

Uppförandekod för leverantörer och deras respektive underleverantörer

Bravidas mål är att alltid agera affärsmässigt och ansvarsfullt. Bravida ska erbjuda produkter och lösningar som bidrar till att minska negativ miljöpåverkan samt förbättrar människors liv. Därför arbetar Bravida med noga utvalda leverantörer och partners som delar Bravidas värdeord och som lever upp till kraven i den här uppförandekoden.

Bravidas samarbete och relation med leverantörer ska präglas av Bravidas värdeord: affärsmässighet, enkelhet, kompetens och stil.

- Affärsmässighet – står för Bravidas engagerade ansvar för ekonomi och lönsamhet.
- Enkelhet – hänvisar till en enhetlig och okomplicerad inställning.
- Kompetens – avser kunskap, vilja och förmåga.
- Stil – betecknar tillförlitligt och ansvarsfullt agerande.

Tillämpning av uppförandekoden

Bravidas uppförandekod är bindande och inbegriper alla Bravidas leverantörer. Leverantörerna är dock fria att ställa egna krav i sina leverantörssamarbeten än de som finns i denna uppförandekod, men det är fortfarande leverantörens ansvar att se till att dess underleverantörer uppfyller kraven i Bravidas uppförandekod. På begäran ska leverantören också kunna informera Bravida om vilka underleverantörer de använder. Som ett villkor för att göra affärer med Bravida, ska leverantörer och underleverantörer tillåta Bravida och dess ombud (inklusive tredje part) att genomföra kontroller, vilka exempelvis kan inkludera konfidentiella intervjuer med anställda, för att bedöma efterlevnaden av denna uppförandekod.

Nationell lagstiftning och uppförandekod

Samtliga leverantörer och underleverantörer ska följa relevanta lagar och förordningar, som gäller för deras verksamhet i de länder där de verkar. Skatter och andra avgifter ska betalas i tid. Om en konflikt uppstår mellan uppförandekoden och den nationella lagstiftningen, så har den nationella lagstiftningen företräde. Om uppförandekoden har mer exakta eller fler krav än den nationella lagstiftningen ska uppförandekodens krav gälla.

Produktansvar

Bravida arbetar bara med leverantörer som tillhandahåller material och produkter som inte är farliga för miljö och människor, och leverantörer förväntas också uppfylla kraven i Basta egenskapskriterier eller motsvarande.

Miljöpåverkan

Leverantörer och deras underleverantörer måste följa nationell lagstiftning gällande miljöpåverkan. Bravida prioriterar att arbeta med leverantörer som arbetar aktivt med att identifiera innovativa lösningar för minskad negativ miljöpåverkan.

Försäkring

Leverantörer som arbetar med Bravida ska upprätthålla ett fullgott försäkringsskydd för sin verksamhet och sina leveranser. Om Bravida så begär ska leverantören lämna försäkringsintyg eller annat bevis avseende försäkringen.

Hälsa och säkerhet

Leverantörer som arbetar med Bravida ska garantera att alla deras anställda arbetar i en säker och trygg arbetsmiljö. Detta innebär att leverantören ska arbeta systematiskt och målinriktat med att minska arbetsrelaterade skador, informera de anställda om de befintliga riskerna i arbetsmiljön samt även säkerställa att de anställda har lämplig skyddsutrustning och rätt utbildning för att utföra sitt arbete.

Tvångsarbete, trakasserier och övergrepp

Leverantörer som arbetar med Bravida garanterar att inga former av tvångsarbete eller ofrivillig arbetskraft, trakasserier och övergrepp mot anställda förekommer hos dem.

Diskriminering

Bravida tolererar inte någon form av diskriminering på arbetsplatsen, det vill säga då människor missgynnas eller kränks på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Arbetsgivaren ska exempelvis i alla beslut om anställning, befordran, ersättning, förmåner, utbildning, permittering och uppsägning strikt bedöma en arbetares förmåga utifrån hens förmåga och meriter.

Arbetstid och löner

Bravida anser att det ska finnas en hälsosam balans mellan arbete och fritid för alla anställda. Anställdas arbetstid och lön ska motsvara, eller överstiga, den nationella lagstiftningen alternativt gällande kollektivavtal. Bravida accepterar inte att de anställda arbetar mer än 48 timmar per vecka under ett regelbundet schema, eller mer än 60 timmar (inklusive övertid) på ett oregelbundet schema, i enlighet med ILO:s riktlinjer. Alla arbetstagare har rätt till minst en ledig dag i varje sjudagarsperiod, med undantag för extraordinära affärsomständigheter. De anställdas löner, inklusive övertid och förmåner, ska vara lika eller överträffa den nivå som krävs enligt gällande lag. Lönen får inte, enligt någon disciplinär praxis, dras av som böter eller bestraffning.

Föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar

Alla anställda har rätt att utöva sina lagliga rättigheter för att bilda, gå med i, eller avstå från att gå med i organisationer som företräder deras intressen som anställda. Ingen anställd ska bli föremål för hot eller trakasserier för sitt fredliga utövande av dessa rättigheter. Detta innebär bland annat att arbetsgivaren ska respektera arbetstagarens rätt att förhandla kollektivt.

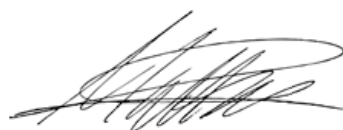
Barnarbete

Bravida tolererar inte barnarbete och en leverantör som arbetar med Bravida ska garantera att leverantören inte anlitar arbetskraft som understiger den lägsta av minimiåldern enligt nationell lagstiftning, eller ILO:s konvention nr 138 om barnarbete. Leverantören ska även garantera att arbetstagare som är äldre än minimiålder men yngre än 18 år har arbetsvillkor, arbetstider och lön anpassade för hens ålder och i enlighet med gällande lag som ett minimum.

Affärsetik

Allt samarbete mellan Bravida och leverantörer ska bygga på affärsmässighet. Bravida accepterar inte att någon leverantör otillbörligt försöker påverka beslutsfattare hos Bravida eller på annat sätt vidtar eller underlåter att vidta åtgärd som kan stå i strid med vid var tid gällande lagstiftning avseende korruption och mutor. Ingen av Bravidas leverantörer får medverka till prissamverkan, kartellbildningar eller andra åtgärder eller undvika att vidta åtgärder, som står i strid med gällande konkurrensregler. Bravidas leverantörer ska därför särskilt garantera att:

- Inte i relationen till Bravida eller andra partners agera på sådant sätt att en relation utvecklas till en beroendeställning.
- I relationen till Bravida och andra partners vara mycket restriktivt avseende att ge och ta emot gåvor, och bekosta och ta emot resor och uppehåll, som inte har ett direkt samband med parternas samarbete och är affärsmässigt.



Bravida

2015-10-19
Mattias Johansson
Vd och koncernchef