

Uppförandekod

– för leverantörer och deras
respektive underleverantörer



Bravidas mål är att alltid agera affärsmässigt och ansvarsfullt. Bravida ska erbjuda produkter och lösningar som bidrar till att minska negativ miljöpåverkan samt förbättrar människors liv.





Bravidas vision:

Bravida gör det möjligt för kunderna att utveckla fastigheters fulla potential. Genom service och installation ger vi fastigheter liv – och leder vägen mot ett hållbart och motståndskraftigt samhälle.

Bravida arbetar med noga utvalda leverantörer och partners som delar Bravidas värdeord och som lever upp till kraven i den här uppförandekoden för leverantörer och underleverantörer ("Leverantörsuppförandekoden"). Bravidas samarbete och relation med leverantörer ska präglas av Bravidas värdeord:

- **TA HAND OM VERKSAMHETEN**
- **HÅLL DET ENKELT**
- **TA ANSVAR**
- **VAR PROAKTIV**

Tillämpning av uppförandekoden

Bravidas uppförandekod beskriver hur vi förväntar oss att våra medarbetare ska agera. Bravidas Leverantörsuppförandekod är bindande, inbegriper alla Bravidas leverantörer och innehåller de delar av vår uppförandekod som berör våra leverantörer. Leverantörerna är dock fria att ställa egna krav i sina leverantörsarbeten utöver de som finns i Leverantörsuppförandekoden. Det är fortfarande leverantörens ansvar att se till att dess underleverantörer uppfyller kraven i Leverantörsuppförandekoden.

På begäran ska leverantören också kunna informera Bravida om vilka underleverantörer de använder. Som ett villkor för att göra affärer med Bravida, ska leverantörer och underleverantörer tillåta Bravida- och dess ombud (inklusive tredje part) att genomföra kontroller, vilka exempelvis kan inkludera konfidentiella intervjuer med anställda, för att bedöma efterlevnaden av Leverantörsuppförandekoden.

Nationell lagstiftning och uppförandekod

Samtliga leverantörer och underleverantörer ska följa relevanta lagar och förordningar, som gäller för deras verksamhet i de länder där de verkar. Skatter och andra avgifter ska betalas i tid. Om en konflikt uppstår mellan Leverantörsuppförandekoden och den nationella lagstiftningen, så har den nationella lagstiftningen företräde. Om Leverantörsuppförandekoden har mer exakta eller fler krav än den nationella lagstiftningen ska Leverantörsuppförandekodens krav gälla.

Rapportera oetiskt uppträdande

I Bravida ska vi leva som vi lär, följa vår uppförandekod och våra värderingar. Oetiskt beteende som strider mot vår uppförandekod och våra värderingar ska rapporteras till ansvarig chef på Bravida, till Bravidas chefsjurist eller, om du föredrar det, genom Bravidas visselblåsarfunktion som finns tillgänglig via Bravidas hemsida.

Produktansvar

Bravida arbetar bara med leverantörer som tillhandahåller material och produkter som inte är farliga för miljö och människor, och leverantörer förväntas också uppfylla kraven i Basta egenskapskriterier eller motsvarande.

Miljöpåverkan

På Bravida arbetar vi systematiskt med att minska miljöpåverkan från vår verksamhet. Leverantörer och deras underleverantörer måste följa nationell lagstiftning gällande miljöpåverkan. Leverantörer ska även ha rutiner för att minimera resursanvändning och miljö- och klimatpåverkande utsläpp, och säkerställa miljöhänsyn i materialval och kemiskt produktinnehåll.

Bravida prioriterar samarbete med leverantörer som systematiskt förbättrar sitt miljöarbete genom tydliga mål och uppföljning, och som erbjuder innovativa lösningar på samhällets miljöutmaningar. Leverantörer ska i arbetet tillämpa ett livscykelperspektiv avseende miljöpåverkan från produkter och tjänster, samt ställa relevanta miljökrav på underleverantörer.

Försäkring

Leverantörer som arbetar med Bravida ska upprätthålla ett fullgott försäkringsskydd för sin verksamhet och sina leveranser. Om Bravida så begär ska leverantören lämna försäkringsintyg eller annat bevis avseende försäkringen.

Hälsa och säkerhet

Leverantörer som arbetar med Bravida ska garantera att alla deras anställda arbetar i en säker och trygg arbetsmiljö. Detta innebär att leverantören ska arbeta systematiskt och målinriktat med att minska arbetsrelaterade skador, informera de anställda om de befintliga riskerna i arbetsmiljön samt även säkerställa att de anställda har lämplig skyddsutrustning och rätt utbildning för att utföra sitt arbete.

Tvångsarbete, trakasserier och övergrepp

Leverantörer som arbetar med Bravida garanterar att inga former av tvångsarbete eller ofrivillig arbetskraft, trakasserier och övergrepp mot anställda förekommer hos dem. Med tvångsarbete avses arbete eller tjänster som utförs genom hot om straff eller liknande och som inte utförs på frivillig basis. Allt arbete ska vara frivilligt och arbetstagaren ska ha rätt att sluta sitt arbete efter en rimlig uppsägningstid.

Diskriminering

Bravida tolererar inte någon form av diskriminering på arbetsplatsen, det vill säga då människor missgynnas eller kränks på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Arbetsgivaren ska exempelvis i alla beslut om anställning, befordran, ersättning, förmåner, utbildning, permittering och uppsägning strikt bedöma en arbetstagares förmåga utifrån hens förmåga och meriter.

Arbetstid och löner

Bravida anser att det ska finnas en hälsosam balans mellan arbete och fritid för alla anställda. Alla anställda, inklusive eventuellt säsongspersonal, ska ha ett anställningskontrakt skrivet på ett språk de själva förstår och som specificerar arbetstid, lön och semester. Anställdas arbetstid och lön ska motsvara, eller överstiga, den nationella lagstiftningen alternativt gällande kollektivavtal. Bravida accepterar inte att de anställda arbetar mer än 48 timmar per vecka under ett regelbundet schema, eller mer än 60 timmar (inklusive övertid) på ett oregelbundet schema, i enlighet med ILO:s riktlinjer. Alla arbetstagare har rätt till minst en ledig dag i varje sjudagars-period, med undantag för extraordinära affärsomständigheter. De anställdas löner, inklusive övertid och förmåner, ska vara lika eller överträffa den nivå som krävs enligt gällande lag. Lönen får inte, enligt någon disciplinär praxis, dras av som böter eller bestraffning.

Föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar

Alla anställda har rätt att utöva sina lagliga rättigheter för att bilda, gå med i, eller avstå från att gå med i organisationer som företräder deras intressen som anställda. Ingen anställd ska bli föremål för hot eller trakasserier för sitt fredliga utövande av dessa rättigheter. Detta innebär bland annat att arbetsgivaren ska respektera arbetstagarens rätt att förhandla kollektivt.

Barnarbete

Bravida tolererar inte barnarbete och en leverantör som arbetar med Bravida ska garantera att leverantören inte anlitar arbetskraft som understiger den lägsta av minimiåldern enligt nationell lagstiftning, eller ILO:s konvention nr 138 om barnarbete. Leverantören ska även garantera att arbetstagare som är äldre än minimiålder men yngre än 18 år har arbetsvillkor, arbetstider och lön anpassade för hans ålder och i enlighet med gällande lag som ett minimum.

Sanktioner

Sanktioner förbjuder affärer med vissa länder, individer, enheter eller sektorer och används av regeringar och andra organ för att påverka utrikesfrågor. Bland annat finns sanktionslistor utfärdade av FN, EU och USA. Det är förbjudet att direkt eller indirekt göra affärer med länder, individer, enheter eller sektorer som omfattas av sanktioner.

Informationssäkerhet och personuppgifter

Konfidentiell information om Bravidas verksamhet eller våra affärspartners ska hanteras varsamt och får inte delges obehöriga. Personuppgifter ska skyddas och behandlas i enlighet med gällande lagar och regler.

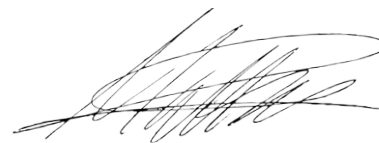
Konkurrens på lika villkor

Vi accepterar inte att vi själva eller våra affärspartners uppträder på sätt som otillåtet kan påverka fri konkurrens. Ingen av Bravidas leverantörer får medverka till prissamverkan, kartellbildningar eller vidta andra åtgärder (eller undvika att vidta åtgärder) i strid med gällande konkurrensregler.

Motverka korrupktion, intressekonflikter, gåvor och representation

Allt samarbete mellan Bravida och leverantörer ska bygga på affärsmässighet, affärsnytta och undvikande av intressekonflikter. Med affärsnytta menas något som mottagaren har en professionell nytta av. Beslut som fattas ska fattas utan hänsyn till personlig vinning. Bravida accepterar inte att någon leverantör otillbörligt försöker påverka beslutsfattare hos Bravida. Det är inte heller acceptabelt att på annat sätt vidta eller underlåta att vidta åtgärd som kan stå i strid med vid var tid gällande lagstiftning avseende korrupktion och mutor eller principerna i Bravidas uppförandekod. Bravidas leverantörer ska därför särskilt garantera att:

- Inte i relationen till Bravida eller andra partners agera på sådant sätt att en relation utvecklas till en beroendeställning.
- I relationen till Bravida och andra partners vara mycket restriktivt avseende att ge och ta emot gåvor och andra förmåner samt undvika att bekosta och ta emot resor och uppehälle.



Bravida
Mattias Johansson
Vd och koncernchef

I och med att jag skriver under intygar jag att företaget tagit del av Bravidas uppförandekod för leverantörer och deras respektive underleverantörer och förbinder oss till att följa den.

.....
Företag

.....
Datum

.....
Signatur

.....
Namnförtydligande

Vi ger
fastigheter liv.

