

# ARBETSMILJÖPOLICY

Bravida har som målsättning att vara bäst i branschen på att skapa goda förutsättningar för hälsa och säkerhet i medarbetarnas dagliga arbete. Våra medarbetare ska trivas med sitt arbete och komma välmående och friska till nästa arbetsdag. Vår vision är att ingen medarbetare i Bravida ska drabbas av fysisk eller psykisk ohälsa på grund av sitt arbete.

## Arbetsätt och ansvar

Bravida vill nå en positiv och säkerhetsmedveten företagskultur genom tydligt ledarskap och personligt ansvar, med tydliga mål, uppföljning och återkoppling, där goda arbetsmiljöresultat prioriteras och uppmärksammas. Våra medarbetare ska ha den kompetens och de resurser som krävs för en hälsofrämjande och skadeförebyggande arbetsmiljö anpassad till en teknisk entreprenörs skiftande arbetsplatser.

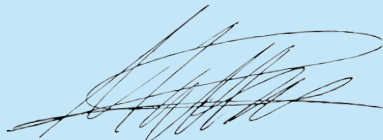
## Systematiskt arbetsmiljöarbete

Vårt arbetsmiljöarbete bedrivs integrerat och systematiskt med ständiga förbättringar och enligt de krav som lagar, avtal och myndigheter ställer. Genom att planera och ha ordning och reda i allt vi gör skapar vi en tryggare och mer förutsägbar arbetsmiljö. Vi tar hänsyn till hela människan och dess omgivning vid riskbedömning, planering och genomförande.

## Samarbete och samverkan

En viktig aspekt av vårt arbetsmiljöarbete är att aktivt kommunicera kring arbetsmiljöfrågor med kunder, medarbetare och underleverantörer. Det är samtliga medarbetares ansvar att skapa, utveckla och upprätthålla en god arbetsmiljö, och vi involverar medarbetare på alla nivåer i vårt arbetsmiljöarbete och samverkar aktivt med skyddsombuden.

Bravida 2021-11-26



Mattias Johansson  
Vd och koncernchef

Denna policy är i linje med Bravidas övriga policys, uppförandekod och värderingar.

