

Rekryteringsbonuskampanj 100 år

Frågor och svar

1. Varför rekryteringsbonuskampanj?

Vi vet att våra duktiga medarbetare också känner andra duktiga personer med rätt bakgrund för Bravida. Som anställd på Bravida kommer din kvalitetssäkring att betyda mycket för oss. På detta sätt får vi tips om bra kandidater samtidigt som de får en uppriktig bild av hur det är att arbeta på Bravida.

2. Hur mycket får jag i bonus?

Alla tips som leder till tillsvidareanställning belönas med en bonus på 10 000 kronor.

3. Hur länge varar den här kampanjen?

Vi har i nuläget inget exakt slutdatum, men kampanjen avslutas när de första 100 rollerna som leder till en anställning som kom via en rekommendation.

4. Vem kan skicka in ett tips?

Alla anställda på Bravida förutom chefer och HR-personal.

5. För vilka positioner kan jag rekommendera?

Alla tjänster som visas på landningssidan ingår i kampanjen, dock inte övriga tjänster som går via externa partners.

6. Hur hanteras ett tips?

Om du har någon i ditt nätverk som du tror kommer att passa perfekt för Bravida. Titta gärna på landningssidan och läs vilka tjänster som ingår i rekryteringskampanjen, fyll i formuläret, så tar en av våra rekryterare hand om tipset. Om det resulterar i en anställning, kontaktar vi dig.

7. Hur många kandidater kan jag rekommendera?

Du kan föreslå hur många kandidater du vill, men vi uppmanar dig att göra en bedömning i förväg.

8. Vad händer om det kommer flera tips om samma person?

Om vi får flera tips om samma person och personen i fråga anställs, är det den som tipsar om kandidaten först, som får bonus.

9. När och hur betalas bonusen ut?

Bonusen kommer att betalas ut i samband med kandidatens startdatum för anställning hos Bravida (max. 3 månader efter anställningsstart).

10. Vad händer med bonusen om jag själv har avslutat min anställning på Bravida?

Vi vill naturligtvis att våra medarbetare stannar kvar hos oss på Bravida. För att du ska kunna erhålla en bonus krävs att du är anställd vid den tidpunkt då bonusen betalas ut.

11. Vad händer om kandidaten redan har skickat in en ansökan?

Denna bonus gäller endast vid framtida anställning, om kandidaten själv har lämnat in en ansökan till en tjänst, finns i regel ingen rekryteringsbonus.