

# POLICY MOT TRAKASSERIER OCH KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING

Bravida har nolltolerans mot all form av kränkande särbehandling. Grunden för vår människosyn är respekt för varje människas unika och lika värde. Vi är varandras arbetsmiljö och alla har ett ansvar för att bidra.

Diskrimineringslagen och Arbetsmiljölagen reglerar vårt ansvar att arbeta förebyggande mot trakasserier och kränkande särbehandling. Lagen reglerar även vår skyldighet att utreda omständigheterna kring kränkningar och trakasserier och vidta de åtgärder som krävs för att förhindra detta i framtiden.

## Syftet med vår policy är att:

- förebygga ohälsa
- tydliggöra alla medarbetares ansvar för att medverka till en god arbetsmiljö
- tydliggöra arbetsgivarens ansvar enligt vårt arbetsmiljöansvar
- tydliggöra vikten av att bygga upp en organisationskultur som främjar ett tryggt bemötande

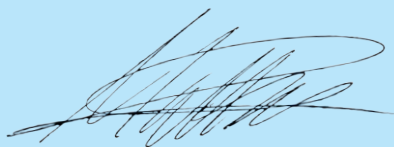
Bravida som arbetsgivare uppmuntrar till att direkt våga säga ifrån om ett agerande/yttrande inte känns bra och respektfullt.

Vid trakasserier eller kränkande särbehandling eller vid misstanke om att detta förekommer, har

alla medarbetare på Bravida ansvar för att informera närmaste chef, HR, facklig representant, Företagshälsovård eller skyddsombud. Den som vill vara anonym kan använda Bravidas visselblåsarfunktion som finns på Bravidas externa webbplats.

Vid kännedom om att en medarbetare upplever att denne har utsatts för trakasserier eller kränkande särbehandling ska vi som arbetsgivare alltid påbörja en utredning. Bravidas Rutin vid trakasserier eller kränkande särbehandling eller misstanke om detta ska följas.

Bravida 2022-10-01



Mattias Johansson  
Vd och koncernchef

Denna policy är i linje med Bravidas övriga policys, uppförandekod och värderingar.

