



Års- och hållbarhetsredovisning 2025

Our vision is to always deliver the experience of
when it just works



The experience of when it just works

En del saker i livet förväntar vi oss bara ska fungera

Som att lampan tänds när du trycker på knappen, att det finns vatten i kranen och att du kan lita på säkerhetssystemen i en byggnad.

Bravida erbjuder energieffektiva tekniska lösningar för fastigheter, anläggningar och infrastruktur. Genom vårt helhetserbjudande inom service och installation leder vi vägen mot ett motståndskraftigt samhälle.

Med omsorg för människor, fastigheter och miljö skapar vi tekniska lösningar för en fungerande vardag och för framtiden.



Innehåll

Inledning		Värdeskapande		Kunderbjudande		Marknad		Styrning och kontroll		Hållbarhetsrapport		Finansiella rapporter	
Detta är Bravida	4	Trender och drivkrafter	16	Vårt kunderbjudande	24	Kunder	31	Bolagsstyrningsrapport	35	Allmänna upplysningar	52	Förvaltningsberättelse	105
Året i korthet	6	Vår affärsidé och vision	17	Kundreferenser	26	Lokala marknader	32	Risker och riskhantering	42	Miljö	65	Koncernens räkenskaper	112
Vd-ord	8	Vår strategi	18			Marknadsposition	33	Styrelse	47	Socialt	81	Moderbolagets räkenskaper	116
Mål och utfall	10	Förvärv	19					Koncernledning	49	Styrning	94	Noter	120
CFO-ord	12	Bravidas medarbetare	20							Bilaga	99	Styrelsens underskrifter	155
Bravida som investering	14	Affärsmodell	21									Revisionsberättelse	156
		Code of Conduct	22									Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	161
Övrig information													
												Alternativa nyckeltal	164
												Definitioner	165
												Bravidas historia	167
												Bravidas aktie	168
												Femårsöversikt	170

Om rapporten

Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar sidorna 42–46 och 104–154. Den granskade bolagsstyrningsrapporten omfattar sidorna 35–41. Den av revisorerna granskade hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 51–103. Hållbarhetsrapporten utgör en del av förvaltningsberättelsen. Den officiella årsredovisningen är upprättad på svenska i ESEF-format och återfinns på bolagets hemsida. Detta är en PDF-version och finns på svenska och engelska. Den svenska versionen är rådande.

Detta är Bravida

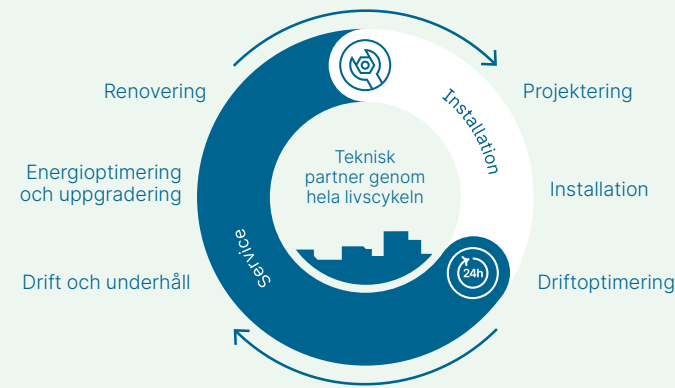
Bravida är partnern som ser till att allt bara fungerar – genom fastighetens hela livscykel – från rådgivning och projektering till installation och service. Genom att erbjuda våra kunder resurseffektiva lösningar för fastigheter och anläggningar av alla storlekar, spelar Bravida en viktig roll i omställningen till ett energismart samhälle.

Det här gör vi

Med en omsättning på 28 208 MSEK och 13 400 anställda är vi en av Nordens ledande leverantörer av helhetslösningar för service och installation i fastigheter och anläggningar. Vi installerar el, värme, sanitet, rör, ventilation och många andra energieffektiva tekniska lösningar. Vi erbjuder dessutom gedigen kunskap och lång erfarenhet av projektering. Med service och regelbundet underhåll ser vi till att allt som måste fungera, fungerar – dygnet runt, året om.

Här finns vi

Våra medarbetare är hjärtat i Bravidas organisation och det är vi som tillsammans får det att hända. Vi vet att lokal närvaro och närhet till våra 91 000 kunder är helt centralt för vår affär. Därför återfinns vi på 206 orter runt om i Sverige, Norge, Danmark och Finland.



Inledning	
Detta är Bravida	●
Året i korthet	○
Vd-ord	○
Mål och utfall	○
CFO-ord	○
Bravida som investering	○
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Välfungerande och hållbara miljöer där människor trivs – det här är vårt erbjudande



Energieffektivitet med automation

Genom uppkopplad och fjärrövervakad fastighetsteknik optimerar vi energieffektiviteten och förbättrar inomhusklimatet. Automation i fastigheter bidrar även till lägre driftskostnader.

Service för energibesparande

Våra servicetekniker identifierar energibesparande åtgärder, till exempel byte av gamla värmepumpar, vattenkranar, ventilationsaggregat eller belysning till nya energieffektiva alternativ.

Drift av hälso- och socialvård

Sjukhus och fastigheter för socialvård är installationstäta byggnader. Bravida ser till att de tekniska systemen samverkar och lever upp till högt ställda krav på säkerhet och funktionalitet.

Tekniklösningar för industrier

Bravida har stor vana av att arbeta i industriella miljöer med pågående produktion. Vi erbjuder våra industrikunder tekniklösningar inklusive installation, drift och energieffektivisering.

Trygg miljö med säkerhetssystem

Med Bravidas skarpa säkerhetssystem och integrerade helhetslösningar för passerkontroll, kameraövervakning samt inbrotts- och brandskydd skapas trygga miljöer som fungerar när det behövs.

Framtidens infrastrukturprojekt

Vi arbetar med att projektera, projektleda och utföra installationer i stora infrastrukturprojekt. Våra uppdrag gäller bland annat vägtunnlar, järnväg, tunnelbana och datahallar.

Inledning

Detta är Bravida	●
Året i korthet	○
Vd-ord	○
Mål och utfall	○
CFO-ord	○
Bravida som investering	○

Värdeskapande

Kunderbjudande

Marknad

Styrning och kontroll

Hållbarhetsrapport

Finansiella rapporter

Övrig information

Året i korthet

En fortsatt utmanande marknad under 2025 gjorde vår strategi – marginal före volym – än mer relevant. Bravida levererar därmed ett stabilt resultat trots en svag konjunktur.

Finansiell utveckling

EBITA-marginalen ökade genom förbättrad lönsamhet i Danmark och Norge. Orderstocken i slutet av året var fortsatt stabil med få långa kontrakt som ger god möjlighet att snabbt växla upp när marknaden vänder. Balansräkningen var fortsatt stark och nettoskulden fortsatt låg.

Netto-omsättning Netto-skuldsättning

28,2 mdr 1,1 x

EBITA-marginal Omsättnings-tillväxt

5,9 % -5 %

Kassa-generering Resultat per aktie

79 % 6,01 kr



Förbättrat resultat i Danmark
Under 2025 har Danmark haft en mycket positiv utveckling. Den kan förklaras av förbättrad lönsamhet i både installations- och serviceverksamheten genom bättre marginaler i nya order och att omsättningen från gamla förlustprojekt successivt minskat.



Minskade antal arbetsskador
Mycket glädjande kan det konstateras att vårt kontinuerliga arbete kopplat till säkerhet ger resultat. LTIFR förbättrades ytterligare under 2025 och uppgick till 4,9, vilket är bättre än vår nuvarande målsättning på 5,5.



Lägre utsläppsnivåer
Vår hållbarhetssträvan inkluderar självfallet även att minska vårt klimatavtryck. Den elektrifiering av fordonsflottan som vi genomför har under 2025 minskat utsläppen från våra fordon med drygt 20 procent. Jämfört med 2020 har utsläppen i relation till omsättningen minskat med hela 46 procent.

Inledning	
Detta är Bravida	○
Året i korthet	●
Vd-ord	○
Mål och utfall	○
CFO-ord	○
Bravida som investering	○
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+



Starkare position inom industrirör
Bravida förvärvade bolaget Contub AB och stärker därmed sitt erbjudande inom installation och service av industrirör i Borlänge med omnejd i Sverige. Bolaget omsätter cirka 346 miljoner kronor och har 38 anställda.

Ramavtal med Sveriges Radio och SVT
Bravida Sverige tecknade ett ramavtal med Sveriges Radio, SVT och Sveriges Radio Förvaltning (SRF) omfattande elservice och underhåll i lokaler på elva orter i Sverige. Avtalet sträcker sig över två år, med möjlighet till två års förlängning.



Ny elförsörjning på 1,4 km för förnybar värme
Bravida Danmark har tecknat avtal med Centralkommuner- nes Transmissionsselskab (CTR) för att etablera en ny elförsörjning för mer förnybar fjärrvärme för invånarna i Frederiksberg. Projektet förväntas vara färdigställt i mitten av 2027.

Installationer i XTX Markets datacenter
Bravida Finland har fått i uppdrag att utföra el-entreprenaden för XTX Markets första datacenter på 15 000 kvadratmeter som byggs i norra Finland. I Bravidas uppdrag ingår installationer i serverhall, kontorsutrymmen och implementering av process-el. Datacentret väntas stå klart under 2026.



Installationer vid Nya Bodø flygplats
Bravida Norge har fått i uppdrag att utföra installationer inom vs, brandsläckning och kylsystem till Avinors nya flygledningsbyggnad samt energicentral vid den nya samhällskritiska flygplatsen i Bodø. Projektet väntas vara klart i mitten av 2027.

Inledning	
Detta är Bravida	○
Året i korthet	●
Vd-ord	○
Mål och utfall	○
CFO-ord	○
Bravida som investering	○
Värdeskapande	+
Kunderbidande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Vi ska lämna lågkonjunkturen som ett betydligt starkare företag

Bravida levererar ett bra bokslut för 2025 med högre EBITA och förbättrad EBITA-marginal men med lägre omsättning. Resultatet är glädjande, särskilt som det förväntade konjunkturskiftet aldrig infann sig. Vår breda portfölj av erbjudanden kombinerat med en noggrann projektselektering, gör oss till en konkurrenskraftig och trygg partner till våra kunder. En partner som ser till att allt som måste fungera, fungerar.

När vi nu stänger 2025 kan jag konstatera att vår förhoppning om en konjunkturvändning inte infriades. Min uppfattning är dock att Bravida har bevisat att vi kan hantera tuffa förutsättningar, genom att lägga vår kraft på det vi kan påverka. Vår strategi att kontinuerligt arbeta med noggrann projektselektering, där marginal före volym prioriteras, säkerställer en stark positionering när marknaden väl vänder. Vår kompetens kommer inte vara bunden i långa projekt med låg lönsamhet, utan i stället tillgänglig för nya lönsamma affärer.

Vårt starka fokus på marginal före volym, tillsammans med en effektiv produktion och kostnadsanpassning,

har bidragit till att vi under pågående lågkonjunktur lyckats förbättra vår marginal trots en lägre omsättning. Det är ett kvitto på att vi har en organisation som vet vad som krävs i en period av motvind och det är jag stolt över. Vår CFO, Petra Vranjes, berättar mer om Bravidas resultat på sidan 12, men jag vill ändå lyfta att vårt kassaflöde legat i genomsnitt på 99 procent som kassagenerering, ända sedan 2015. Under samma tidsperiod har vi, trots en tuff marknad under 2–3 år, haft en tillväxt på i genomsnitt 8 procent per år. Det är ett bevis på att vi inte bara är en trygg partner till våra kunder, utan också till våra ägare.



Mattias Johansson
Vd och koncernchef

Inledning	
Detta är Bravida	○
Året i korthet	○
Vd-ord	●
Mål och utfall	○
CFO-ord	○
Bravida som investering	○
Värdeskapande	+
Kunderbidande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Idag och för framtiden

Samhällets omställning innebär att elektrifiering och digitalisering är två starka drivkrafter för i princip alla verksamheter. Samtidigt görs satsningar på infrastruktur, säkerhet och försvar, som en följd av det geopolitiskt osäkra läget. För Bravidas del skapar det intressanta affärsmöjligheter. I vårt erbjudande är vi trogna vår kärnkompetens men det är ändå där framtidsaspekten kommer in. All form av digitalisering kräver installationer,

service, underhåll och uppgraderingar. Det betyder att när andra branscher hotas av exempelvis AI, gynnas vi. Efterfrågan på våra tjänster kommer att fortsätta öka eftersom digitalisering kräver datakapacitet, energiöverföring och system som hanterar allt detta. Exakt det vi levererar och är bra på. Bravidas storhet ligger i att vi kan erbjuda allt från det lilla till det stora. De mindre projekten och våra serviceuppdrag, erbjuder stabilitet och kontinuitet. På samma gång är de stora

projekten – exempelvis datacenter som vi har 15 års erfarenhet av – mycket bra för Bravida. De är ofta både lönsamma och tekniskt avancerade och därmed en god miljö för oss att attrahera och fostra nya talanger i. Sammantaget stärker det inte bara Bravidas affär utan även vår attraktionskraft som arbetsgivare. Vi erbjuder tjänster som inte kommer att ersättas av samhällets digitalisering. Tjänster som är både utmanande och utvecklande, samtidigt som de bidrar till att skapa ett motståndskraftigt samhälle. Både idag och för framtida generationer.

organisation med fyra tydliga landsorganisationer som gör en potentiell framtida expansion lättare, oavsett om den är geografisk eller segmentsbaserad. Under 2026 fortsätter vi vårt prioriterade arbete med hållbarhet. Våra medarbetares arbetsmiljö och säkerhet, samt vårt och våra kunders klimatavtryck är alltid högt på agendan. Vi kommer även ta nästa steg i utvecklingen av vårt ledarskap. Min uppfattning är att ett starkt och tydligt ledarskap ger oss bättre styrning, utveckling och starkare prestationer. Ledarutveckling är därför ett ständigt pågående arbete som inte får avstanna. Vi ska helt enkelt alltid sträva efter att bli bättre på det vi gör. Jag tillsammans med min ledningsgrupp är laddade inför 2026 med siktet inställt på att fortsätta skapa värde för Bravida både som företag och för våra ägare.

Jag är fast besluten att Bravida ska lämna den här lågkonjunkturen som ett betydligt starkare företag, än när vi gick in i den.

Mattias Johansson

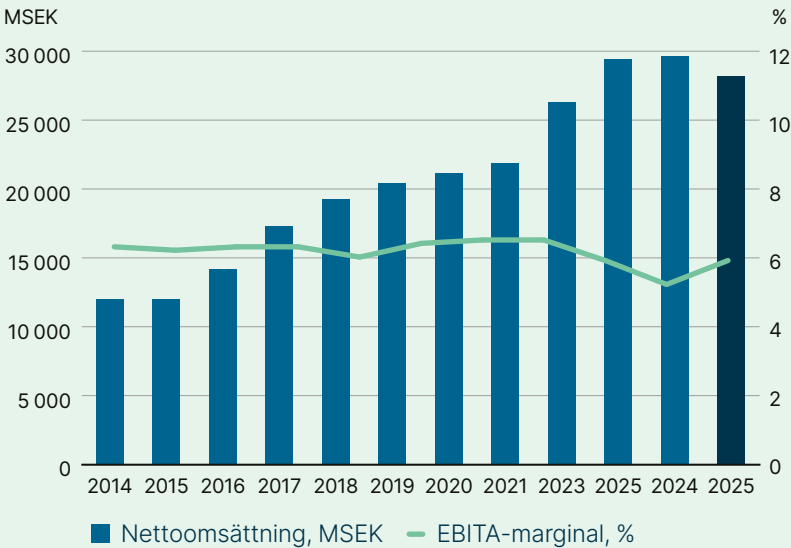
Vd och koncernchef
Stockholm, mars 2026

Ett starkare företag efter lågkonjunkturen

Min ambition är att vi hela tiden ska utvecklas vidare som företag. Vi måste ständigt anpassa vår affärsverksamhet så att vi är flexibla och utnyttjar våra skalfördelar parallellt med att vi optimerar vår marknadsmix och gör kloka förvärv. Då kommer vi nå våra tillväxtmål och vårt marginalmål.

Men vår utvecklingsresa handlar även om vår organisation och vårt ledarskap. Den sammanslagning vi genomfört i Sverige, där tre divisioner blivit en, är ett strategiskt steg. Det medför en effektivisering av verksamheten med en årlig besparing på cirka 65 MSEK, vilket kommer förbättra lönsamheten. Vi får även en mer likriktad

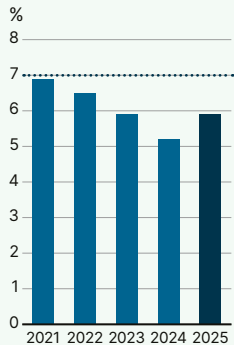
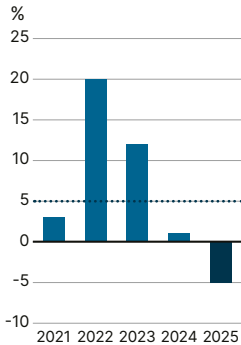
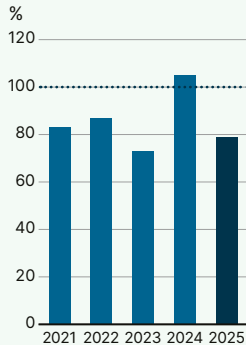
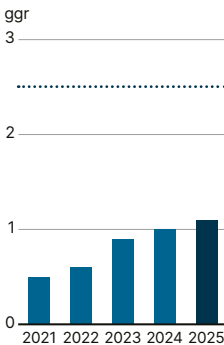
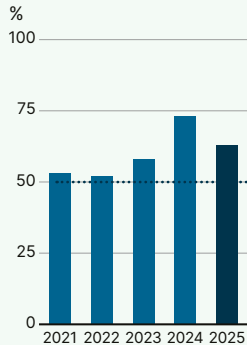
Tillväxt- och resultatutveckling



Inledning

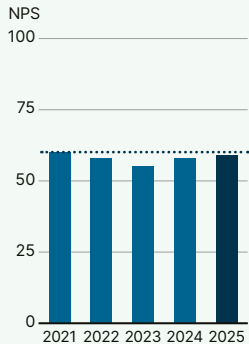
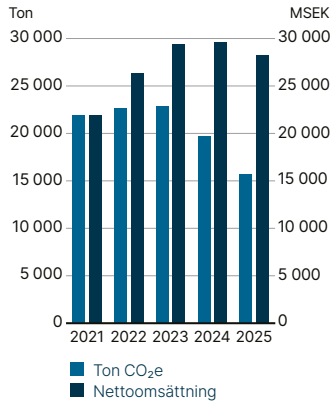
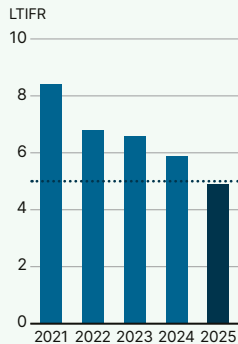
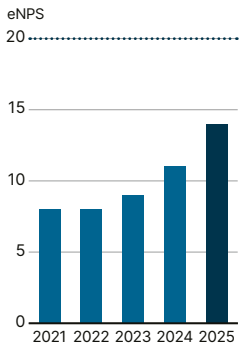
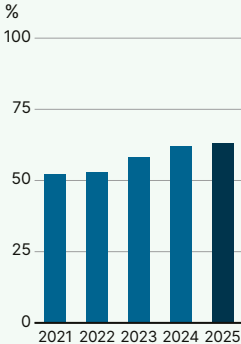
Detta är Bravida	○
Året i korthet	○
Vd-ord	●
Mål och utfall	○
CFO-ord	○
Bravida som investering	○
Värdeskapande	+
Kunderbidande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Bravidas finansiella mål

	EBITA-marginal	Omsättningstillväxt	Kassagenerering	Nettoskuld/EBITA	Utdelning
Mål	>7 %	>5 % per år	>100 %	<2,5 ggr	>50 % Föreslagen utdelning i procent av konsoliderat nettoresultat
Utfall 2025	5,9 %	-5 %	79 %	1,1 ggr	63 %
					
Kommentar	EBITA-marginalen ökade främst genom förbättringar i Danmark och Norge.	Omsättningen minskade under 2025 i enlighet med vår strategi "marginal före volym".	Kassagenereringen minskade till följd av stora projekt med eftersläpande fakturering.	Nettoskulden 2025 är på en fortsatt låg nivå genom det goda kassaflödet.	Den starka balansräkningen medför att styrelsen kan föreslå en ökad utdelning motsvarande 63 % per aktie.

Inledning	
Detta är Bravida	○
Året i korthet	○
Vd-ord	○
Mål och utfall	●
CFO-ord	○
Bravida som investering	○
Värdeskapande	+
Kunderbidande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Bravidas icke-finansiella mål

	NPS – Net Promoter Score	Förändring av CO ₂ e-utsläpp (scope 1)	LTIFR – Lost Time Injury Frequency Rate	eNPS – employee Net Promoter Score	Andel utvärderade leverantörer ¹
Mål	>60	-30%	<5,5	>20	80%
Utfall 2025	59	-46%	4,9	14	63%
					
Kommentar	Fortsatt förbättring från 58 (2024) och 55 (2023), en trend som bekräftar effekten av vårt långsiktiga arbete med kundupplevelsen.	Genom en fortsatt ökad andel icke fossildrivna fordon har vi nått vårt mål om -30 % jämfört med basåret 2020. Målet redovisas därför för sista gången.	Till följd av ett systematiskt arbete med utbildning, kontroller, instruktioner och uppföljning har vi uppnått ett resultat under vår målnivå.	eNPS stärktes under 2025 jämfört med föregående år och visar rätt riktning över tid.	Under året har metoden för insamling av enkäter uppdaterats med syfte att skapa en bättre överblick.

Inledning	
Detta är Bravida	○
Året i korthet	○
Vd-ord	○
Mål och utfall	●
CFO-ord	○
Bravida som investering	○
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+



1 Andel av centrala avtalsleverantörer som ska vara godkända i vår leverantörsbedömning och ha signerat vår uppförandekod.

Med förbättrad marginal genom ännu ett utmanande år

Det är mycket glädjande att vi kan stänga 2025 med ett fortsatt stabilt kassaflöde, låg skuldsättning och förbättrad marginal trots lägre omsättning. Det gör att vår styrelse för elfte året i rad är trygg med att föreslå en höjd utdelning till våra ägare.

Mitt första år på Bravida har varit en positiv upplevelse, trots lågkonjunkturen. Vår bransch är lätt att identifiera sig med – vi bidrar till samhällsviktiga funktioner – och jag anser att Bravida har en mycket bra position. Vår storlek i kombination med vår lokala närvaro gör oss konkurrenskraftiga och precis som vår vd och koncernchef Mattias beskriver, ligger vår styrka i att vi kan erbjuda allt från det lilla till det stora.

Vår resultatutveckling under 2025

Givet de förutsättningar vi haft under 2025, med ett fortsatt utmanande marknadsläge, är jag nöjd med vårt resultat. Vi har upprätthållit vår strategi med noggrann projektselektering, men har likväl en god orderingång. Att vi dessutom lyckats förbättra vår marginal trots en lägre omsättning, visar att vår organisation gjort ett tillfredställande jobb med kostnadsbesparingar och nödvändiga anpassningar.

Danmark har vänt sitt resultat i enlighet med våra förväntningar och levererar en EBITA på 5,0 procent jämfört med 1,3 procent för 2024. Även södra Sverige har förbättrat sitt resultat oaktat det fortsatt utmanande marknadsläget. Norge har minskat sin omsättning med 13 procent men klarar likväl att förbättra sin EBITA-marginal. I Finland är marknadsläget extra utmanande vilket resulterat i en lägre omsättning och vi har även tvingats till större nedskrivningar på en avdelning. Under 2026 kommer vi därför lägga ytterligare fokus på den finska verksamheten.

Stabilt kassaflöde över tid

Variationerna i vårt kassaflöde under 2025 beror dels på säsongsvariationer, dels på hur vi reglerar våra större avtal. Jag har lång erfarenhet som controller och CFO i organisationer som verkar i stora avancerade projekt



Inledning

Detta är Bravida	○
Året i korthet	○
Vd-ord	○
Mål och utfall	○
CFO-ord	●
Bravida som investering	○

Värdeskapande	+
---------------	---

Kunderbudande	+
---------------	---

Marknad	+
---------	---

Styrning och kontroll	+
-----------------------	---

Hållbarhetsrapport	+
--------------------	---

Finansiella rapporter	+
-----------------------	---

Övrig information	+
-------------------	---

och ser dem som en mycket bra investering. De är ofta lönsamma och skapar sysselsättning under en längre tid. Att använda vårt kassaflöde till den typen av projekt är därför i mitt tycke helt rätt. Nyckeln är att skriva avtal som säkerställer både kontinuerliga kundavstämningar och en konsekvent reglering över tid. Att Bravidas kassaflöde legat stabilt på 99 procent sedan 2015, visar att vi använder och investerar det på ett effektivt och ansvarsfullt sätt.

Det stabila kassaflödet kombinerat med vår låga skuldsättning ligger till grund för att styrelsen föreslår en ökad utdelning per aktie för 2025 på 3,80 (3,75), vilket motsvarar 63 procent vinst per aktie.

Hållbar utveckling

Vårt hållbarhetsarbete är en viktig del av vårt arbete och under 2025 blev våra hållbarhetsmål godkända enligt SBTi. Under året har vi stärkt vårt fokus ytterligare på utbildningar inom Code of Conduct för att säkerställa att våra etiska principer genomsyrar allt vi gör. Arbetsmiljö och säkerhet ligger självklart högt på vår prioriteringslista och det är därför mycket positivt att vi under 2025 minskade sjukfrånvaron orsakad av arbetsskador till LTIFR 4,9 (5,9). Vi har även reducerat vårt eget klimatavtryck genom att vi minskat utsläppen från våra fordon med drygt 20 procent, under de senaste 12 månaderna. Allt tack vare elektrifieringen av vår fordonsflotta.

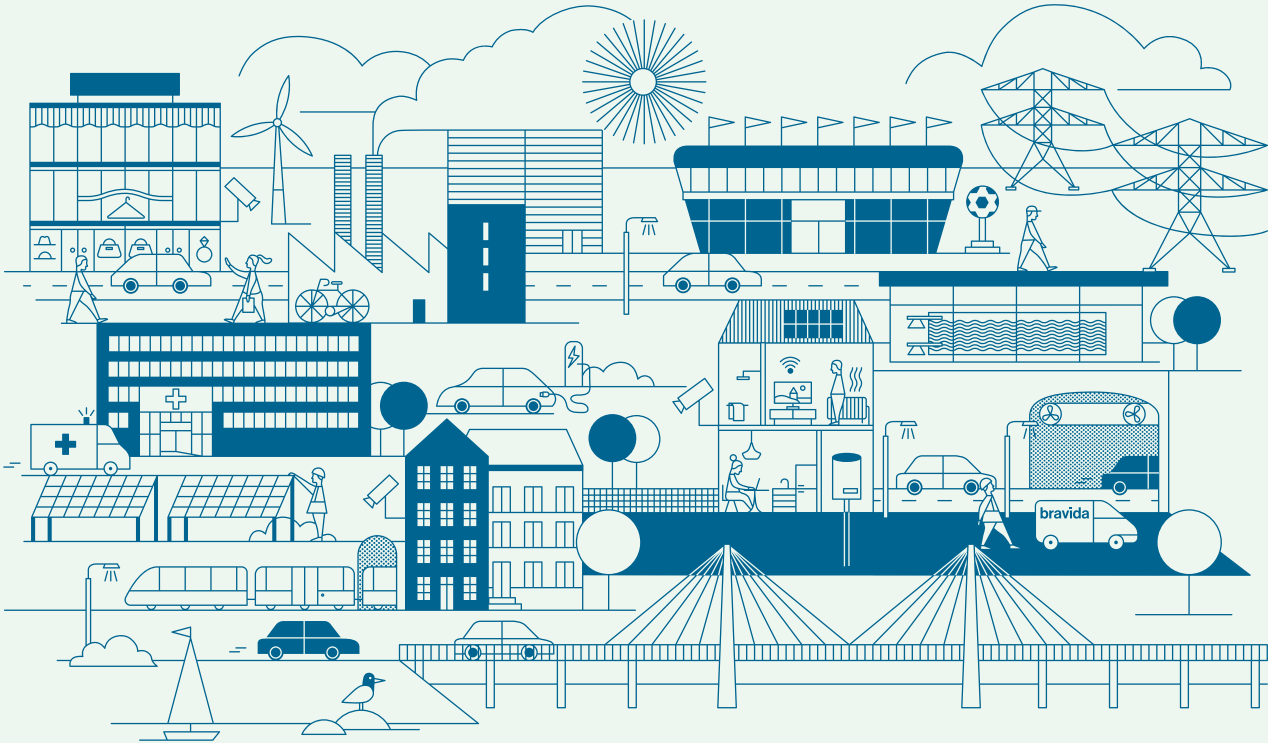
Med siktet inställt på effektivitet

Under 2026 kommer mitt främsta fokus vara att stärka och säkerställa att styrningen av Bravida förblir robust. Vår balansräkning ska fortsatt vara stark så att vi kan investera för bibehållen konkurrenskraft. Vi ska arbeta aktivt med vår kostnadskontroll så att vi utnyttjar våra resurser på rätt sätt och drar nytta av skalfördelar. Oavsett om marknaden är utmanande eller mer gynnsam och öppnar upp för expansion och investeringar.

Avslutningsvis vill jag lyfta att det Bravida jag lärt känna har en genuin och fin kultur, som går igen i hela företaget på ett sätt som jag verkligen upplever som unik. Det gör mitt jobb som CFO lite lättare, eftersom jag kan bygga vidare på existerande strukturer och inrikta mig på att fördjupa och förstärka redan goda processer.

Jag ser verkligen fram emot ett 2026 där vi fortsätter bygga förtroende både gentemot våra kunder och samarbetspartners samt våra ägare.

Petra Vranjes
CFO
Stockholm, mars 2026



Inledning	
Detta är Bravida	○
Året i korthet	○
Vd-ord	○
Mål och utfall	○
CFO-ord	●
Bravida som investering	○
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Fem skäl att investera i Bravida

Bravida har en stark position på den nordiska marknaden. Vi ligger i framkant inom smarta fastigheter och har en given plats i samhällets omställning.

1

Stabil, lönsam tillväxt med starka kassaflöden

Bravida levererar stabilt resultat och god tillväxt, organiskt och genom förvärv, samt goda kassaflöden. Våra kassaflöden används till nya förvärv och till att finansiera våra stora avancerade projekt.

2

Ledande inom vår bransch i Norden

Med vår storlek och breda kompetens är vi väl positionerade för att växa på en marknad med goda möjligheter.

3

Väl positionerade för framtiden

Energieffektiva byggnader står högt på kundernas önskelista. Med vårt erbjudande bidrar vi till ökad automation och energieffektivitet.

4

Stabil försäljning med god riskspridning

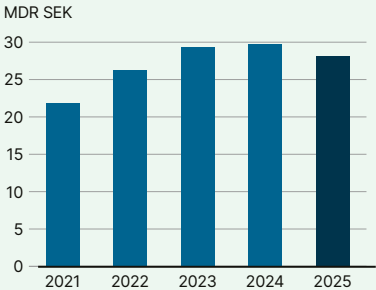
Hög försäljningsstabilitet tack vare många återkommande uppdrag, lågt beroende av enskilda kunder och stor andel serviceintäkter.

5

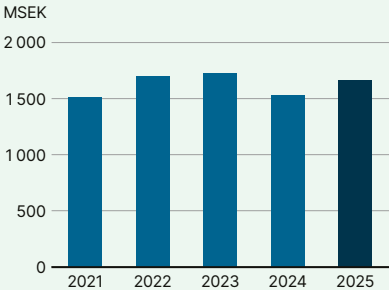
Goda möjligheter till tillväxt genom förvärv

Mer än 160 förvärv genomförda under de senaste tio åren, vilka har tillfört en omsättning på 12 miljarder kronor – allt finansierat av vårt starka kassaflöde.

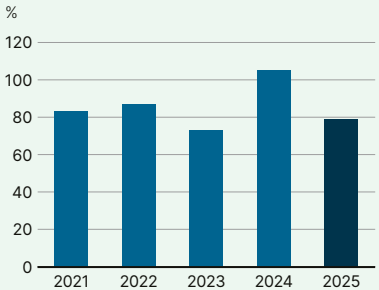
Nettoomsättning



EBITA



Kassagenerering



Inledning

Detta är Bravida	○
Året i korthet	○
Vd-ord	○
Mål och utfall	○
CFO-ord	○
Bravida som investering	●

Värdeskapande	+
---------------	---

Kunderbidande	+
---------------	---

Marknad	+
---------	---

Styrning och kontroll	+
-----------------------	---

Hållbarhetsrapport	+
--------------------	---

Finansiella rapporter	+
-----------------------	---

Övrig information	+
-------------------	---



Inledning	+
Värdeskapande	
Trender och drivkrafter	○
Vår affärsidé och vision	○
Vår strategi	○
Förvärv	○
Bravidas medarbetare	○
Affärsmodell	○
Code of Conduct	○
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Värdeskapande

Trender och drivkrafter

Geopolitisk oro driver investeringar i infrastruktur och försvar, medan en åldrande befolkning ökar behoven i välfärden. Samtidigt accelereras AI, digitalisering och energieffektivisering av samhällets hållbarhetsomställning. På Bravida möter vi trenderna och omsätter dem till värde.



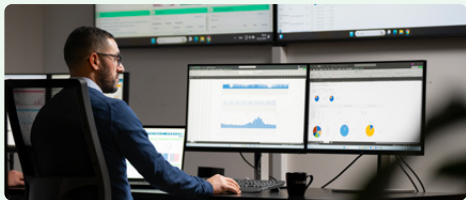
Trender och drivkrafter

Infrastruktursatsningar och samhällsomvandling

Den geopolitiska osäkerheten intensifierar samhällets behov av att investera i stora infrastrukturprojekt som kräver specialiserad teknisk kompetens. Samtidigt stärks säkerhetskraven och efterfrågan på säkerhetssystem och försvarsrelaterade installationer ökar.

Hur vi möter dem

Genom vår dedikerade projektorganisation med högteknisk kompetens, specialiserad på att planera, genomföra och leda stora avancerade infrastrukturprojekt möter vi samhällets behov. Även våra helhetslösningar för säkerhet och brand är exempel på hur vi är rustade att bidra till samhällets omvandling.



Renovering, energieffektivitet och hållbarhet

Renovering av äldre, energikrävande byggnader prioriteras framför nybyggnation. Nya regelverk gällande energieffektivitet och hållbarhet, samt press på minskade koldioxidutsläpp, ställer högre krav på teknisk expertis och smarta lösningar.

Bravida erbjuder ett helhetsgrepp från rådgivning till energikartläggning och installering av energioptimerade lösningar. Vi planerar materialinköp och föreslår proaktivt hållbara produktalternativ med hjälp av klimatberäkningar. Vi tillhandahåller vidare exempelvis fastighetsautomation för energioptimering och installation av solceller.



Digitalisering och IT-infrastruktur

Som en följd av pågående digitalisering ställs nya krav, med fokus på skala, kvalitet och säkerhet. Det stegrar efterfrågan på exempelvis datakapacitet och Nordens kalla klimat skapar goda försättningar för byggandet av datahallar.

Bravida har levererat flertalet lyckade projekt gällande datahallar och kan därmed med trygghet erbjuda huvudentreprenörskap. Därigenom står vi för allt från projektledning och projektering till bygg och installation. Vi levererar effektivitet, högt säkerhetstänk och kan även bidra med internationella kontakter som vid behov kan förstärka projekten.



Elektrifiering och förnybar energi

Elektrifieringstakten i samhället driver projekt inom vindkraft, solpaneler och laddinfrastruktur. Detta skapar tydliga drivkrafter inom industriella elinstallationer och elanläggningar liksom en växande serviceverksamhet.

Bravida är experter på elinstallationer. Genom lösningar som energioptimering, solceller, laddinfrastruktur och automation erbjuder vi goda möjligheter till elektrifiering och förnybar energi. Service är en del av vår baskompetens och med vårt erbjudande kan vi säkerställa en pålitlig och väl fungerande elförsörjning.

Inledning	+
Värdeskapande	
Trender och drivkrafter	●
Vår affärsidé och vision	○
Vår strategi	○
Förvärv	○
Bravidas medarbetare	○
Affärsmodell	○
Code of Conduct	○
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Vår affärsidé och vision

Bravida är med och skapar framtidens samhälle, med omsorg om fastigheter, människor och miljö. Vår verksamhet vilar på en stabil grund som säkerställer långsiktig och lönsam tillväxt.

Bravida har en lång historia och i grunden har vi samma affärsidé som alltid. Med hållbara, innovativa lösningar erbjuder vi ett tryggt partnerskap till våra kunder. Från rådgivning och projektering, till service och installation, ser vi till att allt som måste fungera, fungerar. Med kundupplevelsen i centrum skapar vi lösningar som bidrar till utvecklingen mot ett fossilfritt samhälle – och som samtidigt ligger i framkant inom innovativ fastighetsteknik.

Vi är en stark och värdeskapande investering för våra ägare, med fokus på marginal före volym och lönsamma förvärv som stärker och kompletterar vårt erbjudande.

”Our vision is to always deliver the experience of when it just works.”



Affärsidé

Vi erbjuder tekniska helhetslösningar för fastigheter och anläggningar samt avancerade projekt, från rådgivning och projektering till installation och service.

Vi är ett stort företag med lokal närvaro i hela Norden. Vi möter kunderna på plats och tar ett långsiktigt ansvar för vårt arbete.

Medarbetarna är hjärtat i vår organisation. Med gemensamma värderingar, arbetssätt och tankesätt bygger vi tillsammans en hållbar och lönsam framtid för våra kunder och för oss själva.

Inledning	+
Värdeskapande	
Trender och drivkrafter	○
Vår affärsidé och vision	●
Vår strategi	○
Förvärv	○
Bravidas medarbetare	○
Affärsmodell	○
Code of Conduct	○
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Vår strategi

Bravidas strategi är att säkerställa en lönsam tillväxt genom marginal före volym och genom förvärv som stärker och kompletterar vårt erbjudande, finansierade av starka kassaflöden.

Att skapa rätt förutsättningar för lönsam tillväxt är centralt för Bravida. Vi ska vara selektiva och aktivt välja bort projekt och kunder som inte har möjlighet att bli lönsamma, samtidigt som vi ska sträva efter rätt balans mellan service och installation. Syftet är att den mer långsiktiga servicen ska ha en stabiliserande effekt på vår totala verksamhet.

Att växa genom förvärv är prioriterat och finansieras av våra starka kassaflöden från verksamheten. På varje ort där vi finns representerade vill vi vara kundernas förstahandsval och den mest attraktiva arbetsgivaren. Bravidas kunderbjudande ska vara unikt och erbjuda kompletta helhetslösningar för fastighetens hela livscykel.

Våra strategiska prioriteringar

Bästa kunderbjudandet

Bravidas förmåga att erbjuda helhetslösningar inom alla teknikområden är unikt genom sin bredd. Vi stärker kontinuerligt vår kompetens och vår lokala närvaro genom kloka förvärv som kompletterar vårt erbjudande ytterligare. Vi är en nära partner till våra kunder och kundupplevelsen är alltid i centrum, med pålitlighet, effektivitet, säkerhet och kvalitet som ledord.

Effektiv leverans

Den som väljer Bravida möter en expert i varje steg, från rådgivning och projektering till installation och service. Vi arbetar effektivt, är kostnadsmedvetna och har ordning och reda, både på arbetsplatsen och i uppdragen. Vi ser till att ligga i teknisk framkant och utvecklar kontinuerligt vår digitala leveransförmåga med hjälp av IoT.

Hållbar verksamhet

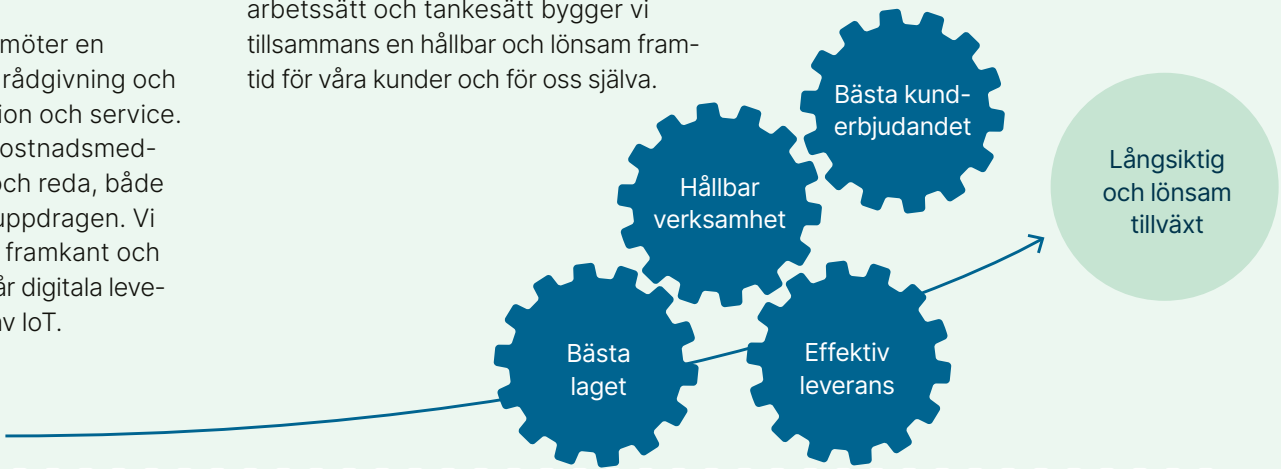
Vi är en nära partner i kundernas arbete för att uppnå sina hållbarhetsmål. Med våra lösningar bidrar vi till att skapa ett mer motståndskraftigt samhälle, idag och för framtiden. Samtidigt arbetar vi för att göra vår egen verksamhet ännu mer hållbar.

Bästa laget

Medarbetarna är hjärtat i vår organisation. Med gemensamma värderingar, arbetssätt och tankesätt bygger vi tillsammans en hållbar och lönsam framtid för våra kunder och för oss själva.

Långsiktig och lönsam tillväxt

Vi strävar efter att växa lönsamt och vi tackar bara ja till uppdrag och projekt med god marginal. Lokala avdelningars primära mål är lönsamhet och först där efter prioriteras tillväxt. Vi växer också genom förvärv. Bravidas målsättning är att vara störst eller näst störst på de orter där vi väljer att vara verksamma.



Inledning	+
Värdeskapande	
Trender och drivkrafter	○
Vår affärsidé och vision	○
Vår strategi	●
Förvärv	○
Bravidas medarbetare	○
Affärsmodell	○
Code of Conduct	○
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Förvärv – en viktig del i tillväxtstrategin

Förvärv är en av grundstenarna för långsiktig och lönsam tillväxt. De stärker vårt helhetserbudande och vår lokala närvaro – och gör det möjligt för de förvärvade bolagen att skapa ännu större resultat, som en del av Bravida.

Ett av Bravidas finansiella mål är att växa lönsamt med mer än 5 procent per år genom förvärv och organisk tillväxt. På orter där vi vill växa är förvärv ofta den snabbaste vägen att bli starkast på orten, öka omsättningen och bredda kunderbudandet. Det kan till exempel handla om att få in ny teknik, ny kompetens, eller att ta över en serviceverksamhet.

Bravidas förvärvsstrategi är långsiktig. Därför integrerar vi förvärvade bolag och gör dem till en del av Bravida, vilket är grundläggande för vår affärsmodell. Målet är att bolagen ska vara fullständigt integrerade inom 3–12 månader, beroende på bolagets storlek. Integrationen stärker vårt erbjudande och skapar förutsättningar för Bravida att kontinuerligt leverera som en strategisk partner till våra kunder.

Bravidas förvärvsprocess

Bravidas förvärvsgrupp arbetar löpande med att identifiera, kontakta och utvärdera potentiella förvärvskandidater. När ömsesidigt intresse uppstår genomförs transaktionen. Bolagen integrerar Bravidas affärssystem, inköpssystem och arbetar efter vårt ledningssystem Bravida Way. Förvärvsgruppen stöttar arbetet genom en väl utvecklad och strukturerad modell.

Förvärv under 2025

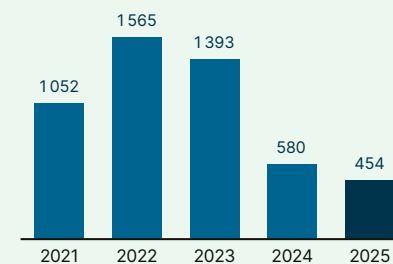
Vi har kontinuerligt fört intressanta förvärvsdiskussioner under 2025, men det osäkra marknadsläget har medfört att processer tar längre tid än vanligt. Det är viktigt för Bravida att de verksamheter vi förvärvar ska vara värdeskapande redan från start varför vår due diligence har fått ta extra tid i år. Antalet potentiella förvärvskandidater på den nordiska marknaden bedöms dock fortsatt som stort.

Under året har totalt 4 (10) förvärv med en årlig omsättning om 454 (580) miljoner SEK genomförts.

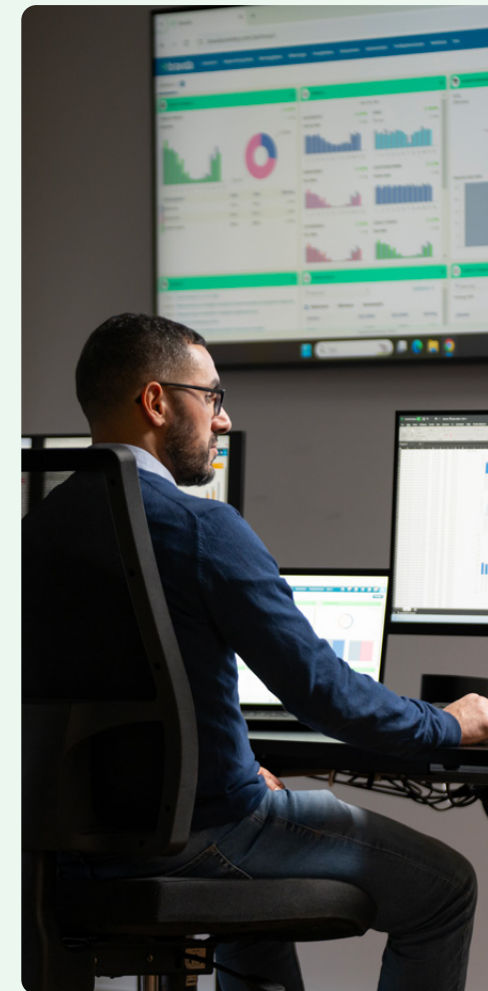
Antal förvärv



Årlig omsättning, förvärvade bolag, MSEK



Förvärvsmultipl (före synergier):
5–6 x EBITA



Inledning	+
Värdeskapande	
Trender och drivkrafter	○
Vår affärsidé och vision	○
Vår strategi	○
Förvärv	●
Bravidas medarbetare	○
Affärsmodell	○
Code of Conduct	○
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Människorna är hjärtat i vår organisation

Vi strävar efter att bygga det bästa laget och för att nå framgång blir varje roll, perspektiv och personlighet hos våra medarbetare avgörande.

Vi behöver vara en arbetsplats som attraherar de allra bästa, och där varje medarbetare trivs och vill stanna kvar och utvecklas. Bravida ska därför erbjuda en arbetsplats som är säker, utvecklande och inkluderande.

Säkerheten först. Alltid.

Vår vision är att alla våra medarbetare ska komma hem oskadda och friska till sina nära och kära varje dag. För att lyckas med detta och skapa en säker arbetsplats arbetar vi med gemensamma metoder och förebyggande åtgärder. Vi arbetar med riskbedömningar i vardagen och genom att rapportera avvikelser, som leder till ständiga förbättringar. Men en god arbetsmiljö handlar också om att skapa en sund kultur. Bravidas ledare ska därför vara goda förebilder som arbetar aktivt med vår arbetsmiljö och med att förstärka säkra beteenden. De ska säkerställa en kultur där människor trivs och utvecklas, genom att leda med våra värderingar och vår uppförandekod ständigt i centrum.

Kompetensutveckling

En stark företagskultur byggs också genom delaktighet, transparens, och ständig vidareutveckling. Alla medarbetare förväntas genomgå våra obligatoriska utbildningar i Code of Conduct, hållbarhet och informationssäkerhet. Vi har utöver detta väletablerade lärlings-, trainee- och ledarutvecklingsprogram, som stärker framtidens medarbetare och ledare.

Ledarskap

Bravidas ledare förväntas vara goda förebilder som arbetar aktivt med att nå Bravidas mål, med vår gemensamma arbetsmiljö och med att ständigt förstärka säkra och goda beteenden. Det är ledarnas ansvar att säkerställa en kultur där människor trivs och växer, genom att leda genom verktyg som vår ledarmodell, våra värderingar och vår uppförandekod som grund. Vårt integrerande ledarskap skapar affärsvärde genom medarbetarnas engagemang, kompetens och samarbete.



Inledning	+
Värdeskapande	
Trender och drivkrafter	○
Vår affärsidé och vision	○
Vår strategi	○
Förvärv	○
Bravidas medarbetare	●
Affärsmodell	○
Code of Conduct	○
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Bravida Way – vår affärsmodell för att lyckas

Bravidas 91 000 kunder har en sak gemensamt: de vill att vi ska tillföra värde till deras verksamhet, privat såväl som offentlig.

Bravida Way – vår affärsmodell och vårt ledningssystem – hjälper oss omsätta strategi till praktik. Genom att alla medarbetare på Bravida använder gemensamma arbetssätt, system och verktyg skapar vi marknadens bästa kunderbjudande – samtidigt som det blir enkelt för våra kunder att arbeta med Bravida. För att säkerställa att vi utvecklas med vår samtid och inte står stilla arbetar vi också kontinuerligt med att förbättra vårt beslutsstöd, harmonisera våra processer och paketera våra erbjudanden. Vi ska bidra till innovation som gör skillnad, när och där det behövs.

En konkurrensfördel

När Bravida växer och förvärvar nya företag prioriterar vi att integrera de förvärvade verksamheterna i våra arbetsätt så att vi kan fortsätta möta våra kunder tillsammans. Detta tillvägagångssätt gör oss unika i branschen och skapar förutsättningar för Bravida att kontinuerligt leverera som den starka partner vi är till våra kunder i både lokala och nationella projekt.



Bravida Way – vi möter kunden som ett företag

Med Bravidas gemensamma kultur, arbetssätt och strategi skapar vi tillsammans marknadens bästa kunderbjudande – och en lönsam verksamhet.

Gemensam kultur

Genom våra värderingar samt ett inspirerande och drivande ledarskap, skapar vi en gemensam företagskultur.

Gemensamma arbetssätt

På Bravida utvecklar vi gemensamma arbetssätt och verktyg som används genomgående i företaget för att driva och utveckla vår verksamhet.

Gemensam strategi

Varje del av organisationen arbetar aktivt för att verkställa vår gemensamma strategi genom våra fokusområden; bästa kunderbjudandet, det bästa laget, en effektiv leverans, en hållbar verksamhet samt långsiktig och lönsam tillväxt.



Inledning	+
Värdeskapande	
Trender och drivkrafter	○
Vår affärsidé och vision	○
Vår strategi	○
Förvärv	○
Bravidas medarbetare	○
Affärsmodell	●
Code of Conduct	○
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Vi tar fullt ansvar genom hela samarbetet

Vi agerar etiskt, visar omtanke och gör det som är rätt. Vi tar ansvar för oss själva, varandra, våra samarbetspartners och vår verksamhet.

Bravidas strategi och affärsmodell skapar riktning och verktyg för vår verksamhet. De talar om vart vi ska och hur vi kommer dit. Men det som förenar oss och driver vår företagskultur framåt är våra gemensamma värderingar, hur vi bemöter varandra, hur vi hanterar kunder och hur vi tar oss an utmaningar. Bravida har fyra grundläggande värderingar, som genomsyrar allt vi gör och som ligger till grund för vår Code of Conduct. Att ta hand om verksamheten, hålla det enkelt, att ta ansvar i allt vi gör och att vara proaktiv.

Grundprinciper om etik och mänskliga rättigheter

Bravida stödjer Global Compacts tio grundprinciper. Vår Code of Conduct bygger på dessa principer och utvecklar vidare Bravidas värderingar och ståndpunkter i frågor som gäller affärsetik, mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden, kunder och kvalitet samt miljö och klimat. Vi ska bygga våra relationer med kunder, samarbetspartners och leverantörer i enlighet med våra värderingar och vi ska självklart följa lagar, regler och bestämmelser.

Vi tar ansvar

Etik, moral och affärsmässighet präglar allt vi gör på Bravida. Vi tar ansvar för våra beslut, våra handlingar och för hur vi bemöter både kunder och kollegor. När vi agerar med integritet, visar omdöme och gör det som är rätt även när det är svårt, bygger vi förtroende och skapar en stark och professionell verksamhet. Vår Code of Conduct samlar dessa principer och är stödet som hjälper oss att omsätta dem i praktiken – varje dag och i varje situation.

Bravidas värderingar

- Ta hand om verksamheten
- Håll det enkelt
- Ta ansvar
- Var proaktiv



Inledning	+
Värdeskapande	
Trender och drivkrafter	○
Vår affärsidé och vision	○
Vår strategi	○
Förvärv	○
Bravidas medarbetare	○
Affärsmodell	○
Code of Conduct	●
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	
Vårt kunderbjudande	○
Kundreferenser	○
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Kunderbjudande

The experience of when it just works

Upplevelsen av när allt bara fungerar – det är vad Bravida strävar efter att leverera till våra kunder. Vi erbjuder partnerskap genom hela livscykeln, från rådgivning, projektering och installation till service och renovering.

Vår vision är att skapa upplevelsen av att allt som bara måste fungera, fungerar. Genom ett tätt samarbete med våra kunder ser vi till att utveckla alla fastigheter, installationsprojekt, infrastrukturprojekt och andra uppdrag där vi verkar, till sin fulla potential.

Vi ger fastigheter liv

Bravidas kärnverksamhet består av service och installation inom alla typer av fastighetsteknik.

Våra vanligaste teknikområden är:

- EI
- Värme och sanitet
- Ventilation
- Automation
- Säkerhet
- Sprinkler
- Kyla

I våra installationsuppdrag tar vi fram hållbara, energieffektiva lösningar för våra kunders fastigheter. Vi säkerställer rätt projektteam och ledning, vilka tillsammans arbetar med gemensamma metoder och digitala verktyg. Vi projekterar, installerar och erbjuder långsiktig service. Ett serviceavtal med Bravida innebär regelbunden tillsyn och skötsel vilket bidrar till lägre driftkostnader och ökad driftsäkerhet. Vi finns tillgängliga när våra kunder behöver oss och där de behöver oss. Vi erbjuder service överallt, varje gång.

Energilösningar för samhällets omställning

Byggnader står för en stor del av världens klimatpåverkande utsläpp och de energirelaterade utsläppen är en av de faktorer som bidrar mest. Därför vilar ett stort ansvar på fastighetsbranschens alla aktörer att skapa så energieffektiva fastigheter som möjligt.

Bravidas energilösningar inkluderar:

- Teknisk Facility Management
- Energy Management
- Fastighetsautomation
- Fjärrvärme
- GreenHub fossilfri service
- Solpaneler
- Elbilsladdning

Vårt erbjudande är en helhetslösning för teknisk funktion och drift i kunders fastigheter och anläggningar. Vi inleder vårt kundsamarbete med en analys som ger insyn i hur mycket energi som används, när den används och på vilket sätt den används. Bravida använder sedan automation som grund när vi framtidssäkrar kundens byggnader och låter fastighetens tekniska delsystem integreras och jobba tillsammans. Driften optimeras med hjälp av logiska regler och, i allt större utsträckning, artificiell intelligens. Det skapar synergieffekter som både minskar energianvändningen och optimerar driftnettot. Tillsammans med kunden tas slutligen en aktivitetsplan fram,



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	
Vårt kunderbjudande	●
Kundreferenser	○
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

för fortsatt långsiktig optimering, uppgraderingar, underhåll och ytterligare energibesparingar. Genom vårt helhetsgrepp – från analys till underhåll – bidrar vi till minskad energianvändning och till att våra kunder uppnår sina hållbarhetsmål. Vi skapar ett motståndskraftigt samhälle idag och för framtiden.

Avancerad projektledning och teknik

Bravida har lång erfarenhet av att driva stora avancerade projekt, inom sektorer som sjukhus, infrastruktur, datahallar och ny industri och vi finns med från projektering hela vägen fram till drift och underhåll.

Vi erbjuder exempelvis:

- Projektledning och design av avancerade projekt
- Critical Power
- Industrirör
- Kraft

Bravidas erbjudande inkluderar en skalbar organisation som skräddarsys utifrån varje unik kund och projekt. Vi tillför kompetenser inom arbetsmetoder och processer för specifika arbetsmoment som till exempel kvalitet- och miljöledning, logistik- och leveransplanering.

Vi identifierar också kritiska moment och planerar för riskminimering samt eliminerande åtgärder, med fokus på säkerhet.

Genom digitala metoder skapar vi mervärde för våra kunder. Det ger kvalitetssäkring i vårt arbete, bättre spårbarhet, effektivare processer och sparar på miljö.

Framtidssäkrat kunderbjudande

En självklar del av vår strategi är att omsätta nya trender inom teknik i kunskap och moderna lösningar. Digitalisering är en viktig möjliggörare för att kontinuerligt utveckla och optimera vår drift genom standardisering och prefabricering. Vi strävar samtidigt efter att utveckla ett mer proaktivt serviceerbjudande där fel i en fastighet ska kunna upptäckas och åtgärdas på distans – redan innan de uppstår. Genom att fördjupa vår förståelse för AI och integrera tekniken i vår verksamhet kan både den interna effektiviteten förbättras, exempelvis inom anbudsarbete, samtidigt som vårt kunderbjudande stärks.

Vi bygger också kontinuerligt upp specialistkompetens inom flera andra områden. Ett bra exempel är Bravida Engineering Design, en intern avdelning inom Bravida med fokus på teknisk projektering. Teamet erbjuder ett komplett utbud av projekteringstjänster, anpassade efter varje projekts unika behov. När vi tar med oss insikter från ett projekt till nästa bygger vi successivt upp en stark kunskapsbas som stärker vår organisation. Det ger oss bättre förutsättningar att arbeta effektivt och med hög kvalitet. Vi kan därmed skapa innovation som gör skillnad – när och där det behövs.



Lösningar för framtiden

- Vi erbjuder helhetslösningar för teknisk funktion och drift i fastigheter och anläggningar.
- Vår ambition är att göra det enkelt att välja miljömässigt bättre material och komponenter.
- Våra lösningar bidrar till minskad resursanvändning och uppnådda hållbarhetsmål.
- Med rätt installationer och regelbunden service blir en fastighet eller anläggning smartare, mer resurseffektiv och skapar därmed värde över längre tid.

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	
Vårt kunderbjudande	●
Kundreferenser	○
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

En historisk flytt av Kiruna kyrka möjliggjord av Bravida

Som en del av den pågående stadsomvandlingen av Kiruna stad i norra Sverige, har även den över hundra år gamla träkyrkan fått en ny plats.

Bravida ansvarar för att demontera, bevara och förbereda den tekniska infrastrukturen inför återinstallationen som inleds under 2026.

Omsorgsfull demontering

Inför flytten demonterade Bravida all teknik i kyrkan – från elinstallationer till ventilationssystem – med största omsorg. Arbetet dokumenterades noggrant och skedde i nära samverkan med Historiska Hus, Veidekke och LKAB.

Under 2026 installerar Bravida ny teknik, bland annat nytt brandlarm, passagesystem, larmsystem, belysning och värmelösningar. Teknikutrymmena placeras i det nya källarplanet, där el, vs och ventilation samlas för att säkerställa modern drift med bevarad kulturhistorisk karaktär.

Återbruk för hållbarhet och uttryck

Projektet har ställt höga krav på teknik och känsla. En stor del av materialet har återanvänts, både av hållbarhetsskäl och för att bevara byggnadens ursprungliga uttryck. Bland annat har flera armaturer, rör och värmeelement i kyrkbänkarna behållits.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	
Vårt kunderbjudande	○
Kundreferenser	●
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Bravidas expertis avgörande för kritisk infrastruktur

För första gången på 50 år byggs en helt ny flygledningsbyggnad vid den nya flygplatsen i Bodø, Norge. Ett projekt med stor samhällskritisk betydelse givet det geopolitiska läget i världen.

Bravidas uppdrag är att i samarbete med HENT (totalentreprenör) och Avinor (byggherre) utföra installationer inom vs, brandsläckning och kylsystem i den nya flygledningsbyggnaden samt energicentralen vid själva flygplatsen.

Exceptionella krav kräver exceptionell kompetens

Flygledningsbyggnadens kontrollcentral kommer styra flygtrafiken från mellersta Norge ända upp till norr om Svalbard. Byggnaden är samhällskritisk givet både funktion och geografisk placering och ställer därmed exceptionella krav på kvalitet och driftsäkerhet. Bravidas höga tekniska kompetens kommer därmed vara avgörande för projektets framgång.

Samarbete skapar goda lösningar

Energicentralens kylsystem utformas så att överskottsvärmen från kylningen, inklusive datacentret, kommer utnyttjas för uppvärmning av hela flygplatsens byggnadsbestånd. Utformandet av lösningen har varit en tekniskt krävande process där Bravida noggrant kartlagt kundens behov för att designa ett system som uppfyller alla krav. Arbetet har karakteriserats av ett öppet och gott samarbete med många skickliga fackexperter både hos oss på Bravida, HENT, Norconsult och Avinor.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	
Vårt kunderbudande	○
Kundreferenser	●
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Bidrar till samhällets omställning med förnybar el

Energinet i Danmark driver havsbaserade anläggningar som samlar in el från närliggande vindkraftsparker till havs och omvandlar den för att möjliggöra överföring till land via stamnätet.

Bravida har fått i uppdrag att sköta underhålls- och besiktningsarbete vid åtta av Energinets havsbaserade anläggningar. Arbetet omfattar bland annat offshoreanläggningarnas högspänningssystem, sekundära elsystem, kyl- och ventilationssystem samt sprinklersystem.

Förnybar el hela vägen hem

Anläggningarna samlar in el från de omkringliggande havsvindparkerna och omvandlar elen från vindkraftverken till en högre spänningsnivå – från 33 kV till 132/220 kV – som är tillräckligt stark för att överföras till land via transmissionsnätet. Bravidas arbete bidrar därmed till att säkerställa att den förnybara elen från havsvindkraftverken når hela vägen hem till hushållen.

Noggrann planering och förberedelse

Eftersom arbetet sker till havs är det förenat med en komplexitet som kräver noggrann planering och förberedelse – exempelvis då tillträde till plattformarna sker via helikopter eller båt. Att Bravida fått uppdraget bevisar att vi är en uppskattad samarbetspartner i stora och avancerade infrastrukturprojekt.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	
Vårt kunderbjudande	○
Kundreferenser	●
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Avbrottsfri strömförsörjning – ett huvudkrav

Det brittiska algoritmiska handelsföretaget XTX Markets bygger ett stort datacenterkomplex i finska Kajana. Projektet är en av Finlands största industriinvesteringar någonsin, med en samlad investering på omkring en miljard euro.

Bravida har fått i uppdrag att utföra elentreprenaden för det första datacentret vilket inkluderar installationer i serverhall, kontorsutrymmen och implementering av processer.

Avancerad teknik

Att bygga serverhallar är unikt då det handlar om väldigt stora byggnader med extremt hög effektkapacitet. Samtidigt måste strömförsörjningen vara avbrottsfri och alla system måste fungera tillförlitligt vad som än händer. Projektet kräver därför avancerad kompetens och en exakt samordning av de olika tekniska systemen.

Unik kompetens

Tack vare Bravidas erfarenhet och kunskap från tidigare datacenterprojekt, med start i uppförandet av Facebooks datacenter i Luleå, kan arbetet genomföras på ett professionellt sätt, med stor noggrannhet och fokus på att leverera avbrottsfria installationer.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	
Vårt kunderbjudande	○
Kundreferenser	●
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	
Kunder	○
Marknadsposition	○
Lokala marknader	○
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Marknad

Från arktiska breddgrader till Nordens mest expansiva storstadsregioner

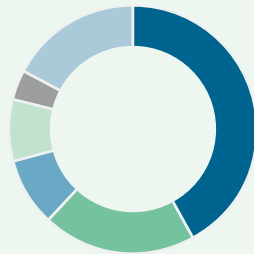
Bravida har en bred kundbas i hela Norden – från stora byggföretag till lokala fastighetsägare. Det skapar stabilitet i vår försäljning.

Alla Bravidas 91 000 kunder ser olika ut. Hos oss finns allt från beställare av storskaliga nationella infrastrukturprojekt till lokala företag som behöver se över sin energianvändning. Våra kunder har olika behov. Det kan bland annat handla om nybyggnation, uppgrade-

ring av existerande fastigheter och service till befintliga fastigheter, installation av säkerhetslösningar, elbilsladdning, solpaneler och mycket mer. Vår stora kundbas och vårt breda erbjudande gör att vi inte är beroende av någon enskild kund eller något enskilt

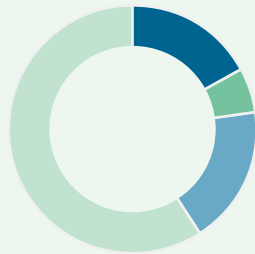
projekt. Våra fem största kunder stod för endast 13 procent av omsättningen under 2025 vilket har en stabiliserande effekt på vår verksamhet.

Teknikområden



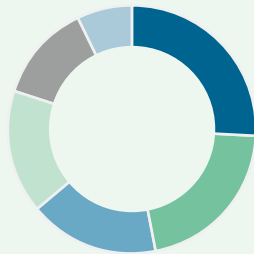
■ EI	42 %
■ Vs	20 %
■ Ventilation	9 %
■ Säkerhet	8 %
■ Automation	4 %
■ Övrigt	17 %

Omsättning efter orderstorlek



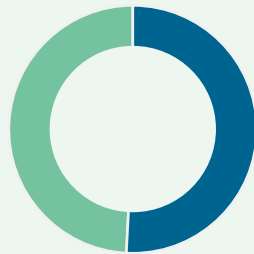
■ >100 MSEK	15 %
■ 50-100 MSEK	7 %
■ 10-50 MSEK	19 %
■ 0-10 MSEK	59 %

Kundgrupper



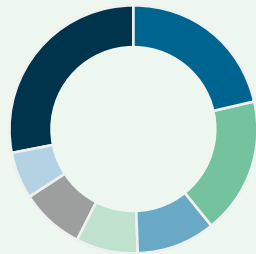
■ Byggbolag	26 %
■ Offentliga	21 %
■ Övrigt näringsliv	17 %
■ Industri	16 %
■ Fastighetsbolag	13 %
■ Övrigt	7 %

Uppdragstyp



■ Installation	52 %
■ Service	48 %

Anläggningstyp



■ Industri	21 %
■ Infrastruktur	17 %
■ Kontor	10 %
■ Flerbostadshus	8 %
■ Sjukvård, omsorg	8 %
■ Utbildning	6 %
■ Övrigt¹	27 %

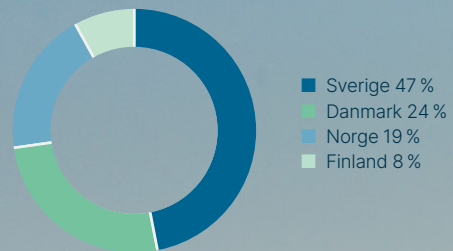
¹ Detaljhandel 3 %, Energiproduktion 2 %, Idrott 2 %, Vatten och avlopp 1 %, Hotell och restaurang 1 %, Övrigt odefinierad service 21 %.

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	
Kunder	●
Lokala marknader	○
Marknadsposition	○
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Bravidas lokala marknader

Bravida är ett stort bolag med lokal närvaro i hela Norden. Vi finns på 206 orter i Sverige, Danmark, Norge och Finland – från arktiska breddgrader till de mest expansiva affärsregionerna.

Andel av koncernens nettoomsättning



Bravidas marknadsposition 2025

	Marknadsandel	Marknadsposition
Sverige	12 %	#2
Danmark	10 %	#2
Norge	6 %	#2
Finland	4 %	#5



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	
Kunder	○
Lokala marknader	●
Marknadsposition	○
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Ledande marknadsposition

Bravida har en ledande position på den nordiska marknaden för service och installation. Lokal förankring, bred kundbas, skalfördelar och hög teknisk kompetens gör att vi kan konkurrera med aktörer av alla storlekar.

Efterfrågan på Bravidas marknader har de senaste åren påverkats negativt av den svaga konjunkturen, en hög inflation och ränta samt den geopolitiska oron i omvärlden. Den minskade efterfrågan har lett till ett överutbud på service- och installationstjänster vilket medfört en prispress på vissa lokala marknader medan andra haft en mer stabil efterfrågan. Under 2025 har dock efterfrågan stabiliserats och volymen på installationsmarknaden var oförändrad, -1 (-12)

Marknadens storlek och Bravidas marknadsandel



procent och uppgick till 247 (249) mdr SEK. Efterfrågan på service har de senaste åren varit stabil men utan någon egentlig tillväxt. Den totala installations- och servicevolymen inom branschen uppgick till cirka 330 (331) mdr SEK under 2025.

Marknadens aktörer och konkurrenter

En regional kundbas medför att branschen präglas av små och medelstora projekt som utförs av lokala aktörer inom ett begränsat geografiskt område. Bravidas verksamhet är därför decentraliserad till runt 200 orter runt om i Norden där vi erbjuder helhetslösningar till våra kunder från cirka 330 avdelningar. Bravida och ett fåtal andra aktörer kan även erbjuda installation i stora komplexa nybyggnationer samt geografiskt utspridd service.

Tre stora nordiska aktörer – Bravida, Assemblin Caverion och Instalco – står för cirka 23 procent av den totala kärnmarknaden. Private Equity-fonder har de senaste åren genomfört betydande förvärv och bildat nya relativt stora konkurrenter. Övrig konkurrens kommer från cirka 25 000 mindre företag som oftast erbjuder endast ett teknikområde till sina lokala kunder. Bravidas marknadsandel i Norden uppgick till cirka 8,5 (9,0) procent under 2025.

Marknadens drivkrafter

Service av fastigheter förväntas vara relativt stabil över tid oavsett konjunkturläge. Installationsmarknaden är mer känslig för rådande konjunkturläge, ränta och inflation samt av regeringars åtgärder för att stimulera ekonomin. Investeringsbesluten har påverkats av marknadsläget vilket medfört att vi framför allt haft ett minskat bostadsbyggande och minskad efterfrågan på nybyggda kommersiella lokaler samtidigt som efterfrågan på installationer inom den offentliga sektorn och industrin varit stabil.

Framöver förväntas investeringar i installationer inom transportinfrastruktur, hälsovård, socialomsorg, försvarsanläggningar, datacenter, elektrifiering och digitalisering vara drivande. Även renoveringsbehov genom politiska beslut på energieffektiviseringar i det äldre fastighetsbeståndet kommer vara betydande. Bravida ligger långt fram inom samtliga dessa områden och vi har därmed kompetens och kapacitet att möta våra kunders behov.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	
Kunder	○
Lokala marknader	○
Marknadsposition	●
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	
Bolagsstyrningsrapport	○
Risker och riskhantering	○
Styrelse	○
Koncernledning	○
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Styrning och kontroll

Bolagsstyrningsrapport

För Bravida, som har en decentraliserad organisation, är god bolagsstyrning en förutsättning och i hög grad en viktig del av kärnverksamheten. Styrning, ledning och kontroll fördelas mellan aktieägarna, styrelsen, verkställande direktören och företagsledningen i enlighet med gällande lagar, regler och rekommendationer samt Bravidas bolagsordning, styrelsens arbetsordning, instruktion för verkställande direktören och andra interna instruktioner.

Bravida Holding AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, vars stamaktie är noterad på Nasdaq Stockholm. Bolagsstyrningsrapporten utgör inte en del av de formella årsredovisningshandlingarna.

Bolagsstyrning

Bolagsstämman är företagets högsta beslutande organ och där utövar aktieägarna sin rösträtt. Styrelse och styrelseordförande väljs på årsstämman. Styrelsen utser verkställande direktör (vd). Styrelsen och vd:s förvaltning samt företagets finansiella rapportering granskas av den externa revisor som utses av årsstämman. För att effektivisera och fördjupa arbetet i vissa frågor har styrelsen inrättat ett revisionsutskott och ett ersättningsutskott.

Bravida tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) och har under året inte gjort några avvikelser från denna. Bravida Holding AB följer Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter och god sed på aktiemarknaden. Det viktigaste interna styrinstrumentet är den av stämman fastställda bolagsordningen. Därtill finns styrelsens arbetsordning och styrelsens instruktion för vd. Interna policyer och instruktioner som tydliggör ansvar och befogenheter inom speciella områden, till exempel informationssäkerhet, regelefterlevnad och riskhantering utgör väsentliga styrdokument för hela företaget.

Ägarstruktur

Vid utgången av 2025 hade Bravida 18 092 stamaktieägare enligt det av Euroclear Sweden förda aktieägarregistret. De fem största ägarna den 31 december 2025 var Handelsbanken Fonder med 8,9 procent av rösterna, SEB Funds med 7,8 pro-

cent av rösterna, Swedbank Robur Fonder med 7,6 procent av rösterna, Fjärde AP-fonden med 6,3 procent av rösterna och Mawer Investment Management med 5,1 procent av rösterna.

Bolagsorganen

Bolagsstämma

Aktieägarnas rätt att besluta i bolagets angelägenheter utövas vid bolagsstämma. Det är det högsta beslutande organet i bolaget och samtliga aktieägare har rätt att närvara. Med ”årsstämma” menas den bolagsstämma som ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång och där koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen läggs fram och beslut fattas om fastställande av resultat- och balansräkning för bolaget och koncernen, vinstdisposition samt ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör.

Bravidas årsstämma 2026 äger rum den 28 april. Aktieägare som vill lämna ett förslag till valberedningen eller ha ett ärende behandlat på årsstämman har möjlighet att lämna förslaget till valberedningen. Kontaktinformation återfinns på www.bravida.se.

Varje stamaktie (A-aktie) berättigar till en röst på bolagsstämman och varje aktie av serie C berättigar ägaren till en tiondels röst. Aktieägare har rätt att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar i Bolaget.

Kallelse till bolagsstämman ska ske tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Aktieägare som vill delta vid bolagsstämman ska enligt Bravidas bolagsordning föränmäla sig till bolagsstämman inom den tid som angivits i kallelsen. Denna dag ska vara en vardag och får inte infalla tidigare än fem vardagar före stämman angiven tid. På www.bravida.se finns samtliga dokument inför årsstämman.

Valberedning

Nominering av styrelseledamöter inför valet på årsstämman sker genom valberedningen. Därutöver föreslår valberedningen arvode till styrelseledamöter samt förslag till val och arvodering av revisor. Enligt nuvarande instruktion för valberedningen ska Bravida ha en valberedning som består av en representant för vardera av de tre till röstetalet största aktieägarna eller ägargrupperna som önskar utse en representant. Bolagets styrelseordförande är adjungerad ledamot av valberedningen. Valberedningens sammansättning ska för kommande år baseras på tillhandahållen förteckning av Euroclear Sweden över registrerade aktieägare och ägargrupper och övrig tillförlitlig ägarinformation per den sista bankdagen i juli. För vidare information om instruktion för valberedningen hänvisas till www.bravida.se.

Valberedningen inför årsstämman 2026 har följande sammansättning: Sussi Kvart, Handelsbanken Fonder (ordförande), Patrik Jönsson, SEB Funds AB, Joachim Spetz, Swedbank Robur och Fredrik Arp (adjungerad), styrelseordförande i Bravida Holding AB. Ingen ersättning har utgått för arbetet i valberedningen. Valberedningens förslag, redogörelse för valberedningens arbete inför årsstämman 2026 samt kompletterande information om föreslagna styrelseledamöter offentliggörs i samband med kallelsen och presen- teras på årsstämman.

Styrelsens sammansättning

Styrelsen i Bravida ska enligt bolagsordningen bestå av tre till tio styrelseledamöter med högst fem suppleanter. Ledamöterna och suppleanterna väljs på ordinarie bolagsstämma för tiden intill slutet av nästa ordinarie bolagsstämma. Under 2025



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	
Bolagsstyrningsrapport	●
Risker och riskhantering	○
Styrelse	○
Koncernledning	○
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

var sex styrelseledamöter valda av årsstämman. De anställda är representerade i styrelsen genom arbetstagarutsedda representanter. Antalet arbetstagarutsedda ledamöter har under hela året varit fyra med en suppleant.

Alla styrelseuppdrag i Bravida grundas på kompetens, erfarenhet och lämplighet, varvid det främsta syftet är att vidmakthålla och förbättra styrelsens effektivitet totalt sett. För att uppfylla detta eftersträvas en bred uppsättning egenskaper och kompetenser och det är uttalat att mångfald, avseende bland annat ålder, kön, geografisk härkomst, utbildning och yrkesmässig bakgrund, är viktiga omständigheter att beakta.

Vid årsstämman den 29 april 2025 omvaldes Fredrik Arp, Cecilia Daun Wennborg, Jan Johansson, Marie Nygren, Karin Stålhandske och Tero Kiviniemi som styrelseledamöter. Fredrik Arp omvaldes till styrelseordföranden för tiden till nästa årsstämma. För närmare presentation av styrelsen hänvisas till sidor 47–48 och till www.bravida.se.

Styrelsesammansättningen i Bravida uppfyller kraven avseende oberoende ledamöter.

Styrelsens arbete

Under året har det hållits tretton styrelsemöten, varav ett konstituerande styrelsemöte. Ledamöternas närvaro presenteras i efterföljande tabell. Sekreterare vid styrelsemötena har varit Bravidas chefsjurist. Inför styrelsemötena har ledamöterna erhållit skriftligt material beträffande de frågor som ska behandlas vid mötet.

Styrelsens arbete omfattar främst strategiska frågor, bokslut, fastställande och uppföljning av verksamhetsmål, affärsplaner, finansiering, intern kontroll, riskhantering, hållbarhetsfrågor, förvärv och andra beslut som enligt arbetsordningen ska behandlas av styrelsen. Styrelsen har fått såväl interna som externa presentationer av de marknader som Bravida verkar på och av Bravidas verksamhet lokalt. Styrelsen har därvid diskuterat utvecklingen och möjligheter för Bravida. Styrelsen har arbetat tillsammans med ledningen i olika strategiska frågor, bland annat vid ett två dagars gemensamt strategimöte i juni 2025.

En viktig del av styrelsearbetet är genomgång av de finansiella rapporter och hållbarhetsrapporter, bland annat innefattandes arbetsskador och scope 1 data, som presenteras

vid varje ordinarie styrelsemöte. Styrelsen får också månadsvis rapportering beträffande koncernens finansiella ställning.

Styrelsen har under året bland annat följt upp bolagets arbete och strategi kopplat till ändrade marknadsförutsättningar, varit involverad i bolagets arbete med utökad intern kontroll samt fördjupat sig i de utökade rapporteringskraven för hållbarhetsredovisning. Styrelsen har haft ett särskilt fokus på och följt utvecklingen av kassaflödet samt utvecklingen och vändningen i Danmark. Därtill har styrelsen följt upp de planer för verksamheten som ledningen lämnat och utvecklingspotentialen inom de olika affärsområden där Bravida är verksam samt arbetet med att skapa en sammanhållen Sverigeorganisation.

Styrelseutskott

Styrelsen har inrättat två styrelseutskott som ett led i att effektivisera och fördjupa styrelsens arbete i vissa frågor: revisionsutskottet och ersättningsutskottet. Utskottens ledamöter ska utses vid det konstituerande styrelsemötet som följer direkt på årsstämman. De utses för ett år i taget och arbetet samt utskottens bestämmanderätt regleras av de årligen fastställda utskottsinstruktionerna.

Utskotten har en beredande och handläggande roll. De frågor som behandlats vid utskottens möten protokollförs och rapport lämnas vid efterföljande styrelsesammanträde.

Revisionsutskottet består sedan konstituerande styrelsemöte april 2025 av Jan Johansson (ordförande), Karin Stålhandske och Cecilia Daun Wennborg. Därutöver närvarar bolagets CFO. Revisionsutskottets uppgifter är i huvudsak att:

- övervaka bolagets finansiella rapportering,
- med avseende på den finansiella rapporteringen övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering,
- hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen,
- granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster,
- biträda vid upprättandet av förslag till årsstämmans beslut om revisorsval,
- assistera i övervakningen av efterföljandet av de legala och regulatoriska krav som har materiell påverkan på de finansiella rapporterna,

- bistå i övervakningen av närståendetransaktioner samt
- biträda i övervakningen och värderingen av utvalda projekt.

Revisionsutskottet har under 2025 haft sju protokollförda möten, samt ett temamöte. Temamötets inriktning var på Compliance och intern kontroll samt fördjupning i CSRD-rapporteringen. Bolagets externrevisorer har närvarat vid alla ordinarie utskottsmöten. Revisionsutskottet har följt den påverkan ändrade marknadsförutsättningar har haft på bolaget, hanterat de finansiella rapporterna och externrevisorernas avrapportering av gjorda revisionsinsatser. Utskottet har under året haft ett särskilt fokus på och följt utvecklingen av kassaflödet och utestående kundfordringar. Därutöver har revisionsutskottet varit involverad i bolagets arbete med utökad intern kontroll. Utskottet har lämnat rekommendation till val av extern revisor till valberedningen, granskat och övervakat externrevisorns opartiskhet och självständighet samt granskat att externa revisorn inte tillhandahållit rådgivningstjänster som påverkat opartiskheten.

Ersättningsutskottet består sedan konstituerande styrelsemöte april 2025 av av Fredrik Arp (ordförande), Marie Nygren och Tero Kiviniemi. Därutöver närvarar bolagets vd och personaldirektör. Ersättningsutskottets uppgifter är i huvudsak att:

- bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare,
- bevaka och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen,
- bevaka och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i koncernen, samt
- bevaka och utvärdera bolagets plan för successionsplanering för ledande befattningshavare, inklusive för VD & koncernchef.

Ersättningsutskottet har under 2025 haft sex protokollförda möten. Vid dessa möten har ersättningsutskottet bland annat hanterat den totala ersättningsnivån och övriga anställningsvillkor för vd och kretsen ledande befattningshavare. Utskottet har granskat och berett förslag av ersättningsrapporten



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	
Bolagsstyrningsrapport	●
Risker och riskhantering	○
Styrelse	○
Koncernledning	○
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

samt berett förslag till långsiktigt incitamentsprogram. Vidare har utskottet utvärderat huruvida hållbarhetsmål ska inkluderas som ett prestationsvillkor i långsiktiga incitamentsprogram. De slutgiltiga förslagen om ersättningsrapport och långsiktigt incitamentsprogram kommer att läggas fram för godkännande av årsstämman. Utskottet har blivit informerad om det fortlöpande arbetet utifrån resultatet av bolagets medarbetarundersökning och vilka aktiviteter som vidtagits i anledning av denna. Utskottet följer också bolagets insatser för ledarutveckling, mångfald och inkludering samt kompetensförsörjning.

Utvärdering av styrelsen och verkställande direktören

Styrelseordföranden ska, i enlighet med styrelsens arbetsordning, initiera en utvärdering av styrelsens arbete en gång per år.

Under 2025 gjordes en utvärdering av styrelsens arbete. En frågeenkät skickades ut till samtliga ledamöter. Svaren sammanställdes och analyserades av styrelseordföranden samt delats med valberedningen.

Utvärderingens syfte är att få en uppfattning om vad styrelseledamöterna anser om hur styrelsearbetet bedrivs och vilka åtgärder som kan göras för att effektivisera styrelsearbetet. Avsikten är också att få en uppfattning om vilken typ av frågor styrelsen anser bör ges mer utrymme och på vilka områden det eventuellt krävs ytterligare kompetens i styrelsen. Resultatet av utvärderingen har redovisats för styrelsen.

Styrelsen utvärderar fortlöpande även verkställande direktörens arbete genom att följa verksamhetens utveckling mot de uppsatta målen. En gång per år görs en formell utvärdering.

Verkställande direktör, företagsledning och organisation

Verkställande direktörens ansvar innefattar bland annat personal-, finans- och ekonomifrågor samt löpande kontakter med företagets intressenter, såsom myndigheter och den finansiella marknaden. Verkställande direktören säkerställer att styrelsen får den information som krävs för att styrelsen ska kunna fatta väl underbyggda beslut.

Bravidas verksamhet är operativt indelad i fyra segment, utifrån geografiska marknader; Sverige, Danmark, Norge och Finland. Respektive geografisk marknad har en segmentschef, vd är ansvarig för segment Sverige och för de övriga geografiska segmenten ligger segmentsansvaret hos divisionschef. Segmenten är uppdelade i divisioner, tre för Sverige och en för varje land i övrigt. Varje division har en chef, en divisionschef, som är direkt underställd vd. Divisionschefen har ansvar för divisionens verksamhet och resultat och ansvarar för att verksamheten inom divisionen genomförs i enlighet med fattade beslut. Divisionschef har stöd genom egna staber men även genom de koncerngemensamma stabsfunktionerna. Koncernledningen i Bravida består av vd, divisionscheferna samt cheferna för de koncerngemensamma staberna. För mer information om verkställande direktören och ledningsgruppen, hänvisas till sidorna 49–50.

Koncernledningen har kontinuerliga möten, varav minst ett möte per år endast ägnas åt framåtriktade strategier. Vid koncernledningsmötena diskuteras och behandlas pågående koncerngemensamma initiativ, förändringar i marknaden, aktuella frågor i divisionerna och staberna, förvärv samt uppföljning av verksamheternas måluppfyllelse. Koncernledningen arbetar aktivt med att tydliggöra Bravidas värderingar samt att engagera medarbetarna i detta arbete för att utveckla Bravidas kultur ytterligare.

Under 2025 har koncernledningen hanterat förändrade marknadsförutsättningarna där fokus varit på efterfrågan av service och installationsprojekt, en strikt projektselektering, en stärkt kreditbevakning samt följt utvecklingen av kassaflödet. Även fortsatt förbättring i projektprocessen, främst projektstyrning och projektuppföljning har avhandlats. Därtill har koncernledningen arbetat med att implementera affärsplan för innevarande affärsplanepериод samt arbetat med att skapa en sammanhållen Sverigeorganisation. Därutöver har fokus varit på Bravidas fortsatta digitala utveckling och fördjupning i de utökade rapporteringskraven för hållbarhetsredovisning. Under året har Compliance, affärsetik och arbetsmiljön fortsatt prioriterats.

Hur Bravida styrs

Bravidas verksamhet är operativt indelad i fyra segment, utifrån geografiska marknader; Sverige, Norge, Danmark och Finland. Segmenten är uppdelade i divisioner, tre för Sverige (Nord, Mitt och Syd) och en för varje land i övrigt. Under 2025 har utveckling successivt skett för att samla de tre divisionerna i Sverige till en sammanhållen Sverigeorganisation där de tre Sverigedivisionerna fusioneras till en samlad Sverigeorganisation som trätt i kraft den 1 januari 2026. Divisionerna är i sin tur uppdelade i regioner som i sin tur är uppdelade i avdelningar. Verksamheten är decentraliserad, vilket innebär att den huvudsakliga verksamheten och kundkontakten sker på avdelningsnivå. Varje avdelningschef (AC) har ett eget resultatansvar och ansvarar således för organisation, bemanning, tecknande och utförande av kontrakt. Avdelningarna stöttas av koncerngemensamma affärs- och inköpssystem och andra verktyg för riskbedömning, kalkyler och ett effektivt genomförande av tecknade kontrakt inom sin avdelning. Avdelningarnas självständighet begränsas av instruktioner och en attestordning. Bravida har tydliga regler för projektgodkännande med tröskelnivåer styrt framförallt av kontraktsvärde. Det innebär att en avdelningschef inte kan ingå avtal över ett visst värde utan godkännande av sin regionchef (RC) och att en regionchef inte heller kan ingå avtal över ett visst värde utan godkännande av sin divisionschef (DC). Anbud över 50 MSEK ska alltid godkännas av vd. Lokala anpassningar för att begränsa mandaten på division, region och avdelning görs vid behov.

Som en väsentlig del av koncernchefens (även vd) arbete med styrning och kontroll av verksamheten träffar koncernchefen och koncernens CFO varje divisionschef en gång per kvartal för en genomgång av divisionens finansiella ställning, stora projekt, faktureringsläge, kassaflöde, med mera, i enlighet med styrkort och handlingsplaner. Vid detta möte närvarar även divisionens ekonomichef samt respektive regionchef med controller. På motsvarande sätt hålls dessa business reviews nedåt i hela organisationen enligt schema.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	
Bolagsstyrningsrapport	●
Risker och riskhantering	○
Styrelse	○
Koncernledning	○
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Typ av möte	Ansvarig	Frekvens
Koncern (VD, DC, RC)	Koncernchef	var 3:e mån
Division (DC, RC, AC)	Divisionschef	minst var 3:e mån
Region (RC, AC, projekt/ serviceledare)	Regionchef	minst var 3:e mån
Avdelning (AC, projekt/ serviceledare, ledande montör)	Avdelningschef	minst var 3:e mån

Genom dessa regelbundna möten träffar alltså den ansvarige sin chefs chef och får en möjlighet att redovisa sin verksamhet i detalj och att framhålla förbättringar men måste även stå till svars för exempelvis sämre projekt eller dålig följsamhet till förändringsinitiativ. Ledarskapet blir mycket synligt och tydligt. Det är också ett mycket effektivt sätt att styra verksamheten och se till och följa upp att fattade beslut följs. Därutöver tillämpas den så kallade ”chefens chef-princip” vid en mängd beslut som fattas i Bravida. Principen innebär att

Bravidas årshjul

Årshjulet beskriver hur Bravidas organisation arbetar med mål, strategier och handlingsplaner under verksamhetsåret.

Oktober – december

9. Måltalsprocess

Oktober

8. Divisionsledning
Sammanställer till gemensam strategi

September

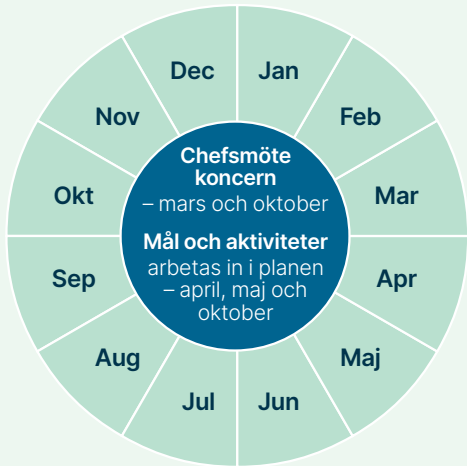
7. Regionernas och avdelningarnas mål, strategi- och handlingsplaner fastställs för kommande år och sänds till Divisionsledning innan sista september

Augusti – september

6. Strategiarbete i regionerna

Juni

5. Koncernledning (Strategidagar)
– Fastställande av mål, strategi- och handlingsplan för kommande år



Februari – mars

1. Regionledningsmöten
– Utvärdering/justering av mål, strategi- och handlingsplan (Ledningens genomgång)

April

2. Divisionsledningsmöte
– Utvärdering/justering av mål, strategi- och handlingsplan (Ledningens genomgång)

3. Koncernledningsmöte

– Utvärdering/justering av mål, strategi- och handlingsplan

Maj

4. Divisionsledningskonferens
– Justering av mål, strategi och handlingsplan

vissa beslut ska fattas/godkännas av chefens chef. Hit hör beslut avseende investeringar, större anbud och projekt, nyanställningar och vissa egna kostnader.

Långsiktigt styrs Bravida av en affärsplan för de kommande tre åren. Denna tas sedan ned i delar från koncern till avdelningsnivå. Per år sätts måltal för alla avdelningar och aggregerat för koncernen samt en handlingsplan för hur uppsatta mål ska nås. Utvärdering och eventuell justering sker löpande enligt årshjulet, se figur. Detta arbete pågår löpande under året och på olika nivåer. Därutöver hålls två gånger per år en regionchefskonferens där koncernledningen träffar regioncheferna för att behandla viktiga strategiska frågor.

Under ledning av den koncerngemensamma förvärvsgruppen upprättar divisionerna och regionerna löpande sammanställningar över potentiella och pågående förvärv genomgång av en Beslutsgrupp, bestående av koncernchefen, CFO och förvärvsansvarig. Därmed hålls en löpande kontroll över de pågående aktiviteterna och prioriteringar kan göras. Inga förvärv genomförs utan att först ha behandlats

och godkänts av Beslutsgruppen, efter en formaliserad process och beslutsgång. Större förvärv ska även godkännas av styrelsen.

Code of Conduct

Ett korrekt uppförande är viktigt för Bravida, inte bara gentemot våra kunder och leverantörer utan även mellan alla som arbetar i Bravida. Bravidas uppförandekod omfattar riktlinjer och regler för hur vi ska bete oss. Löpande sker utbildning av anställda i Bravida i etikfrågor. Under året har utbildningsinsatser setts över och intensifierats som ett led i bolagets arbete med att kontinuerligt upprätthålla en god affärsetik. Samtliga chefer har under året förnyat utbildningen i uppförandekoden och signerat att efterleva denna. Bravida har även en ”visselblåsarfunktion”, genom vilken misstänkta oegentligheter kan rapporteras anonymt.

Ersättningar

Ersättning till styrelse

Styrelsearvodet för 2025 fastställdes vid ordinarie årsstämma 2025. Fördelning av arvodet framgår av tabellen nedan.

Verkställande direktörens totalersättning beslutas av styrelsen. Riktlinjer för ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen föreslås av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare 2025

Gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare beslutades vid årsstämman 2024. Riktlinjerna omfattar bolagets verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antogs av årsstämman.

Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Ledamöterna i Bravidas styrelse uppbär endast arvode som beslutas av årsstämman varför dessa riktlinjer inte inkluderar styrelsens ledamöter.

Mer information om fast och rörlig ersättning finns i Ersättningsrapporten samt koncernens årsredovisning för 2025 i förvaltningsberättelsen och i not 5, anställda och personalkostnader.

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	
Bolagsstyrningsrapport	●
Risker och riskhantering	○
Styrelse	○
Koncernledning	○
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Styrelsen

Översikt styrelsen, samt närvaro styrelse- och utskottssammanträden 2025

Av årsstämman valda ledamöter	Invald år	Oberoende ¹	Närvaro styrelse- möten ³	Närvaro revisionsutskottet ³	Närvaro ersättningsutskottet ³	Styrelsearvode TSEK ²	Utskottsarvode TSEK ²	Antal aktier i Bravida
Fredrik Arp	2018	Ja	13/13	–	6/6	1 460	125	20 000
Jan Johansson	2014	Ja	13/13	7/7	–	575	230	37 895
Tero Kiviniemi	2024	Ja	10/13	2/4	1/2	575	95	0
Marie Nygren	2018	Ja	12/13	–	6/6	575	95	1 000
Staffan Pålsson ⁴	2016	Ja	3/3	2/2	–	–	–	–
Karin Stålhandske	2020	Ja	13/13	6/7	–	575	115	1 000
Cecilia Daun Wennborg	2016	Ja	13/13	5/5	2/2	575	115	7 000
Ordinarie arbetstagarrepresentanter								
Jan Ericson			12/13					
Geir Gjestad			13/13					
Örnulf Thorsen ⁵			5/5					
Christoffer Lindal Strand			12/13					
Örjan Gerle ⁵			11/11					

1 Oberoende gentemot bolaget, bolagsledningen och ägare.

2 Fastställda arvoden vid ordinarie årsstämma 2025.

3 Närvaro utifrån antal tillfällen i förhållande till styrelse- och utskottsledamot. Vid konstituerande styrelsemöte i april 2025 fastställdes ledamöternas roller i utskotten, Cecilia Daun Wennborg lämnade ersättningsutskottet för att ingå i revisionsutskottet samtidigt som Tero Kiviniemi lämnade revisionsutskottet för att ingå i ersättningsutskottet.

4 Vid årsstämma 2025 lämnade Staffan Pålsson styrelsen.

5 Örjan Gerle har under året ersatt Örnulf Thorsen som arbetsrepresentant.

Revision

Revisorn ska granska Bolagets årsredovisning och räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Efter varje räkenskapsår ska revisorn lämna en revisionsberättelse till årsstämman.

Revisor

Bravida ska enligt bolagsordningen ha en till två revisorer med högst två revisorssuppleanter. Till revisor kan även registrerat revisionsbolag utses. Revisorn utses av årsstämman för en mandatperiod på ett år, eftersom inget annat anges i Bravidas bolagsordning.

Vid årsstämman 2025 omvaldes det registrerade revisionsbolaget KPMG AB till revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2026. Huvudansvarig Revisor är Henrik Lind.

Bravidas revisor: KPMG AB
Huvudansvarig revisor: Henrik Lind, auktoriserad revisor
Född: 1979
Huvudansvarig revisor i Bravida sedan: 2025
Aktieinnehav i Bravida Holding AB: 0 aktier

Revisorns oberoende i förhållande till företaget säkerställs genom att vald revisor endast i begränsad utsträckning tillåts utföra andra tillåtna tjänster än revision.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	
Bolagsstyrningsrapport	●
Risker och riskhantering	○
Styrelse	○
Koncernledning	○
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Styrelsens rapport om intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Kontrollmiljö

Styrelsen har ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen syftar dels till att ge rimlig säkerhet avseende tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen, dels till att säkerställa att den externa finansiella rapporteringen har upprättats enligt lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav.

Kontrollmiljön omfattar bland annat, hur mål sätts, hur resultat följs upp och hur risker hanteras. En god kontrollmiljö bygger på en organisation med tydliga beslutsvägar samt en företagskultur med gemensamma värderingar och den enskilde individens medvetenhet om sin roll i upprätt-hållandet av god intern kontroll.

Kontrollmiljön avseende den finansiella rapporteringen bygger på en fördelning av roller och ansvar i organisationen, fastställda och kommunicerade beslutsvägar, instruktioner beträffande befogenhet och ansvar samt redovisnings- och rapporteringsinstruktioner. Styrelsen har antagit en arbetsordning, en vd-instruktion samt en instruktion för den finansiella rapporteringen. Därutöver finns en övergripande attestordning för hela koncernen samt policyer och riktlinjer inom ett flertal områden för den operativa verksamheten.

Bravida har upprättat policyer, instruktioner och process-beskrivningar som täcker alla väsentliga delar av verksamheten. Styrdokumentet finns tillgängliga på Bravidas intranät för personalen. Dokumenten uppdateras årligen eller vid behov för att spegla gällande lagar och regler samt de processförändringar som genomförts. Intern revision och uppföljning sker av efterlevnaden av viktigare processer.

Riskbedömning

Styrelsen och koncernledningen arbetar, som en integrerad del av ledningsarbetet, med riskbedömning i ett brett perspektiv. Rapportering av risker sker kontinuerligt till styrelsen. Styrelsen har under året diskuterat olika slags risker samt riskhanteringsprocessen. Riskerna i Bravida kan delas upp i operationella risker och finansiella risker samt marknadsrisker. Av de operationella riskerna är hantering, kalkylering och värdering av pågående projekt den mest förekomna. Bravida har utvecklat en modell för hantering av denna risk och arbetar fortlöpande med förbättringar.

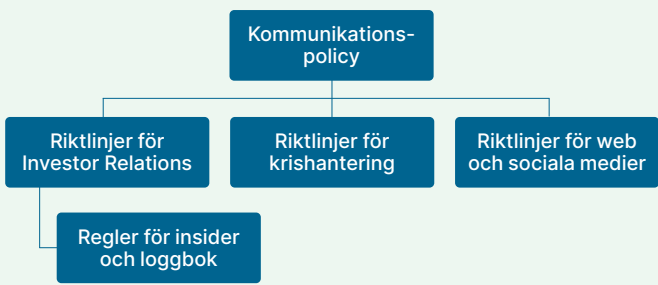
Identifiering och utvärdering av risker för att inte uppnå affärs mål och en tillförlitlig finansiell rapportering, sker kontinuerligt i de dagliga processerna inom Bravida. Styrelsen ansvarar för att väsentliga finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen identifieras och hanteras. Styrelsen följer löpande upp riskexponeringen.

Verkställande direktören ansvarar för att verksamheten tillämpar och följer de fastställda rutinerna samt för den löpande uppföljningen och hanteringen av risker inom verksamheten.

Informationssäkerhet och kommunikation

Bravidas styrelse har fastställt en kommunikationspolicy, se figur, som syftar till att säkerställa att den externa informationen hanteras korrekt. Internt finns instruktioner om informationssäkerhet samt hur den finansiella informationen ska kommuniceras mellan ledning och övriga medarbetare.

Information om interna styrdokument, inklusive den finansiella rapporteringen, finns tillgängliga för berörda medarbetare på Bravidas intranät.



Kontrollaktiviteter

För att säkerställa att verksamheten bedrivs effektivt samt att den finansiella rapporteringen vid varje rapporttillfälle ger en rättvisande bild, finns kontrollaktiviteter som involverar alla nivåer av organisationen från styrelse och företagsledning till övriga medarbetare.

Inom Bravida omfattar kontrollaktiviteterna bland annat godkännande av projekt och avtal, uppföljning av resultatutveckling i projekt, kontoavstämningar och resultatuppföljning samt analytisk uppföljning av beslut.

Bravidas finansiella rapporter analyseras och valideras slutligt av kontrollfunktionen inom koncernens ekonomifunktion. Valideringen omfattar manuella kontroller såsom analyser och rimlighetsbedömning av värden. Effektiviteten i de automatiska kontrollerna i IT-systemen följs upp utifrån information från systemansvariga i affärsprocessen. Förslag till förbättringar identifieras och implementeras löpande.

Koncernens kontrollaktiviteter för exempelvis attester, projektgodkännanden och genomförande, utgår från koncernnivå men hanteras därefter primärt på regional nivå. Koncernen har ett etablerat arbetssätt för styrning och kontroll av Bravidas projektverksamhet där samtliga avdelningar och medarbetare utbildas kontinuerligt. Under året har Bravida fortsatt sett över och implementerat ytterligare rutiner, processer och kontroller av tidsregistrering och fakturering.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	
Bolagsstyrningsrapport	●
Risker och riskhantering	○
Styrelse	○
Koncernledning	○
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Uppföljning

Bravidas styrelse och ledning följer löpande upp efterlevnad och effektivitet i de interna kontrollerna för att säkerställa kvaliteten i processerna. Koncernens ekonomiska situation och strategi avseende den finansiella ställningen behandlas vid varje styrelsemöte, där styrelsen får utförliga månatliga rapporter avseende den finansiella ställningen och utvecklingen av verksamheten. Revisionsutskottet fyller en viktig funktion i att säkerställa och följa upp kontrollaktiviteter för väsentliga riskområden i processerna till den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet, ledningen samt controllerfunktionerna på divisions- och regionnivå följer regelbundet upp rapporterade brister.

Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild granskningsfunktion. Med hänsyn till bolagets pågående arbete med en förstärkt intern kontrollorganisation anser styrelsen att det inte föreligger behov av att inrätta en särskild granskningsfunktion.

I Bravida fyller kvartalsvisa business reviews en viktig funktion genom att hela verksamheten fyra gånger per år genomlyses. Vid dessa används standardiserade styrkort för att mäta och följa upp viktiga nyckeltal. Avdelningarnas verksamhet granskas av de controllers som finns på varje region. Regionerna granskas i sin tur av ekonomifunktionerna på divisionerna och slutligen finns en controllerfunktion på koncernnivå. Leverantörs- och kundreskontran är centraliserad och har i uppgift att bedriva viss översyn. Betalningar kan bara utföras genom att särskilda arbetsordernummer används och varje betalning ska attesteras av överordnad.

Genom respektive lands kvalitetsfunktion sker verksamhetsrevision av ett antal slumpvis utvalda avdelningar och projekt varje år. Samtliga avdelningar revideras inom ett tre årsintervall. Genom denna verksamhetsrevision kontrolleras att verksamheten genomför projekten i enlighet med de processer och rutiner som fastställts. Upptäcks brister härvidlag sker en återrapportering och en handlingsplan aktiveras.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	
Bolagsstyrningsrapport	●
Risker och riskhantering	○
Styrelse	○
Koncernledning	○
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Risker och riskhantering

All affärsverksamhet är förenad med och medför risker. Rätt hanterade kan risker omvandlas till möjligheter och addera värde till verksamheten, medan risker som inte hanteras rätt kan leda till incidenter och förluster.

Bravida har en modell och process för att identifiera och utvärdera koncernens risker. Bravida utsätts för olika typer av risker i sin verksamhet, och har en tydlig indelning av riskkategorier som grund för sin riskanalys.

Riskerna är kategoriserade enligt följande modell:

- **Strategiska:** De risker som kan påverka uppnåendet av strategiska mål.
- **Operativa:** De risker som kan störa verksamheten och dess kontinuitet.
- **Efterlevnad:** De risker som kan påverka vår efterlevnad av lagar och förordningar.
- **Finansiella:** De risker som kan påverka det finansiella resultatet och/eller koncernens värdering.
- **HR:** De risker som kan påverka vår kompetensförsörjning och våra anställda.
- **Hållbarhet:** De risker som omfattar vårt ansvar för miljö, mänskliga rättigheter och klimatrisker.
- **IT- och Informationssäkerhet:** De risker som är relaterade till vår IT-miljö, och våra informationstillgångar.

Riskhantering

Verkställande direktören är ytterst ansvarig för att säkerställa god riskhantering inom koncernen i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Koncernen har inrättat ett Riskråd som ansvarar för etablerande av en gemensam struktur för riskhantering och beredning av riskrapporter till Koncernledning och Styrelse. Riskrådet består av ett tvärfunktionellt team av ledande befattningshavare som bedömer och prioriterar koncernens risker. Divisionschefer och stabschefer är i sin tur ansvariga för implementering av riskhantering inom sina respektive divisioner och ansvarsområden. Ägarskapet vad gäller hantering av de risker som identifierats vid kartläggningen ligger hos respektive division. Resultaten av riskkartläggningen rapporteras kontinuerligt till koncernledningen och styrelsen.

I Bravidas riskhanteringsprocess har ett antal riskområden identifierats. Ett urval av dessa och en övergripande beskrivning av respektive riskområde, framgår på följande uppslag. Den finansiella riskhanteringen beskrivs närmare under not 25.

Vidare är riskhanteringen i viss omfattning definierad i Bravidas ledningssystem. Koncernens systematiska arbete med kvalitets- och miljöfrågor samt arbetsmiljö är viktiga byggstenar som utgör ryggraden i ledningssystemet.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	
Bolagsstyrningsrapport	○
Risker och riskhantering	●
Styrelse	○
Koncernledning	○
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Marknadsrisker

Bravida arbetar kontinuerligt med bedömning och utvärdering av de risker som koncernen utsätts och kan utsättas för. Kritiska omvärldsrisker hanteras främst i det strategiska affärsplanearbetet men även operativt i verksamheten. Svängningar i det allmänna marknadsläget, finansiell oro och politiska beslut är de omvärldsfaktorer som främst påverkar efterfrågan på nyproduktion av bostäder och lokaler samt investeringar från industri och offentlig verksamhet. Efterfrågan på service- och underhållsarbeten påverkas i mindre grad av konjunktursvängningar.

Konjunkturedgångar och konjunktursvängningar på grund av osäkert omvärldsläge, pandemier, politiska spänningar och konflikter i vårt närområde är svåra att förutsäga.

Krig i Europa, konflikter i Mellanöstern och växande spänningar i Asien-Stillahavsområdet bidrar till geopolitisk osäkerhet och skapar global instabilitet. Situationen riskerar att dämpa den makroekonomiska tillväxten i omvärlden. För Bravidas del kan branschen påverkas av ökad osäkerhet och försiktighet vad gäller investeringar samt höga priser på material och energi. Bravida har ingen direkt exponering mot dessa områden avseende försäljning eller inköp. Vi följer noggrant utvecklingen för att kontinuerligt kunna bedöma eventuella indirekta konsekvenser.

Riskområde	Beskrivning	Hantering
Konjunkturedgång	Svängningar i konjunkturläget påverkar installationsbranschen, som är känslig för marknadssvängningar och politiska beslut. Dessa kan påverka efterfrågan på nyproduktion av bostäder och lokaler samt investeringar från industri och offentlig verksamhet. Efterfrågan på service- och underhållsarbeten påverkas inte i lika hög grad av konjunktursvängningar.	Närmare hälften av Bravidas omsättning kommer från serviceverksamheten, vilken historiskt haft en begränsad påverkan av konjunktursvängningar. Bravida är inte beroende av enskilda kunder, då koncernen har mer än 80 000 kunder i olika segment. Bravida har en diversifierad kundstruktur med en stor andel små och medelstora projekt, och är därför inte beroende av enskilda kunder eller uppdrag.
Klimatförändring	Det finns fysiska och ekonomiska risker för Bravidas affär till följd av klimatförändringar, exempelvis; ökad risk för extremväder så som översvämningar och värmeböljor i områden där Bravida eller Bravidas leverantörer har sin verksamhet. Detta kan leda till skada på lokaler och verksamhet samt produktionsbortfall i form av förlorad arbetstid/produktivitet och störningar i distributionsled. Det kan även leda till ökade kostnader för naturresurser som råmaterial eller energi. På lång sikt riskerar verksamheten att få brist på viktiga resurser.	Bravida följer utvecklingen, inget reellt hot i närtid men risk att få en påverkan på längre sikt.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	
Bolagsstyrningsrapport	○
Risker och riskhantering	●
Styrelse	○
Koncernledning	○
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Finansiella risker

Bravida är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. De finansiella riskerna omfattar främst ränte-, valuta-, finansierings- och kreditrisker. Koncernens finansverksamhet och hantering av finansiella risker är centraliserad till koncernfunktionen Ekonomi och Finans.

Verksamheten bedrivs utifrån en av styrelsen fastställd finanspolicy som årligen revideras och fastställs av styrelsen. Syftet är att minimera koncernens kapitalkostnad genom effektiva finansieringslösningar, samt effektiv hantering och kontroll av koncernens finansiella risker.

Kreditrisker i affärsverksamheten hanteras däremot lokalt, med stöd av ett gemensamt system för kredituppföljning och analys. För mer information om hantering av finansiella risker, se not 25.

Riskområde	Beskrivning	Hantering
Ränterisk	Förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto och kassaflöde.	Bravida har fastställda principer för hantering av ränterisker i sin finanspolicy, vilken anger korta räntebindningstider.
Valutarisk	Förändringar i valutakursen kan ha en negativ påverkan på koncernens resultaträkning, balansräkning och kassaflöde. Valutarisk kan delas in i transaktions-exponering och omräkningsexponering.	Bravidas transaktionsexponering är relativt begränsad då försäljning och utgifter till största delen sker i lokal valuta, med mindre exponering mot importerade komponenter. Bravidas omräkningsexponering valutasäkras inte och en förstärkning av den svenska kronan mot NOK, EUR och DKK påverkar omsättning och rörelseresultat negativt. All finansiering sker i SEK.
Finansierings och likviditetsrisk	Utgörs av att inte kunna uppta nya, eller refinansiera existerande, lån till acceptabla villkor. Koncernen är även utsatt för en likviditetsrisk, vilken definieras som risken att inte kunna möta sina omedelbara betalningsförpliktelser.	Ansvaret för Bravidas finansiella transaktioner och risker innehas centralt av koncernens treasuryenhet, som arbetar efter en av styrelsen fastställd finanspolicy. Finansieringen utgörs av långfristiga kreditavtal och utgivande av företagscertifikat med kort löptid.
Kreditrisk	Det finns alltid en risk att en motpart inte kan fullfölja sina åtaganden. Bristande kontroll av kunders kreditvärdighet innebär en risk att Bravida utför arbeten åt kunder som inte kan fullgöra sina åtaganden vilket kan medföra kundförluster.	Alla kunder kreditprövas innan projekt startar upp. I samtliga länder har Bravida en funktion med ansvar för kundkrediter, som arbetar utifrån fastställda riktlinjer om risktagande. Bravida har historiskt sett haft relativt låga kreditförluster, men har under året stärkt sin kreditbevakning och kravhantering ytterligare.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	
Bolagsstyrningsrapport	○
Risker och riskhantering	●
Styrelse	○
Koncernledning	○
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Operativa risker

De operativa riskerna är relaterade till den dagliga verksamheten och går ofta att påverka, varför de normalt är reglerade med policyer, riktlinjer och instruktioner. Hantering av dessa risker är en del av Bravidas löpande affärsprocess.

Riskområde	Beskrivning	Hantering
Arbetsskador	Risken att medarbetare eller andra personer skadas på Bravidas arbetsplatser.	Bravida har en nollvision för arbetsskador och arbetar systematiskt med den fysiska, sociala och organisatoriska arbetsmiljön samt med att stärka vår säkerhetskultur. Den treåriga strategi som beslutats för hälsa och säkerhet är under fortsatt verkställande samtidigt som arbetet inleds med att förnya strategin då majoriteten av initiativen nu verkställts. Parallellt har analysarbetet fördjupats under 2025, vilket har gett en ännu tydligare bild av vilka typer av händelser som leder till de allvarligaste arbetsrelaterade olyckorna. De åtgärder som tidigare initierats och som legat till grund för den minskade olycksfrekvensen har under året vidareutvecklats och förstärkts. Det fortsatta analys- och åtgärdsarbetet har därmed både bidragit till en minskning av de mest allvarliga olyckorna och till en ökad precision i de förebyggande insatserna.
Brist på arbetskraft - Bravida lyckas ej attrahera, rekrytera och behålla rätt personal	Dagens arbetsmarknad innebär hög konkurrens om duktiga medarbetare, såsom ingenjörer, tekniker och montörer. Risk för mobilisering på grund av pågående konflikter i omvärlden. Risk för strejk på grund av hög inflation som inte avspeglas i löneförhandlingarna.	Bravida har fortsatt arbetat med anställningserbjudandet för att attrahera medarbetare. Ett fortsatt tydligt arbete med "People Vision", som innebär att på ett strukturerat sätt förbättras inom ett antal områden: ledarskap, bästa laget och en branschledande medarbetarupplevelse.
Affärsetik	Bravida är en decentraliserad organisation där affärer och inköp till stor del sker lokalt vilket ökar risken för otillbörlig påverkan. Det finns en risk i att enskilda medarbetare inte följer våra värderingar och skadar Bravidas anseende och varumärke.	Alla medarbetare inom Bravida ska ta del av och känna till uppförandekoden. Bravida arbetar också med uppföljning och intern kontroll. Under året har utbildningsinsatser setts över och intensifierats som ett led i bolagets arbete med att kontinuerligt upprätthålla en god affärsetik. Årligen genomförs det en kartläggning och analys av leverantörer utifrån kraven enligt CSRD-regelverk.
Projektrisker – medelstora projekt	Merparten av Bravidas installationsprojekt är små projekt < 10 MSEK. Risker finns främst i medelstora projekt, dels i anbudsskedet, felkalkylering men också i hela genomförandefasen från planering till avslut.	Bravida har en fastställd rutin för anbudshantering, och har sedan flera år en "chefens-chef-princip" där större projekt skall presenteras och godkännas av överordnad chef. Stort fokus på exekveringsfasen, projektledarutbildningar och uppföljning.
Risker i samband med komplexa och stora kontrakt	Fel kompetens, marknad eller kund samt brister i projektgenomförande. En av de större operativa riskerna är brister i kalkyl, uppstart, planering och styrning av projekt. Brister i kontraktsadministrationen kan snabbt innebära stora risker att inte få erforderlig tidsförlängning eller ersättning för utfört arbete.	Bravida har ett väl definierat arbetssätt med tydliga milstolpar från kalkyl till avslutat projekt. Större och komplexare projekt har alltid en tydlig projektorganisation och struktur samt styrgrupp.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	
Bolagsstyrningsrapport	○
Risker och riskhantering	●
Styrelse	○
Koncernledning	○
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Operativa risker forts.

Riskområde	Beskrivning	Hantering
Förvärvsrisker	Risk att Bravida förvärvar bolag som inte lever upp till förväntningar på resultat, inte integreras i Bravidas kultur eller på annat sätt skadar bolaget eller varumärket.	Bravida har en förvärvsorganisation på koncernnivå för att bistå i och säkerställa processen för integration av förvärv. Ett tydligt ansvar föreligger i organisationen där förvärven sker och förankring i den lokala verksamheten. För att förvärvet ska lyckas, är det lokala engagemanget avgörande – både på regionnivå och hos berörd avdelning.
Miljö – hållbar resursanvändning	Miljöpåverkan i form av koldioxidutsläpp eller andra miljöfarliga utsläpp, både i kunduppdrag och den egna verksamheten. Risker kopplade till att det material som används idag kan visas farligt för miljö och människor i framtiden. Nya regelverk ställer stora krav på hela värdekedjan, främst leveranskedjan.	Bravida arbetar för att minska miljöpåverkan i den egna verksamheten utifrån fastställd hållbarhetsstrategi och mål för hållbarhetsarbetet. Bravida fortsätter konvertering till fossilfria fordon genom att successivt byta ut våra service- och tjänstebilar. Vi arbetar med att ställa om till förnybar el på våra kontor och lokaler. Genom våra klimatmål, enligt SBTi, uppmuntrar vi våra leverantörer och kunder att sätta klimatmål i linje med Parisavtalet.
Underentreprenörsrisker	Underentreprenörers agerande riskerar att påverka Bravidas anseende och varumärke negativt om underentreprenör gör avsteg från Bravidas uppförandekod.	Kvalitetssäkring av Bravidas underleverantörer görs kontinuerligt. Arbeta med godkända underentreprenörer enligt leverantörsbedömning och i annat fall bifoga vår uppförande kod i upphandling. Ett nytt inköpssystem är delvis på plats, där implementation fortlöper och kommer närmsta året även omfatta underentreprenörer med stöd för kvalificering av leverantörer och där nya kontrollpunkter införs.
Materialrisker	Kvalitetsbrister i de produkter som Bravida installerar riskerar att negativt påverka anseende mot kunder samt leda till ökade kostnader.	Bravida har garantier från leverantörer på de produkter de levererar. Använda produkter ur Bravidasortimentet samt använda centrala avtal.
Prisökningar i branschen – leverantörskedjan	Risker i leverantörskedjan orsakade av geopolitiska spänningar kan bidra till breda prisuppgångar orsakade av exempelvis ökade råmaterial- och transportkostnader. Dessa kan drabba Bravida som större prisuppgångar på grund av fasta priser i avtal. Även nya regelverk ställer stora krav på hela värdekedjan.	Förhandla om fasta priser i centrala avtal samt att hantera leverantörer som vill höja priser oftare än tidigare. Vidare att i högre grad involvera divisionsinköpare i prisförhandlingar. Organisationen uppmanas att ta höjd för större prisökningar i nya avtal samt att använda entreprenadindex och verka mot mer indexreglerande kontrakt. Central uppföljning av leverantörsbedömningar.
Informationssäkerhet och cyberrisker	Antalet cyberattacker fortsätter att öka och därav risken för informationsstöld och sabotage. I tillägg till traditionella virus och trojaner fortsätter trenden med kapning av information, så kallade "social engineering" där användarens mejl ställs inför olika bedrägeriförsök med syfte att få dem att genomföra finansiella transaktioner.	Bravida har under året fortsatt arbeta med att förstärka medvetenheten kring informationssäkerhet och cybersäkerhet. Obligatoriska cybersäkerhetsutbildning för tjänstemän och yrkesarbetare, vilka kontinuerligt lanseras. Implementering av en strukturerad metodik för hantering av cyberrisker pågår.
Efterlevnadsrisker	Risk att verksamheten inte uppfyller gällande lagkrav för den bedrivna verksamheten, eller brister i efterlevnad av interna policyer och direktiv. Risk att inte uppfylla kraven i GDPR kan ge höga bötesbelopp och skada varumärket.	Bravida har framtagna riktlinjer för att uppfylla gällande krav. Översyn av riktlinjerna görs kontinuerligt för att tydliggöra ansvar och krav. Instruktioner och informationsmaterial är tillgängliga för samtliga medarbetare. En organisation är framtagen där stöd finns att få i en centralt upprättad GDPR-grupp.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	
Bolagsstyrningsrapport	○
Risker och riskhantering	●
Styrelse	○
Koncernledning	○
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Styrelse Bravida Holding AB



Fredrik Arp

Styrelseordförande sedan 2018
Födelseår 1953
Övriga nuvarande befattningar Styrelseordförande i Gränges AB. Styrelseledamot i Adven Oy Holding (en del av IIF J.P. Morgan)
Tidigare befattningar CEO för bland annat Volvo Car Corporation och Trelleborg AB
Utbildning Civilekonomexamen och ekon.dr h.c., Lunds universitet
Antal aktier 20 000



Jan Johansson

Styrelseledamot sedan 2014
Födelseår 1959
Övriga nuvarande befattningar Styrelseordförande i Malmö Cityfastigheter AB. Styrelseledamot i Eolus AB.
Tidigare befattningar Vd för Peab AB och Malmö Cityfastigheter AB. Styrelseledamot i Catena AB, Fastighets AB ML 4, m.fl.
Utbildning Civilingenjörsexamen i väg- och vattenbyggnad från Lunds universitet
Antal aktier 37 895



Tero Kiviniemi

Styrelseledamot sedan 2024
Födelseår 1971
Övriga nuvarande befattningar Styrelseordförande för Destia Oy och General Manager för Colas Northern Europe. Vice styrelseordförande vid Försörjningsberedskapscentralen.
Tidigare befattningar Vd för Destia Oy (tidigare Destia Group Oy), styrelseledamot i Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen. Har tidigare haft en rad seniora befattningar inom YIT-koncernen, däribland vice VD och divisionschef för affärsområdet Fastighet och Infrastruktur.
Utbildning Civilingenjör från Tekniska högskolan i Helsingfors, Executive MBA från Handelshögskolan i Stockholm
Antal aktier 0



Marie Nygren

Styrelseledamot sedan 2018
Födelseår 1965
Övriga nuvarande befattningar Styrelseledamot Lyko Group AB och Viva Wine Group AB.
Tidigare befattningar Vd för Coop Sverige AB, Vd för KF Ekonomisk Förening, Vice vd för Systembolaget AB. Vd för Adara AB, Vd för Stor & Liten AB. Kategoriområdeschef på Coop Sverige AB. Olika styrelseuppdrag: Styrelseordförande Coop Logistik AB, Coop Butiker och Stormarknader och Svensk Kooperation. Styrelseledamot Coop Online, Svensk Handel AB, Svensk Dagligvaruhandel, Apotek Hjärtat AB, Runsvensgruppen AB (ÖB), Trettio.se AB och Kicks kosmetikkedja AB.
Utbildning Civilekonomexamen, Stockholms universitet, TBL Transition to Business Leadership IMD Business School, Schweiz
Antal aktier 1 000



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	
Bolagsstyrningsrapport	○
Risker och riskhantering	○
Styrelse	●
Koncernledning	○
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Styrelse Bravida Holding AB forts.



Karin Ståhlhandske

Styrelseledamot sedan 2020
Födelseår 1972
Övriga nuvarande befattningar Vd för Loomis Sverige samt Nordenchef. Styrelseledamot i Got Your Back.
Tidigare befattningar Vd Upplands Motor Stockholm, affärsområdeschef på Frösunda Omsorg, affärsområdeschef på ISS Facility Services. Kontraktschef och utvecklingschef inom Coor Service Management. Strategikonsult på Monitor Group
Utbildning Civilekonom vid Handelshögskolan i Stockholm samt jur. kand. från Lunds universitet
Antal aktier 1 000



Cecilia Daun Wennborg

Styrelseledamot sedan 2016
Födelseår 1963
Övriga nuvarande befattningar Styrelseordförande i Almi AB. Styrelseledamot Getinge AB, Loomis AB, Atvexa AB och Gränges AB. Ledamot i Aktiemarknadsnämnden.
Tidigare befattningar Vice vd respektive CFO för Ambea, vd respektive CFO för Carema, Sverigechef för Skandia och vd för Skandia Link
Utbildning Civilekonomexamen, Stockholms universitet
Antal aktier 7 000

Arbetstagarrepresentanter

Jan Ericson
Födelseår 1965
Styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Bravida och har varit anställd som elektriker hos Bravida sedan 1985. Representerar Svenska Elektrikerförbundet
Antal aktier 500

Geir Gjestad
Födelseår 1964
Styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Bravida och har varit anställd som elektriker hos Bravida sedan 1997. Styrelseledamot Bravida Norge. Representerar EL OG IT Forbundet
Antal aktier 0

Christoffer Lindal Strand
Födelseår 1986
Styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Bravida och har varit anställd som rörmokare hos Bravida sedan 2005. Representerar Byggnads
Antal aktier 0

Örjan Gerle
Födelseår 1967
Styrelseledamot i egenskap av arbetstagarrepresentant för Bravida och har varit anställd i Bravida sedan 1985. Örjan började som VVS-lärling och har nu rollen som projektledare sedan 2000. Representerar Ledarna
Antal aktier 250



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	
Bolagsstyrningsrapport	○
Risker och riskhantering	○
Styrelse	●
Koncernledning	○
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+



Bravidas koncernledning



Mattias Johansson

Vd och koncernchef sedan 2015
Födelseår 1973
Anställd i Bravida sedan 1998
Tidigare befattningar Mångårig erfarenhet inom Bravida, bland annat som avdelningschef, regionchef och divisionschef för Division Syd (Sverige) och Division Norge
Styrelseuppdrag Styrelseledamot Faberge AB
Utbildning Civilingenjör
Antal aktier 758 773



Petra Vranjes

CFO sedan 2025
Födelseår 1966
Anställd i Bravida sedan 2025
Tidigare befattningar CFO på Telia Company AB, Common Product & Services, Business Area Controller på Ericsson AB
Styrelseuppdrag –
Utbildning Finance & Business admin, Banking, Corporate, Finance and Securities Law – Stockholms universitet
Antal aktier 3 360



Andreas Alsén

Chief Operations Excellence Officer (COEO) sedan 2023
Födelseår 1976
Anställd i Bravida sedan 2023
Tidigare befattningar Partner & Managing Director, Boston Consulting Group
Styrelseuppdrag Styrelseledamot DigiProc
Utbildning Civilingenjör Industriell Ekonomi, Chalmers tekniska högskola
Antal aktier 13 500



Andreas Olofsson

Personaldirektör sedan 2021
Födelseår 1970
Anställd i Bravida sedan 2021
Tidigare befattningar VP HR & Organisationsutveckling Global Operations Electrolux Group, HR- & kommunikationsdirektör Munters AB, Personalchef Bahco Group
Styrelseuppdrag –
Utbildning Ekon Mag
Antal aktier 18 498



Lars Korduner

Inköpschef Koncern (CPO) sedan 2005
Födelseår 1966
Anställd i Bravida sedan 2005
Tidigare befattningar Purchasing Group Manager Cramo AB, Sales och Business Development Manager Cramo Sverige AB
Styrelseuppdrag Ordförande Resultatfabriken AB
Utbildning Business Administration, redovisning och finansiering
Antal aktier 15 316



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	
Bolagsstyrningsrapport	○
Risker och riskhantering	○
Styrelse	○
Koncernledning	●
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Bravidas koncernledning forts.



Lars Täuber
Divisionschef Sverige sedan 2026
Födelseår 1967
Anställd i Bravida sedan 2019
Tidigare befattningar Divisionschef Mitt och tillförordnad divisionschef Syd (SE), Director Communication Eltel Sverige, affärsområdeschef/vd ISS Sverige, divisionschef YIT, regionchef ABB Contracting
Styrelseuppdrag Styrelseledamot Samhall AB och ordförande i Installatörsföretagen
Utbildning Bachelor of Science (BSc.) in Control and Maintenance
Antal aktier 36 298
Kommentar Tillträdde som divisionschef för Sverige 1 januari 2026



Tore Bakke
Divisionschef Norge sedan 2015
Födelseår 1970
Anställd i Bravida sedan 2009
Tidigare befattningar Avdelningschef Siemens AS. Regionchef, Region Øst, Bravida Norge
Styrelseuppdrag Ordförande Hela Bakke AS, Ordförande i Branschföreningen VSRør-entrenørene i Norge, styrelseledamot LJB Holding AS
Utbildning Högskoleingenjör
Antal aktier 89 823



Marko Holopainen
Divisionschef Finland sedan 2018
Födelseår 1967
Anställd i Bravida sedan 2018
Tidigare befattningar Vd för Consti Group Oyj, Consti Talotekniikka Oy och Koja Tekniikka Oy
Styrelseuppdrag Styrelseledamot Arbetsgivarföreningen inom VS & Ventilation
Utbildning Civilingenjör
Antal aktier 51 518



Christian Lindskov Alsø
Divisionschef Danmark sedan 2024
Födelseår 1976
Anställd i Bravida 2024
Tidigare befattningar CEO ISS Danmark, COO ISS Asia Pacific, Group CPO ISS World Services, General Manager, Procurement Strategy & Performance FLSmidth Sourcing Director, Vestas Wind Systems A/S, Senior Sourcing Manager, Nokia Mobile Phones
Styrelseuppdrag Ordförande i rådgivande kommittén Danska industriförbundet (DI), DI Industri Teknik & Installation
Utbildning Maskinverktygstekniker och Associate Degree i ledarskap, CBS styrelsecertifiering
Antal aktier 6 000

Thommy Lundmark

Divisionschef Nord (SE) sedan 2016
Födelseår 1964
Anställd i Bravida sedan 1983
Tidigare befattningar Mångårig erfarenhet inom Bravida bland annat som projektledare, avdelningschef och regionchef
Styrelseuppdrag –
Utbildning Gymnasieingenjör
Antal aktier 30 061
Kommentar Pensionerad sedan 1 januari 2026



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	
Bolagsstyrningsrapport	○
Risker och riskhantering	○
Styrelse	○
Koncernledning	●
Hållbarhetsrapport	
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Finansiella rapporter	+
Övrig information	
Övrig information	+



Hållbarhets- rapport

Under året har Bravida arbetat med att strukturera och utveckla sin hållbarhetsrapportering i enlighet med kraven i EU:s direktiv om hållbarhetsrapportering (CSRD), införlivad i svensk lagstiftning. Den här rapporten följer de europeiska standarderna för hållbarhetsredovisning (ESRS) och syftar till att ge våra intressenter en tydlig, jämförbar och tillförlitlig bild av hur Bravida arbetar med miljö, sociala frågor och styrning. Rapporten är ett viktigt verktyg för att följa upp våra framsteg och identifiera områden där vi behöver utvecklas vidare.

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

ESRS 2 – Allmänna upplysningar

BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten

Bravidas hållbarhetsredovisning ingår som en integrerad del av förvaltningsberättelsen och uppfyller kraven enligt årsredovisningslagen. Rapporten är framtagen i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS). För att underlätta förståelse och jämförelser hänvisas läsaren till Bravidas hållbarhetsindex, som finns på sida 99–100.

Bravidas hållbarhetsrapport har utarbetats på konsoliderad nivå, med samma omfattning som den finansiella rapporteringen. I rapporten ingår väsentliga data avseende påverkan, risker och möjligheter från hela värdekedjan (uppströms, egen verksamhet och nedströms). Åtgärder och mål som anges avser främst egen verksamhet, med indirekt koppling till värdekedjan.

BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter
Tidshorisonter

Bravida har avvikit från de tidshorisonter på medellång eller lång sikt som definieras i ESRS 1 och utgår från Bravidas affärsplan. Våra tidshorisonter är definierade enligt nedan:

- Kort sikt: inom 1 år
- Medellång sikt: 1–3 år
- Lång sikt: 3 år och längre

Uppskattningar av värdekedjan och mätosäkerheter

Bravida är medvetna om att viss osäkerhet kan förekomma i våra data, exempelvis kopplat till framtida antaganden, mätmetoder och datakvalitet. Vi strävar efter transparens genom att förklara dessa osäkerheter i relevanta avsnitt och ge intressenter kontext för att förstå hur dessa påverkar våra rapporterade uppgifter. För nedanstående nyckeltal finns det av Bravida identifierade mätosäkerheter:

- Scope 2
- Scope 3.1, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.11 och 3.12
- Avfallsmängd, ton

För mer information, se respektive ämnesavsnitt.

Användning av bestämmelser för infasning

Bravida väljer att nyttja infasningsreglerna för upplysningskrav E1-9 samt för E5-6. För S1 nyttjas infasningsreglerna för upplysningskraven S1-13, S1-15 och till viss del S1-17. Vidare har ESRS S2 bedömts som väsentligt och kommer att rapporteras i enlighet med infasningsreglerna.

AFFÄRSMODELL OCH STRATEGI

SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja
Hållbarhetsstrategi

När hållbarhetskraven skärps är våra lösningar en av nycklarna till framtidssäkrade fastigheter. För att kunna leverera ett helhetserbjudande och partnerskap som fungerar, nu och i framtiden, är vår egen strategi avgörande.

Ett av Bravidas fyra fokusområden är hållbar verksamhet och handlar om att skapa ett mer motståndskraftigt samhälle i vår verksamhet och genom våra tjänster. Vårt kunderbjudande inkluderar installationer av produkter som bidrar till climateffektivitet och service som har potential att avsevärt minska utsläppen från kundernas fastigheter och installationer. Det är viktigt för Bravidas arbete där vår hållbarhetspolicy ligger till grund. Policyn beskriver vår ambition, åtagande och hur vi arbetar med hållbarhet i tre dimensioner (miljö, socialt och ekonomisk). Den övergripande hållbarhetsstrategin, som drivs enligt ESG-principerna (miljö, socialt och styrning) och som beskrivs i policyn, tillsammans med den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA:n) och intressentdialoger, leder till formuleringen av konkreta hållbarhetsmål. Målen inkluderar hela Bravidas verksamhet och de länder vi verkar i. Det sker inte någon åtskillnad mellan produkt- och tjänsteområden eller kundsegment vad gäller prioriteringar eller särskilda strategiska initiativ. För en beskrivning av Bravidas detaljerade mål, vänligen läs vidare under respektive ämnesavsnitt.

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	●
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Bravidas värdekedja



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	●
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Erbjudande och affärsmodell

Bravida erbjuder installation, service och underhåll av tekniska installationer i fastigheter och anläggningar. Tjänsterna inkluderar el, ventilation, värme och sanitet, automation, sprinklersystem och säkerhetsprodukter. Service står för cirka 49 procent av intäkterna, nybyggnationerna för 36 procent och renoveringar för 15 procent. Dessa tjänster möjliggör minskad och effektiv resursförbrukning i våra kunders fastigheter och anläggningar, vilket bidrar till ökad omsättning och lönsamhet som gynnar våra aktieägare.

Bravida är verksamt på den nordiska marknaden med lokal närvaro på över 200 orter i Sverige, Norge, Danmark och Finland. Kundbasen är bred – från stora byggföretag till lokala fastighetsägare. Konsumenter står för en mindre del av intäkterna. Kunderna kan delas in i:

- Byggföretag 26 %
- Övrigt näringsliv 17 %
- Offentliga beställare 21 %
- Industriföretag 16 %
- Fastighetsbolag 13 %
- Detaljhandel 3 %
- Övrigt 4 %

Bravida har cirka 13 800 medarbetare, fördelade enligt följande:

- Sverige: 6 400 medarbetare
- Norge: 3 400 medarbetare
- Danmark: 3 000 medarbetare
- Finland: 1 000 medarbetare

Vår affärsmodell bygger på att vi arbetar som ETT Bravida.

Bravida har cirka 330 avdelningar i Norden, och koncernens lönsamhet är beroende av hur det går för avdelningarna. Grunden för att lyckas är att omsätta strategi till praktik och genom vårt ledningssystem – Bravida Way – skapar vi förutsättningar för att alla medarbetare använder gemensamma arbetssätt, system och verktyg. Så skapar vi marknadens bästa kunderbjudande.

Varje lokal avdelning har sin specialisering, men kunderna är gemensamma. Med tätt samarbete mellan avdelningarna – både på orten och i Bravida – skapar vi ett unikt helhetserbjudande till varje kund.

När alla jobbar på samma sätt, sparar vi både pengar och tid på varje avdelning – och för kunderna blir det enkelt att jobba med Bravida. Dessutom skapar vi stora skalfördelar.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	●
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Dialogen med våra intressenter är väsentlig för bolagets framtida utveckling och resultat och utgör ett underlag för ledningens och styrelses fastställande av affärsmodell och strategi. Bravida har en löpande dialog med fyra prioriterade intressentgrupper för att få förståelse för vilka frågor som är väsentliga nu och framåt. Bravida har bedömt att berörda samhällen inte är en prioriterad intressentgrupp med anledning av att Bravida inte är ett producerande bolag och

således inte har direkt påverkan på lokala samhällen. Nedanstående tabell sammanfattar genom vilka kanaler dialoger förts, samt dess utfall i form av huvudsakliga frågor för Bravida att inkludera i processen för väsentlighetsanalys samt målformulering med tillhörande aktiviteter. Se E1-1 för specifika målformuleringar.

Genom hållbarhetskommittén, som leds av CFO och där delar av ledningen ingår, har intressenternas åsikter förmedlats.

Exempel på åtgärd som uppkommit avseende styrningsfrågor är att Bravida under det senaste året har jobbat med att stärka arbetet inom risk och compliance. Vi har genomfört en genomlysning av våra befintliga arbetssätt inom området och har identifierat ett antal förbättringsområden. Som en följd av detta jobbar vi nu aktivt med att förstärka och ytterligare systematisera vårt arbete. Detta innefattar aktiviteter såsom:

- Etablera koncerngemensamt riskråd för att framåt jobba mer enhetligt, fokuserat och systematiserat med risk
- Utveckla koncerngemensamt riskramverk och risk-taxonomi
- Utveckla årsplaner för risk och compliance-arbetet

Vad gäller övriga väsentliga frågor har Bravida gjort bedömningen att intressenternas åsikter ligger i linje med utfall i den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA) samt genomförd väsentlighetsanalys. Bravida anser att relationen till intressenterna stärks genom dessa dialoger med tillhörande åtgärder.

INTRESSENTDIALOG

Prioriterad intressent	Kanal för dialog	Utfall från dialog
Kunder	– Kundmöten i projekt och uppdrag – Kundnöjdhets- och marknadsundersökningar – Revision från kunder – Enkäter och intervjuer som del i väsentlighetsanalys	– Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet – Miljö- och klimatpåverkan – Leverantörs- och produktkrav – Jämförbarhet och mångfald – Arbetsförhållanden, kompetens och utveckling – Återbruk och cirkulära materialflöden
Leverantörer	– Leverantörmöten – Leverantörsbedömning – Avtalsförhandlingar – Enkäter och intervjuer som del i väsentlighetsanalys	– Antikorruption och mutor – Arbetsmiljö, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter – Miljö- och klimatpåverkan – Energieffektivitet
Ägare, investerare och finansiärer	– Finansiell rapportering – Investerarmöten – Årsstämma – Enkäter och intervjuer som del i väsentlighetsanalys	– Långsiktig utveckling och värdeskapande – Bolagsstyrning – Miljö- och klimatpåverkan – Arbetsmiljö – Antikorruption och mutor – Attrahera och utveckla medarbetare
Medarbetare	– Dagliga avstämningar – Årliga medarbetarsamtal – Medarbetarundersökningar – Intranät och digital social plattform – Facklig dialog – Enkäter och intervjuer som del i väsentlighetsanalys	– Arbetsförhållanden, kompetens och utveckling – Miljö- och klimatpåverkan – Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet – Ersättningar och förmåner – Jämförbarhet och mångfald – Värderingar och etiska frågor



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	●
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Bravida genomförde under år 2023 en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med ESRS med hjälp av en extern konsultfirma. Analysen syftade till att fastställa bolagets väsentliga påverkan, risker och möjligheter (IRO) i enlighet med lagstiftning och rapporteringskrav. Under år 2024 och 2025 reviderades DMA:n för att vara i linje med praxis för utförandet. I samband med översynen av DMA:n gjordes det en revidering av IRO:s med syftet att tydligare koppla dessa till Bravidas verksamhet och värdekedja. Revideringen fick ingen påverkan på utfallet över vilka som är Bravidas väsentliga frågor. Nedanstående frågor har, likt utfallet av tidigare års rapporterad DMA, bedömts som väsentliga:

- E1 Klimatförändringar
- E5 Cirkulär ekonomi
- S1 Den egna arbetskraften
- S2 Arbetare i värdekedjan
- G1 Affärsetik

Bravida kommer att uppdatera DMA:n vid behov för att säkerställa att den speglar förändringar i regelverk, affärsmodell och nya insikter. Vi gör regelbundna översyner av metoden för att följa bästa praxis och inkluderar då synpunkter från intressenter för att kontinuerligt utveckla processen.

Den dubbla väsentlighetsanalysen genomfördes i fem steg av relevanta medarbetare i organisationen med stöd från en extern konsult. Dessa steg beskrivs nedan.

1. Identifiering av påverkan, risker och möjligheter

Första steget innebar att skapa en bruttolista ("long list") över potentiella och faktiska påverkan, risker och möjligheter relaterade till miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning (ESG). Denna lista baserades på "ESRS 1 Allmänna krav" och kompletterades med ämnesspecifika underlag så som genomförd klimatriskanalys från 2022. Samband identifierades mellan påverkan samt finansiella risker och möjligheter. Som exempel är Bravida beroende av arbetskraft i värdekedjan för framställande av inköpta produkter på vilka leverantören kan ställa osunda krav som bryter mot mänskliga rättigheter. Detta kan utgöra en potentiell ryktesrisk för Bravida.

Varje IRO i bruttolistan bedömdes utifrån dess relevans för Bravidas affärsaktiviteter, verksamhetsorter, bransch och värdekedja. Denna initiala bedömning låg till grund för den fortsatta processen.

Enligt dubbel väsentlighet är en fråga väsentlig om den bedöms vara det ur ett eller båda av följande perspektiv:

- Påverkansväsentlighet – frågor med väsentlig påverkan på människor, miljö och samhälle.
- Finansiell väsentlighet – frågor som kan påverka Bravidas finansiella utveckling, konkurrenskraft och kassaflöde, kapitalkostnad och tillgång till finansiering.

2. Process- och intressentgranskning

Nästa steg fokuserade på att integrera analysen med Bravidas existerande processer för riskhantering och intressentdialoger.

- En genomgång av företagets riskhanteringssystem och dokument säkerställde att analysen stämde överens med befintliga rutiner.
- Intervjuer med interna intressenter genomfördes för att identifiera påverkan, risker och möjligheter från olika perspektiv.

- Dessa resultat kopplades till relevanta frågor och inkluderades i en uppdaterad bruttolista.

Samtidigt kartlades frågornas påverkan, risker och möjligheter över korta, medellånga och långa tidshorisonter samt placering i värdekedjan.

3. Bedömning av påverkansväsentlighet

Påverkansväsentligheten bedömdes genom att göra en bedömning av Bravidas identifierade positiva och negativa påverkan.

- Negativ påverkan poängsattes utifrån allvarlighet (skala, omfattning, avhjälpbarhet) och sannolikhet. För mänskliga rättigheter prioriterades allvarlighet över sannolikhet och poängsättningen baserades på de bedömningar som gjorts för mänskliga rättigheter.
- Positiv påverkan bedömdes baserat på deras omfattning och sannolikhet.

Trösklar fastställdes utifrån den kvantitativa bedömningen samt befintliga processer och dialog med Bravidas hållbarhetsteam. Påverkan som fick medel eller hög poäng ansågs vara väsentliga.

4. Bedömning av finansiell väsentlighet

Efter en bedömning av Bravidas påverkans väsentlighet, bedömdes finansiella risker och möjligheter baserat på storleken på den potentiella effekten och sannolikheten för att den uppstår.

Även för den finansiella väsentligheten fastställdes trösklar utifrån den kvantitativa bedömningen samt befintliga processer och dialog med Bravidas hållbarhetsteam. Risker och möjligheter som fick betyget medel eller högre bedömdes som väsentliga. I Bravidas existerande riskhanteringssystem sker bedömningen av hållbarhetsrelaterade risker på samma villkor som övriga bolagsrisker.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	●
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+



5. Dokumentation och validering

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter (så kallad "short list") sammanställdes. De preliminära resultaten validerades av koncernledningen och styrelsen samt relevanta delar av organisationen och slutliga justeringar genomfördes.

Väsentlighetsanalysen ledde till att fem av ESRS-standarderna bedömdes vara väsentliga för Bravida:

- E1 Klimatförändringar
- E5 Cirkulär ekonomi
- S1 Den egna arbetskraften
- S2 Arbetare i värdekedjan
- G1 Affärsetik

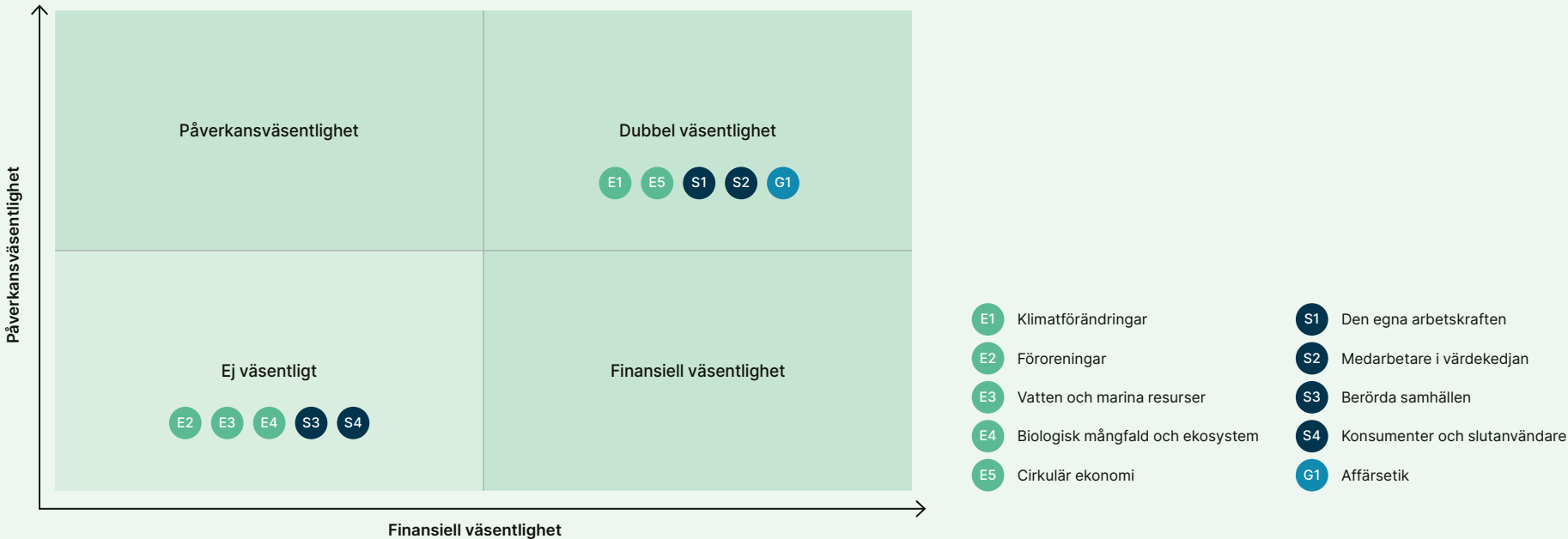
SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Inom, de för Bravida utvalda, standarderna har 36 (37) IRO:s identifierats som materiella och bedömts ha medelhög eller hög påverkan.

Bravida affärsplan är satt utifrån en treårig tidshorisont där innevarande period avser åren 2024–2026. Innehållet i affärsplanen är därigenom inte begreppsmässigt korrelerat med nuvarande DMA-utfall vilket innebär att väsentliga ämnesstandarder inte finns namngivna i planen. Innehållet i affärsplanen speglar däremot de frågor som fallit ut som väsentliga. Grunden i Bravidas hållbarhetsarbete,

vilket presenteras i affärsplanen, sammanfaller med väsentliga ämnesområden med tillhörande IRO:er. Strategiska prioriteringar, mål och åtgärder presenteras också i affärsplanen. Exempel på hur en specifik IRO speglas i affärsplanen med aktivitet är att Bravida arbetar med att minska kunders koldioxidavtryck genom energioptimering. Anknytningen till Bravidas identifierade IRO:er för affärsplanens nästkommande treårsperiod kommer att bli tydligare.

Väsentliga frågor för Bravida enligt den dubbla väsentlighetsanalysen



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	●
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Följande IRO:er bedömdes väsentliga av Bravida utifrån genomförd DMA:

VÄSENTLIG PÅVERKAN

Väsentligt område	Väsentlig IRO	Positiv / Negativ	Faktisk / potentiell	Värdekedjan			Tidshorisont¹		
				Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort	Medel	Lång
E1 Begränsning av klimatförändringar	Bravida bidrar till utsläpp av växthusgaser genom tillverkningsprocessen av produkter och komponenter. Den största klimatpåverkan är kopplad till inköpta produkter (Scope 3, kategori 1).	Negativ	Faktisk	●	●	○	●	●	●
	Bravida har 8400 leasade företags- och servicebilar som bidrar till utsläpp av växthusgaser.	Negativ	Faktisk	○	●	○	●	○	○
	Bravida bidrar till utsläpp av växthusgaser genom transporter av varor genom hela värdekedjan.	Negativ	Faktisk	●	●	●	●	●	○
	Bravida hjälper kunder att nå sina hållbarhetsmål, t.ex. genom att ge råd om rätt lösning för CO ₂ -reduktion till kunder genom att främja energieffektiva lösningar.	Positiv	Faktisk	○	●	●	●	○	○
E1 Energi	Bravida erbjuder energieffektiviseringslösningar och produkter i kundprojekt.	Positiv	Faktisk	○	○	●	●	○	○
	Negativ påverkan från inköpt energi från icke-förnybara källor bidrar till utsläpp av växthusgaser.	Negativ	Faktisk	○	●	●	●	●	○
E5 Resursutflöde relaterat till produkter och service	Genom att använda återanvända komponenter och återvunnet material i installationsarbete och produktion kan Bravida ha en positiv påverkan på miljön och vidare hjälpa kunder att utöka sin egen användning av återanvända produkter och material.	Positiv	Potentiell	●	○	●	○	●	○
E5 Resursinflöde, inklusive resursanvändning	Bravida har en negativ miljöpåverkan genom val av produkter och komponenter baserat på material och råvaror.	Negativ	Faktisk	●	○	○	●	●	●
E5 Avfall	Bravida har en negativ påverkan på miljön genom avfall från produktion och tillverkning.	Negativ	Faktisk	●	●	●	●	●	○

- Ja
- Nej

1 Bravida kommer se över tidshorisonter vid nästa uppdatering av DMA:n.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	●
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Väsentligt område	Väsentlig IRO	Positiv / Negativ	Faktisk / potentiell	Värdekedjan			Tidshorisont¹		
				Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort	Medel	Lång
S1 Arbetsvillkor	Bravida har negativa effekter på både den psykosociala och fysiska arbetsmiljön för anställda relaterade till arbetstid samt hälsa och säkerhet.	Negativ	Faktisk	○	●	○	●	●	○
S1 Likabehandling och lika möjligheter för alla	Bravida har låg mångfald vad gäller könsfördelning inom verksamheten.	Negativ	Faktisk	○	●	○	●	○	○
S2 Arbetsvillkor	Genom hela Bravidas uppströms värdekedja, särskilt inom leverantörsverksamheten, kan det finnas en brist på tillfredsställande arbetsvillkor som levnadslöner och rätten att delta i fackliga aktiviteter.	Negativ	Potentiell	●	○	○	●	●	○
	Bravida kan ha en negativ påverkan på arbetsförhållanden, såsom hälsa, tillräckliga löner och säkerhet i värdekedjan, särskilt för underleverantörer.	Negativ	Potentiell	●	○	○	●	●	○
S2 Likabehandling och lika möjligheter för alla	Genom hela Bravidas uppströms värdekedja kan det förekomma olika former av diskriminering.	Negativ	Potentiell	●	○	○	●	●	○
S2 Andra arbetsrelaterade rättigheter	Bravidas verksamhet kan bidra till negativa konsekvenser på arbetstagare, inklusive problem relaterade till barnarbete, tvångsarbete, otillräckliga bostäder och begränsningar av den fria rörligheten.	Negativ	Potentiell	●	○	○	●	●	○
G1 Skydd för visselblåsare	Om Bravida misslyckas med att skydda medarbetare kan det få negativa konsekvenser för visselblåsarna.	Negativ	Potentiell	●	●	●	●	●	○
G1 Korruption och mutor	Förekomst av korruption och misskötsel bland leverantörer och underleverantörer i högriskländer där lagstiftning saknas och regler inte följs.	Negativ	Potentiell	●	○	○	●	●	○

● Ja
○ Nej

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	●
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+



FINANSIELL VÄSENTLIGHET

Underämne	Väsentlig IRO	Risk / Möjlighet ¹	Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
			Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort	Medel	Lång
E1 Anpassning till klimatförändringar	Klimatrelaterade skador och/eller anpassning till klimatförändringar kan leda till högre efterfrågan på Bravidas produkter och tjänster.	Möjlighet	○	○	●	●	●	○
	Extremt väder som orsakar problem för leverantörer (produktion och distribution) kan orsaka förseningar och störningar i den dagliga verksamheten.	Risk	●	●	○	●	●	○
E1 Begränsning av klimatförändringar	Ökade kostnader för inköpt material kopplat till ökad reglering av utsläpp/föroreningar i råvaru- och tillverkarledet, till exempel CO ₂ -skatter på inköpta varor och transporter.	Risk	●	○	○	●	●	○
	Verksamheten är beroende av fossila bränslen, till exempel snabba prisökningar/koldioxidskatt, förändrad lagstiftning eller brist på resurser som används i produktionen av inköpta produkter.	Risk	●	●	●	●	●	○
	Brist på utsläppsdata avseende produktion av material och/eller komponenter. Fullständiga data är av hög prioritet för investerare och andra intressenter.	Risk	●	○	○	●	●	○
	Genom att hjälpa kunderna att nå sina miljömål, t.ex. genom att ge råd om rätt produkter eller tjänster för CO ₂ -reduktion, kan Bravida ha en konkurrensfördel.	Möjlighet	○	●	●	●	●	○
E1 Energi	Efterfrågan på energieffektiviseringstjänster kommer att öka mer och mer, vilket leder till en växande marknad.	Möjlighet	○	○	●	●	●	○
E5 Resursinflöde, inklusive resursanvändning	Risker förknippade med ökade kostnader för naturresurser, såsom råvaror eller energi, som är viktiga för verksamheten.	Risk	●	○	○	●	●	●
	Det finns osäkerheter i branschen gällande garantier vid återbruk av material och komponenter. Detta kan utgöra en risk eftersom efterfrågan på återanvänt material i produkter ökar.	Risk	●	●	●	●	●	○

- Ja
- Nej

1 För 2025 har inga finansiella effekter beräknats.

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	●
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Underämne	Väsentlig IRO	Risk / Möjlighet ¹	Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
			Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort	Medel	Lång
S1 Arbetsvillkor	Det finns både psykosociala och fysiska arbetsmiljörisker för anställda. Otillräcklig hantering av arbetsförhållanden kan utgöra en risk för personalomsättningen och även för företagets varumärke som arbetsgivare och i förlängningen möjligheterna att attrahera rätt kompetens.	Risk	○	●	○	●	●	○
S1 Likabehandling och lika möjligheter för alla	Mångfald inom verksamheten är låg. Ojusterade löneskillnader och interna karriärmöjligheter relaterade till aspekter som jämställdhet, mångfald och inkludering utgör en risk för företagets varumärke och i förlängningen möjligheterna att attrahera rätt kompetens.	Risk	○	●	○	●	○	○
S2 Arbetsvillkor Likabehandling och lika möjligheter för alla Andra arbetsrelaterade rättigheter	Bravida har ett stort antal produktleverantörer. Om man inte proaktivt upptäcker potentiella kränkningar av mänskliga rättigheter i värdekedjan och proaktivt anpassar sig till ny lagstiftning om mänskliga rättigheter, utgör det en risk för bristande efterlevnad och negativt varumärkesrykte.	Risk	●	○	○	●	●	○
G1 Företagskultur Korruption och mutor	Risken för anseendeskada och bristande efterlevnad av Bravidas uppförandekod kan öka med striktare lagstiftning om Human rights due diligence och med ett ökat intresse för detta område från investerare och andra intressenter. Anseendeskada och bristande efterlevnad kan påverka eventuella framtida investeringar.	Risk	●	●	●	●	●	○
G1 Korruption och mutor	Att inte uppfylla kraven i GDPR kan resultera i höga böter och skada varumärket.	Risk	○	●	○	●	●	○
G1 Skydd för visselblåsare	Det finns en potentiell ryktesrisk om Bravida inte skyddar visselblåsare, vilket kan påverka eventuella framtida investeringar.	Risk	●	●	●	●	●	○

● Ja
○ Nej

1 För 2025 har inga finansiella effekter beräknats.

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	●
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport
Minimikrav på upplysningar om policyer och åtgärder
Hållbarhetsinformation som ska lämnas i förhållande till varje fråga har bedömts baserat på de väsentliga påverkan, risker och möjligheter som har identifierats för respektive ämne och vilka upplysningskrav som är relevanta.

Upplysningskrav för vilka det enligt den dubbla väsentlighetsanalysen inte finns några väsentliga påverkan, risker eller möjligheter har uteslutits ur rapporten. Tröskelvärden har använts för att avgöra vad som bedöms som väsentligt och icke-väsentligt utifrån skalan: låg, medel och hög.

HÅLLBARHETSSTYRNING

GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll
Bravidas hållbarhetsarbete styrs tydligt av en struktur där styrelsen, ledningen och andra organ har definierade roller och ansvar. Denna struktur säkerställer att hållbarhetsfrågor hanteras på alla nivåer, från strategiska beslut till operativt arbete.

Styrelsen
Styrelsen har det övergripande ansvaret för den strategiska inriktningen av hållbarhetsarbetet och fastställer centrala policyer. Styrelsen består av sex oberoende ledamöter, valda av årsstämman, och fyra arbetstagarrepresentanter, samtliga ledamöter är bosatta i Norden.

- De oberoende ledamöterna inkluderar tre kvinnor och tre män, könsfördelningen är 50/50. Styrelseledamöterna har samtliga tidigare och parallella styrelseuppdrag samt operativa roller i bolag med prioriterade hållbarhetsfrågor. Det ger dem bred erfarenhet och kompetens i frågorna.

- Arbetstagarrepresentanterna arbetar aktivt inom Bravida och har därmed en god kunskap om arbetsmiljön, leverantörer, kunder och anställningsvillkor.

Styrelsens revisionsutskott ansvarar för att bereda hållbarhetsfrågor inför styrelsemöten.
För vidare information avseende styrelsens arbete, vänligen se Bravidas bolagsstyrningsrapport 35–41.

Koncernledning
Koncernledningen, som leds av den verkställande direktören, ansvarar för att genomföra styrelsens strategiska beslut och säkerställa att satta mål nås. I koncernledningen ingår även:

- Chefer från alla divisioner
- CFO med ansvar för ekonomi, finans, IT, hållbarhet och juridik
- Inköpschef, personaldirektör och COEO

Totalt ingår nio män (90 procent) och en kvinna (10 procent) i koncernledningen vid utgången av året. Samtliga är verkställande ledamöter.

Operativ struktur
Bravidas organisation är uppdelad i tre nivåer av operativ ledning:

- Divisionsledningar – sex divisioner som ansvarar för övergripande ledning inom sina områden (från 1 januari 2026 har Bravida fyra divisioner, en i vardera land).
- Regionledningar – 45 regioner som leder och följer upp det operativa arbetet i sin region samt ansvarar för budget, resultat och hållbarhetsarbete på en aggregerad nivå för regionen.
- Avdelningschefer – cirka 330 avdelningar med ansvar för operativt arbete samt budget, resultat och hållbarhetsarbete för den egna avdelningen.

Hållbarhetsarbete
Inom Bravida finns specialister inom HR, inköp, arbetsmiljö och juridik som bidrar till att integrera hållbarhetsfrågorna i verksamheten. På koncern- och divisionsnivå finns avdelningar med hållbarhetsspecialister som utvecklar arbetet med hållbarhet inklusive rutiner, risker och uppföljning. På koncernnivå finns en hållbarhetscontroller som arbetar med rapportering, uppföljning och analys av data.

Affärsplan, mål och uppföljning
Styrelsen fastställer en treårig affärsplan och en årlig budget, som baseras på underlag från varje avdelning. Risker och möjligheter integreras i affärsplanen och budgeten och följs upp löpande av styrelsen, koncernledningen och divisionsledningen.
Bravidas ledning och styrelse har fastställt övergripande finansiella mål och hållbarhetsmål för koncernen. Dessa kompletteras med KPI:er för varje avdelning. Mål och utfall följs upp systematiskt av ledning för avdelning, region, division och koncern.

- Avdelningsnivå: Varje avdelning har KPI:er som är kopplade till hållbarhetsmål och finansiella mål. Avdelningschefer ansvarar för att följa upp mål och utfall månatligen. Rapporteringen omfattar både resultat- och balansräkning samt hållbarhetsdata.
- Regionnivå: Regionchefer sammanställer information från avdelningarna och analyserar resultat, risker och möjligheter. Kvartalsvisa genomgångar genomförs tillsammans med divisionschefer där avdelningarnas prestation och hållbarhetsarbete följs upp.
- Divisionsnivå: Divisionschefer ansvarar för att aggregera resultat och hållbarhets-KPI:er från sina regioner. Risker, möjligheter och utfall analyseras och rapporteras vidare till koncernledningen vid kvartalsgenomgångar.

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	●
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

- Koncernnivå: Ledningen granskar regionernas och divisionernas resultat vid kvartalsvisa business reviews. Månatliga uppföljningar sker på koncernnivå där resultat- och balansräkning samt hållbarhets-KPI:er sammanställs.

Denna struktur säkerställer att mål och utfall granskas kontinuerligt på alla organisationsnivåer, med särskilt fokus på att identifiera och hantera risker och möjligheter. All rapportering, inklusive rapportering av hållbarhetsdata, sker i koncernövergripande system för att säkerställa korrekt och transparent informationshantering.

GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Bravida har en etablerad hållbarhetskommitté som leds av CFO och inkluderar representanter från koncernledningen samt chefsjurist och hållbarhetsspecialister. Kommittén ansvarar för att ta fram och utveckla hållbarhetsstrategin, långsiktiga mål och hållbarhetsrelaterade policyer. Vidare hanteras löpande hållbarhetsfrågor och förberedande beslutsunderlag för styrelsen och koncernledningen utefter ett fastställt årshjul. Under 2025 hölls fem sammanträden av hållbarhetskommittén. Bravida har under året arbetat med de ämnesområden som väsentliga IRO:er berör. Vi har lagt extra fokus på de IRO:er som berör begränsning av klimatförändringar och avfall. Som en del av det arbetet har Bravida tagit fram en klimatomställningsplan samt säkerställt att samtliga länder har ett centralt avfallsavtal. Det ger Bravida en bättre översikt och kontroll av frågorna.

Den nordiska verksamheten med lands- och divisionsansvariga som högsta ansvariga säkerställer att den landspecifika hållbarhetsstrategin, långsiktiga mål och policyer finns på plats och anpassas till den koncernövergripande strategin och målen. Nationella staber inom juridik, inköp, ekonomi och HR bidrar med ytterligare stöd i arbetet.

Denna rapporteringsstruktur säkerställer att hållbarhetsfrågor hanteras effektivt och att relevanta organ får den information de behöver.

Resultat från policyer, åtgärder, mätetal och mål återfinns under respektive ämnesavsnitt.

GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsystem

Bravidas incitamentsystem fastställs av styrelsen och ersättningskommittén. Hållbarhetsresultat är delvis integrerade i systemet utifrån det sociala perspektivet: LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate).

Målet för LTIFR är satt till 5,5 och utvecklingen mäts och rapporteras månatligen på avdelnings-, region-, divisions- och koncernnivå som en rullande 12-månadersutveckling. För att kvalificera sig för bonus krävs en LTIFR under 10, medan maximal bonus uppnås vid en LTIFR under 6.

För koncernledningen är 10 procent av bonusen kopplad till LTIFR, där utfallet beror på om målen uppnås. Övriga medarbetare med bonusprogram kan välja LTIFR som en bonusgrundande parameter eller välja andra alternativ som sjukfrånvaro eller andelen hämtorder. Sjukfrånvaro och andelen hämtorder är valbara KPI:er längre ner i organisationen och om dessa väljs sätts även lokala mål som gränsvärden.

GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Bravida har en process för tillbörlig aktsamhet med fokus på människor och miljö. Tabellen nedan visar de specifika processerna samt var de återfinns i hållbarhetsredovisningen.

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Upplysningar i hållbarhetsrapporten
Bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-1, GOV-2, SBM-3, G1-1, Bravidas förvärvsprocess sida 19
Samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	SBM-2, SBM-3 S1-2, Bravidas förvärvsprocess sida 19
Identifiera och bedöma negativ påverkan	Risker och riskhantering sida 42-46, IRO-1, GOV-2, SBM-2, G1-3, S1-14, E1 SBM-3
Vidta åtgärder för att hantera negativ påverkan	E1-3, E5-2, S1-4, G1-4
Följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	E1-4, E5-3, S1-5, S1-17



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	●
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapporteringen

Bravidas riskhantering och interna kontroll över hållbarhetsrapporteringen är en integrerad del av bolagets styrning och verksamhet. Hållbarhetsrelaterade risker har identifierats genom arbetet med DMA:n och ska integreras i den koncernövergripande riskprocessen. Dessa risker ska ses över på årlig basis eller vid behov. För mer information, se beskrivning av riskbedömning i bolagsstyrningsrapport samt under IRO-1.

Riskidentifiering och ansvarsfördelning

Riskidentifiering sker främst genom den dubbla väsentlighetsanalysen, som täcker hela verksamheten inklusive värdekedjan både uppströms och nedströms. Denna analys utarbetas av koncernledningen med stöd från hållbarhetsspecialister och godkänns av styrelsen. Ansvaret för hanteringen av hållbarhetsrisker är fördelat inom koncernledningen, där CFO har huvudansvaret. Utfallet från årlig riskworkshop, där hållbarhetsrisker ingår, presenteras en gång per år till styrelsen. För mer information om hur hållbarhetsriskerna prioriteras, se IRO-1. För översikt av samtliga hållbarhetsrisker, se SBM-3.

Hållbarhetsrapportering och datakvalitet

Bravidas CFO ansvarar för att hållbarhetsrapporteringen följer gällande lagar och regelverk. För att minimera risker för felrapportering använder Bravida ett tredjepartssystem. Systemet säkerställer konsolidering av data, möjliggör applicering av schablonmetoder och beräkningar samt möjliggör en övergripande kontroll och granskning av hållbarhetsrapporteringen och rapportering till ledning, styrelse och externa målgrupper. Hållbarhetsdata samlas in från olika system och enheter i koncernen. Medarbetare med hållbarhetsansvar och en controllerfunktion validerar och analyserar data innan den registreras.

Bravida använder sig av landspecifika rapportörer tillhörande respektive division. Då det inte finns något koncerngemensamt system för automatisk hantering av datainsamling kan risk för felaktigheter i rapporterad data förekomma till följd av manuell hantering. För att minska den potentiella risken för felaktigheter i kvantitativ data har Bravida etablerat en process där data samlas in och valideras på divisionsnivå och sedan kontrolleras på koncernnivå. Utfallen jämförs mot föregående år för att identifiera större skillnader där vidare undersökning och förklaring krävs. För att minska risken för felaktiga beräkningar används tredjepartssystemet, vilket tillhandahåller automatiska beräkningar av merparten av redovisade nyckeltal. Beräkningarna kontrolleras på koncernnivå utifrån fyra ögon-principen.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	●
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Miljö

Fastighetsbranschen står för en betydande del av Nordens utsläpp av växthusgaser. Bravidas helhetserbjudande kan bidra till minskat klimatavtryck från fastigheter och anläggningar. Vi blir därmed en viktig partner för våra kunder i klimatomställningen.

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	●
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

ESRS E1 Klimatförändringar

En av Bravidas viktigaste hållbarhetsfrågor är att minska verksamhetens klimatpåverkan och att genom vårt kunderbjudande bidra till att minska kundernas klimatavtryck. Vårt långsiktiga mål är att senast 2045 vara klimatneutrala i hela vår värdekedja.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	●
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+



SBM-3 Väsentliga påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Fysiska klimatrisker bedöms ha begränsad påverkan på Bravida. De största riskerna och möjligheterna är i stället kopplade till själva klimatomställningen, så kallade omställningsrisker. Bravida genomförde under 2022 en klimatrisk- och sårbarhetsanalys som omfattar politiska, regulatoriska, marknadsmässiga och tekniska risker. Dessa risker reflekteras i Bravidas väsentliga IRO:er, se IRO-1.

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade påverkan, risker och möjligheter

Klimatrisk- och sårbarhetsanalysen genomfördes med hjälp av SMHI, Sveriges metrologiska och hydrologiska institut. Analysen genomlyste alla delar av verksamheten och tittade på tre klimatscenario, samma scenarion som används av FN:s klimatpanel. Vidare beskrev analysen hur motståndskraftig Bravidas affärsmodell och verksamhet är i tre olika scenarion, i mitten och i slutet av seklet. I analysen identifierades möjligheter och risker, både fysiska och övergångsrisker samt hur motståndskraftig verksamheten är i det scenariot. Riskerna speglade hela Bravidas verksamhet och ingen nedbrytning gjordes på aktivitetsnivå. Resultatet blev att Bravida har hög motståndskraft i alla tre scenarion och de största riskerna är så kallade övergångsrisker. Klimatrisk- och sårbarhetsanalysen har använts i arbetet med DMA:n, främst kopplat till anpassning till klimatförändringar.

Klimatscenarioerna och tidshorisonterna som användes i analysen är nedanstående RCP-scenarier (Representative Concentration Pathways):

- **2,6: år 2100 (lågutsläppsscenario)**
Denna RCP är ett lågutsläppsscenario som förutsätter en stark klimatpolitik och kraftigt minskade utsläpp. De globala utsläppen når en topp runt 2020–2030 och minskar snabbt därefter vilket leder till att den globala uppvärmningen hålls kring 1,5–2 °C år 2100.
- **4,5: år 2050 (medelscenario)**
Denna RCP är ett mellanscenario som förutsätter måttliga klimatåtgärder och viss utsläppsminskning. De globala utsläppen stabiliseras runt mitten av seklet och den globala uppvärmningen når då cirka 3,5–4,7 °C 2050.
- **8,5: år 2100 (högutsläppsscenario)**
Denna RCP är ett högutsläppsscenario som förutsätter fortsatt ökade utsläpp under hela seklet, stor användning av fossila bränslen och ingen större global klimatpolitik genomförs. Den globala uppvärmningen når runt 4–5 °C år 2100.

Analysens slutsats var att affärsmodellen i många avseenden är robust i förhållande till direkta effekter av klimatförändringar i samtliga analyserade scenarier, och att utestående risker kan hanteras. Exponeringen av Bravidas tillgångar och aktiviteter ansågs vara låg på grund av att tillgångarna till stor del är immateriella och därmed är Bravida inte direkt riskutsatt, oberoende av klimatscenario.

För mer information, se sida 56–57 under ESRS 2.

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	●
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

VÄSENTLIG PÅVERKAN

Underämne	Väsentlig IRO	Positiv/ Negativ	Faktisk / potentiell	Plats i värdekedjan		
				Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Begränsning av klimatförändringar	Bravida bidrar till utsläpp av växthusgaser genom tillverkningsprocessen av produkter och komponenter. Den största klimatpåverkan är kopplad till inköpta produkter (Scope 3, kategori 1).	Negativ	Faktisk	●	●	○
	Bravida har 8400 leasade företags- och servicebilar som bidrar till utsläpp av växthusgaser.	Negativ	Faktisk	○	●	○
	Bravida bidrar till utsläpp av växthusgaser genom transporter av varor genom hela värdekedjan.	Negativ	Faktisk	●	●	●
	Bravida hjälper kunder att nå sina hållbarhetsmål, t.ex. genom att ge råd om rätt lösning för CO ₂ -reduktion till kunder genom att främja energieffektiva lösningar.	Positiv	Faktisk	○	●	●
Energi	Bravida erbjuder energieffektiviseringslösningar och produkter i kundprojekt.	Positiv	Faktisk	○	○	●
	Negativ påverkan från inköpt energi från icke-förnybara källor bidrar till utsläpp av växthusgaser.	Negativ	Faktisk	○	●	●

FINANSIELL VÄSENTLIGHET

Underämne	Väsentlig IRO	Risk / Möjlighet	Plats i värdekedjan		
			Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Anpassning till klimatförändringar	Klimatrelaterade skador och/eller anpassning till klimatförändringar kan leda till högre efterfrågan på Bravidas produkter och tjänster.	Möjlighet	○	○	●
	Extremt väder som orsakar problem för leverantörer (produktion och distribution) kan orsaka förseningar och störningar i den dagliga verksamheten.	Risk	●	●	○
Begränsning av klimatförändringar	Ökade kostnader för inköpt material kopplat till ökad reglering av utsläpp/föroreningar i råvaru- och tillverkarledet, till exempel CO ₂ -skatter på inköpta varor och transporter.	Risk	●	○	○
	Verksamheten är beroende av fossila bränslen, till exempel snabba prisökningar/koldioxidskatt, förändrad lagstiftning eller brist på resurser som används i produktionen av inköpta produkter.	Risk	●	●	●
	Brist på utsläppsdata avseende produktion av material och/eller komponenter. Fullständiga data är av hög prioritet för investerare och andra intressenter.	Risk	●	○	○
	Genom att hjälpa kunderna att nå sina miljömål, t.ex. genom att ge råd om rätt produkter eller tjänster för CO ₂ -reduktion, kan Bravida ha en konkurrensfördel.	Möjlighet	○	●	●
Energi	Efterfrågan på energieffektiviseringstjänster kommer att öka mer och mer, vilket leder till en växande marknad.	Möjlighet	○	○	●

● Ja
○ Nej

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	●
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+



E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar

Bravida har under 2025 utvecklat sin klimatomställningsplan för att nå netto-nollutsläpp av växthusgaser till 2045. Klimatomställningsplanen uppdaterades 2025 i samband med att Bravidas klimatmål godkändes av Science Based Targets Initiative (SBTi) och är i linje med nuvarande affärsplan, strategi, finansiella planering samt är godkänd av koncernledningen. Bravida gjorde bedömningen i samband med framtagandet av klimatomställningsplanen att kärnverksamheten inte har inlåsta utsläpp.

Bravidas verksamhet är beroende av fordon för att transportera personal och material till kunder, både i serviceuppdrag och projekt. En viktig del i Bravidas resa mot klimatneutralitet är därför att ställa om fordonsflottan till eldrivna fordon och att byta ut användningen av diesel till förnybara alternativ som exempelvis HVO100. En annan viktig del för Bravida är att endast använda förnybar energi för elektricitet och värme i sina lokaler. Bravidas lokaler består till största del av kontor och verkstäder. Eftersom Bravida inte har rådighet över vilken typ av energi som används i alla lokaler kommer omställningen till el och värme från förnybara källor göras stegvis.

Bravida är ett tjänsteföretag där 96 procent av utsläppen finns i Scope 3. Majoriteten av utsläppen i Scope 3 kan hänvisas till *Kategori 1: Inköp av varor och tjänster* då Bravida köper produkter som installeras hos kund. Detta gör att Bravida har begränsad insyn i samt påverkan på hur produktionsprocessen ser ut för produkterna som installeras. Bravida har vidare begränsad möjlighet att påverka vilka produkter som installeras förutom genom dialog med beställaren av Bravidas tjänster.

Ett annat stort utsläpp för Bravida i Scope 3 är när produkterna vi installerar används, *Kategori 11: Användning av sålda produkter*. För att kunna påverka

och minska utsläppen i Bravidas värdekedja både uppströms (produktionen av produkterna) och nedströms (användningen av produkterna) har Bravida formulerat målen för Scope 3:

- 76 procent av Bravidas leverantörer (utifrån inköpsvolym) har mål i linje med SBTi

- 70 procent av Bravidas kunder (utifrån intäkter) ska ha mål i linje med SBTi till 2029
- Parallellt med detta förbättrar Bravida datakvaliteten för de produkter som köps in för att sätta konkreta klimatminskningsmål från 2030 och på sikt kunna minska utsläppen i Scope 3.

MÅL OCH AKTIVITETER I KLIMATOMSTÄLLNINGSPLANEN

Tidsperiod	Mål och aktiviteter Scope 1	Mål och aktiviteter Scope 2	Mål och aktiviteter Scope 3
2023–2029	42 % minskning av CO ₂ -utsläpp Ställa om bilflottan så att: – 57 % är elbilar eller – 47 % dieseldrivna konverteras till HVO	42 % minskning av CO ₂ -utsläpp – Alla lokaler som kan gå över till förnybar el har gjort det – Alla som hyr lokaler ställer krav på hyresvärdar på förnybar el	76 % av Bravidas leverantörer (baserat på inköpsvolym) har mål i linje med SBTi – Uppmuntra leverantörer att anta mål i linje med SBTi. – Samla in CO ₂ -data från produkterna A1-A5. 70 % av Bravidas kunder (baserat på intäkter) har mål i linje med SBTi – Uppmuntra kunderna att anta mål i linje med SBTi.
Utfall 2025	Utfall Scope 1: -31 %	Utfall Scope 2: 63 %	Utfall leverantörer: 52 % Utfall kunder: 32 %
2030–2035	90 % minskning av CO ₂ -utsläpp Ställa om bilflottan så att: – 90 % är elbilar, eller – 100 % fossil diesel ersatt med HVO – Alla anställda utbildas i sparsam körning	100 % minskning av CO ₂ -utsläpp – Samtliga hyresvärdar har ersatt energi med förnybar energi (både el och värme)	50 % minskning av CO ₂ -utsläpp – Minska klimatpåverkan från kunduppdrag (scope 3.1, 3.11, 3.12) från till exempel cirkularitet/återanvändning, energieffektivisering och avfallshantering – Färre flygresor för tjänsteresor. – Fossilfria transporter (både material och människor)
2036–2040	100 % minskning av CO ₂ -utsläpp – Minska bränsle-/elförbrukningen från körning	– Kontinuerlig minskning av energianvändningen tack vare energieffektiviseringsåtgärder	71 % minskning av CO ₂ -utsläpp från Scope 3 – Uppskalning av tidigare arbete och mål – Investering i tillgänglig permanent kolinlagring (CCS-teknik) för att reducera de kvarvarande 10 % av utsläppen som inte reduceras av minskningsåtgärder
2041–2045	– Minska bränsle-/elförbrukningen från körning	– Kontinuerlig minskning av energianvändningen tack vare energieffektiviseringsåtgärder	90 % minskning av CO ₂ -utsläpp från Scope 3 – Uppskalning av tidigare arbete och mål Investering i tillgänglig permanent kolinlagring (CCS-teknik) för att reducera de kvarvarande 10 % av utsläppen som inte reduceras av minskningsåtgärder



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	●
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Bravida är i hög grad beroende av andra aktörer i värdekedjan för att minska sina utsläpp i Scope 3. Det beror på att Bravida oftast behöver köpa just de produkter som kunderna väljer. Det beror också på att Bravida inte producerar sina egna produkter och därför har svårt att påverka produktionsprocesserna av de produkter som bidrar till Bravidas största utsläpp. Installationsbranschen är en förhållandevis omogen bransch när det kommer till datainformation på produktnivå, detta gäller både klimatdata och övriga data där viktinformation inte alltid är tillgänglig. Därför planerar Bravida att fortsätta medverka i branschgemensamma dialoger och forskningsprojekt för att öka transparens och datatillgänglighet i branschen. Detta ser vi som en viktig möjliggörare för att kunna minska utsläppen i Scope 3.

I det korta perspektivet kommer Bravida fokusera på att reducera de utsläpp vi har rådighet över (Scope 1 och 2) med 42 procent i absoluta tal från basåret 2023. Då tillgången på produktspecifika klimatdata inom installationsbranschen är begränsad, om än försiktigt på uppgång, har Bravida valt att sätta engagemangsmål för våra leverantörer. Bravida uppskattar att detta i förlängningen kommer bidra till bättre datainsamling och också möjlighet att styra inköpen mot mindre klimatintensiva produkter. Det är också viktigt för Bravida att arbeta tillsammans med engagerade kunder och leverantörer för att på så vis skapa samarbete i hela värdekedjan och gemensamt arbeta för att uppnå uppsatta klimatmål. På längre sikt kommer ökad användning av cirkulära material, mindre klimatintensiva produkter och en kontinuerlig minskning av energi och bränslen vara de främsta nyckelfaktorerna till att Bravida når de uppsatta klimatmålen till 2045.

I dagsläget har Bravida inga uttalade och specifika mål gällande andelen taxonomiförenliga aktiviteter.

Investeringar för implementering

De investeringar som krävs av Bravida för att genomföra klimatomställningsplanen är i nuläget beräknat som de ökade leasingkostnader (CapEx) som övergången till elbilar medför. Kostnaderna är uppskattade till 40 000 000 SEK. Övriga kostnader som kan tillkomma är investeringar i förnybar el och energi i våra lokaler och åtgärder för energieffektivitet.

Återkopplingsmekanism

Kvartalsvis rapporterar Bravida utveckling för Scope 1 och övriga Scope rapporteras årligen i årsredovisningen samt på Bravidas hemsida. Bravida planerar att årligen rapportera om framsteg i klimatomställningsplanen och kommer kontinuerligt se över och utveckla planen i takt med förbättrade data och nya lärdomar. Detta inkluderar både mål, aktiviteter och investeringar som detta medför.

E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Grunden för vårt hållbarhetsarbete är integrerad i vår övergripande affärsstrategi, och den hållbarhetspolicy som formulerats med utgångspunkt i FN:s globala mål. Bravidas policy är styrdokument för hantering av klimatarbetet och är godkänd av Bravidas koncernledning. Policyn omfattar samtliga medarbetare inom Bravidakoncernen. Policyn berör även våra leverantörer och samarbetspartners genom hänvisning till Bravidas Supplier Code of Conduct.

- I hållbarhetspolicyn åtar Bravida sig att:
- Arbeta för att begränsa klimatpåverkande utsläpp i enlighet med Parisavtalet
 - Stärka samhällets förmåga att möta och anpassas efter klimatförändringar
 - Säkerställa effektiv resursanvändning
 - Minska avfallsmängder och utsläpp av miljögifter i samhället

Under 2026 kommer Bravida genomföra ett större arbete med att linjera policyer med CSDDD och då kommer även hållbarhetspolicyn ses över. Idag hanterar policyn inte klimatrisker, varken fysiska eller omställningsrisker och därför kommer arbetet, som genomförs 2026 med att se över policyn, fokusera på risker och riskhantering kopplat till klimatet.

E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Sedan 2021 har Bravida successivt arbetat med att byta ut den egna fordonsflottan från fossilt bränsle till el. Exempelvis har Bravida Danmark genomfört en order på 500 nya eldrivna servicebilar. Ordern är en del av Bravidas satsning på moderniseringen av fordonsflottan. Vid utgången av 2025 uppgick antalet elfordon till 45 procent.

Vad gäller utsläpp genererat från Bravidas elförbrukning pågår arbetet fortsatt med att ansluta lokala kontor till respektive centralt avtal på nationell nivå för att säkerställa el från förnybara källor.

Målen för Scope 3 till 2029 är engagemangsmål och innebär att aktiviteterna inte är kvantifierade ännu. Senast 2030 kommer Bravida sätta klimatminskningsmål för utsläpp i värdekedjan och då kommer kvantifiering göras. Fram till 2029 kommer ett fokusområde för Bravida vara att förbättra datakvaliteten, vilket är viktigt då en stor del av Scope 3 data baseras på schabloner. För att kunna sätta faktiska klimatminskningsmål och följa upp progression mot dessa krävs bättre indata.

Samtliga mål för Scope 1, 2 och 3 återfinns i Bravidas klimatomställningsplan som godkändes under 2025.

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	●
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+



E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Bravidas ambition är att bidra till världens åtagande om att uppnå Parisavtalet och Agenda 2030, FN:s globala mål för hållbar utveckling. Det vill vi göra både genom vårt kunderbudande och i vår egen verksamhet. Det långsiktiga målet, vilket beskrivs i Bravidas hållbarhetspolicy, är att vara klimatneutrala genom hela vår värdekedja senast år 2045, för att våra kunder också ska kunna vara det. Bravidas klimatmål för Scope 1, 2 och 3 blev under 2025 godkända av SBTi. Målen är godkända av koncernledning och styrelse på Bravida, se avsnitt E1-1. Se avsnitt E1-1 och E1-3 för målen i Bravidas klimatomställningsplan och beskrivning av hur kunderna och leverantörernas val och förmåga påverkar utfallet i Scope 3.

Basåret för Bravidas klimatmål, som är godkända av SBTi, är satt till 2023. Året är valt som basår på grund av att det var första året som Bravida gjorde en fullständig utsläppsinventering av sin värdekedja. Bravida har tagit fram en rutin för basårsjustering som används då utsläppen ändras till följd av större verksamhetsförändringar, för att undvika felrapportering.

Mellan 2020 och 2025 hade Bravida ett tidigare fastställt mål att minska sina utsläpp från Scope 1 med 30 procent. Målet gäller för Bravidas CO₂e utsläpp enligt Scope 1 och Scope 3.3 Bränsle- och energirelaterade verksamheter.

Utsläpp i Scope 1 och 3.3 ¹ år 2020 (ton CO ₂)	Utsläpp Scope 1 och 3.3 ¹ år 2025 (ton CO ₂)	Förändring i %
28 873	15 654	-46

1 Avser de utsläpp i kategori 3.3 som hör till Scope 1.

Det tidigare uppsatta målet till år 2025 har uppnåtts. En stor anledning till att målet uppnåtts är bytet från fordon som drivs av fossila drivmedel till antingen hybrid eller elfordon.

E1-5 Energianvändning och energimix

All energiförbrukning som redovisas nedan kommer från Bravidas verksamhet inklusive helägda dotterbolag. Samtliga verksamheter inom Bravida verkar inom en "high climate sector" enligt REGULATION (EC) No 1893/2006.

ENERGIANVÄNDNING OCH ENERGIMIX (kWh)

	2025				Koncern	
	Danmark	Finland	Norge	Sverige	2025	2024
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter						
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter	30 498 360	2 991 298	6 337 365	27 105 631	66 932 656	-
Bränsleförbrukning från naturgas	153 990	-	-	30 205	184 196	-
Bränsleförbrukning från andra fossila källor	-	-	-	-	-	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor	2 016 567	321 444	82 040	876 152	3 296 201	-
Total användning av fossil energi	32 668 916	3 312 742	6 419 405	28 011 988	70 413 052	-
Andel fossila källor i total energianvändning (%)	86	70	63	70	75	-
Användning från kärnenergikällor	-	224 300	-	1 272 427	1 496 727	-
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning (%)	0	5	0	3	2	-
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.)	-	-	-	-	-	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor	5 506 089	1 165 058	3 764 560	10 956 739	21 392 447	-
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi	-	-	-	-	-	-
Total användning av förnybar energi	5 506 089	1 165 058	3 764 560	10 956 739	21 392 447	-
Andel förnybara källor i total energianvändning (%)	14	25	37	27	23	-
Total energianvändning (kWh)	38 175 006	4 702 100	10 183 966	40 241 154	93 302 225	-



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	●
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+



Bravida är ett decentraliserat bolag med över 350 kontor utspridda över hela Norden. En del kontor har Bravida själva full rådighet över rörande vilka kontrakt som finns med el-, värme- och eventuella kylleverantörer. På andra orter sitter Bravida i lokaler med en hyresvärd som styr över dessa kontrakt. Där förbrukningsdata inte finns tillgänglig beräknas en schablonförbrukning baserat på antalet kvadratmeter. Detta görs i Bravidas rapporteringsplattform.

E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1,2,3 och totala växthusgasutsläpp

Nedan följer en beskrivning av Bravidas växthusgasutsläpp. Utsläppen har beräknats i enlighet med GHG-protokollet och omfattar Bravidas hela verksamhet inklusive helägda dotterbolag. Då Bravida inte har några utsläpp i kategorierna 3.9, 3.10 samt 3.13–3.15 har dessa utelämnats.

VÄXTHUSGASINTENSITET

Växthusgasintensitet per nettointäkt	2025	2024	Förändring föregående år
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt (ton CO ₂ e/SEK)	15,5	15,7	-2
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt (ton CO ₂ e/SEK)	15,6	15,9	-1

BRAVIDAS VÄXTHUSGASUTSLÄPP

Scope	Retroaktivt				År för delmål och mål		
	Basår	Jämförande år	Innevarande period	% Förändring föregående år	2029	2045	Årligt mål i %/Basår
Scope 1- växthusgasutsläpp							
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1 (tCO ₂ e)	18 466	15 876	12 662	-26	10 710	1 847	68
Procentandel scope 1- växthusgasutsläpp från reglerande utsläppshandelssystem (%)	-	-	-	-	-	-	-
Scope 2- växthusgasutsläpp							
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2 (tCO ₂ e)	983	524	463	12	570	98	47
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp scope 2 (tCO ₂ e)	3 467	4 908	5 657	15	2 011	347	163
Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3							
Totala indirekta bruttoutsäpp scope 3 (tCO ₂ e)							
1. Inköpta varor och tjänster	313 291	296 008	258 104	15	181 709	31 329	82
2. Kapitalvaror	1 105	529	1 707	69	641	111	154
3. Bränsle- och energirelaterade verksamheter (ingår inte i scope 1 eller scope 2)	4 924	4 873	3 973	18	2 856	492	81
4. Transport och distribution i tidigare led	3 414	3 062	2 836	7	1 980	341	83
5. Avfall genererat i verksamheter	178	192	107	44	103	18	60
6. Tjänsteresor	4 075	4 430	806	82	2 364	408	20
7. Anställdas pendling	5 606	3 643	3 548	3	3 251	561	63
8. Tillgångar som leasas i tidigare led	73	0	18	n/a	42	7	25
9. Transport i senare led	-	-	-	-	-	-	-
10. Bearbetning av sålda produkter	-	-	-	-	-	-	-
11. Användning av sålda produkter	181 800	110 606	131 365	19	105 444	18 180	72
12. Slutbehandling av sålda produkter	26 686	25 077	20 424	19	15 478	2 669	77
13. Tillgångar som leasas i senare led	-	-	-	-	-	-	-
14. Franchiseavtal	-	-	-	-	-	-	-
15. Investeringar	-	-	-	-	-	-	-
Totala utsläpp av växthusgaser							
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO ₂ e)	560 601	465 820	435 997	7	325 149	56 060	78
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO ₂ e)	563 085	470 204	441 191	6	326 589	56 309	78



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	●
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+



Utsläppsdata för scope 3 i värdekedjan har beräknats med hjälp av modeller. Bravida köper 100 000-tals produkter varje år. Vi har valt ut 70–80 nyckelartiklar inom el, vs och ventilation som är ekonomiskt betydande och ofta används i våra uppdrag. För dessa artiklar har vi hämtat klimatdata från EPD:er (miljövarudeklarationer), som sedan använts för att uppskatta den totala klimatpåverkan för alla koncernens inköp.

Mellan 2023, vilket var första året Bravida rapporterade sina fullständiga klimatutsläpp, och 2024 förbättrades beräkningsmetoden genom förbättringar av interna rutiner. Detta ledde till en högre träffsäkerhet i inrapporteringen vilket också resulterade i ökade rapporterade utsläpp inom Scope 2. För kontor där faktisk data saknas har en schablonfaktor per kontorets kvadratmeter använts. För Bravidas utfall 2025 har följande noteringar gjorts:

Gällande Scope 2 har de emissionsfaktorer som användes för 2023 uppdaterats jämfört med år 2025. Det får konsekvensen att utsläppen för 2025 är högre än 2023. Ökningen beror även på en ökad elförbrukning för år 2025.

Gällande Scope 3.4 har den emissionsfaktor som används från Upphandlingsmyndigheten uppdaterats, vilket har fått stor påverkan på utfallet.

Bravidas klimatutsläppsberäkningar följer Greenhouse Gas Protocols (GHG Protokollets) anvisningar och metodik. En screening av väsentliga kategorier inom Scope 3 genomfördes år 2023. Ingen väsentlig förändring av verksamheten har skett år 2025 och därför anses tidigare genomförd screening fortsatt aktuell.

Scope 1 – Avser utsläpp från fordon som antingen är leasade eller ägda av bolag i koncernen och inkluderar både servicebilar och tjänstebilar. Emissionsfaktorer för bensin, diesel, fordonsgas och HVO100 (Tank to Wheel) baseras på data från svenska Energi-myndigheten. Fördelningen mellan Scope 1 och 3 baseras på DEFRA. Scope 1 baseras på faktisk data.

Scope 2 – Avser utsläpp från koncernens energi-användning, el samt värme.

Beräkning baseras på följande emissionsfaktorer:

- Utsläppsfaktorer elektricitet: AIB (2024)
- Utsläppsfaktorer fjärrvärme:
 - Danmark: IEA (2022)
 - Finland: Finnish Energy (2020)
 - Norge: Norsk Fjernvarme based on 2020 data calculated by The Governance Group (2021)
 - Sverige: Energiföretagen (2021)
 - Europeisk schablon som används vid ej angiven källa för värme: Fors A/S (2021)
- Utsläppsfaktorer biogas, naturgas, eldningsolja: DEFRA (2024)
 - Scope 2 baseras på 51 procent schabloniserad data och 49 procent faktisk data.

Scope 3.1 – Beräkningarna för direkt material base-ras på utvalda nyckelprodukter i Bravidas största inköpskategorier. Klimatdata har samlats in i form av EPD:er och enklare materialbaserade beräkningar. Dessa nyckelprodukter har sedan använts för att extrapolera utsläppen för tillverkning av övriga inköpsvolymen. För indirekt material har utsläppen beräknats via schablon samt data från specifika leverantörer. Scope 3.1 baseras i övervägande majo-ritet på schabloniserad data.

Scope 3.2 – Utsläpp från kapitalvaror baseras på utgifter och emissionsfaktorer från Exiobase 3.9. Scope 3.2 baseras på faktisk data.

Scope 3.3 – Beräkningen för kategori 3.3 baseras på följande emissionsfaktorer:

- Utsläppsfaktorer elektricitet: IEA (2022)
- Utsläppsfaktorer bilar: Energimyndigheten (2022, 2023)
- Utsläppsfaktorer fjärrvärme, biogas, naturgas, eldningsolja: DEFRA (2022, 2024), Energiföretagen (2023)

Scope 3.3 baseras på faktisk data från de utsläpp som härrör från Scope 1 (Well to Tank). För scope 2 baseras 49 procent på faktisk data. Rapporterad data 2023 respektive 2024 har justerats till följd av uppdateringar i energirapporteringen.

Scope 3.4 – Emissionsfaktor baseras på genom-snittsdata från utvalda leverantörer multiplicerat med total transportkostnad. Scope 3.4 baseras på schabloniserad data.

Scope 3.5 – Utsläpp från avfall baseras på avfallsdata från Bravidas lokaler. För Danmark, Finland och Norge används data från avfallsentreprenör. Estimering av Sveriges avfall görs genom att dividera övriga nor-diska länders faktiska data med antal medarbetare i Danmark, Finland och Norge. Snittet avfall/med-arbetare multipliceras sedan med antal medarbetare i Sverige. Emissionsfaktorer som används kommer från DEFRA (2024).

Scope 3.5 baseras på 42 procent schabloniserad data (Sverige) och 58 procent faktisk data (Danmark, Finland, Norge).



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	●
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Scope 3.6 – Utsläppsdata baseras delvis på faktisk data från Amex samt utgiftsbaserad beräkning med emissionsfaktor från Upphandlingsmyndighetens Miljöspendanalys (2022). Scope 3.6 baseras på 12 procent faktisk data och 88 procent schabloniserad data.

Scope 3.7 – Baseras på intern enkät från 2024 för resesätt och emissionsfaktorer från NTMCalc. Advanced 4.0 och DEFRA (2024). Antal sysselsatta uppdateras årligen. Scope 3.7 baseras på 25 procent faktisk data och 75 procent schabloniserad data.

Scope 3.8 – Baseras på inrapporterade köldmedie-läckage från hyrda fastigheter. GWP-värden (Global Warming Potential) från Naturvårdsverket (2022). Scope 3.8 baseras på faktisk data.

Scope 3.11 och 3.12 – Beräkningarna för direkt material baseras på utvalda nyckelprodukter i Bravidas största inköpskategorier. Klimatdata har samlats in i form av EPD:er och enklare materialbaserade beräkningar. Dessa nyckelprodukter har sedan använts för att extrapolera utsläppen för användning (3.11) respektive end-of-life (3.12) för övriga inköpsvolymen. Scope 3.11 och 3.12 baseras i övervägande majoritet på schabloniserad data.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	●
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

ESRS E5

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Inköpt material till kundprojekt står för den största miljö- och klimatpåverkan i Bravidas värdekedja. Vi kan minska Bravidas påverkan i hela värdekedjan genom att välja rätt produkter, minimera avfall och spill, återvinna samt återbruka.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	●
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

ESRS 2 IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi

Väsentlig påverkan och väsentliga risker har identifierats utifrån resursinflöden, resursutflöden och avfall. Samtliga enheter och affärsenheter är inkluderade. För mer information, se sida 56–57 under ESRS 2.

VÄSENTLIG PÅVERKAN

Underämne	Väsentlig IRO	Positiv/ Negativ	Faktisk / potentiell	Plats i värdekedjan		
				Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Resursutflöde relaterat till produkter och service	Genom att använda återanvända komponenter och återvunnet material i installationsarbete och produktion kan Bravida ha en positiv påverkan på miljön och vidare hjälpa kunder att utöka sin egen användning av återanvända produkter och material.	Positiv	Potentiell	●	○	●
Resursinflöde, inklusive resursanvändning	Bravida har en negativ miljöpåverkan genom val av produkter och komponenter baserat på material och råvaror.	Negativ	Faktisk	●	○	○
Avfall	Bravida har en negativ påverkan på miljön genom avfall från produktion och tillverkning.	Negativ	Faktisk	●	●	●

FINANSIELL VÄSENTLIGHET

Underämne	Väsentlig IRO	Risk / Möjlighet	Plats i värdekedjan		
			Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Resursinflöde, inklusive resursanvändning	Risker förknippade med ökade kostnader för naturresurser, såsom råvaror eller energi, som är viktiga för verksamheten.	Risk	●	○	○
	Det finns osäkerheter i branschen gällande garantier vid återbruk av material och komponenter. Detta kan utgöra en risk eftersom efterfrågan på återanvänt material i produkter ökar.	Risk	●	●	●

- Ja
○ Nej



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	●
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

E5-1: Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

I Bravidas hållbarhetspolicy lyfts att vi strävar mot en hållbar användning av planetens resurser genom att säkerställa en effektiv resursanvändning och minska avfallsmängder. Bravida har inte utarbetat en specifik policy för resursanvändning och cirkulär ekonomi. För rapporteringsåret 2025 kommer Bravida därför ha en begränsad rapportering av denna standard. Under 2026 kommer en affärsplan för år 2027–2029 med tillhörande strategiska beslut tas fram. Bravida kommer under nästkommande år att utvärdera arbetet med hur verksamheten konkret kan bidra till en cirkulär ekonomi.

Utmaningen Bravida står inför är tillgängligheten på data från leverantörer och att Bravida årligen installerar 100 000-tals produkter från olika leverantörer. Vi ser positivt på utvecklingen framåt. Då efterfrågan på produktinformation på granulär nivå har ökat kraftigt de senaste åren har Bravida startat interna dialoger och förberedelser i nuvarande inköpssystem för att begära in materialinformation och viktdata från våra leverantörer. Denna information saknas idag.

Inköpt material står för den största delen av Bravidas negativa påverkan på klimat och miljö i form av växthusgasutsläpp. Frågan kommer vara fortsatt väsentlig och omfattningen av arbetet och tillhörande rapportering kommer kontinuerligt förbättras.

Vad gäller avfall har Bravida under lång tid arbetat med frågorna på projektnivå och har därför etablerade rutiner för hantering av avfall och farligt avfall. Bravida har tagit fram en obligatorisk miljöutbildning för medarbetare som kommer i kontakt med dessa frågor som en del av sitt arbete. Likt påverkan från inköpt material saknas en koncerngemensam strategi för minskning av avfall.

E5-2: Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Idag förekommer arbete med återbruk genom förstudier och enskilda projekt. För att belysa arbetet i ett bredare perspektiv behöver en översyn av strategin göras och relevanta mål tas fram och förankras i organisationen.

E5-3: Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

För 2025 finns inga mål framtagna inom denna ämnesstandard då nuvarande affärsplan fastställdes 2023 och innehåller andra prioriterade områden med tillhörande mål för verksamheten att arbeta mot. Det finns för närvarande inget beslut om mål kommer kommer tas fram.

E5-4: Resursinflöden

Se information under E5-1.

Bravida är medvetna om att det krävs naturresurser för förädling av råvaror och i tillverkningsprocessen. Processen ger även upphov till utsläpp av växthusgaser. Bravida har ingen direkt påverkan eller styrning i produktionsprocessen, eller för den avfallsström som uppstår i samband med produktion varpå ingen data finns tillgänglig.

E5-5: Resursutflöden

Avfall	2025	2024
Avfallsmängd, ton ¹	5 111	5 392
varav farligt avfall	75	8
Avfallsmängd till förbränning	1 399	-
Avfallsmängd till deponi	93	-
Avfallsmängd till återvinning	3 446	-

Data hämtas från Bravidas avfallsentreprenörer i Danmark, Finland och Norge. Då ett centralt avfallsavtal tecknades med en aktör i Sverige under 2025 finns inte tillräcklig mängd data vid årsskiftet. Bravida har därför valt att använda ett genomsnitt av avfallsmängden i respektive övrigt nordiskt land och skala upp mot antalet medarbetare i Sverige. Osäkerheten som uppkommer är att Sveriges avfallsmängd inte återspeglar övriga länders.

Genom välplanerade inköp och åtgärder som förlänger installationernas livslängd minskar vi materialanvändning och spill. Trots det uppkommer olika typer av avfall i vår verksamhet, exempelvis förpackningar, utbytta komponenter och spillmaterial. Våra gemensamma arbetssätt beskriver hur avfall ska tas om hand i enlighet med avfallshierarkin och gällande lagkrav. Vid installationsprojekt ser huvudentreprenören till att det finns avfallshanteringssystem som Bravida och andra entreprenörer kan använda. I de fall Bravida agerar huvudentreprenör har vi ansvar att kontraktera en etablerad avfallsaktör för det aktuella projektet. Inom serviceverksamheten har Bravida bolagsstyrda transporttillstånd för att själva kunna transportera det avfall uppdragen genererar. Våra kontor har avtal med avfallsföretag för hämtning av kontorsavfall och verksamhetsavfall som tas med och sorteras vid kontoren. I de fall Bravida hanterar farligt avfall som till exempel batterier och glykol reglerar vi i avtalet att avfallsföretaget utför obligatorisk rapportering av uppgifter om avfallet.

Eftersom det tecknades ett centralt avfallsavtal i Sverige under 2025 är nu samtliga länder inom koncernen anslutna till centrala avtal. De svenska kontoren kommer successivt övergå till det nya avtalet beroende på befintliga kontraktslängder.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	●
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

1 I totala avfall ingår även 52 ton från Bravida Danmark som kategoriserats som annat förfarande.



Rapportering avseende EU:s Taxonomi för gröna investeringar

Bravida rapporterar i vilken utsträckning verksamheten är förenlig med de kriterier som definieras inom ramen för EU-taxonomin. Rapporteringen inkluderar omsättning från ekonomiska verksamheter enligt den delegerade akten, bilaga 1 avseende tekniska granskingskriterier som väsentligt kan bidra till begränsning av klimatförändringar (CCM). Bravida rapporterar för år 2025 i enlighet med delegerade akten för den uppdaterade och förenklade EU-taxonomin.

Bedömning av omfattning

Bravida har identifierat vilka ekonomiska verksamheter som omfattas för år 2025:

Metod för beräkning av nyckeltal KPI för omsättning

Absolut omsättning ingår i beräkningen och återfinns på sidan 112 i resultaträkningen för 2025, detaljer om vår redovisningsprincip återfinns i not 1 på sidan 122. I ekonomiska verksamheter med tekniska granskingskriterier på produktnivå (CCM 7.3 och CCM 7.6) beräknas omsättningen utifrån inköpsvolymen och en konverteringsfaktor mellan inköp och omsättning. Omsättning kopplat till belysning inom CCM 7.3 definieras av Bravida som ljuskällor. Vattenvärmesystem samt ventilation inom CCM 7.3 definieras enbart som de produktkategorier som omfattas av EU:s energimärkning.

I övriga ekonomiska verksamheter utan sådana tekniska granskingskriterier utgår vi från redovisad omsättning i specificerade projekt, detta gäller för CCM 4.9, CCM 6.14 och CCM 7.5. Av Bravidas verksamhet 2025 omfattas 17 (15) procent av omsättningen av Taxonomin, varav 15 (13) procent av den totala omsättningen är miljömässigt hållbar. Se utfallet för taxonomiförenlig andel på sidan 80.

Metod för beräkning av nyckeltal KPI för kapitalutgifter (CapEx)

Bravida nyttjar finansiell och operationell leasing för fordonsflottan och beräkningen genom underlag från redovisningen sker i enlighet med IFRS 16 leasing. Absoluta kapitalutgifter som ingår som nämnare i beräkningen avser anskaffningar under året, se mer under not 12 och 13 på sidan 139. Andel av kapitalutgifter avser investeringar i fordon som nyttjas för produktion inom taxonomiberättigad omsättning. Bravidas fordon för produktion används i samtliga verksamheter inom den taxonomiberättigade omsättningen varför andel av kapitalutgifter har fördelats ut pro rata. Bravida har inte kunnat verifiera att andelen av kapitalutgifter uppfyller kriterierna varför taxonomiförenlig andel uppgår till 0 (0) procent 2025.

Metod för beräkning av nyckeltal KPI för driftutgifter (OpEx)

Absoluta driftsutgifter avser underhålls och reparationskostnader av vår fordonsflotta för produktion. Andel av driftsutgifter har beräknats som en genomsnittlig kostnad för de fordon som bedöms ha nyttjats i den taxonomiberättigade omsättningen,

Verksamheter som omfattas ¹	Beskrivning
CCM 4.9: Överföring och distribution av el	Bravida genomför installationer kopplat till hög- och mellanspänning samt transformatorer.
CCM 6.14: Infrastruktur för järnvägstransport	Bravida genomför installationer kopplat till signalsystem för järnvägstransport.
CCM 7.3: Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	Bravida genomför installationer kopplat till belysning (ljuskällor), vattenvärmesystem, blandare, ventilationsaggregat och fjärrvärmesystem.
CCM 7.5: Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	Bravida genomför installationer kopplat till utrustning för byggnadsautomation.
CCM 7.6: Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	Bravida genomför installationer kopplat till solceller, värmepumpar och värmepumpar.

1 Ekonomiska aktiviteter inom taxonomi som överstiger 1 % av Bravidas omsättning.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	●
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

likt beräkningen för kapitalutgifter. Bravida har utöver underhållet av fordonsflottan, som är hänförlig till taxonomiberättigad omsättning, inget annat underhåll som är av sådant slag att det är taxonomiberättigat i sig självt. Bravida har inte kunnat verifiera uppfyllnad av kriterier varför taxonomiförenlig andel uppgår till 0 (0) procent 2025.

Bedömning av kriterier för väsentligt bidrag

Bravida har deltagit i ett flertal branschdiskussioner med producentledet för att inhämta produktdata för exempelvis energiklasser till beräkning av CCM 7.3. Detta kombinerat med egen inköpsdata har varit basen för vår bedömning av kriterier för väsentligt bidrag.

Bedömning av kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)

För verksamheterna CCM 4.9, CCM 6.14, CCM 7.3, CCM 7.5 och CCM 7.6 genomfördes under 2022 en bedömning av kriterierna avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH). Bedömningen har setts över under 2025 men inte justerats, då samma bedömning kvarstår. För DNSH-kriterier relaterade till Anpassning till klimatförändringar (CCA) användes Bravidas klimatrisk- och sårbarhetsanalys på koncernnivå, som beskrivs i avsnitt E1 ESRS2 IRO-1. Kriterierna anses uppfyllas genom denna analys som inkluderar hela värdekedjan och använder tre olika klimatscenarion (lågutsläpp-, medelutsläpp- och högutsläppsscenario).

För DNSH-kriterier relaterade till Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser (WTR), som är relevanta för verksamhet CCM 6.14 gjordes en bedömning för att säkerställa att kraven uppfylls. Bravidas tolkning är att kravet uppfylls genom att genomföra miljökonsekvensanalyser och det ansvaret ligger på byggherren och inte på Bravida som

installationsentreprenör. Denna tolkning har gjorts gemensamt med branschorganisationen Installatörsföretagen.

För DNSH-kriterier relaterade till Omställning till cirkulär ekonomi (CE), relevanta för verksamheterna CCM 4.9 och CCM 6.14, gjordes ytterligare en bedömning. Kriterierna uppfylls baserat på att Bravida har instruktioner för hur avfall ska sorteras enligt avfallshierarkin, miljöutbildning för alla medarbetare samt en 5-punktslista för att säkerställa att miljölagar följs på byggarbetsplatsen.

DNSH-kriterier relaterade till Förebyggande och begränsning av föroreningar (PPC) är relevanta för verksamheterna CCM 4.9, CCM 6.14 och CCM 7.3. De olika verksamheterna har olika krav och därför har separata bedömningar genomförts.

För CCM 4.9 bedöms kraven uppfyllas genom att det finns lagkrav på elsäkerhet i de länder där vi verkar. Vid arbete följer Bravida alltid lokala lagar och förordningar, inklusive när det gäller installationer av transformatorer samt hög-, mellanspänningsarbeten.

För CCM 6.14 bedöms kraven för begränsning av buller och vibrationer uppfyllas genom att det arbete som Bravida genomför kopplat till infrastruktur för järnvägstransport är installation av signalsystem, vilket inte bidrar till buller eller vibrationer.

För CCM 7.3 består kravet av två delar. Den första delen som handlar om hantering av asbest uppfylls genom att Bravida inte hanterar asbest i sin verksamhet. Den andra delen av kravet handlar om att undvika skadliga ämnen i byggnadselement och byggnadsmaterial och för detta krav har en tolkning tillsammans med branschorganisationen Installatörsföretagen gjorts att installationsmaterial inte ingår i definitionen av byggnadselement eller byggnadsmaterial i andra delar av taxonomin och därför inte heller gör det i detta fall.

För DNSH-kriterier relaterade till Biologisk mångfald och ekosystem (BIO), relevanta för CCM 4.9 och CCM 6.14 anses kraven uppfyllas genom att genomföra miljökonsekvensanalyser och det ansvaret ligger på byggherren och inte på Bravida som installationsentreprenör. Denna tolkning har gjorts gemensamt med branschorganisationen Installatörsföretagen.

Minimiskyddsåtgärder

Bravida genomförde år 2022 en kartläggning av processer för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med riktlinjer från ”OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct”, och ”UN Guiding Principles for Business and Human Rights” i hela värdekedjan. I arbetet såg Bravida över due diligenceprocessen kopplat till mänskliga rättigheter, beskattning, rättvis konkurrens samt antikorruption. Utifrån kartläggningen anser Bravida att det finns processer på plats för att säkerhetsställa att verksamheten uppfyller kraven för Minimiskyddsåtgärder. Bedömningen har setts över under 2025 men inte justerats, då samma bedömning kvarstår.

Bravida arbetar och styrs utifrån policyer och dess åtaganden för interna samt externa parter. Samtliga policyer finns beskrivna under S1-1 och S2. Bravida arbetar med att identifiera och bedöma påverkan samt genomföra åtgärder för att förhindra och begränsa prioriterad identifierad påverkan. Identifiering sker via klagomålsmekanismer som visselblåsarkanal samt riskhanteringsprocesser. Uppföljning sker främst genom leverantörsbedömning vid koncernavtal, revision och åtgärdsplaner. Läs mer hur vi arbetar med uppförande och affärsetik under avsnitt ”Styrning”.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	●
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Taxonomitabeller

Översikt
1 januari – 31 december 2025

Central resultatindikator	Totalt	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven	Andel av verksamheten som är förenlig med taxonomikraven	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Andel av möjliggörande verksamhet	Andel av omställningsverksamhet	Icke bedömda verksamheter som anses vara icke väsentliga	Verksamheter som är förenliga med taxonomi-kraven under föregående räkenskapsår (2024)	Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomi-kraven under föregående räkenskapsår (2024)
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald					
	MSEK	%	MSEK	%	%	-	-	-	-	-	%	%	%	MSEK	%
Omsättning	28 208	17	4 364	15	15	-	-	-	-	-	100	0	1	3 773	13
Kapitalutgifter	1 570	6	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
Driftsutgifter	37	6	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0

Omsättning
1 januari – 31 december 2025

Ekonomiska verksamheter	Kod	Centrala resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven (andelar av omsättning)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av omsättning)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (andelar) av taxonomiförenlig omsättning	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Möjliggörande verksamheter	Omställningsverksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald			
		%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	E	T	%
Överföring och distribution av el	CCM 4.9	5	1 484	5	5	-	-	-	-	-	E	-	100
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	2	633	2	2	-	-	-	-	-	E	-	100
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	4	754	3	3	-	-	-	-	-	E	-	70
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	4	1 170	4	4	-	-	-	-	-	E	-	100
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6	2	323	1	1	-	-	-	-	-	E	-	53
Summan av förenligheten per mål					15	-	-	-	-	-			
Centrala resultatindikatorer totalt (omsättning)		17	4 364	15	15	-	-	-	-	-	15	-	85



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	●
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Socialt

Våra medarbetares kompetens, engagemang och motivation är grunden för vårt värdeskapande. På Bravida arbetar vi ständigt för en säker och hälsosam arbetsmiljö. Bravida genomför en betydande andel materialinköp, även arbetsvillkoren för anställda i vår värdekedja har identifierats som väsentligt.

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	●
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

ESRS S1

Den egna arbetskraften

Vår vision är att varje medarbetare ska komma hem oskadd och frisk till sina nära och kära, varje dag. En god arbetsmiljö handlar, förutom att förebygga olyckor och arbetsskador, om att skapa en sund kultur där medarbetare trivs, mår bra och har förutsättningar för att göra ett bra jobb. En god arbetsmiljö är en viktig drivkraft för bättre lönsamhet, kundsamarbeten, medarbetarnöjdhet och stolthet i den egna organisationen.

Bravida har ett systematiskt arbetsmiljöarbete som är väl integrerat i våra processer och rutiner. Grunden är vårt ledningssystem Bravida Way som säkerställer att hela organisationen använder gemensamma arbetssätt, system och verktyg.

Bravidas mest prioriterade områden är arbetsmiljö och jämställdhet samt medarbetarutveckling.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	●
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

ESRS 2 SBM-3 Väsentliga påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Samtliga medarbetare är inkluderade och berörs av identifierad påverkan, risker och möjligheter. Eftersom Bravida verkar inom Norden har risken för tvångs- eller barnarbete bedömts vara låg. För mer information, se sidan 57 under ESRS 2.

VÄSENTLIG PÅVERKAN

Underämne	Väsentlig IRO	Positiv/ Negativ	Faktisk / potentiell	Plats i värdekedjan		
				Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Arbetsvillkor	Bravida har negativa effekter på både den psykosociala och fysiska arbetsmiljön för anställda relaterade till arbetstid samt hälsa och säkerhet.	Negativ	Faktisk	☐	☒	☐
Likabehandling och lika möjligheter för alla	Bravida har låg mångfald vad gäller könsfördelning inom verksamheten.	Negativ	Faktisk	☐	☒	☐

FINANSIELL VÄSENTLIGHET

Underämne	Väsentlig IRO	Risk / Möjlighet	Plats i värdekedjan		
			Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Arbetsvillkor	Bravida arbetar enligt kollektivavtal och har väletablerade processer och rutiner för att säkerställa trygga anställningsvillkor. Dessutom strävar Bravida efter att erbjuda möjligheter till professionell utveckling och flera karriärvägar för sina anställda. Genom att fokusera på dessa områden bidrar Bravida till att behålla kompetensen inom organisationen, attrahera nya talanger och stärka sitt rykte som en attraktiv arbetsgivare.	Möjlighet	☐	☒	☐
	Det finns både psykosociala och fysiska arbetsmiljörisker för anställda. Otillräcklig hantering av arbetsförhållanden kan utgöra en risk för personalomsättningen och även för företagets varumärke som arbetsgivare och i förlängningen möjligheterna att attrahera rätt kompetens.	Risk	☐	☒	☐

- ☒ Ja
- ☐ Nej



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	●
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

S1-1: Policyer för den egna arbetskraften

Bravida arbetar med att säkerställa en trygg arbetsmiljö, mänskliga rättigheter, förebygga diskriminering och främja jämställdhet inom hela organisationen. Våra policyer beskriver tillsammans hur vi hanterar IRO:er. Bravida har policyer såsom:

- Code of Conduct
- Hållbarhetspolicy, Arbetsmiljöpolicy
- Policy mot trakasserier och kränkande särbehandling
- Policy för lika rättigheter och möjligheter

Samtliga policyer finns tillgängliga för våra medarbetare på Bravidas intranät.

Vid utformningen av policyer, som omfattar våra medarbetare, följer vi alltid den gällande nationella lagstiftningen och förhandlar med våra fackliga representanter. Bravida har inlett ett större arbete mellan koncern HR och verksamhetsstyrning med syfte att utveckla processen för uppföljning av policyer. Arbetet förväntas vara färdigställt under 2026.

Code of Conduct och Hållbarhetspolicy

Vår uppförandekod tillsammans med vår hållbarhetspolicy är centrala i vårt arbete med mänskliga rättigheter. I enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter jobbar vi utifrån att:

- Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter och visa nolltolerans av sådana kränkningar
- Upprätthålla föreningsfrihet och organisationsfrihet för alla medarbetare samt erkänna rätten till kollektivavtal
- Förhindra tvångsarbete och barnarbete så att inga arbetsmetoder begränsar medarbetares fria rörlighet

Principerna är fundamentala för vårt arbete och återspeglar våra värderingar och långsiktiga mål för en hållbar och ansvarsfull verksamhet.

Nämnda dokument beskriver våra värderingar och hur dessa ska hjälpa oss att arbeta mot gemensamma mål och en gemensam kultur, både internt och externt. FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag ligger till grund för vår hållbarhetspolicy. Det finns för tillfället inga etablerade processer avseende gottgörelse för Bravidas medarbetare då risk för kränkningar av mänskliga rättigheter inte identifierats.

Arbetsmiljöpolicy

Våra medarbetare ska trivas med sitt arbete, komma välmående och friska till nästa arbetsdag. Vår vision är att ingen medarbetare i Bravida ska drabbas av fysisk eller psykisk ohälsa på grund av sitt arbete.

Vårt arbetsmiljöarbete bedrivs integrerat och systematiskt med ständiga förbättringar och enligt de krav som lagar, avtal och myndigheter ställer. Genom att planera och ha ordning och reda i allt vi gör skapar vi en tryggare och mer förutsägbar arbetsmiljö. Vi tar hänsyn till hela människan och dess omgivning vid riskbedömning, planering och genomförande. Bravida använder ett ledningssystem för förebyggande av arbetsplatsolyckor, vilket är en central del i företagets arbetsmiljöarbete.

Policy mot trakasserier och kränkande särbehandling

Bravida har nolltolerans mot all form av kränkande särbehandling. Grunden för vår människosyn är respekt för varje människas unika och lika värde.

Vi strävar efter att eliminera diskriminering och skapa lika möjligheter för alla. Vår policy omfattar kön, etnicitet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning, hudfärg, politisk åsikt och ålder, i enlighet med EU:s regler och nationell lagstiftning.

På Bravida arbetar vi med att förebygga och hantera diskriminering för att främja mångfald och inkludering. I de fall diskriminering har kommit Bravida till känedom, antingen via visselblåsarkanalerna eller via vårt incidenthanteringssystem (BIA), har vi vedertagna rutiner om hur detta ska hanteras. En strukturerad rekryteringsprocess med regler och begränsningar för en diskrimineringsfri tillsättning av utannonserade tjänster är ett viktigt redskap för att arbeta förebyggande. Inom ramen för vårt engagemang för Diversity, Equity & Inclusion (DEI) följer vi upp att rekryteringsprocessen följs. Som ett led i att främja mångfald på Bravida har vi satt som mål att nå 14 procent andel kvinnliga ledare, vilket följs upp årsvis.

Policy för lika rättigheter och möjligheter

Bravidas policy för lika rättigheter och möjligheter slår fast att rätten till lika behandling är en grundläggande rättighet inom företaget. Policyn omfattar samtliga medarbetare, och i vissa fall inkluderas även tillfälliga medarbetare.

I vårt arbete för lika rättigheter och möjligheter har vi satt upp ett mål om nolltolerans mot trakasserier och kränkande särbehandling. Våra medarbetare har möjlighet att rapportera in avvikelser, både i vårt incidentrapporteringssystem (BIA) samt anonymt via visselblåsarfunktionen. I de återkommande medarbetarundersökningarna kan våra medarbetare även framföra åsikter. Utfallet från medarbetarundersökningarna följs upp och planer sätts för att åtgärda eventuella brister.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	●
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

S1-2: Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädande angående påverkan

Code of Conduct och policyer genomsyrar hela organisationen och omfattar alla medarbetare, oavsett om de är medlemmar i en fackförening eller vilken typ av anställning de har.

Samverkan med den egna arbetskraften sker främst genom:

- Fackföreningar och medarbetarrepresentanter
- Medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal

Fackföreningar och medarbetarrepresentanter

Bravida har fackliga avtal i samtliga nordiska länder och vi håller ett mycket gott samarbete med dem. På landsnivå sker dialog i form av gemensamma möten mellan arbetsgivare och arbetstagarrepresentant, vanligen fyra gånger per år. Utöver dessa möten kallar vi till förhandling i de fall vi enligt lagar, regler och överenskommelser behöver göra det.

Utöver landsspecifikt samarbete med fackförbund har Bravida även ett avtal med vårt eget EWC-råd (European Works Council), som stärker dialogen på en övergripande nivå inom hela företaget. EWC-rådet består av fackliga företrädare från alla länder, olika fackförbund och olika yrkesgrupper samt representant från Bravidas HR organisation. På de halvårsvisa mötena närvarar även representant från företagsledningen.

Styrelsen och koncernledningen har det övergripande ansvaret för att fackligt engagemang tillåts. Koncernledningen tar del av resultatet och använder det för att bestämma kommande fokus för Bravida. På nationell nivå har varje land en ansvarig för fackliga frågor på högsta nivå. I det dagliga arbetet hanteras förhandlingar av chefer, HR-chefer och HR Business Partners som representerar Bravida.

Medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal

Vi genomför återkommande medarbetarundersökningar (Bravidakompassen) inom hela Bravida. Det övergripande resultatet från dessa presenteras på intranätet. På varje lokal enhet går man igenom det egna resultatet i detalj och sätter upp handlingsplaner. Utöver dessa undersökningar genomför vi också så kallade PULS-undersökningar. Dessa påminner om medarbetarundersökningen, men med färre frågor. PULS-undersökningar syftar till att stämma av att arbetet som görs mellan de återkommande större medarbetarundersökningarna får önskad effekt.

Utöver medarbetarundersökningarna genomförs årliga medarbetarsamtal, uppföljningssamtal och avstämningsmöten, både med chefer och dagliga arbetsledare. Vidare är det även möjligt för våra medarbetare att ge feedback på andra sätt, exempelvis genom samtal med närmsta chef/arbetsledare/HR.

Bravida engagerar sina medarbetare i frågan om klimatomställning genom att uppmuntra till resor med lägre utsläpp utifrån företagets Resepolicy samt genom att premiera digitala möten. Vidare har Bravida en hållbarhetsutbildning för nyanställda samt minimerar medarbetarnas direkta utsläpp genom att ställa om bilflottan till eldrivna fordon.

S1-3: Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem

Möjligheter för medarbetare att uttrycka oro och ge feedback

Bravida erbjuder flera sätt och kanaler för medarbetare att uttrycka oro eller ge feedback. Syftet med dessa kanaler är att säkerställa att medarbetarnas behov och oro tas på allvar och hanteras.

De kanaler vi erbjuder kan sammanfattas enligt nedan:

- Chef: Medarbetare uppmuntras i första hand vända sig till sin chef för att framföra behov/åsiikt.
- Andra chefer: Om det behövs kan medarbetare även kontakta andra chefer i organisationen.
- HR-funktion: HR-avdelningen finns tillgänglig som stöd och samtalspartner, liksom fackförbunden.
- BIA-systemet: Ett system där medarbetare kan rapportera incidenter och ge feedback.
- Bravidakompassen: En intern medarbetarundersökning som genomförs återkommande, där medarbetare kan ge feedback om företaget och ledarskapet.
- PULS-undersökningar: Regelbundna kortare undersökningar för att samla in synpunkter från medarbetarna.
- Visselblåsarsystem: En anonym kanal för medarbetare att rapportera känsliga frågor eller allvarliga händelser. För mer information, se G1.

De återkommande interna undersökningarna Bravidakompassen och de mer frekventa PULS-undersökningar, skapar förutsättningar för Bravidas medarbetare att ge sin syn på Bravida som arbetsgivare, på chefer och ledarskapet i stort. Undersökningarna erbjuder även möjligheten att lämna fritextsvar. Bravidas målsättning är att uppgifter och problem ska kunna lösas direkt inom avdelningen. Men om detta inte är möjligt används BIA-systemet som första instans för att rapportera incidenter inklusive trakasserier. Systemet är utformat för att hantera individuella ärenden och är tänkt att skapa en trygg och inkluderande arbetsmiljö. Vill man som uppgiftslämnare säkra full anonymitet erbjuds även ett visseblåsarsystem där anonymitet garanteras.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	●
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

S1-4: Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Arbetsmiljö

Syftet med Bravidas arbetsmiljöarbete är att skapa en trygg och hälsosam arbetsmiljö för alla medarbetare.

Under 2025 inträffade de flesta arbetsrelaterade olyckorna bland yrkesarbetare inom installation och service. Elektriker, vs-tekniker och rörläggare stod tillsammans för cirka 90 procent av alla olycksfall. Det speglar den fysiska exponering som präglar dessa yrken.

När det gäller hälsa och säkerhet arbetar vi enligt fastställda arbetssätt och vidtar flertalet förebyggande åtgärder. Ett viktigt verktyg är skyddsronder för att upptäcka risker på arbetsplatsen tillsammans med våra checklistor för att bedöma risker i vardagen. Vidare bygger arbetet på analys av händelsedata, dialog och uppföljning av återkommande risktyper. Bravidas förebyggande arbete fokuserar inte på yrkeskategorier utan på de risktyper som uppträder mest frekvent. Genom vårt avvikelshanterings-system analyseras gemensamma riskmönster som ligger till grund för koncerngemensamma åtgärder. De vanligaste skadeorsakerna under 2025 var skärskador, fall och klämskador. I de fall vi identifierar riskmönster som enbart är nationella, finns en dialog inom det nordiska samarbetet kring vad övriga länder gör annorlunda som ger ett annat mönster.

Ett tydligt exempel på detta är beslutet i Sverige att medarbetare inte får bära kniv på kroppen. Ett och ett halvt år efter införandet av beslutet syns en markant minskning av relaterade olycksfall. Beslutet har ökat både säkerheten och medvetenheten om hur verktyg används i arbetet.

Processer som Bravida använder för att identifiera vilka åtgärder som behövs och är lämpliga vid faktisk eller potentiell negativ påverkan på medarbetarna:

- Kollektiva fackliga avtal: 2025 täcktes samtliga medarbetare av kollektivavtal, förutom Danmark där vissa medarbetare omfattas av "Funktionærloven".
- STOPP-metoden: En arbetsmetod där medarbetare uppmuntras att Stanna upp, Tänka, Observera och Planera innan de Påbörjar sitt arbete. Den används för att minimera risker och främja säkerhet.
- Arbetsmiljöveckan: En årlig vecka där medarbetare och chefer lägger extra fokus på hälsa och arbetsmiljöfrågor.
- Utbildning: Vi utbildar våra medarbetare i arbetsmiljöfrågor och säkerhet i form av obligatoriska utbildningar. Att förstärka säkra beteenden är centralt för att skapa en stark säkerhetskultur. Vi utbildar både chefer och medarbetare för att stärka den interna kompetensen i organisationen.

Arbetsmiljöveckan 2025 hade temat "Hur hanterar du din risk?" med fokus på hur varje medarbetare aktivt kan bidra till säkerhet genom kunskap, planering och korrekt utförande. STOPP-metoden betonades som ett av Bravidas viktigaste verktyg. STOPP-metoden tydliggör att vi alla har rätt och skyldighet att avbryta arbete som innebär en ohanterad risk samt att vi alla

utgör det sista skyddet mot en möjlig olycka. Inför 2026 fortsätter utvecklingen av Bravidas analysförmåga. Genom att använda AI i hanteringen av data från avvikelssystemet kan nya samband och orsaker till olyckor identifieras. Denna fördjupade analys ska ge mer träffsäkra förebyggande åtgärder.

Bravidas koncernmål att nå en LTIFR under 5,5 vid utgången av 2025 har uppnåtts. Resultatet visar att de långsiktiga och systematiska satsningarna på säkerhet, utbildning och kulturutveckling ger effekt.

Jämställdhet och medarbetarutveckling

Jämställdhet och medarbetarutveckling är i stor utsträckning en ledarskapsfråga. I Bravidas affärsplan definieras fyra viktiga områden:

- bra ledarskap
 - bästa laget och rätt organisation
 - enastående medarbetarupplevelse
 - vinnande Bravida-kultur
- som syftar till att stärka vår jämställdhet och säkerställa att våra medarbetare får möjlighet till kontinuerlig utveckling för att på bästa sätt kunna bidra till verksamheten.

I samband med Bravidas strategi- och verksamhetsplanering arbetas det med jämställdhets- och medarbetarutvecklingsfrågor. Bravida har både lärlingsprogram och traineeprogram som syftar till

REDOVISNING AV MÅL OCH UTFALL

Målområde	Mål	Utfall	Kommentar
Arbetsmiljö	LTIFR <5.5	4,9 (5,9)	Målet är satt till 5,5
Arbetsmiljö	Oönskad personalomsättning -1 %/år	12,1 (11,8 %)	Målsättningen är att minska denna med en procentenhet per år
Jämställdhet	Öka andelen kvinnliga ledare till 14 procent av totalt antal ledare	10,6 (11,7 %)	Målet är satt till 14 %, till år 2027
Medarbetare	eNPS >20	14 (11)	Målsättningen är att komma upp över 20



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	●
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+



medarbetarutveckling. När det gäller jämställdhetsfrågor, arbetar Bravida exempelvis med överrepresentation vid rekrytering till något av ovanstående program. Det innebär att fokus ligger på att hitta lämpliga kandidater av det underrepresenterade könet. Denna metod är kommunicerad till varje land, där lokalt ansvar ligger för att säkerställa jämställdhets- och medarbetarutvecklingsfrågor samt att säkerställa resurstillsättning och hur sådana resurser används.

S1-5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras
Målstyrningen utgår från organisationens vision, strategi och långsiktiga affärsplan och syftar till att

hantera såväl negativ påverkan som positiv påverkan samt hantera risker och möjligheter kopplade till den egna arbetskraften. Koncernledning eller högsta ledning fastställer övergripande och i förekommande fall tidsbundna mål inom områden såsom arbetsmiljö, hälsa och säkerhet samt medarbetarengagemang. Uppföljning av målen baseras på etablerade interna datakällor, exempelvis HR-system, arbetsmiljö- och säkerhetsrapportering samt medarbetarundersökningar. Datainsamling sker huvudsakligen på lokal nivå och konsolideras på koncernnivå enligt gemensamma definitioner och processer. Vid fastställande av mål hämtar vi input från andra jämförbara företag/branscher och 'best-practice' samt lagar och regler. Vid uppföljning av mål görs antaganden avseende datakvalitet och jämförbarhet

mellan länder och affärsenheter. Det kan förekomma osäkerheter kopplade till skillnader i lokala rapporteringsrutiner, tillgång till data samt regulatoriska förutsättningar, vilket kan påverka jämförbarheten över tid. Efterlevnad av gällande lagstiftning och interna styrdokument säkerställs genom att varje affärsenhet anpassar och konkretiserar målen utifrån sina förutsättningar, med tydligt ansvar för uppföljning och rapportering.

REDOVISNING AV ANTAL ANSTÄLLDA EFTER KÖN

Antal anställda (antal personer)	Män	Kvinnor	Annat ¹	Ej angivet	Totalt
Danmark	2 702	258	-	-	2 960
Finland	970	63	-	-	1 033
Norge	3 122	285	-	-	3 407
Sverige	5 855	577	-	-	6 432
Övriga länder	-	-	-	-	-
Totalt antal anställda	12 649	1 183	-	-	13 832

1 Kön som specificeras av de anställda själva. Bravida samlar för närvarande inte in denna uppgift.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	●
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

S1-6: Uppgifter om företagets anställda

En uppdelning av de anställda per land ger god insyn i hur verksamheten är fördelad mellan länder.

Bravida redovisar två mått på personalomsättning, dels total personalomsättning, dels personalomsättning på egen begäran. Den totala personalomsättningen inbegriper alla anledningar till att medarbetare lämnar Bravida. Egen begäran avser de medarbetare som själva väljer att säga upp sin anställning hos Bravida. Den totala personalomsättningen uppgick till 20,4 procent och den på egen begäran uppgick till 12,1 procent. Totalt lämnade 2 826 medarbetare Bravida under året. Personer som flyttar mellan Bravidas juridiska enheter ingår inte då de inte lämnar koncernen.

Beskrivning av metodik

Beräkning av personalomsättning har utförts på följande sätt:

- Respektive land tar fram information om antalet medarbetare (Headcount). Antalet medarbetare beräknas som alla aktiva medarbetare, oavsett anställningsform. Vi beräknar antalet medarbetare per första januari, och antalet medarbetare per sista december, dividerar med siffran två för att få genomsnittligt antal medarbetare.
- Slutligen dividerar vi antalet som har lämnat bolaget med genomsnittligt antal medarbetare, detta för att få fram en procentsats.

ANSTÄLLDA EFTER AVTALSTYP UPPDELAT I MÄN OCH KVINNOR (I ANTAL ANSTÄLLDA)

Antal anställda (antal personer)	Män	Kvinnor	Annat ¹	Ej angivet	Totalt
Antal anställda	12 649	1 183	-	-	13 832
Antal tillsvidareanställda	11 990	1 091	-	-	13 081
Antal tillfälligt anställda	619	84	-	-	703
Antal behovsanställda (timmar)	40	8	-	-	48

1 Kön som specificeras av de anställda själva. Bravida samlar för närvarande inte in denna uppgift.

ANSTÄLLDA EFTER AVTALSTYP UPPDELAT I MÄN OCH KVINNOR PER REGION (I ANTAL ANSTÄLLDA)

	Sverige	Norge	Danmark	Finland	Totalt
Tillsvidareanställda	6 272	2 880	2 945	984	13 081
Män	5 722	2 655	2 687	926	11 990
Kvinnor	550	225	258	58	1 091
Andel	48 %	22 %	23 %	8 %	100 %
Tillfälligt anställda	160	500	15	28	703
Män	133	445	15	26	619
Kvinnor	27	55	0	2	84
Andel	23 %	71 %	2 %	4 %	100 %
Behovsanställda	0	27	0	21	48
Män	0	22	0	18	40
Kvinnor	0	5	0	3	8
Andel	0 %	56 %	0 %	44 %	100 %



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	●
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

S1-8: Kollektivavtalstäckning och social dialog

Rätten att välja facklig representation inom ramen för kollektiva förhandlingar gäller alla medarbetare, oavsett anställningsform eller geografisk placering. Att utöva denna rätt ska aldrig leda till diskriminering.

Bravida följer upp hur stor andel av de anställda som omfattas av kollektivavtal. Bravida respekterar medarbetarnas rätt att ansluta sig till fackföreningar

eller att inte göra det, och rätten till kollektivförhandlingar. Dessa rättigheter är en del av internationella konventioner. 2025 täcktes samtliga medarbetare av kollektivavtal, förutom i Danmark där ca 750 tjänstemän istället omfattas av "Funktionærloven", vilket är en lag i Danmark som reglerar anställningsvillkor för vissa typer av tjänstemän. Om kollektivavtal saknas tillämpar Bravida avtal som är i linje med kollektivavtal.

KOLLEKTIVAVTALSTÄCKNING OCH SOCIAL DIALOG

Täckningsgrad	Kollektivavtalstäckning		Social dialog
	Anställda EES	Anställda ej EES	Företrädare på arbetsplatsen (endast EES)
	För länder med >50 anställda som representerar >10 % av det totala antalet anställda.	Uppskattning för regioner med >50 anställda som representerar >10 % av det totala antalet anställda.	För länder med >50 anställda som representerar >10 % av det totala antalet anställda.
0–19 %	-	-	-
20–39 %	-	-	-
40–59 %	-	-	-
60–79 %	Danmark	-	-
80–100 %	Finland, Norge, Sverige	-	Danmark, Finland, Norge, Sverige

Informationen har hämtats från respektive HR Manager i de olika länderna.

S1-9: Mångfaldsindikatorer

Installationsbranschen är av tradition mycket mansdominerad, men vi strävar efter en bättre balans mellan män och kvinnor på våra arbetsplatser. Bravida har stort fokus på att rekrytera kvinnor till vår verksamhet som till exempel servicetekniker, installatörer och projektledare.

Koncernledningen i Bravida består av vd, divisionscheferna samt cheferna för de koncerngemensamma staberna. För mer information om verkställande direktören och ledningsgruppen, hänvisas till sidorna 49–50.

Andel kvinnor i styrelsen, 50 procent (43) procent.

Åldersstruktur, %	Män	Kvinnor	Totalt koncern
Över 61 år	8,3 (7,6)	0,7 (0,7)	9,0 (8,3)
51–61	17,0 (17,3)	1,9 (1,9)	18,9 (19,2)
41–50	17,2 (16,9)	1,3 (1,4)	18,6 (18,4)
31–40	23,3 (23,0)	2,3 (2,2)	25,5 (25,2)
21–30	20,9 (21,4)	1,9 (1,8)	22,8 (23,2)
< 21	4,7 (5,3)	0,5 (0,5)	5,2 (5,8)

Siffrorna i tabellen ovan avser antal medarbetare per 31/12 2025. Underlaget till siffrorna i tabellen ovan hämtas från respektive lands HR-system eller lönesystem.

S1-10: Tillräckliga löner

Bravida erbjuder medarbetare en tillräcklig och konkurrenskraftig lön som är väl i nivå med referenslöner. Bravida respekterar alltid den lagstadgade minimilönen och kollektivavtalen.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	●
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

S1-11: Socialt skydd

Våra medarbetare, både anställda och icke-anställda, omfattas och stöds i dessa frågor genom de sociala skydd som tillhandahålls av respektive lands lag-stiftning samt tecknade kollektivavtal. Det sociala skyddet innefattar skydd vid sjukdom, skador, dödsfall, pension, föräldraledighet och ersättning under uppsägning av anställning. Personal som är uppsagd ansvarar själv för sin försörjning vid en eventuell arbetslöshet. Information om socialt skydd för icke-anställda härrörande från annat land än de nordiska, saknas.

S1-14: Mått för arbetsmiljö

En god arbetsmiljö handlar inte bara om att förbygga olyckor och arbetsskador. Det handlar också om att skapa en sund kultur där medarbetare trivs, mår bra och har förutsättningar att göra ett bra jobb. Bravida har ett systematiskt arbetsmiljöarbete som är integrerat i våra processer och rutiner. Samtliga medarbetare omfattas av ledningssystemet Bravida Way, i linje med kraven enligt ISO 45001. Bravida Way är certifierat mot ISO 45001 (arbetsmiljö) i Danmark och Finland. Om det finns en negativ påverkan är den baserad på individuella incidenter.

Mätetal	Utfall
LTIFR ¹	4,9 (5,9)
Olyckor med dödlig utgång	0 (0)
Totalt antal olyckor	1 385 (1 571)
Antal Safety walks	1 571 (2 026)
Antal Riskobservationer	8 187 (6 921)

1 Antal arbetsskador som leder till minst en dags sjukfrånvaro per miljon arbetstimmar.

Rapporteringen avser Bravidas medarbetare, det vill säga icke-anställda är exkluderade. Definitionen för arbetsskador följer initiativet ”Håll nollan”. Bravida särredovisar inte arbetsrelaterad ohälsa. Bravida kan för 2025 inte redovisa antal förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade olyckor. Bravida har historiskt valt att inte rapportera på TRIFR. Istället har vi valt att förlita oss på mått som LTIFR. Det finns inget beslut på om TRIFR kommer mätas framöver, diskussion kommer föras kommande år.

S1-16: Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)

- Följande definitioner gäller som ersättningsmått:
- a) **Löneklyftan** mellan könen: skillnaden mellan de genomsnittliga lönenivåerna bland kvinnliga och manliga anställda, uttryckt i procent av de manliga arbetstagarnas genomsnittliga lönenivå
 - b) **Den årliga totala ersättningsgraden** för den högst betalda personen i förhållande till medianvärdet för den totala ersättningen för alla **anställda** (exklusive den högst betalda personen)

Bravida har inte systematiskt kartlagt löneskillnader för hela koncernen, vilket förklaras av att koncernen saknar systemstöd för att kunna genomföra kartläggningen effektivt och korrekt. Bravida planerar att genomföra årliga lönekartläggningar i linje med Pay Transparency Directive med början Q2 2026. År 2025 har Bravida beräknat löneklyftan till 0,13 procent och ersättningsgraden till 15,9.

Bravida har initierat arbetet med att implementera ett nytt globalt HR-system som kommer underlätta att ta fram underlag och sammanställningar på ett effektivt och korrekt sätt.

S1-17: Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter

Bravida har en visselblåsarfunktion enligt EU:s visselblåsardirektiv. I visselblåsarfunktionen kan medarbetare anonymt rapportera avvikelser mot Code of Conduct och Bravidas rutiner. I visselblåsarfunktionen mottogs 30 (32) ärenden under 2025 varav 1 (1) avser ärenden som omfattas av lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden.

Utöver visselblåsarverktyget använder sig Bravida även av BIA-systemet i vilket medarbetare, skyddsombud och chefer kan och ska rapportera in incidenter. Det gäller såväl fysiska incidenter, oavsett nivå av ”skada”, som psykosociala händelser, vilka kan och ska rapporteras i verktyget.

Under året har vi inte noterat några fall av diskriminering eller incidenter, och inga böter, viten eller ersättningar har aktualiserats.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	●
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

ESRS S2 Arbetare i värdekedjan

Inköpt material och produktionstjänster står för en betydande del av Bravidas omsättning. En mycket stor andel av materialinköpen kommer från ett fåtal stora grossistföretag i Norden. Bravidas underentreprenörer är ofta mindre lokala aktörer med både svensk och utländsk bemanning.

Utmaningen Bravida står inför är långa leverantörskedjor, innehållande tusentals leverantörer, där insynen och påverkansmöjligheten är begränsad. Det gör inte dessa hållbarhetsfrågor mindre väsentliga men kräver, en för Bravida, ny strategisk inriktning med tillhörande resursallokering som vid utgången av 2025 inte fanns på plats. Bravida har därför valt att nyttja infasningsreglerna i enlighet med ”Quick fix” som berör hela ESRS S2.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	●
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

VÄSENTLIG PÅVERKAN

Underämne	Väsentlig IRO	Positiv/ Negativ	Faktisk / potentiell	Plats i värdekedjan		
				Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Arbetsvillkor	Genom hela Bravidas uppströms värdekedja, särskilt inom leverantörsverksamheten, kan det finnas en brist på tillfredsställande arbetsvillkor som levnadslöner och rätten att delta i fackliga aktiviteter.	Negativ	Potentiell	●	○	○
	Bravida kan ha en negativ påverkan på arbetsförhållanden, såsom hälsa, tillräckliga löner och säkerhet i värdekedjan, särskilt för underleverantörer.	Negativ	Potentiell	●	○	○
Likabehandling och lika möjligheter för alla	Genom hela Bravidas uppströms värdekedja kan det förekomma olika former av diskriminering.	Negativ	Potentiell	●	○	○
Andra arbetsrelaterade rättigheter	Bravidas verksamhet kan bidra till negativa konsekvenser på arbetstagare, inklusive problem relaterade till barnarbete, tvångsarbete, otillräckliga bostäder och begränsningar av den fria rörligheten.	Negativ	Potentiell	●	○	○

FINANSIELL VÄSENTLIGHET

Underämne	Väsentlig IRO	Risk / Möjlighet	Plats i värdekedjan		
			Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Arbetsvillkor Likabehandling och lika möjligheter för alla Andra arbetsrelaterade rättigheter	Bravida har ett stort antal produktleverantörer. Om man inte proaktivt upptäcker potentiella kränkningar av mänskliga rättigheter i värdekedjan och proaktivt anpassar sig till ny lagstiftning om mänskliga rättigheter, utgör det en risk för bristande efterlevnad och negativt varumärkesrykte.	Risk	●	○	○

- Ja
○ Nej



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	●
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Affärsmodell

Genom vår väsentlighetsbedömning och process för att identifiera påverkan, risker och möjligheter har Bravida identifierat följande arbetsrelaterade frågor för vår verksamhet och leverantörskedja; arbetsvillkor, likabehandling och lika möjligheter för alla samt andra arbetsrelaterade rättigheter.

Dessa frågor är nära kopplade till Bravidas affärsmodell där leverantörssamarbeten utgör en central del av värdeskapandet. Bravidas strategi bygger på långsiktiga och ansvarsfulla relationer där vi säkerställer att våra leverantörer delar våra värderingar och krav.

Samtliga leverantörer ska acceptera Bravidas Supplier Code of Conduct som omfattar krav på mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, jämlikhet och arbetstagarens rättigheter. Efterlevnaden följs upp genom en självskattning av centrala ramavtalsleverantörer. Resultatet klassificeras i tre nivåer (grön, gul och röd) och avvikelser hanteras genom åtgärdsplaner som följs upp av ansvarig inköpare. Om avvikelser inte hanteras enligt plan kan det leda till uppsägning av befintligt avtal. Dessutom genomförs årliga stickprovsrevisioner, baserat på ett slumpmässigt urval, för att verifiera att leverantörernas svar stämmer överens med utfallet. Under 2025 genomfördes revision av en leverantör. Utfallet blev att två avvikelser identifierades med rekommendation om lämpliga åtgärder.

Mål

Bravida har 2023 satt upp ett mål där 80 procent av våra avtalsleverantörer ska vara godkända i vår leverantörsbedömning och accepterat vår Supplier Code of Conduct. Målet är utan tidsbegränsning och fastställt av koncernledningen.

Policy

Bravidas Supplier Code of Conduct, som är i linje med vår interna Code of Conduct, omfattar åtaganden för att respektera arbetstagarnas mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter i värdekedjan. Leverantörerna måste säkerställa att deras arbetstagare har föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar. Tvångsarbete och barnarbete är inte tillåtet. Dessutom får arbetstagare inte utsättas för diskriminering eller trakasserier på arbetsplatsen. Leverantörer som samarbetar med Bravida ska också garantera att deras arbetstagare arbetar i en säker och trygg arbetsmiljö.

Åtgärder

Bravida ställer tydliga krav på avtalsleverantörer gällande deras arbetstagares mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter. Vi förväntar oss också att leverantörerna vidareförmedlar dessa krav till sina underleverantörer. Kraven kommuniceras genom vår Supplier Code of Conduct, leverantörsbedömningar och revisioner. Dokumentet är publicerad på Bravidas

intranät och vår externa hemsida. Våra avtalsleverantörer ska acceptera att följa vår Supplier Code of Conduct och ska signera den i vår leverantörsbedömning. Bravida arbetar i största möjliga mån med ett styrande inköpsarbetssätt som prioriterar användning av godkända och avtalade leverantörer. Genom processer, systemstöd och utbildning av medarbetare främjas riskmedvetna inköpsbeslut och minskad användning av icke-avtalade leverantörer.

Bravidas visselblåsarfunktion kan användas av arbetstagare i värdekedjan för att meddela Bravida om brister i arbetsmiljö och arbetsvillkor.

Mått

2025 hade 63 (62) procent av våra avtalsleverantörer accepterat Supplier Code of Conduct och var godkända i genomförd leverantörsbedömning. Metod för insamling av enkäter har uppdaterats under året med syfte att skapa bättre överblick.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	●
Styrning	○
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Styrning

Både Bravida och våra leverantörer ska agera på ett ansvarsfullt sätt. Bravidas värderingar och Code of Conduct är vår gemensamma kompass för vårt agerande.

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	●
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

ESRS G1 Ansvarsfullt företagande

Bravida har som mål att alltid vara en trovärdig och ansvarsfull aktör, en bra affärspartner och marknadsledare inom affärsetik. Vi förväntar oss ett ansvarsfullt beteende, både från varandra och från våra leverantörer.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	●
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

ESRS 2 IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Väsentliga påverkan, risker och möjligheter har identifierats utifrån affärsetiska frågor. För mer information, se sida 56–57 under ESRS 2.

VÄSENTLIG PÅVERKAN

Underämne	Väsentlig IRO	Positiv/ Negativ	Faktisk / potentiell	Plats i värdekedjan		
				Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Skydd för visselblåsare	Om Bravida misslyckas med att skydda medarbetare kan det få negativa konsekvenser för visselblåsarna.	Negativ	Potentiell	●	●	●
Korruption och mutor	Förekomst av korruption och misskötsel bland leverantörer och underleverantörer i högriskländer där lagstiftning saknas och regler inte följs.	Negativ	Potentiell	●	○	○

FINANSIELL VÄSENTLIGHET

Underämne	Väsentlig IRO	Risk / Möjlighet	Plats i värdekedjan		
			Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
Korruption och mutor	Risken för anseendeskada och bristande efterlevnad av Bravidas uppförandekod kan öka med striktare lagstiftning om Human rights due diligence och ett ökat intresse för detta område från investerare och andra intressenter. Anseendeskada och bristande efterlevnad kan påverka eventuella framtida investeringar.	Risk	●	●	●
Skydd för visselblåsare	Potentiell ryktesrisk om Bravida inte skyddar visselblåsare, vilket kan påverka eventuella framtida investeringar.	Risk	●	●	●
Företagskultur	Att inte uppfylla kraven i GDPR kan resultera i höga böter och skada varumärket.	Risk	○	●	○

- Ja
○ Nej



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	●
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

G1-1: Affärsetiska policyer och företagskultur

Bravida vill uppfattas som ett pålitligt och ansvarsfullt företag. Vi ska vara en god affärspartner och en marknadsledare inom affärsetik. Vi tror på fri och rättvis konkurrens och på att alla beslut ska bygga på affärsmässighet utan personlig vinning för de inblandade. För att säkerställa detta, arbetar vi med en rad förebyggande åtgärder.

Bravidas Code of Conduct

Bravidas Code of Conduct är det primärt styrande dokument som ger vägledning i hur våra medarbetare ska agera ansvarsfullt och fatta korrekta beslut i vardagen i mötet med kunder, affärspartners, underleverantörer och kollegor. För att säkerställa att den efterlevs, arbetar vi med ett antal åtgärder. Bravidas Code of Conduct grundar sig på våra värderingar, gällande lagar, regler och rekommendationer och tydliggör varje medarbetares ansvar och åtaganden i etiska frågor. Målet är att bygga långsiktiga, förtroendefulla relationer. Uppförandekoden fastställs av Bravidas styrelse och inkluderar bland annat följande områden:

- Främjande av jämställdhet och mångfald
- Nolltolerans mot trakasserier och kränkande särbehandling
- Tydlig attestordning som reglerar behörighet att vidta affärshändelser
- Antikorruption

Bravidas Code of Conduct bygger på de tio principerna i FN:s Global Compact. Bravidas koncernledning har det yttersta ansvaret för implementeringen av koncernens policyer, inklusive uppförandekod. Innehållet i policyer, utbildning och aktiviteter relaterade till affärsetik utvärderas kontinuerligt i förhållande till Bravidas riskbedömningsprocess, förändringar i lagstiftning, externa intressenters synpunkter med mera.

Bravidas Code of Conduct innehåller tydliga hänvisningar till Bravidas nolltolerans mot oetiskt beteende och policyn betonar att alla medarbetare har en skyldighet att rapportera överträdelser – även om det innebär förlorade affärsmöjligheter eller lägre vinst för Bravida. Rapporter om misstänkt oegentlighet hanteras konfidentiellt, effektivt och i enlighet med bolagets värderingar och gällande lagstiftning. Alla rapporterade ärenden som rör potentiell korruption eller mutor utreds under överinseende av Bravidas chefsjurist för att säkerställa att ärendet hanteras snabbt, oberoende och objektivt. Code of Conduct finns att tillgå i båda interna och externa kommunikationskanaler.

Utöver Code of Conduct styrs beteenden inom specifika områden av flera andra policydokument, till exempel Arbetsmiljöpolicy, Visselblåsarpolicy, Policy mot trakasserier och kränkande särbehandling, Informations- och dataskyddspolicy samt Skattepolicy. För att minska risken för mutor, korruption eller annan form av oacceptabel affärsetik via leverantörskedjan kräver Bravida att alla leverantörer följer Bravidas Supplier Code of Conduct för leverantörer.

G1-2: Hantering av förbindelser med leverantörer

Bravida strävar ständigt efter att effektivisera och optimera sina inköp i syfte att stärka bolagets erbjudande. Detta görs samtidigt inom ramen för bolagets värderingar som bland annat inkluderar att bolaget ska hålla överenskommelser träffade med affärspartners inklusive infria avtalade betalningsvillkor, ta ansvar för miljön, samhället och berörda människor.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	●
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Transparens i värdekedjan

Bravida har ett stort antal leverantörer och vår målsättning är att de ska följa vår Supplier Code of Conduct. Nedan beskrivs den process som gäller för utvärdering av Bravidas avtalsleverantörer:

- 1. Supplier Code of Conduct: Alla leverantörer som ingår ett avtal med Bravida skall acceptera och signera vår kod. Supplier Code of Conduct beskriver våra krav och förväntningar på våra leverantörers hållbarhetsarbete kopplat till sociala förhållanden, miljö, klimat och antikorrupktion.
- 2. Utvärdering: Samtliga centrala avtalsleverantörer ska genomföra en självskattning för att visa hur kraven i Supplier Code of Conduct efterlevs i praktiken. Självskattningen består av ett antal frågor kopplade till områdena; mänskliga rättigheter och arbetsvillkor, hälsa och säkerhet, miljö samt affärsetik.
- 3. Bedömning och klassificering: Leverantörens svar från självskattningen bedöms och poängsätts enligt en tregradig skala:
 - Grön: Leverantören uppfyller Bravidas krav.
 - Gul: Leverantören uppfyller delvis kraven eller visar förbättringsbehov.
 - Röd: Leverantören uppfyller inte kraven eller har allvarliga avvikelser.
- 4. Uppföljning och åtgärdsplan: För leverantörer som klassas som gula eller röda ansvarar respektive inköpare att följa upp resultatet. En åtgärdsplan tas fram tillsammans med leverantören för att hantera identifierade brister inom en angiven tidsram.

5. Revision: För att säkerställa att leverantörens uppgifter/svar i självskattningen är sanningsenliga genomförs årligen stickprovsbaserade revisioner. Syftet är att verifiera att leverantörens svar motsvarar faktisk efterlevnad.

G1-3: Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Bravida har ett aktivt arbete för att förebygga, förhindra och upptäcka korruption, bedrägeri och mutor. I syfte att förhindra överträdelser av bolagets Code of Conduct föreskriver bolagets attestinstruktion en rad förutsättningar som måste uppfyllas inför varje affärstransaktions genomförande. Beloppsbegränsningar tillämpas beroende av transaktionens syfte och ansvariges roll. Alla affärstransaktioner måste också godkännas/undertecknas av minst två personer. Inom ramen för bolagets affärssystem görs också automatiserade screenings av affärspartners i syfte att säkerställa att dessa inte förekommer i sanktionsregister, är närstående till bolagets anställda m.m.

Bravida omfattas av lagstiftning som implementerar Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937 om skydd för personer som rapporterar överträdelser av unionsrätten. Bravida har därför etablerat en visselblåsarfunktion i enlighet med nämnda lagstiftning samt gällande regler om dataskydd. Misstankar kring olagligt beteende eller brott mot Code of Conduct kan också rapporteras via visselblåsarfunktionen. Visselblåsarfunktionen och Bravidas visselblåsarpolicy marknadsförs på alla interna plattformar samt på den externa webbplatsen. Bravidas chefsjurist ansvarar för och övervakar hanteringen av alla ärenden som tas

upp via visselblåsarfunktionen för att säkerställa korrekt hantering och att medarbetare inte utsätts för repressalier för att ha rapporterat ett ärende via visselblåsarkanalerna. Kanalen säkerställer att visselblåsare kan välja att vara helt anonyma.

Bravida bedömer att alla tjänstemän har viktiga roller i arbetet med att minska risken för korruption och mutor. Därför måste alla tjänstemän genomgå utbildning avseende risker kopplade till korruption och mutor. Utbildningen är baserad på Bravidas Code of Conduct och omfattar grundläggande regler och riktlinjer inom affärsetik samt typiska riskscenarier. Vidare omfattar utbildningen både internt och externt oetiskt beteende och/eller brottsliga handlingar. För närvarande har 93 procent av alla tjänstemän genomfört den obligatoriska utbildningen. Vanligtvis betraktas alla chefspositioner som "riskutsatta" och genomgår ytterligare utbildning som en del av introduktionsprocessen. Det med anledning att Bravidas attestordning undertecknas av två linjechefer. Risken för affäretiska brister kopplat till korruption, bedrägeri och konkurrensrätten är nära förknippad till lämnande av anbud och ingående av avtal. Därav bedöms dessa funktioner vara riskutsatta.

G1-4: Fall av korruption och mutor

Det har inte rapporterats några incidenter med korruption, mutor eller brott mot konkurrenslagstiftning 2025. Bolaget har inte betalt några sanktionsavgifter och ingen av bolagets anställda har dömts för överträdelser av lagstiftning avseende korruption, bestickning eller mutbrott.

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	●
Bilaga	○
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

ESRS INDEX

Redovisningskrav		Sida	Övrig information
ESRS 2 Allmänna upplysningar			
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporterna	52	
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	52	
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	62	
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	63	
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	63	
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	63	
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	64	
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	52-54	
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	55	
SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	57	
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	56-57	
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport	62	

Redovisningskrav		Sida	Övrig information
E1 Klimatförändringar			
ESRS 2, GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	63	
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	69-70	
ESRS 2, SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	67	
ESRS 2, IRO 1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter	67	
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	70	
E1-3	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	70	
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	71	
E1-5	Energianvändning och energimix	71-72	
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	72-74	
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxid-krediter	n/a	Ej väsentligt
E1-8	Intern koldioxidprissättning	n/a	Ej väsentligt
E1-9	Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	n/a	Infasning
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi			
ESRS 2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi	76	
E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	77	
E5-2	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	77	
E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	77	
E5-4	Resursinflöden	77	
E5-5	Resursutflöden	77	



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	●
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

ESRS INDEX, forts.

Redovisningskrav		Sida	Övrig information
E5-6	Förväntade finansiella effekter av konsekvenser, risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning	n/a	Infasning
S1 Den egna arbetskraften			
ESRS 2 SBM-3	Väsentliga påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	83	
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	84	
S1-2	Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående påverkan	85	
S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	85	
S1-4	Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	86-87	
S1-5	Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	87	
S1-6	Uppgifter om företagets anställda	88	
S1-7	Uppgifter om medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda	n/a	Förenklad rapportering i enlighet med "Quick fix". Bravida har inte möjlighet att rapportera på medarbetare som inte är anställda. Bravidas mål är att investera i ett HR-system som möjliggör rapportering inom 5 år.
S1-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog	89	
S1-9	Mångfaldsindikatorer	89	
S1-10	Tillräckliga löner	89	
S1-11	Socialt skydd	90	
S1-12	Personer med funktionsnedsättning	n/a	Denna upplysning är inte tillämplig på grund av regler i den allmänna dataskyddsförordningen GDPR. Vi varken mäter eller samlar in information om funktionsnedsättningar.
S1-13	Mått för utbildning och kompetensutveckling	n/a	Infasning
S1-14	Mått för arbetsmiljö	90	
S1-15	Mått för balans mellan arbete och fritid	n/a	Infasning

Redovisningskrav		Sida	Övrig information
S1-16	Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)	90	
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter	90	
S2 Medarbetare i värdekedjan			
ESRS S2		91-93	Förenklad rapportering i enlighet med "Quick fix".
G1 Ansvarsfullt företagande			
ESRS 2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	96	
ESRS 2, GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	35-41, 47-48	Bolagsstyrningsrapport och styrelse
G1-1	Affärsetiska policyer och företagskultur	97	
G1-2	Hantering av förbindelser med leverantörer	97-98	
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	98	
G1-4	Bekräftade fall av korruption och mutor	98	
G1-5	Politiskt inflytande och lobbyverksamhet	n/a	Ej väsentligt
G1-6	Betalningspraxis	n/a	Ej väsentligt



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	●
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+



TILLÄGG B: FÖRTECKNING ÖVER DATAPUNKTER I ÖVERGRIPANDE OCH TEMATISKA STANDARDER SOM HÄRRÖR FRÅN ANNAN EU-LAGSTIFTNING

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referenser i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sidhänvisning/ Icke-väsentligt
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	X		X		62
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			X		62
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) punkt 30	X				63
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	X	X	X		Icke-väsentligt
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	X		X		Icke-väsentligt
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	X		X		Icke-väsentligt
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv			X		Icke-väsentligt
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				X	69-70
ESRS E1-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g		X	X		n/a
ESRS E1-4 Minskningsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	X	X	X		69
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	X				71
ESRS E1-5 Energiförbrukning och energimix punkt 37	X				71
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	X				n/a
ESRS E1-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 punkt 44	X	X	X		72
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	X	X	X		72
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				X	Icke-väsentligt
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			X		Icke-väsentligt
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, punkt 66 a ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 c.		X			Icke-väsentligt
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energi-effektivitetsklasser punkt 67 c.		X			Icke-väsentligt
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			X		Icke-väsentligt

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	●
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+



Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referenser i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sidhänvisning/ Icke-väsentligt
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28	X				Icke-väsentligt
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser punkt 9	X				Icke-väsentligt
ESRS E3-1 Särskild strategi punkt 13	X				Icke-väsentligt
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav punkt 14	X				Icke-väsentligt
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c	X				Icke-väsentligt
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m³ per nettoinkomst av egen verksamhet punkt 29	X				Icke-väsentligt
ESRS 2- SBM 3- E4 punkt 16 a i	X				Icke-väsentligt
ESRS 2- SBM 3- E4 punkt 16 b	X				Icke-väsentligt
ESRS 2- SBM 3- E4 punkt 16 c	X				Icke-väsentligt
ESRS E4-2 Hållbara mark-/ jordbruksmetoder/- policyer punkt 24 b	X				Icke-väsentligt
ESRS E4-2 Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven punkt 24 c	X				Icke-väsentligt
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning punkt 24 d	X				Icke-väsentligt
ESRS E5-5 Icke-återvunnet avfall punkt 37 d	X				77
ESRS E5-5 Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	X				77
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	X				83
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	X				83
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	X				84
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande			X		84
ESRS S1-1 processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	X				n/a
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbets- platsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	X				84
ESRS S1-3 mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	X				85
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	X		X		90
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	X				90
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	X		X		90

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	●
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+



Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referenser i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sidhänvisning/ Icke-väsentligt
ESRS S1-16 Överdrivet hög VD-lön punkt 97 b	X				90
ESRS S1-17 Fall av diskriminering, punkt 103 a	X				90
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	X		X		n/a
ESRS 2 – SBM3 – S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	X				Infasning
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	X				93
ESRS S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan punkt 18	X				93
ESRS S2-1 respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	X		X		79, 84
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 19			X		Infasning
ESRS S2-4 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	X				Infasning+?
ESRS S3-1 Människorättsåtaganden punkt 16	X				Icke-väsentligt
ESRS S3-1 underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	X		X		Icke-väsentligt
ESRS S3-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 36	X				Icke-väsentligt
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	X				Icke-väsentligt
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	X		X		Icke-väsentligt
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	X				Icke-väsentligt
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	X				98
ESRS G1-1 Skydd för visselblåsare punkt 10 d	X				97-98
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	X		X		98
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	X				98

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	
Allmänna upplysningar	○
Miljö	○
Socialt	○
Styrning	○
Bilaga	●
Finansiella rapporter	+
Övrig information	+

Finansiella rapporter

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Förvaltningsberättelse

Koncernen i korthet

MSEK, om ej annat anges	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	28 208	29 653	29 423	26 303	21 876
Rörelseresultat	1 668	1 534	1 725	1 696	1 512
Rörelsemarginal, %	5,9	5,2	5,9	6,4	6,9
EBITA	1 668	1 534	1 726	1 697	1 512
EBITA-marginal	5,9	5,2	5,9	6,5	6,9
Resultat efter skatt	1 234	1 065	1 242	1 283	1 138
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 453	1 896	1 417	1 592	1 437
Räntetäckningsgrad, ggr	10,7	8,5	10,0	25,2	29,5
Kassagenerering, %	79	105	73	87	83
Nettoskuldsättning / just. EBITDA, 12 m	1,1	1,0	0,9	0,6	0,5
Orderingång	28 929	27 428	29 355	25 803	24 237
Orderstock	15 325	14 929	17 000	16 881	16 519
Genomsnittligt antal anställda	13 397	13 756	13 833	13 078	11 864



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	●
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Styrelsen och verkställande direktören för Bravida Holding AB (publ), organisationsnummer 556891-5390 med säte i Stockholm, upprättar härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2025.

Verksamheten

Bravida är en av Nordens ledande teknikpartner för el, värme, sanitet, ventilation och andra tekniska funktioner i fastigheter och anläggningar. Bravidas huvudsakliga verksamhet är teknisk service och installation av el, värme & sanitet (vs) och ventilation. Bravida erbjuder även service och installation inom säkerhet, sprinkler, kyla, kraft samt tjänster inom fastighetsautomation, teknisk Facility Management, avbrottsfri kraftförsörjning och projektledning. Inom energilösningar för samhällets omställning erbjuds bland annat elbilsladdning, Energy Management, GreenHub fossilfri service och solpaneler. Bravida erbjuder helhetslösningar inom våra olika områden då vi verkar över hela processen – från rådgivning och projektledning till installation och service. Verksamheten är organiserad i fyra länder, Sverige, Norge, Danmark och Finland och finns på drygt ett 200-tal orter. Koncernens huvudkontor är placerat i Stockholm med gemensamma centrala stödfunktioner inom ekonomi och finans, förvärv, HR, inköp, IT, juridik, kommunikation samt verksamhetsutveckling.

Installation innebär ny- och ombyggnation av tekniska system i fastigheter, anläggningar och infrastruktur. Bravida samordnar tekniker och montörer från våra teknikområden och ger kunden tillgång till en partner som framgångsrikt kan koordinera och ta ett ansvar för helheten.

Service omfattar uppdrag för drift och underhåll samt mindre ombyggnadsarbeten av tekniska installationer.

Väsentliga händelser under året

- Den svaga byggkonjunkturen har påverkat nettoomsättningen i Sverige, Norge och Finland negativt.
- EBITA och EBITA-marginalen förbättrades genom framför allt en ökning av lönsamheten i Danmark. EBITA-marginalen uppgick till 5,9 (5,2) procent.
- Sjukfrånvaro på grund av arbetsskador minskade LTIFR 4,9 (5,9).
- Andelen eldrivna fordon ökar och våra utsläpp från fordonsflottan minskade med drygt 20 procent.

Verksamheten under året

Nettoomsättningen minskade med 5 procent varav -5 procent organiskt och 2 procent genom förvärv samt -2 procent genom valutaförändringar. Nettoomsättningen ökade i Danmark samtidigt som den minskade i övriga länder. Nettoomsättningen minskade med 6 procent i installationsverksamheten och med 4 procent i serviceverksamheten.

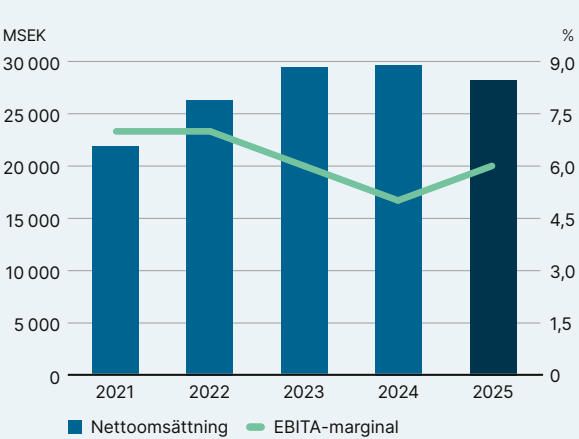
EBITA-resultatet uppgick till 1 668 (1 534) MSEK och EBITA-marginalen ökade och uppgick till 5,9 (5,2) procent. Ökningen av EBITA är hänförlig till Danmark, medan övriga länder rapporterade en minskad EBITA. EBITA-marginalen ökade i Danmark och Norge men minskade i Sverige och Finland. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 1 453 (1 896) MSEK. Förändringen av rörelsekapitalet uppgick till -359 (34) MSEK. Den negativa utvecklingen av rörelsekapitalet förklaras i huvudsak av förändringar i nettot mellan avtalstillgångar samt avtalsskulder och även av minskade leverantörsskulder. Kassagenereringen minskade och uppgick till 79 (105) procent. Nettoskuldsättningen var fortsatt låg och uppgick till 1,1 gånger EBITDA.

Under 2025 fortsatte arbetet med utbildning inom Code of Conduct, mot bakgrund av att det framkommit att en av våra avdelningar agerat både oetiskt och olagligt under 2024.

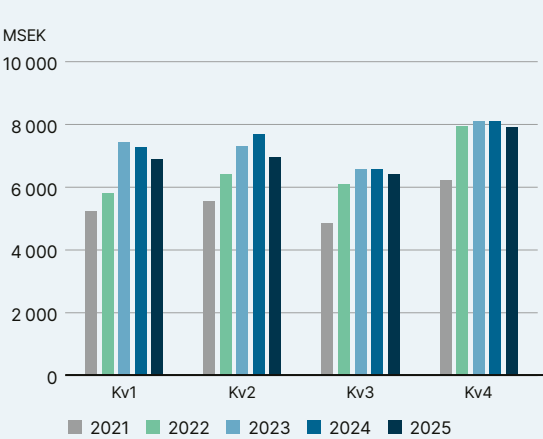
Det har gjorts framsteg inom hållbarhetsområdet där sjukfrånvaron på grund av arbetsskador minskade under året och LTIFR minskade med 17 procent. Konverteringen av Bravidas fordonspark till fossilfria fordon fortsätter och andel eldrivna fordon uppgår till 45 procent av den totala fordonsflottan. Under året har utsläpp från fordonsflottan minskat med drygt 20 procent.

Under året har 4 förvärv med en omsättning på cirka 454 MSEK genomförts.

Nettoomsättning och EBITA-marginal



Nettoomsättning per kvartal



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	●
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Nettoomsättning

Nettoomsättningen minskade med 5 procent och uppgick till 28 208 (29 653) MSEK. Den organiska tillväxten var negativ och uppgick till cirka -5 procent, förvärv ökade nettoomsättningen med cirka 2 procent och valutaeffekter påverkade negativt med cirka -2 procent. Nettoomsättningen ökade i Danmark medan den minskade i de övriga länderna. Nettoomsättningen minskade med 6 procent i installationsverksamheten och med 4 procent i serviceverksamheten i jämförelse med föregående år. Serviceverksamheten uppgick till 49 (48) procent av den totala nettoomsättningen.

Resultat

Rörelseresultatet uppgick till 1 668 (1 534) MSEK. EBITA ökade med 9 procent och uppgick till 1 668 (1 534) MSEK. EBITA ökade i Danmark medan den minskade i övriga länder. EBITA-marginalen förbättrades och uppgick till 5,9 (5,2) procent. EBITA-marginalen ökade i Norge och Danmark men minskade i Sverige och Finland.

Avskrivningar

Avskrivningar uppgick till -633 (-633) MSEK varav -564 (-563) MSEK avser avskrivningar på nyttjanderättstillgångar.

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -109 (-168) MSEK, varav räntekostnader avseende extern finansiering -95 (-112) MSEK. Resultatet efter finansiella poster uppgick till 1 559 (1 366) MSEK.

Resultat efter skatt

Resultat före skatt uppgick till 1 559 (1 366) MSEK. Skattekostnaden uppgick till -325 (-301) MSEK. Årets resultat efter skatt uppgick till 1 234 (1 065) MSEK.

Resultat per aktie

Årets resultat, hänförligt till innehavare av aktier i moderbolaget, uppgick till 1 231 (1 056) MSEK, vilket motsvarar 6,02 (5,17) SEK per aktie före utspädning. Resultat per aktie efter utspädning uppgick till 6,01 (5,16) SEK.

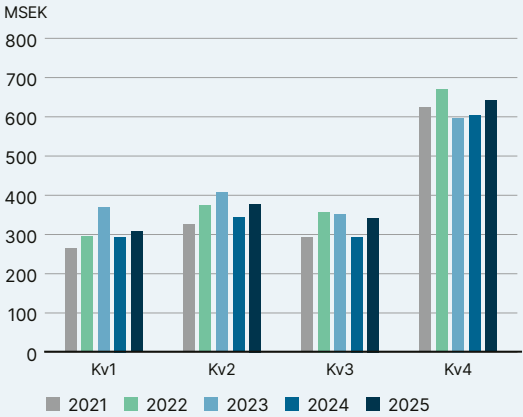
Orderingång och orderstock

Orderingången ökade med 5 procent och uppgick till 28 929 (27 428) MSEK. Orderingången ökade i Sverige, Danmark och Finland. Orderstocken, vilken endast innehåller installationsprojekt, ökade under året med 396 MSEK och uppgick till 15 325 (14 929) MSEK.

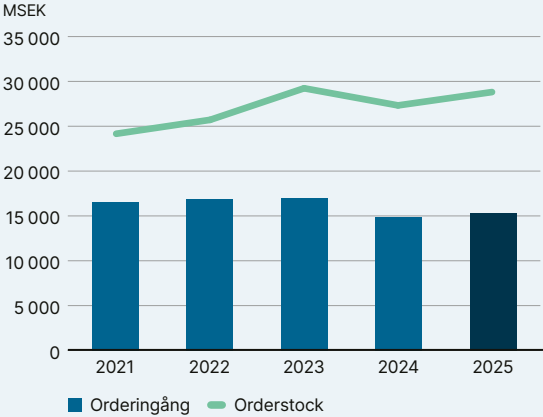
Förvärv

Under året har Bravida genomfört fyra förvärv, samtliga i linje med Bravidas strategi för tillväxt inom prioriterade marknader och teknikområden. Två förvärv har genomförts i Sverige och ett i Finland och Norge. Den sammanlagda årsomsättningen för de genomförda förvärven beräknas till cirka 454 MSEK. För ytterligare information om förvärven se not 4.

EBITA per kvartal



Orderingång och orderstock



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	●
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Kassaflöde och investeringar

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 1 453 (1 896) MSEK. Förändringen av rörelsekapitalet uppgick till -359 (34) MSEK. Den negativa utvecklingen av rörelsekapitalet förklaras i huvudsak av förändringar i nettot mellan avtalstillgångar och avtalsskulder samt av minskade leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -400 (-593) MSEK, varav utbetalning avseende förvärv av dotterbolag och verksamheter minskade och uppgick till -244 (-540) MSEK. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -930 (-1 411) MSEK, varav utdelning -767 (-714) MSEK. Årets kassaflöde uppgick till 123 (-108) MSEK.

Kassaflöde	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 453	1 896
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-400	-593
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-930	-1 411
Årets kassaflöde	123	-108

Finansiell ställning

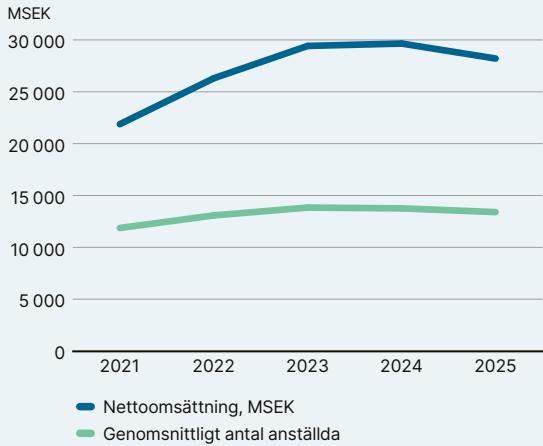
Nettoskuldsättningen uppgick till -2 637 (-2 192) MSEK, vilket innebar en kapitalstruktur (nettoskuld/ EBITDA) på 1,1 (1,0). Koncernens likvida medel uppgick till 956 (909) MSEK. De räntebärande skulderna uppgick till -3 593 (-3 100) MSEK, varav företagscertifikat 1 383 (1 115) MSEK och leasing -1 460 (-1 485) MSEK. Den totala kreditramen uppgick till 2 500 (2 500) MSEK, varav 2 500 (2 500) MSEK var outnyttjat den 31 december.

Vid utgången av året uppgick det egna kapitalet till 9 127 (8 828) MSEK. Soliditeten uppgick till 38,9 (37,0) procent.

Medarbetare

Det genomsnittliga antalet medarbetare per den 31 december uppgick till 13 397 (13 756), en minskning med 2,6 procent vilket förklaras av anpassning av organisationen utifrån aktuella marknadsförutsättningar. För ytterligare uppgifter om medarbetare se not 5.

Genomsnittligt antal anställda i förhållande till nettoomsättningen



Geografiska marknader

Verksamheten i Sverige

Nettoomsättningen minskade med 5 procent och uppgick till 13 373 (14 118) MSEK. Nettoomsättningen i serviceverksamheten minskade med 8 procent och med 3 procent i installationsverksamheten. Andelen service uppgick till 47 (49) procent av den totala nettoomsättningen. Den organiska tillväxten uppgick till -8 procent och förvärv ökade nettoomsättningen med 3 procent. EBITA minskade med 7 procent och uppgick till 891 (954) MSEK. EBITA-marginalen minskade och uppgick till 6,7 (6,8) procent.

Orderingången ökade med 1 procent och uppgick till 12 913 (12 761) MSEK. Orderstocken vid utgången av året var 6 procent lägre än föregående år och uppgick till 7 680 (8 141) MSEK.

Sverige	2025	2024
Nettoomsättning	13 373	14 118
EBITA	891	954
EBITA-marginal i %	6,7	6,8
Orderingång	12 913	12 761
Orderstock	7 680	8 141
Genomsnittligt antal medarbetare	5 869	6 243

Verksamheten i Danmark

Nettoomsättningen ökade med 5 procent och uppgick till 7 339 (6 993) MSEK. Nettoomsättningen inom service- och installationsverksamheten ökade med 7 respektive 3 procent. Andelen service uppgick till 47 (46) procent av den totala nettoomsättningen. Den organiska tillväxten uppgick till 8 procent och valutaeffekter påverkade med -3 procent. EBITA ökade med 278 MSEK och uppgick till 370 (92) MSEK och EBITA-marginalen förbättrades betydligt och uppgick till 5,0 (1,3) procent. Den positiva resultatutvecklingen förklaras av förbättrad lönsamhet inom både installations- och serviceverksamheten.

Orderingången ökade med 13 procent och uppgick till 8 117 (7 165) MSEK. Orderstocken vid utgången av året var 13 procent högre än föregående år och uppgick till 4 465 (3 938) MSEK.

Danmark	2025	2024
Nettoomsättning	7 339	6 993
EBITA	370	92
EBITA-marginal i %	5,0	1,3
Orderingång	8 117	7 165
Orderstock	4 465	3 938
Genomsnittligt antal medarbetare	2 993	2 828



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	●
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Verksamheten i Norge

Nettoomsättningen minskade med 13 procent och uppgick till 5 412 (6 198) MSEK. Nettoomsättningen inom installations-verksamheten minskade med 21 procent, vilket förklaras av en hög produktion i några stora projekt under 2024. Nettoomsättningen inom serviceverksamheten minskade med 6 procent. Andelen service uppgick till 61 (56) procent av den totala nettoomsättningen. Den organiska tillväxten uppgick till -9 procent och valutaförändringar påverkade med -4 procent. EBITA minskade med 10 procent och uppgick till 334 (369) MSEK. EBITA-marginalen ökade och uppgick till 6,2 (5,9) procent.

Orderingången minskade under året med 3 procent till 5 501 (5 655) MSEK. Orderstocken vid utgången av året var 1 procent högre än föregående år och uppgick till 1 991 (1 978) MSEK.

Norge	2025	2024
Nettoomsättning	5 412	6 198
EBITA	334	369
EBITA-marginal i %	6,2	5,9
Orderingång	5 501	5 655
Orderstock	1 991	1 978
Genomsnittligt antal medarbetare	3 349	3 510

Verksamheten i Finland

Nettoomsättningen minskade med 9 procent och uppgick till 2 264 (2 489) MSEK. Nettoomsättningen minskade med 11 procent inom installationsverksamheten och med 4 procent inom serviceverksamheten. Andelen service uppgick till 31 (30) procent av den totala nettoomsättningen. Den organiska tillväxten uppgick till -14 procent, förvärv ökade nettoomsättningen med 8 procent och valutaeffekter påverkade med -3 procent. EBITA minskade med 57 procent och uppgick till 48 (111) MSEK. EBITA-marginalen uppgick till 2,1 (4,5) procent. Det försämrade resultatet förklaras av projektnedskrivningar i installationsverksamheten och den lägre omsättningen.

Orderingången ökade med 29 procent och uppgick till 2 577 (1 991) MSEK. Orderstocken vid utgången av året var 36 procent högre än föregående år och uppgick till 1 188 (872) MSEK.

Finland	2025	2024
Nettoomsättning	2 264	2 489
EBITA	48	111
EBITA-marginal i %	2,1	4,5
Orderingång	2 577	1 991
Orderstock	1 188	872
Genomsnittligt antal medarbetare	980	948

Väsentliga tvister

I Danmark föreligger det en tvist mot en offentlig kund och därtill en stor oreglerad fordring. Tvisten avseende fordringen kommer att avgöras i skiljedom 2028. Ledningens bedömning, med stöd av inkopplade advokater, är att detta kommer att ta tid men att det inte kommer att få någon väsentlig resultatpåverkan.

I Norge föreligger en tvist mot Stavanger universitetssjukhus. Förhandlingar i rätten är avslutad i december 2025 och domstolen kommer meddela domslut i slutet av andra kvartalet 2026. Inte heller här bedömer ledningen någon väsentlig resultatpåverkan.

I Sverige har Sernekes konkursbo framställt krav på återvinning av betalningar. Ledningens bedömning, med stöd av inkopplade advokater, är att framställda krav saknar grund.

Några övriga väsentliga tvister förelåg inte vid bokslutstillfället. Rättsprocesser och tvister är svåra att förutse utgången av. Faktiskt utfall kan komma att avvika från de bedömningar som gjorts.

Framtidsutsikter

Bravida bedömer att efterfrågan på service fortsatt kommer att vara stabil. Installationsvolymen kommer kortsiktigt att påverkas av de marknadsutmaningar som var under 2025, även om det kan variera lokalt. Installationsvolymen bedöms successivt att förbättras och gynnas av en bättre byggkonjunktur, den lägre räntenivån och behov av renoveringar, energieffektiviseringar och i viss mån nybyggnation av hus.

Efterfrågan på installationsprojekt inom infrastruktur, industri, försvarsanläggningar och samhällsbyggnation är fortsatt stabil. Andra marknadsdrivare är den pågående

elektrifieringen och digitaliseringen i samhället som till exempel automation i fastigheter där Bravida satsat stort och stärkt vår marknadsposition i Norden de senaste åren.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

De nuvarande gällande riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare antogs på årsstämman 2024, vilka var oförändrade från tidigare antagna. Riktlinjer omfattar bolagsledningen. Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2024.

Med anledning av att styrelsen till årsstämman 2026 föreslår att ett hållbarhetsmål inkluderas i bolagets långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram kommer styrelsen föreslå att denna förändring också återspeglas i förslag till uppdaterade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare att antas av årsstämman 2026. Detta tillägg i riktlinjerna kommer återfinnas i stycke avseende riktlinjernas främjandet av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Ny lydelse - Som prestationsmål i samtliga program tillämpas koncernens resultat (EBITA) för det tredje kalenderåret efter programmets antagande, samt ESG-mål på koncernnivå. I övrigt föreslås inte några ändringar i sedan tidigare antagna och gällande riktlinjer.

Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Ledamöterna i Bravidas styrelse uppbär endast arvode som beslutas av bolagsstämman, varför dessa riktlinjer inte inkluderar styrelsens ledamöter.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	●
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+



omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Av samma skäl omfattas inte heller det långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som styrelsen föreslagit att årsstämman 2024 ska anta. Det föreslagna programmet motsvarar i allt väsentligt befintliga program. Programmen omfattar koncernledningen, regionchefer, avdelningschefer, övriga stabspersoner och andra identifierade nyckelpersoner i bolaget. Det prestationskrav som används för att bedöma utfallet av programmen har en tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande. Som prestationsmål i samtliga program tillämpas koncernens resultat (EBITA) för det tredje kalenderåret efter programmets antagande. Alla deltagare har således samma prestationsmål. Programmen uppställer vidare krav på egen investering och flerårig innehavstid. För mer information om dessa program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se not 5.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen till verkställande direktören får uppgå till högst 125 procent av den fasta årliga kontantlönen. Den rörliga kontantersättningen till övriga ledande befattningshavare varierar beroende på befattning men får uppgå till högst 200 procent av den fasta årliga kontantlönen.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande.

Ledande befattningshavare som är bosatta i Sverige har

rätt till pensionsförmåner motsvarande mellan 28–35 procent av respektive persons årliga fasta kontantlön, eller i enlighet med tillämplig tjänstepensionsplan. För ledande befattningshavare som är bosatta utanför Sverige ska bolaget eftersträva att tillämpa likvärdiga pensionsförmåner som de som tillämpas för ledande befattningshavare som är bosatta i Sverige, dock att variationer som motiveras av lokala förhållanden får förekomma. I sådana fall ska dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt tillgodoses.

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

En specifikation över löner och andra ersättningar avseende styrelse, verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare finns i not 5. På www.bravida.se återfinns även de utvärderingar och redogörelser som ska redovisas i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för ett år. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska huvudsakligen vara baserade på resultat (EBITA), förvärvsaktivitet och individuella mål. Denna modell syftar till att förbättra rörelseresultatet och skapa en lönsam tillväxt och främjar således bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontant-

ersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vidberedningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	●
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 35–41.

Styrelsearbete

Bravida Holding AB:s styrelse ska enligt bolagsordningen bestå av tre till tio styrelseledamöter med högst fem suppleanter. Ledamöterna och suppleanterna väljs på ordinarie bolagsstämma för tiden intill slutet av nästa ordinarie bolagsstämma. Bravidas chefsjurist är styrelsens sekreterare. Verkställande direktör ingår inte i styrelsen men är föredragande vid styrelsens sammanträden. Styrelsen ansvarar för bolagets och koncernens organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. Ingen av styrelseledamöterna ingår i företagsledningen. Under verksamhetsåret har styrelsen haft tolv styrelsemöten, varav ett konstituerande styrelsemöte.

Sammanträdena har bland annat behandlat strategiska frågor, uppföljning av affärsverksamheten inklusive affärsplan, en utökad intern kontroll, riskhantering, förvärv, finansiella rapporter, års- och hållbarhetsredovisning samt därtill relaterade rapporter. Styrelsen har under året även följt upp bolagets strategi kopplat till snabbt ändrade marknadsförutsättningar.

Styrelsen har revisionsutskott och ersättningsutskott. Revisionsutskottet har i uppgift att bland annat svara för beredningen av styrelsens arbete för att kvalitetssäkra företagets finansiella rapportering och för att hålla en löpande dialog med bolagets revisorer. Ersättningsutskottet har i uppgift att bereda frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Ytterligare information om bolagets styrning, styrelsens sammansättning och den interna kontrollen framgår av bolagsstyrningsrapporten.

Nomineringsarbete

Valberedningen inför årsstämman 2026 har följande sammansättning: Sussi Kvart från Handelsbanken Fonder (ordförande), Patrik Jönsson SEB Funds AB, Joachim Spetz Swedbank Robur och Fredrik Arp (adjungerad), styrelseordförande i Bravida Holding AB. Ingen ersättning har utgått för arbetet i valberedningen. Valberedningens förslag, redogörelse för valberedningens arbete inför årsstämman 2026 samt kompletterande information om föreslagna styrelse-

ledamöter offentliggörs i samband med kallelsen och presenteras på årsstämman 2026. På www.bravida.se kommer samtliga dokument inför årsstämman att finnas.

Moderbolaget

Bravida Holding AB:s nettoomsättning uppgick under året till 263 (264) MSEK. Omsättningen är till 100 procent koncerninternt. Rörelseresultatet uppgick till -90 (-79) MSEK. Resultat efter finansnetto uppgick till -198 (-237) MSEK. De likvida medlen uppgick till 683 (646) MSEK. Det egna kapitalet uppgick vid utgången av året till 2 829 (3 350) MSEK.

Bravida-aktien

Bravida Holding AB:s stamaktie är noterad på Nasdaq Stockholms Large Cap-lista. De fem största aktieägarna var Handelsbanken Fonder, SEB Fonder, Swedbank Robur Fonder, Fjärde AP-fonden och Mawer Investment Management. Börskursen för stamaktien den 30 december var 89,75 SEK, vilket motsvarade ett börsvärde på 18 361 MSEK beräknat på antal stamaktier. Totalavkastningen den senaste 12-månadersperioden uppgick till 16,7 procent. Aktiekapitalet uppgår till 4 MSEK fördelade på 206 356 598 aktier varav 204 578 271 stamaktier och 1 778 327 C-aktier, som innehas av Bravida Holding AB. Stamaktien har en röst och berättigar till vinstutdelning, C-aktien har en tiondels röst och berättigar inte till vinstutdelning.

Bolaget har, utöver kreditavtalen, inte kännedom om några avtal av väsentlig betydelse som kommer att träda i kraft, ändras eller bli ogiltiga om ägarmajoriteten i bolaget förändras på grund av ett uppköpsbud. Inte heller finns det några avtal mellan bolaget och styrelseledamöterna som medger kompensation om sådana personer avgår, sägs upp utan rimlig grund, eller sägs upp på grund av ett uppköpsbud på deras aktier i bolaget.

Väsentliga händelser efter balansdagen

- Bravidas tre divisioner i Sverige; Nord, Mitt och Syd fusioneras till en samlad Sverigeorganisation. Syftet är att stärka fokus på styrning, driva effektivitet och lönsamhet samt en förbättrad möjlighet för enhetlig leverans på Bravidas alla marknader. Lars Täuber har utsetts till chef för den svenska organisationen, han har tidigare lett Division Mitt och Division Syd. I samband med ändringen

har divisionschefen för Division Nord, Thommy Lundmark gått i pension och lämnat Bravida. Ändringen har trätt i kraft per den 1 januari 2026.

- Avtal om avyttring av dotterbolaget ABEKA EI och Kraftanläggningar AB har tecknats med Vidia Climate Fund I som blir ny ägare under första halvåret 2026. ABEKA omsatte under 2025 cirka 472 MSEK och EBITA uppgick till cirka 36 MSEK.
- Med stöd av bemyndigande från årsstämman den 29 april 2025 har Bravidas styrelse den 12 februari beslutat att öka aktiekapitalet med 15 400 kronor genom en riktad kontantemission av 770 000 C-aktier. Syftet med emissionen och återköpet är att säkerställa leverans av stamaktier till anställda inom koncernen som deltar i det prestationsbaserade incitamentsprogram, LTIP 2025, som antogs på årsstämman den 29 april 2025.
- Inför årsstämman den 28 april 2026, föreslår valberedningen för Bravida Holding omval av Fredrik Arp, Cecilia Daun Wennborg, Jan Johansson, Tero Kiviniemi och Karin Stålhandske. Valberedningen föreslår vidare nyval av Anette Frumerie och Åsa Landén Ericsson.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att moderbolagets fria egna kapital om 2 825 240 713 kronor disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 3,80 kronor per stamaktie	777 341 311 ¹
Balanseras i ny räkning	2 047 899 402
Summa	2 825 240 713

¹ Bolagets innehav av egna stamaktier uppgår till 14 768 stycken, vilket reducerat det totala utdelningsbeloppet med 56 118 kronor.

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Årsstämma

Årsstämman för Bravida Holding AB (publ) äger rum den 28 april 2026. Kallelse till årsstämman 2026 finns tillgänglig på www.bravida.se.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	●
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+



Koncernens resultaträkning

MSEK	NOT	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Nettoomsättning	2, 3	28 208	29 653
Kostnader för produktion		-23 914	-25 362
Bruttoresultat		4 295	4 290
Administrations- och försäljningskostnader		-2 627	-2 757
Rörelseresultat	3, 5, 6, 7, 28	1 668	1 534
Finansiella intäkter		74	44
Finansiella kostnader		-182	-212
Finansnetto	8	-109	-168
Resultat före skatt		1 559	1 366
Skatt på årets resultat	9	-325	-301
Årets resultat		1 234	1 065
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		1 231	1 056
Innehav utan bestämmande inflytande		3	9
Årets resultat		1 234	1 065
Resultat per aktie före utspädning, SEK	10	6,02	5,17
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	10	6,01	5,16

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	NOT	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Årets resultat		1 234	1 065
Övrigt totalresultat			
Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter	20	-250	23
Poster som inte kan omföras till årets resultat			
Omvärdering av förmånsbestämda pensioner		53	216
Skatt hänförligt till omvärdering pensioner		-11	-45
Årets övrigt totalresultat		-208	194
Årets totalresultat		1 027	1 259
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		1 024	1 250
Innehav utan bestämmande inflytande		3	9
Årets totalresultat		1 027	1 259



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	●
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Koncernens balansräkning

MSEK	NOT	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	11	11 311	11 406
Nyttjanderättstillgångar	12	1 414	1 447
Materiella anläggningstillgångar	13	448	378
Andelar i intresseföretag	14	16	18
Pensionstillgångar	15	9	12
Långfristiga värdepappersinnehav	16	22	20
Långfristiga fordringar	17	20	22
Uppskjutna skattefordringar	9	6	10
Summa anläggningstillgångar		13 245	13 313
Varulager		252	263
Aktuella skattefordringar		182	128
Kundfordringar	25	5 771	5 834
Avtalstillgångar	18	2 310	2 944
Övriga fordringar	19	427	476
Likvida medel		956	909
Tillgångar som innehas för försäljning	4	318	–
Summa omsättningstillgångar		10 215	10 554
SUMMA TILLGÅNGAR	24	23 460	23 867

MSEK	NOT	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	20	4	4
Övrigt tillskjutet kapital		3 518	3 518
Reserver		-204	46
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		5 797	5 232
Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		9 115	8 799
Innehav utan bestämmande inflytande		12	29
Summa eget kapital		9 127	8 828
SKULDER			
Långfristiga räntebärande skulder	21	750	–
Leasingskuld	21, 26	944	980
Långfristiga ej räntebärande skulder		10	152
Avsättningar till pensioner	15	210	244
Övriga avsättningar	22	96	100
Uppskjutna skatteskulder	9	584	667
Summa långfristiga skulder		2 595	2 143
Kortfristiga räntebärande skulder	21	1 383	1 615
Leasingskuld	21, 26	515	505
Leverantörsskulder		2 475	2 559
Skatteskulder		219	145
Avtals- och liknande skulder	18	3 174	4 103
Övriga skulder	23	3 320	3 521
Avsättningar	22	499	448
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	4	152	–
Summa kortfristiga skulder		11 738	12 896
Summa skulder	24	14 332	15 039
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		23 460	23 867

För information om koncernens ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not 27.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	●
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+



Koncernens förändring av eget kapital

MSEK	2024					
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inkl årets resultat	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2024-01-01	4	3 518	23	4 685	37	8 267
Årets resultat	–	–	–	1 056	9	1 065
Årets övrigt totalresultat	–	–	23	171	–	194
Summa årets totalresultat	–	–	23	1 227	9	1 259
Utdelning	–	–	–	-714	–	-714
Nyemission av C-aktier	0	–	–	–	–	0
Återköp av C-aktier	–	–	–	0	–	0
Ändring av innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	18	-18	–
Aktieincitamentsprogram	–	–	–	17	–	17
Utgående eget kapital 2024-12-31	4	3 518	46	5 232	29	8 828
	2025					
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inkl årets resultat	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2025-01-01	4	3 518	46	5 232	29	8 828
Årets resultat	–	–	–	1 231	3	1 234
Årets övrigt totalresultat	–	–	-250	42	–	-208
Summa årets totalresultat	–	–	-250	1 273	3	1 027
Utdelning	–	–	–	-767	–	-767
Ändring av innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	20	-20	–
Nyttjande av innehav utan bestämmande inflytande säljoption	–	–	–	17	–	17
Aktieincitamentsprogram	–	–	–	22	–	22
Utgående eget kapital 2025-12-31	4	3 518	-204	5 797	12	9 127

I not 20 framgår det ytterligare information om eget kapital.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	●
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Kassaflödesanalys för koncernen

MSEK	NOT	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat före skatt		1 559	1 366
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	30	667	753
Betald skatt		-415	-257
Delsumma före förändringar av rörelsekapital		1 811	1 862
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager		7	24
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		251	935
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-616	-925
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 453	1 896
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av dotterföretag	4, 29	-244	-510
Förvärv av inkråm	4	-	-30
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	13	-156	-54
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-400	-593
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Upptagna lån	21, 30	2 785	1 500
Amortering av låneskulder	30	-2 267	-1 648
Amortering leasingskuld		-556	-548
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		-125	-
Utbetald utdelning		-767	-714
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-930	-1 411
Årets kassaflöde		123	-108
Likvida medel vid årets början		909	1 046
Kursdifferens i likvida medel		-76	-30
Likvida medel vid årets slut		956	909

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	●
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	NOT	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Nettoomsättning		263	264
Administrations- och försäljningskostnader	5, 6, 7	-354	-343
Rörelseresultat		-90	-79
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		62	72
Räntekostnader och liknande resultatposter		-169	-229
Finansnetto	8	-107	-157
Resultat efter finansiella poster		-198	-237
Bokslutsdispositioner			
Avsatt till periodiseringsfond		-100	-70
Koncernbidrag		589	765
Resultat före skatt		291	459
Skatt	9, 28	-68	-111
Årets resultat¹		224	348

1 Årets resultat överensstämmer med årets totalresultat.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	●
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Moderbolagets balansräkning

BELOPP I MSEK	NOT	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	29	7 341	7 341
Långfristiga fordringar	17	2	2
Uppskjutna skattefordringar		1	1
Summa anläggningstillgångar		7 344	7 344
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag	28	3 502	2 907
Aktuella skattefordringar		82	38
Övriga fordringar	19	10	9
Kassa och bank		683	646
Summa omsättningstillgångar		4 277	3 601
SUMMA TILLGÅNGAR	24	11 622	10 945

BELOPP I MSEK	NOT	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	20		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		4	4
Summa bundet eget kapital		4	4
Fritt eget kapital			
Överkursfond		3 518	3 518
Balanserad vinst		-917	-520
Årets resultat		224	348
Summa fritt eget kapital		2 825	3 346
Summa eget kapital		2 829	3 350
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder		872	772
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	15	7	6
Övriga avsättningar		3	-
Summa avsättningar		10	6
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	21	750	-
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	21	1 383	1 615
Leverantörsskulder		3	4
Skulder till koncernföretag	28	5 723	5 157
Övriga skulder	23	49	40
Summa kortfristiga skulder	24	7 160	6 817
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		11 622	10 945

För information om moderbolagets ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not 27.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	●
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+



Moderbolagets förändring av eget kapital

MSEK	2024				
	Fritt eget kapital				Summa
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserad vinst	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2024-01-01	4	3 518	-153	331	3 699
Årets resultat	-	-	-	348	348
Vinstdisposition	-	-	331	-331	-
Utdelning	-	-	-714	-	-714
Nyemission av C-aktier	0	-	-	-	0
Återköp av C-aktier	-	-	0	-	0
Aktieincitamentsprogram	-	-	17	-	17
Utgående eget kapital 2024-12-31	4	3 518	-520	348	3 350

	2025				
					Summa
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserad vinst	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2025-01-01	4	3 518	-520	348	3 350
Årets resultat	-	-	-	224	224
Vinstdisposition	-	-	348	-348	-
Utdelning	-	-	-767	-	-767
Aktieincitamentsprogram	-	-	22	-	22
Utgående eget kapital 2025-12-31	4	3 518	-917	224	2 829



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	●
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	NOT	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		-198	-237
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	30	26	18
Betald skatt		-160	-108
Delsumma före förändring av rörelsekapital		-332	-327
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-73	391
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		101	-6
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-304	58
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Upptagna lån	21, 30	2 785	1 500
Amortering av låneskulder	21	-2 267	-1 648
Betald utdelning		-767	-714
Utbetalda koncernbidrag		-	-5
Erhållna koncernbidrag		589	770
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		340	-97
Årets kassaflöde		37	-39
Likvida medel vid årets början		646	686
Likvida medel vid årets slut		683	646

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	●
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Noter

1	Väsentliga redovisningsprinciper m.m.	121	11	Immateriella anläggningstillgångar	138	21	Räntebärande skulder	144
2	Intäkternas fördelning	126	12	Nyttjanderättstillgångar	139	22	Avsättningar	145
3	Segmentsrapportering	127	13	Materiella anläggningstillgångar	139	23	Övriga skulder	146
4	Förvärv av rörelse och tillgångar som innehas för försäljning	128	14	Andelar i intresseföretag	140	24	Värdering av finansiella tillgångar och skulder	146
5	Anställda och personalkostnader	130	15	Pensionstillgångar och avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	140	25	Finansiella risker och finanspolicy	149
6	Arvode och kostnadsersättning till revisorer	134	16	Andra långfristiga värdepappersinnehav	142	26	Leasing	151
7	Rörelsens kostnader per kostnadsslag	134	17	Långfristiga fordringar	142	27	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	152
8	Finansnetto	134	18	Avtalstillgångar och avtals- och likande skulder	142	28	Transaktioner med närstående	152
9	Skatter	135	19	Övriga fordringar	142	29	Andelar i koncernföretag	153
10	Resultat per aktie	137	20	Eget kapital	143	30	Rapport över kassaflöden	154
						31	Händelser efter balansdagen	154

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper m.m.

Generellt

Bravida Holding AB, organisationsnummer 556891-5390, är ett svenskt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Huvudkontorets adress är Mikrofonvägen 28, 126 81 Stockholm. Bolagets aktier är noterade på Nasdaq Stockholm på listan Large Cap. I denna rapport benämns Bravidakoncernen som Bravida eller koncernen och moderbolaget Bravida Holding AB i sitt fulla namn eller som moderbolaget. Bravida är den ledande leverantören av helhetslösningar för service och installation av el, vs, ventilation och andra tekniska funktioner i fastigheter och anläggningar i Norden. Koncernredovisningen för år 2025 består av moderbolaget och dess koncernföretag, i koncernen ingår även ägd andel av innehaven i intresseföretag. Koncernen bedriver även en mindre utvecklingsverksamhet i en filial i Slovakien.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfär- dande av styrelsen och verkställande direktören den 24 mars 2026.

Förutsättningar vid upprättande av finansiella rapporter

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med IFRS® Redovisnings- standarder utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretations Committee sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande regler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. I de fall moderbolaget tillämpar andra redovis- ningsprinciper än koncernen anges detta i slutet av denna not.

Koncernens och moderbolagets rapportering sker i miljoner svenska kronor (MSEK) utan decimaler om inte annat anges. Svenska kronor benämns SEK och tusentals kronor benämns TSEK. De belopp som redovisas har i vissa fall avrundats. I de fall belopp är mindre än 1 MSEK och avrundas nedåt presenteras detta med en nolla (0), saknas värde anges ett streck (–). Detta innebär att tabeller, grafer och beräkningar inte alltid summerar. Siffror inom parentes avser utfall föregående år.

Viktiga bedömningar och uppskattningar

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS Redovis- ningsstandarder kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Vidare beaktas företagsledningens bästa bedömning i samband med redovisning av tvistiga belopp då rättsprocesser och tvister är oförut- sägbara till sin karaktär.

Nedan följer de poster som bedöms innebära mer värderingsosäker- heter än andra poster, men de utgör inte uppskattningar som innebär betydande risk för en väsentlig justering av redovisat värde under det kommande året.

Redovisning över tid (tidigare successiv vinstavräkning)

Resultatet i pågående installationsprojekt redovisas över tid baserat på upparbetade uppdragsutgifter. Detta kräver att projektinkomster och projektutgifter kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Förutsättningen är väl fungerande system för kalkylering, prognosrutiner och projektuppföljning. Prognos avseende projektets slutliga utfall är en kritisk bedömning som är väsentligt för resultatredovisningen under projektets gång. Risk kan finnas att slutligt resultat avseende projekt kan avvika från successivt redovisat över tid.

Nedskrivningsprövning av goodwill

Vid beräkning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill, har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. En redogörelse av dessa återfinns i not 11.

Pensionsantaganden

Bravida har delvis förmånsbaserade pensionsplaner. Pensionsförpliktel- sen beräknas med aktuariella antaganden och förvaltningstillgångarna marknadsvärderas på balansdagen. En förändring i något av dessa antaganden och värderingen kan ge betydande påverkan på beräknade pensionsåtaganden och pensionskostnader. Se även not 15 för ytter- ligare information om använda pensionsantaganden.

Nya eller ändrade relevanta IFRS Redovisningsstandarder

Nya eller ändrade standarder och tolkningar som trätt i kraft under året har inte haft någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Nya redovisningsprinciper från 2026 eller senare

Ett antal nya eller ändrade standarder och tolkningar träder ikraft för räkenskapsår som börjar 1 januari 2026 eller senare, vilka inte har förtdistillämpats vid upprättandet av denna finansiella rapport.

IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter (tillämplig för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 eller senare). IFRS 18 kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter, och införa nya krav som kommer att bidra till att uppnå jämförbarhet i resultat- rapporteringen för liknande företag och ge användarna mer relevant information och transparens. Även om IFRS 18 inte kommer att påverka redovisningen eller värderingen av poster i de finansiella rapporterna, förväntas effekter på presentation och upplysningar. Särskilt de som är relaterade till resultaträkningen och vad gäller av ledningen definierade resultatmått. Bolaget har påbörjat en analys av den nya redovisnings- standarden IFRS 18 avseende presentation och upplysningar i de finansiella rapporterna. Baserat på nu tillgänglig information bedömer Bolaget att införandet av IFRS 18 inte kommer att påverka koncernens finansiella ställning, kassaflöden eller underliggande resultat, men kan komma att medföra förändringar i struktur och presentation av resultat- räkningen samt krav på ytterligare upplysningar om alternativa resultat- mått. Bolaget har gjort en preliminär bedömning av effekterna av IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements och bedömer att standarden inte kommer att medföra någon väsentlig påverkan på bolagets finansiella rapportering eller presentationen av alternativa nyckeltal. I övrigt förväntas de nya standarder och tolkningar inte ha en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter på innevarande eller kommande perioder och inte heller på framtida transaktioner.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

NOT 1. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

Segmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Geografiska marknader utgör Bravidas rörelsesegment, och omfattar länderna; Sverige, Norge, Danmark och Finland. Se not 3 för ytterligare beskrivning av indelning och presentation av rörelsesegment.

Konsolideringsprinciper

Koncernföretag

Koncernföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från moderbolaget. Bestämmande inflytande antas föreligga om moderbolaget direkt eller indirekt har andelsinnehav som uppgår till mer än 50 procent av rösterna, men kan även uppnås om ett bestämmande inflytande kan utövas över den driftsmässiga och finansiella styrningen.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens förvärv av dotterbolag. Anskaffningsvärdet för ett förvärv utgörs av verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning, emitterade eget kapitalinstrument och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsedagen.

Transaktionsutgifter kostnadsförs direkt. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder och eventalförpliktelser i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen, oavsett omfattning på eventuellt innehav utan bestämmande inflytande. Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, så kallat förvärv till lågt pris redovisas skillnaden i årets resultat.

Koncernföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då bestämmande inflytande uppnås och exkluderas ur koncernredovisningen från och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet upphör. Där det är nödvändigt görs justeringar av koncernföretagens redovisning för att anpassa deras redovisningsprinciper till koncernens.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernbolag elimineras.

Även orealiserade förluster elimineras men eventuella förluster betraktas som indikation på att ett nedskrivningsbehov kan föreligga.

Tillgångar som innehas för försäljning

Tillgångar klassificeras som att de innehas för försäljning om deras värde inom ett år kommer att återvinnas genom försäljning och inte genom fortsatt användning i verksamheten. Vid datumet för omklassificeringen värderas tillgångar och skulder till det lägre av verkligt värde efter avdrag för försäljningskostnader och det redovisade värdet. Efter omklassificeringen skrivs tillgångarna inte längre av. Vinster och förluster som redovisats vid omvärderingar och vid avyttringar redovisas i årets resultat

Intresseföretag

Intresseföretag är alla de företag där koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande över.

Intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Det innebär att det i koncernen bokförda värdet på andelarna i företaget motsvaras av koncernens andel i eget kapital samt eventuella bokförda värden på koncernmässiga övervärden efter anpassning till koncernens redovisningsprinciper. Resultatandel i företagets resultat efter skatt redovisas i rörelseresultatet tillsammans med avskrivningar på förvärvade övervärden.

Utländsk valuta

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK) som är moderbolagets funktionella valuta och rapporteringsvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursdifferenser på upplåning redovisas under finansiella poster, medan övriga kursdifferenser ingår i rörelseresultatet.

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Resultat och finansiell ställning för alla utländska verksamheter som konsolideras i koncernredovisningen som har en annan funktionell valuta än rapporteringsvalutan, omräknas till koncernens rapporteringsvaluta enligt följande:

- Tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas till balansdagkurs.
- Intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs.
- Alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas via övrigt totalresultat som en separat del av eget kapital (omräkningsreserven).

Intäkter

Bolagets intäkter består av service- och installationstjänster och försäljning sker av tjänster och material som en kombinerad del. I väldigt liten utsträckning sker försäljning av endast material och då redovisas intäkten när varorna avlämnats hos kunden, vilket bedömts vara tidpunkten då kontrollen över varorna överförs till kunden.

Service- och installationstjänsterna, inklusive tillhörande material, intäktsförs över tid (tidigare benämnt successiv vinstavräkning) i takt med nedlagda uppdragsutgifter i förhållande till prognostiserade uppdragsutgifter. Service- och installationstjänsterna utförs på kundens egendom. Bedömning av kriterierna i IFRS 15 för redovisning över tid eller vid en tidpunkt indikerar att i större delen av dessa fall anses varorna kontrolleras av kunden varefter de installeras, varvid dessa också ska redovisas över tid snarare än vid den tidpunkt då installation är slutförd.

Redovisning över tid (tidigare successiv vinstavräkning)

Vid redovisning över tid redovisas resultatet i takt med projektets färdigställandegrad. För fastställande av det resultat som vid en given tidpunkt har upparbetats krävs uppgifter om följande komponenter:

- Projektinkomster – värdet av samtliga till uppdraget hänförliga inkomster
- Projektutgifter – samtliga mot projektinkomster svarande utgifter som är hänförliga till det enskilda projektet
- Färdigställandegrad (upparbetningsgrad) – upparbetade utgifter i förhållande till beräknade totala projektutgifter

Utgifter som har uppstått under året men som avser framtida arbete inräknas inte i upparbetade projektutgifter när färdigställandegraden fastställs. Dessa redovisas som material- och varulager, förskott eller övriga tillgångar beroende på deras karaktär. Ändringar i omfattningen av uppdraget, anspråk och incitamentsersättningar inkluderas i projektinkomsten i den utsträckning de har överenskommits med kunden och kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Som grundläggande villkor för redovisning över tid gäller att projektinkomst och projektutgift ska kunna storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt och att upparbetningsgraden fastställs på ett sätt som är relevant med avseende på kravet på tillförlitlighet.

Bravida redovisar som avtalstillgång fordringar (balansposten ”avtals-tillgångar”) på beställare av installationsuppdrag för vilka projektkostnader och redovisade vinster (efter avdrag för redovisade förluster) överstiger fakturerade belopp. Delfakturerade belopp som ännu inte



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

NOT 1. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

betalats av kunden och av beställaren innehållna belopp ingår i posten Kundfordringar. Bravida redovisar som avtalsskuld (balansposten "avtalsskulder") alla skulder till beställare av installationsuppdrag för pågående uppdrag för vilka fakturerade belopp överstiger projekt-kostnader och redovisade vinster (efter avdrag för redovisade förluster).

Immateriella tillgångar

Koncernens immateriella anläggningstillgångar består i huvudsak av goodwill men även övriga immateriella tillgångar. Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförvärv och det verkliga värdet på koncernens andel av den förvärvade verksamhetens identifier-bara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill redovisas till anskaff-ningsvärde med avdrag för eventuell nedskrivning. Goodwill har en obestämbar nyttjandeperiod och prövning för nedskrivningsbehov görs minst årligen. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar avyttrad del av redovisat värde på goodwill. Goodwill fördelas på kassagenererande enheter vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov.

Övriga immateriella anläggningstillgångar utgörs främst av licenser. Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över immateriella tillgångars nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Övriga immateriella tillgångar skrivs av på fem år. Nyttjan-deperioderna omprövas minst årligen.

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader och mark innefattar huvudsakligen lager och kontor. Materi-ella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar.

Inga avskrivningar sker för mark. Avskrivningar på andra tillgångar, för att fördela deras anskaffningsvärde ner till det beräknade restvärdet över den beräknade nyttjandeperioden, görs linjärt enligt följande:

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar	
Byggnader	Nyttjandeperiod, 20 år
Nedlagda kostnader på annans fastighet	Under återstående hyresperiod
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3–5 år
Inventarier, verktyg och installationer	3–10 år

Nedskrivningar

Vid varje balansdag analyseras de redovisade värdena för materiella och immateriella anläggningstillgångar och nyttjanderätter för leasingavtal för att fastställa om det finns något som tyder på att dessa tillgångar har minskat i värde. Om något tyder på detta, beräknas återvinningsvärdet för tillgången eller den minsta kassagenererade enhet som tillgången tillhör för att kunna fastställa värdet av eventuell nedskrivning. En nedskrivning redovisas i resultaträkningen. Om en nedskrivning återförs, görs detta endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde inte överstiger det värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivningar, om ingen nedskrivning gjorts. En återföring av en ned-skrivning redovisas i resultaträkningen. Nedskrivningar av goodwill återförs aldrig.

Leasing

Koncernen leasar primärt kontor och fordon. Avtal kan innehålla både leasing- och icke-leasingkomponenter. Koncernen fördelar ersättningen i avtalet till leasing- och icke-leasingkomponenter. Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter och en motsvarande skuld, från och med den dag som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen.

Leasingskulden redovisas initialt till nuvärdet av återstående leasing-avgifter under leasingperioden. Leasingavgifterna inkluderar fasta avgifter samt variabla leasingavgifter som beror på index eller ränta, initialt baserade på index eller ränta gällande vid inledningsdatumet. Leasingperioden utgörs av avtalets ej uppsägningsbara period med tillägg för förlängningsperioder som initialt bedöms som rimligt säkra att komma att nyttjas.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida öknings av rörliga leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta, som inte ingår i leasingskulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetal-ningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingskulden och justeras mot nyttjanderätten.

Bedömd leasingperiod justeras huvudsakligen när sista uppsägnings-tidpunkten i tidigare bedömd leasingperiod passeras; eller om en betydande händelse inträffar eller omständigheterna på ett betydande sätt förändras på ett sätt som är inom bolagets kontroll. I dessa fall omvärderas skulden, baserat på en uppdaterad diskonteringsränta, med motbokning av omvärderingsbeloppet mot nyttjanderätten.

Leasingbetalningar fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden på ett sätt som medför en fast räntesats för den under respektive period redovisade leasingskulden.

Nyttjanderätten värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- det belopp leasingskulden ursprungligen värderats till,
- leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet,
- initiala direkta utgifter och
- utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor.

Nyttjanderätter skrivs vanligen av linjärt över det kortare av nyttjande-perioden och leasingperioden.

Betalningar för korta kontrakt och leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre. Avtal av mindre värde inkluderar IT-utrustning.

Finansiella instrument
Redovisning och första värderingen

Kundfordringar och utfärdade skuldinstrument redovisas när de är utgivna. Övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld värderas vid första redo-visningstillfället till verkligt värde, vilket normalt uppgår till transaktions-beloppet, med avdrag för direkt hänförliga transaktionsutgifter för upptagande av koncernens finansiella instrument som inte redovisas till verkligt värde via resultatet (se nedan).

Klassificering och efterföljande värdering
Finansiella tillgångar

Bravidas innehavda finansiella tillgångar redovisas till upplupet anskaff-ningsvärde och till en minde del till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Bravidas finansiella tillgångar i form av likvida medel, övriga fordringar, upplupna intäkter, kundfordringar och långfristig fordran tillhör kategorin upplupet anskaffningsvärde. Den långfristiga fordran redovisas till upplupet anskaffningsvärde med effektivräntemetoden. De övriga tillgångarna redovisas till nominellt belopp med anledning av att löptiden är kort.

Finansiella tillgångar som Bravida redovisar till verkligt värde via övrigt totalresultat utgörs av en mindre investering i långfristig värdepappers-innehav (not 24). Vid värdeförändringar på dessa innehav redovisas effekten i övrigt totalresultat. Ingen resultateffekt redovisas i resultat-räkningen, inte heller vid realisering.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+



NOT 1. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

De finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde redovisas efter reservering för förväntade kreditförluster. Koncernen tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster på kundfordringar. Se not 25 för vidare information om nedskrivningsmodellen.

En nedskrivning respektive återföring av nedskrivning av kundfordringar redovisas i resultaträkningen i funktionen ”övriga rörelsekostnader” och av lånefordringar som finansiell post.

Finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras som värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via resultatet. De finansiella skulder som Bravida innehar tillhör i huvudsak kategorin värderade till upplupet anskaffningsvärde. Främst koncernens räntebärande skulder ingår i denna kategori. Leverantörsskulder och andra korta rörelseskulder som utgör finansiella skulder redovisas med anledning av den korta löptiden till nominellt belopp. Skulder som redovisas till verkligt värde via resultatet utgörs av villkorade köpeskillningar i den mån sådana avtalats om i samband med förvärv av dotterbolag.

Upplåning samt övriga finansiella skulder klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter balansdagen.

Varulager

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in- först ut-principen (FIFU). Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader.

Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten som lätt kan omvandlas till likvida medel till ett känt belopp och som är utsatta för en obetydlig risk för värdefluktuationer.

Lämnad utdelning

Lämnade utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämmen godkänt utdelningen.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhålls avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt och förändringar i uppskjuten skatt. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är troligt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året.

Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier. Potentiella stamaktier utgörs under rapporterade perioder av rätter att kunna erhålla aktier i Bravida inom ramen för de långsiktiga incitamentsprogrammen. Matchningsaktierätter som innehas av anställda per rapportdagen anses utspädande. Rätten att erhålla aktier med prestationsvillkor är därtill utspädande endast i den utsträckning vinstmålen (Ebita) är uppfyllda per rapportdagen. Justering av antalet utspädande aktier görs för det hypotetiska antal aktier som hade kunnat köpas in med värdet på återstående tjänster inom ramen för respektive incitamentsprogram.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

I Sverige omfattas huvuddelen av de anställda av en avgiftsbestämd plan, det förekommer även förmånsbestämda pensionsplaner. I Norge omfattas i stort sett alla anställda av en avgiftsbestämd pensionsplan. I Danmark och Finland omfattas alla anställda av avgiftsbestämda planer. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas.

Förmånsbestämda planer är andra planer för ersättningar efter avslutad anställning än avgiftsbestämda planer. Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättningen som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder. Koncernen bär risken för att planen ska ge den utlovade ersättningen.

De förmånsbestämda pensionsplanerna är både fonderade och ofonderade. I de fall planerna är fonderade har tillgångar avskilts i främst pensionsstiftelser. Dessa förvaltningstillgångar kan bara användas för att betala ersättningar enligt pensionsavtalen.

I balansräkningen redovisas nettot av beräknat nuvärde av förpliktelserna och verkligt värde på förvaltningstillgångarna som antingen en avsättning eller en långfristig finansiell fordran.

Pensionskostnaden och pensionsförpliktelsen för förmånsbestämda pensionsplaner beräknas årligen av oberoende aktuarier. Diskonteringsräntan motsvarar räntan på bostadsobligationer med löptid som motsvarar den genomsnittliga löptiden på koncernens pensionsförpliktelser. När det inte finns en fungerande marknad för sådana företagsobligationer används istället marknadsräntan på statsobligationer med en motsvarande löptid. Vidare beräknas det verkliga värdet av eventuella förvaltningstillgångar per rapportdagen. Räntekostnaden/intäkten netto på den förmånsbestämda förpliktelsen/tillgången redovisas i årets resultat under finansnettot. Räntenettot är baserat på den ränta som uppkommer vid diskontering av nettoförpliktelsen, det vill säga, ränta på förpliktelsen, förvaltningstillgångar och ränta på effekt av eventuella tillgångsbegränsningar. Övriga komponenter redovisas i rörelseresultatet.

Omvärderingseffekter utgörs av aktuariella vinster och förluster, skillnad mellan faktisk avkastning på förvaltningstillgångar och den summa som inkluderas i räntenettot och eventuella ändringar av effekter på tillgångsbegränsningar (exklusive ränta som inkluderas i räntenettot). Omvärderingseffekterna redovisas i övrigt totalresultat.

Den särskilda löneskatten utgör en del av de aktuariella antagandena och redovisas därför som en del av nettoförpliktelsen/-tillgången. Den del av särskild löneskatt som är beräknad utifrån tryggandelagen i juridisk person redovisas av förenklingsskäl som upplupen kostnad istället för som del av nettoförpliktelsen/-tillgången.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas vid den tidigaste tidpunkten när företaget inte längre kan dra tillbaka erbjudandet till de anställda eller när företaget redovisar kostnader för omstrukturering. Ersättningar som beräknas bli reglerade efter tolv månader redovisas till dess nuvärde. Ersättningar som inte förväntas regleras helt inom tolv månader redovisas som långfristiga ersättningar.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

NOT 1. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar avser ersättningar till anställda i enlighet med de långsiktiga incitamentsprogram som godkänts av årsstämman. Personalkostnader redovisas för värdet på erhållna tjänster, periodiserat över programmens intjänandeperioder, beräknat som det verkliga värdet på de tilldelade egetkapitalinstrumenten. Det verkliga värdet fastställs vid tilldelningstidpunkten, det vill säga då Bravida och de anställda ingått överenskommelse om villkoren och bestämmelserna för programmen. Eftersom programmen regleras med egetkapitalinstrument klassificeras de som "egetkapitalreglerade" och ett belopp motsvarande den redovisade personalkostnaden redovisas direkt i eget kapital.

Programmen innebär att deltagarna behövt köpa och behålla aktier i Bravida under intjäningsperioden. Deltagarna erhåller efter intjäningsperiodens slut ytterligare aktier i Bravida under förutsättning att de köpta aktierna behållits, att anställningen inom koncernen bestått hela perioden och avseende prestationsmålsbetingade aktier att koncernens Ebita uppnått specificerade målnivåer. Den redovisade kostnaden baseras initialt på och justeras löpande med avseende på det antal ytterligare aktier som förväntas tjänas in med hänsyn till hur många deltagare som förväntas kvarstå i tjänst under intjäningsperioden och med hänsyn till förväntad uppfyllelse av Ebita-villkoren. Någon justering görs ej med avseende på om deltagare förlorar rätt till aktier med anledning av att de säljer de aktier de behövt köpa och behöver behålla; i detta fall redovisas istället hela återstående kostnaden omedelbart.

När aktierätter tjänats in och aktier tilldelas ska sociala avgifter betalas i vissa länder för värdet av den anställdes förmån. En kostnad och avsättning redovisas periodiserat över intjänandeperioden för dessa sociala avgifter. Avsättningen för sociala avgifter baseras på det antal aktierätter som förväntas tjänas in och på aktierätternas verkliga värde vid respektive rapporttillfälle och slutligen vid tilldelning av aktier.

Avsättningar

Garantireserv

En avsättning redovisas när den underliggande produkten eller tjänsten har sålts. Efter slutförd installation löper en garantiperiod normalt mellan två till fem år. Garantiavsättningen är beräknad utifrån tidigare års garantiutgifter och en beräkning av framtida garantirisk.

Omstruktureringsreserv

En avsättning redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen har antingen påbörjats eller annonserats offentligt. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget upprättar sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2, Redovisning för juridiska personer. Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när de uppkommer.

Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillingar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

Leasing

Moderbolaget tillämpar för leasingavtal inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Moderbolaget aktiverar aktieägartillskott i aktier och andelar, i den mån nedskrivning ej erfordras, och hos mottagaren förs aktieägartillskott direkt mot eget kapital. Erhållna/mottagna koncernbidrag redovisas som en bokslutsdisposition.

Uppställningsform för resultat- och balansräkningen

Moderbolaget följer årsredovisningslagens uppställningsform för resultat och balansräkning, vilket bland annat innebär en annan uppställningsform för eget kapital och att avsättningarna redovisas som en egen huvudrubrik i balansräkningen.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Not 2 Intäkternas fördelning

Intäkternas fördelning per kategori	2025			2024		
	Service	Installation	Totalt	Service	Installation	Totalt
Sverige	6 330	7 043	13 373	6 886	7 232	14 118
Norge	3 281	2 131	5 412	3 226	3 767	6 993
Danmark	3 453	3 885	7 339	3 491	2 707	6 198
Finland	703	1 560	2 264	736	1 753	2 489
Elimineringar	-20	-159	-179	-31	-113	-145
Koncernen	13 748	14 460	28 208	14 307	15 346	29 653

Kontraktsbalanser	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Fordringar, vilka ingår i kundfordringar och övriga fordringar	5 791	5 896
Avtalstillgångar – upparbetat ej fakturerat	2 310	2 944
Avtals- och liknande skulder	-3 174	-4 103

Avtalstillgångar hänför sig i första hand till koncernens rätt till ersättning för utfört men ej fakturerat arbete vid balansdagen avseende service- och installationsavtal. Summan av avtalstillgångar vid årets slut påverkas inte av några nedskrivningar. Avtalstillgångarna överförs till fordringar när rättigheterna blir ovillkorliga.

Avtalsskulder avser främst de förskott som erhållits från kunder för kommande service- och installationstjänster, för vilka intäkter redovisas över tid. Samtliga avtalsskulder som redovisats som avtalsskuld vid periodens början har redovisats som intäkt under 2025. Liknande skulder avser fakturerade kostnader relaterat till färdigställda projekt ännu ej slutligt avräknade.

Intäkter som redovisats under perioden som slutar 31 december 2025 från prestationsåtaganden som uppfyllts (eller delvis uppfyllts) under tidigare perioder uppgår till 185 MSEK. Detta beror främst på förändringar i beräkningen av färdigställandegraden för pågående projekt samt skillnad av uppskattad täckningsgrad vid utgången av föregående år och slutlig täckningsgrad vid projektets slutförande.

Prestationsåtagande som ej är uppfyllda vid årets slut avseende projekt som löper över mer än 1 år uppgår till 5 196 MSEK, 44 procent av intäkterna förväntas redovisas inom 1 år och 13 procent inom 2 år, resterande del därefter.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Not 3 Segmentsrapportering

Koncernens verksamhet styrs och följs upp per geografisk marknad av högsta verkställande beslutsfattaren. Bravidas segment utgörs av geografiska marknader. Bravida har en transfer pricing policy som beskriver reglerna för finansiella överföringar mellan koncernens bolag. Internprissättning mellan koncernens olika segment är satta utifrån principen om ”armlängds avstånd”, mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionen genomförs. Ingen av bolagens kunder genererar mer än fem procent av koncernens totala intäkter.

Geografiska marknader

Geografiska marknader utgör koncernens rörelsesegment och dessa omfattar länderna Sverige, Danmark, Norge och Finland. Inom de geografiska marknaderna är Bravidas huvudsakliga verksamhet teknisk service och installation av el, värme & sanitet (vs) och ventilation. Bravida erbjuder även service och installation inom säkerhet och brandsäkerhet, automation, projektledning och design, Critical Power, teknisk Facility Management, industrirör, kraft, sprinkler och kyla. Inom energilösningar för samhällets omställning erbjuds Energy Management, fastighetsautomation, GreenHub fossilfri service, solpaneler och elbilsladdning.

2025	Sverige	Danmark	Norge	Finland	Koncern-gemensamt	Eliminering och övrigt	Summa
Extern nettoomsättning	13 197	7 337	5 412	2 262	0	–	28 208
Intern nettoomsättning	176	2	0	1	735	-915	–
Nettoomsättning	13 373	7 339	5 412	2 264	736	-915	28 208
Rörelsekostnader	-12 482	-6 969	-5 079	-2 215	-710	915	-26 540
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	0	–	0	0	0	–	0
Rörelseresultat	891	370	334	48	26	–	1 668
Finansnetto	10	24	44	-5	-180	–	-109
Resultat före skatt	901	393	377	43	-154	–	1 559
Övriga upplysningar							
Goodwill	6 571	1 554	2 029	1 156	–	–	11 309
Övriga anläggningstillgångar ¹	832	724	289	50	0	–	1 894
Summa anläggningstillgångar	7 403	2 277	2 317	1 206	0	–	13 203

2024	Sverige	Danmark	Norge	Finland	Koncern-gemensamt	Eliminering och övrigt	Summa
Extern nettoomsättning	13 977	6 989	6 198	2 494	-5	–	29 653
Intern nettoomsättning	140	4	0	-5	710	-850	–
Nettoomsättning	14 118	6 993	6 198	2 489	705	-850	29 653
Rörelsekostnader	-13 163	-6 900	-5 830	-2 378	-697	850	-28 119
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	0	–	0	0	0	–	0
Rörelseresultat	954	92	369	111	8	–	1 534
Finansnetto	48	-10	43	-8	-241	–	-168
Resultat före skatt	1 002	82	412	103	-233	–	1 366
Övriga upplysningar							
Goodwill	6 652	1 620	2 034	1 099	–	–	11 406
Övriga anläggningstillgångar ¹	933	503	360	61	0	–	1 857
Summa anläggningstillgångar	7 585	2 124	2 394	1 159	0	–	13 262

1 Exklusive uppskjuten skattefordran, pensionstillgångar och finansiella instrument.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Not 4 Förvärv av rörelse och tillgångar som innehas för försäljning

Förvärven som genomförts under 2025 respektive 2024 rapporteras i aggregerad form i tabeller nedan för att de enskilt inte är av den storleken att en separat redovisning av respektive förvärv är motiverad.

Bravida använder normalt en förvärvsstrukturalternativ med fast köpeskillning och villkorad köpeskillning, vilken baseras på framtida utveckling.

Initialt värderas den villkorade köpeskillningen till det sannolika utfallet, vilket för årets förvärv är 99 (73) MSEK. De villkorade köpeskillningarna förfaller till betalning inom tre år.

Förvärvade värden motsvarar verkligt värde i enlighet med IFRS 3. Förvärvad goodwill är hänförlig till synergieffekter som beräknas kunna nås genom ytterligare samordning av inköp och centrala kostnader.

2025							
Bravida genomförde under 2025 följande förvärv:							
Förvärvad enhet	Land	Teknikområde	Art	Tidpunkt	Andel av röster	Antal anställda	Beräknad årsomsättning
Contub AB	Sverige	Industrirör	Bolag	Juni	100%	38	346
TS Sähkötekniikka Oy	Finland	EI	Bolag	Juli	100%	12	45
Nitek AS	Norge	Ventilation	Bolag	November	100%	17	48
Elpalko AB	Sverige	Automation	Bolag	November	100%	4	15

Om förvärven hade inträffat per den 1 januari 2025 hade koncernens årsomsättning för 2025 ökat med knappt 1 procent.

Effekter av förvärv 2025	
Förvärven har följande effekter på koncernens tillgångar och skulder.	
Tillgångar och skulder ingående i förvärv	
Immateriella tillgångar	0
Materiella anläggningstillgångar	5
Kundfordringar ¹	60
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	12
Övriga omsättningstillgångar	4
Likvida medel	31
Långfristiga skulder	0
Leverantörsskulder	-23
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	-5
Övriga kortfristiga skulder	-37
Netto identifierbara tillgångar och skulder	47
Koncerngoodwill	
	217
Köpeskillning	
Skuldförd köpeskillning ²	124
Kontant reglerad köpeskillning	141
Likvida medel, förvärvad	31
Netto effekt på likvida medel	110
¹ Inga väsentliga nedskrivningar av kundfordringar föreligger.	
² Av total skuldförd köpeskillning i perioden utgörs 99 MSEK av villkorade köpeskillningar.	

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

NOT 4. Förvärv av rörelse och tillgångar som innehas för försäljning, forts.

2024

Bravida genomförde under 2024 följande förvärv:

Förvärvad enhet	Land	Teknikområde	Art	Tidpunkt	Andel av röster	Antal anställda	Beräknad årsomsättning
Huddinge Elteknik AB	Sverige	Automation	Bolag	Januari	100%	25	30
AB Emanuelsson VVS-byrå	Sverige	Vs, ventilation	Bolag	April	100%	12	65
Nykysähkö Oy och Nykyrakennus Oy	Finland	EI	Inkråm	Maj	–	11	40
Carlgrens Elektriska AB	Sverige	EI	Bolag	Maj	100%	25	40
Ambra AB	Sverige	Industriservice, ventilation	Bolag	Maj	100%	40	110
Vesi-Vasa Oy	Finland	Vs, ventilation, industrirör	Bolag	Juni	100%	40	110
Norin Företagsservice AB	Sverige	Elservice	Inkråm	Juni	–	8	18
EI-Installation-Automatik i Söderhamn AB	Sverige	Elservice	Bolag	Juni	100%	18	24
Prosessiaautomaatio Oy	Finland	Automation	Bolag	Augusti	100%	10	27
Dimesko Oy	Finland	Vs, ventilation, automation	Bolag	December	100%	40	116

Om förvärven hade inträffat per den 1 januari 2024 hade koncernens årsomsättning för 2024 ökat med drygt 1 procent.

Förvärv efter rapportperiodens utgång

Inga förvärv har genomförts eller tillträtts efter rapportperiodens utgång.

Tillgångar som innehas för försäljning

Den 12 januari 2026 meddelade Bravida att bolaget avyttrar ABEKA EL & Kraftanläggningar AB. Bolaget tillhör och redovisas inom segment Sverige. Avyttringen träder i kraft under första halvåret 2026, ny ägare blir Vidia Climate Fund I.

Från fjärde kvartalet 2025 klassificeras tillgångar och skulder i detta bolag som tillgångar och skulder som innehas för försäljning. Per den 31 december 2025 redovisar koncernen tillgångar som innehas för försäljning om 318 MSEK och skulder som innehas för försäljning om 152 MSEK. Det finns inga väsentliga intäkter eller kostnader i övrigt totalresultat som är hänförliga till avyttringen.

Koncernens balansräkning per den 31 december 2025 visar externa tillgångar och skulder som kommer att säljas som innehav för försäljning, jämförelseperioder har inte omräknats.

Tillgångar klassificerade som innehav för försäljning

MSEK	2025-12-31
Goodwill	196
Övriga anläggningstillgångar	8
Övriga omsättningstillgångar	114
Likvida medel	0
Övriga omsättningstillgångar	57
Likvida medel	52
Tillgångar klassificerade som innehav för försäljning	318
Långfristiga skulder	22
Leasingskulder	5
Övriga kortfristiga skulder	126
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	152
Nettotillgångar klassificerade som innehav för försäljning	166

Effekter av förvärv 2024

Förvärven har följande effekter på koncernens tillgångar och skulder.

Tillgångar och skulder ingående i förvärv	
Immateriella tillgångar	0
Materiella anläggningstillgångar	6
Kundfordringar ¹	69
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	41
Övriga omsättningstillgångar	57
Likvida medel	52
Långfristiga skulder	-7
Leverantörsskulder	-26
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	-28
Övriga kortfristiga skulder	-46
Netto identifierbara tillgångar och skulder	118
Koncerngoodwill	276
Köpeskilling	394
Skuldförd köpeskilling ²	78
Kontant reglerad köpeskilling	315
Likvida medel, förvärvad	52
Netto effekt på likvida medel	263

1 Inga väsentliga nedskrivningar av kundfordringar föreligger.

2 Av total skuldförd köpeskilling i perioden utgörs 73 MSEK av villkorade köpeskillingar.

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Not 5 Anställda och personalkostnader

Medelantalet medarbetare	2025			2024		
	Totalt	Andel kvinnor	Andel män	Totalt	Andel kvinnor	Andel män
Moderbolaget						
Sverige	33	52%	48%	24	58%	42%
Totalt i moderbolaget	33	0%	100%	24	0%	100%
Koncernbolag						
Sverige ¹	6 019	9%	91%	6 422	9%	91%
Norge	3 362	9%	91%	3 525	8%	92%
Danmark	3 003	8%	92%	2 837	8%	92%
Finland	980	7%	93%	948	7%	93%
Totalt i koncernbolag	13 364	9%	91%	13 732	9%	91%
Koncernen totalt	13 397	9%	91%	13 756	9%	91%

1 Bravida Sverige bedriver en mindre utvecklingsverksamhet i filial i Slovakien. Dessa medarbetare redovisas i Sverige och uppgår till 23 (24) stycken, varav 3 (3) kvinnor.

Fördelning i företagsledningen ²	2025-12-31		2024-12-31	
	Andel kvinnor	Andel män	Andel kvinnor	Andel män
Moderbolaget				
Styrelsen	50%	50%	43%	57%
Övriga ledande befattningshavare	10%	90%	9%	91%
Koncernen totalt				
Styrelsen	50%	50%	43%	57%
Övriga ledande befattningshavare	10%	90%	10%	90%

2 Stämмоvalda styrelseledamöter och där vd är inkluderad i övriga ledande befattningshavare.

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2025-12-31		2024-12-31	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolaget	72	26	59	16
(varav pension)	(11)	(3)	(8)	(2)
Koncernbolag	10 108	1 606	10 491	1 680
(varav pension)	818	95	777	97
Koncernen totalt	10 179	1 633	10 551	1 696
(varav pension)	(829)	(98)	(786)	(99)

Löner och andra ersättningar	2025-12-31		2024-12-31	
	Vd och övriga ledande befattningshavare ³	Övriga anställda	Vd och övriga ledande befattningshavare ³	Övriga anställda
Moderbolaget	35	37	35	24
Sverige	(9)	(1)	(8)	(1)
(varav tantiem o.d.)				
Koncernbolag				
Sverige	13	4 053	16	4 259
(varav tantiem o.d.)	(5)	(61)	(7)	(97)
Norge	5	2 350	6	2 554
(varav tantiem o.d.)	(2)	(43)	(2)	(50)
Danmark	9	2 843	3	2 848
(varav tantiem o.d.)	(4)	(71)	(1)	(71)
Finland	5	830	5	800
(varav tantiem o.d.)	(0)	(7)	(1)	(5)
Koncernbolag totalt	32	10 076	30	10 461
(varav tantiem o.d.)	(12)	(182)	(10)	(223)
Koncernen totalt	67	10 112	65	10 485
(varav tantiem o.d.)	(20)	(183)	(18)	(224)

3 Kretsen ledande befattningshavare, inklusive vd, bestod vid utgången av året av 10 (10 personer).



Inledning+

Värdeskapande+

Kunderbudande+

Marknad+

Styrning och kontroll+

Hållbarhetsrapport+

Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse○

Koncernens räkenskaper○

Moderbolagets räkenskaper○

Noter●

Styrelsens underskrifter○

Revisionsberättelse○

Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport○

Övrig information+

NOT 5. Anställda och personalkostnader, forts.

Ersättningar och andra förmåner till styrelsen

TSEK	Styrelsearvode	Utskottsarvode ⁴	Övriga arvoden	Summa redovisad kostnad 2025	Summa redovisad kostnad 2024
Styrelseordförande					
Fredrik Arp	1 437	123	–	1 560	1 478
Övriga styrelseledamöter					
Jan Johansson	567	227	–	793	758
Tero Kiviniemi ⁵	567	100	–	667	440
Marie Nygren	567	93	–	660	630
Staffan Pahlsson ⁵	183	37	–	220	650
Karin Stålhandske	567	113	–	680	650
Cecilia Daun Wennborg	567	107	–	673	630
	4 453	800	–	5 253	5 237

2025					
TSEK	Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner ⁷	Pensionskostnad	Summa
Verkställande direktör Mattias Johansson	8 894	5 346	480	2 967	17 687
Övriga ledande befattningshavare ⁶	24 545	15 139	2 618	7 053	49 355
	33 439	20 485	3 098	10 020	67 042

2024					
TSEK	Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner ⁷	Pensionskostnad	Summa
Verkställande direktör Mattias Johansson	8 685	4 534	1 199	2 852	17 270
Övriga ledande befattningshavare ⁶	21 276	13 878	6 866	6 035	48 055
	29 961	18 412	8 065	8 887	65 325

4 Avser ersättning för medverkan i styrelseutskott.
5 Vid årsstämman 2025 lämnade Staffan Pahlsson styrelsen. Vid årsstämman 2024 valdes Tero Kiviniemi till ny styrelseledamot.
6 Kretsen övriga ledande befattningshavare avser koncernledningen exklusive vd. Kretsen ledande befattningshavare, inklusive vd, bestod vid utgången av året av 10 (10) personer.
7 Inkluderar marknadsvärdet av intjänade aktier i aktiesparprogram vid intjäningstidpunkten.

Ersättning till styrelsen

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt beslut som antogs på årsstämma den 29 april 2025. Ingen pensionsersättning utgår till styrelsen. Arbetstagarrepresentanter eller suppleanter erhåller ej styrelsearvode. Styrelsearvode utbetalas som lön.
Ersättning till revisionsutskottet utgår enligt beslut på årsstämman. I revisionsutskottet ingår sedan konstituerande styrelsemöte 2025 Jan Johansson som ordförande och Karin Stålhandske samt Cecilia Daun Wennborg som ledamöter.
Ersättning till ersättningsutskottet utgår enligt beslut på årsstämman. I ersättningsutskottet ingår sedan konstituerande styrelsemöte 2025 Fredrik Arp som ordförande och Marie Nygren samt Tero Kiviniemi som ledamöter.

Vd och ledande befattningshavares ersättningar och förmåner
Se förvaltningsberättelsen avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, för mer information.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

NOT 5. Anställda och personalkostnader, forts.

Årsstämman i Bravida Holding AB har under ett antal år beslutat om långsiktiga incitamentsprogram till utvalda anställda. Bakgrunden och syfte till programmen är att främja personalens lojalitet mot bolaget och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget.

LTIP 2025

Årsstämman 2025 beslutade om ett nytt långsiktigt incitamentsprogram att löpa från 2025 till och med årsstämman 2028.

Deltagande i LTIP 2025 förutsätter dels att deltagaren äger ett bestämt antal aktier i Bravida under hela löptiden, dels att deltagaren är anställd i Bravida under hela perioden. För varje aktie som deltagaren har inom ramen för LTIP 2025, kommer Bolaget utan ersättning att tilldela deltagaren upp till högst tre alternativt fem nya aktier i Bravida.

Verkställande direktören får delta med Bravidaaktier motsvarande ett värde av 375 000 SEK vid starttillfället, ekonomi- och finansdirektören får delta med aktier motsvarande ett värde om högst 300 000 SEK, övriga medlemmar av koncernledningen får delta med aktier motsvarande ett värde om högst 250 000 SEK.

Därutöver har ett antal regionchefer, avdelningschefer, övriga befattningshavare på koncern-divisions- eller regionstab samt vissa nyckelpersoner inbjudits att investera i programmet.

Antalet aktier som tilldelas beror på hur väl det uppställda prestationsmålet uppfylls. Det uppställda prestationsmålet är att 2027 års resultat (EBITA) för koncernen ska uppgå till 2 096 MSEK för full tilldelning. För att några aktier överhuvudtaget ska tilldelas krävs att en miniminivå överskrids. Minimumnivån är satt till 77 procent av måltalet. Alla deltagare har således samma prestationsmål. Eventuell tilldelning sker efter att den första delårsrapporten för 2028 offentliggörs.

LTIP 2024

Årsstämman 2024 beslutade om ett nytt långsiktigt incitamentsprogram att löpa från 2024 till och med årsstämman 2027.

Deltagande i LTIP 2024 förutsätter dels att deltagaren äger ett bestämt antal aktier i Bravida under hela löptiden, dels att deltagaren är anställd i Bravida under hela perioden. För varje aktie som deltagaren har inom ramen för LTIP 2024, kommer Bolaget utan ersättning att tilldela deltagaren upp till högst tre alternativt fem nya aktier i Bravida.

Verkställande direktören får delta med Bravidaaktier motsvarande ett värde av 375 000 SEK vid starttillfället, ekonomi- och finansdirektören får delta med aktier motsvarande ett värde om högst 300 000 SEK, övriga medlemmar av koncernledningen får delta med aktier motsvarande ett värde om högst 250 000 SEK.

Därutöver har ett antal regionchefer, avdelningschefer, övriga befattningshavare på koncern-divisions- eller regionstab samt vissa nyckelpersoner inbjudits att investera i programmet.

Antalet aktier som tilldelas beror på hur väl det uppställda prestationsmålet uppfylls. Det uppställda prestationsmålet är att 2026 års resultat (EBITA) för koncernen ska uppgå till 2 144 MSEK för full tilldelning. För att några aktier överhuvudtaget ska tilldelas krävs att en miniminivå överskrids. Minimumnivån är satt till 85 procent av måltalet. Alla deltagare har således samma prestationsmål. Eventuell tilldelning sker efter att den första delårsrapporten för 2027 offentliggörs.

LTIP 2023

Årsstämman 2023 beslutade om ett nytt långsiktigt incitamentsprogram att löpa från 2023 till och med årsstämman 2026.

Deltagande i LTIP 2023 förutsätter dels att deltagaren äger ett bestämt antal aktier i Bravida under hela löptiden, dels att deltagaren är anställd i Bravida under hela perioden. För varje aktie som deltagaren har inom ramen för LTIP 2023, kommer Bolaget utan ersättning att tilldela deltagaren upp till högst tre alternativt fem nya aktier i Bravida.

Verkställande direktören får delta med Bravidaaktier motsvarande ett värde av 375 000 SEK vid starttillfället, ekonomi- och finansdirektören får delta med aktier motsvarande ett värde om högst 300 000 SEK, övriga medlemmar av koncernledningen får delta med aktier motsvarande ett värde om högst 250 000 SEK.

Därutöver har ett antal regionchefer, avdelningschefer, övriga befattningshavare på koncern-divisions- eller regionstab samt vissa nyckelpersoner inbjudits att investera i programmet.

Antalet aktier som tilldelas beror på hur väl det uppställda prestationsmålet uppfylls. Det uppställda prestationsmålet är att 2025 års resultat (EBITA) för koncernen ska uppgå till 1 965 MSEK för full tilldelning. För att några aktier överhuvudtaget ska tilldelas krävs att en miniminivå överskrids. Minimumnivån är satt till 85 procent av måltalet. Alla deltagare har således samma prestationsmål. Eventuell tilldelning sker efter att den första delårsrapporten för 2026 offentliggörs.

LTIP 2022

Årsstämman 2022 beslutade om ett nytt långsiktigt incitamentsprogram att löpa från 2022 till och med årsstämman 2025.

Deltagande i LTIP 2022 förutsätter dels att deltagaren äger ett bestämt antal aktier i Bravida under hela löptiden, dels att deltagaren är anställd i Bravida under hela perioden. För varje aktie som deltagaren har inom ramen för LTIP 2022, kommer Bolaget utan ersättning att tilldela deltagaren upp till högst tre alternativt fem nya aktier i Bravida.

Verkställande direktören får delta med Bravidaaktier motsvarande ett värde av 300 000 SEK vid starttillfället, ekonomi- och finansdirektören får delta med aktier motsvarande ett värde om högst 240 000 SEK, övriga medlemmar av koncernledningen får delta med aktier motsvarande ett värde om högst 200 000 SEK.

Därutöver har ett antal regionchefer, avdelningschefer, övriga befattningshavare på koncern-divisions- eller regionstab samt vissa nyckelpersoner inbjudits att investera i programmet.

Antalet aktier som tilldelas beror på hur väl det uppställda prestationsmålet uppfylls. Det uppställda prestationsmålet är att 2024 års resultat (EBITA) för koncernen ska uppgå till 1 855 MSEK för full tilldelning. För att några aktier överhuvudtaget ska tilldelas krävs att en miniminivå överskrids. Minimumnivån är satt till 85 procent av måltalet. Alla deltagare har således samma prestationsmål.

Slutlig tilldelning skedde i maj 2025, som är ett resultat av uppnådd EBITA i programmet, uppgick till 31,9 procent av maximal tilldelning. Av de 194 initiala deltagarna erhöll 146 deltagare slutlig tilldelning. Aktuell aktiekurs vid tidpunkten för den slutliga tilldelningen av aktier vid programslut var 93,00 SEK.

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

NOT 5. Anställda och personalkostnader, forts.

Antal aktierätter vid programstart	Antal aktier	Antal deltagare	Maximalt antal	
			Matchningsaktier	Prestationsaktier
LTIP 2025	645 810	195	–	645 810
LTIP 2024	699 096	202	–	699 096
LTIP 2023	540 951	222	–	540 951
LTIP 2022	422 325	194	–	422 325
Aktiesparprogram, LTIP	2022	2023	2024	2025
Antal aktierätter per den 1 januari 2022	–	–	–	
Tilldelade under året	422 325	–	–	
Förverkade under året	-7 482	–	–	
Antal aktierätter den 31 december 2022	414 843		–	
Antal aktierätter per den 1 januari 2023	414 843	–	–	
Tilldelade under året	–	540 951	–	
Förverkade under året	-36 361	-16 244	–	
Antal aktierätter den 31 december 2023	378 482	524 707	–	
Antal aktierätter per den 1 januari 2024	378 482	524 707	–	
Tilldelade under året	–	–	699 096	
Förverkade under året	-35 926	-67 315	-24 849	
Antal aktierätter den 31 december 2024	342 556	457 392	674 247	–
Antal aktierätter per den 1 januari 2025	342 556	457 392	674 247	–
Tilldelade under året	–	–	–	645 810
Förverkade under året	-5 486	-45 084	-64 269	-26 274
Prestationsbortfall	-229 516	–	–	–
Slutlig tilldelning vid programavslut	-107 554	–	–	–
Antal aktierätter den 31 december 2025	0	412 308	609 978	619 536
Aktiesparprogram, LTIP		2023	2024	2025
Antal deltagare som fortfarande är anställda den 31 december 2025		170	169	183
Intjänandeperiod	jan 2023-dec 2025	jan 2024-dec 2026	jan 2025-dec 2027	
Prestationsmål	Ebita 2025	Ebita 2026	Ebita 2027	
Verkligt värde per per aktierätt	102,52	70,98	76,29	

Verkligt värde på aktierätterna är beräknat som aktiekursen per programstart, reducerat med nuvärdet av förväntade utdelningar under intjänandeperioden.

Redovisad kostnad för ovanstående program

MSEK	2025	2024
Aktiesparprogram, LTIP 2021	–	7
Aktiesparprogram, LTIP 2022	7	-10
Aktiesparprogram, LTIP 2023	-1	13
Aktiesparprogram, LTIP 2024	13	8
Aktiesparprogram, LTIP 2025	10	8
	28	17

Kostnader för aktieprogrammen ingår i rörelseresultatet och redovisas i balansräkningen som eget kapital och upplupna kostnader (sociala avgifter).

Kostnaden baseras på verkligt värde för de aktierätter som förväntas tilldelas. Verkligt värde fastställs vid tidpunkten för deltagarnas investering som aktiekursen med justering för den utdelning som inte tillfaller den anställda under intjäningsperioden. Verkligt värde för kostnad för sociala avgifter beräknas vid respektive bokslut.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Not 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
KPMG				
Revisionsuppdrag	10	8	4	2
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	1	–	–
Skatterådgivning	0	0	–	–
Övriga tjänster	1	0	–	–
Övriga revisionsbyråer				
Revisionsuppdrag	1	2	–	–
Övriga tjänster	1	0	–	0
	13	11	4	2

Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som har varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget avser arvoden för utlåtagen och andra uppdrag som är i relativt hög grad förknippade med revisionen och som normalt utförs av externrevisorerna inkluderande konsultationer beträffande rådgivning och rapporteringskrav, intern kontroll och granskning av delårsrapport.

Övriga tjänster avser sådana kostnader som inte klassas som revisionsuppdrag, revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget eller skatterådgivning.

Not 7 Rörelsens kostnader per kostnadsslag

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Kostnader för material	7 466	8 028	–	–
Underentreprenörer och köpta tjänster inom produktion	4 210	4 547	–	–
Personalkostnader	11 817	12 252	98	76
Avskrivningar	633	633	–	–
Bilkostnader	481	526	1	1
Lokalkostnader	241	261	–	–
IT-kostnader och telefoni	308	311	–	–
Övriga rörelsekostnader	1 384	1 561	255	267
	26 540	28 119	354	343

Not 8 Finansnetto

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Finansiella intäkter				
Ränteintäkter, externa	56	32	26	28
Ränteintäkter, interna	–	–	32	43
Valutakursvinster	6	–	4	–
Övrigt	12	12	–	–
	74	44	62	72
Finansiella kostnader				
Räntekostnader, externa	-95	-112	-77	-97
Räntekostnader, interna	–	–	-87	-125
Räntekostnader, leasing	-67	-71	–	–
Valutakursförluster	-1	-3	–	-2
Övrigt	-20	-26	-5	-6
	-182	-212	-169	-229
Finansnetto	-109	-168	-107	-157

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Not 9 Skatter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Aktuell skatt				
Periodens skattekostnad	-394	-311	-68	-111
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-9	-3	–	–
	-403	-314	-68	-111
Uppskjuten skatt				
Uppskjuten skattekostnad	78	13	0	0
Totalt redovisad skattekostnad	-325	-301	-68	-111

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Avstämning effektiv skatt				
Resultat före skatt	1 559	1 366	292	459
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	-321	-281	-60	-95
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	-10	-6	–	–
Ej avdragsgilla kostnader	-12	-30	-4	-11
Avdragsgilla ej resultatpåverkande poster	7	7	–	–
Ej skattepliktiga intäkter	24	27	0	0
Skatt hänförligt till tidigare år	-9	-3	–	–
Skatteeffekt av ej aktiverade underskottsavdrag	-1	-1	–	–
Underskottsavdrag som inte redovisats	4	2	–	–
Uppskjuten skattefordran hänförlig till tidigare år	0	-6	–	–
Övrigt	-7	-9	-3	-5
Redovisad effektiv skatt	-325	-301	-68	-111
Effektiv skatt	20,8%	22,0%	23,2%	24,1%

Bolagsskattesats i respektive land: Sverige 20,6% (20,6%), Norge 22,0% (22,0%), Danmark 22% (22%), Finland 20,0% (20,0%).



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

NOT 9. Skatter, forts.

Redovisade uppskjutna skattefordringar och skulder

Uppskjutna skattefordringar och -skulder hänför sig till följande:

	2025-12-31		2024-12-31	
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld
Immateriella anläggningstillgångar	–	-4	0	–
Materiella anläggningstillgångar	4	–	10	–
Nyttjanderättstillgångar	–	-301	–	-306
Kundfordringar	11	–	22	–
Leasingskuld	313	–	316	–
Pensionsavsättningar	–	-13	–	-3
Avsättningar projekt	–	-468	–	-527
Garantiavsättningar	34	–	32	–
Obeskattade reserver	–	-241	–	-259
Underskottsavdrag	23	–	19	–
Övrigt	62	–	38	–
Skattefordringar/-skulder	447	-1 026	438	-1 095
Skattefordringar/-skulder, netto	-579		-657	

Uppskjutna skattefordringar uppgick till 447 MSEK, varav 23 MSEK förväntas utnyttjas inom 12 månader. Uppskjutna skatteskulder uppgick till 1 026 MSEK, varav 0 MSEK förfaller inom 12 månader.

Koncernen omfattas av OECD:s modellregler för Pillar II. Lagstiftning om Pillar II har antagits i Sverige, där Bravida har sitt säte, och trädde i kraft den 1 januari 2024. Koncernen tillämpar undantaget för att redovisa och lämna upplysningar om uppskjutna skattefordringar och skulder relaterade till inkomstskatter från Pillar II, som anges i ändringarna av IAS 12 som utfärdades i maj 2023. Enligt lagstiftningen är koncernen skyldig att betala en tilläggsskatt för skillnaden mellan den effektiva skattesatsen beräknad enligt GloBE-reglerna för varje jurisdiktion och minimiskattesatsen på 15%. Koncernens kostnad för tilläggsskatt under året uppgick till 0 (0) MSEK.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

NOT 9. Skatter, forts.

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

Koncernen	Belopp per 1 jan 2025	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Omräkningsdiff och övrigt	Förvärv/avyttring av företag	Belopp per 31 dec 2025
Immateriella anläggningstillgångar	0	-3	–	0	–	-4
Materiella anläggningstillgångar	10	-5	–	-1	0	4
Nyttjanderättstillgångar	-306	5	–	0	–	-301
Kundfordringar	22	-10	–	-1	0	11
Leasingskuld	316	-3	–	0	–	313
Pensionsavsättningar	-3	1	-11	0	–	-13
Avsättningar projekt	-527	46	–	17	-4	-468
Garantiavsättningar	32	31	–	-29	0	34
Obeskattade reserver	-259	12	–	0	6	-241
Underskottsavdrag	19	1	–	3	–	23
Övrigt	38	4	–	19	0	62
Summa	-657	78	-11	8	3	-579

Koncernen	Belopp per 1 jan 2024	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Omräkningsdiff och övrigt	Förvärv/avyttring av företag	Belopp per 31 dec 2024
Immateriella anläggningstillgångar	6	-5	–	-1	–	0
Materiella anläggningstillgångar	5	-6	–	5	6	10
Nyttjanderättstillgångar	-307	2	–	-1	–	-306
Kundfordringar	9	13	–	–	0	22
Leasingskuld	314	3	–	-1	–	316
Pensionsavsättningar	40	1	-45	0	–	-3
Avsättningar projekt	-565	4	–	33	1	-527
Garantiavsättningar	30	1	–	1	0	32
Obeskattade reserver	-266	9	–	–	-2	-259
Underskottsavdrag	89	-31	–	-39	–	19
Övrigt	16	21	–	0	0	38
Summa	-628	13	-45	-2	5	-657

Not 10 Resultat per aktie

	2025	2024
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, TSEK	1 231 119	1 056 001
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier;		
före utspädning	204 542 938	204 355 604
Effekt av långsiktigt incitamentsprogram	214 179	225 638
efter utspädning	204 757 117	204 581 242
Resultat per aktie före utspädning, SEK	6,02	5,17
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	6,01	5,16

Resultat per aktie före utspädning

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genom-
snitt av antal utestående stamaktier under perioden.

Resultat per aktie efter utspädning

För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda
genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av
utspädande potentiella stamaktier. Dessa potentiella stamaktier är
hänförliga till det långsiktiga incitamentsprogam som introducerades
2023 (LTIP 2023). Aktierätterna i LTIP 2024 och 2025 är ännu inte
utspädande, men kan bli det om prestationsvillkoren uppfylls. Avseende
LTIP 2022 var dessa aktierätter utspädande fram till tilldelning maj 2024.
Se vidare not 5 Anställda och personalkostnader för beskrivning av
beslutade långsiktiga incitamentsprogram.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Not 11 Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen 2025-12-31	Goodwill	Övriga immateriella tillgångar	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden			
Vid årets början	11 413	35	11 448
Nyansaffningar	–	1	1
Rörelseförvärv	286	–	286
Årets valutakursdifferenser	-187	-1	-188
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-196	–	-196
Vid årets slut	11 317	35	11 351
Ackumulerade avskrivningar enligt plan			
Vid årets början	–	-34	-34
Årets avskrivning enligt plan	–	0	0
Årets valutakursdifferenser	–	1	1
Vid årets slut	–	-33	-33
Ackumulerade nedskrivningar			
Vid årets början	-8	–	-8
Vid årets slut	-8	–	-8
Redovisat värde vid periodens början	11 406	1	11 406
Redovisat värde vid periodens slut	11 309	2	11 311

Koncernen 2024-12-31	Goodwill	Övriga immateriella tillgångar	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden			
Vid årets början	11 008	34	11 042
Rörelseförvärv	351	0	352
Årets valutakursdifferenser	54	0	55
Vid årets slut	11 413	35	11 448
Ackumulerade avskrivningar enligt plan			
Vid årets början	–	-33	-33
Årets avskrivning enligt plan	–	0	0
Årets valutakursdifferenser	–	0	0
Vid årets slut	–	-34	-34
Ackumulerade nedskrivningar			
Vid årets början	-8	–	-8
Vid årets slut	-8	–	-8
Redovisat värde vid periodens början	11 000	1	11 001
Redovisat värde vid periodens slut	11 406	1	11 406

Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter innehållande goodwill

Följande kassagenererande enheter har betydande redovisade goodwill-värden i förhållande till koncernens totala redovisade goodwill-värden:

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Sverige	6 571	6 652
Danmark	1 554	1 620
Norge	2 029	2 034
Finland	1 156	1 099
	11 309	11 406

Nedskrivningsprövning av goodwill

För de kassagenererande enheter där beräkning av återvinningsvärdet genomförts och nedskrivningsbehov ej har identifierats, är det företagsledningens bedömning att inga rimligt möjliga förändringar i viktiga antaganden skulle föranleda att återvinningsvärdet skulle understiga det redovisade värdet.

Metod för beräkning av återvinningsvärde

För samtliga goodwill-värden har återvinningsvärdet framtagits genom en beräkning av nyttjandevärdet för den kassagenererande enheten. Beräkningsmodellen bygger på en diskontering av framtida prognostiserade kassaflöden som ställts mot enhetens redovisade värden. De framtida kassaflödena har baserats på prognoser framtagna av ledningen för respektive kassagenererande enhet. Vid test av goodwill har en evig horisont antagits och extrapolering av kassaflöden för åren efter prognosperioden har baserats på tillväxttakt på 2 (2) procent. Leasingbetalningar hanteras vid beräkning av nyttjandevärde som kassaflöden i rörelsen. Som konsekvens har leasingsskulder inte påverkat diskonteringsräntan, liksom under tidigare år. Leasingsskulden dras från enheternas redovisade värde, eftersom nyttjandevärdet reducerats med nuvärdet av framtida leasingbetalningar i vilket nyttjanderättstillgångarna ingår.

Viktiga variabler vid beräkning av nyttjandevärde:

Följande variabler är viktiga antaganden och gemensamma för samtliga kassagenererande enheter vid beräkningar av nyttjandevärdet. Prognoserna baserar sig på tidigare erfarenheter, egna bedömningar och externa informationskällor.

Omsättning: Verksamhetens konkurrenskraft, förväntad konjunkturutveckling för byggproduktion, allmän samhällsekonomisk utveckling, investeringsplaner för offentliga och kommunala beställare, ränteläge och lokala marknadsförutsättningar.

Rörelsemarginal: Historisk lönsamhetsnivå och effektivitet för verksamheten, tillgång till nyckelpersoner och kvalificerad arbetskraft, kundrelationer, tillgång till interna resurser, kostnadsutveckling för löner, material och underentreprenörer.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

NOT 11. Immateriella anläggningstillgångar, forts.

Rörelsekapitalbehov: Bedömning utifrån varje enskilt fall om nivån på rörelsekapitalet återspeglar verksamhetens behov eller behöver justeras för prognosperioderna. För utvecklingen framåt är ett rimligt eller försiktigt antagande att det följer omsättningstillväxten.

Diskonteringsränta: Prognostiserade kassaflöden samt restvärde diskonteras till nuvärde med en vägd kapitalkostnad enligt WACC (Weighted average cost of capital). Räntenivån på lånat kapital är satt till den genomsnittliga räntenivån på koncernens externa finansiering. Avkastningskravet på eget kapital är uppbyggt enligt Capital Asset

Pricing Model. I genomförda beräkningar av nyttjandevärde har en vägd diskonteringsränta före skatt i respektive land använts, Sverige 9,8 (12,7) procent, Danmark 9,9 (12,7) procent, Norge 11,6 (12,7) procent och Finland 10,1 (12,7) procent.

Inga rimliga förändringar i antagandena för dessa variabler skulle leda till en nedskrivning. Under 2025 har nyttjandevärdet överstigit det bokförda värdet på samtliga kassagenererande enheter varför inget nedskrivningsbehov förelegat.

Not 12 Nyttjanderättstillgångar

Koncernen 2025-12-31	Byggnader och mark	Fordon	Totalt
Vid årets början	661	786	1 447
Nya kontrakt	190	383	574
Förlängningsoption	78	-49	29
Avslutade kontrakt	-27	-5	-32
Avskrivning	-239	-325	-564
Årets valutakursdifferenser	-15	-20	-35
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-5	–	-5
Vid årets slut	645	769	1 414

Övriga leasingupplysningar finns i not 26.

Koncernen 2024-12-31	Byggnader och mark	Fordon	Totalt
Vid årets början	731	721	1 452
Nya kontrakt	116	342	458
Förlängningsoption	72	49	121
Avslutade kontrakt	-18	-6	-24
Avskrivning	-241	-322	-563
Årets valutakursdifferenser	0	2	3
Vid årets slut	661	786	1 447

Not 13 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen 2025-12-31	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Vid årets början	213	478	691
Nyanskaffningar	11	148	159
Rörelseförvärv	2	3	5
Avyttringar och utrangeringar	0	-27	-28
Omklassificering	–	0	0
Årets valutakursdifferenser	-12	-22	-35
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	–	-11	-11
	213	568	781

Akkumulerade avskriv- ningar enligt plan			
Vid årets början	-11	-302	-313
Avyttringar och utrangeringar	–	25	25
Omklassificering	–	0	0
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	-6	-62	-68
Årets valutakursdifferenser	1	14	15
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	–	8	8
	-15	-318	-333
Redovisat värde vid periodens slut	198	250	448

Koncernen 2024-12-31	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Vid årets början	208	436	645
Nyanskaffningar	1	61	62
Rörelseförvärv	–	6	6
Avyttringar och utrangeringar	-4	-29	-33
Omklassificering	–	-2	-2
Årets valutakursdifferenser	7	6	13
	213	478	691

Akkumulerade avskriv- ningar enligt plan			
Vid årets början	-5	-260	-265
Avyttringar och utrangeringar	–	21	21
Omklassificering	–	4	4
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	-6	-65	-70
Årets valutakursdifferenser	0	-3	-3
	-11	-302	-313
Redovisat värde vid periodens slut	202	176	378

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Not 14 Andelar i intresseföretag

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Accumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	18	16
Förvärv	-4	–
Utdelning	4	-3
Årets andel i intresseföretags resultat	0	4
Avyttring	–	–
Likvidation	-1	0
Årets valutakursdifferenser	-1	1
Redovisat värde vid periodens slut	16	18

Specifikation av innehav av kapitalandelar i intresseföretag

2025-12-31 Intresseföretag, Organisationsnummer, Säte	Årets resultat	Ägd andel	Redovisat värde
SKM Stainless Oy, 2926972-4, Leppävirta, Finland	4	40%	16
NDT Mific Oy, 2474952-6, Pyhäjoki, Finland	0	35%	–
			16

2024-12-31 Intresseföretag, Organisationsnummer, Säte	Årets resultat	Ägd andel	Redovisat värde
SKM Stainless Oy, 2926972-4, Leppävirta, Finland	4	40%	18
NDT Mific Oy, 2474952-6, Pyhäjoki, Finland	0	35%	1
Downstream Elektro AS, 919270179, Lonevåg, Norge	–	33%	0
			18

Not 15 Pensionstillgångar och avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

Koncernen har både avgifts- och förmånsbestämda pensionsåtaganden. Huvuddelen av koncernens pensionsåtaganden är avgiftsbestämda planer.

Sverige

Koncernens mest omfattande förmånsbestämda pensionsplaner finns i Sverige.

KTP

Den största förmånsbestämda pensionsplanen är den svenska KTP-planen som utgör ungefär 75 procent av den totala förpliktelsen och tillgångarna. Under 2014 stängdes KTP-planen för nyanställda, de personer som tillhörde KTP-planen har fortsatt intjäning och ligger kvar i denna plan. För tjänstemännen som ingår i KTP-planen är pensionsplanen förmånsbestämd och redovisas i koncernen i enlighet med IAS 19.

KTP-planen är uppbyggd på motsvarande sätt som ITP-planen och pensionsförmånen baseras på en teoretisk slutlön. Pensionsplanen har en andel av KP-stiftelsen, som totalt sett är en av Sveriges största pensionsstiftelser. Stiftelsen är, liksom alla stiftelser, under Länsstyrelsens tillsyn. Pensionsplanen är återförsäkrad hos PRI. Under nästa år förväntas inte någon inbetalning ske till KP-stiftelsen.

ITP

Från och med den 1 juli 2014 anmäls alla nyanställda i Sverige till ITP-planen, då KTP-planen stängdes för nyanställda. Den avgiftsbestämda planen, ITP 1, omfattar anställda som är födda 1979 eller senare. Anställda födda 1978 eller tidigare omfattas av ITP 2. Ålderspensionen inom ITP 2 kan finansieras på två sätt, antingen svarar arbetsgivaren för pensionen i egen regi eller så betalas premier till Alecta.

Bravida har från augusti 2018 ändrat finansieringsmetod till att välja ITP 2 i egen regi, vilket innebär att bolaget självt svarar för ålderspensionen genom skuldföring i balansräkningen. Denna del redovisas som skuld i koncernen i enlighet med IAS 19.

Fram till augusti 2018 finansierades och tryggades de tjänstemän i Sverige vilka omfattades av ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension, genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Bravida har inte tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Årets avgifter för ITP 2-försäkringar som är tecknade med Alecta uppgår till 0 (0) MSEK. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 170 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 170 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Vid utgången av 2025 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 167 (162) procent.

Övriga länder

I Norge är huvuddelen av pensionsplanerna avgiftsbestämda, ett fåtal personer har en förmånsbestämd plan. Danmark och Finland har avgiftsbestämda pensionsplaner.

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

NOT 15. Pensionstillgångar och avsättningar för pensioner och liknande förpliktelse, forts.

Förmånsbestämda förpliktelser och värdet av förvaltningstillgångar

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Nuvärdet av helt eller delvis fonderade förpliktelser	-1 356	-1 419
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	1 476	1 512
Summa helt eller delvis fonderade förpliktelser	120	93
Nuvärdet av ofonderade förmånsbestämda förpliktelser	-336	-326
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	14	
Nettoförpliktelser	-201	-232
Nettobeloppet redovisas i följande poster i balansräkningen:		
Pensionstillgångar	9	12
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	-210	-244
Summa	-201	-232
Fördelning nettobeloppet per land:		
Sverige	-210	-240
Norge	9	8
Summa	-201	-232

Förändringar av nuvärdet av förpliktelserna för förmånsbestämda planer

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Förpliktelse för förmånsbestämda planer per den 1 januari	1 745	1 845
Kostnad intjänade förmåner under perioden	34	42
Övertagen skuld	–	3
Räntekostnad	60	60
Pensionsutbetalningar	-82	-80
Aktuariella vinster (-) och förluster (+)		
– Ändrade finansiella antaganden	-59	-122
– Erfarenhetsbaserade justeringar	–	–
Valutaomräkning	-7	-2
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	-14	–
Förpliktelse för förmånsbestämda planer per den 31 december	1 678	1 745
– varav fonderade förpliktelser	-1 356	-1 419

Den genomsnittliga löptiden för förpliktelser är 14 (15) år.

Förändringar av förvaltningstillgångarnas verkliga värde

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde per den 1 januari	1 512	1 449
Övertagen tillgång	–	-2
Ränteintäkt redovisad i resultaträkningen	51	46
Uttag	-76	-75
Försäkringspremie (-) betald ur förvaltningstillgångar	–	–
Insättningar	2	4
Avkastning på förvaltningstillgångar exklusive ränteintäkt	-6	94
Valutaomräkning	-7	-2
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde per den 31 december	1 476	1 512

Förmånsbestämda pensionsplaner

Kostnaden för de förmånsbaserade pensionerna redovisas som en administrativ kostnad i resultaträkningen. Antal individer som omfattas av IAS 19 beräkningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner, Danmark och Finland omfattas inte.

Aktuariella antaganden

Följande väsentliga aktuariella antaganden har tillämpats vid beräkning av förpliktelserna.

	Sverige		Norge	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Diskonteringsränta	3,70%	3,50%	4,00%	3,30%
Långsiktigt löneökningssantagande	2,40%	2,40%	4,00%	3,50%
Långsiktig ökning av inkomstbasbeloppet	2,40%	2,40%	3,75%	3,25%
Långsiktigt inflationsantagande	2,00%	2,00%	2,70%	1,90%

De aktuariella antaganden är baserade på vanligt använda förutsättningar avseende demografiska faktorer och avgång. Livslängdsantaganden som används för de svenska pensionsplanerna baseras på DUS23. För de norska pensionsplanerna används livslängdsantagande enligt K2013.

2025-12-31	Moderbolaget	Övriga Sverige	Norge	Totalt
Aktiva	10	914	–	924
Fribrevsinnehavare	5	2 421	–	2 426
Pensionärer	2	3 400	312	3 714
Totalt	17	6 735	312	7 064

2024-12-31	Moderbolaget	Övriga Sverige	Norge	Totalt
Aktiva	10	1 028	–	1 038
Fribrevsinnehavare	6	2 511	–	2 517
Pensionärer	1	3 392	312	3 705
Totalt	17	6 931	312	7 260

Känslighetsanalys

Effekter av möjliga förändringar i koncernens förmånsbestämda pensionsplaner, enligt IAS 19 beräkning.

Koncernen	Ökning	Minskning
Förändring av diskonteringsräntan	0,5%- enhet	0,5%-enhet
Effekt på förpliktelserna	-128	143
Förändring av inflationsantagande	0,5%- enhet	0,5%-enhet
Effekt på förpliktelserna	123	-112
Förändring av livslängd	+1år	
Effekt på förpliktelserna	80	

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Not 16 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	20	19
Avyttringar och utrangeringar	-1	-2
Värdeförändringar	4	2
Årets valutakursdifferenser	-1	0
Redovisat värde vid periodens slut	22	20
Specifikation av värdepapper		
Bostadsrätt	7	7
Övrigt	15	13
	22	20

Not 17 Långfristiga fordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Deposition				
lokalhyror	20	22	–	–
Övrigt	0	0	2	2
	20	22	2	2

Not 18 Avtalstillgångar och avtals- och liknande skulder

Avtalstillgångar			
Koncernen	2025-12-31	2024-12-31	
Upparbetad intäkt på ej avslutade arbeten	15 994	16 924	
Fakturering på ej avslutade arbeten	-13 684	-13 980	
	2 310	2 944	
Avtals- och liknande skulder			
Koncernen	2025-12-31	2024-12-31	
Fakturering på ej avslutade arbeten	25 263	26 908	
Upparbetad intäkt på ej avslutade arbeten	-22 089	-22 805	
	3 174	4 103	
Varav liknande skulder	544	345	

Upparbetad intäkt på ej avslutade arbeten och från pågående installationsprojekt redovisas över tid (tidigare successiv vinstavräkning). Beräkningen av upparbetningsgraden sker på basis av upparbetade projektutgifter vid periodens utgång i förhållande till den mot projektinkomsten svarande projektutgiften för hela installationen.

I balansräkningen redovisas installationsuppdragen brutto, projekt för projekt, antingen som "Avtalstillgångar" bland omsättningstillgångarna eller som "Avtalsskulder" bland kortfristiga skulder. De projekt som har högre upparbetade inkomster än vad som fakturerat redovisas som tillgång medan de projekt som har fakturerats mer än upparbetade inkomster redovisas som skuld. Liknande skulder avser fakturerade kostnader relaterat till färdigställda projekt ännu ej slutligt avräknade.

Not 19 Övriga fordringar

Övriga fordringar som är omsättningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Övriga rörelsefordringar	58	64	0	0
Förutbetalda försäkringspremier	10	6	–	–
Förutbetald kreditfacilitetsavgift	3	5	3	5
Upplupna intäkter	174	236	–	–
Övriga förutbetalda kostnader	181	164	6	4
	427	476	10	9

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Not 20 Eget kapital

Moderbolaget	2025-12-31			2024-12-31		
	Stamaktier	C-aktier	Summa	Stamaktier	C-aktier	Summa
Utestående aktier						
Ingående antal aktier	204 472 271	1 884 327	206 356 598	204 122 271	1 414 327	205 536 598
Sammanlagning	106 000	-106 000	–	350 000	-350 000	–
Nyemission C-aktier ¹	–	–	–	–	820 000	820 000
Antal aktier vid årets slut	204 578 271	1 778 327	206 356 598	204 472 271	1 884 327	206 356 598
- varav innehas av Bravida Holding AB ¹	-14 768	-1 778 327	-1 793 095	-16 572	-1 884 327	-1 900 899
Summa utestående aktier vid årets slut	204 563 503	–	204 563 503	204 455 699	–	204 455 699

1 I eget förvar avsedda för långsiktigt incitamentsprogram.

Aktiekapitalet uppgår till 4 127 132 kronor. Aktiens kvotvärde är 0,02 kronor. Aktiekapitalet är fördelat på 204 578 271 stamaktier och 1 778 327 C-aktier. Stamaktien har en röst och berättigar till vinst- utdelning medan C-aktien har en tiondels röst och berättigar inte till vinstutdelning.

Specifikation av eget kapitalposten reserver:

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Omräkningsreserv		
Ingående omräkningsdifferens	46	23
Årets omräkningsdifferenser av utländska dotterföretag	-250	23
Utgående omräkningsdifferens	-204	46

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor. Vidare består omräkningsreserven av valutakursdifferenser som uppstår vid utvidgad investering i utländska verksamheter.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstme- del i moderbolaget och dess dotterföretag och intresseföretag. Tidigare avsättningar till reservfond, exklusive överförda överkursfonder, liksom tidigare kapitalandelsfonder ingår i denna eget kapitalpost.

Utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit följande utdelning. Utdel- ningen blir föremål för fastställelse på årsstämman den 28 april 2026. Kontant utdelning 3,80 (3,75) kr per stamaktie, totalt 777 341 311 (766 708 871) kronor beräknat på antalet registrerade stamaktier minskat med bolagets innehav av egna stamaktier.

Kapitalhantering

Bolagets målsättning är att ha en god kapitalstruktur samt en finansiell stabilitet. På så sätt skapas en stabil grund för den fortsatta affärsverksamheten vilket ger möjligheter att såväl bibehålla befintliga ägare som attrahera nya ägare. En god kapitalstruktur skall också bidra till att relationen med koncernens kreditgivare utvecklas på ett för alla parter bra sätt. Kapital definieras som eget kapital och avser eget kapital hänförligt till innehavare av andelar i moderbolaget. Bravidas kapitalstruktur ska möjliggöra en hög grad av finansiell flexibilitet och ge utrymme för förvärv. Bolagets mål är att ha en skuld- sättningsgrad under 2,5 gånger nettoskuld/EBITDA. Per 2025-12-31 uppgick den till 1,1 gånger. Bravidas målsättning är att betala ut lägst 50 procent av koncernens konsoliderade nettoresultat, med beaktande av andra faktorer såsom finansiell ställning, kassaflöde och tillväxtmöjligheter. Bravidas låneavtal innehåller finansiella nyckeltal (covenant) som koncernen skall uppfylla vilket är sedvanligt för denna typ av låneavtal. Bravida uppfyllde dessa nyckeltal med stor marginal vid utgången av året.

Moderbolaget

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Fritt eget kapital

Överkursfond

Utgörs av värdet på aktier som har emitterats till överkurs, det vill säga för aktierna har betalats mer än aktiernas kvotvärde. Erhållet belopp utöver aktiernas kvotvärde har förts till överkursfonden.

Balanserade vinstmedel

Utgörs av föregående års fria egna kapital efter att en eventuell vinst- utdelning lämnats. Utgör tillsammans med årets resultat summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att moderbolagets fria egna kapital om 2 825 240 713 kronor disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 3,80 kronor per stamaktie ²	777 341 311
Balanseras i ny räkning	2 047 899 402
Summa	2 825 240 713

2 Bolagets innehav av egna stamaktier uppgår till 14 768 stycken, vilket reducerat det totala utdelningsbeloppet med 56 118 kronor.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+



Not 21 Räntebärande skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga skulder				
Lån kreditinstitut	750	–	750	–
Leasingskuld	945	980	–	–
	1 695	980	750	–
Kortfristiga skulder				
Lån kreditinstitut	–	500	–	500
Utnyttjad facilitet	–	–	–	–
Företagscertifikat	1 383	1 115	1 383	1 115
Leasingskuld	515	505		
	1 898	2 120	1 383	1 615
Belopp varmed skuldposten förväntas betalas inom tolv månader från balansdagen	1 898	2 120	1 383	1 615
Belopp varmed skuldposten förväntas betalas efter mer än fem år från balansdagen	–	–	–	–

Bravida tecknade i februari 2024 en ny Multicurrency Revolving Credit Facility om 2 500 MSEK med en löptid 3+1+1. 2025 drogs den första förlängningsoptionen och faciliteten löper därmed till 2028.

Bravida har ett svenskt företagscertifikatprogram. Storleken på detta program är 1 750 MSEK (1 500) samt 25 MEUR (50), total upplåning under detta program uppgår till 1 383 MSEK (1 115).

	2025			2024	
	Förfall	Nominellt värde	Redovisat värde	Nominellt värde	Redovisat värde
Utnyttjad bankfacilitet	2028	–	–	–	–
Lån kreditinstitut	2028	750	750	500	500
Företagscertifikat	2026	1 383	1 383	1 115	1 115
Totala räntebärande skulder		2 133	2 133	1 615	1 615

Skulderna är förenade med villkor knutna till resultat och finansiell ställning, covenant. För mer information om lån se även not 25.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

NOT 21. Räntebärande skulder, forts.

Kreditfaciliteter/limit	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
MSEK				
Beviljade kreditfaciliteter/limit	2 500	2 500	2 500	2 500
Outnyttjad del	-2 500	-2 500	-2 500	-2 500
Utnyttjade kreditfaciliteter	–	–	–	–
Beviljad kreditlimit, fördelat per land				
Sverige	2 500	2 500	2 500	2 500
Totalt beviljad kreditlimit	2 500	2 500	2 500	2 500
Ställda säkerheter för skulder till kreditinstitut	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
MSEK				
Företagsinteckningar	68	58	–	–
	68	58	–	–

För information avseende ställda säkerheter se även not 27.

Not 22 Avsättningar

	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Avsättningar som är långfristiga skulder		
Garantiätaganden	88	91
Övrigt	8	8
	96	100
Avsättningar som är kortfristiga skulder		
Garantiätaganden	88	91
Tvister	275	157
Omstruktureringsåtgärder	32	28
Förlustavsättning projekt	32	77
Övrigt	71	95
	499	448
Summa avsättningar	595	548

Garantiätaganden

Avsättning garantiätaganden görs för att täcka bedömda framtida garantikostnader på redan utförda arbeten, för att åtgärda fel och brister som uppkommer under garantitiden. Garantitiden är ofta två till fem år från det att projektet eller arbetet är slutfört. Då effekten av när i tiden betalning sker inte är väsentligt, nuvärdesberäknas inte förväntade framtida utbetalningar.

Tvister

Avsättningen baseras på individuell riskvärdering för pågående tvister på balansdagen.

Omstruktureringsåtgärder

Omstruktureringsåtgärder omfattar bland annat kostnader för personalneddragning. En avsättning redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen har antingen påbörjats eller annonserats offentligt. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

Förlustavsättning projekt

Installationsuppdragen redovisas över tid. Individuell avsättning görs för beräknade förluster, när projektkostnaderna beräknas överstiga den totala projektintäkten.

Övrigt

Övriga avsättningar avser individuell riskvärdering inom verksamheten.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

NOT 22. Avsättningar, forts.

Förändringar 2025	Garanti- åtaganden	Tvister	Omstrukture- ringsåtgärder	Förlustavsättning projekt och övrigt	Summa
Redovisat värde vid periodens ingång	182	157	28	180	548
Avsättningar som gjorts under perioden	48	35	29	419	531
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-51	-24	-26	-368	-469
Avsättningar i förvärvade företag	2	–	–	1	3
Valutakursdifferens	-6	0	1	-13	-19
Omklassificering	–	108	–	-108	–
Redovisat värde vid årets utgång	176	275	32	111	595

Förändringar 2024	Garanti- åtaganden	Tvister	Omstrukture- ringsåtgärder	Förlustavsättning projekt och övrigt	Summa
Redovisat värde vid periodens ingång	156	27	–	315	498
Avsättningar som gjorts under perioden	60	23	38	139	260
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-35	-19	-10	-152	-216
Avsättningar i förvärvade företag	1	–	–	6	7
Valutakursdifferens	0	0	–	-1	-1
Omklassificering	–	127	–	-127	–
Redovisat värde vid årets utgång	182	157	28	180	548

* Under 2025 har reklassificering av avsättningar gjorts för att tydligare spegla avsättningens karaktär. I huvudsak är det risker som härleds till projekt som tidigare klassificerats som övrigt samt förlustprojekt som avser tvister.

Not 23 Övriga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Mervärdeskatteskuld	430	410	–	–
Personalens källskatt	192	195	2	1
Övriga rörelseskulder	378	528	0	0
Upplupna semesterlöner och löner	1 576	1 725	31	27
Upplupna sociala avgifter	509	513	10	7
Upplupna räntekostnader	3	3	3	3
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	234	147	3	2
	3 320	3 521	49	40

Not 24 Värdering av finansiella tillgångar och skulder

Nedanstående tabell visar redovisat värde och verkligt värde för finansiella instrument. För räntebärande fordringar och skulder har verkligt värde fastställts genom diskontering av framtida betalningsflöden till aktuell marknadsränta på balansdagen. Det redovisade värdet för kundfordringar och leverantörsskulder bedöms överensstämma med det verkliga värdet. Diskonteringsräntan är marknadsbaserad ränta på liknande instrument på balansdagen.

Hierarki för verkligt värde

- Nivå 1 avser fullt observerbara data, ojusterade noterade priser på en aktiv marknad för identiska tillgångar och skulder som företaget har tillgång till vid värderingstidpunkten
- Nivå 2 avser andra observerbara data än noterade priser i nivå 1, som är direkt eller indirekt observerbara
- Nivå 3 avser icke-observerbara data för tillgången eller skulden

En tillgång eller skuld inkluderas i sin helhet i någon av de tre nivåerna, baserat på den lägsta nivån på indata som är väsentlig för värderingen. Långfristiga värdepappersinnehav och villkorade köpeskillingar värderas till nivå 3 i verkligtvärdehierakin.

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+



NOT 24. Värdering av finansiella tillgångar och skulder, forts.

Koncernen 2025	Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via övrigt resultat	Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga värdepappersinnehav	22	–	22	22
Långfristiga fordringar	–	20	20	20
Kundfordringar	–	5 771	5 771	5 771
Upplupna intäkter	–	174	174	174
Övriga fordringar	–	–	–	–
Likvida medel	–	956	956	956
Summa tillgångar	22	6 921	6 942	6 942
Långfristiga skulder till kreditinstitut	–	750	750	750
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	–	–	–	–
Företagscertifikat	–	1 383	1 383	1 383
Leverantörsskulder	–	2 475	2 475	2 475
Villkorade köpeskillingar	–	308	308	308
Övriga skulder	–	44	44	44
Upplupna kostnader	–	37	37	37
Summa skulder	–	4 997	4 997	4 997

Koncernen 2024	Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via övrigt resultat	Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga värdepappersinnehav	20	–	20	20
Långfristiga fordringar	–	22	22	22
Kundfordringar	–	5 834	5 834	5 834
Upplupna intäkter	–	236	236	236
Övriga fordringar	–	–	–	–
Likvida medel	–	909	909	909
Summa tillgångar	20	7 000	7 020	7 020
Långfristiga skulder till kreditinstitut	–	–	–	–
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	–	500	500	500
Företagscertifikat	–	1 115	1 115	1 115
Leverantörsskulder	–	2 559	2 559	2 559
Villkorade köpeskillingar	–	371	371	371
Övriga skulder	–	197	197	197
Upplupna kostnader	–	21	21	21
Summa skulder	–	4 763	4 763	4 763

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+



NOT 24. Värdering av finansiella tillgångar och skulder, forts.

Moderbolaget 2025	Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Verkligt värde
Kortfristiga fordringar hos koncernföretag	3 502	3 502	3 502
Likvida medel	683	683	683
Summa tillgångar	4 185	4 185	4 185
Långfristiga skulder till kreditinstitut	750	750	750
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	–	–	–
Företagscertifikat	1 383	1 383	1 383
Kortfristiga skulder till koncernföretag	–	–	–
Leverantörsskulder	3	3	3
Övriga skulder	2	2	2
Upplupna kostnader	3	3	3
Summa skulder	2 142	2 142	2 142

Moderbolaget 2024	Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Verkligt värde
Kortfristiga fordringar hos koncernföretag	2 907	2 907	2 907
Likvida medel	646	646	646
Summa tillgångar	3 553	3 553	3 553
Långfristiga skulder till kreditinstitut	–	–	–
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	500	500	500
Företagscertifikat	1 115	1 115	1 115
Kortfristiga skulder till koncernföretag	–	–	–
Leverantörsskulder	4	4	4
Övriga skulder	1	1	1
Upplupna kostnader	4	4	4
Summa skulder	1 626	1 626	1 626

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Not 25 Finansiella risker och finanspolicys

Finansiella risker och finanspolicys
Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av förändringar i valutakurser, räntenivåer, refinansierings- och kreditrisker. Koncernens finansförvaltning styrs i enlighet med gällande finanspolicy, vilken fastställs av Bravidas styrelse och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Treasuryenheten svarar för samordningen av koncernens finansverksamhet. Den övergripande målsättningen för treasuryenheten är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som härrör från finansiella risker.

Marknadsrisk
Marknadsrisk är koncernens risk att verkligt värde på finansiella instrument eller framtida kassaflöden från finansiella instrument kommer att fluktuera på grund av förändringar i marknadspriser. Huvudsakliga marknadsrisker i koncernen är ränterisk och valutarisk.

Ränterisk
Ränterisk utgör risken att ränteförändringar inverkar negativt på koncernens framtida resultat och kassaflöde. I koncernen är det framförallt likvida medel och räntebärande upplåning som medför att koncernen exponeras för ränterisk. Den genomsnittliga räntebindningstiden för samtliga räntebärande tillgångar var 0 (0) år. Av totala räntebärande finansiella skulder löper 0 (0) procent med fast ränta respektive 100 (100) procent med rörlig ränta.

Valutarisk
Valutarisk definieras som risken att koncernens resultaträkning och kassaflöde påverkas negativt av valutakursförändringar. Denna risk kan delas upp i transaktionsexponering, det vill säga, nettot av operativa och finansiella (räntor/ amorteringar) flöden och omräkningsexponering avseende nettoinvesteringar i utländska koncernbolag.

Bravidas transaktionsexponering är låg eftersom både försäljning och inköp i huvudsak sker i lokal valuta. Omräkningsexponeringen uppstår när tillgångar och skulder är i olika valutor och när utländska dotterbolags resultat och nettotillgångar räknas om till svenska kronor. För koncernen uppstår omräkningsrisker för dotterbolagen i Norge, Danmark och Finland. Tillgångar och skulder i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs.

Likviditetsrisker
Likviditetsrisken är risken att koncernen kan få problem att fullgöra sina skyldigheter som är förknippade med finansiella skulder. Koncernen har rullande tremånaders likviditetsplanering som omfattar alla koncernens enheter. Planeringen uppdateras löpande. Likviditetsplaneringen används för att hantera likviditetsrisken och kostnaderna för finansieringen av koncernen. Målsättningen är att koncernen skall kunna klara sina finansiella åtaganden i uppgångar såväl som nedgångar utan betydande oförutsedda kostnader. Likviditetsriskerna hanteras av den centrala treasuryenheten för hela koncernen.

Kreditfaciliteter
Koncernen har lån från ett kreditinstitut om 750 (500) MSEK och en revolverande facilitet på 2 500 (2 500) MSEK. Utnyttjandet av den revolverande faciliteten var 0 (0) MSEK. Både banklån och den revolverande faciliteten har covenant. Dessa är dels nettoskuld (exklusive effekt från IFRS16) genom EBITDA, dels räntetäckningsgrad. Bravida uppfyllde dessa nyckeltal med god marginal vid utgången av året. Koncernens likvida medel vid utgången av året var 956 (909) MSEK. Nominell likviditetsreserv uppgick till 4 206 (3 909) MSEK, varav utnyttjad del var 750 (500) MSEK. Tillgänglig likviditetsreserv var 3 463 (3 409) MSEK. Återstående löptid på den revolverande faciliteten var per årsskiftet 26 (26) månader. En ny revolverande facilitet med slutförfall 2028 med option med förlängning på 1 år tecknades i februari 2025 vilken ersätter den som gällde vid årsskiftet 2024.

Förfallostruktur finansiella skulder				
Koncernen 2025-12-31	2026	2027	2028	2029
Lån	–	–	750	
Leverantörsskulder	2 475	–	–	–
Företagscertifikat	1 383	–	–	–
Upplupna och framtida räntekostnader	21	21	14	–
Summa	3 879	21	764	–

Koncernen 2024-12-31	2025	2026	2027	2028
Lån	500	–	–	
Leverantörsskulder	2 559	–	–	–
Företagscertifikat	1 115	–	–	–
Upplupna räntekostnader	3	–	–	–
Summa	4 177	–	–	–

Moderbolaget 2025-12-31	2026	2027	2028	2029
Lån	–	–	750	–
Leverantörsskulder	3	–	–	–
Företagscertifikat	1 383	–	–	–
Upplupna och framtida räntekostnader	3	21	14	–
Summa	1 390	21	764	–

Moderbolaget 2024-12-31	2025	2026	2027	2028
Lån	500	–	–	–
Leverantörsskulder	5	–	–	–
Företagscertifikat	1 115	–	–	–
Upplupna räntekostnader	3	–	–	–
Summa	1 623	–	–	–

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

NOT 25. Finansiella risker och finanspolicys, forts.

Kreditfaciliteter			
Koncernen 2025-12-31	Nominellt	Utnyttjat	Tillgängligt
Lån kreditinstitut	750	750	–
Revolverande faciliteter	2 500	–	2 500
Likvida medel	956		956
Likviditetsreserv	4 206	750	3 456

Koncernen 2024-12-31	Nominellt	Utnyttjat	Tillgängligt
Lån kreditinstitut	500	500	–
Revolverande faciliteter	2 500	–	2 500
Likvida medel	909	–	909
Likviditetsreserv	3 909	500	3 409

Räntebindning utnyttjade krediter	2025-12-31	2024-12-31
Belopp	–	1 615
Andel procent	100	100
Räntebindning	Rörlig	Rörlig

Exponering av nettotillgångar i utländsk valuta

Den omräkningsexponering som uppkommer genom investeringar i utländska nettotillgångar kurssäkras inte.

Utländska nettotillgångar

	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
NOK	1 926	1 772
DKK	646	491
EUR	51	45

En 10 procentig förstärkning av den norska kronan per 31 december 2025 skulle innebära en positiv omräkningseffekt av det egna kapitalet med 176 MSEK. En motsvarande förstärkning av den danska kronan skulle ge en positiv omräkningseffekt av det egna kapitalet med 94 MSEK. En motsvarande förstärkning av euron skulle ge en positiv omräkningseffekt av det egna kapitalet med 56 MSEK. Årets valutakursdifferens i totalresultatet uppgick till -250 (23) MSEK.

Kommersiell exponering

Internationella inköp och försäljning av varor och tjänster i utländsk valuta är begränsad till sin omfattning men kan förväntas att öka i takt med koncernens expansion samt den tilltagande konkurrens som sker avseende inköp av varor och tjänster.

Kreditrisk

Med kreditrisk avses risken att förlora pengar på grund av att motparten inte kan fullfölja sina åtaganden.

Kreditrisker i finansiell verksamhet

Kreditrisken i finansverksamheten är mycket liten då Bravida enbart handlar med motparter med högsta kreditvärdighet. Det är främst motpartsrisker i samband med fordringar på banker och andra motparter. Finanspolicyn innehåller ett särskilt motpartsreglemente i vilket maximal kreditexponering för olika motparter anges. Beräknad bruttoexponering för motpartsrisker avseende likvida medel och kortfristiga placeringar uppgick till 956 (909) MSEK.

Kreditrisk kundfordringar och avtalstillgångar

Risken att företagets kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. Kreditförlusterna är normalt små tack vare ett mycket stort antal projekt och kunder där fakturering sker löpande under produktionstiden. Koncernens kunder kreditprövas, varvid information om kundernas finansiella ställning inhämtas från olika kreditupplysningsföretag. Koncernen har en kreditpolicy för hur kundkrediterna ska hanteras. Där finns bland annat angivet var beslut tas om kreditlimiter av olika storlek och om hur osäkra fordringar skall hanteras. Bankgaranti eller annan säkerhet krävs för kunder med låg kreditvärdighet eller otillräcklig kredithistorik. Maximal kreditexponering framgår av det redovisade värdet i koncernens balansräkning. Totala kreditförluster uppgick till 186 (17) MSEK, i huvudsak hänförliga till konkurser avseende Northvolt och Serneke. Det föreligger ingen signifikant koncentration av kreditrisker på balansdagen.

Koncernen tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster. Metoden innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används som utgångspunkt för kundfordringar och avtalstillgångar. De förväntade kreditförlustnivåerna baserar sig på kundernas betalningshistorik. Historiska förluster justeras sedan för att ta hänsyn till nuvarande och framåtblickande information som kan påverka kundernas möjligheter att betala fordran. Utifrån historisk data gör koncernen bedömningen att ingen betydande nedskrivning av kundfordringar som ännu inte är förfallna genomförda per balansdagen. Avtalstillgångar avser upparbetad men ej fakturerad intäkt och bedöms ha samma egenskaper som redan fakturerade intäkter. Därmed används samma vägda förlustprocent för avtalstillgångar som används för kundfordringar.

2025	Koncernen			
Förlustmatris – kundfordringar och avtalstillgångar	Kund-fordringar brutto	Avtals-tillgångar	Vägd förlust-procent	Förlust-reserv
Ej förfallna	3 992	2 310	0,07	3
Förfallna 1 – 15 dgr	248	–	0,41	1
Förfallna 16 – 30 dgr	62	–	1,60	1
Förfallna 31 – 60 dgr	36	–	12,36	4
Förfallna > 60 dgr	1 555	–	7,30	113
Summa	5 894	2 310		123

2024	Koncernen			
Förlustmatris – kundfordringar och avtalstillgångar	Kund-fordringar brutto	Avtals-tillgångar	Vägd förlust-procent	Förlust-reserv
Ej förfallna	3 552	2 944	0,84	-30
Förfallna 1 – 15 dgr	406	–	3,20	-13
Förfallna 16 – 30 dgr	69	–	7,25	-5
Förfallna 31 – 60 dgr	155	–	7,11	-11
Förfallna > 60 dgr	1 985	–	13,80	-274
Summa	6 167	2 944		-333



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

NOT 25. Finansiella risker och finanspolicys, forts.

	Koncernen	
Förlustreserv / nedskrivna kundfordringar	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	-333	-171
Årets förändring	210	-162
Utgående balans	-123	-333

	Koncernen	
Känslighetsanalys	Förändring +/-	Resultateffekt före skatt +/-
Omsättning	1%	15
EBITA-marginal	1%-enhet	282
Lönekostnader	1%	95
Material- och underentreprenörer	1%	103
Andel produktiv montörstid	1%-enhet	146
Låneränta	1%-enhet	15
Valutakurs DKK	10%	37
Valutakurs NOK	10%	37
Valutakurs EUR	10%	5

Not 26 Leasing

Bravida koncernen leasar i huvudsak fastigheter och fordon. För specifikation av nyttjanderättstillgångarna se not 12 Nyttjanderättstillgångar. Årets räntekostnader hänförliga till leasingavtal uppgick till 67 (71) MSEK, se även not 8 Finansnetto. För redovisade värden, avskrivningar och tillkommande värden avseende nyttjandetillgångar se not 12 Nyttjanderättstillgångar. Kostnader för leasingavtal som är korta respektive av lågt värde uppgår till oväsentliga belopp.

Fastighetsleasing

Koncernens leasar fastigheter i huvudsak för kontors- och lagerlokaler. Leasingavtalen har normalt en löptid mellan tre till fem år, det förekommer även leasingavtal med längre löptid. Det vanliga är att leasingperioden kan förlängas med ytterligare perioder om koncernen inte säger upp avtalet med sex till tolv månaders uppsägningstid.

I de fall det är möjligt försöker koncernen inkludera sådana optioner i nya leasingavtal. Huruvida det är rimligt säkert att ytterligare perioder kommer att utnyttjas fastställs på leasingavtalets inledningsdatum. De flesta lokaler som hyrs är inte av sådan betydelse för koncernen och det

Förfallostruktur leasingeskuld 2025-12-31	Fastigheter	Fordon	Totalt
2026	214	301	515
2027	154	229	383
2028	94	150	245
2029	71	86	157
2030	59	39	98
Efter 2030 och senast 2035	70	15	85
Efter 2035	7	–	7
Summa betalningar	670	819	1 489
Summa skuld enligt balansräkningen			1 460
- varav kort skuld			515
- varav lång skuld			944

är inte så kostsamt att hitta och flytta till andra lokaler att det är rimligt säkert att koncernen kommer att utnyttja ytterligare perioder, varför det vanligaste är att leasingperioden motsvarar den avtalade leasingperioden utan förlängningar. Koncernen omprövar huruvida det är rimligt säkert att förlängningsoption kommer att utnyttjas om det sker en viktig händelse eller betydande omständigheter som är inom koncernens kontroll.

Vissa leasingavtal innehåller leasingavgifter som baseras på förändringar i lokala prisindex. Leasingskulden och nyttjanderättstillgången värderas om när eventuella indexuppräknings av leasingavgifter börjar gälla. Det förekommer variabla avgifter avseende fastighetsskatt i flertalet av hyresavtalen.

Fordonsleasing

Koncernen leasar fordon, tjänste- och servicebilar, med leasingperioder på tre till fem år. I vissa fall förekommer förlängningsoptioner, främst kopplat till servicebilar. Avseende fordon omfattas merparten av fordonen av restvärdesgaranti.

Förfallostruktur leasingeskuld 2024-12-31	Fastigheter	Fordon	Totalt
2025	211	294	505
2026	157	239	396
2027	114	174	288
2028	68	89	158
2029	48	32	80
Efter 2029 och senast 2034	86	4	90
Efter 2034	–	–	–
Summa betalningar	684	832	1 516
Summa skuld enligt balansräkningen			1 485
- varav kort skuld			505
- varav lång skuld			980

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Not 27 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ställda säkerheter				
För egna skulder och avsättningar				
Företagsinteckningar	68	58	–	–
Fonder, kapitalförsäkringar	24	24	–	–
	92	82	–	–
Eventualförpliktelser				
För egna skulder och avsättningar				
Garantiätaganden, FPG/PRI	30	30	–	–
Borgensförbindelser, för koncernföretag	–	–	1 249	1 261
	30	30	1 249	1 261

Bravida Holding AB har gått i borgen för Bravida Sverige AB:s pensionsskuld som i sin tur garanteras av PRI.

Not 28 Transaktioner med närstående

Relationer
Moderbolagets dotterbolag redovisas i not 29, Andelar i koncernföretag. Andelar i intresseföretag redovisas i not 14, Andelar i intresseföretag. Information om styrelseledamöter och koncernledning samt ersättning till dessa redovisas i not 5, Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar samt i bolagsstyrningsrapporten.

Transaktioner
Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor. Moderbolaget Bravida Holding AB är huvudkontohavare av koncernens cashpool.

I tabellen redovisas moderbolagets transaktioner med dotterföretag:

	Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31
Intäkter		
Försäljning	251	259
Koncernbidrag	589	770
Ränteintäkter	32	43
Kostnader		
Rörelsekostnader	-209	-238
Koncernbidrag	–	-5
Räntekostnader	-87	-125
Fordringar	3 502	2 907
Skulder	5 723	5 157

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Not 29 Andelar i koncernföretag

Moderbolagets andelar i koncernföretag	Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	7 341	7 341
Redovisat värde vid periodens slut	7 341	7 341

Specifikation av innehav av andelar i koncernföretag	2025-12-31		
Koncernföretag / Organisationsnummer / Säte	Antal andelar	Andel i % ¹	Bokfört värde
Bravida AB, 556713-6519, Stockholm	1 012 429 900	100,0	7 341 332
Bravida Engineering Design AB, 559505-2563, Stockholm	25 000	100,0	15 025
Nordic Mount Innovations AB, 559505-2571, Stockholm	25 000	100,0	5 025
Bravida Sverige AB, 556197-4188, Stockholm	20 000	100,0	2 543 983
Bravida Prenad AB, 556454-1315, Malmö	50 000	100,0	103 044
Bravida Säkerhet AB, 556193-1832, Stockholm	5 100	100,0	24 961
SystemHouse Solutions AB, 559203-8904, Stockholm	50 000	100,0	50
Byggnadsaktiebolaget konstruktör, 556012-3670, Stockholm	1 485 417 130	100,0	427
Erfator Projektledning AB, 556401-7795, Stockholm	1 000	100,0	14 022
E/S Styromatic AB, 556111-9248, Skellefteå	1 000	100,0	1 028
Juhl Air Control AB, 556308-0356, Kävlinge ²	2 000	100,0	229
ABEKA EI & Kraftanläggningar AB, 556515-7012, Nyköping	6 000	87,5	96 720
Lindsténs Elektriska AB, 556097-8255, Tomelilla	100	100,0	35 404
Herberts Rör AB, 556409-5221, Stenungsund	1 000	100,0	5 222
Norrstyr AB, 559232-4940, Umeå	1 498	100,0	209
HNA Storköksservice AB, 556433-9439, Höganäs	1 000	100,0	11 416
Wikblom Hydraulik och Rörteknik AB, 556613-7021, Gästrike-Hammarby	13 000	100,0	18 849
Låscenter i Västerås AB, 556216-7469, Västerås	1 000	100,0	1 282
Bäckmans Rör i Karlskoga Aktiebolag, 556503-7412, Karlskoga	1 000	100,0	5 948
Åsbergs Rörteknik AB, 556875-6620, Matfors	1 380	100,0	11 103
Låsservice i Mälardalen AB, 556618-5566, Uppsala	1 000	100,0	100
Örnsköldsviks Rörteknik AB, 556875-6620, Örnsköldsvik	1 000	100,0	33 429
Huddinge Elteknik AB, 556594-8931, Huddinge	3 000	100,0	11 449
AB Emanuelsson VVS-byrå, 556737-3112, Örebro	1 000	100,0	5 763
Carlgrens Elektriska AB, 556780-4652, Falun	1 000	100,0	8 458

Specifikation av innehav av andelar i koncernföretag	2025-12-31		
Koncernföretag / Organisationsnummer / Säte	Antal andelar	Andel i % ¹	Bokfört värde
Ambra AB, 556531-7806, Skelleftehamn	1 000	100,0	2 566
EI-Installation-Automatik i Söderhamn AB, 556723-4959	1 000	100,0	770
Contub AB, 556757-2069, Borlänge	4 000	100,0	25 365
Elpalko AB, 556357-0802, Östersund	1 000	100,0	8 727
Brafus nr 1 AB, 559197-4570, Jönköping	50 000	100,0	437
Brafus nr 2 AB, 559008-1500, Stockholm	1 000	100,0	50

Bravida Danmark A/S, 14769005, Brøndby Danmark		4	100,0	260 859
Viva Energi AS, 29822441, Tilst Danmark	TDKK	1000	100,0	96 020

Bravida Norge Holding AS, 998 121 221, Oslo Norge		30	100,0	909 020
Bravida Norge AS, 987 582 561, Oslo Norge	TNOK	10 796 136	100,0	834 372
Nitek AS, 983 437 273, Alta Norge	TNOK	100	100,0	65 309
Nordic Mount Innovations AS, 935 486 955, Oslo Norge	TNOK	3 000	100,0	30

Bravida Finland Oy, 2528874-1, Helsingfors Finland		2 500	100,0	445 563
Ab Hangö Elektriska - Hangon Sähkö Oy, 1998764-2, Hanko Finland	TEUR	1 000	100,0	9 849
Savon Aurinkoenergia Oy, 3100091-9, Kuopio Finland	TEUR	2 500	100,0	9 708
Nordic Mount Oy, 3559952-7, Rauma Finland	TEUR	10	100,0	0

1 Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.
2 Likvidation är beslutat.



Inledning	+
-----------	---

Värdeskapande	+
---------------	---

Kunderbudande	+
---------------	---

Marknad	+
---------	---

Styrning och kontroll	+
-----------------------	---

Hållbarhetsrapport	+
--------------------	---

Finansiella rapporter	
-----------------------	--

Förvaltningsberättelse	○
------------------------	---

Koncernens räkenskaper	○
------------------------	---

Moderbolagets räkenskaper	○
---------------------------	---

Noter	●
-------	---

Styrelsens underskrifter	○
--------------------------	---

Revisionsberättelse	○
---------------------	---

Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
---	---

Övrig information	+
-------------------	---

Not 30 Rapport över kassaflöden

	Noter	Koncernen		Moderbolaget	
		2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m					
Av- och nedskrivningar av tillgångar	7, 11, 12, 13	633	633	4	1
Realisationsresultat avyttring av rörelse/dotterföretag		–	–	–	–
Avsättningar till pensioner		23	42	–	–
Förändring i avsättningar		-21	47	–	–
Kostnader för aktieincitamentsprogram		22	17	22	17
Övrigt		10	14	–	–
Summa		667	753	26	18
Erhållna och betalda räntor					
Erhållen ränta		56	32	58	72
Erlagd ränta		-161	-183	-164	-222
Ej utnyttjade krediter					
Ej utnyttjade kreditfaciliteter uppgår till	21	-2 500	- 2 500	-2 500	-2 500

Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten samt avstämning nettoskuld
Nedan analyseras skulder hänförliga till finansverksamheten samt avstämning av nettoskuld, för de presenterade perioderna.

Koncernen	Skulder hänförliga till finansieringsverksamheten				Likvida medel	Nettoskuld
	Långfristiga skulder	Kortfristiga skulder	Leasing-skuld	Summa		
Saldo per 2024-01-01	-500	-1 263	-1 476	-3 239	1 046	-2 193
Kassaflöde	500	148	563	1 211	-108	1 103
Ej kassaflödespåverkande poster	–	-500	-555	-1 055	–	-1 055
Valutakursdifferenser	–	–	-17	-17	-30	-47
Saldo per 2024-12-31	–	-1 615	-1 485	-3 100	909	-2 192
Kassaflöde	-750	232	564	46	123	169
Ej kassaflödespåverkande poster	–	–	-571	-571	–	-571
Valutakursdifferenser	–	–	33	33	-76	-43
Saldo per 2025-12-31	-750	-1 383	-1 460	-3 593	956	-2 637

Avstämning nettoskuld

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga låneskulder	-750	–
Kortfristiga låneskulder	-1 383	-1 615
Leasingskulder	-1 460	-1 485
Summa	-3 593	-3 100
Likvida medel	956	909
Nettoskuld	-2 637	-2 192

Not 31 Händelser efter balansdagen

- Bravidas tre divisioner i Sverige; Nord, Mitt och Syd fusioneras till en samlad Sverigeorganisation. Syftet är att stärka fokus på styrning, driva effektivitet och lönsamhet samt en förbättrad möjlighet för enhetlig leverans på Bravidas alla marknader. Lars Täuber har utsetts till chef för den svenska organisationen, han har tidigare lett Division Mitt och Division Syd. I samband med ändringen har divisionschefen för Division Nord, Thommy Lundmark gått i pension och lämnat Bravida. Ändringen har trätt i kraft per den 1 januari 2026.
- Avtal om avyttring av dotterbolaget ABEKA EI och Kraftanläggningar AB har tecknats med Vidia Climate Fund I som blir ny ägare under första halvåret 2026. ABEKA omsatte under 2025 cirka 472 MSEK och EBITA uppgick till cirka 36 MSEK.
- Med stöd av bemyndigande från årsstämman den 29 april 2025 har Bravidas styrelse den 12 februari beslutat att öka aktiekapitalet med 15 400 kronor genom en riktad kontantemission av 770 000 C-aktier. Syftet med emissionen och återköpet är att säkerställa leverans av stamaktier till anställda inom koncernen som deltar i det prestationsbaserade incitamentsprogram, LTIP 2025, som antogs på årsstämman den 29 april 2025.
- Inför årsstämman den 28 april 2026, föreslår valberedningen för Bravida Holding omval av Fredrik Arp, Cecilia Daun Wennborg, Jan Johansson, Tero Kiviniemi och Karin Stålhandske. Valberedningen föreslår vidare nyval av Anette Frumerie och Åsa Landén Ericsson.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	●
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Styrelsens underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder sådana de antagits av EU. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningens innehåll blev klart 24 mars 2026.
Stockholm, 24 mars, 2026

Fredrik Arp
Ordförande

Jan Johansson
Styrelseledamot

Tero Kiviniemi
Styrelseledamot

Marie Nygren
Styrelseledamot

Karin Stålhandske
Styrelseledamot

Cecilia Daun Wennborg
Styrelseledamot

Mattias Johansson
Verkställande direktör

Jan Ericson
Arbetstagarrepresentant

Geir Gjestad
Arbetstagarrepresentant

Örjan Gerle
Arbetstagarrepresentant

Christoffer Lindal Strand
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse över årsredovisningen och koncernredovisningen samt vår granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten har lämnats den 27 mars, 2026.
KPMG AB

Henrik Lind
Auktoriserad revisor

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan, godkänts för utfärdande av styrelsen den 24 mars 2026. Koncernens rapport över totalresultat och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 28 april 2026.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	○
Styrelsens underskrifter	●
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Bravida Holding AB (publ), org. nr 556891-5390

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Bravida Holding AB (publ) för år 2025 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 35–41 och hållbarhetsrapporten på sidorna 51–103. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 42–46 och 51–154 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34–41 och hållbarhetsrapporten på sidorna 51–103. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Redovisning av installationsuppdrag

Se not 2 och 18 och redovisningsprinciper på sidorna 122–123 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Prestationsåtaganden hänförliga till installationsuppdrag uppfylls över tid. Koncernen redovisar intäkter och kostnader i takt med att projekten genomförs i förhållande till färdigställandegraden, vilken beräknas baserat på nedlagda kostnader i förhållande till bedömda totala kostnader vid projektens färdigställande. Befarade förluster kostnadsförs i sin helhet så snart de är kända.

Intäkts- och resultatredovisning bygger på bedömningar om den totala kostnaden och intäkten i respektive projekt. Förändrade bedömningar under projektens genomförande kan ge upphov till en väsentlig påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning. Projektprognoserna utvärderas regelbundet av koncernen under respektive projekts löptid och justeras vid behov.

Ändrings- och tilläggsarbeten samt krav beaktas när koncernen bedömer det troligt att beloppet kommer att erhållas från beställaren och när belopp kan mätas tillförlitligt.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har informerat oss om och utvärderat koncernens process för genomgång av projekt inklusive rutiner för att identifiera förlustprojekt och/eller projekt med hög risk samt processen för att bedöma intäkter och kostnader inklusive bedömning av ändrings- och tilläggsarbeten.

Vi har utfört databaserad analytisk granskning av redovisade intäkter och marginaler och utvärderat ledningens rutiner för uppföljning av projektens finansiella resultat.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	●
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Vi har gjort ett urval av projekt för att bedöma de mest väsentliga uppskattningarna. För dessa projekt har vi bland annat diskuterat samt utmanat ledningens bedömningar i form av uppskattad slutprognos, bedömt huruvida risker och möjligheter i projekten har speglats på ett balanserat sätt i projektvärderingarna samt bedömt förlustkontrakt och om förlustriskreserver reflekterar risker i projekten.

Vi har vidare utvärderat rapporter från koncernens egna och externt anlitate juridiska experter avseende tvister samt bedömt hur dessa har beaktats i projektprognoserna.

Vi har också kontrollerat att erforderliga upplysningar har lämnats i årsredovisningen.

Värdering av goodwill och moderbolagets andelar i koncernföretag

Se not 11 (koncernen) och not 29 (moderbolag) och redovisningsprinciper på sidan 123 (koncernen) och sidan 125 (moderbolag) i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Det redovisade värdet för immateriella anläggningstillgångar i form av goodwill uppgår i koncernen per den 31 december 2025 till 11 309 MSEK, vilket utgör cirka 48 procent av totala tillgångar. Immateriella tillgångar med en obestämd nyttjandeperiod ska årligen, eller vid indikation på värdenedgång, bli föremål för nedskrivningsprövning. En nedskrivningsprövning ska upprättas för var och en av de kassagenererande enheterna, vilket för koncernen sammanfaller med dess fyra segment.

En nedskrivningsprövning innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar. Nedskrivningsprövningen ska enligt IFRS redovisningsstandard genomföras enligt en viss teknik där företagsledningen måste göra framtidsbedömningar om både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida kassaflöden och vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda inbetalningar är förenade med risk.

Moderbolaget redovisade per den 31 december 2025 andelar i koncernföretag om 7 341 MSEK. Om det finns indikationer på väsentliga nedskrivningsbehov, till exempel om värdet på andelarna överstiger koncernmässigt värde, görs samma typ av prövning, med samma teknik och ingångsvärden som beskrivits ovan.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har tagit del av och bedömt nedskrivningsprövningarna för att säkerställa huruvida de är genomförd i enlighet med den teknik som föreskrivs i IFRS redovisningsstandard.

Vidare har vi bedömt rimligheten i framtida kassaflöden och den antagna diskonteringsräntan genom att ta del av och utvärdera företagsledningens skriftliga dokumentation och planer. Vi har även utvärderat tidigare bedömningar i förhållande till faktiska utfall. En viktig del i vårt arbete har även varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen.

Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som företagsledningen har tillämpat i sin värdering och att de i allt väsentligt motsvarar de upplysningar som ska lämnas enligt IFRS redovisningsstandard.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–34 samt 163–171. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	●
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	●
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Bravida Holding AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt

uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Bravida Holding AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Bravida Holding AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	●
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar vi de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 35–41 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till Bravida Holding AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 29 april 2025. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2012.

Stockholm den 27 mars 2026
KPMG AB

Henrik Lind
Auktoriserad revisor

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	●
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	○
Övrig information	+

Revisorns granskningsberättelse över Bravida Holding AB:s (publ) hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Bravida Holding AB (publ), org.nr 556891-5390

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Bravida Holding AB (företaget) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 51–103 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten, och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Övriga upplysningar

Hållbarhetsinformationen för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för en översiktlig granskning i enlighet med RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten och granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2025 har därmed inte utförts i enlighet med denna rekommendation.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1–50 och 104–171. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av min vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att revisionsföretaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Bravida Holding AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	●
Övrig information	+



riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Vid genomförandet av vår översiktliga granskning avseende hållbarhetsrapporten har vi genomfört, men var inte begränsade till följande:

- Erhållit en allmän förståelse för företagets rapporteringsprocesser som är relevanta i upprättandet av hållbarhetsrapporten inklusive konsolideringsprocesserna genom att erhålla en förståelse för företagets interna kontrollmiljö, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten;
- Utvärderat om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen i hållbarhetsrapporten;
- Utvärderat om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomfört förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utfört substansgranskningsåtgärder baserat på stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utvärderat utvalda metoder, uppskattningar och data för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och hur dessa metoder tillämpats;

- Genom förfrågningar, erhållit en allmän förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten;
- Utfört substansgranskningsåtgärder genom stickprovstestning på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten avseende EU:s gröna taxonomi;
- Där tillämpligt, jämfört upplysningar i hållbarhetsrapporten med motsvarande upplysningar i de finansiella rapporterna.

Inneboende begränsningar i upprättandet av hållbarhetsrapporten

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Bravida Holding AB förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Bravida Holding AB. Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 27 mars 2026
KPMG AB

Henrik Lind
Auktoriserad revisor



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	○
Koncernens räkenskaper	○
Moderbolagets räkenskaper	○
Noter	○
Styrelsens underskrifter	○
Revisionsberättelse	○
Revisorns granskningsberättelse över hållbarhetsrapport	●
Övrig information	+



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	
Alternativa nyckeltal	○
Definitioner	○
Bravidas historia	○
Bravidas aktie	○
Femårsöversikt	○

Övrig information

Alternativa nyckeltal

Bolaget presenterar vissa finansiella mått som inte definieras enligt IFRS Redovisningsstandarder. Bolaget anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av relevanta trender. Bravidas definitioner av dessa mått kan skilja sig från andra företags definitioner av samma begrepp.

Avstämning av alternativa nyckeltal	2025	2024	2023	2022	2021
Räntebärande skulder					
Långfristiga lån	-750	–	-500	-500	-500
Kortfristiga lån	-1 383	-1 615	-1 263	-1 063	-1 103
Leasingskuld	-1 460	-1 485	-1 476	-1 050	-994
Summa räntebärande skulder	-3 593	-3 100	-3 239	-2 613	-2 597
Nettoskuldsättning					
Räntebärande skulder	-3 593	-3 100	-3 239	-2 613	-2 597
Likvida medel	956	909	1 046	1 308	1 594
Summa nettoskuldsättning	-2 638	-2 192	-2 193	-1 304	-1 003
EBITA					
Rörelseresultat, EBIT	1 668	1 534	1 725	1 696	1 512
Av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar	0	1	1	1	0
EBITA	1 668	1 535	1 726	1 697	1 512
EBITDA					
Rörelseresultat, EBIT	1 668	1 534	1 725	1 696	1 512
Avskrivningar och nedskrivningar	633	633	597	468	432
EBITDA	2 301	2 167	2 321	2 165	1 944

Dessa finansiella mått ska därför ses som ett komplement snarare än en ersättning för mått som definieras enligt IFRS Redovisningsstandarder. Nedan presenteras definitioner och avstämning av dessa mått. Belopp i tabellen har avrundats till MSEK, summerar inte alltid beräkningen på grund av avrundningar.

Avstämning av alternativa nyckeltal	2025	2024	2023	2022	2021
Rörelsekapital¹					
Omsättningstillgångar	9 897	10 554	11 417	10 611	8 764
Likvida medel	-956	-909	-1 046	-1 308	-1 594
Kortfristiga skulder	-11 594	-12 905	-13 264	-12 191	-10 887
Leasing kortfristig skuld	515	505	475	384	356
Kortfristiga lån	1 383	1 615	1 263	1 063	1 603
Kortfristiga avsättningar	506	456	420	434	287
Summa rörelsekapital	-247	-682	-736	-1 007	-1 471
Räntetäckningsgrad					
Resultat före skatt	1 559	1 366	1 578	1 632	1 456
Räntekostnader	161	183	174	67	51
Summa	1 721	1 549	1 752	1 699	1 507
Räntekostnader	161	183	174	67	51
Räntetäckningsgrad, ggr	10,7	8,5	10,0	25,2	29,5
Kassagenerering					
Kassaflöde från rörelsen	1 453	1 896	1 417	1 592	1 437
Betald skatt	415	257	242	359	210
Räntenetto	109	168	147	64	56
Investeringar i maskiner och inventarier	-156	-54	-113	-142	-88
Justerat kassaflöde från rörelsen	1 821	2 268	1 693	1 874	1 615
EBITDA	2 301	2 167	2 321	2 165	1 944
Kassagenerering, %	79	105	73	87	83

1 Nyckeltal som omfattar balansposter inkluderar tillgångar och skulder som innehas för försäljning 2025.

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	
Alternativa nyckeltal	●
Definitioner	○
Bravidas historia	○
Bravidas aktie	○
Femårsöversikt	○

Definitioner

Finansiella definitioner

Avkastning på eget kapital

12 månaders rullande nettoresultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

EBITA¹

Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar. EBITA är det nyckeltal och resultatmått som används vid den operativt interna uppföljningen. EBITA ger en helhetsbild av vinst genererad av den löpande verksamheten.

EBITA-marginal¹

EBITA uttryckt i procent av nettoomsättning.

EBITDA¹

Rörelseresultat före planerliga avskrivningar och nedskrivningar. EBITDA är ett mått som koncernen betraktar som relevant för en investerare som vill förstå resultatgenereringen före investeringar i anläggningstillgångar.

Effektiv skattesats

Redovisad skattekostnad i procent av resultat före skatt.

Eget kapital per aktie, SEK

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare i relation till antal utestående stamaktier vid periodens slut.

Finansnetto

Summan av valutakursdifferenser på lån och likvida medel i utländsk valuta, övriga finansiella intäkter och övriga finansiella kostnader.

Genomsnittligt antal medarbetare

Beräknas som genomsnittligt antal medarbetare under året, med hänsyn tagen till tjänstgöringsgrad.

Kapitalstruktur

(Nettoskuldsättning/EBITDA)
Nettoskuld i förhållande till EBITDA baserad på rullande 12 månaders beräkning. En god kapitalstruktur ger en stabil grund för den fortsatta affärsverksamheten. Kapitalstrukturen ska möjliggöra en hög grad av finansiell flexibilitet och ge utrymme för förvärv.

Kassagenerering¹

Kassagenerering löpande 12 månader. Kassaflödet från den löpande verksamheten justerat för skattebetalningar, finansnetto och investeringar i maskiner och inventarier i förhållande till EBITDA.

Nyckeltalet mäter den andel av vinsten som omvandlas till kassaflöde. Syftet är att analysera hur stor del av resultatet som kan omvandlas till likvida medel och i förlängningen möjlighet till investeringar, förvärv och aktieutdelning, förutom ränterelaterade kassaflöden.

Nettoomsättning

Nettoomsättning redovisas enligt principen för redovisning över tid, tidigare intäkter redovisas i takt med att projekten successivt har färdigställts.

Nettoskuldsättning¹

Räntebärande skulder (inklusive leasingkulder, exklusive pensionsskulder) med avdrag för likvida medel. Nyckeltalet är ett mått för att visa koncernens totala räntebärande skuldsättning.

Orderingång

Värdet av nya erhållna projekt och avtal, samt förändringar i befintliga projekt och avtal under aktuell period. Inkluderar både installations- och serviceverksamheten.

Orderstock

Värdet vid periodens utgång av återstående ej upparbetade projektintäkter i inneliggande uppdrag. I orderstocken ingår endast installationsverksamheten, serviceverksamheten inkluderas ej.

Organisk tillväxt

Nettoomsättningsförändringen justerat för valutaeffekter, samt förvärv och avyttringar jämfört med samma period föregående år. Nettoomsättning från förvärv och avyttringar elimineras under tolv månader från förvärvs- eller avyttringsdatum.

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat hänförlig till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående stamaktier efter utspädning.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat hänförlig till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående stamaktier.

Räntetäckningsgrad¹

Resultat efter finansiella poster med återläggning för räntekostnader i förhållande till räntekostnaderna. Nyckeltalet är ett mått på hur mycket resultatet kan minska utan att räntebetalningarna kommer i fara alternativt hur mycket räntekostnaden kan öka utan att rörelseresultatet blir negativt.

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	
Alternativa nyckeltal	○
Definitioner	●
Bravidas historia	○
Bravidas aktie	○
Femårsöversikt	○

¹ Av Bravida använda så kallade alternativa nyckeltal, se sidan 164 för avstämning.

Finansiella definitioner, forts.

Rörelsekapital¹

Totala omsättningstillgångar, exklusive likvida medel, minus kortfristiga skulder exklusive kortfristiga avsättningar och räntebärande kortfristiga lån. Detta mått visar hur mycket rörelsekapital som är bundet i verksamheten och kan sättas i relation till omsättningen för att förstå hur effektivt bundet rörelsekapital används.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat uttryckt i procent av nettoomsättning.

Rörelseresultat/EBIT

Resultat före finansnetto och skatt.

Soliditet

Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande, uttryckt i procent av balansomslutning.

Hållbarhetsdefinitioner

Observera att nyligen förvärvade bolag inte ingår i redovisningen av hållbarhetsnyckeltal.

Förändring CO₂e-utsläpp, fordon

Avser utsläpp i scope 1 och 3 från fordon som antingen är leasade eller ägda av bolag i koncernen och inkluderar både servicebilar och tjänstebilar. Utsläpp beräknas i enlighet med GHG protocol och utsläppsfaktorer för bensin, diesel, fordonsgas och HVO100 (Tank To Wheel) baseras på data från svenska Energimyndigheten.

LTIFR

(Lost Time Injury Frequency Rate)
Antal arbetsskador som leder till minst en dags sjukfrånvaro per miljon arbetstimmar. Rapporteringen inkluderar anställd personal och definitionen för arbetsskador följer initiativet ”Håll nollan”.

NPS

(Net Promoter Score)
Är ett mått på kundlojalitet och kundnöjdhet som bygger på en enkel fråga: ”Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera vårt företag/produkt/tjänst till en vän eller kollega?” Frågan ingår i en enkät som används av Bravidas avdelningar vid möten med prioriterade kunder.

eNPS

(employee Net Promoter Score)
Är ett mått på medarbetarlojalitet och engagemang, baserat på frågan ”Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera din arbetsgivare som en bra plats att arbeta på?”. Frågan ingår i Bravidas medarbetarundersökning, Bravidakompassen.

Operativa definitioner

Service

Drift och underhåll samt mindre ombyggnationer av installationer i byggnader och anläggningar.

Installation/entreprenad

Ny- och ombyggnation av tekniska system i fastigheter, anläggningar och infrastruktur.

Teknikområde el

Kraftförsörjning, belysning, uppvärmning, styr-, regler- och övervakningssystem. Tele- och andra svagströms-installationer. System och produkter inom brand och inbrottslarm, tillträdessystem, tv-övervakning och integrerade säkerhetssystem.

Teknikområde ventilation

Komfortventilation och komfortkyla i form av luftbehandling, luftkonditionering och klimatisering. Kommersiell kyla i frys- och kylrum. Processventilation, styr & regler. Energiutredningar och energisparåtgärder i form av värmeåtervinning, värmepumpar med mera.

Teknikområde vs (värme och sanitet)

Vatten, avlopp, värme, sanitet, kyla och sprinkler. Fjärrvärme och fjärrkyla. Industrirör med kompetens för alla typer av rörsvetsning. Energisparåtgärder i form av kompletta energisystem.

Övrigt

Avser andra teknikområden såsom automation, teknisk Facility Management, projektledning, critical power, kraft, sprinkler, säkerhet, kyla, elbilsladdning, solpaneler, energi-optimering och GreenHub fossilfri service.



Inledning +

Värdeskapande +

Kunderbjudande +

Marknad +

Styrning och kontroll +

Hållbarhetsrapport +

Finansiella rapporter +

Övrig information

Alternativa nyckeltal ○

Definitioner ●

Bravidas historia ○

Bravidas aktie ○

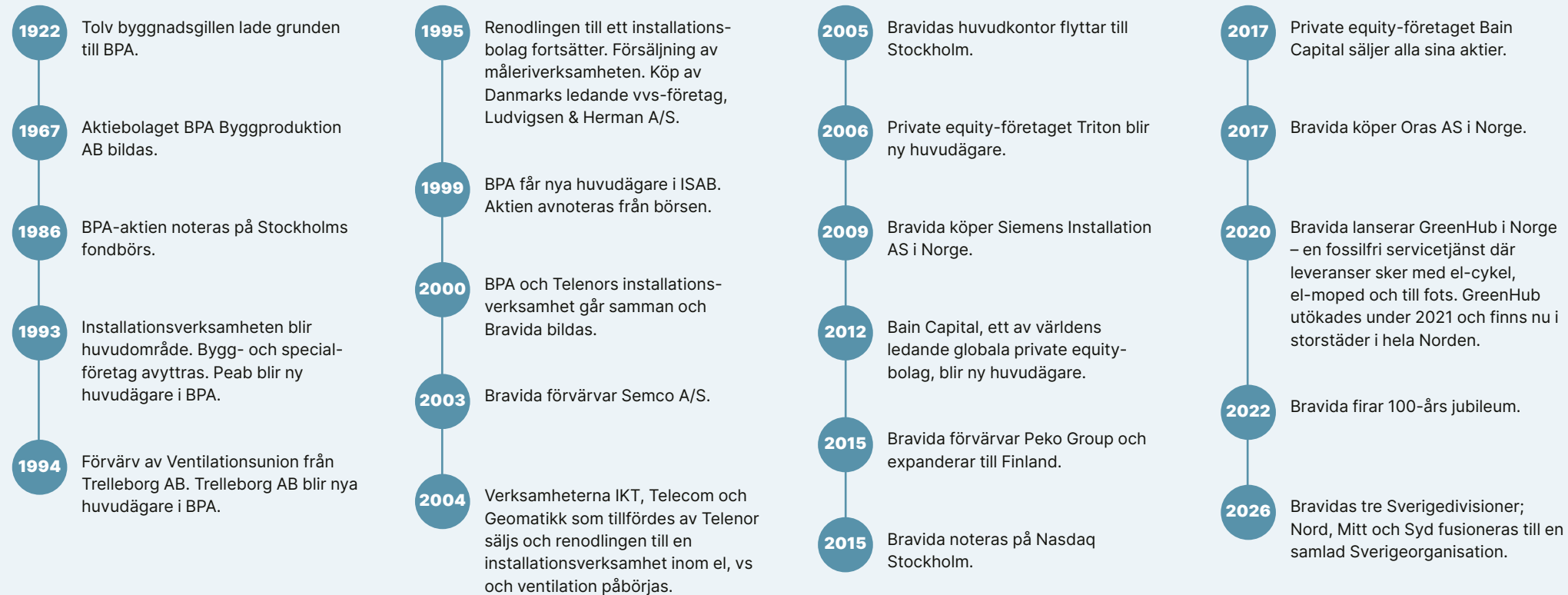
Femårsöversikt ○

1 Av Bravida använda så kallade alternativa nyckeltal, se sidan 164 för avstämning.

Bravidas historia

Bravida har sitt ursprung i BPA, ett svenskt bygg- och installationsföretag med anor från 1920-talet. Bravida bildas 2000 genom en sammanslagning mellan BPA och Telenors installationsverksamhet. Hösten 2015 noterades Bravida på Nasdaq Stockholm.

Milstolpar



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	
Alternativa nyckeltal	○
Definitioner	○
Bravidas historia	●
Bravidas aktie	○
Femårsöversikt	○

Bravidas aktie

Bravida Holding är noterat på Nasdaq Stockholm Large cap lista.
Bravida noterades i oktober 2015 till kursen 40 SEK per aktie.

Avkastning och börsvärde

Totalavkastningen inklusive utdelning uppgick det senaste året till 16,7 (3,1) procent. Under samma period ökade OMX Stockholm PI med 9,5 (5,7) procent. Bravidas börsvärde vid årets slut uppgick 18 361 (16 378) MSEK.

Aktiekapitalet

Aktiekapitalet uppgår till 4 MSEK fördelade på 206 356 598 aktier varav 204 578 271 stamaktier och 1 778 327 C-aktier, som innehas av Bravida Holding AB. Stamaktien har en rösträtt och är berättigade till vinstutdelning, C-aktien har en tiondels rösträtt och är inte berättigade till vinstutdelning. C-aktierna ska säkerställa leverans av stamaktier, genom omvandling av dessa C-aktier, till anställda inom koncernen som deltar i de prestationsbaserade incitamentsprogram som löper sedan 2023.

Ägarstruktur

Vid utgången av 2025 uppgick antalet aktieägare till 18 092 (15 319). De 10 största aktieägarna, efter röstetal, svarade för 50 (58) procent av rösterna och antalet aktier. Svenska aktieägare innehav uppgick till 58 (58) procent av antalet aktier.

Utdelningspolicy och utdelning

Styrelsen föreslår till årsstämman att utdelningen skall uppgå till 3,80 (3,75) SEK per aktie för räkenskapsåret 2025. Målsättningen är att dela ut över 50 procent av nettoresultatet per år. Föreslagen utdelning motsvarar 63 (73) procent av vinsten per aktie.

Årsstämma 2026

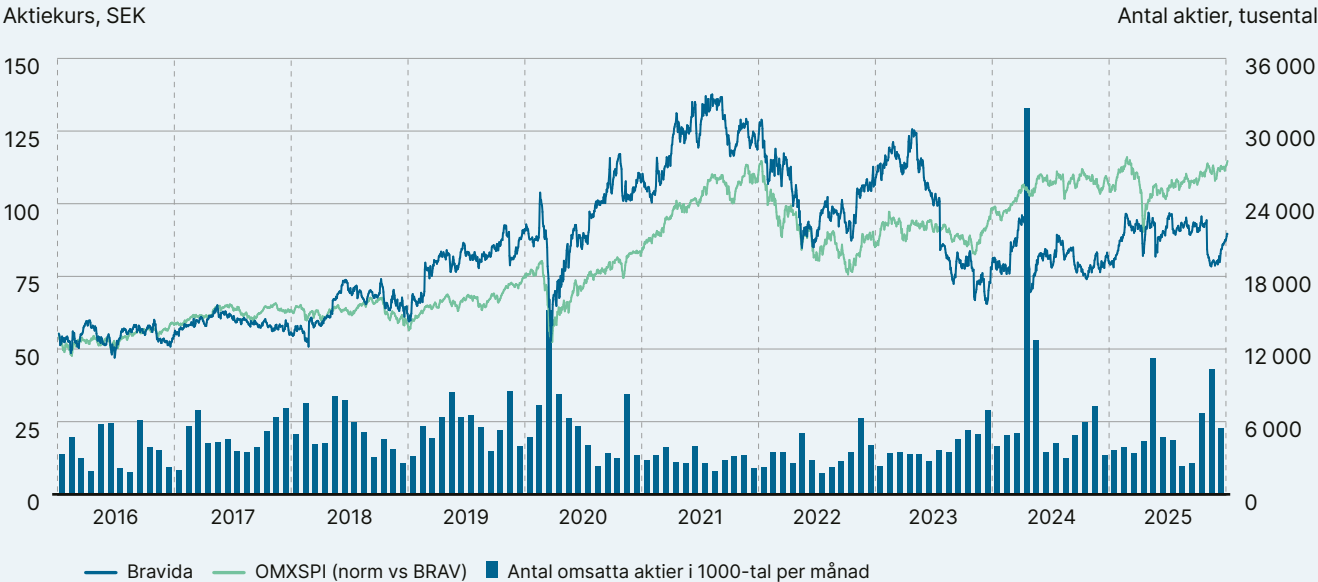
Årsstämman i Bravida Holding AB hålls den 28 april i bolagets lokaler på Mikrofonvägen 28 i Stockholm.

IR-aktiviteter

Bolagets ledning har genomfört investerarpresentationer i samband med samtliga kvartalsrapporter och deltagit i ett flertal konferenser under året. Mötena har skett både digitalt och fysiskt i Sverige och internationellt.

Aktieanalytiker

Tio analysfirmor följer Bravida; ABG Sundal Collier, Danske Bank, Deutsche Bank, DNB Carnegie, Handelsbanken, Nordea, ODDO, Pareto, SB1 Markets och SEB.



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	
Alternativa nyckeltal	○
Definitioner	○
Bravidas historia	○
Bravidas aktie	●
Femårsöversikt	○

Bravidas 10 största aktieägare 2025-12-31

Namn	Andel av kapital, %
Handelsbanken Fonder	8,82
SEB Funds	7,69
Fjärde AP-fonden	7,58
Swedbank Robur Fonder	6,26
Mawer Investment Management	5,06
Vanguard	4,23
Carnegie Fonder	4,13
Lannebo Kapitalförvaltning	2,35
BlackRock	1,98
Nordnet Pensionsförsäkring	1,69
Summa	50

Ägarandel per land, %



Aktiedata

Kursrelaterad aktiedata	2025	2024
Aktiekurs vid årets slut, SEK	89,75	80,10
Högsta aktiekurs under året, SEK	97,85	97,60
Lägsta aktiekurs under året, SEK	78,10	66,00
Börsvärde vid årets slut, MSEK	18 361	16 350
Antal utestående stamaktier	204 578 271	204 472 271
Omsatt antal aktier primärmarknad	82 778 920	112 791 571
Omsatt antal aktier totalt	211 998 474	261 948 877
Omsättningshastighet, %	103,6	128,1
P/E-tal	14,9	15,5
Direktavkastning föreslagen utdelning, %	4,2	4,7
Totalavkastning, %	16,7	3,2
Data per aktie	2025	2024
Nettoresultat, SEK	6,01	5,16
Eget kapital, SEK	44,56	43,03
Kassaflöde från den löpande verksamheten, SEK	7,1	9,3
Föreslagen utdelning, SEK	3,80	3,75

Fördelning av Bravidas stamaktier 2025-12-31

Storleksklasser	Ägare, antal	Andel röster, %
1-500	14 429	0,90
501-1 000	1 745	0,65
1 001-5 000	1 439	1,54
5 001-10 000	175	0,61
10 001-20 000	106	0,74
20 001-	198	88,18
Okänt		7,38
Summa	18 092	100

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	
Alternativa nyckeltal	○
Definitioner	○
Bravidas historia	○
Bravidas aktie	●
Femårsöversikt	○

Femårsöversikt

RESULTATRÄKNING I MSEK	2021	2022	2023	2024	2025
Nettoomsättning	21 876	26 303	29 423	29 653	28 209
Kostnader för produktion	-18 577	-22 335	-25 026	-25 362	-23 914
Bruttoresultat	3 299	3 968	4 397	4 291	4 295
Försäljnings- och administrationskostnader	-1 787	-2 272	-2 672	-2 757	-2 627
Rörelseresultat	1 512	1 696	1 725	1 534	1 668
Finansnetto	-56	-64	-147	-168	-109
Resultat efter finansiella poster (EBT)	1 456	1 632	1 578	1 366	1 560
Skatt	-318	-349	-336	-301	-325
Årets resultat	1 138	1 283	1 242	1 065	1 234
BALANSRÄKNING I MSEK					
Goodwill	9 530	10 439	11 000	11 406	11 309
Nyttjanderättstillgångar	972	1 028	1 452	1 447	1 414
Övriga anläggningstillgångar	250	393	463	461	522
Omsättningstillgångar	7 170	9 304	10 372	9 645	9 259
Likvida medel	1 594	1 308	1 046	909	956
Summa tillgångar	19 516	22 472	24 333	23 867	23 460
Eget kapital	6 832	7 936	8 267	8 828	9 127
Långfristiga lån	–	500	500	–	750
Övriga långfristiga skulder	1 159	1 179	1 301	1 163	900
Leasingskulder	994	1 050	1 376	1 485	1 460
Kortfristiga räntebärande skulder	1 603	1 063	1 263	1 615	1 383
Kortfristiga skulder	8 928	10 744	11 526	10 776	9 839
Summa eget kapital och skulder	19 516	22 472	24 233	23 867	23 460

RESULTATRÄKNING I MSEK	2021	2022	2023	2024	2025
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 437	1 592	1 417	1 896	1 453
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-509	-817	-618	-593	-400
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-1 151	-1 078	-999	-1 411	-930
Årets kassaflöde	-223	-304	-200	-108	123
NYCKELTAL					
Rörelsemarginal, %	6,9	6,4	5,9	5,2	5,9
EBITA-marginal, %	6,9	6,5	5,9	5,2	5,9
Avkastning på eget kapital, %	17,4	16,9	15,2	12,5	13,8
Nettoskuldsättning	-1 003	-1 304	-2 193	-2 192	-2 637
Kapitalstruktur (nettolåneskuld/ EBITDA)	0,5	0,6	0,9	1,0	1,1
Kassagenerering, %	83	87	73	105	79
Räntetäckningsgrad, ggr	29,5	25,2	10,0	8,5	10,7
Soliditet, %	35,0	35,3	34,0	37,0	38,9
Orderingång	24 237	25 803	29 355	27 428	28 929
Orderstock	16 519	16 881	17 000	14 929	15 325
Medelantalet anställda	11 864	13 078	13 833	13 756	13 397
Administrationskostnader i % av omsättningen	8,2	8,6	9,1	9,3	9,3
Rörelsekapital i % av omsättningen	-6,7	-3,8	-2,5	-2,3	-0,3
Resultat per aktie före utspädning, SEK	5,66	6,22	6,02	5,17	6,02
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	5,64	6,21	6,00	5,16	6,01



Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbjudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	
Alternativa nyckeltal	○
Definitioner	○
Bravidas historia	○
Bravidas aktie	○
Femårsöversikt	●

Huvudkontor
Bravida Holding AB
126 81 Stockholm
Sverige
Besöksadress:
Mikrofonvägen 28
Stockholm
Telefon: +46 8 695 20 00
www.bravida.se

Sverige
Bravida Sverige AB
Mikrofonvägen 28
126 81 Stockholm
Sverige
Telefon: +46 8 695 20 00
www.bravida.se

Norge
Bravida Norge AS
Lørenveien 73
0580 Oslo
Norge
Telefon: +47 2404 80 00
www.bravida.no

Danmark
Bravida Danmark A/S
Park Allé 373
2605 Brøndby
Danmark
Telefon: +45 4322 1100
www.bravida.dk

Finland
Bravida Finland Oy
Valimotie 21
00380 Helsinki
Finland
Telefon: +358 10 238 8000
www.bravida.fi



Produktion och form: Sthlm Kommunikation & IR
Foto: Samuel Uneus på sidorna 1, 2, 8, 12, 24 och 65.
HENT/LPO Arkitekter & Archus Arkitekter (Bodö) på sidan 27.
XTX Markets (XTX) på sidan 29.

Inledning	+
Värdeskapande	+
Kunderbudande	+
Marknad	+
Styrning och kontroll	+
Hållbarhetsrapport	+
Finansiella rapporter	+
Övrig information	
Alternativa nyckeltal	○
Definitioner	○
Bravidas historia	○
Bravidas aktie	○
Femårsöversikt	○