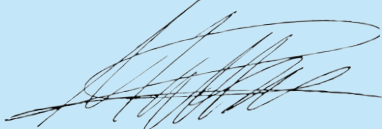


# POLICY MOT TRAKASSERIER OCH KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING

Bravida har nolltolerans mot trakasserier och kränkande särbehandling. Bravida ska vara en arbetsplats fri från trakasserier och kränkande särbehandling där alla medarbetare visas respekt oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

- På Bravida ska det inte förekomma kränkande bilder, förnedrande attityder eller nedvärderande språkbruk.
- Inte heller tolereras trakasserier eller repressalier mot en medarbetare som anmält eller påtalat diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling eller brister i arbetet kring detta.
- Vid misstanke om diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling är det viktigt att det tas på allvar och stoppas omedelbart. När det kommit till kännedom att kränkning kan ha skett ska detta utredas skyndsamt. Det är av största vikt att utredningen sker med hänsyn till den utsatte och övriga inblandade. Bravidas handlings- och åtgärdsplan mot trakasserier eller kränkande särbehandling ska följas.

Bravida 2015-06-17



Mattias Johansson Vd och koncernchef

Denna policy är i linje med Bravidas övriga policys, uppförandekod och värderingar.

