1 2023.

3 Likvidation är beslutat.

## NOT 30 RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN

Noter	Koncernen		Moderbolaget		
	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31	
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m					
Av- och nedskrivningar av tillgångar	7, 11, 12, 13	468	432	-	-
Realisationsresultat avyttring av rörelse/dotterföretag		-	-	-	-
Avsättningar till pensioner		63	17	-	-
Förändring i avsättningar		82	59	-	-
Kostnader för aktieincentamentsprogram		37	35	37	35
Övrigt		11	7	2	1
Summa		660	550	39	36
Erhållna och betalda räntor					
Erhållen ränta		15	4	32	13
Erlagd ränta		-67	-51	-65	-25
Ej utnyttjade krediter					
Ej utnyttjade kreditfaciliteter uppgår till	21	-2 100	-2 500	-2 100	-2 500

NOT 30. Rapport över kassaflöden, forts

#### Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten samt avstämning nettoskuld

Nedan analyseras skulder hänförliga till finansverksamheten samt avstämning av nettoskuld, för de presenterade perioderna.

Koncernen	Skulder hänförliga till finansieringsverksamheten				Summa	Likvida medel	Nettoskuld
	Långfristiga skulder	Kortfristiga skulder	Leasing-skuld	Checkräkningskredit			
Saldo per 2021-01-01	-500	-1 350	-1 022	–	-2 872	1 748	-1 124
Kassaflöde	–	247	397	–	643	-223	420
Ej kassaflödespåverkande poster	500	-500	-349	–	-349	–	-349
Valutakursdifferenser	–	–	-19	–	-19	69	50
Saldo per 2021-12-31	–	-1 603	-994	–	-2 597	1 594	-1 003
Kassaflöde	-500	541	426	–	467	-304	163
Ej kassaflödespåverkande poster	–	–	-457	–	-457	–	-457
Valutakursdifferenser	–	–	-26	–	-26	18	-8
Saldo per 2022-12-31	-500	-1 063	-1 050	–	-2 613	1 308	-1 304

#### Avstämning nettoskuld

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Långfristiga låneskulder	-500	–
Kortfristiga låneskulder	-1 063	-1 603
Leasingskulder	-1 050	-994
Checkräkningskredit	–	–
Summa	-2 613	-2 597
Likvida medel	1 308	1 594
Nettoskuld	-1 304	-1 003

### NOT 31 HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN

Fem förvärv har hittills tillträtts under 2023 med en total omsättning på cirka 155 MSEK, för mer information se not 4.

# Underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm, den 21 mars 2023

**Fredrik Arp**  
Ordförande

**Jan Johansson**  
Styrelseledamot

**Marie Nygren**  
Styrelseledamot

**Karin Stålhandske**  
Styrelseledamot

**Staffan Pålsson**  
Styrelseledamot

**Cecilia Daun Wennborg**  
Styrelseledamot

**Mattias Johansson**  
Verkställande direktör

**Jan Ericson**  
Arbetstagarrepresentant

**Geir Gjestad**  
Arbetstagarrepresentant

**Örnulf Thorsen**  
Arbetstagarrepresentant

**Christoffer Lindal Strand**  
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den 30 mars 2023.  
KPMG AB

**Mattias Lötborn**  
Auktoriserad revisor

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan, godkänts för utfärdande av styrelsen den 21 mars 2023. Koncernens rapport över totalresultat och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 28 april 2023.

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Bravida Holding AB (publ), org. nr 556891-5390

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Bravida Holding AB (publ) för år 2022 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 154-159 och hållbarhetsrapporten på sidorna 52-83. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 52-83, 90-148 och 154-159 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 154-159 och hållbarhetsrapporten på sidorna 52-83. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

### Intäkter och vinstavräkning från installationsuppdrag

Se not 2 och 18 och redovisningsprinciper på sidorna 111-113 årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

### Beskrivning av området

Prestationsåtaganden hänförliga till installationsuppdrag uppfylls vanligen över tid. Detta innebär att intäkterna redovisas över tid där förloppet mäts mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet. Resultatet redovisas i takt med projektens färdigställandegrad. Färdigställandegraden beror av faktiska kostnader i relation till totala prognosticerade projektkostnader. De senare kan förändras över projektens livscyklar och kan i sin tur få väsentlig inverkan på redovisade intäkter och vinstavräkningar. Oförutsedda kostnader måste också beaktas i bedömningen för att beakta projektrisker och eventuella krav. Dessa poster bedöms regelbundet av koncernen och justeras vid behov. Intäkter från ändrings- och tillägsarbeten i koncernen redovisas i förhållande till vad som bedöms komma att erhållas. Baserat på ovanstående, föreligger ett stort inslag av bedömningar från koncernen vilket i sin tur påverkar redovisning av intäkter.

### Hur området har beaktats i revisionen

Vi har utvärderat processerna som berör koncernens bedömningar och ställningstaganden för installationsuppdrag, inklusive deras identifiering och redovisning av förlustkontrakt och/eller högriskprojekt.

Vi har vidare som ett led i vår granskning bland annat:

- utvärderat faktiskt utfall jämfört med budget och historiska utfall som ett led i att bedöma koncernens prognosförmåga
- utmanat företagsledningens prognoser med hänsyn till redovisade oförutsedda kostnader och identifiering av anspråk från kunder
- bedömt huruvida risker och möjligheter i projekten återspeglas på ett balanserat sätt i redovisningen.

Vi har också kontrollerat fullständigheten i de underliggande fakta och omständigheter som presenterats i upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen och bedömt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå företagsledningens bedömningar samt tillämpade nyckelantaganden.

### Värdering av Goodwill (koncern) och aktier i dotterbolag (moderbolag)

Se not 11 (koncernen) och not 29 (moderbolag) och redovisningsprinciper på sidan 111 (koncernen) och sidan 113 (moderbolag) i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

### Beskrivning av området

I koncernens balansräkning redovisas goodwill om 10.4 mdr, vilken hänför sig till historiska förvärv. Risken avser primärt det eventuella nedskrivningsbehov av goodwill hänförligt till respektive kassagenererande enhet som kan föreligga. Den inneboende osäkerheten i framtidsprognoser och diskonterade kassaflöden, vilka är grunden för nedskrivningsprövningarna, innebär att detta är ett av de områden som innehåller väsentliga bedömningsfrågor.

Koncernen utför årligen en nedskrivningsprövning av goodwill baserat på diskonterade kassaflöden från de kassaflödesgenererande enheterna (återvinningsvärden beräknas). Beräkningarna bygger bland annat på bedömningar avseende diskonteringsräntor, tillväxtfaktorer och prognostiserade kassaflöden.

Motsvarande nedskrivningsprövning görs av moderbolaget avseende värdet på aktier i dotterbolag. Beräkningsförutsättningarna är likartade med beskrivningarna ovan avseende goodwill.

### Hur området har beaktats i revisionen

Våra granskningsåtgärder har inkluderat en utvärdering av nyckelantaganden som gjorts relaterade till återvinningsvärdet för respektive kassaflödesgenererande enhet. Vi har bland annat:

- bedömt allokeringen av kassaflöden och goodwill till de olika kassagenererande enheterna utifrån rimlighet och hur konsekvent denna allokeringen tillämpats;
- utvärderat de underliggande antagandena avseende kassaflöden och tillväxt utifrån historiska utfall och makroekonomiska aspekter;
- utmanat antagandena avseende använda diskonteringsräntor och jämfört dessa mot externa källor;
- gjort en bedömning av koncernens känslighetsanalys, bland annat inkluderande en rimlig reduktion av tillväxttakt och kassaflöden för identifikation av granskningsområden för ytterligare fokus.

Vi har också bedömt huruvida koncernens tilläggsupplysningar i årsredovisningen och koncernredovisningen på ett adekvat sätt beskriver antagandena i nedskrivningsprövningarna.

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-89 samt 160-163. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi förväntar oss att få tillgång till efter detta datum. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen

och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

#### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Bravida Holding AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt

förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett trygghande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett trygghande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller

försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

## Revisorns granskning av Esef-rapporten

### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Bravida Holding AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

### Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Bravida Holding AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen



och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

### Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar vi de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärder omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

### Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 154-159 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

### Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 52-83 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till Bravida Holding AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 5 maj 2022. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2012.

Stockholm den 30 mars 2023

KPMG AB

Mattias Lötbörn  
Auktoriserad revisor

# Bolagsstyrningsrapport

För Bravida, som har en decentraliserad organisation, är god bolagsstyrning en förutsättning och i hög grad en viktig del av kärnverksamheten. Styrning, ledning och kontroll fördelas mellan aktieägarna, styrelsen, verkställande direktören och företagsledningen i enlighet med gällande lagar, regler och rekommendationer samt Bravidas bolagsordning, styrelsens arbetsordning, instruktion för verkställande direktören och andra interna instruktioner.

Bravida Holding AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, vars stamaktie är noterad på Nasdaq Stockholm. Bolagsstyrningsrapporten utgör inte en del av de formella årsredovisningshandlingarna.

## Bolagsstyrning

Bolagsstämman är företagets högsta beslutande organ och där utövar aktieägarna sin rösträtt. Styrelse och styrelseordförande väljs på årsstämman. Styrelsen utser verkställande direktör (vd). Styrelsen och vd:s förvaltning samt företagets finansiella rapportering granskas av den externa revisor som utses av årsstämman. För att effektivisera och fördjupa arbetet i vissa frågor har styrelsen inrättat ett revisionsutskott och ett ersättningsutskott.

Bravida tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) och har under året inte gjort några avvikelser från denna. Bravida Holding AB följer Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter och god sed på aktiemarknaden. Det viktigaste interna styrinstrumentet är den av stämman fastställda bolagsordningen. Därtill finns styrelsens arbetsordning och styrelsens instruktion för vd. Interna policys och instruktioner som tydliggör ansvar och befogenheter inom speciella områden, till exempel informations säkerhet, regelefterlevnad och riskhantering utgör väsentliga styrdokument för hela företaget.

## Ägarstruktur

Vid utgången av 2022 hade Bravida 11 434 stamaktieägare enligt det av Euroclear Sweden förda aktieägarregistret. De fem största ägarna den 31 december 2022 var Mawer Investment Management fonder med 10,1 procent av rösterna, Swedbank Robur fonder med 9,6 procent av rösterna, Fjärde AP-fonden med 7,7 procent av rösterna, Didner & Gerge Fonder med 6,3 procent av rösterna samt Handelsbanken fonder med 5,5 procent av rösterna.

## Bolagsorganen

### Bolagsstämma

Aktieägarnas rätt att besluta i bolagets angelägenheter utövas vid bolagsstämma. Det är det högsta beslutande organet i bolaget och samtliga aktieägare har rätt att närvara. Med "årsstämma" menas den bolagsstämma som ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång och där concernredovisningen och concernrevisionsberättelsen läggs fram och beslut fattas om fastställande av resultat- och balansräkning för bolaget och concernen, vinstdisposition samt ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör.

Bravidas årsstämma 2023 äger rum den 28 april. Aktieägare som vill lämna ett förslag till valberedningen eller ha ett ärende behandlat på årsstämman har möjlighet att lämna förslaget till valberedningen och ärende till bolaget fram till den 3 mars. Kontaktinformation återfinns på [www.bravida.se](http://www.bravida.se).

Varje stamaktie (A-aktie) berättigar till en röst på bolagsstämman och varje aktie av serie C berättigar ägaren till en tiondels röst. Aktieägare har rätt att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar i Bolaget.

Kallelse till bolagsstämman ska ske tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Aktieägare som vill delta vid bolagsstämman ska enligt Bravidas bolagsordning föränmäla sig till bolagsstämman inom den tid som angivits i kallelsen. Denna dag ska vara en vardag och får inte infalla tidigare än fem vardagar före stämman angiven tid.

På [www.bravida.se](http://www.bravida.se) finns samtliga dokument inför årsstämman.

## Valberedning

Nominering av styrelseledamöter inför valet på årsstämman sker genom valberedningen. Därutöver föreslår valberedningen arvode till styrelseledamöter samt förslag till val och arvodering av revisor. Enligt nuvarande instruktion för valberedningen ska Bravida ha en valberedning som består av en representant för vardera av de tre till röstetalet största aktieägarna eller ägargrupperna som önskar utse en representant. Bolagets styrelseordförande är adjungerad ledamot av valberedningen. Valberedningens sammansättning ska för kommande år baseras på tillhandahållen förteckning av Euroclear Sweden över registrerade aktieägare och ägargrupper och övrig tillförlitlig ägarinformation per den sista bankdagen i juli. För vidare information om instruktion för valberedningen hänvisas till [www.bravida.se](http://www.bravida.se).

Valberedningen inför årsstämman 2023 har följande sammansättning: Joachim Spetz från Swedbank Robur fonder (ordförande), Lovisa Runge från Fjärde AP-fonden, Henrik Didner från Didner Gerge och Fredrik Arp (adjungerad), styrelseordförande i Bravida Holding AB. Mawer Investment Management fonder, bolagets största ägare, har avböjt medverkan i valberedningen och istället har Didner & Gerge erbjudits den platsen. Ingen ersättning har utgått för arbetet i valberedningen. Valberedningens förslag, redogörelse för valberedningens arbete inför årsstämman 2023 samt kompletterande information om föreslagna styrelseledamöter offentliggörs i samband med kallelsen och presenteras på årsstämman.

### Styrelsens sammansättning

Styrelsen i Bravida ska enligt bolagsordningen bestå av tre till tio styrelseledamöter med högst fem suppleanter.

Ledamöterna och suppleanterna väljs på ordinarie bolagsstämma för tiden intill slutet av nästa ordinarie bolagsstämma. Under 2022 var sex styrelseledamöter valda av årsstämman. De anställda är representerade i styrelsen genom arbetstagarutsedda representanter. Antalet arbetstagarutsedda ledamöter har under hela året varit fyra med en suppleant.

Alla styrelseuppdrag i Bravida grundas på förtjänst varvid det främsta syftet är att vidmakthålla och förbättra styrelsens effektivitet totalt sett. För att uppfylla detta eftersträvas en bred uppsättning egenskaper och kompetenser och det är uttalat att mångfald, avseende bland annat ålder, kön, geografisk härkomst, utbildning och yrkesmässig bakgrund, är viktiga omständigheter att beakta.

Vid årsstämman den 5 maj 2022 omvaldes Fredrik Arp, Cecilia Daun Wennborg, Jan Johansson, Marie Nygren, Staffan Pålsson och Karin Stålhandske. Fredrik Arp omvaldes till styrelseordföranden för tiden till nästa årsstämma. För närmare presentation av styrelsen hänvisas till sida 160 och till [www.bravida.se](http://www.bravida.se).

Styrelsesammansättningen i Bravida uppfyller kraven avseende oberoende ledamöter.

### Styrelsens arbete

Under året har det hållits tio styrelsemöten, varav ett konstituerande styrelsemöte. Ledamöternas närvaro presenteras i efterföljande tabell. Sekreterare vid styrelsemötena har varit Bravidas jurist. Inför styrelsemötena har ledamöterna erhållit skriftligt material beträffande de frågor som ska behandlas vid mötet.

Styrelsens arbete omfattar främst strategiska frågor, bokslut, fastställande och uppföljning av verksamhetsmål, affärsplaner, intern kontroll, riskhantering, hållbarhetsfrågor, förvärv och andra beslut som enligt arbetsordningen ska behandlas av styrelsen. Styrelsen har fått såväl interna som externa presentationer av de marknader som Bravida verkar på och av Bravidas verksamhet lokalt. Styrelsen har därvid diskuterat utvecklingen och möjligheter för Bravida. Styrelsen har arbetat aktivt tillsammans med ledningen i olika strategiska frågor, bland annat vid ett gemensamt strategimöte i juni 2022.

En viktig del av styrelsearbetet är genomgång av de finansiella rapporter som presenteras vid varje ordinarie styrelsemöte och som även omfattar det löpande arbetet med fördjupade analyser. Styrelsen får också månadsvis rapporter beträffande koncernens finansiella ställning.

Styrelsen har under året bland annat följt upp bolagets arbete och strategi kopplat till snabbt ändrade marknadsförutsättningar, varit involverade i uppföljning av ny hållbarhetsstrategi, uppföljning av innevarande affärsplan inklusive digital strategi samt följt upp de planer för verksamheten som ledningen lämnat och utvecklingspotentialen inom de olika affärsområden där Bravida är verksam.

### Styrelseutskott

Styrelsen har inrättat två styrelseutskott som ett led i att

effektivisera och fördjupa styrelsens arbete i vissa frågor: revisionsutskottet och ersättningsutskottet. Utskottens ledamöter ska utses vid det konstituerande styrelsemötet som följer direkt på årsstämman. De utses för ett år i taget och arbetet samt utskottens bestämmanderätt regleras av de årligen fastställda utskottsinstruktionerna.

Utskotten har en beredande och handläggande roll. De frågor som behandlats vid utskottens möten protokollförs och rapport lämnas vid efterföljande styrelsesammanträde.

Revisionsutskottet består av Jan Johansson (ordförande), Staffan Pålsson och Karin Stålhandske. Därutöver närvarar bolagets CFO. Revisionsutskottets uppgifter är i huvudsak att:

- övervaka bolagets finansiella rapportering,
- med avseende på den finansiella rapporteringen övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering,
- hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen,
- granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster,
- biträda vid upprättandet av förslag till årsstämmans beslut om revisorsval,
- assistera i övervakningen av efterföljandet av de legala och regulatoriska krav som har materiell påverkan på de finansiella rapporterna,
- bistå i övervakningen av närståendetransaktioner samt
- biträda i övervakningen och värderingen av utvalda projekt.

Revisionsutskottet har under 2022 haft fyra protokollförda möten, samt ett temamöte. Temamötets fördjupning var på de ökade rapporteringskraven inom hållbarhet, EU-taxonomirapportering och kommande CSRD rapportering samt på genomgång av bolagets interna kontroll och kontrollaktiviteter. Bolagets externrevisorer har närvarat vid de möten där de har haft avrapportering av utförda granskningsinsatser. Revisionsutskottet har under året följt bolagets påverkan kopplat till snabbt ändrade marknadsförutsättningarna, hanterat de finansiella rapporterna och externrevisorerens avrapportering av gjorda revisionsinsatser. Vidare har revisionsutskottet hanterat bolagets avrapportering avseende verksamhetsrevision. Därutöver har utskottet fortsatt fördjupat sig i projektprocessen, främst projektsäkring, projektstyrning och projektuppföljning. Utskottet har också utvärderat externrevisorer, granskat och övervakat externrevisorns opartiskhet och självständighet samt granskat att externa revisorn inte tillhandahållit rådgivningstjänster som påverkat opartiskheten. Utskottet har därefter lämnat rekommendation till val av extern revisor till styrelsen.

Ersättningsutskottet består av Fredrik Arp (ordförande), Cecilia Daun Wennborg och Marie Nygren. Därutöver närvarar bolagets vd, personaldirektör och chefsjurist. Ersättningsutskottets uppgifter är i huvudsak att:

- bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare,

- bevaka och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt
- bevaka och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i koncernen.

Ersättningsutskottet har under 2022 haft fem protokollförda möten. Vid dessa möten har ersättningsutskottet bland annat hanterat den totala ersättningsnivån och övriga anställningsvillkor för vd och kretsen ledande befattningshavare.

Utskottet har granskat och berett förslag av ersättningsrapporten samt berett förslag till långsiktigt incitamentsprogram. De slutgiltiga förslagen om ersättningsrapport och långsiktigt incitamentsprogram kommer att läggas fram för godkännande av årsstämman. Vidare har utskottet berett ändrad beräkningsmodell av tantiem för linjechefer och viss administrativ personal. Utskottet har blivit informerad om det fortlöpande arbetet utifrån resultatet av bolagets medarbetarundersökning och vilka aktiviteter som vidtagits i anledning av denna. Utskottet har också följt bolagets implementering av ny ledarmodell. En ny process för successionsplanering och kompetensförsörjning, primärt riktad mot ledande befattningar, har också presenterats för utskottet.

#### Utvärdering av styrelsen och verkställande direktören

Styrelseordföranden ska, i enlighet med styrelsens arbetsordning, initiera en utvärdering av styrelsens arbete en gång per år.

Under 2022 gjordes en utvärdering av styrelsens arbete. En frågeenkät skickades ut till samtliga ledamöter. Svaren sammanställdes och analyserades. Dessutom har styrelseordföranden genomfört enskilda utvärderingssamtal med samtliga ledamöter.

Utvärderingens syfte är att få en uppfattning om vad styrelseledamöterna anser om hur styrelsearbetet bedrivs och vilka åtgärder som kan göras för att effektivisera styrelsearbetet. Avsikten är också att få en uppfattning om vilken typ av frågor styrelsen anser bör ges mer utrymme och på vilka områden det eventuellt krävs ytterligare kompetens i styrelsen. Resultatet av utvärderingen har redovisats för styrelsen.

Styrelsen utvärderar fortlöpande även verkställande direktörens arbete genom att följa verksamhetens utveckling mot de uppsatta målen. En gång per år görs en formell utvärdering.

#### Verkställande direktör, företagsledning och organisation

Verkställande direktörens ansvar innefattar bland annat personal-, finans- och ekonomifrågor samt löpande kontakter med företagets intressenter, såsom myndigheter och den finansiella marknaden. Verkställande direktören säkerställer att styrelsen får den information som krävs för att styrelsen ska kunna fatta väl underbyggda beslut.

Bravidas verksamhet är operativt indelad i fyra segment, utifrån geografiska marknader; Sverige, Norge, Danmark och Finland. Respektive geografisk marknad har en segmentschef, vd är ansvarig för segment Sverige och för de övriga

geografiska segmenten ligger segmentsansvaret hos divisionschef. Segmenten är uppdelade i divisioner, fyra för Sverige och en för varje land i övrigt. Varje division har en chef, en divisionschef, som är direkt underställd vd. Divisionschefen har ansvar för divisionens verksamhet och resultat och ansvarar för att verksamheten inom divisionen genomförs i enlighet med fattade beslut. Divisionscheferna har stöd genom egna staber men även genom de koncerngemensamma stabsfunktionerna. Koncernledningen i Bravida består av vd, divisionscheferna samt cheferna för de koncerngemensamma staberna. För mer information om verkställande direktören och ledningsgruppen, hänvisas till sida 161.

Koncernledningen har kontinuerligt möten, varav minst ett möte per år endast ägnas åt framåtriktade strategier. Vid koncernledningsmötena diskuteras och behandlas pågående koncerngemensamma initiativ, förändringar i marknaden, aktuella frågor i divisionerna och staberna, förvärv samt uppföljning av verksamheternas måluppfyllelse. Koncernledningen arbetar aktivt med att tydliggöra Bravidas värderingar samt att engagera medarbetarna i detta arbete för att utveckla Bravidas kultur ytterligare.

Under 2022 har koncernledningen hanterat de snabbt förändrade marknadsförutsättningarna och fortsatt fokus har varit att implementera innevarande affärsplan och dess olika initiativ. Arbetet är även påbörjat med framtagande av ny affärsplan för den kommande affärsplaneperioden. Även fortsatt förbättring i projektprocessen, främst projektstyrning och projektuppföljning har avhandlats. Vidare har fokus varit att implementera den nya hållbarhetsstrategin och dessa aktiviteter för att minska bolagets koldioxidutsläpp. Arbetsmiljön och anställdas hälsa har fortsatt prioriterats. Därutöver har arbetet fortsatt med att göra Bravida till den mest attraktiva arbetsgivaren.

#### Hur Bravida styrs

Bravidas verksamhet är operativt indelad i fyra segment, utifrån geografiska marknader; Sverige, Norge, Danmark och Finland. Segmenten är uppdelade i divisioner, fyra för Sverige (Nord, Stockholm, Syd och Growth Segments) och en för varje land i övrigt. Divisionerna är i sin tur uppdelade i regioner som i sin tur är uppdelade i avdelningar. Verksamheten är decentraliserad, vilket innebär att den huvudsakliga verksamheten och kundkontakten sker på avdelningsnivå. Varje avdelningschef (AC) har ett eget resultatansvar och ansvarar således för organisation, bemanning, tecknande och utförande av kontrakt. Avdelningarna stöts av koncerngemensamma affärs- och inköpssystem och andra verktyg för riskbedömning, kalkyler och ett effektivt genomförande av tecknade kontrakt inom sin avdelning. Avdelningarnas självständighet begränsas av instruktioner och en attestordning. Bravida har tydliga regler för projektgodkännande med tröskelnivåer styrt framförallt av kontraktsvärde. Det innebär att en avdelningschef inte kan ingå avtal över ett visst värde utan godkännande av sin regionchef (RC) och att en regionchef inte heller kan ingå avtal över ett visst värde utan godkännande av sin divisionschef (DC). Anbud över 50 MSEK ska alltid godkännas av vd.

Som en väsentlig del av koncernchefens (även vd) arbete med styrning och kontroll av verksamheten träffar koncernchefen och koncernens CFO varje divisionschef en gång per kvartal för en genomgång av divisionens finansiella ställning, stora projekt, faktureringsläge, kassaflöde, med mera, enligt punkterna i ett styrkort. Under året på en av dessa genomgångar har fokus och fördjupning varit på projektsäkring i divisionen. Vid detta möte närvarar även divisionens ekonomichef samt respektive regionchef med controller. På motsvarande sätt hålls dessa kvartalsgenomgångar nedåt i hela organisationen enligt schema.

Typ av möte	Ansvarig	Frekvens
Koncern (VD, DC, RC)	Koncernchef	var 3:e mån
Division (DC, RC, AC)	Divisionschef	var 3:e mån
Region (RC, AC, projekt/serviceledare)	Regionchef	var 3:e mån
Avdelning (AC, projekt/serviceledare, ledande montör)	Avdelningschef	var 3:e mån

Genom dessa regelbundna möten träffar alltså den ansvarige sin chefs chef och får en möjlighet att redovisa sin verksamhet i detalj och att framhålla förbättringar men måste även stå till svars för exempelvis sämre projekt eller dålig följsamhet till förändringsinitiativ. Ledarskapet blir mycket synligt och tydligt. Det är också ett mycket effektivt sätt att styra verksamheten och se till och följa upp att fattade beslut följs. Därutöver tillämpas den så kallade "farfarsprincipen" vid en mängd beslut som fattas i Bravida. Principen innebär att vissa beslut ska fattas/godkännas av chefens chef. Hit hör beslut avseende investeringar, större anbud och projekt, nyanställningar och vissa egna kostnader.

Långsiktigt styrs Bravida av en affärsplan för de kommande tre åren. Denna tas sedan ned i delar från koncern till avdelningsnivå. Per år sätts måltal för alla avdelningar och aggregerat för koncernen samt en handlingsplan för hur uppsatta mål ska nås. Utvärdering och eventuell justering

sker löpande enligt årshjulet, se figur. Detta arbete pågår löpande under året och på olika nivåer. Därutöver hålls två gånger per år en regionchefskonferens där koncernledningen träffar regioncheferna för att behandla viktiga strategiska frågor.

Under ledning av den koncerngemensamma förvärvsgruppen upprättar divisionerna och regionerna löpande sammanställningar över potentiella och pågående förvärv för genomgång av en Beslutsgrupp, bestående av koncernchefen, CFO och förvärvsansvarig. Därmed hålls en löpande kontroll över de pågående aktiviteterna och prioriteringar kan göras. Inga förvärv genomförs utan att först ha behandlats och godkänts av Beslutsgruppen, efter en formaliserad process och beslutsgång. Större förvärv ska även godkännas av styrelsen.

### Uppförandekod

Ett korrekt uppförande är viktigt för Bravida, inte bara gentemot våra kunder och leverantörer utan även mellan alla som arbetar i Bravida. Bravida har antagit en uppförandekod, som omfattar riktlinjer och regler för hur vi ska bete oss. Löpande sker utbildning av anställda i Bravida i etikfrågor. Det finns även ett utbildningsprogram som omfattar arbete kring olika "typfall", avseende uppförandekoden och därmed sammanhängande frågor, som riktar sig till samtliga chefer och administrativ personal i Bravida. Bravida har även en "visselblåsarfunktion", genom vilken misstänkta oegentligheter kan rapporteras anonymt.

### Ersättningar

#### Ersättning till styrelse

Styrelsearvodet för 2022 fastställdes vid ordinarie årsstämma 2022. Fördelning av arvudet framgår av tabellen ovan.

Verkställande direktörens totalersättning beslutas av styrelsen. Riktlinjer för ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen föreslås av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen.

## Bravidas årshjul

Årshjulet beskriver hur Bravidas organisation arbetar med mål, strategier och handlingsplaner under verksamhetsåret.

### Oktober – december

#### 9. Måltalsprocess

#### Oktober

8. Divisionsledning  
Sammanställer till gemensam strategi

#### September

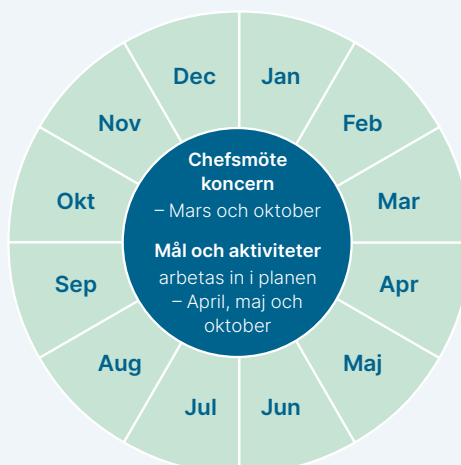
7. Regionernas och avdelningarnas mål, strategi- och handlingsplaner fastställs för kommande år och sänds till Divisionsledning innan sista september

### Augusti – september

#### 6. Strategiarbete i regionerna

#### Juni

5. Koncernledning (Strategidagar)  
– Fastställande av mål, strategi- och handlingsplan för kommande år



### Februari – mars

1. Regionledningsmöten  
– Utvärdering/justering av mål, strategi- och handlingsplan (Ledningens genomgång)

### April

2. Divisionsledningsmöte  
– Utvärdering/justering av mål, strategi- och handlingsplan (Ledningens genomgång)  
3. Koncernledningsmöte  
– Utvärdering/justering av mål, strategi- och handlingsplan

### Maj

4. Divisionsledningskonferens  
– Justering av mål, strategi och handlingsplan

## Styrelsen

Översikt styrelsen, samt närvaro styrelse- och utskottssammanträden 2022.

Av årsstämman valda ledamöter	Invald år	Oberoende <sup>1</sup>	Närvaro styrelsemöten	Närvaro revisionsutskottet <sup>2</sup>	Närvaro ersättningsutskottet <sup>3</sup>	Styrelsearvode TSEK <sup>2</sup>	Utskottsarvode TSEK <sup>2</sup>	Antal aktier i Bravida
Fredrik Arp	2018	Ja	9/9	–	5/5	1 290	110	20 000
Jan Johansson	2014	Ja	9/9	5/5	–	510	200	37 895
Marie Nygren	2018	Ja	9/9	–	5/5	510	80	1 000
Staffan Pålsson	2016	Ja	9/9	5/5	–	510	100	1 673 745
Karin Stålhandske	2020	Ja	9/9	5/5	–	510	100	0
Cecilia Daun Wennborg	2016	Ja	9/9	–	5/5	510	80	7 000

### Ordinarie arbetstagarrepresentanter

Jan Ericson	8/9
Geir Gjestad	9/9
Örnulf Thorsen	9/9
Christoffer Lindal Strand	9/9

1 Oberoende gentemot bolaget, bolagsledningen och ägare.

2 Fastställda arvoden vid ordinarie årsstämma 2022.

3 Vid konstituerande styrelsemöte i maj 2022 fastställdes ledamöternas roller i utskotten, närvaro utifrån antal tillfällen i förhållande till utskottsledamot.

## Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare 2022

Gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare beslutades vid årsstämman 2020. Riktlinjerna omfattar bolagets verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antogs av årsstämman 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Ledamöterna i Bravidas styrelse uppstår endast arvode som beslutas av årsstämman varför dessa riktlinjer inte inkluderar styrelsens ledamöter.

Mer information om fast och rörlig ersättning finns i Ersättningsrapporten samt koncernens årsredovisning för 2022 i förvaltningsberättelsen och i not 5, anställda och personalkostnader.

### Revision

Revisorn ska granska Bolagets årsredovisning och räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Efter varje räkenskapsår ska revisorn lämna en revisionsberättelse och en koncernrevisionsberättelse till årsstämman.

### Revisor

Bravida ska enligt bolagsordningen ha en till två revisorer med högst två revisorssuppleanter. Till revisor kan även registrerat revisionsbolag utses. Revisorn utses av årsstämman för en mandatperiod på ett år, eftersom inget annat anges i Bravidas bolagsordning.

Vid årsstämman 2022 omvaldes det registrerade revisionsbolaget KPMG AB till revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2023. Auktoriserad revisor Mattias Lötbörn är huvudansvarig för revisionen i Bolaget och Koncernen.

Bravidas revisor: KPMG AB

Huvudansvarig revisor: Mattias Lötbörn, auktoriserad revisor  
Född: 1970

Huvudansvarig revisor i Bravida sedan: 2020

Aktieinnehav i Bravida Holding AB: 0 aktier

Andra revisionsuppdrag: Microsystemation AB (publ), Midsummer AB (publ), SBF Bostad AB (publ), Workforce Logiq AB, CBRE GWS Sweden AB samt Compass Group AB

Revisorns oberoende i förhållande till företaget säkerställs genom att vald revisor endast i begränsad utsträckning tillåts utföra andra tjänster än revision.

## Styrelsens rapport om intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

### Kontrollmiljö

Styrelsen har ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen syftar dels till att ge rimlig säkerhet avseende tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen, dels till att säkerställa att den externa finansiella rapporteringen har upprättats enligt lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav.

Kontrollmiljön omfattar bland annat, hur mål sätts, hur resultat följs upp och hur risker hanteras. En god kontrollmiljö bygger på en organisation med tydliga beslutsvägar samt en företagskultur med gemensamma värderingar och den enskilde individens medvetenhet om sin roll i upprätthållandet av god intern kontroll.

Kontrollmiljön avseende den finansiella rapporteringen bygger på en fördelning av roller och ansvar i organisationen, fastställda och kommunicerade beslutsvägar, instruktioner beträffande befogenhet och ansvar samt redovisnings- och rapporteringsinstruktioner. Styrelsen har antagit en

arbetsordning, en vd-instruktion samt en instruktion för den finansiella rapporteringen. Därutöver finns en övergripande attestordning för hela koncernen samt policyer och riktlinjer inom ett flertal områden för den operativa verksamheten.

Bravida har upprättat policyer, instruktioner och detaljerade processbeskrivningar som täcker alla väsentliga delar av verksamheten. Styrdokumenten finns tillgängliga på Bravidas intranätet för personalen. Dokumenten uppdateras årligen eller vid behov för att spegla gällande lagar och regler samt de processförändringar som genomförts. Intern revision och uppföljning sker av efterlevnaden av viktigare processer.

### Riskbedömning

Styrelsen och koncernledningen arbetar, som en integrerad del av ledningsarbetet, med riskbedömning i ett brett perspektiv. Rapportering av risker sker kontinuerligt till styrelsen. Styrelsen har under året diskuterat olika slags risker samt riskhanteringsprocessen. Riskerna i Bravida kan delas upp i operationella risker och finansiella risker samt marknadsrisker. Av de operationella riskerna är hantering, kalkylering och värdering av pågående projekt den mest förekomna. Bravida har utvecklat en modell för hantering av denna risk och arbetar fortlöpande med förbättringar.

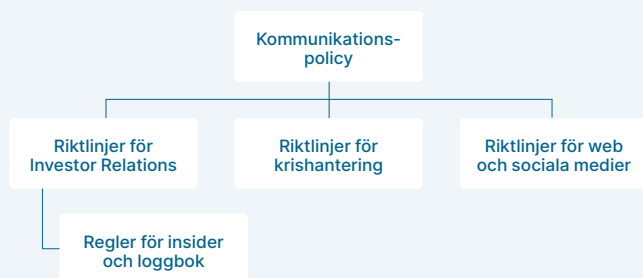
Identifiering och utvärdering av risker för att inte uppnå affärs mål och en tillförlitlig finansiell rapportering, sker kontinuerligt i de dagliga processerna inom Bravida. Styrelsen ansvarar för att väsentliga finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen identifieras och hanteras. Styrelsen följer löpande upp riskexponeringen.

Verkställande direktören ansvarar för att verksamheten tillämpar och följer de fastställda rutinerna samt för den löpande uppföljningen och hanteringen av risker inom verksamheten.

### Informationssäkerhet och kommunikation

Bravidas styrelse har fastställt en kommunikationspolicy, se figur, som syftar till att säkerställa att den externa informationen hanteras korrekt. Internt finns instruktioner om informationssäkerhet samt hur den finansiella informationen ska kommuniceras mellan ledning och övriga medarbetare.

Information om interna styrdokument, inklusive den finansiella rapporteringen, finns tillgängliga för berörda medarbetare på Bravidas intranät.



### Kontrollaktiviteter

För att säkerställa att verksamheten bedrivs effektivt samt att den finansiella rapporteringen vid varje rapporttillfälle ger en rättvisande bild, finns kontrollaktiviteter som involverar alla nivåer av organisationen från styrelse och företagsledning till övriga medarbetare.

Inom Bravida omfattar kontrollaktiviteterna bland annat godkännande av projekt och avtal, uppföljning av resultatutveckling i projekt, kontoavstämningar och resultatuppföljning samt analytisk uppföljning av beslut.

Bravidas finansiella rapporter analyseras och valideras slutligt av kontrollfunktionen inom koncernens ekonomifunktion. Valideringen omfattar manuella kontroller såsom analyser och rimlighetsbedömning av värden. Effektiviteten i de automatiska kontrollerna i IT-systemen följs upp utifrån information från systemansvariga i affärsprocessen. Förslag till förbättringar identifieras och implementeras löpande.

Koncernens kontrollaktiviteter för exempelvis attester, projektgodkännanden och genomförande, utgår från koncernnivå men hanteras därefter primärt på regional nivå. Koncernen har ett etablerat arbetssätt för styrning och kontroll av Bravidas projektverksamhet där samtliga avdelningar och medarbetare utbildas kontinuerligt.

### Uppföljning

Bravidas styrelse och ledning följer löpande upp efterlevnad och effektivitet i de interna kontrollerna för att säkerställa kvaliteten i processerna. Koncernens ekonomiska situation och strategi avseende den finansiella ställningen behandlas vid varje styrelsemöte, där styrelsen får utförliga månatliga rapporter avseende den finansiella ställningen och utvecklingen av verksamheten. Revisionsutskottet fyller en viktig funktion i att säkerställa och följa upp kontrollaktiviteter för väsentliga riskområden i processerna till den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet, ledningen samt controllerfunktionerna på divisions- och regionnivå följer regelbundet upp rapporterade brister.

Bravida har ingen separat granskningsfunktion. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en sådan. I Bravida fyller kvartalsgenomgångarna en viktig funktion genom att hela verksamheten fyra gånger per år genomlyses. Vid kvartalsgenomgångarna används standardiserade styrkort för att mäta och följa upp viktiga nyckeltal. Avdelningarnas verksamhet granskas av de controllers som finns på varje region. Regionerna granskas i sin tur av ekonomifunktionerna på divisionerna och slutligen finns en controllerfunktion på koncernnivå. Leverantörs- och kundreskontran är centraliserad och har i uppgift att bedriva viss översyn. Betalningar kan bara utföras genom att särskilda arbetsordningsnummer används och varje betalning ska attesteras av överordnad.

Genom stabsfunktionen Verksamhetsutveckling sker revision av ett antal slumpvis utvalda avdelningar och projekt varje år, samtliga avdelningar revideras inom ett tre årsintervall. Genom revisionen kontrolleras att verksamheten genomför projekten i enlighet med de processer och rutiner som fastställts. Upptäcks brister härvidlag sker en återrapportering och en handlingsplan aktiveras.

# Styrelse Bravida Holding AB



## Fredrik Arp

Styrelseordförande sedan 2018

**Födelseår** 1953

**Övriga nuvarande befattningar** Styrelseordförande i Nolato AB och Gränges AB

**Tidigare befattningar** CEO för bland annat Volvo Car Corporation och Trelleborg AB

**Utbildning** Civilekonomexamen och ekon.dr h.c., Lunds Universitet

**Antal aktier** 20 000



## Jan Johansson

Styrelseledamot sedan 2014

**Födelseår** 1959

**Övriga nuvarande befattningar** Styrelseordförande i Malmö Cityfastigheter AB, Götenehus Group AB och Starka AB. Styrelseledamot i Eolus Vind och EHF AB

**Tidigare befattningar** Vd för Peab AB och Malmö Cityfastigheter AB. Styrelseledamot i Catena AB, Fastighets AB ML 4, m.fl.

**Utbildning** Civilingenjörsexamen i väg- och vattenbyggnad från Lunds universitet

**Antal aktier** 37 895



## Marie Nygren

Styrelseledamot sedan 2018

**Födelseår** 1965

**Övriga nuvarande befattningar** Vd för Coop Sverige AB, Styrelseordförande i Coop Logistik AB. Styrelseledamot i Coop Online AB, Lyko Group AB, Svensk Handel och Svensk Dagligvaruhandel

**Tidigare befattningar** Vd KF Ekonomisk Förening, Vice vd för Systembolaget AB. Vd för bland annat Adara AB, Stor & Liten AB. Kategoriområdeschef på Coop Sverige AB. Olika styrelseuppdrag Apotek Hjärtat AB, Runsvensgruppen AB (ÖB), Trettio.se AB och Kicks kosmetikkedja AB

**Utbildning** Civilekonomexamen, Stockholms universitet, TBL Transition to Business Leadership IMD Business School, Switzerland

**Antal aktier** 1 000



## Staffan Pålsson

Styrelseledamot sedan 2016

**Födelseår** 1952

**Övriga nuvarande befattningar** Styrelseordförande för Laholms Sparbank, Spolargruppen Sverige AB, Båstad Fritidshamn Ekonomisk Förening. Styrelseledamot i Eleda Group AB, Sparbankernas Riksförbund/SR,SSAB samt Elteknikbranschens Utvecklings AB ETU. Vd och ägare till MOS Advisors AB och S Pålsson Fastigheter AB, med dotterbolag

**Tidigare befattningar** Flera tjänster inom Bravida, bland annat vd och koncernchef samt divisionschef

**Utbildning** Gymnaseingenjör elkraft, Tycho Braheskolan

**Antal aktier** 1 683 745, direkt och genom bolag



## Karin Ståhlhandske

Styrelseledamot sedan 2020

**Födelseår** 1972

**Övriga nuvarande befattningar** Vd för Loomis Sverige samt regionchef Norden

**Tidigare befattningar** Vd Upplands Motor Stockholm, Affärsområdeschef på Frösunda Omsorg, Affärsområdeschef på ISS Facility Services. Kontraktsschef och utvecklingschef inom Coor Service Management. Strategikonstult på Monitor Group

**Utbildning** Civilekonom vid Handelshögskolan i Stockholm samt jur. kand. från Lunds Universitet

**Antal aktier** 0



## Cecilia Daun Wennborg

Styrelseledamot sedan 2016

**Födelseår** 1963

**Övriga nuvarande befattningar** Styrelseledamot Getinge AB, Loomis AB, Oncopceptides AB, Atvexa AB, Hotell Diplomat AB och Stiftelsen Oxfam Sverige. Ledamot i Aktiemarknadsnämnden

**Tidigare befattningar** Vice vd respektive CFO för Ambea, vd respektive CFO för Carema, Sverigechef för Skandia och vd för SkandiaLink

**Utbildning** Civilekonomexamen, Stockholms universitet

**Antal aktier** 7 000

## Arbetstagarrepresentanter

### Jan Ericson

**Födelseår** 1965

**Styrelseledamot** i egenskap av arbetstagarrepresentant för Bravida och har varit anställd som elektriker hos Bravida sedan 1985. Representerar Svenska Elektrikerförbundet

**Antal aktier** 500

### Geir Gjestad

**Födelseår** 1964

**Styrelseledamot** i egenskap av arbetstagarrepresentant för Bravida och har varit anställd som elektriker hos Bravida sedan 1997. Styrelseledamot Bravida Norge. Representerar EL OG IT Forbundet

**Antal aktier** 0

### Christoffer Lindal Strand

**Födelseår** 1986

**Styrelseledamot** i egenskap av arbetstagarrepresentant för Bravida och har varit anställd som rörmokare hos Bravida sedan 2005. Representerar Byggnads

**Antal aktier** 0

### Örnulf Thorsen

**Födelseår** 1966

**Styrelseledamot** i egenskap av arbetstagarrepresentant för Bravida och har varit anställd som elektriker och serviceledare sedan 1984, men är sedan 2022 avdelningschef på Bravida. Representerar Ledarna

**Antal aktier** 500



# Bravidas koncernledning



Från vänster övre raden: Magnus Liljefors, Lars Täuber, Åsa Neving, Thommy Lundmark, Mattias Johansson, Johnny Hey, Lars Korduner och Tore Bakke.  
Från vänster nedre raden: Andreas Olofsson, Anders Ahlquist, Magnus Hamerslag och Marko Holopainen.

## Mattias Johansson

Vd och koncernchef sedan 2015

**Födelseår** 1973

**Anställd i Bravida sedan** 1998

**Tidigare befattningar** Mångårig erfarenhet inom Bravida, bland annat som avdelningschef, regionchef och divisionschef för Division Syd (Sverige) och Division Norge

**Styrelseuppdrag** Styrelseledamot Fabege AB

**Utbildning** Civilingenjör

**Antal aktier** 723 472

## Åsa Neving

CFO sedan 2019

**Födelseår** 1965

**Anställd i Bravida sedan** 2019

**Tidigare befattningar** CFO Svevia AB, Vattenfallskoncernen – diverse chefsbefattningar Vattenfall Markets samt Head of Finance Nordic Heat och SSC

**Styrelseuppdrag** Styrelseledamot Adven Group

**Utbildning** Civilekonom

**Antal aktier** 22 408

## Andreas Olofsson

Personaldirektör sedan 2021

**Födelseår** 1970

**Anställd i Bravida sedan** 2021

**Tidigare befattningar** VP HR & Organisationsutveckling Electrolux Group Operations, HR- & kommunikationsdirektör Munters AB, Personalchef Bahco-koncernen

**Styrelseuppdrag** –

**Utbildning** Ekon Mag

**Antal aktier** 4 000

## Magnus Hamerslag

Divisionschef Growth Segments

**Födelseår** 1973

**Anställd i Bravida sedan** 2008

**Tidigare befattningar** Chef Verksamhetsutveckling Bravida, Vd Erfator Projektledning, Gruppchef Sweco, Gruppchef AFRY

**Styrelseuppdrag** –

**Utbildning** Gymnasieingenjör

**Antal aktier** 21 457

## Lars Korduner

Inköpschef Koncern (CPO) sedan 2005

**Födelseår** 1966

**Anställd i Bravida sedan** 2005

**Tidigare befattningar** Purchasing Group Manager, Cramo AB, Sales och Business Development Manager, Cramo Sverige AB

**Styrelseuppdrag** Ordförande Resultatfabriken AB

**Utbildning** Business Administration, redovisning och finansiering

**Antal aktier** 17 782

## Magnus Liljefors

Chefsjurist sedan 2010

Förvärvsansvarig sedan 2017

**Födelseår** 1963

**Anställd i Bravida sedan** 2005

**Tidigare befattningar** Advokat, Advokatfirman Glimstedt. Chefsjurist, Nordisk Renting AB

**Styrelseuppdrag** –

**Utbildning** Jur kand Uppsala universitet och Master of laws Amsterdams universitet

**Antal aktier** 55 806

## Anders Ahlquist

Divisionschef Syd (Sverige) sedan 2013

**Födelseår** 1966

**Anställd i Bravida sedan** 2008

**Tidigare befattningar** Avdelningschef, Wikströms VVS-kontroll. Marknadschef, Bravida Division Syd

**Styrelseuppdrag** –

**Utbildning** Gymnasieexamen maskiningenjör

**Antal aktier** 191 077

## Thommy Lundmark

Divisionschef Nord (Sverige) sedan 2016

**Födelseår** 1964

**Anställd i Bravida sedan** 1983

**Tidigare befattningar** Mångårig erfarenhet inom Bravida bland annat som projektledare, avdelningschef och regionchef

**Styrelseuppdrag** –

**Utbildning** Gymnasieingenjör

**Antal aktier** 20 537

## Lars Täuber

Divisionschef Stockholm (Sverige) sedan 2019

**Födelseår** 1967

**Anställd i Bravida sedan** 2019

**Tidigare befattningar** Director Communication Eitel Sverige, affärsområdeschef/vd ISS Sverige, divisionschef YIT, regionchef ABB Contracting

**Styrelseuppdrag** Styrelseledamot Samhall AB och styrelseuppleant Installatörsföretagen

**Utbildning** Bachelor of Science (BSc.) in Control and Maintenance

**Antal aktier** 16 557

## Tore Bakke

Divisionschef Norge sedan 2015

**Födelseår** 1970

**Anställd i Bravida sedan** 2009

**Tidigare befattningar** Avdelningschef, Siemens AS. Regionchef, Region Øst, Bravida Norge

**Styrelseuppdrag** Ordförande HeLa Bakke AS

**Utbildning** Högskoleingenjör

**Antal aktier** 66 289

## Johnny Hey

Divisionschef Danmark sedan 2017

**Födelseår** 1967

**Anställd i Bravida sedan** 2007

**Tidigare befattningar** Regionchef, Bravida Danmark region Nord. Driftscontroller, Falck Securitas AS. Chef för larmcentralen samt flera andra tjänster inom G4S Danmark

**Styrelseuppdrag** Styrelseledamot TEKNIQ

**Utbildning** Kandidatexamen i företagsekonomi, MBA i Change Management

**Antal aktier** 17 112

## Marko Holopainen

Divisionschef Finland sedan 2018

**Födelseår** 1967

**Anställd i Bravida sedan** 2018

**Tidigare befattningar** Vd för Consti Group Oyj, Consti Talotekniikka Oy och Koja Tekniikka Oy.

**Styrelseuppdrag** Styrelseledamot TerraWise Oy

**Utbildning** Civilingenjör

**Antal aktier** 27 984

# Alternativa nyckeltal

Bolaget presenterar vissa finansiella mått som inte definieras enligt IFRS. Bolaget anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av relevanta trender. Bravidas definitioner av dessa mått kan skilja sig från andra företags definitioner av samma begrepp. Dessa finansiella mått ska därför ses som ett komplement snarare än en ersättning för mått som definieras enligt IFRS.

Nedan presenteras definitioner och avstämning av dessa mått. Belopp i tabellen har avrundats till MSEK, summerar inte alltid beräkningen på grund av avrundningar.

IFRS 16 Leasingavtal har införts från den 1 januari 2019. De finansiella rapporterna för föregående perioder och nyckeltal i denna rapport har inte omräknats.

	2022	2021	2020	2019	IAS 17 2018
<b>Avstämning av nyckeltal, ej definierade enligt IFRS</b>					
<b>Räntebärande skulder</b>					
Långfristiga lån	-500	-500	-500	-500	-1 300
Kortfristiga lån	-1 063	-1 103	-1 350	-1 495	-800
Leasingskuld	-1 050	-994	-1 022	-1 040	-
<b>Summa räntebärande skulder</b>	<b>-2 613</b>	<b>-2 597</b>	<b>-2 872</b>	<b>-3 035</b>	<b>-2 100</b>
<b>Nettoskuldsättning</b>					
Räntebärande skulder	-2 613	-2 597	-2 872	-3 035	-2 100
Likvida medel	1 308	1 594	1 748	972	735
<b>Summa nettoskuldsättning</b>	<b>-1 304</b>	<b>-1 003</b>	<b>-1 124</b>	<b>-2 063</b>	<b>-1 365</b>
<b>EBITA</b>					
Rörelseresultat, EBIT	1 696	1 512	1 348	1 224	1 207
Av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar	1	0	2	3	4
<b>EBITA</b>	<b>1 697</b>	<b>1 512</b>	<b>1 351</b>	<b>1 226</b>	<b>1 211</b>
<b>EBITDA</b>					
Rörelseresultat, EBIT	1 696	1 512	1 348	1 224	1 207
Avskrivningar och nedskrivningar	468	432	434	417	33
<b>EBITDA</b>	<b>2 165</b>	<b>1 944</b>	<b>1 782</b>	<b>1 641</b>	<b>1 240</b>
<b>Rörelsekapital</b>					
Omsättningstillgångar	10 611	8 764	6 969	6 571	5 946
Likvida medel	-1 308	-1 594	-1 748	-972	-735
Kortfristiga skulder	-12 191	-10 887	-8 728	-8 714	-7 120
Leasing kortfristig skuld	384	356	343	340	-
Kortfristiga lån	1 063	1 603	1 350	1 495	800
Kortfristiga avsättningar	434	287	226	144	169
<b>Summa rörelsekapital</b>	<b>-1 007</b>	<b>-1 471</b>	<b>-1 587</b>	<b>-1 136</b>	<b>-940</b>
<b>Räntetäckningsgrad</b>					
Resultat före skatt	1 632	1 456	1 274	1 151	1 191
Räntekostnader	67	51	47	51	32
<b>Summa</b>	<b>1 699</b>	<b>1 507</b>	<b>1 320</b>	<b>1 202</b>	<b>1 223</b>
Räntekostnader	67	51	47	51	32
<b>Räntetäckningsgrad, ggr</b>	<b>25,2</b>	<b>29,5</b>	<b>28,2</b>	<b>23,5</b>	<b>38,5</b>
<b>Kassagenerering<sup>1</sup></b>					
Kassaflöde från rörelsen	1 592	1 437	2 171	1 599	1 052
Betald skatt	359	210	244	154	219
Räntenetto	64	56	74	73	16
Investeringar i maskiner och inventarier	-142	-88	-34	-34	-12
Justerat kassaflöde från rörelsen	1 874	1 615	2 455	1 792	1 275
EBITDA	2 165	1 944	1 782	1 641	1 240
<b>Kassagenerering, %</b>	<b>87</b>	<b>83</b>	<b>138</b>	<b>109</b>	<b>103</b>

1 Förändring beräkning kassagenerering har skett under 2021, se vidare definitioner.

# Definitioner

## Finansiella definitioner

### Avkastning på eget kapital

12 månaders rullande nettoresultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

### EBITA<sup>1</sup>

Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar. EBITA är det nyckeltal och resultatmått som används vid den operativt interna uppföljningen. EBITA ger en helhetsbild av vinst genererad av den löpande verksamheten.

### EBITA-marginal<sup>1</sup>

EBITA uttryckt i procent av nettoomsättning.

### EBITDA<sup>1</sup>

Rörelseresultat före planenliga avskrivningar och nedskrivningar. EBITDA är ett mått som koncernen betraktar som relevant för en investerare som vill förstå resultatgenereringen före investeringar i anläggningstillgångar.

### Effektiv skattesats

Redovisad skattekostnad i procent av resultat före skatt.

### Eget kapital per aktie, SEK

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare i relation till antal utestående stamaktier vid periodens slut.

### Finansnetto

Summan av valutakursdifferenser på lån och likvida medel i utländsk valuta, övriga finansiella intäkter och övriga finansiella kostnader.

### Genomsnittligt antal medarbetare

Beräknas som genomsnittligt antal medarbetare under året, med hänsyn tagen till tjänstgöringsgrad.

### Kapitalstruktur

(Nettoskuld/sättning/EBITDA) Nettoskuld i förhållande till EBITDA baserad på rullande 12 månaders beräkning. En god kapitalstruktur ger en stabil grund för den fortsatta affärsverksamheten. Kapitalstrukturen ska möjliggöra en hög grad av finansiell flexibilitet och ge utrymme för förvärv.

### Kassagenerering<sup>1</sup>

Kassagenerering löpande 12 månader. Kassaflödet från den löpande verksamheten justerat för skattebetalningar, finansnetto och investeringar i maskiner och inventarier i förhållande till EBITDA.

Nyckeltalet mäter den andel av vinsten som omvandlas till kassaflöde. Syftet är att analysera hur stor del av resultatet som kan omvandlas till likvida medel och i förlängningen möjlighet till investeringar, förvärv och aktieutdelning, förutom ränterelaterade kassaflöden.

Förändring beräkning kassagenerering har skett under året, tidigare perioder har omräknats.

### Nettoomsättning

Nettoomsättning redovisas enligt principen för redovisning över tid, tidigare intäkter redovisas i takt med att projekten successivt har färdigställts.

### Nettoskuld/sättning<sup>1</sup>

Räntebärande skulder (inklusive leasingskulder, exklusive pensionsskulder) med avdrag för likvida medel. Nyckeltalet är ett mått för att visa koncernens totala räntebärande skuld/sättning.

### Organisk tillväxt

Försäljningsförändringen justerat för valutaeffekter, samt förvärv och avyttringar jämfört med samma period föregående år. Försäljning från förvärv och avyttringar elimineras under tolv månader från förvärvs- eller avyttringsdatum.

### Orderingång

Värdet av nya erhållna projekt och avtal, samt förändringar i befintliga projekt och avtal under aktuell period. Inkluderar både installations- och serviceverksamheten.

### Orderstock

Värdet vid periodens utgång av återstående ej upparbetade projektintäkter i inneliggande uppdrag. I orderstocken ingår endast installationsverksamheten, serviceverksamheten inkluderar ej.

### Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående stamaktier efter utspädning.

### Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat

med genomsnittligt antal utestående stamaktier.

### Räntetäckningsgrad<sup>1</sup>

Resultat efter finansiella poster med tillägg för räntekostnader i förhållande till räntekostnaderna. Nyckeltalet är ett mått på hur mycket resultatet kan minska utan att räntebetalningarna kommer i fara alternativt hur mycket räntekostnaden kan öka utan att rörelseresultatet blir negativt.

### Rörelsekapital<sup>1</sup>

Totala omsättningstillgångar, exklusive likvida medel, minus kortfristiga skulder exklusive kortfristiga avsättningar och räntebärande kortfristiga lån. Detta mått visar hur mycket rörelsekapital som är bundet i verksamheten och kan sättas i relation till omsättningen för att förstå hur effektivt bundet rörelsekapital används.

### Rörelsemarginal

Rörelseresultat uttryckt i procent av nettoomsättning.

### Rörelseresultat/EBIT

Resultat före finansnetto och skatt.

### Soliditet

Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande, uttryckt i procent av balansomslutning.

## Hållbarhetsdefinitioner

Observera att nyligen förvärvade bolag inte ingår i redovisningen av hållbarhetsnyckeltal.

### Förändring CO<sub>2</sub>e-utsläpp, fordon

Avser utsläpp i scope 1 från fordon som antingen är leasade eller ägda

av bolag i koncernen och inkluderar både servicebilar och tjänstebilar. Utsläpp beräknas i enlighet med GHG protocol och utsläppsfaktorer för bensin, diesel, fordonsgas, etanol och HVO100 (Well To Wheel) baseras på data från svenska Energimyndigheten.

### LTIFR

(Lost Time Injury Frequency Rate) Antal arbetsskador som leder till minst en dags sjukfrånvaro per miljon arbetstimmar. Rapporteringen inkluderar anställd personal och definitionen för arbetsskador följer initiativet "Håll nollan".

## Operativa definitioner

### Service

Drift och underhåll samt mindre ombyggnationer av installationer i byggnader och anläggningar.

### Installation/entreprenad

Ny- och ombyggnation av tekniska system i fastigheter, anläggningar och infrastruktur.

### Teknikområde el

Kraftförsörjning, belysning,

uppvärmning, styr-, regler- och övervakningssystem. Tele- och andra svagströmsinstallationer. System och produkter inom brand och inbrottslarm, tillträdessystem, tv-övervakning och integrerade säkerhetssystem.

### Teknikområde ventilation

Komfortventilation och komfortkyla i form av luftbehandling, luftkonditionering och klimatisering.

Kommersiell kyla i frys- och kylrum. Processventilation, styr & regler. Energiutredningar och energisparåtgärder i form av värmeåtervinning, värmepumpar med mera.

### Teknikområde vs (värme och sanitet)

Vatten, avlopp, värme, sanitet, kyla och sprinkler. Fjärrvärme och fjärrkyla. Industrirör med kompetens för alla typer av rörsvetsning.

Energisparåtgärder i form av kompletta energisystem.

### Övrigt

Avser andra teknikområden såsom kraft, säkerhet, kyla, solpaneler, energioptimering, sprinkler, byggnadsautomation och teknisk Facility Management.

1 Av Bravida använda så kallade alternativa nyckeltal, se sidan 162 för avstämning.

# Vi ger fastigheter liv

## Huvudkontor

Bravida Holding AB  
126 81 Stockholm  
Besöksadress:  
Mikrofonvägen 28  
Sverige  
Telefon: +46 8 695 20 00  
[www.bravida.se](http://www.bravida.se)

## Sverige

Bravida Sverige AB  
126 81 Stockholm  
Besöksadress:  
Mikrofonvägen 28  
Sverige  
Telefon: +46 8 695 20 00  
[www.bravida.se](http://www.bravida.se)

## Norge

Bravida Norge AS  
Postboks 313 Økern  
0511 Oslo  
Norge  
Besöksadress:  
Lørenveien 73  
Telefon: +47 2404 80 00  
[www.bravida.no](http://www.bravida.no)

## Danmark

Bravida Danmark A/S  
Park Allé 373  
2605 Brøndby  
Danmark  
Telefon: +45 4322 1100  
[www.bravida.dk](http://www.bravida.dk)

## Finland

Bravida Finland Oy  
Valimotie 21  
00380 Helsinki  
Finland  
Telefon: +358 10 238 8000  
[www.bravida.fi](http://www.bravida.fi)





5 years  
5 vuotta